

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Dokumen Rencana Kerja (Renja) Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo adalah merupakan Dokumen Perencanaan Sekretariat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun, yang diperoleh sebagai acuan dalam penyusunan kebijakan, program dan kegiatan serta penggunaan anggaran keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo untuk periode Tahun 2018. Renja Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo merupakan sebuah Dokumen Rencana Resmi Daerah yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan pelayanan Sekretariat Daerah khususnya, dan Pembangunan Daerah pada umumnya. Renja Sekretariat Daerah memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem Perencanaan Daerah, karena Renja merupakan produk perencanaan pada unit organisasi pemerintah terendah dan terkecil. Renja Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo berhubungan langsung dengan pelayanan pada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kualitas penyusunan Renja Sekretariat Daerah sangatlah menentukan kualitas pelayanan pada publik.

Penyusunan Renja Sekretariat Daerah 2018 mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah 2018 yang merupakan dokumen perencanaan tahun kedua 2017 - 2022 yang masuk dalam periodisasi RPJPD tahun 2011-2025.

Sebagai sebuah dokumen perencanaan, maka Renja Sekretariat Daerah **Tahun 2018** seharusnya memiliki keterpaduan dan keterkaitan dengan dokumen perencanaan lainnya. Olehnya dalam penyusunan dokumen ini selain mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah, juga berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Sekretariat Daerah 2017 - 2022. Selain itu, sebagai dokumen perencanaan sektoral daerah di **\*Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah**, dalam penyusunan Renja **\*Sekretariat Daerah Tahun 2018** juga berpedoman pada **\*dokumen penunjang perencanaan opd**, sedangkan dalam hal pemanfaatan struktur ruang, penyusunan Renja memperhatikan dan mempedomani arahan spasial dalam RTRW Provinsi Gorontalo.

Proses penyusunan Renja OPD dimulai dengan persiapan penyusunan Renja OPD dengan mengumpulkan dan mengolah data dan informasi. Menganalisis gambaran pelayanan OPD untuk menentukan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD sehingga perumusan tujuan dan sasaran yang dihasilkan berdasarkan review hasil evaluasi renja OPD tahun lalu berdasarkan Renstra OPD yang didasarkan pada penelaahan RKPD. Selanjutnya menjadi perumusan kegiatan prioritas yang juga didasarkan kepada penelaahan usulan kegiatan masyarakat.

Berdasarkan penjelasan tersebut di atas maka **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Tahun 2018** menyusun Rencana Kerja (RENJA) OPD Tahun Anggaran 2018.

## 1.2 Landasan Hukum

Adapun penyusunan Rencana Kerja (RENJA) **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Tahun 2018** disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 50 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Boalemo ;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025;
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Provinsi sebagai Daerah Otonom;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2019-2025
13. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
18. Peraturan Bupati Boalemo Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo.
19. Perda RPJMD 2017-2022

### 1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo **Tahun 2018** adalah untuk menjaga sinergitas dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sedangkan tujuannya adalah sebagai berikut :

- a. Sebagai pedoman OPD dalam hal ini **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Tahun 2018** dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan jasa pariwisata yang handal dan berdaya saing khususnya yang akan dilaksanakan tahun 2018.
- b. Sebagai pedoman **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Tahun 2018** dalam penyusunan RKA – OPD Tahun 2018
- c. Sebagai tolok ukur OPD Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo dalam evaluasi penilaian kinerja dalam melaksanakan program pembangunan pada tahun 2018.

### 1.4 Sistematika Penulisan

Secara sistematis Rencana Kerja (Renja) Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo tahun 2018 dapat diuraikan sebagai berikut :

- BAB I** Merupakan **Bab Pendahuluan** yang memuat hal-hal substansial penyusunan RENJA seperti Latar Belakang, Landasan Hukum Penyusunan, Maksud dan Tujuan penyusunan, serta Sistematika Penulisan.
- BAB II** Merupakan **Bab Hasil Evaluasi RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu** yang memuat Evaluasi pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, Review terhadap Rancangan Awal RKPd, dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.
- BAB III** Merupakan **Bab Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah** yang akan memuat Telaah terhadap kebijakan nasional dan Provinsi, Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah, serta Program dan Kegiatan.
- BAB IV** Merupakan **Bab Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah yang** memuat program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Tahun 2018** dalam kurun waktu 2018.
- BAB V** Merupakan **Bab Penutup**, yang memuat Catatan Penting, Kaidah-aidah Pelaksanaan, serta Rencana Tindak Lanjut.
- LAMPIRAN** Tabel-tabel yaitu Tabel T-C.29, Tabel T-C.30, Tabel T-C.31, Tabel T-C.32 dan Tabel T-C.33

