



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM)



RENCANA KERJA
(RENJA)

TAHUN 2017



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Revisi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa Tahun 2017 dapat diselesaikan.

Revisi Rencana Kerja ini kami susun sebagai acuan teknis dalam penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) dalam rangka penyesuaian perubahan nama SKPD dari Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKDD) menjadi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gowa dalam upaya untuk memperbaiki dan mempertahankan kontinuitas kegiatan perencanaan dan penganggaran.

Kami menyadari bahwa Rencana Kerja ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, kami sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan Rencana Kerja ditahun mendatang.

Demikian yang dapat kami sajikan dalam Rencana Kerja ini, semoga dapat bermanfaat.

Sungguminasa, Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa,



CHAIRUL NATSIR, S.H., M.M.

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. : 19580717 198503 1 029



Rencana Kerja Tahun 2017

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia





DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD	11
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD.....	15
2.4 Review terhadap Rancangan Awal Renja	18
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	24
3.1 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD	24
3.2 Program dan Kegiatan	24
BAB IV PENUTUP	31





DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2016 Kabupaten Gowa	7
Tabel 2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa	12
Tabel 3 Review terhadap Rancangan Awal Renja Tahun 2017 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.....	20
Table 4 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2017 dan Prakiraan Maju Tahun 2018 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa	28





BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 tahun. Sesuai Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dijelaskan bahwa Renja memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang akan dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Dengan demikian, Renja SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 memuat kebijakan, program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang akan dilaksanakan pada tahun 2017 dan tentunya berpedoman pada Renstra SKPD.

Sebagai tindak lanjut RENSTRA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa adalah dengan penyusunan Rencana Kerja (RENJA) SKPD. Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa tahun 2017 disusun dengan melihat hasil kinerja yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, isu strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan Renja-SKPD, serta mempertimbangkan sinergitas antar bidang. Dengan memperhatikan ketersediaan sumber daya, ditetapkan program prioritas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.

Dengan kata lain, Renja SKPD merupakan alat ukur untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kinerja SKPD sebagai lembaga maupun perangkat pelaksana. Renja SKPD juga sebagai dasar bagi Kepala Badan untuk penyusunan dan pengelolaan anggaran SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai bagian dari pengelolaan keuangan daerah. Sehingga untuk mengukur kinerja





SKPD setiap tahunnya, maka disusunlah Renja yang merupakan hasil evaluasi Renja tahun sebelumnya sekaligus menjadi arah pelaksanaan kegiatan pemerintahan untuk tahun berikutnya.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai salah satu SKPD bersama-sama dengan SKPD lainnya juga menyusun Rencana Kerja (Renja) setiap tahunnya, disusun setiap akhir tahun anggaran. Menjelang akhir tahun anggaran 2016, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menyusun Renja Tahun 2017. Renja tahun 2017 merupakan hasil evaluasi kinerja SKPD pada tahun anggaran 2016, yang nantinya akan menjadi dasar perencanaan, penganggaran serta penetapan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk tahun anggaran 2017. Penyusunan Renja tahun 2017 juga mempedomani Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah tahun 2016-2021.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 didasarkan pada ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tingkat II di Sulawesi;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;





8. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Pemerintah No. 105 Tahun 2000 tentang Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2000 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara RI No. 4022);
13. Peraturan Pemerintah No. 20 Th. 2000 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4385);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
17. Peraturan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan Nomor 2 Tahun 2010 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 3 Tahun 2004 tentang Transparansi Penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Gowa;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 4 Tahun 2004 tentang Partisipasi Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Gowa;





20. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 4 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Gowa Tahun 2005–2025;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 7 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Gowa;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 8 Tahun 2009 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016–2021;
24. Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 sebagai dokumen perencanaan tahunan dimaksudkan untuk memberi arahan dalam penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan tahun 2017.

Berdasarkan maksud tersebut, maka tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 adalah :

1. Untuk menjaga konsistensi perencanaan dan penganggaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa;
2. Untuk membangun terwujudnya komitmen bersama antar unsur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa serta pihak yang berkepentingan (stakeholders) terhadap program dan kegiatan secara berkesinambungan atas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;





3. Tersedianya alat bantu yang terukur bagi rujukan penilaian kinerja organisasi setiap tahun anggaran dengan menggunakan indikator yang terukur.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan materi Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2017 disusun sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.2. Program dan Kegiatan

BAB IV. PENUTUP





BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD

Tingkat capaian pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk tahun 2015 sampai dengan tahun 2016 dapat dilihat pada Tabel 1 berikut ini yang memuat tentang rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD sampai dengan tahun 2016 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.

Melalui tabel tersebut dilihat bahwa secara umum realisasi program-program dan kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan untuk tahun 2016 telah mencapai target hasil/keluaran yang telah direncanakan, meskipun masih ada kegiatan yang tidak memenuhi target hasil/keluaran yang direncanakan.

Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan yakni :

- Penyediaan jasa administrasi keuangan
- Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah
- Seleksi, pengangkatan dan penempatan menjadi CPNS



Tabel 1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2016
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Kode	Urusan/Bidang Usaha Pemerintahan Daerah dan Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD Tahun 2016)	Realisasi Kinerja Hasil Program dan Keluaran Output s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2015			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun 2016	
					Target Renja SKPD Tahun 2015	Realisasi Renja SKPD Tahun 2015	Target Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4 05 4 05	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian									
4 05 4 05 01	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia									
4 05 4 05 01 01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlaksananya Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran								
4 05 4 05 01 01 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jaringan Komunikasi dan Internet	2 Jaringan	2 Jaringan	2 Jaringan	2 Jaringan	100%	2 Jaringan	4 Jaringan	100%
4 05 4 05 01 01 03	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	289 Buah	145 Buah	145 Buah	145 Buah	100%	289 Buah	434 Buah	100%
4 05 4 05 01 01 06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK)	15 unit	12 unit	3 unit	3 unit	100%	3 unit	18 unit	100%
4 05 4 05 01 01 07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jumlah Pelaporan Administrasi Keuangan	15 Jenis	12 Jenis	3 Jenis	3 Jenis	100%	3 Jenis	18 Jenis	100%
4 05 4 05 01 01 12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan	Jumlah Komponen Instalasi dan Alat Listrik	35 jenis	28 jenis	7 jenis	7 jenis	100%	7 jenis	42 jenis	100%
4 05 4 05 01 01 15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Media Cetak / Surat Kabar yang tersedia	15 Surat Kabar	12 Surat Kabar	3 Surat Kabar	3 Surat Kabar	100%	3 Surat Kabar	18 Surat Kabar	100%
4 05 4 05 01 01 18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Jumlah Rapat-rapat dan Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah	890 Kali	534 Kali	178 Kali	508 Kali	285,4%	200 Kali	1.242 Kali	83%
4 05 4 05 01 01 19	Penyediaan Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor	Jumlah Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor yang terlaksana	20 jenis	16 jenis	4 jenis	4 jenis	100%	4 jenis	24 jenis	100%
4 05 4 05 01 02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur								
4 05 4 05 01 02 07	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor	30 Jenis	24 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	9 Jenis	42 Jenis	93%



