



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H A M S I, ST.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Pelaporan


DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198603 1 189


H A M S I, ST.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19780322 200502 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</i>				
1.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jenis	1
2.	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja OPD	Tersedianya rencana kinerja, LAKIP, Renja, RKA, dan RENSTRA Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kab. Gowa	Dokumen	4

Kegiatan

Anggaran

- | | | |
|--|----|---------------|
| 1. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | Rp | 3.600.000,00 |
| 2. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja OPD | Rp | 38.817.999,48 |

Sungguminasa, 13 Februari 2017

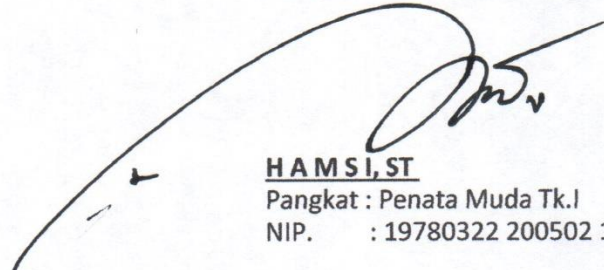
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
Sekretariat BKPSDM Kabupaten Gowa


DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. : 19641231 198603 1 189


HAMSI, ST

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP. : 19780322 200502 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARHAM RAHMAT, S.STP.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Formasi dan Pengadaan Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

Pihak Pertama,
Ka.Sub Bid. Formasi dan Pengadaan
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa


AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.
Pangkat : Penata
NIP. 19760206 201001 2 011


ARHAM RAHMAT, S.STP.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19900924 201206 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

SUB BIDANG FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi</i>				
1.	Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan menjadi PNS	Terselenggaranya seleksi penerimaan CPNS	Orang	4.000

Kegiatan

1. Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan menjadi PNS

Anggaran

Rp 537.600.000,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pengadaan & Mutasi Pegawai
BKPSDM Kabupaten Gowa

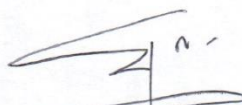
Kepala Sub Bidang Formasi & Pengadaan Pegawai
Bidang Pengadaan & Mutasi Pegawai



AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.

Pangkat : Penata

NIP. : 19760206 201001 2 011



ARHAM RAHMAT, S.STP.

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP. : 19900924 201206 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI NUR FAJAR, S.STP.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Kesejahteraan dan Pensiun Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDUL RAHIM, SH.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kabid. Pembinaan & Kesejahteraan
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

Pihak Pertama,
Ka. Sub Bidang Kesejahteraan dan
Pensiun Pegawai BKPSDM Gowa

ABDUL RAHIM, SH.

Pangkat : Pembina

NIP. 19601231 199008 1 005

ANDI NUR FAJAR, S.STP.

Pangkat : Penata

NIP. 19850601200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PENSIUN PEGAWAI
BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Pengembangan Pegawai</i>				
1.	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah pegawai yang mendapatkan penghargaan	Orang Pegawai	349
2.	Pemberhentian dan Pensiun	Jumlah SK pegawai pensiun dan paket souvenir	Orang Pegawai	275

Kegiatan

1. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi
2. Pemberhentian dan Pensiun

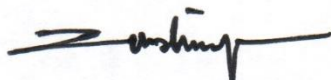
Anggaran

Rp 41.022.240,00
Rp 53.078.760,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
BKPSDM Kabupaten Gowa

Kepala Sub Bidang Kesejahteraan & Pensiun Pegawai
Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan



ABDUL RAHIM, SH.
Pangkat : Pembina
NIP. : 19601231 199008 1 005



ANDI NUR FAJAR, S.STP.
Pangkat : Penata
NIP. : 19850601200312 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. HADIJAH, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa.

DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198603 1 189

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan

Hj. HADIJAH, S.Sos.
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19621010 198901 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BAGIAN KEUANGAN SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM <i>Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran</i>				
1.	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jenis	7
2.	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jenis	17
3.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Paket	1
4.	Penyediaan Jasa administrasi ketatausahaan Kantor	Tersedianya sarana kerja pegawai	Jenis	6
PROGRAM <i>Peningkatan Disiplin Aparatur</i>				
5.	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu	Tersedianya pakaian olahraga bagi pegawai	Orang	50

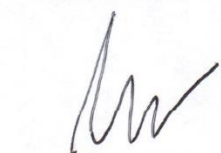
Kegiatan

1. Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor
2. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
3. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah
4. Penyediaan Jasa administrasi ketatausahaan Kantor
5. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu

Anggaran

Rp	1.410.000,00
Rp	4.735.000,00
Rp	142.545.000,00
Rp	98.935.914,00
Rp	30.000.000,00