## BAB II

### Hasil Evaluasi RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu

#### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan RENJA Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo tahun 2018 dan Capaian Renstra sebagai berikut :

1. Untuk program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan adalah sebagai berikut :
  - Rancangan Peraturan yang disampaikan ke DPRD sesuai SOP pada Program Penataan Peraturan Perundang-undangan, Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja Rancangan Peraturan Perundang-undangan. Ditargetkan adalah 24 Ranperda yang terealisasi 6 Ranperda dengan persentase 25 % disebabkan anggaran yang belum mencukupi karena masih ada kegiatan lain yang lebih prioritas untuk di danai.
  - Permasalahan Hukum Perdata yang dapat difasilitasi dengan baik pada Program Penataan Peraturan Perundang-undangan, Kegiatan Koordinasi Kerja Sama Permasalahan Peraturan Perundang-undangan. Target 4 masalah hukum perdata yang harus diselesaikan yang terealisasi 3 dengan persentase 75 %. Dikarenakan minimnya anggaran sehingga realisasi hanya mencapai 75 %.
  - Nilai Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) pada Program Penataan Otonomi Baru, pada Kegiatan Fasilitas Penyusunan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD), Ditargetkan 4 yang terealisasi 3,4559 dengan persentase 86,39 % dikarenakan anggaran yang belum mencukupi dalam menunjang kegiatan tersebut.
2. Untuk program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan adalah sebagai berikut :
  - Kebudayaan Adat Daerah yang dilestarikan pada program Pengembangan Nilai Budaya pada Kegiatan Pemberian Dukungan Penghargaan dan Kerja Sama di Bidang Budaya. Yang ditargetkan 1 Kebudayaan Adat Daerah yang dilestarikan dan yang terealisasi 1 kegiatan Kebudayaan Adat Daerah yang dilestarikan adalah Kebudayaan Adat Gorontalo. dengan persentase 100 % atau kategori memenuhi target.
  - Frekwensi Pengendalian dan Penyerapan APBD pada Program Peningkatan Pengembangan system Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, pada Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD, yang ditargetkan 4 kegiatan yang terealisasi 4 kegiatan sehingga target 100 %.
  - Berita dan Informasi Daerah yang terpublikasikan melalui media Elektronik, media massa dalam satu tahun, pada program Kerja Sama Informasi dengan Mass Media pada kegiatan Penyebarluasan Informasi Pembangunan Daerah. Ditargetkan 1 hari 1 berita yang diliput sehingga mencapai 100 %.

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sesuai dokumen Renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo maka untuk Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang, Bidang Administrasi Pemerintahan terdapat 6 (enam) Sasaran sesuai renstra Sekretariat Daerah 2017-2022) dan 13 (tiga belas) indikator kinerja yang akan diwujudkan sampai dengan akhir tahun perencanaan (Tahun 2022). Adapun penjelasan mengenai indikator tersebut adalah sebagai berikut:

### Sasaran 1

Terwujudnya Rancangan Produk Hukum yang sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan, kebutuhan masyarakat dan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.

Jumlah Rancangan Peraturan yang di sampaikan ke DPRD sesuai target RPJMD 2012-2018, untuk tahun 2018 ditargetkan sebanyak 24 (dua puluh empat) Ranperda, Realisasi Capaiannya sebanyak 6 (enam) Ranperda, sehingganya untuk tahun 2018 ditargetkan 5 ranperda.

