

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.1. LATAR BELAKANG**

Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mewajibkan setiap instansi pemerintah mulai dari pejabat eselon II ke atas untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijaksanaan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan Perencanaan Strategik yang dirumuskan sebelumnya.

Sehubungan dengan itu Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2017, sebagai salah satu komponen laporan pertanggungjawaban yang diharapkan dapat menggambarkan kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan wujud akuntabilitas instansi pemerintah yang pedoman penyusunan mengacu kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan, visi dan misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021, serta sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa pada tahun mendatang.

Target Kinerja yang harus dicapai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, yang merupakan penjabaran dari visi dan misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021 dan Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017. Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong instansi pemerintah dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektivitas dari kebijakan dan program serta dapat menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah. Dengan demikian substansi penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah didasarkan pada hasil-hasil capaian indikator kinerja pada masing-masing unit satuan kerja yang ada di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

## **I.2. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa adalah sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

Tujuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran kegiatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017.

## **I.3. KELEMBAGAAN**

Kelembagaan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa merupakan salah satu Satuan Perangkat Kerja Daerah (SKPD) Kabupaten Gowa yang mempunyai tugas dan fungsi yang strategis dalam mewujudkan pelaksanaan Otonomi Daerah, khususnya urusan wajib pemerintahan di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa.

Kelembagaan menjadi faktor penentu dalam mencapai keberhasilan kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa. Kelembagaan menyangkut aspek organisasi, sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta aspek keuangan.

### **I.3.1. Struktur Organisasi**

Keberadaan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Untuk pelaksanaan tugas dan fungsinya, struktur organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, terdiri dari :

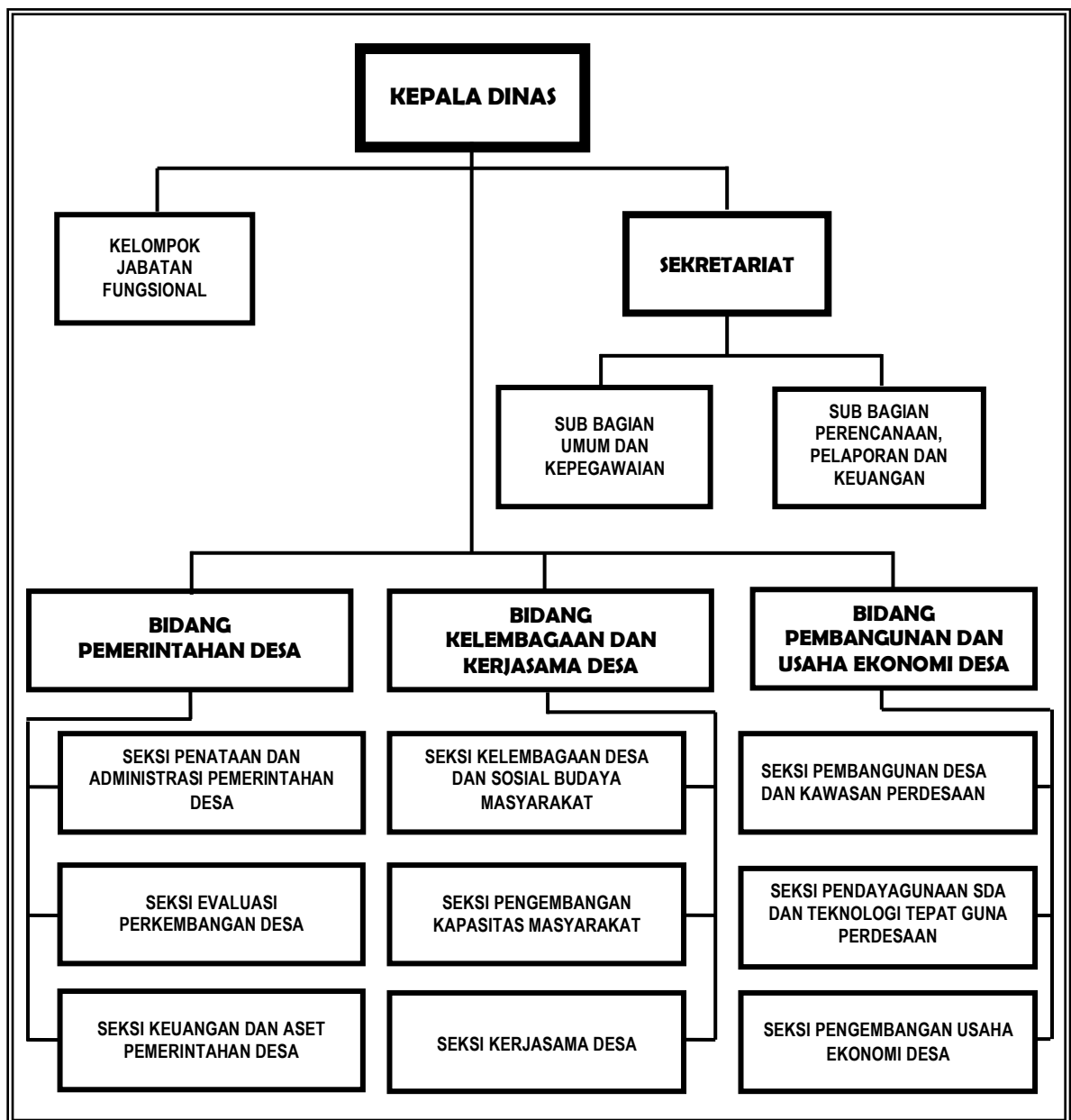
- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat :
  - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - 2) Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
- c. Bidang Pemerintahan Desa
  - 1) Seksi Penataan dan Administrasi Pemerintahan Desa
  - 2) Seksi Evaluasi Perkembangan Desa
  - 3) Seksi Keuangan dan Aset Desa
- d. Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa
  - 1) Seksi Kelembagaan Desa dan Sosial Budaya Masyarakat
  - 2) Seksi Peningkatan Kapasitas Masyarakat
  - 3) Seksi Kerjasama Desa

e. Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa

- 1) Seksi Pembangunan Desa dan Kawasan Perdesaan
- 2) Seksi Pendayagunaan Sumber Daya Alam dan Teknologi Tepat Guna Perdesaan
- 3) Seksi Pengembangan Usaha Ekonomi Desa

