

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, Rencana Kerja (Renja) OPD Kecamatan Lampihong Tahun 2018 dapat dibuat.

Rencana Kerja (Renja) OPD Kecamatan Lampihong Tahun 2018 dibuat dalam rangka memenuhi ketentuan peraturan menteri dalam negeri republik Indonesia nomor 18 tahun 2016 tentang Pedoman penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2018.

Pembuatan Rencana Kerja Penyesuaian (Renja) OPD Kecamatan Lampihong Tahun 2018 diharapkan dapat memberikan arah kepada segenap karyawan dan manajemen Kantor Kecamatan Lampihong dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta bahan untuk laporan selanjutnya.

Kami menyadari bahwa Pembuatan Rencana Kerja Penyesuaian (Renja) OPD Kecamatan Lampihong Tahun 2018 ini masih belum sempurna, kritik dan saran untuk penyempurnaan RENJA ini tentunya sangat diharapkan untuk kemajuan OPD dimasa yang akan datang.

Lampihong, 31 Mei 2017

Camat Lampihong

Drs, AMIR MAHMUD,MM
NIP.19680303 199710 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR 1

DAFTAR ISI 2

BAB I PENDAHULUAN 3

 1.1 Latar Belakang 3

 1.2 Landasan Hukum 4

 1.3 Maksud dan Tujuan 4

 1.4 Sistematika Penulisan 6

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU 7

 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu
 dan Capaian Renstra OPD 7

 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD 20

 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD... 20

 2.4 Review terhadap rancangan Awal RKPD 21

 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat... 22

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN 23

 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional 23

 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD 23

 3.3 Program dan Kegiatan 24

BAB IV PENUTUP 27

LAMPIRAN – LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Renja OPD adalah dokumen perencanaan SKPD untuk periode satu (1) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Penyusunan rancangan renja penyesuaian OPD merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja OPD yang depenitif. Dalam penyusunannya dilakukan dalam dua tahapan yang merupakan suatu rangkaian proses yang berurutan, mencakup :

- a. Tahap perumusan rancangan Renja OPD
- b. Tahap Penyajian rancangan Renja OPD

Dalam prosesnya, penyusunan rancangan Renja SKPD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD. Oleh karena itu penyusunan rancangan Renja OPD dapat dikerjakan secara simultan/pararel dengan penyusunan rancangan awal RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting OPD, evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra OPD.

Renja OPD tahun 2018 adalah Penjabaran dari Renstra OPD tahun 2016-2021.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Rencana kerja Kecamatan Lampihong Tahun 2018 mengacu pada landasan hukum yaitu:

1. Permendagri No.54 tahun 2010 tentang peraturan pelaksanaan PP No.8 Thn 2008 tentang Tahapan, Tata cara, Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
2. Permendagri No. 18 Tahun 2016 tentang Pedoman penyusunan, pengendalian dan evaluasi rencana kerja pembangunan daerah Tahun 2018
3. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2011 tentang RPJMD Kabupaten Balangan Tahun 2011 - 2015.
4. Perda Kabupaten Balangan Nomor 14 tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan perangkat daerah.
5. Perbub Nomor 28 Tahun 2016 tentang kedudukan susunan organisasi, tugas fungsi dan tata kerja perangkat daerah.
6. PP Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.

Selain itu dasar dalam pembuatan Renja ini berpedoman pada RKPD Tahun 2016 Pemerintah Kabupaten Balangan.