Rencana Kerja Tahun 2017

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

4	05	4	05	01	02	09	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor	30 Jenis	24 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	9 Jenis	42 Jenis	93%
4	05	4	05	01	02	24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan dinas/operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang terawat secara Rutin / Berkala	15 Unit	12 Unit	3 Unit	3 Unit	100%	3 Unit	18 Unit	100%
4	05	4	05	01	02	26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Kantor yang diakomodir	70 Unit	56 Unit	14 Unit	14 Unit	100%	14 Unit	84 Unit	100%
4	05	4	05	01	03		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur								
4	05	4	05	01	03	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas sesuai Jumlah Aparatur	265 pasang	212 pasang	53 pasang	53 pasang	100%	53 pasang	318 pasang	100%
4	05	4	05	01	03	05	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari tertentu	Jumlah Pakaian hari-hari tertentu sesuai Jumlah Aparatur	265 pasang	212 pasang	53 pasang	53 pasang	100%	53 pasang	318 pasang	100%
4	05	4	05	01	03	06	Penyusunan Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur SKPD	Jumlah Dokumen yang disusun	0 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0%	0 Dokumen	0 Dokumen	0%
4	05	4	05	01	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan								
4	05	4	05	01	06	01	Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Realisasi Kinerja SKPD	20 dok	16 dok	4 dok	4 dok	100%	4 dok	24 dok	100%
4	05	4	05	01	15		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab. Gowa	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur								
4	05	4	05	01	15	01	Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional	Jumlah SK Penilaian Angka Kredit dan SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	1.500 Orang	1.200 Orang	500 Orang	776 Orang	100%	300 Orang	2276 Orang	100%
4	05	4	05	01	15	02	Pendidikan dan Pelatihan teknis	Jenis Diklat Teknis bagi Aparatur	4 Jenis	3 Jenis	2 Jenis	2 Jenis	100%	0	5 Jenis	125%
4	05	4	05	01	15	03	Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Jumlah Surat Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	10 Jenis	8 Jenis	2 Jenis	2 Jenis	100%	2 Jenis	12 Jenis	100%
4	05	4	05	01	15	04	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Jumlah CPNS Daerah Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Gowa yang akan mengikuti Diklat Prajabatan	3465 Orang	2766 Orang	693 Orang	687 Orang	99,1%	39 Orang	3492 Orang	80%
4	05	4	05	01	15	05	Proses Seleksi Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas	Jenis Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas yang ditangani	10 Jenis	8 Jenis	2 Jenis	2 Jenis	100%	2 Jenis	12 Jenis	100%
4	05	4	05	01	15	12	Diklat Manajemen Kearsipan	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Manajemen Kearsipan	50 Orang	0 Orang	0 Orang	0 Orang	0%	46 Orang	46 Orang	92%
4	05	4	05	01	16		Program Pendidikan Kedinasan	Terselenggaranya Pendidikan Kedinasan								
4	05	4	05	01	16	01	Pendidikan dan Penjenjangan Struktural	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Eselon IV yang mengikuti Diklat Struktural Tk.IV	160 orang	120 orang	40 orang	40 orang	100%	-	160 orang	100%
4	05	4	05	01	17		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi								



Rencana Kerja Tahun 2017

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

4	05	4	05	01	17	01	Penyusunan rencana Pengembangan Karir PNS	Jumlah SK Kenaikan Pangkat, Mutasi Jabatan serta Pindah Tugas	5.000 Orang	4.000 Orang	1.000 Orang	1.000 Orang	100%	1.000 Orang	6.000 Orang	100%
4	05	4	05	01	17	02	Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan menjadi CPNS	Jumlah Pelamar CPNS	3.000 Orang	3.000 Orang	0 Orang	0 Orang	0%	3.000 Orang	3.000 Orang	100%
4	05	4	05	01	18		Program Pengembangan Data/Informasi	Terlaksananya Pengembangan Data / Informasi								
4	05	4	05	01	18	01	Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Sistem Layanan Kepegawaian	10 Dokumen	8 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	12 Dokumen	100%
4	05	4	05	01	18	02	Pengumpulan, Updating dan Analisis Data Kepegawaian	Data Kepegawaian yang diproses	5.000 Data PNS	4.000 Data PNS	1.000 Data PNS	1.000 Data PNS	100%	1.000 Data PNS	6.000 Data PNS	100%
4	05	4	05	01	19		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai								
4	05	4	05	01	19	01	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan Penghargaan Satya Lancana Karya Satya	1.991 orang	1.317 orang	300 orang	346 orang	115,33%	346 orang	2.009 orang	100%
4	05	4	05	01	19	02	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	Jumlah Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	15 jenis	12 jenis	3 jenis	3 jenis	100%	3 jenis	18 jenis	100%
4	05	4	05	01	19	03	Pemberhentian dan Pensiun	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang akan Pensiun	1.375 orang	825 orang	300 orang	309 orang	103%	275 orang	1.409 orang	100%





Melalui tabel tersebut dilihat bahwa secara umum realisasi program-program dan kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan untuk tahun 2016 telah mencapai bahkan melampaui target hasil/keluaran yang telah direncanakan, meskipun masih ada kegiatan yang tidak memenuhi target hasil/keluaran yang direncanakan.