### Sasaran 2.

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Hukum

Permasalahan Hukum Perdata yang dapat di Fasilitasi dengan baiksesuai target RPJMD 2012 – 2017, untuk tahun 2016 ditargetkan 100 % yaitu 4 Permasalahan hukum perdata yang harus diselesaikan, yang terealisasi 3 dengan persentase 75 %, sehingganya untuk tahun 2018 ditargetkan 5 permasalahan hukum perdata yang dapat difasilitasi dengan baik.

### Sasaran 3

Meningkatnya Pelestarian budaya adat daerah

Meningkatnya Pelestarian budaya adat daerah sesuai target RPJMD 2012 – 2017, untuk tahun 2018 ditargetkan 1 budaya adat target 100 % yang harus dilestarikan, yang terealisasi 1 dengan persentase 100 %, sehingganya untuk tahun 2019 dapat ditargetkan 1 budaya adat yang harus dilestarikan.

### Sasaran 4

Meningkatnya Kualitas Administrasi keuangan dan pembangunan

Frekwensi Pengendalian Penyerapan APBDsesuai target RPJMD 2012-2017, untuk tahun 2018 ditargetkan 4 kegiatan evaluasi penyerapan anggaran, yang terealisasi 4 kegiatan capaian 100 %, dan untuk tahun 2019 dapat ditargetkan 4 kegiatan.

### Sasaran 5

Meningkatnya Kualitas Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.

Nilai Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) sesuai target RPJMD 2012-2018 tahun 2018 ditargetkan Nilai LPPD 4, yang terealisasi 3,4559 dengan persentase Capaian 86,39 %, dan untuk tahun 2018 ditargetkan 2,6.

### Sasaran 6

Transparansi Penyebaran Informasi.

Jumlah berita dan Informasi Daerah yang terpublikasikan melalui media elektronik dan media massa sesuai target RPJMD 2012 – 2017 , untuk tahun 2018 ditargetkan 1 hari 1 berita yang diliput, yang terealisasi 1 hari 1 berita yang diliput dengan capaian persentase 100 %, dan untuk tahun 2019 ditargetkan 1 tahun 360 berita yang diliput.

## 2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Analisis isu – isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo didasarkan pada beberapa hal sebagai berikut :

1. Koordinasi dan sinergi program antara Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo contoh : lintas OPD baik Kabupaten/Kota maupun Provinsi serta dengan Kementerian Urusan/Bidang Urusan Fungsi Penunjang Pemerintahan Daerah) dalam rangka pencapaian kinerja pembangunan dilaksanakan dalam bentuk koordinasi antara semua stake holder, dimana kegiatan ini dilaksanakan berupa Rapat koordinasi maupun rembuk OPD dengan lintas terkait yang telah berjalan dengan baik. Dalam pelaksanaannya usulan program dan kegiatan yang dihasilkan merupakan hasil aspirasi dari bawah yang kemudian dimasukkan menjadi bahan usulan tahun berjalan maupun tahun akan datang.
2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo. yaitu :

Dalam penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo permasalahan dan hambatan yang dihadapi adalah:

- a. Kapasitas dan Kemampuan Sumber Daya Aparatur yang masih terbatas.
  - b. Minimnya Pemahaman Aparatur tentang Tupoksi karena sering dimutasi
  - c. Masih rendahnya pemahaman masyarakat tentang pentingnya penegakkan hukum.
  - d. Masih rendahnya pemahaman dan kesadaran aparatur dan masyarakat tentang pentingnya pelaksanaan tertib administrasi.
  - e. Sarana dan Prasarana kantor yang belum memadai.
  - f. Keterbatasan anggaran.
3. Berdasarkan permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo yang telah diuraikan di atas, maka dampaknya terhadap pencapaian visi misi Kepala Daerah sesuai dengan misi pembangunan pada RPJMD 2017-2022 yaitu mewujudkan Mewujudkan Kabupaten Boalemo yang Damai, Mewujudkan Kabupaten Boalemo yang Cerdas, Mewujudkan Kabupaten Boalemo dalam Suasana Religius sesuai Misi Bupati Boalemo yang dijabarkan dalam RENSTRA OPD 2017-2022 (Rangkuman Penjelasan Tujuan, Sasaran, IKU OPD dan IKU Kabupaten)
  1. Dalam mencapai Tujuan dan Sasaran IKU Sekretariat Daerah dan IKU Kabupaten untuk Mewujudkan Kabupaten Boalemo yang Damai, mewujudkan Kabupaten yang cerdas dan mewujudkan Kabupaten Boalemo dalam suasana religius antara lain adalah dalam penyelenggaraan administrasi pemerintahan dalam hal ini adalah pelayanan kepada masyarakat belum maksimal dan mempengaruhi kinerja Sekretaris Daerah apabila tidak ditunjang oleh Sumber Daya Aparatur yang memadai, Sarana dan Prasarana yang memadai serta ketersediaan anggaran.
  4. Tantangan dan Peluang dalam meningkatkan pelayanan Sekretariat Daerah antara lain :
    - 1. Tantangannya Adalah**