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja penyesuaian Kecamatan Lampihong Tahun 2018 dimaksudkan menjadi acuan dan pedoman bagi Kecamatan Lampihong dalam rangka melakukan pengawasan terhadap penyelenggaraan pemerintahan sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan wewenangnya sesuai dengan visi dan misinya

1. Sasaran Strategis

Untuk mencapai Visi dan Misi Kantor Kecamatan Lampihong maka Sasaran Strategis yang perlu dicapai adalah :

- a. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Aparatur serta Sarana dan Prasarana Pendukungnya
- b. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran
- c. Meningkatkan Tertibnya Administrasi Keuangan dan Kinerja mulai dari tahap Perencanaan sampai dengan pelaporan
- d. Meningkatkan Kualitas Kelembagaan
- e. Meningkatkan Koordinasi, Konsultasi dan Kerjasama pada level Desa, Kecamatan, Kabupaten, Provinsi dan Pusat
- f. Meningkatkan Peran Serta Masyarakat Dalam Bidang Pembangunan serta mendukung Organisasi Perempuan dalam rangka kesetaraan gender
- g. Meningkatkan Rasa Keimanan Kepada Tuhan Yang Maha Esa serta Rasa Nasionalisme NKRI

Oleh karena itu, tujuan penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Lampihong Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

- 1. Untuk mengkoordinasikan perencanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam 1 tahun yang tersusun dalam rencana.
- 2. Untuk menjamin adanya konsistensi perencanaan dan program/ kegiatan selama 1 tahun.
- 3. Menjamin kesesuaian kegiatan kegiatan lanjutan maupun kegiatan baru sehingga dapat menjalankan kegiatan – kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta dapat mengambil langkah – langkah / kebijakan tugas – tugas sesuai dengan kewenangannya.
- 4. Sebagai bahan evaluasi program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun – tahun yang akan datang.

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan tahun Anggaran 2017 Kecamatan Lampihong telah melaksanakan 13 program yang didalamnya terdapat 34 kegiatan dengan jumlah pagu anggaran sebesar Rp. 4.881.498.678,00,- dan serapan anggaran mencapai 40, 45 % atau sebesar Rp. 1.974.727.132 dimana terdapat 44,16 % serapan anggaran untuk belanja tidak langsung dan 31,99% untuk belanja langsung. Adapun program yang berkaitan dengan renstra telah mencapai hasil yang cukup maksimal, diantaranya :

1. *Program Pelayanan Administrasi Perkantoran*

Program ini bertujuan untuk menunjang aktivitas pelayanan secara tidak langsung. Adapun rincian kegiatan pada program ini yaitu :

1.1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 16.979.300,- namun yang terealisasi hanya sebesar Rp. 7.377.653,- secara keuangan maka realisasinya mencapai 30,31%.

1.2 Penyediaan jasa administrasi keuangan

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 60.900.000,- namun untuk triwulan II yang blm ada realisasi terealisasi

1.3 Pengadaan Jasa Kebersihan Kantor

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 41.695.100,- namun yang terealisasi hanya sebesar Rp. 22,924.300,- secara keuangan dan kinerja maka realisasinya mencapai 54,98 % hal ini dapat dibuktikan dengan terpenuhinya alat serta kelengkapan kebersihan kantor sehingga dapat dipakai untuk menjaga dan memelihara kebersihan kantor.

1.4 Penyediaan Alat Tulis Kantor

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 34.044.600 dan mampu diserap/terrealisasi sebesar Rp. 20.522.125- secara keuangan maka realisasinya mencapai 60,28%

1.5 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 13.981.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 3.478.000,- secara keuangan maka realisasinya mencapai 24,88% hal ini dapat dibuktikan dengan terpenuhinya kebutuhan penggandaan surat maupun dokumen baik sebagai arsip maupun peruntukkan lainnya.

1.6 Penyediaan komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 7.249.500,- dan secara keuangan realisasinya mencapai 100 %

1.7 Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini adalah Rp.127.291.000, secara keuangan realisasinya 84.750.000 atau 66,58 %

1.8 Penyediaan Makanan dan Minuman

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp 23.568.000,- dan terealisasi penuh sebesar Rp0,- secara keuangan maka untuk kegiatan belum ini belum ada terealisasi

1.9 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 97.624.000 namun yang terealisasi hanya sebesar Rp. 34.664.000,- secara keuangan maka realisasinya mencapai 35,64%

1.10 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam Daerah

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 65.800.000 namun yang terealisasi hanya sebesar Rp. 34.690.000,- secara keuangan maka realisasinya mencapai 52,72%

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Tujuan dari program ini adalah layak pakainya sarana dan prasarana aparatur penunjang pelayanan SKPD.