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa



DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. : 19641231 198603 1 189

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Sub Bagian Keuangan
Sekretariat BKPSDM Kabupaten Gowa



Hj. HADJAH, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. : 19621010 198901 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHIM, S.AP.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengolahan Data Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R,S.STP,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kab.Gowa

MUH. FAIZAL H.R,S.STP,M.Si
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19821207 200112 1 002

Pihak Pertama,
Ka. Sub Bidang Pengolahan Data
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

RAHIM, S.AP.
Pangkat : Penata
NIP. 19790928 200502 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG PENGOLAHAN DATA KEPEGAWAIAN BIDANG DATA DAN INFORMASI
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM <i>Pengembangan Data Informasi</i>				
1.	Pengumpulan, Updating dan analisis data kepegawaian	Terpenuhinya data kepegawaian	Orang	1.828

Kegiatan

1. Pengumpulan, Updating dan analisis data kepegawaian

Anggaran

Rp 69.579.197,00

Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kabupaten Gowa

MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R, S.STP, M.Si

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. : 19821207 200112 1 002

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Sub Bidang Pengolahan Data Kepegawaian
Bidang Data dan Informasi

RAHIM, S.AP.

Pangkat : Penata

NIP. : 19790928 200502 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **R A S U L K, SH..**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pembinaan Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDUL RAHIM, SH.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kabid. Pembinaan & Kesejahteraan
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

ABDUL RAHIM, SH.

Pangkat : Pembina

NIP. 19601231 199008 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pembinaan
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

R A S U L K, SH.

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. 19771225 199803 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Pengembangan Pegawai</i>				
1.	Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	Jumlah pegawai yang tertangani surat izin, cuti, dan administrasi kasus pelanggaran disiplin PNS	Orang	275

Kegiatan

1. Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS

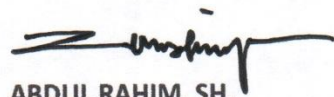
Anggaran

Rp 10.804.080,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
BKPSDM Kabupaten Gowa

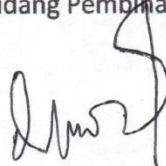
Kepala Sub Bidang Pembinaan Pegawai
Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan



ABDUL RAHIM, SH.

Pangkat : Pembina

NIP. : 19601231 199008 1 005



RASUL K, SH.

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. : 19771225 199803 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RATNAWATI, S.STP, M.Si.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kab.Gowa.

DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si.

Pangkat : Pembina

NIP. 19641231 198603 1 189

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

RATNAWATI, S.STP, M.Si.

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. 19770403 199711 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BKPSDM
KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran</i>				
1.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tersedianya layanan komunikasi dan penerangan kantor	Jenis	2
2.	Penyediaan jasa pemeliharaan, dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	Tersedianya Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK)	Unit	3
PROGRAM				
<i>Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</i>				
3.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Tersedianya biaya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Unit	3
4.	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	Jenis	2

Kegiatan

1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
2. Penyediaan jasa pemeliharaan, dan perizinan kendaraan dinas/ operasional
3. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional
4. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor

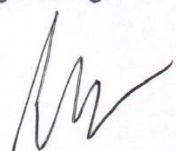
Anggaran

Rp 11.800.000,00
Rp 1.800.000,00
Rp 82.177.000,00
Rp 11.760.000,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa


Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Sekretariat BKPSDM Kabupaten Gowa



DJAFARUDDIN BN, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. : 19641231 198603 1 189



RATNAWATI, SSTP, M.Si

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. : 19770403 199711 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI MUHAMMAD RUM.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kab.Gowa

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Diklat
BKPSDM Kab.Gowa


Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740330 199302 2 003


ANDI MUHAMMAD RUM
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19721021 199202 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BIDANG PENGEMBANGAN SDM
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM <i>Pendidikan Kedinasan</i>				
1.	Pendidikan Penjurangan Struktural Tk. IV	Diklat struktural LatpimTk. IV	Orang	40

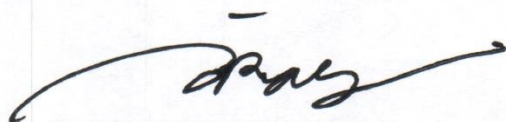
Kegiatan

1. Pendidikan Penjurangan Struktural Tk. IV

Anggaran

Rp 862.990.800,00

Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kabupaten Gowa



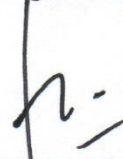
Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.