Sering terjadinya perubahan kebijaksanaan administrasi pembangunan.  
Masih rendahnya kemampuan dari pelaksana proyek sebagai pengelola proyek.  
Kurangnya dukungan atasan Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) dalam pengelolaan proyek. Adanya tugas perbantuan diluar tupoksi.

2. **Peluangnya adalah :**

Makin terjaminnya suasana kondusif kinerja yang dilandasi.

Adanya persyaratan Sertifikasi Pengadaan Barangdan Jasa bagi pejabat Pembuat Komitment (PPK).

Adanya Peraturan dari Instansi lebih tinggi yang bersifat baku (Undang-undang, Keppres, dan Permendagri).

Semakin tersedianya informasi dan Teknologi (ITE) yang akan memudahkan aparat dalam mengakses hal-hal yang sifatnya sangat erat dengantupoksimasing-masing bagian.

5. Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritastahun yang direncanakan.

#### **2.4. Review terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)**

Rencana Kerja Pemerintah Daerah tahun 2018 merupakan dokumen perencanaan tahun kedua dalam pelaksanaan RPJMD Kabupaten Boalomo 2017 - 2022, sehingga RENJA Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo *Tahun 2018* juga merupakan RENJA kedua dalam tahapan Renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo Periode 2017-2022. Untuk itu ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu sebagai berikut :

1. Perlunya Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sumber Daya Aparatur.
2. Peningkatan Sarana Prasarana Penunjang Program Kegiatan.
3. Perluadanya Penambahan Anggaran sesuai dengan kebutuhan.

## BAB III

### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Sesuai dengan Renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo 2017-2022, tujuan dan sasaran Renja Sekretariat Daerah Tahun 2018 dapat diuraikan sebagai berikut :

##### 1. Misi Pertama : **Mewujudkan Kabupaten Boalemo Yang Damai**

###### *Tujuan :*

1. Meningkatkan suasana kedamaian dari aspek keadilan pelayanan pemerintahan.

###### *Sasaran :*

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan daerah yang baik dan bersih disertai penerapan e-government.
2. Meningkatnya kualitas pelayanan prima.

##### 2. Misi Kedua : **Mewujudkan Kabupaten Boalemo Yang Cerdas.**

###### *Tujuan :*

1. Meningkatkan Kualitas SDM

###### *Sasaran :*

1. Meningkatnya Pelestarian Seni, Budaya, Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga.

##### 3. Misi Keempat: **Mewujudkan Kabupaten Boalemo Yang Religius.**

###### *Tujuan :*

1. Meningkatkan Kualitas Keimanan dan Ketakwaan Bagi Semua Pemeluk Agama.

###### *Sasaran :*

1. Meningkatnya Aktivitas Peribadatan.
2. Mendorong Lembaga Pondok Pesantren mewujudkan Kota Santri.

### 3.2. Program dan Kegiatan

Dalam rangka pencapaian visi misi Kepala Daerah sesuai dengan RPJMD 2017-2022 , dan rancangan awal RKPD 2018, maka program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo tahun 2018 adalah sebagai berikut :

NO.	PROGRAM / KEGIATAN
1	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>
	- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SOPD
	- Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
2	<b>Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah</b>
	- Pelayanan Umum Kedinasan Kepala Daerah
	- Pelayanan Umum Kedinasan Wakil Kepala Daerah.
	- Pelayanan Umum Rumah Tangga Kepala Daerah
	- Pelayanan Umum Rumah Tangga Wakil Kepala Daerah
3	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>
	Penyusunan Standar Satuan Harga
4	<b>Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH.</b>
	- Penanganan Kasus Pengaduan dilingkungan Pemerintah Daerah