2.1 Pengadaan perlengkapan rumah jabatan / rumah dinas

Pada kegiatan ini anggaran yang tersedia Rp. 11.000.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 9.700.000,- jika dilihat dengan kaca mata anggaran, maka presentasi realisasinya mencapai 98,18%

2.2 Pengadaan mebeleur

Pada kegiatan ini anggaran yang tersedia Rp. 68.115.000,- dan yang terealisasi adalah sebesar Rp. 53,465,- jika dilihat dengan kaca mata anggaran, maka presentasi realisasinya mencapai 78,49%, nam

2.3 Pengadaan komputer

Pada kegiatan ini anggaran yang tersedia Rp. 54.750.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 18.000.000,- jika dilihat dengan kacamata anggaran, maka presentasi realisasinya mencapai 32,28%,

2.4 Pemeliharaan rutin berkla gedung kantor

Pada kegiatan ini anggaran yang tersedia Rp. 22,200.000,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 0,- atau blm terealisasi sampai triwulan II

2.5 Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan dinas

Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala rumah jabatan pada kegiatan ini anggaran yang tersedia Rp. 39.545.700,- dan yang terealisasi sebesar Rp. 21.631.700,- jika dilihat dengan kacamata anggaran, maka presentasi realisasinya mencapai 54,70, %

3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Program ini bertujuan meningkatkan kualitas sumber daya aparatur pegawai kantor, terutama yang menangani bagian keuangan dan perencanaan SKPD.

3.1 Sosialisasi peraturan perundang - undangan

Kegiatan ini merupakan kegiatan yang dapat meningkatkan pengetahuan aparatur dalam perundang - undangan. Anggaran yang tersedia sebanyak Rp. 85.839.600,- dan terealisasi sebesar Rp. 18.554.400,-, atau sebesar 21,62 %.

3.2 Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-undangan

Kegiatan ini bertujuan meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur pegawai dengan mengikuti pelatihan-pelatihan singkat, baik yang dilaksanakan didalam maupun luar daerah. Pendanaan kegiatan ini sebesar Rp. 67.550.000,- dengan tingkat realisasi sebesar Rp.10.000.00

0,- artinya pencapaian realisasi anggaran persentasinya mencapai 14,80%.

3.3 Bimtek Ujian sertifikasi keahlian manajemen pengadaan barang dan jasa

Kegiatan ini merupakan kegiatan yang dapat meningkatkan pengetahuan aparatur dalam manajemen pengadaan barang jasa. Anggaran yang tersedia sebanyak Rp.10.000.000,- dan capaian sebesar Rp.0-, atau blm teralisasi sampai dengan triwulan II

3.4 Diklat Evaluasi Jabatan

Kegiatan ini merupakan kegiatan yang dapat meningkatkan pengetahuan aparatur dalam masalah evaluasi jabatan. Anggaran yang tersedia sebanyak Rp.10.000.000,- dan capaian sebesar Rp.0-, atau blm teralisasi sampai dengan triwulan II

4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan dilaksanakan melalui 2 (Dua) kegiatan dengan tujuan meningkatkan pelaporan keuangan dan kinerja, sehingga dapat dijadikan dasar penyusunan dokumen-dokumen evaluasi pada tahun berikutnya.