Struktur organisai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa secara lengkap adalah sebagai berikut :

Gambar 2.1  
Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa  
Kabupaten Gowa



### I.3.2 Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Bupati Gowa Nomor 55 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Rincian Tugas Jabatan Struktural pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa adalah sebagai berikut:

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam membina, mengkoordinasikan dan melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah dibidang pemberdayaan masyarakat dan pemerintahan desa serta pelaksanaan kesekretariatan Dinas sesuai dengan kewenangan berdasarkan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Dalam menyelenggarakan tugas tersebut di atas, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
2. Pelaksanaan kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
4. Pelaksanaan administrasi dinas bidang pemberdayaan masyarakat dan desa; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

### I.3.3. Sumber Daya Manusia

Salah satu unsur penting dan penentu keberhasilan penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa adalah kesiapan pegawai/aparatur. Jumlah pegawai/aparatur penyelenggara tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa sebanyak 22 orang. Data pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa dapat dilihat berdasarkan tingkat pendidikan dan pangkat/golongan ruang.

Data pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dapat digambarkan seperti pada tabel I.3.3a sedangkan data pegawai berdasarkan pangkat/golongan ruang dapat digambarkan pada tabel I.3.3b berikut ini :

Tabel I.3.3a  
Data Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa  
berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO.	PENDIDIKAN	JUMLAH	(%)	KETERANGAN
1	2	3	4	5
1	SMA/Sederajat	1 orang	4,55	
2	Strata Satu	14 orang	63,64	
3	Strata Dua	7 orang	31,82	
Jumlah Total		22 orang	100	

Sumber : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat DPMD Kabupaten Gowa, Oktober 2017

Tabel I.3.3a menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dari jumlah 22 orang pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa sebagian besar adalah mereka yang berpendidikan S1 14 Orang atau sebanyak 14 orang (63,64%), kemudian yang berpendidikan S2 sebanyak 7 orang (31,82%). Selanjutnya yang berpendidikan SMA/Sederajat sebanyak 1 orang (4,55%).

**Tabel I.3.3b**  
**Data pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa**  
**berdasarkan Pangkat/Golongan Ruang**

NO.	PANGKAT/GOLONGAN RUANG	JUMLAH	(%)	KETERANGAN
1	2	3	4	5
1	Pembina Utama Muda, IV/c	1 orang	4,55%	
2	Pembina Tingkat I, IV/b	1 orang	4,55%	
3	Pembina, IV/a	3 orang	13,64%	
4	Penata Tingkat I, III/d	3 orang	13,64%	
5	Penata, III/c	6 orang	27,28%	
6	Penata Muda Tingkat I, III/b	4 orang	18,19%	
7	Penata Muda, III/a	2 orang	9,09%	
8	Pengatur Tingkat I, II/d	-	-	
9	Pengatur, II/c	-	-	
10	Pengatur Muda Tingkat I, II/b	2 orang	9,09%	
11	Pengatur Muda, II/a	-	-	
<b>Jumlah Total</b>		<b>22 Orang</b>	<b>100%</b>	

Sumber : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat DPMD Kabupaten Gowa, Oktober 2017

Tabel I.3.3 b menunjukkan bahwa pangkat dan golongan/ruang dari 22 orang pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa sebagian besar adalah Penata (III/c) yakni sebanyak 6 orang (27,28%) kemudian Penata Tingkat I (III/d) sebanyak 3 orang (13,64%), Penata Muda Tingkat I (III/b) sebanyak 4 orang (18,19%), Pembina (IV/a) sebanyak 3 orang (13,64%), Pengatur Muda Tingkat I (II/b) 2 orang (9,09%) dan Penata Muda(III/a) 2 orang (9,09%) sedangkan jumlah pegawai yang berpangkat Pembina Utama Muda (IV/c) dan Pembina Tingkat I (IV/b), masing-masing sebanyak 1 orang (4,55%).

#### **I.3.4. Sarana dan Prasarana**

Penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa menempati 2 (dua) ruangan permanen milik Pemerintah Kabupaten Gowa. Fasilitas bangunan kantor dilengkapi dengan fasilitas penunjang kegiatan berupa mesin dan peralatan yang dikelompokkan menjadi 3 (tiga) bagian besar, yakni alat angkutan, alat kantor dan rumah tangga, serta alat studio dan komunikasi. Jumlah dari masing-masing kelompok sarana dan prasarana dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel I.3.4**  
Jumlah Sarana dan Prasarana Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa

NO.	KELOMPOK BARANG	JUMLAH	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Alat-alat angkutan	2 unit	
2	Alat-alat kantor dan rumah tangga	96 unit	
3	Alat studio dan komunikasi	1 unit	
JUMLAH TOTAL		99 unit	

Sumber : Rekapitulasi Laporan Mutasi/Perubahan Aset Tetap pada DPMD Kabupaten Gowa, Periode s.d. Desember 2017