- a. Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan yakni :
 - Pendidikan dan pelatihan pra jabatan bagi CPNS Daerah
 - Seleksi, pengangkatan dan penempatan menjadi CPNS
- b. Kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan yakni :
 - Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah
 - Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi
 - Pemberhentian dan pensiun

Adanya kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan pada kegiatan pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah disebabkan oleh berkurangnya target peserta pra jabatan karena meninggal dunia dan sakit, dan pada kegiatan seleksi, pengangkatan dan penempatan menjadi CPNS disebabkan oleh tidak diadakannya seleksi CPNS oleh Pemerintah Pusat di Kabupaten Gowa.

Namun secara garis besar bahwa kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan telah memenuhi bahkan melampaui target yang direncanakan. Hal ini disebabkan oleh realisasi anggaran pada kegiatan-kegiatan tersebut sesuai dengan pagu anggaran yang telah disediakan berdasarkan kebutuhan yang berkaitan dengan kegiatan-kegiatan tersebut. Dengan demikian, target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan telah dipenuhi bahkan melampaui targetnya.

Berdasarkan kenyataan tersebut, maka dalam penyusunan Rencana Kerja untuk tahun 2017 yang nantinya akan direalisasikan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahun 2017, perencanaan dan penganggaran betul-betul diupayakan sesuai dengan tingkat kebutuhan dengan mengevaluasi rencana kerja tahun 2016. Dengan demikian, dalam





penganggaran pada Rencana Kerja Tahun 2017 akan menyebabkan terjadinya beberapa perubahan yakni :

1. Ada kegiatan yang mengalami penurunan pagu anggaran. Artinya pagu anggaran untuk Renja tahun 2017 lebih rendah dari Renja tahun 2016, bahkan lebih rendah dari pagu indikatif yang tercantum didalam Renstra tahun 2016-2021. Salah satu diantaranya yakni kegiatan pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah.
2. Ada kegiatan yang mengalami kenaikan pagu anggaran. Artinya pagu anggaran Renja tahun 2017 lebih tinggi dari Renja tahun 2016, bahkan lebih tinggi dari pagu indikatif yang tercantum pada Renstra tahun 2016-2021.
3. Ada beberapa kegiatan yang sifatnya baru atau tidak direncanakan pada Renja tahun 2017. Hal ini dilakukan karena kegiatan tersebut dibutuhkan untuk tahun anggaran 2017.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Pelaksanaan pelayanan pemerintahan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa dapat dikatakan telah terlaksana dengan baik sesuai dengan tugas pokok dan fungsi SKPD. Secara umum dapat dikatakan bahwa aparat pemerintah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi masing-masing dengan baik, sehingga dalam memberikan pelayanan pemerintahan kepada masyarakat diupayakan secara optimal.

Kinerja pelayanan SKPD ini dapat dilihat dari hasil capaian kinerja program dan kegiatan yang secara umum telah memenuhi bahkan melampaui target kinerja yang direncanakan. Hasil pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat dilihat dalam Tabel 2 di bawah ini yang memuat tentang pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.



Tabel 2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Gowa

No.	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD (%)				Realisasi Capaian (%)		Proyeksi (%)	
				Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			100	100	100	100	100	100	100	100
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			100	100	100	100	100	100	100	100
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional			100	100	100	100	100	100	100	100
3	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan			100	100	100	100	100	100	100	100
4	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor			100	100	100	100	100	100	100	100
5	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			100	100	100	100	100	100	100	100
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan			100	100	100	100	100	100	100	100
7	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah			100	100	100	100	100	100	100	100
8	Penyediaan Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor			100	100	100	100	100	100	100	100
B.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur			100	100	100	100	100	100	100	100
9	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor			100	100	100	100	100	100	100	100
10	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional			100	100	100	100	100	100	100	100
11	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung			100	100	100	100	100	100	100	100
C.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur			100	100	100	100	100	100	100	100
12	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya			100	100	100	100	100	100	100	100
13	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu			100	100	100	100	100	100	100	100



D.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur			100	100	100	100	100	100	100	100
14	Pendidikan dan Pelatihan Formal			100	0	0	0	100	0	0	0
15	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CPNS Daerah			100	100	100	100	99,10	100	100	100
16	Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional			100	100	100	100	100	100	100	100
17	Pendidikan dan Pelatihan Teknis			100	0	0	0	100	0	0	0
18	Diklat Manajemen Kearsipan			0	100	0	0	0	100	0	0
19	Diklat Pelayanan Prima			0	0	100	0	0	0	100	0
20	Diklat Manajemen Keprotokolan			0	0	100	0	0	0	100	0
21	Diklat Manajemen Proyek			0	0	100	0	0	0	100	0
22	Workshop Analisis Kebutuhan Diklat			0	0	100	0	0	0	100	0
E.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan			100	100	100	100	100	100	100	100
23	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			100	100	100	100	100	100	100	100
24	Updating dan Analisis Data Kepegawaian			100	100	0	0	100	100	0	0
25	Updating informasi kepegawaian pada web site BKDD Kabupaten Gowa			0	0	100	100	0	0	100	100
26	Pemutakhiran/Updating data profil PNS Pemerintah Kabupaten Gowa			0	0	100	100	0	0	100	100
27	Pengusulan penertiban kartu istri/kartu suami Pegawai Negeri Sipil			0	0	100	100	0	0	100	100
28	Monitoring dan evaluasi data kepegawaian			0	0	100	100	0	0	100	100
F.	Program Pendidikan Kedinasan			100	100	100	100	100	100	100	100
29	Seleksi Penerimaan IPDN			100	0	0	0	100	0	0	0
30	Pemantauan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan			0	100	100	100	0	100	100	100
31	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. II			0	100	100	100	0	100	100	100
32	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. IV			0	100	100	100	0	100	100	100