4.1 Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD

Untuk kegiatan ini pendanaannya adalah Rp.4.430.200, dan capaiannya adalah Rp.0 atau 0% atau blm ada terealisasi sampai dengan triwulan II

4.2 Penyusunan RKA Dan DPA SKPD

Untuk kegiatan ini pendanaannya adalah Rp.7.254.400, dan capaiannya adalah Rp.0 atau 0% atau blm ada terealisasi sampai dengan triwulan II

5. Program Pembinaan dan fasilitasi Pengelolaan keuangan Desa

5.1 Monev Pilkades

Dana yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 28.510.000,-, capaiannya adalah Rp.0 atau 0% atau blm ada terealisasi sampai dengan triwulan II

5.2 monitoring dan evaluasi pengelolaan Keuangan Desa

Dana yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp.8.793.700 capaiannya adalah Rp.6.293.700 atau 71,57%

6. Program Penataan Daerah Otonomi Baru

6.1 Perinnngggatan Hari jadi Kabupaten

Kegiatan ini didanai sebesar Rp 19. .097.800,- dengan tingkat realisasi sebesar Rp. 15.037.800,- artinya tercapai presentasi keuangan 78,74%.

6.2 Fasilitasi Peringatan hari – hari besar besar daerah dan nasional

Kegiatan ini didanai sebesar Rp. 143.132.800,- dengan tingkat realisasi sebesar Rp. 0- artinya tercapai presentasi keuangan 0%.
Atau kegiatan belum dilaksanakan.

6.3 Fasilitasi Peringatan hari – hari besar keagamaan

Kegiatan ini didanai sebesar Rp. 48.601.100 dengan tingkat realisasi Rp.14.533.700 atau presentasi keuangan 29,90 %

7. Program Peningkatan pelayanan Masyarakat

7.1 Kegiatan Monitoring dan valuasi kegiatan bidang pembinaan perempuan

Program ini bertujuan meningkatkan peran serta perempuan dan kesetaraan jender dalam pembangunan.terutama ibu – ibu PKK Kecamatan Lampihong Pada kegiatan ini dana yang disediakan sebesar Rp. 84.120.000,- dengan realisasi adalah sebesar Rp.5.660.000,- atau terealisasi sebesar 6,73%.

8. Program Pembinaan Organisasi kelurahan

8.1 Lomba desa / Kelurahan

Dana yang disediakan sebesar Rp. 25.000.000,- dengan realisasi sampai dengan triwulan II adalah sebesar Rp. 14.400.000,- terealisasi 57,60%.

9. Program Operasional Kecamatan

9.1 Peyelenggaraan Pelayanan Adminstrasi Kependudukan Kecamatan

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp. 98.336.000- dan terealisasi secara anggaran Rp. 0,- realisasi keuangan sebesar 0% atau belum teralisasi

10. Program pengembangan informasi wilayah

10.1 Pembuatan Papan data dan informasi wilayah Kecamatan

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp. 7500.000,- dan terealisasi secara anggaran Rp. 0,- realisasi keuangan sebesar 0%

11. Program Program Pembinaan Keagamaan Masyarakat

11.1 Safari Ramadhan

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp. 47.233.700 dan terealisasi secara anggaran Rp. 47.233.700 , -realisasi keuangan sebesar 100 %

11.2 Fasilitas Kegiatan MTQ

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp. 67.092.400 dan Belum terealisasi secara anggaran Rp. 0,- artinya presentase realisasi anggaran dan kinerjanya adalah 0% . ,

12. Program Pembinaan Hukum

12.1 rapat koordinasi Bidang Trantib

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp.13.621.400 dan belum terealisasi secara anggaran Rp.0 artinya persentase realisasi anggaran dan kinerjanya masih 0%.

13. Program Peningkatan Pemantauan dan pelaksanaan Pembangunan

13.1 Musyawarah Rencana Pembangunan

Kegiatan ini didanai dengan DPA SKPD Kecamatan Lampihong sebesar Rp.25.003.700 dan terealisasi secara anggaran Rp.25.003.700 artinya persentase realisasi anggaran dan kinerjanya sudah 100%.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

1. Kepegawaian

Unsur-unsur organisasi kecamatan terdiri dari :