### I.3.5. Keuangan

Dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 didukung oleh anggaran yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Gowa, yang dialokasikan untuk membiayai berbagai program dan kegiatan unit kerja eselon III pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa

Pagu dan realisasi anggaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, seperti dijelaskan pada tabel berikut :

**Tabel I.3.5**  
Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Langsung Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017

NO.	ESELON III	PAGU (Rp)	REALISASI		SISA ANGGARAN (Rp)
			(Rp)	(%)	
1	2	3	4	5	6
1	Sekretariat	457.136.190	452.069.330	99,90%	5.066.860
2	Bidang Pemerintahan Desa	459.821.800	409.046.800	88,96%	50.775.000
3	Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa	289.651.800	289.521.800	99,96%	130.000
4	Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa	3.214.511.200	3.214.511.200	100%	-
	Jumlah Total	4.421.120.900	4.365.149.130	98,73%	55.971.860

Sumber : Laporan Tahunan Realisasi Keuangan DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2017

## I.4. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, disusun dengan sistematika penyajian sebagai berikut :

**BAB I PENDAHULUAN**, menjelaskan secara ringkas mengenai Latar Belakang, Maksud dan Tujuan, Kelembagaan dan Sistematika Penyajian.

**BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**, yang berisi uraian Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2017 dan Penetapan Kinerja Tahun 2017.

- BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**, memuat penjelasan tentang Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2017; Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2017 dengan Tahun 2016; Analisis Capaian Target Kinerja Sasaran Renstra Sampai Dengan Tahun 2017; Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya; Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja; dan Realisasi Anggaran Tahun 2017.
- BAB IV PENUTUP**, memuat Kesimpulan dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, dan menguraikan saran/rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa datang.
- LAMPIRAN**, memuat Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2017, Penetapan Kinerja Tahunan Tahun 2017, dan Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK) Tahun 2017.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **II.1. RENCANA STRATEGIK DPMD KABUPATEN GOWA TAHUN 2016 - 2021**

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategik merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategik lokal, nasional dan global, dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dokumen Rencana Strategik setidaknya memuat/berisi visi, misi, tujuan, sasaran dan strateji.

##### **II.1.1. Visi dan Misi**

Rumusan visi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021 adalah :

***"Terwujudnya Penguatan Keberdayaan Masyarakat dan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Desa"***

Untuk mendukung perwujudan visi di atas, maka misi yang diemban dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa adalah :

1. Mengembangkan kapasitas kelembagaan masyarakat dan kerjasama desa.
2. Mengembangkan pembangunan dan usaha ekonomi desa.
3. Memantapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa.
4. Memantapkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

##### **II.1.2. Tujuan**

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategik yang harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa yang akan datang dan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi yang telah ditetapkan.

Adapun rumusan tujuan dalam Rencana Strategik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021, adalah sebagai berikut :

- Misi 1 : Mengembangkan kapasitas kelembagaan masyarakat dan kerjasama desa, dijalankan dengan tujuan “Meningkatkan pengembangan kapasitas dan peran kelembagaan desa, masyarakat, dan kerjasama desa”.
- Misi 2 : Mengembangkan pembangunan dan usaha ekonomi desa, dijalankan dengan tujuan “Meningkatkan pembangunan infrastruktur desa dan usaha ekonomi desa”.
- Misi 3 : Memantapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa, dijalankan dengan tujuan “Meningkatkan efektivitas dan kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa”.
- Misi 4 : Memantapkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kabupaten Gowa, dijalankan dengan tujuan “Meningkatkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa”.

### II.1.3. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan dapat dicapai dalam kurun waktu tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategik.

Adapun sasaran yang ingin dicapai pada Rencana Strategik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021, adalah sebagai berikut :

1. Untuk mencapai tujuan “Meningkatkan pengembangan kapasitas dan peran kelembagaan desa, masyarakat dan kerjasama desa”. ditetapkan sasaran sebagai indikator keberhasilan yaitu :
  - a. Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya, yang diukur dengan :
    - 1) Persentase LPM berprestasi dari 10,8% pada tahun 2016 menjadi 19,8% pada tahun 2021.
    - 2) Persentase LSM aktif dari 41,7% pada tahun 2016 menjadi 97,2% pada tahun 2021.
    - 3) Persentase PKK aktif 100% setiap tahun.
    - 4) Persentase Posyandu aktif 100% setiap tahun.
  - b. Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa, yang diukur dengan “Persentase pendapatan

- partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa dari 1,70% pada tahun 2016 menjadi 10,50% pada tahun 2021”.
- c. Meningkatnya pengembangan kerjasama desa, yang diukur dengan “Persentase kerjasama desa yang difasilitasi 100% setiap tahun”.
2. Untuk mencapai tujuan “Meningkatkan pembangunan kawasan perdesaan dan usaha ekonomi desa” ditetapkan sasaran yaitu :
- a. Meningkatnya pembangunan kawasan perdesaan, yang diukur dengan “Persentase desa yang menjadi kawasan desa percontohan dari 0,83% kawasan pada tahun 2018 menjadi 1,65% kawasan pada tahun 2021”.
  - b. Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan, yang diukur dengan “Jumlah kelompok TTG yang difasilitasi dari 10 kelompok pada tahun 2016 menjadi 60 kelompok pada tahun 2021”.
  - c. Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa, yang diukur dengan “Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) yang berkembang dari 8,26% unit pada tahun 2016 menjadi 28,93% unit pada tahun 2021”.
3. Untuk mencapai tujuan “Meningkatkan efektivitas dan kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa” ditetapkan sasaran sebagai indikator keberhasilan yaitu :
- a. Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa” yang diukur dengan :
    - 1) Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu 100% setiap tahun.
    - 2) Persentase pemerintah desa yang menyampaikan RKPDesa tepat waktu 100% setiap tahun.
    - 3) Persentase pemerintah desa yang menyampaikan APBDesa tepat waktu 100% setiap tahun.
  - b. Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang, yang diukur dengan “Persentase desa kategori Cepat Berkembang dari 8,26% pada tahun 2016 menjadi 24,79% pada tahun 2021”.
4. Untuk mencapai tujuan “Meningkatkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat

dan Desa Kabupaten Gowa” ditetapkan sasaran sebagai indikator keberhasilan yaitu :