33	Pendidikan dan Penjenjangan Struktural Tk. III			0	0	100	100	0	0	100	100
G.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi			100	100	100	100	100	100	100	100
34	Penyusunan Rencana Pengembangan Karir PNS			100	100	100	100	100	100	100	100
35	Seleksi Pengangkatan dan Penempatan Menjadi CPNS			100	100	100	100	0	100	100	100
H.	Program Pengembangan Data / Informasi			100	100	100	100	100	100	100	100
36	Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian			100	100	100	100	100	100	100	100
37	Pengembangan Sistem Informasi manajemen kepegawaian daerah berbasis online			0	0	100	100	0	0	100	100
38	Maintenance sistem informasi manajemen kepegawaian daerah			0	0	100	100	0	0	100	100
39	Digitalisasi arsip dokumen tata naskah kepegawaian			0	0	100	100	0	0	100	100
40	Revisi dokumen standar Operational Prosedure (SOP) BKDD Kabupaten Gowa			0	0	100	100	0	0	100	100
I.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai			100	100	100	100	100	100	100	100
41	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi			100	100	100	100	115,33	100	100	100
42	Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS			100	100	100	100	100	100	100	100
43	Pemberhentian dan Pensiun			100	100	100	100	100	100	100	100





2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya bahwa pelaksanaan pelayanan pemerintahan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia telah terlaksana dengan baik sesuai dengan tugas pokok dan fungsi SKPD. Hal ini dapat dilihat dari hasil capaian kinerja program dan kegiatan yang sebagian besar telah memenuhi bahkan melampaui target kinerja yang direncanakan.

Kondisi ini tentunya sangat mendukung peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai ujung tombak Pemerintah Kabupaten Gowa dalam upaya mewujudkan Sumber Daya Aparatur Pemerintah Kabupaten Gowa yang handal melalui pembinaan dan pengembangan berbasis rekrutmen, pembinaan karir, peningkatan prestasi kerja, disiplin, dan kesejahteraan PNS.

Dalam upaya meningkatkan kinerja pelayanan dalam bidang pemerintahan guna lebih mengoptimalkan fungsi pelayanan pemerintahan kepada masyarakat, terdapat beberapa permasalahan dan hambatan yang dimiliki oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa yakni :

1. Belum optimalnya sumber daya aparatur

Dalam rangka mendukung terselenggaranya pemerintahan yang baik, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa sebagai unsur pemerintah daerah membantu Kepala Daerah menyusun program dan kegiatan pada aspek manajemen kepegawaian dengan memperhatikan kondisi kebutuhan masyarakat akan ketersediaan aparatur yang professional, punya kompetensi, dan berfungsi sebagai pelayan masyarakat.

Keluhan masyarakat sering terdengar, bahwa aparatur di daerah bekerja belum memenuhi tingkat kualitas yang diharapkan, dengan pelayanan yang diberikan belum sesuai kebutuhan masyarakat.

Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa melihat permasalahan tersebut sebagai pengaruh dari beberapa faktor, yaitu :





- a. Penempatan pegawai yang belum sesuai dengan bidang keahlian
 - b. Pembinaan dan pengembangan aparatur belum terlaksana secara optimal, terutama terhadap aparat teknis lapangan di kecamatan
 - c. Stereo type pegawai yang memandang bahwa tingkat kualitas layanan harus sebanding dengan tingkat kesejahteraannya
 - d. Rasio jumlah pegawai terutama di bidang teknis, kesehatan, pendidikan dan kecamatan yang belum sebanding dengan jumlah formasi yang dibutuhkan
 - e. Pola sikap layanan yang belum berorientasi pada kepuasan masyarakat.
2. Belum optimalnya data dan informasi kepegawaian sebagai unsur penunjang pembinaan dan pengembangan aparatur.

Dalam rangka pembinaan dan pengembangan aparatur di daerah, dibutuhkan data kepegawaian yang valid, lengkap, dan akurat. Hal ini dipandang perlu, mengingat untuk perencanaan pengadaan pegawai, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa mengidentifikasi kebutuhan personil, penyusunan formasi menyangkut tenaga layanan teknis seperti tenaga kesehatan, tenaga pendidikan, tenaga fungsional dan personil kecamatan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa memandang bahwa permasalahan tersebut dipengaruhi oleh faktor-faktor sebagai berikut:

- a. Arus data dan informasi kepegawaian belum diimbangi kecepatan dan ketepatan validitas data, karena unsur data penunjang dari unsur-unsur SKPD sebagian belum sesuai format yang dibutuhkan.
- b. Data-data yang diperoleh dari sebagian SKPD belum sesuai kuantitas dan kualitas yang dibutuhkan.
- c. Belum optimalnya komunikasi intra dan antar instansi, baik dengan pusat maupun propinsi, terutama menyangkut penyamaan data dan informasi kepegawaian

Selain permasalahan dan hambatan yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa





seperti yang telah dikemukakan diatas, ada pula faktor-faktor pendukung yang dapat menjadikan upaya peningkatan kinerja dan peningkatan pencapaian target kinerja dapat terlaksana secara optimal yakni :

1. Aparat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang mampu bekerja secara profesional dan memiliki integritas dan dedikasi yang tinggi.
2. Kepemimpinan Kepala Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa yang visioner, berkomitmen dan berintegritas yang memberikan kesempatan bagi semua aparat pemerintahan untuk terlibat secara aktif berdasarkan tanggung jawab dan kewenangannya masing-masing.
3. Hubungan kerja dan koordinasi yang terjalin dengan baik antar bidang di sekretariat lingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.
4. Kelembagaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah terbentuk dengan struktur dan tata kerja yang juga telah dijabarkan dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) setiap unit organisasi.

Disisi lain, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa kedepannya juga menghadapi berbagai peluang dan tantangan. Beberapa peluang yang mampu menjadi faktor pendukung dalam peningkatan kinerja pelayanan pemerintahan yakni :

1. Kesempatan bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa untuk melakukan kerja sama pelaksanaan program seperti diklat penjenjangan, pemanfaatan fasilitas sarana dan pra sarana penyelenggaraan diklat dan ketersediaan SDM peneri pada berbagai lembaga diklat dan SKPD tingkat kabupaten.
2. Semakin pesatnya teknologi informasi yang mendukung pemanfaatan aplikasi untuk menunjang pengelolaan data base dan system informasi manajemen kepegawaian.
3. Peningkatan orientasi dan penataan kepegawaian melalui reformasi birokrasi dan penertiban aparatur negara untuk menjadi perhatian





mulai dari tingkat pusat hingga ke daerah disertai dukungan peraturan yang menjadi dasar pelaksanaannya.

Beberapa tantangan yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa yakni :

1. Peningkatan pelayanan pemerintahan juga semakin dituntut untuk lebih optimal, efektif dan efisien sehingga memerlukan aparat yang lebih berkualitas secara ilmu pengetahuan maupun penguasaan teknologi.
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung sangat diperlukan.