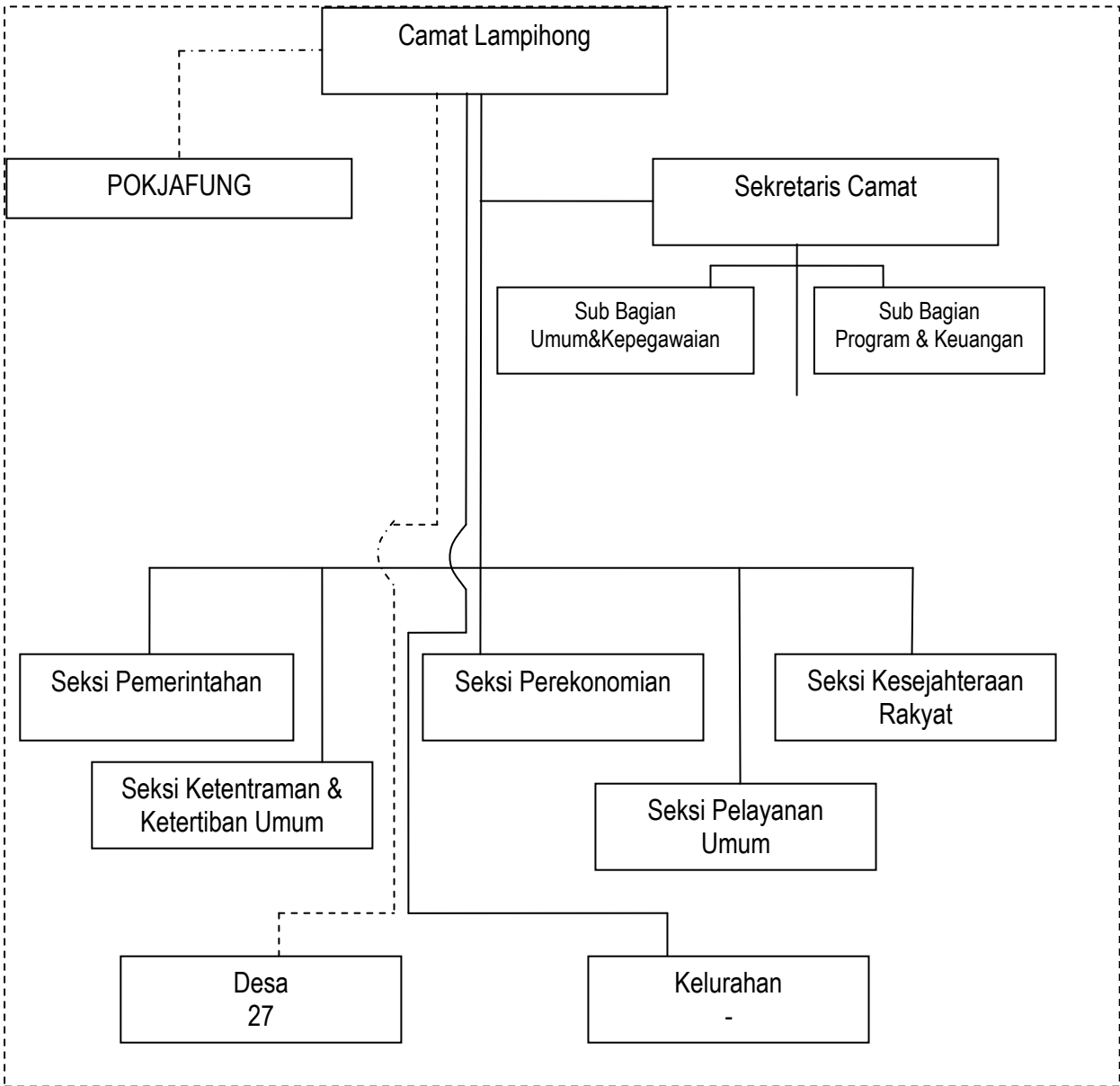
- a. Sekretariat;
 - Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian
 - Sub Bagian Perencanaan dan keuangan
- b. Seksi Pemerintahan;

- c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- d. Seksi Ekonomi dan Pembangunan
- e. Seksi Kesejahteraan Rakyat;
- f. Kelompok Jabatan Fungsional.

