

## **VISI, MISI, TUGAS, FUNGSI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

### **1. VISI DAN MISI Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya**

#### **1.1. Visi**

Perumusan Visi Tenaga Kerja Kota Palangka Raya merupakan cerminan apa yang ingin dicapai melalui penyelenggaraan Otonomi Daerah dan memberikan arah serta fokus yang jelas terhadap orientasi kemasa depan. Adapun Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya untuk lima tahun kedepan dirumuskan sebagai berikut :

**“Terwujudnya Tenaga Kerja Mandiri, Produktif, dan Berwawasan di Kota Palangka Raya”.**

Makna pokok yang terkandung dalam Visi ini adalah :

Tersedianya tenaga kerja yang kompeten sesuai kebutuhan pasar dan memiliki kemampuan dasar kompetensi yang memadai.

#### **1.2. Misi**

Sebagai penjabaran dari Visi Tenaga Kerja Kota Palangka Raya perlu ditetapkan misi sebagai pernyataan untuk menetapkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Dengan perumusan misi ini diharapkan akan memberikan arahan dalam mencapai tujuan dan sasaran untuk jangka waktu lima tahun kedepan. Rumusan Misi Tenaga Kerja Kota Palangka Raya untuk tahun 2013 – 2018 sebagai berikut:

1. Mewujudkan kualitas SDM aparatur yang handal, berdedikasi dan profesional.
2. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat pencari kerja.
3. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan tenaga kerja Kota Palangka Raya.
4. Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan.
5. Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, berkeadilan, dan bermanfaat.
6. Menerapkan kualitas pembinaan manajemen, dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik.

## **2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya**

### **2.1. Tugas**

Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya sebagai instansi yang mempunyai tugas pokok Melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan dibidang ketenagakerjaan Meliputi Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas , Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Tenaga Kerja serta Bidang hubungan Industrial dan Jamsos Ketenagakerjaan secara terpadu bersama instansi terkait sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya dibentuk berdasarkan Peraturan Pemerintah Daerah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah dan Peraturan Walikota No. 47 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kota Palangka Raya serta Peraturan Walikota Palangka Raya No. 55 Tahun 2016 Tentang Uraian Tugas Jabatan Struktural di Lingkungan Dinas Daerah Kota Palangka Raya.

### **2.2 Adapun fungsinya adalah :**

- a. Perumusan Kebijakan teknis dalam bidang tenaga kerja sesuai dengan kebijakan umum, yang ditetapkan oleh Walikota;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang ketenagakerjaan;
- c. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional pembinaan, pengaturan, pengendalian dan evaluasi pelatihan dan pengembangan produktifitas kerja;
- d. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional pembinaan, pengaturan, pengendalian dan evaluasi penempatan tenaga kerja dan perluasan kerja;
- e. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional pembinaan, pengaturan, pengendalian dan evaluasi terhadap pembinaan dan pengawasan ketenagakerjaan;
- f. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional pembinaan, pengaturan, pengendalian dan evaluasi penerapan hubungan industrial dan persyaratan kerja;
- g. Pembinaan dan pengendalian unit pelaksana teknis;
- h. Pengelolaan urusan kesekretariatan.

### **3. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD**

#### **3.1. Tujuan**

Penetapan tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi, dimana melalui pernyataan tujuan ini dapat diperjelas visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya serta diperoleh gambaran yang ingin dicapai dimasa mendatang. Dari pernyataan tujuan ini juga dapat mengarahkan perumusan sasaran.

Sesuai kewenangan yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya, tujuan yang ingin dicapai dalam kurun waktu 5 tahun mendatang (2013– 2018) Meningkatkan SDM yang berkualitas di Bidang ketenagakerjaan serta meningkatkan Jumlah Lapangan Kerja .

#### **3.2. Sasaran**

Sasaran merupakan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu tertentu dan memberikan gambaran terhadap hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran merupakan bagian yang integral dalam proses rencana strategis yang merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur yang akan dicapai secara nyata melalui kegiatan-kegiatan yang perlu dilaksanakan, serta memberi arah terhadap alokasi sumber daya yang dibutuhkan dalam setiap kegiatan. Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya untuk Tahun 2013 – 2018, sebagai berikut :

1. Meningkatnya ketersediaan lapangan kerja
2. Menurunkan angka ketergantungan
3. Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja

### **4. Strategi dan Kebijakan**

#### **4.1 Strategi**

Untuk mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya strategi yang ditempuh adalah :

1. Meningkatkan Tumbuhnya industri kecil dan menengah
2. Meningkatkan Perluasan lapangan kerja.
3. Meningkatkan kompetensi penduduk usia produktif
4. Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja.

#### **4.2 Kebijakan**

Kebijakan yang diambil untuk mencapai visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya dalam jangka lima tahun kedepan adalah :

1. Penguatan modal pengembangan industri kecil dan menengah dan jasa berbasis pariwisata.
2. Peningkatan fasilitas penduduk usia kerja terhadap lapangan kerja.
3. Peningkatan pelatihan dan pengembangan usia kerja.
4. Peningkatan kualitas perlindungan terhadap hak dan kewajiban tenaga kerja.