Dari pemaparan diatas, maka dalam penyusunan Rencana Kinerja dan Anggaran yang didalamnya tercantum program dan kegiatan perlu memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Perumusan program dan kegiatan termasuk penetapan anggarannya perlu direncanakan sebaik mungkin dan sesuai dengan tingkat kebutuhan SKPD, terutama yang kaitannya dengan peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur Kabupaten Gowa.
2. Program dan kegiatan yang berorientasi pada kebutuhan daerah melalui sistem perencanaan sumber daya aparatur dengan memperhatikan kepentingan masyarakat dan kepentingan organisasi.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal Renja

Rancangan awal Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa tahun 2017 yang semula direncanakan sama dengan Rencana Kerja tahun 2016 mengalami perubahan. Hal ini dilakukan dengan memperhatikan segala permasalahan, hambatan, faktor-faktor pendukung, tantangan dan peluang serta perubahan struktur organisasi yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.

Penyusunan dan perencanaan program dan kegiatan termasuk anggarannya mengalami beberapa perubahan, dengan memperhatikan prioritas dan tingkat kebutuhan SKPD juga ketersediaan dana yang ada.





Dengan demikian terdapat beberapa program dan kegiatan yang mengalami perubahan, termasuk perubahan pagu anggarannya. Bahkan ada beberapa program dan kegiatan yang belum diprogramkan sebelumnya atau program dan kegiatan baru.

Hasil telaah rancangan awal Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa tahun 2017 yang didasarkan pada analisis kebutuhan dapat dilihat pada Tabel 3 berikut yang memuat review terhadap rancangan awal Renja tahun 2017 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.

BKPSDM



Tabel 3
Review terhadap Rancangan Awal Renja Tahun 2017
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

No.	Rancangan Awal Renja					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	Program Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran	Kec. Somba Opu	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	256,771,000	Program Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran	Kec. Somba Opu	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	256,771,000	
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Jaringan Komunikasi dan Internet	100%	4,600,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Jaringan Komunikasi dan Internet	100%	4,600,000	
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK)	100%	1,800,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK)	100%	1,800,000	
3	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		Jumlah Pelaporan Administrasi Keuangan	100%	67,950,000	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		Jumlah Pelaporan Administrasi Keuangan	100%	67,950,000	
4	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah Komponen Instalasi dan Alat Listrik	100%	1,410,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah Komponen Instalasi dan Alat Listrik	100%	1,410,000	
5	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%	4,901,000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%	4,901,000	
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah Media Cetak / Surat Kabar yang tersedia	100%	3,600,000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah Media Cetak / Surat Kabar yang tersedia	100%	3,600,000	
7	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah		Jumlah Rapat-rapat dan Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah	100%	142,545,000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah		Jumlah Rapat-rapat dan Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah	100%	142,545,000	
8	Pelayanan Administrasi Ketatausahaan		Jumlah Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor yang terlaksana	100%	29,965,000	Pelayanan Administrasi Ketatausahaan		Jumlah Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor yang terlaksana	100%	29,965,000	
B.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	100%	353,191,000	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	100%	353,191,000	
9	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor	100%	267,000,000	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor	100%	267,000,000	



10	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Kendaraan Dinas yang terawatt secara Rutin / Berkala	100%	82,177,000	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Kendaraan Dinas yang terawatt secara Rutin / Berkala	100%	82,177,000	
11	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Kantor yang diakomodir	100%	14,014,000	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Kantor yang diakomodir	100%	14,014,000	
C.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Disiplin Aparatur	100%	50,350,000	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Disiplin Aparatur	100%	50,350,000	
12	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya		Jumlah Pakaian Dinas sesuai Jumlah Aparatur	100%	29,150,000	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya		Jumlah Pakaian Dinas sesuai Jumlah Aparatur	100%	29,150,000	
13	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu		Jumlah Pakaian hari-hari tertentu sesuai Jumlah Aparatur	100%	21,200,000	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu		Jumlah Pakaian hari-hari tertentu sesuai Jumlah Aparatur	100%	21,200,000	
14	Penyusunan Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur SKPD		Jumlah Dokumen yang disusun	0 %	0	Penyusunan Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur SKPD		Jumlah Dokumen yang disusun	0 %	0	
D.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa	100%	652,736,500	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab.Gowa	100%	652,736,500	
15	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah		Jumlah CPNS Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Gowa yang akan mengikuti Diklat Prajabatan	100%	189,576,500	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah		Jumlah CPNS Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Gowa yang akan mengikuti Diklat Prajabatan	100%	189,576,500	
16	Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional		Jumlah SK Penilaian Angka Kredit dan SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	100%	9,160,000	Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional		Jumlah SK Penilaian Angka Kredit dan SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	100%	9,160,000	
17	Pendidikan dan Pelatihan Teknis		Jumlah Pegawai Negri Sipil yang mengikuti Diklat Teknis	100%	94,000,000	Pendidikan dan Pelatihan Teknis		Jumlah Pegawai Negri Sipil yang mengikuti Diklat Teknis	100%	94,000,000	
18	Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar		Jumlah Surat Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar			Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar		Jumlah Surat Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar			
19	Proses Seleksi Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas		Jenis Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas yang ditangani			Proses Seleksi Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas		Jenis Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas yang ditangani			
20	Workshop Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)		Jumlah PNS yang mengikuti Workshop Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)	100%	90,000,000	Workshop Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)		Jumlah PNS yang mengikuti Workshop Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)	100%	90,000,000	
E.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kualitas Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan BKPSDM Gowa	100%	250,594,322	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kualitas Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan BKPSDM Gowa	100%	250,594,322	