- a. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, yang diukur dengan :
  - 1) Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik sebesar 100% setiap tahun.
  - 2) Hasil evaluasi SAKIP satuan kerja perangkat daerah (SKPD) dari kategori B pada tahun 2017 menjadi kategori A pada tahun 2021.
  - 3) Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik 100% setiap tahun.
  - 4) Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja dari 1 dokumen pada tahun 2016 menjadi 6 dokumen pada tahun 2021.
  - 5) Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan SKPD dari 1 dokumen pada tahun 2016 menjadi 6 dokumen pada tahun 2021.
  - 6) Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan 100% setiap tahun.

Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran, yaitu ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya masing-masing. Adapun indikator sasaran dan rencana tingkat capaian adalah sebagai berikut :

Tabel II.1.3  
Sasaran, Indikator Kinerja dan Rencana Tingkat Capaian Lima Tahunan

NO.	SASARAN STRATEGIK	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya.	Persentase LPM berprestasi	%	10,8	12,6	14,4	16,2	18,0	19,8
		Persentase LSM aktif	%	30,8	43,6	56,4	69,2	82,1	100
		Persentase PKK aktif	%	100	100	100	100	100	100
		Persentase Posyandu aktif	%	100	100	100	100	100	100
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	%	1,70	1,90	9,80	10	10,20	10,50
	Meningkatnya pengembangan kerjasama desa	Persentase kerjasama desa yang difasilitasi	%	.	.	100	100	100	100

NO.	SASARAN STRATEGIK	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2	Meningkatnya pembangunan kawasan perdesaan.	Persentase desa yang menjadi kawasan desa percontohan	%	.	.	0,83	0,83	1,65	1,65
	Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah kelompok teknologi tepat guna (TTG) perdesaan	Kelompok	10	10	10	10	10	10
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase badan usaha milik desa (BUM Desa) yang berkembang	%	8,26	12,40	16,53	20,66	24,79	28,93
3	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	100	100	100	100	100
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan RKPDesa tepat waktu	%	100	100	100	100	100	100
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan APBDDesa tepat waktu	%	100	100	100	100	100	100
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	8,26	12,4	16,53	18,18	20,66	24,79
4	Meningkatnya pelayanan teknis dan administrasi umum dan kepegawaian di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	100	100	100	100	100
		Hasil evaluasi SAKIP SKPD	Kategori	.	B	B	BB	BB	A
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100	100	100	100	100	100
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dokumen	1	1	1	1	1	1
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan OPD	Dokumen	1	1	1	1	1	1
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100	100	100	100	100	100

#### **II.1.4. Strategi Pencapaian Sasaran**

Strategi pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dijabarkan dalam kebijakan-kebijakan dan program-program. Kebijakan dan program dilakukan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun, dan pembiayaannya baik melalui APBN/APBD, maupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat, termasuk berbagai program/kegiatan yang merupakan peran serta aktif masyarakat sebagai tanggapan atas kebijakan ataupun program pemerintah, serta kinerjanya.

##### **1. Kebijakan**

Kebijakan adalah ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan oleh yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan, serta visi dan misi instansi pemerintah.

Dalam mewujudkan target tersebut Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Gowa yang membantu tugas dan tanggung jawab Bupati Gowa dibidang pemberdayaan masyarakat dan desa, menetapkan 5 (lima) kebijakan program pembangunan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa pada tahun 2016-2021, yaitu :

- a. Memantapkan kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan serta lembaga adat dan sosial budaya masyarakat;
- b. Mengembangkan kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan keluarga termasuk penguatan lembaga sosial ekonomi masyarakat;
- c. Mendorong pengembangan partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam membangun desa serta pendayagunaan teknologi tepat guna dengan pemanfaatan sumber daya alam berwawasan lingkungan;
- d. Memantapkan penyelenggaraan pemerintahan desa dan pemerintahan kelurahan melalui pengembangan kapasitas pemerintahan desa dan pemerintahan kelurahan, pengelolaan keuangan dan asset desa, sistem administrasi dan kelembagaan pemerintahan desa;
- e. Meningkatkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan pelayanan teknis lainnya Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

##### **2. Program**

Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa

instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat, guna mencapai tujuan dan sasaran telah ditetapkan.

Untuk mendukung pelaksanaan agenda pokok dan prioritas pembangunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa menetapkan 9 (sembilan) program yang merupakan 5 (lima) program pendukung (program sekretariat) dan 4 (lima) program teknis (program bidang), yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- c. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
- d. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
- e. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan dan Capaian Kinerja dan Keuangan
- f. Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan;
- g. Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Perdesaan;
- h. Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa;
- i. Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintahan Desa.