D. Kondisi Umum

Struktur organisasi Kantor Kecamatan Lampihong dapat dilihat pada tabel 1.1 di bawah ini :

Tabel 1.1
Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Lampihong



Sumber : PERDA Kabupaten Balangan Nomor 14 Tahun 2016

Dari struktur organisasi di atas, ada satu jabatan struktural yang masih kosong yaitu kasi Ekonomi Pembangunan. Sedangkan jumlah pegawai honorer ada 4 orang, dengan rincian 2 orang tenaga administrasi, 1 orang tenaga kebersihan dan 1 orang penjaga malam. Untuk pendidikan formal

aparatur Kantor Kecamatan Lampihong dapat dirincikan seperti tabel 1.2 berikut :

1.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Sejauh ini tingkat kinerja pelayanan SKPD jika dilihat dari output/hasil keluaran kinerja maka dapat dikatakan baik dengan kriteria capaian 80%. Namun ada beberapa kendala dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi SKPD.

Sehubungan dengan pelaksanaan Program Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN), maka Perangkat Daerah Kecamatan Lampihong menyikapi hal ini dengan menuangkannya ke dalam Program dan Kegiatan yang ada pada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kecamatan Lampihong Tahun 2016-2021.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Semua program dan kegiatan yang dimasukkan ke dalam Rancangan Awal RKPD Tahun 2017, yang akan dilaksanakan SKPD Kantor Kecamatan dapat direalisasikan dengan target yang telah ditetapkan. Sikap SKPD Kantor Kecamatan Lampihong terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2017 dapat dilihat pada Tabel 2.4 di bawah ini :

2.5 Penelaahan Usulan program dan Kegiatan Masyarakat

Program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari masyarakat terkait langsung dengan pelayanan SKPD, LSM, Asosiasi-asosiasi maupun SKPD lain yang terkait langsung dengan program kegiatan masyarakat diperoleh saat Musrenbang Kecamatan Lampihong yang dilaksanakan tanggal Februari 2017, untuk dirangkum dan selanjutnya disampaikan ke OPD yang terkait. Namun untuk usulan tersebut masyarakat wilayah Kecamatan Lampihong melalui Musrenbang desa atau Musrenbang Tk. Kecamatan, sebagian besar usulan program/kegiatan didominasi oleh kegiatan fisik seperti pembangunan jalan, jembatan, dan lain-lain. Sehingga

yang paling berperan dalam artian OPD penanggung jawabnya adalah Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Balangan. Kecamatan Lampihong dalam hal usulan ini, ada beberapa usulan yang program yang dapat dikaji atau ditelaah oleh dinas terkait dengan pagu keseluruhan RP.4.000.000.000 (empat Milyar) dan untuk program/kegiatan yang ada tetap bersifat rutin dan pelayanan untuk menunjang pencapaian target kinerja OPD Kecamatan Lampihong.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Pada dasarnya kebijakan nasional bersifat makro, baik itu dalam pembangunan maupun perekonomian. OPD Kecamatan Lampihong dalam menentukan prioritas program/kegiatan lebih mengutamakan perbaikan kelembagaan sebagai modal awal mendukung lancarnya proses pelayanan. Secara kasat mata, program/kegiatan OPD Kecamatan Lampihong keluar dari kebijakan nasional, namun secara filosofi tetap berada di garis depan dalam hal pelayanan kepada masyarakat.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Tujuan renja OPD pada dasarnya sama dengan tujuan Renstra OPD, yaitu :

1. Merumuskan dan menetapkan kebijakan, program dan kegiatan Kecamatan Lampihong Tahun 2018
2. Memberikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Kecamatan Lampihong Tahun 2018
3. Memberikan pedoman dalam pengawasan dalam penyelenggaraan pemerintahan Daerah Tahun 2018.
4. Terciptanya suasana lingkungan yang kondusif.

Berdasarkan evaluasi kinerja pada tahun 2017 triwulan II, maka jika dilihat secara riil tujuan dari Renstra OPD ini berjalan dengan lancar, sebab program/kegiatan yang dicanangkan merupakan penjabaran dari Renstra yang ada, sehingga terjadi sinkronisasi yang tentu diharapkan.