21	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Realisasi Kinerja SKPD	100%	38,712,826	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Realisasi Kinerja SKPD	100%	38,712,826	
F.	Program Pendidikan Kedinasan	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kompetensi dan Profesionalisme Aparatur	100%	1,888,430,500	Program Pendidikan Kedinasan	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Kompetensi dan Profesionalisme Aparatur	100%	1,888,430,500	
22	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. IV		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.IV	100%	807,542,500	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. IV		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.IV	100%	807,542,500	
23	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. III		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.III	100%	990,000,000	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. III		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.III	100%	990,000,000	
24	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. II		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.II	100%	60,472,000	Pendidikan dan Penjurangan Struktural Tk. II		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Struktural Tk.II	100%	60,472,000	
25	Pemantauan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti Diklat	100%	30,416,000	Pemantauan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan		Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti Diklat	100%	30,416,000	
G.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	100%	848,603,500	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	Kec. Somba Opu	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	100%	848,603,500	
26	Penyusunan Rencana Pengembangan Karir PNS		Jumlah PNS yang mendapatkan SK kenaikan Pangkat, Mutasi Jabatan dan Pindah Tugas	100%	83,716,500	Penyusunan Rencana Pengembangan Karir PNS		Jumlah PNS yang mendapatkan SK kenaikan Pangkat, Mutasi Jabatan dan Pindah Tugas	100%	83,716,500	
27	Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan Menjadi CPNS		Jumlah Pelamar CPNS	100%	640,000,000	Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan Menjadi CPNS		Jumlah Pelamar CPNS	100%	640,000,000	
28	Seleksi Terbuka pada Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama		Jumlah Pelamar Seleksi Terbuka Formasi JPT	0%	-	Seleksi Terbuka pada Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama		Jumlah Pelamar Seleksi Terbuka Formasi JPT	100%	48,836,000	
H.	Program Pengembangan Data / Informasi	Kec. Somba Opu	Terlaksananya Pengembangan Data / Informasi	100%	143,036,000	Program Pengembangan Data / Informasi	Kec. Somba Opu	Terlaksananya Pengembangan Data / Informasi	100%	143,036,000	
29	Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian	Kec. Somba Opu	Jumlah Dokumen Sistem Layanan Kepegawaian	100%	34,286,000	Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian	Kec. Somba Opu	Jumlah Dokumen Sistem Layanan Kepegawaian	100%	34,286,000	
21	Pengumpulan, Updating dan analisis data kepegawaian	Kec. Somba Opu	Data Kepegawaian yang diproses	100%	98,793,996	Pengumpulan, Updating dan analisis data kepegawaian	Kec. Somba Opu	Data Kepegawaian yang diproses	100%	98,793,996	
29	Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian daerah berbasis online	Kec. Somba Opu	Jumlah Fitur Sistem Informasi yang diupdate	100%	50,000,000	Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian daerah berbasis online	Kec. Somba Opu	Jumlah Fitur Sistem Informasi yang diupdate	100%	50,000,000	



30	Maintenance sistem informasi manajemen kepegawaian daerah	Kec. Somba Opu	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dimaintenance	100%	24,000,000	Maintenance sistem informasi manajemen kepegawaian daerah	Kec. Somba Opu	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dimaintenance	100%	24,000,000	
31	Digitalisasi arsip dokumen tata naskah kepegawaian	Kec. Somba Opu	Jumlah Arsip Kepegawaian yang didigitalisasi ke SIMPEG	100%	22,750,000	Digitalisasi arsip dokumen tata naskah kepegawaian	Kec. Somba Opu	Jumlah Arsip Kepegawaian yang didigitalisasi ke SIMPEG	100%	22,750,000	
32	Revisi dokumen standar Operational Prosedure (SOP) BKPSDM Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Dokumen SOP yang direvisi	100%	12,000,000	Revisi dokumen standar Operational Prosedure (SOP) BKPSDM Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Dokumen SOP yang direvisi	100%	12,000,000	
22	Updating informasi kepegawaian pada website BKPSDM Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Informasi Data Kepegawaian yang diupdate ke website BKPSDM	100%	21,000,000	Updating informasi kepegawaian pada website BKPSDM Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Informasi Data Kepegawaian yang diupdate ke website BKPSDM	100%	21,000,000	
23	Pemutakhiran/updating data profil PNS Pemerintah Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Data Profil Kepegawaian yang diupdate ke website BKPSDM	100%	69,000,000	Pemutakhiran/updating data profil PNS Pemerintah Kabupaten Gowa	Kec. Somba Opu	Jumlah Data Profil Kepegawaian yang diupdate ke website BKPSDM	100%	69,000,000	
24	Pengusulan penerbitan kartu istri/kartu suami Pegawai Negeri Sipil	Kec. Somba Opu	Jumlah Penanganan Karsu / Karis Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan	100%	9,732,500	Pengusulan penerbitan kartu istri/kartu suami Pegawai Negeri Sipil	Kec. Somba Opu	Jumlah Penanganan Karsu / Karis Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan	100%	9,732,500	
25	Monitoring dan evaluasi data kepegawaian	Kec. Somba Opu	Terciptanya sinkronisasi data antara BKDD Kabupaten Gowa dengan unit kerja/SKPD lainnya	100%	13,355,000	Monitoring dan evaluasi data kepegawaian	Kec. Somba Opu	Terciptanya sinkronisasi data antara BKDD Kabupaten Gowa dengan unit kerja/SKPD lainnya	100%	13,355,000	
I.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	Kec. Somba Opu	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	100%	848,603,500	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	Kec. Somba Opu	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	100%	848,603,500	
25	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	Kec. Somba Opu	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan Penghargaan Satya Lancana Karya Satya	100%	48,836,000	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	Kec. Somba Opu	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan Penghargaan Satya Lancana Karya Satya	100%	48,836,000	
26	Penanganan Kasus-Kasus pelanggaran Disiplin PNS	Kec. Somba Opu	Jumlah Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	100%	12,862,000	Penanganan Kasus-Kasus pelanggaran Disiplin PNS	Kec. Somba Opu	Jumlah Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	100%	12,862,000	
27	Pemberhentian dan pensiun	Kec. Somba Opu	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang akan Pensiun	100%	63,189,000	Pemberhentian dan pensiun	Kec. Somba Opu	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang akan Pensiun	100%	63,189,000	





BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Tujuan dan Sasaran Rencana Kinerja SKPD

Dengan memperhatikan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi SKPD sebagaimana telah dikemukakan pada pembahasan sebelumnya, maka penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2016 bertujuan untuk :

1. Menjaga konsistensi perencanaan dan penganggaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa
2. Membangun terwujudnya komitmen bersama yang secara berkesinambungan antar unsur lingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa dan semua pihak yang berkepentingan (stakeholders) terhadap program dan kegiatan pembiayaannya
3. Tersedianya alat bantu yang terukur bagi rujukan penilaian kinerja organisasi pada setiap tahun anggaran dengan menggunakan indikator yang terukur.