## **II.2. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2017**

Penyusunan rencana kinerja tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik, yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja tahunan ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja tahunan dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Dokumen rencana kinerja tahunan memuat informasi tentang : sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan; indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya; program, kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Adapun komponen rencana kinerja tahunan satuan kerja perangkat daerah, meliputi :

### **1. Sasaran**

Sasaran yang dimaksud pada rencana kinerja tahunan ini adalah sasaran sebagaimana dimuat dalam dokumen Rencana Strategik DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021. Selanjutnya diidentifikasi sasaran mana yang akan diwujudkan pada Tahun 2017 beserta indikator dan rencana tingkat capaiannya.

### **2. Program**

Program-program yang ditetapkan merupakan program-program yang berada dalam lingkup kebijakan tertentu sebagaimana dituangkan dalam Strategi yang diuraikan pada dokumen Rencana Strategik DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021. Selanjutnya diidentifikasi dan ditetapkan

program-program yang akan dilaksanakan pada Tahun 2017, sebagai cara untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

### 3. Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Dalam komponen kegiatan ini perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya.

### 4. Indikator Kinerja Kegiatan

Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan dikategorikan ke dalam kelompok :

- a. Masukan (*Input*) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dan program dapat berjalan dalam rangka menghasilkan output (keluaran).
- b. Keluaran (*Output*) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan dan program berdasarkan masukan yang digunakan.
- c. Hasil (*Outcomes*) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan pada jangka menengah. Outcomes merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat.
- d. Manfaat (*Benefits*) adalah kegunaan suatu keluaran yang dirasakan langsung oleh masyarakat. Dapat berupa tersedianya fasilitas yang dapat diakses oleh publik.
- e. Dampak (*Impacts*) adalah ukuran tingkat pengaruh sosial, ekonomi, lingkungan atau kepentingan umum lainnya yang dimulai oleh capaian kinerja setiap indikator dalam suatu kegiatan.

Selanjutnya, secara lengkap dari Rencana Kinerja Tahunan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 dapat dilihat pada Lampiran 1.

## II.3. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2017

Penetapan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pihak yang menerima amanah/pengemban tugas dan penanggung jawab kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tugas dan tanggung jawab kinerja.

### 1. Tujuan Penetapan Kinerja

- a. Peningkatan kualitas pelayanan publik

- b. Peningkatan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan sumber daya
- c. Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel
- d. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur
- e. Mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterimanya dan terus meningkatkan kinerjanya
- f. Menciptakan alat pengendalian manajemen yang praktis bagi pemberi amanah
- g. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
- h. Untuk dapat menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan/sanksi.

## **2. Hubungan Rencana Kinerja Tahunan Dengan Penetapan Kinerja**

- a. Rencana kinerja tahunan merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja (berupa output dan atau outcomes) yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu.
- b. Rencana kinerja ini merupakan penjabaran lebih lanjut dari rencana strategik untuk suatu tahun tertentu. Rencana kinerja ini dibuat sebelum proses perencanaan operasional dan penganggaran dilakukan.
- c. Sedangkan penetapan kinerja merupakan ikhtiar kinerja dari rencana kinerja tahunan yang akan dicapai dan disepakati antara pihak yang menerima amanah/pengemban tugas dan penanggung jawab kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tugas dan tanggung jawab kinerja dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia.

## **3. Isi Penetapan Kinerja**

Penetapan kinerja memuat dua unsur pokok yaitu : 1) pernyataan penetapan kinerja yang harus ditandatangani oleh penanggung jawab program dengan atasan langsung, dan 2) lampiran yang berisi tentang target capaian yang ditetapkan bersama yang akan dicapai pada akhir periode penganggaran.

Selanjutnya, Pernyataan Penetapan Kinerja dan lampiran Penetapan Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 dapat dilihat pada lampiran 2.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### III.1. Capaian Kinerja DPMD Kabupaten Gowa

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran strategis dan tujuan yang ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi.

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan DPMD Kabupaten Gowa, akan dilakukan analisis capaian kinerja dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja dari masing-masing indikator sasaran strategis tahun 2017; membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2017 dengan tahun 2016 dan beberapa tahun sebelumnya; serta membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2017 dengan target kinerja Renstra DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021. Selain analisis terhadap pencapaian kinerja, juga dilakukan analisis terhadap penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan; analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Untuk lebih mempermudah interpretasi atas pencapaian kinerja sasaran, indikator sasaran dan indikator makro maka dipergunakan skala ordinal dan makna dari nilai tersebut, yaitu :

> 100	=	Sangat Baik
80 - 100	=	Baik
60 - 79	=	Cukup Baik
< 60	=	Kurang Baik

##### III.1.1. Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2017

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa pada Tahun 2017 telah dapat melaksanakan tugas utama yang menjadi tanggung jawab organisasi khususnya di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa. Berdasarkan pengukuran pencapaian indikator kinerja sasaran dari 4 (empat) sasaran stratejik yang telah ditetapkan, secara umum dapat dikategorikan "**Sangat Baik**", dengan rata-rata tingkat capaian sasaran stratejik sebesar **106,81%**.