Adapun sasaran yang hendak dicapai berdasarkan tujuan tersebut yaitu :

1. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Aparatur serta sarana dan prasarana pendukungnya
2. Tersusunnya Dokumen Perencanaan dan Pelaporan
3. Meningkatkan Imtaq Masyarakat dan Rasa Idealisme NKRI yang tinggi.

3.3 Program dan Kegiatan

Untuk Tahun 2018 ada 15 Program dan 34 Kegiatan yang akan dilaksanakan Kecamatan Lampihong dengan sebagai berikut meliputi:

- a. Program pelayanan administrasi Perkantoran
 - 1) Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 - 2) Penyediaan jasa administrasi keuangan
 - 3) Penyediaan jasa kebersihan kantor
 - 4) Penyediaan alat tulis kantor
 - 5) Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 - 6) Penyediaan komponen instalansi listrik/penerangan bangunan kantor
 - 7) Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor
 - 8) Penyediaan makanan dan minuman
 - 9) Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
 - 10) Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah
- b. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur
 - 1) Pengadaan kendaraan dinas / operasional
 - 2) Pengadaan mebeleur
 - 3) Pengadaan computer
 - 4) Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
 - 5) Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
 - 6) Pemeliharaan rutin / berkala perlengkapan gedung kantor
- c. Program peningkatan disiplin aparatur

- 1) Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya
 - 2) Pengadaan pakaian kerja lapangan
- d. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
- 1) Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan
 - 2) Bimtek Implementasi peraturan perundang-undangan
- e. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
- 1) Penyusunan RKA dan DPA SKPD
 - 2) Monitoring, pengendalian dan pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan APBD
- f. Program pembinaan dan pengelolaan fasilitasi keuangan desa
- 1) Monitoring evaluasi pengelolaan dana desa
- g. Program pembinaan organisasi desa/kelurahan
- 1) Lomba Desa
- h. Program Penataan Daerah Otonomi Baru
- 1) Fasilitasi Peringatan Hari – hari Besar Daerah dan Nasional
 - 2) Fasilitasi Peringatan Hari – hari Besar Keagamaan
- i. Program peningkatan Pelayanan Masyarakat
- 1) Monitoring dan evaluasi kegiatan Bidang Pembinaan Perempuan
- j. Program Operasional Kecamatan
- 1) Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kependudukan di Kecamatan
- k. Program Pengembangan Informasi Wilayah
- 1) Pembuatan papan data dan informasi wilayah Kecamatan

l. Program Pembinaan Keagamaan Masyarakat

1) Penyelenggaraan kegiatan MTQ

m. Program Pembinaan Hukum

1) Rakor Trantib

n. Program Pembinaan dan penguatan kelembagaan RT

1) Pembinaan Administrasi RT

Dari rincian program dan kegiatan di atas, maka pada tahun 2018 OPD Kecamatan Lampihong membutuhkan pagu indikatif berkisar Rp.2.477.200.000,00 (Dua Milyar empat Ratus tujuh puluh tujuh juta dua ratus rupiah untuk belanja langsungnya. Untuk keterangan lebih jelas, dapat dilihat pada table 3.1 berikut.

BAB IV

PENUTUP

Dengan adanya Rencana Kerja (Renja) Penyesuaian OPD Kecamatan Lampihong Kabupaten Balangan Tahun 2018 ini tentunya dapat digunakan sebagai pedoman atau dasar dalam membuat rencana kegiatan berikutnya. Dan merupakan bahan evaluasi dalam pembuatan rencana kerja anggaran tahun 2018, yang dituangkan dalam DPA-OPD Kecamatan Lampihong

Demikian Rencana Kerja (Renja) Penyesuaian OPD Kecamatan Lampihong ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lampihong, Agustus 2017
Camat

Drs, Amir Mahmud, MM
NIP.19680303 199710 1 001