Pangkat : Pembina

NIP. : 19740330 199302 2 003

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Bidang Pengembangan SDM



ANDI MUHAMMAD RUM

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP. : 19721021 199202 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **S A H R I R, SE.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

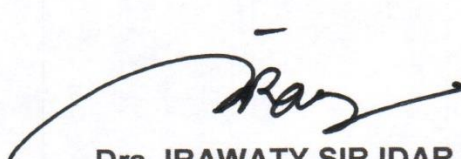
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

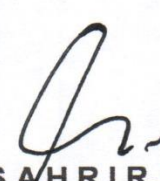
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kab.Gowa

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengembangan
SDM BKPSDM Kab.Gowa


Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.
Pangkat : Pembina
NIP. 19740330 199302 2 003


S A H R I R, SE.
Pangkat : Pembina
NIP. 19700202 199402 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG PENGEMBANGAN SDM BIDANG PENGEMBANGAN SDM
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM <i>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</i>				
1.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Alumni Diklat Teknis	Orang	40
2.	Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Surat Rekomendasi, Izin Belajar dan Tugas Belajar	1	Jenis

Kegiatan

1. Pendidikan dan Pelatihan Teknis

Anggaran
Rp 102.460.100,00

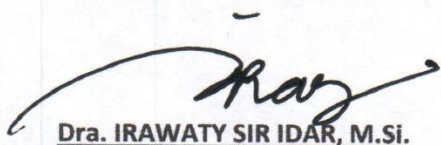
2. Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar

Rp 2.500.000,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pengembangan SDM
BKPSDM Kabupaten Gowa

Kepala Sub Bidang Pengembangan SDM
Bidang Pengembangan SDM


Dra. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.

Pangkat : Pembina

NIP. : 19740330 199302 2 003


S A H R I R, SE.

Pangkat : Pembina

NIP. : 19700202 199402 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TAUFIK AKBAR, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi
Pegawai BKPSDM Kab.Gowa

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai
BKPSDM Kab.Gowa

AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.

Pangkat : Penata

NIP. 19760206 201001 2 011

TAUFIK AKBAR, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP. 19800529 200502 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG MUTASI PEGAWAI BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM				
<i>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</i>				
1.	Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional	Tersedianya keputusan penilaian PAK dan SK pengangkatan dalam jabatan fungsional	Orang	800
PROGRAM				
<i>Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi</i>				
2.	Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Tersedianya SK kenaikan pangkat, mutasi jabatan dan pindah tugas	Orang	1100

Kegiatan

1. Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional
2. Penyusunan rencana pembinaan karir PNS

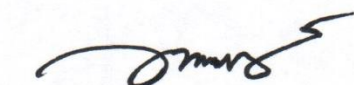
Anggaran

Rp 7.694.400,00
Rp 70.321.800,00

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Bidang Pengadaan & Mutasi Pegawai
BKPSDM Kabupaten Gowa

Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai
Bidang Pengadaan & Mutasi Pegawai



AISYAH NAJAMUDDIN, S.Pd, MM.

Pangkat : Penata

NIP. : 19760206 201001 2 011



TAUEIK AKBAR, S.Sos.

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP. : 19800529 200502 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD YAMIN, ST.**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Sistem Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R,S.STP,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kab.Gowa

MUH. FAIZAL H.R.S.STP,M.Si
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19821207 200112 1 002

Pihak Pertama,
Ka. Sub Bidang Sistem Informasi
Kepegawaian BKPSDM Kab.Gowa

MUHAMMAD YAMIN, ST.
Pangkat : Penata
NIP. 19740203 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BIDANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BIDANG DATA DAN INFORMASI
BKPSDM KABUPATEN GOWA

NO	KEGIATAN OPD	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
PROGRAM <i>Pengembangan Data Informasi</i>				
1.	Penyusunan dokumen sistem dan mekanisme layanan kepegawaian	Tersedianya sistem dan mekanisme layanan kepegawaian berbasis web	Unit sistem aplikasi	1

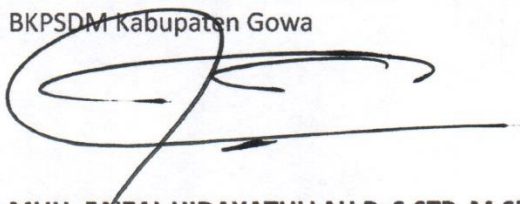
Kegiatan

1. Penyusunan dokumen sistem dan mekanisme layanan kepegawaian

Anggaran

Rp 42.208.000,00

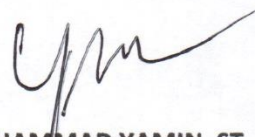
Kepala Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kabupaten Gowa



MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R, S.STP, M.SI
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. : 19821207 200112 1 002

Sungguminasa, 13 Februari 2017

Kepala Sub Bidang Sistem Informasi Kepegawaian
Bidang Data dan Informasi



MUHAMMAD YAMIN, ST.
Pangkat : Penata
NIP. : 19740203 200604 1 005