Pengukuran Pencapaian Sasaran Startejik dilakukan dengan cara membandingkan antara rencana tingkat capaian (target) dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Hasil pengukuran pencapaian

masing-masing sasaran strategik, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa pada Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

Tabel III.1.1

Hasil Pengukuran Pencapaian Sasaran Strategik DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2017

No.	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya	Persentase LPM berprestasi	%	12,6	21,6	171,42	Sangat Baik
		Persentase LSM aktif	%	55,6	63,89	114,91	Sangat Baik
		Persentase PKK aktif	%	100	100	100	Baik
		Persentase Posyandu aktif	%	100	100	100	Baik
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	%	1,90	1,90	100	Baik
Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 1						117,26	Sangat Baik
2	Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah kelompok teknologi tepat guna (TTG) perdesaan	Kelompok	10	10	100	Baik
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase badan usaha milik desa (BUM Desa) yang berkembang	%	12,40	12,40	100	Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2					100	Baik
3	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan RKPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan APBDDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik

No.	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	12,40	17,36	140	Sangat Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 3					110	Sangat Baik
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	100	100	Baik
		Hasil evaluasi SAKIP Dinas PMD	Kategori	B	B	100	Baik
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100	100	100	Baik
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dokumen	1	1	100	Baik
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan OPD	Dokumen	1	1	100	Baik
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100	100	100	Baik
		Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 4					100
	RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIK DPMD TAHUN 2017					106,81	Sangat Baik

Berdasarkan hasil Pengukuran Pencapaian Sasaran Strategik DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2017 (Tabel III.1.1) terhadap indikator kinerja dari masing-masing sasaran strategik, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa serta lembaga adat dan sosial budaya masyarakat dalam pembangunan”*** yang diukur melalui 4 (empat) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat **“Sangat Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar **121,58%**.
2. Sasaran Strategik ***“Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa”*** yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat **“Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar **100%**.
3. Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan”*** yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat **“Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar **100%**.
4. Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa”*** yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran

Strategik ini telah dicapai dengan predikat “Baik” dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar 100%.

5. Sasaran Strategik “*Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa*” yang diukur melalui 3 (tiga) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat “Baik” dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar 100%.
6. Sasaran Strategik “*Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang*” yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat “Sangat Baik” dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar 140%.
7. Sasaran Strategik “*Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa*” yang diukur melalui 6 (enam) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai dengan predikat “Baik” dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar 100%.

### III.1.2. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2016 dengan Tahun 2017.

Penurunan dan peningkatan pencapaian sasaran strategik yang telah ditetapkan dapat dilakukan dengan melihat dan membandingkan pencapaian sasaran pada tahun sebelumnya. Adapun perbandingan pencapaian masing-masing sasaran strategik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016 dengan Tahun 2017 diuraikan sebagai berikut:

Tabel III.1.2a

#### Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 1 Antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
2016	Menguatnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa serta lembaga adat dan sosial budaya masyarakat dalam pembangunan	Persentase LPM berprestasi	%	10,8	10,8	100	Baik
		Persentase LSM aktif	%	30,8	36,96	120	Sangat Baik
		Persentase PKK aktif	%	100	100	100	Baik
		Posyandu aktif	%	100	100	100	Baik
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	%	1,70	1,70	100	Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2016					104	Sangat Baik

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
2017	Menguatnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa serta lembaga adat dan sosial budaya masyarakat dalam pembangunan	Persentase LPM berprestasi	%	12,6	21,6	171,42	Sangat Baik
		Persentase LSM aktif	%	55,6	63,89	114,91	Sangat Baik
		Persentase PKK aktif	%	100	100	100	Baik
		Posyandu aktif	%	100	100	100	Baik
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	%	1,90	1,90	100	Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2017					117,26	Sangat Baik

Berdasarkan Tabel III.1.2a Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017 terhadap indikator kinerja dari masing-masing sasaran strategik, dapat disimpulkan bahwa realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 1 menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini pada Tahun 2016 telah dicapai dengan predikat “Sangat Baik” sedangkan tahun 2017 telah dicapai dengan predikat “Sangat Baik” dimana persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian pada tahun 2016 sebesar 104% dan tahun 2017 sebesar 117,26%.

Tabel III.1.2b

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 2 Antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
2016	Meningkatnya pendayagunaan potensi sumber daya alam dan teknologi tepat guna perdesaan	Kelompok Teknologi Tepat Guna (TTG) yang difasilitasi	Kelompok	10	10	100	Baik
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) yang berkembang	%	8,26	8,26	100	Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2016					100	Baik
2017	Meningkatnya pendayagunaan potensi sumber daya alam dan teknologi tepat guna perdesaan	Kelompok Teknologi Tepat Guna (TTG) yang difasilitasi	Kelompok	10	10	100	Baik

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) yang berkembang	%	12,40	12,40	100	Baik
Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2017						100	Baik

Berdasarkan Tabel III.1.2b, Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017 terhadap indikator kinerja dari masing-masing sasaran strategik, dapat disimpulkan bahwa Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 2 menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini pada Tahun 2016 dengan predikat **“Baik”** dan Tahun 2017 telah dicapai dengan predikat **“Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian Tahun 2016 sebesar **100%** sedangkan Tahun 2017 dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar **100%**.

**Tabel III.1.2d**

**Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 3 Antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017**

THN	SASARAN STRATEGIK	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4		5	6	7
2016	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
		Persentase pemerintah yang menetapkan RKPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
		Persentase yang menetapkan APBDDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	8,98	14,88	180,10	Sangat Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2016					120,02	Sangat Baik
2017	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
		Persentase pemerintah yang menetapkan RKPDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik

THN	SASARAN STRATEGIK	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4		5	6	7
		Persentase yang menetapkan APBDesa tepat waktu	%	100	100	100	Baik
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	12,40	17,36	140	Sangat Baik
Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2017						110	Sangat Baik

Berdasarkan Tabel III.1.2d, Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017 terhadap indikator kinerja dari masing-masing sasaran strategik, dapat disimpulkan bahwa Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 3 menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini pada Tahun 2016 dengan predikat **“Sangat Baik”** dan Tahun 2017 telah dicapai dengan predikat **“Sangat Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian Tahun 2016 sebesar **120,02%** sedangkan Tahun 2017 dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar **110%**.