5.	<b>Program Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Informasi.</b>
	- Penyusunan Sistem Informasi Terhadap Layanan Publik.
6	<b>Program Mengintensifkan Penanganan Pengaduan Masyarakat.</b>
	- Pemberian Bantuan Hukum.
7.	<b>Program Peningkatan Kerja Sama Antar Pemerintah Daerah.</b>
	- Porgram Peningkatan Kerja Sama Antar Daerah dan Lembaga Pemerintah Daerah
8	<b>Program Penataan Peraturan Perundang-Undangan</b>
	- Koordinasi Kerja sama Permasalahan Peraturan Perundang-Undangan
	- Penyusunan Rencana Kerja Rancangan Peraturan Perundang-Undangan.
	- Publikasi Peraturan Perundang-Undangan
9	<b>- Program Penataan Daerah Otonomi Baru</b>
	- Fasiltasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah.
	- Fasilitasi Penyusunan Laporan Pemerintah Daerah (LPPD)
	- Pelayanan Administrasi Terpadu (Paten)
10	<b>Program Pelayanan Kedinasan Pemerintah Daerah</b>
	- Pelayanan Kedinasan Kesekretariatan

11.	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>
	- Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
	- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
	- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
12	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>
	- Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Dinas
	- Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
	- Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan
13	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>
	- Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
	- <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>
	- Kegiatan Penguatan Jiwa Korps Aparatur Sipil Negara
	- Sosialisasi Penguatan Lembaga Konsultasi Bantuan Hukum (LKBH)
	- Sosialisasi Kesejahteraan Bantuan Sosial Bagi Anggota Korpri.
	- Pelaksanaan Pembinaan Mental Rohani Melalui Ceramah Agama Bagi Anggota Korpri
14	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerja Sama Investasi</b>
	- Penyelenggaraan Pameran Investasi
15	<b>Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa</b>

	- Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
	- Penunjang Kegiatan Kinerja Aparatur Pemerintah Desa
	- Pelatihan Aparat Desa/BPD
16	<b>Program Kerja Sama Informasi dengan Mass Media</b>
	- Penyebarluasan Informasi Pembangunan Daerah
17	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>
	- Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS
	- Penyusunan dan Evaluasi Standart Pelayanan.
18	<b>Program Pengembangan Nilai Budaya</b>
	- Pemberian Dukungan, Penghargaan dan Kerja Sama diBidang Budaya
19	<b>Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan</b>
	- Peningkatan Toleransi dan Kerukunan dalam Kehidupan Beragama

## BAB IV

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Pada Bab ini akan dibahas lebih detail dalam bentuk tabel berupa Rencana Kerja dan Pendanaan yang akan dilaksanakan oleh **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** dalam kurun waktu 2018 sesuai target Renstra **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** 2017-2022, disajikan pada Tabel T-C.33 sebagaimana terlampir.

## BAB V

### PENUTUP

Rencana Kerja (RENJA) Sekretariat Daerah sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta program/kegiatan yang akan dilaksanakan, sekaligus sebagai ukuran keberhasilan dalam pelaksanaan program/kegiatan.

RENJA **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** Tahun 2018 ini disusun sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2018, diharapkan dapat memberikan gambaran pelaksanaan kegiatan pada **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** Tahun 2018, sehingga perencanaan dan penganggaran yang dibuat dapat berhasil dan berdaya guna bagi pelaksanaan program dan kegiatan **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** Tahun 2018 pada khususnya dan pelaksanaan pembangunan Provinsi Gorontalo pada umumnya.

RENJA **Sekretariat Daerah Kabupaten Boalemo** Tahun 2018 hendaknya dijalankan dengan penuh tanggung jawab moral dan dedikasi yang tinggi dalam mendukung kinerja Pemerintahan Kabupaten Boalemo secara keseluruhan sebagai wujud pengabdian pada nusa dan bangsa.

Sekian dan terima kasih

Boalemo, Desember 2017

**SEKRETARIS DAERAH**



H.A ETANGO