



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.**

Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Bupati Gowa

ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa

CHAIRUL NATSIR, SH, MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GOWA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
MISI 1				
<i>Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara</i>				
1.	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia Aparatur Sipil Negara	a. Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklat struktural	Persen	45,57%
		b. Persentase pegawai yang telah mengikuti diklat teknis	Persen	6,16%
2.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	c. Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan jenjang kepangkatan	Persen	92%
3.	Meningkatnya disiplin pegawai ASN	d. Proporsi PNS dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada kategori baik	Persen	92%
4.	Terpenuhinya hak-hak kepegawaian ASN	e. Persentase pegawai yang memperoleh penghargaan	Persen	92%
		f. Persentase penanganan terhadap Izin / Cuti pegawai	Persen	92%
		g. Persentase penanganan terhadap pegawai yang pensiun	Persen	92%
MISI 2				
<i>Peningkatan Pelayanan Kepegawaian yang Transparan dan Akuntabel</i>				
5.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	h. Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	Persen	65%
6.	Tersedianya sistem aplikasi data kepegawaian yang memadai	i. Ratio ketersediaan aplikasi pada setiap layanan data kepegawaian	Persen	57,14%

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
5. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa
6. Pendidikan Kedinasan
7. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi
8. Pengembangan Data/Informasi
9. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai

Anggaran

Rp	264.825.914,00
Rp	93.937.000,00
Rp	30.000.000,00
Rp	38.817.999,48
Rp	112.654.500,00
Rp	862.990.800,00
Rp	607.921.800,00
Rp	111.787.197,00
Rp	104.905.080,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

BUPATI GOWA

ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa


CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029