



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JAFARUDDIN BN, SE, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

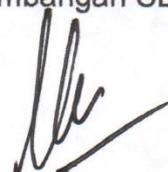
Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa.



JAFARUDDIN BN, SE, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198603 1 189

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GOWA

NO	PROGRAM OPD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
SASARAN				
<i>Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian</i>				
1.	Program pelayanan administrasi perkantoran	Indeks kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	Persen	100
2.	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Cakupan sarana dan prasarana	Persen	100
3.	Program peningkatan disiplin aparatur	Indeks kepatutan PNS	Persen	100
4.	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Persentase ketersediaan informasi capaian kinerja dan keuangan	Persen	100

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Anggaran

Rp 264.825.914,00
Rp 93.937.000,00
Rp 30.000.000,00
Rp 38.817.999,48

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kabupaten Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. : 19641231 198603 1 189



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL RAHIM, SH.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Pihak Pertama,
Kabid. Pembinaan & Kesejahteraan
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

ABDUL RAHIM, SH.
Pangkat : Pembina
NIP. 19601231 199008 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	PROGRAM OPD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
SASARAN				
<i>1). Meningkatkan Disiplin Pegawai ASN, 2). Terpenuhi Hak-hak Kepegawaian ASN</i>				
1.	Program pembinaan dan pengembangan aparatur bidang pembinaan dan kesejahteraan pegawai	Persentase pembinaan karir dan pengembangan aparatur yang terselenggara pada bidang pembinaan dan kesejahteraan pegawai	Persen	100

Program

1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai

Anggaran

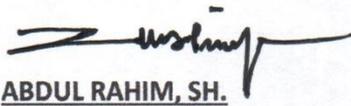
Rp 104.905.080,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
BKPSDM Kabupaten Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029


ABDUL RAHIM, SH.
Pangkat : Pembina
NIP. : 19601231 199008 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Gowa

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kab.Gowa

Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740330 199302 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	PROGRAM OPD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
SASARAN				
<i>Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara</i>				
1.	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase aparatur yang mendapat diklat kompeten di bidangnya	Persen	87
2.	Program pendidikan kedinasan	Cakupan pendidikan kedinasan	Persen	58,47

Program

1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa
2. Pendidikan Kedinasan

Anggaran

Rp 104.960.100,00
Rp 862.990.800,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kabupaten Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. : 19740330 199302 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengadaan dan
Mutasi Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.
Pangkat : Penata
NIP. 19760206 201001 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	PROGRAM OPD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
SASARAN				
<i>Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi</i>				
1.	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase aparatur yang mendapat diklat kompeten di bidangnya	Orang	800
2.	Program pembinaan dan pengembangan aparatur bidang mutasi	Persentase pembinaan karir dan pengembangan aparatur yang terselenggara pada bidang mutasi	Persen	100

Program

1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa
2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi

Anggaran

Rp 7.694.400,00
Rp 607.921.800,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kabupaten Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Kepala Bidang Pengadaan & Mutasi Pegawai
BKPSDM Kabupaten Gowa

AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.
Pangkat : Penata
NIP. : 19760206 201001 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R,S.STP,M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHAIRUL NATSIR, SH, MM.**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa



CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kab.Gowa

MUH. FAIZAL H.R.S.STP,M.Si
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19821207 200112 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG DATA DAN INFORMASI BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	PROGRAM OPD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
SASARAN				
<i>Ketersediaan Sistem Aplikasi yang memadai</i>				
1.	Program pengembangan data / informasi	Persentase ketersediaan data/informasi yang akurat	Persen	100

Program

1. Pengembangan Data/Informasi

Anggaran

Rp 111.787.197,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kabupaten Gowa



MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R, S.STP, M.Si
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. : 19821207 200112 1 002



Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kabupaten Gowa

CHAIRUL NATSIR, SH, MM.
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029