Berdasarkan tujuan yang dirumuskan di atas, maka sasaran yang ingin dicapai adalah :

1. Peningkatan kualitas dan kuantitas Sumber Daya Aparatur
2. Peningkatan pelayanan administrasi kepada PNS serta data kepegawaian yang akurat
3. Peningkatan kompetensi, kapasitas dan profesionalisme aparatur
4. Peningkatan kesejahteraan aparatur
5. Peningkatan sarana, prasarana dan laporan

3.2 Program dan Kegiatan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 berisi 9 (sembilan) jenis Program dan 39 (tiga puluh sembilan) jenis kegiatan, dimana semua program dan kegiatan tersebut dibagi ke dalam program dan kegiatan SKPD, program dan





kegiatan lintas SKPD, dan program dan kegiatan Kewilayahan. Total kebutuhan dana atau pagu indikatif yang direncanakan sebesar Rp. 4.443.712.822,- yang bersumber dari Dana Alokasi Umum (DAU) dan Pendapatan Asli Daerah (PAD). Rencana program dan kegiatan yang terdapat pada Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 yakni:

1. Program Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran, dengan kegiatan-kegiatan terdiri dari :
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional
 - Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
 - Penyediaan Komponen Instansi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah
 - Pelayanan Administrasi Ketatausahaan Kantor
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, dengan kegiatan terdiri dari :
 - Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
 - Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur, dengan kegiatan terdiri dari :
 - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya
 - Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu
 - Penyusunan Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur SKPD
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, dengan kegiatan terdiri dari :
 - Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah
 - Penilaian angka kredit jabatan fungsional





- Pendidikan dan Pelatihan Teknis
 - Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan dan Tugas Belajar
 - Proses Seleksi Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas
 - Workshop Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, dengan kegiatan terdiri dari :
- Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja BKPSDM.
6. Program Pendidikan Kedinasan, dengan kegiatan terdiri dari :
- Pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan pendidikan
 - Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. II
 - Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. III
 - Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. IV
7. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi, dengan kegiatan terdiri dari :
- Penyusunan Rencana Pengembangan Karir PNS
 - Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan menjadi CPNS
 - Seleksi Terbuka pada Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
8. Program Pengembangan Data/Informasi, dengan kegiatan terdiri dari :
- Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian
 - Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian daerah berbasis online
 - Maintenance sistem informasi manajemen kepegawaian
 - Digitalisasi arsip dokumen tata naskah kepegawaian
 - Revisi dokumen Standar Operational Procedure (SOP) BKPSDM Kabupaten Gowa
 - Updating informasi kepegawaian pada website BKPSDM Kab.Gowa.
 - Pemutakhiran/Updating data profil PNS Pemerintah Kab.Gowa.
 - Pengusulan penerbitan kartu istri/kartu suami Pegawai Negeri Sipil
 - Monitoring dan evaluasi data kepegawaian





Rancangan awal Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 disusun sama seperti Renja tahun 2016, baik jenis program dan kegiatan yang direncanakan maupun pagu indikatif. Namun setelah dievaluasi berdasarkan dengan tingkat kebutuhan SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, baik program dan kegiatan maupun pagu indikatifnya, dengan tetap berpedoman pada Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2016-2021, maka ditetapkanlah bahwa ada kegiatan yang dianggap perlu namun tidak bahkan belum pernah direncanakan pada tahun-tahun sebelumnya.

Demikian halnya dengan penetapan besarnya pagu indikatif yang betul-betul disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi lingkungan yang ada, sehingga terdapat beberapa program dan kegiatan yang mengalami peningkatan. Rencana program dan kegiatan SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017 dapat dilihat pada Tabel 4 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2017 dan Prakiraan Maju Tahun 2018 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa berikut ini.



Tabel 4
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2017 dan Prakiraan Maju Tahun 2018
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

KODE REKENING					URUSAN / BIDANG USAHA PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (Outcomes) DAN KEGIATAN (Output)	RENCANA TAHUN 2017				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp)
1	20				Urusan Pemerintahan								
1	20	08			Bidang Urusan Kepegawaian								
1	20	08	01		Program Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran	Terlaksananya Pelayanan Umum Administrasi Perkantoran	Kecamatan Somba Opu	100%	256.771.000,00			100%	256,771,000
1	20	08	01	02	- Penyediaan Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Jaringan Komunikasi dan Internet	Kecamatan Somba Opu	100%	4,600,000	APBD		100%	4,600,000
1	20	08	01	06	- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK)	Kecamatan Somba Opu	100%	1,800,000	APBD		100%	1,800,000
1	20	08	01	07	- Penyediaan Jasa administrasi keuangan	Jumlah Pelaporan Administrasi Keuangan	Kecamatan Somba Opu	100%	67,950,000	APBD		100%	67,950,000
1	20	08	01	12	- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan	Jumlah Komponen Instalasi dan Alat Listrik	Kecamatan Somba Opu	100%	1,410,000	APBD		100%	1,410,000
1	20	08	01	13	- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kecamatan Somba Opu	100%	4,901,000	APBD		100%	4,901,000
1	20	08	01	15	- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah Media Cetak / Surat Kabar yang tersedia	Kecamatan Somba Opu	100%	3,600,000	APBD		100%	3,600,000
1	20	08	01	18	- Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Jumlah Rapat-rapat dan Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah	Kecamatan Somba Opu	100%	142,545,000	APBD		100%	142,545,000
1	20	08	01	20	- Pelayanan Administrasi Ketatausahaan	Jumlah Jasa Administrasi Ketatausahaan Kantor yang terlaksana	Kecamatan Somba Opu	100%	29,965,000	APBD		100%	29,965,000
1	20	08	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	353,191,000			100%	353,191,000
1	20	08	02	07	- Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor	Kecamatan Somba Opu	100%	257,000,000	APBD		100%	257,000,000
1	20	08	02	07	- Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor	Kecamatan Somba Opu	100%	257,000,000	APBD		100%	257,000,000
1	20	08	02	24	- Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang terawat secara Rutin / Berkala	Kecamatan Somba Opu	100%	82,177,000	APBD		100%	82,177,000
1	20	08	02	26	- Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah Perlengkapan Kantor yang diakomodir	Kecamatan Somba Opu	100%	14,014,000	APBD		100%	14,014,000



