

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN SKPD TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA (%)				PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET KINERJA (%)				ANGGARAN (Rp)	PENANGGUNG JAWAB
			Trw.1	Trw.2	Trw.3	Trw.4					Trw.1	Trw.2	Trw.3	Trw.4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi	a. Indeks kepuasan pelayanan administrasi	30,73	28,93	20,86	19,48	Pelayanan Administrasi Perkantoran	a. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	a. Jumlah Jaringan Komunikasi dan Internet	3 Jaringan	25	25	25	25	11.800.000,00	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
								b. Penyediaan jasa pemeliharaan, dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	b. Jumlah Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK) yang diselesaikan	3 Unit	72,22		27,78		1.800.000,00	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
								c. Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	c. Jumlah Komponen Instalasi dan Alat Listrik	54 Buah	25	25	25	25	1.410.000,00	Kepala Sub Bagian Keuangan
								d. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	d. Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	308 Buah (Alat : 56, Bahan : 252)	25	25	25	25	4.735.000,00	Kepala Sub Bagian Keuangan
								e. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan	e. Jumlah Media Cetak/Surat Kabar yang tersedia	1 Jenis	25	25	25	25	3.600.000,00	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
								f. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	f. Jumlah Rapat-rapat dan Perjalanan Dinas dalan dan luar daerah	2 Jenis (Konsumsi Rapat dan Perjalanan Dinas)	27,70	12,40	18,16	41,75	209.618.770,00	Kepala Sub Bagian Keuangan
								g. Penyediaan Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor	g. Jumlah Jasa Adm. Ketatausahaan Kantor yang terlaksana	6 Jenis	25	20	15	40	99.785.914,00	Kepala Sub Bagian Keuangan
							Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	a. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	a. Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor	20 Unit				100	159.090.000,00	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
								b. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	a. Jumlah Peralatan Gedung Kantor	1 Unit				100	8.000.000,00	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	c. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ d. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	a. Jumlah Kendaraan Dinas yang terawat secara rutin/berkala b. Jumlah Perlengkapan Kantor yang diakomodir	3 Unit Kendaraan Dinas 2 Jenis (Air Conditioning dan Komputer	25 25	25 25	25 25	25 25	82.177.000,00 11.760.000,00	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
							Peningkatan Disiplin Aparatur	a. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu	a. Jumlah Pakaian Olahraga sesuai jumlah aparatur	50 Pasang		100			30.000.000,00	Kepala Sub Bagian Keuangan
							Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	a. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja OPD	a. Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Realisasi Kinerja SKPD	4 Dokumen	50	25		25	43.833.999,48	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
2	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara	Persentase pegawai yang telah mengikuti diklat teknis	66,67	16,67	17,00		Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	a. Pendidikan dan Pelatihan Teknis b. Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	a. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis b. Jumlah Surat Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	40 Orang 1 Jenis	100 50		50		102.460.100,00 2.500.000,00	Kepala Sub Bidang Pengembangan SDM Kepala Sub Bidang Pengembangan SDM
		Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklat struktural					Program pendidikan kedinasan	a. Pendidikan Penjenjangan Struktural Tk. IV	a. Jumlah PNS Eselon IV yang mengikuti Diklat Struktural Tk.IV	40 Orang	50	50			862.990.800,00	Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan
3	Tersedianya aparatur sipil negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan jenjang kepangkatan	32,10		34,57	33,33	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	a. Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional	a. Jumlah SK PAK dan SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	300 Orang	50,13		49,87		7.694.400,00	Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai
							Program pembinaan dan pengembangan aparatur bidang mutasi	a. Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	a. Jumlah SK kenaikan pangkat, mutasi jabatan dan pindah tugas	1000 Orang	46,17		53,83		70.321.800,00	Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
								b. Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan menjadi PNS	b. Jumlah Pelamar PNS	4.000 Orang				100	285.570.000,00	Kepala Sub Bidang Formasi dan Pengadaan Pegawai
4	Tersedianya sistem aplikasi data kepegawaian yang memadai	Ratio ketersediaan aplikasi pada setiap layanan data kepegawaian	30,38		64,10	5,52	Program pengembangan data / informasi	a. Penyusunan dokumen sistem dan mekanisme layanan kepegawaian b. Pengumpulan, Updating dan analisis data kepegawaian	a. Jumlah Dokumen sistem layanan kepegawaian b. Data Kepegawaian yang diproses	1 Unit Sistem Aplikasi 1.828 Orang	11,98 48,79		76,98 51,21	11,04	42.208.000,00 69.579.197,00	Kepala Sub Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Kepala Sub Bidang Pengolahan Data Kepegawaian
5	Terpenuhinya Hak-hak kepegawaian ASN	Persentase penanganan terhadap usulan penghargaan pegawai	34,43	9,94	55,63		Program pembinaan dan pengembangan aparatur bidang pembinaan dan kesejahteraan pegawai	a. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi b. Pemberhentian dan Pensiun c. Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	a. Jumlah PNS yang diusulkan penghargaan Satya Lancana Karya Satya c. Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang akan Pensiun b. Jumlah Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	439 Orang Pegawai 250 Orang 3 Jenis			100		41.022.240,00 63.078.760,00 20.804.310,00	Kepala Sub Bidang Kesejahteraan dan Pensiun Pegawai Kepala Sub Bidang Kesejahteraan dan Pensiun Pegawai Kepala Sub Bidang Pembinaan Pegawai
6	Meningkatnya disiplin pegawai ASN	Persentase penanganan terhadap Izin/Cuti pegawai Proporsi PNS dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada kategori baik														
TOTAL ANGRAN															2.235.840.290,48	

Sungguminasa, Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

CHAIRIL NATSIR, SH, MM.

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19580717 18503 1 029