1	20	08	03		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	50,350,000			100%	50,350,000
1	20	08	03	02	- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas sesuai Jumlah Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	29,150,000	APBD		100%	29,150,000
1	20	08	03	05	- Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari tertentu	Jumlah Pakaian hari-hari tertentu sesuai Jumlah Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	21,200,000	APBD		100%	21,200,000
1	20	08	03	05	- Penyusunan Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur SKPD	Jumlah Dokumen yang disusun	Kecamatan Somba Opu	100%	21,200,000	APBD		100%	21,200,000
1	20	08	05		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemkab. Gowa	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	652,736,500			100%	652,736,500
1	20	08	05	08	- Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Jumlah CPNS Daerah Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Gowa yang akan mengikuti Diklat Prajabatan	Kecamatan Somba Opu	100%	189,576,500	APBD		100%	189,576,500
1	20	08	05	09	- Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional	Jumlah SK Penilaian Angka Kredit dan SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	Kecamatan Somba Opu	100%	9,160,000	APBD		100%	9,160,000
1	20	08	05	10	- Pendidikan dan Pelatihan teknis	Jenis Diklat Teknis bagi Aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	94,000,000	APBD		100%	94,000,000
1	20	08	05	11	- Proses Seleksi Penetapan PNS Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Jumlah Surat Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Kecamatan Somba Opu	100%	9,160,000	APBD		100%	9,160,000
1	20	08	05	12	- Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Jumlah CPNS Daerah Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Gowa yang akan mengikuti Diklat Prajabatan	Kecamatan Somba Opu	100%	130,000,000	APBD		100%	130,000,000
1	20	08	05	13	Proses Seleksi Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas	Jenis Administrasi Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas yang ditangani	Kecamatan Somba Opu	100%	9,160,000	APBD		100%	9,160,000
1	20	08	05	14	Diklat Manajemen Kearsipan	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat Manajemen Kearsipan	Kecamatan Somba Opu	100%	140,000,000	APBD		100%	140,000,000
1	20	08	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Kecamatan Somba Opu	100%	250,594,322			100%	250,594,322
1	20	08	06	01	- Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja BKPSDM	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Realisasi Kinerja SKPD	Kecamatan Somba Opu	100%	38,712,826	APBD		100%	38,712,826
1	20	08	53		Program Pendidikan Kedinasan	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	1,888,430,500			100%	1,888,430,500
1	20	08	53	09	- Pemantauan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti Diklat	Kecamatan Somba Opu	100%	30,416,000	APBD		100%	30,416,000
1	20	08	53	10	- Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. II	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Eselon IV yang mengikuti Diklat Struktural Tk.II	Kecamatan Somba Opu	100%	60,472,000	APBD		100%	60,472,000
1	20	08	53	11	- Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. IV	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Eselon IV yang mengikuti Diklat Struktural Tk.IV	Kecamatan Somba Opu	100%	807,542,500	APBD		100%	807,542,500
1	20	08	53	12	- Pendidikan dan penjenjangan struktural Tk. III	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Eselon IV yang mengikuti Diklat Struktural Tk.III	Kecamatan Somba Opu	100%	990,000,000	APBD		100%	990,000,000



1	20	08	55		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Mutasi	Terselenggaranya kegiatan pembinaan dan pengembangan aparatur	Kecamatan Somba Opu	100%	848,603,500			100%	848,603,500
1	20	08	55	01	- Penyusunan rencana pengembangan karir PNS	Jumlah SK Kenaikan Pangkat, Mutasi Jabatan serta Pindah Tugas	Kecamatan Somba Opu	100%	83,716,500	APBD		100%	83,716,500
1	20	08	55	02	- Seleksi, pengangkatan dan penempatan menjadi CPNS	Jumlah Pelamar CPNS	Kecamatan Somba Opu	100%	640,000,000	APBD		100%	640,000,000
1	20	08	56		Program Pengembangan data/informasi	Terlaksananya Pengembangan Data / Informasi	Kecamatan Somba Opu	100%	143,036,000			100%	143,036,000
1	20	08	56	01	- Penyusunan Dokumen Sistem dan Mekanisme Layanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Sistem Layanan Kepegawaian	Kecamatan Somba Opu	100%	34,286,000	APBD		100%	34,286,000
1	20	08	56	02	- Pengumpulan, Updating dan Analisis Data Kepegawaian	Data Kepegawaian yang diproses	Kecamatan Somba Opu	100%	98,793,996	APBD		100%	98,793,996
1	20	08	55		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	Kecamatan Somba Opu	100%	848,603,500			100%	848,603,500
1	20	08	55	03	- Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan Penghargaan Satya Lancana Karya Satya	Kecamatan Somba Opu	100%	48,836,000	APBD		100%	48,836,000
1	20	08	55	04	- Proses pengolahan administrasi izin/cuti dan penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah Kasus-kasus Disiplin, Cuti dan Perizinan PNS	Kecamatan Somba Opu	100%	12,862,000	APBD		100%	12,862,000
1	20	08	55	05	- Pemberhentian dan pensiun	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang akan Pensiun	Kecamatan Somba Opu	100%	63,189,000	APBD		100%	63,189,000
					J U M L A H				4.443.712.822,00				4.443.712.822,00





BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini merupakan alat bantu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Renja ini juga sekaligus menjadi perwujudan keinginan peningkatan kinerja dan kapasitas sumber daya aparatur yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam rangka menunjang pencapaian visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara khusus dan Kabupaten Gowa pada umumnya. Oleh sebab itu, Renja ini akan dipedomani secara konsisten dalam perencanaan dan penganggaran.

Selain hal yang telah disebutkan diatas, Renja ini juga bersifat fleksibel terhadap hal-hal yang berkembang namun belum terakomodir, dan akan dijadikan masukan tambahan untuk perbaikan dalam pelaksanaannya.

Akhirnya, kami ucapkan terima kasih kepada masing-masing pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2017.





**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GOWA**

Jl. Mesjid Raya No. 30 (Komp. Kantor Bupati Gowa) Sungguminasa Tlp. 0411 880694 Kabupaten Gowa