Tabel III.1.2e

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 4 antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
2016	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	100	100	Baik
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100	100	100	Baik
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dokumen	1	1	100	Baik
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan OPD	Dokumen	1	1	100	Baik
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100	100	100	Baik
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2016					100	Baik
2017	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	100	100	Baik
		Hasil evaluasi SAKIP Dinas PMD	Kategori	B	B	100	Baik
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100	100	100	Baik

Tahun	Sasaran Strategik	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7	8
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dokumen	1	1	100	Baik
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan OPD	Dokumen	1	1	100	Baik
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100	100	100	Baik
Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2017						100	Baik

Berdasarkan Tabel III.1.2d Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa antara Tahun 2016 dengan Tahun 2017 terhadap indikator kinerja dari masing-masing sasaran strategik, dapat disimpulkan bahwa realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran Strategik 4 menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini pada Tahun 2016 dan Tahun 2017 telah dicapai dengan predikat **“Baik”** dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sebesar 100%. Adapula perbedaan sasaran dan indikator sasaran tahun 2016 dan tahun 2017 dikarenakan adanya perubahan struktur organisasi yang mempengaruhi tupoksi dan berdampak ke perubahan sasaran dan indikator sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

### III.1.3. Analisis Capaian Target Kinerja Sasaran Renstra DPMD Kabupaten Gowa Sampai Dengan Tahun 2017

Hasil capaian Target Kinerja Sasaran Renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa sampai dengan Tahun 2017 diukur dengan cara melihat penurunan dan peningkatan pencapaian sasaran strategik yang telah ditetapkan dan membandingkan pencapaian sasaran pada tahun sebelumnya. Adapun perbandingan pencapaian sasaran strategik Renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa dari tahun 2016 dan 2017 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel III.1.3

Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategik Tahun 2017 Terhadap Target Kinerja Sasaran Renstra Tahun 2016 - 2021

No.	Sasaran	Indikator	Target Renstra Tahun 2021	Hasil Capaian Tahunan				Hasil Capaian Renstra s.d. Tahun 2017	
				Tahun 2016		Tahun 2017		Realisasi	Capaian (%)
				Realisasi	Capaian (%)	Realisasi	Capaian (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Menguatnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa serta lembaga adat dan sosial budaya	Persentase LPM berprestasi	19,8 % (33 Desa/Ke-l)	18 LPM Aktif	10,8%	21 LPM Aktif	21,6 %	39 LPM Aktif	32,4%
		Persentase LSM aktif	97,2 % (35 LSM Aktif x 36 LSM Di Kab. Gowa)	17 LSM Aktif	36,96%	20 LSM Aktif	63,89 %	37 LSM Aktif	100,85%

No.	Sasaran	Indikator	Target Renstra Tahun 2021	Hasil Capaian Tahunan				Hasil Capaian Renstra s.d. Tahun 2017	
				Tahun 2016		Tahun 2017			
				Realisasi	Capaian (%)	Realisasi	Capaian (%)	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	masyarakat dalam pembangunan	Persentase PKK aktif	100 % per-tahun	100%	20%	100%	20 %	200%	40%
		Persentase Posyandu aktif	100 % per-tahun	100%	20%	100%	20 %	200%	40%
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	10,50% (Total pendapatan partisipasi dan Swadaya /Total Pagu pendapatan APDesa x 100)	1,70%	1,70%	1,90%	1,90%	3,6%	3,6%
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 1				17,89%		25,48 %		43,37%
2	Meningkatnya pendayagunaan potensi sumber daya alam dan teknologi tepat guna	Kelompok teknologi tepat guna (TTG) yang dibentuk	60 Kelompok	10 Kelompok	20%	10 Kelompok	20%	20 Kelompok	40%
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) yang berkembang	28,93% atau 35 Bumdes Berkembang	10 Bumdesa yang berkembang	20%	15 Bumdesa yang berkembang	12,40%	25%	32,4%
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 2				20%		16,2%		36,2%
	3	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintahan desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	100% per-tahun	100%	20%	100%	20%	200%
Pesentase pemerintah desa yang menetapkan RKPDesa tepat waktu			100% per-tahun	100%	20%	100%	20%	200%	40%

No.	Sasaran	Indikator	Target Renstra Tahun 2021	Hasil Capaian Tahunan				Hasil Capaian Renstra s.d. Tahun 2017	
				Tahun 2016		Tahun 2017		Realisasi	Capaian (%)
				Realisasi	Capaian (%)	Realisasi	Capaian (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan APBDesa tepat waktu	100% per-tahun	100%	20%	100%	20%	200%	40%
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	24,79% (30 Desa/121 Desa Yang Cepat Berkembang x 100)	8,98%	10,18%	11,98%	12,57 %	20,96%	22,75%
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 3				17,55%		18,14%		25,69%
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	100 % per-tahun	100	20%	100%	20%	200%	40%
		Hasil evaluasi SAKIP Dinas PMD	Kategori A pada tahun 2021	-	-	B	100%	B	100%
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	100 % per-tahun	100%	20%	100%	20%	100%	40%
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	5 Dok.	1	20%	1	20%	1	40%
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan OPD	5 Dok.	1	20%	1	20%	1	40%
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	100% per-tahun	1	20%	100%	20%	200%	40%
	Rata-rata Capaian Sasaran Strategik 4				20%		20%		40%

Berdasarkan Tabel III.1.3, hasil capaian kinerja sasaran strategik sampai tahun 2017 terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan desa serta lembaga adat dan sosial budaya masyarakat dalam pembangunan”*** terhadap

target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 4 (Empat) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **53,31%**, selanjutnya Sasaran Strategik ***“Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **3,6%**.

2. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pendayagunaan potensi sumber daya alam dan teknologi tepat guna”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 1 (Satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **40%**, selanjutnya Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **32,4%**.
3. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 3 (tiga) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **40%**, selanjutnya Sasaran Strategik ***“Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **22,75%**.
4. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pelayanan teknis dan administrasi umum dan kepegawaian di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa”*** terhadap target kinerja sasaran renstra tahun 2016 - 2021 yang diukur melalui 6 (enam) indikator sasaran, menunjukkan bahwa Sasaran Strategik ini telah dicapai sesuai target dengan persentase rata-rata pencapaian rencana tingkat capaian sampai dengan tahun 2017 sebesar **40 %**.

#### III.1.4. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran, berupaya efisien dalam melakukan kegiatannya. Efisiensi diperoleh dari perbandingan antara realisasi *output* dengan realisasi input, terutama komponen dana dari suatu kegiatan. Suatu

kegiatan disebut efisien jika realisasi *output* sama atau melebihi target, sedangkan realisasi dana sama atau lebih rendah dari target, sedangkan efisiensi disebabkan realisasi *output* lebih rendah dari target, sementara realisasi dana sama atau lebih besar dari target.

Efektifitas adalah perbandingan antara *ratio* pencapaian *outcome* dengan *ratio* pencapaian *output* dari suatu kegiatan. Suatu kegiatan disebut *efektif* jika pencapaian *outcome* sama, melebihi target atau seimbang dengan pencapaian *output*, sedangkan *in-efektif* disebabkan pencapaian *outcome* lebih rendah dari pada pencapaian *output*.

Tabel III.1.4  
Analisis Efisiensi dan Efektivitas Kegiatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa  
Kabupaten Gowa Tahun 2017

NO.	KEGIATAN	TARGET			REALISASI			KET.
		Input	Output	Outcome	Input	Output	Outcome	
1	2	4	5	6	7	8	9	10
1	Penyediaan jasa surat menyurat	10.655.540	100%	100%	10.655.540	100%	100%	Efisien/ efektif
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas operasional	7.951.800	100%	97,21%	7.951.800	100%	97,21%	Efisien/ efektif
3	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	42.476.600	100%	99%	42.476.600	100%	99%	Efisien/ efektif
4	Penyediaan Perbaikan Peralatan Kerja	1.000.000	100%	100%	1.000.000	100%	100%	Efisien/ efektif
5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	10.720.000	100%	99,58%	10.720.000	100%	99,58%	Inefisien/ Inefektif
6	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	191.800.000	272	100%	191.800.000	272	100%	Efisien/ efektif
7	Penyediaan jasa administrasi ketatausahaan kantor	27.450.000	12 bulan	100%	27.450.000	12 bulan	100%	Efisien/ efektif

NO.	KEGIATAN	TARGET			REALISASI			KET.
		Input	Output	Outcome	Input	Output	Outcome	
1	2	4	5	6	7	8	9	10
8	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	16.400.000	4 Unit	4 Unit	16.400.000	4 Unit	4 Unit	Efisien/ efektif
9	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/operasional	79.334.350	2 unit	2 unit	79.334.350	2 unit	2 unit	Efisien/ efektif
10	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	2.800.000	7 unit	7 unit	2.800.000	7 unit	7 unit	Efisien/ efektif
11	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	2.000.000	5 unit	5 unit	2.000.000	5 unit	5 unit	Efisien/ efektif
12	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	15.400.000	28 pasang	28 Pasang	15.400.000	28 pasang	28 Pasang	Efisien/ efektif
13	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	16.800.000	28 pasang	28 Pasang	16.800.000	28 pasang	28 Pasang	Efisien/ efektif
14	Pendidikan dan pelatihan formal	4.500.000	2 orang	90%	4.500.000	2 orang	90%	Efisien/ efektif
15	Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	27.847.900	5 dokumen	100%	27.847.900	5 dokumen	100%	Efisien/ efektif
16	Pemberdayaan Lembaga Organisasi Masyarakat	89.271.800	167 Orang	167 Orang	89.271.800	167 Orang	167 Orang	Efisien/ efektif
17	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis Masyarakat	124.200.000	334 Orang	334 Orang	124.200.000	334 Orang	334 Orang	Efisien/ efektif
18	Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat	76.180.000	1 keg.	1 keg.	76.180.000	1 keg.	1 keg.	Efisien/ efektif
19	Reflikasi Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM)	3.130.745.200	121 Desa	121 Desa	3.130.745.200	121 Desa	121 Desa	Efisien/ efektif
20	Pembinaan Pembentukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa)	44.000.300	54 BUMDesa	54 BUMDesa	44.000.300	54 BUMDesa	54 BUMDesa	Efisien/ efektif

NO.	KEGIATAN	TARGET			REALISASI			KET.
		Input	Output	Outcome	Input	Output	Outcome	
1	2	4	5	6	7	8	9	10
21	Kegiatan Lomba Inovasi TTG	39.765.700	34 desa/ kel.	34 desa/ kel.	39.765.700	34 desa/ kel.	34 desa/ kel.	Efisien/ efektif
22	Penyelenggaraan Evaluasi Tingkat Perkembangan Desa	165.700.700	20 Desa/Kel.	20 Desa/Kel.	165.700.700	20 Desa/Kel.	20 Desa/Kel.	Efisien/ efektif
23	Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa Dalam Bidang Pengelolaan Keuangan Desa	66.851.800	121 Desa	121 Desa	66.851.800	121 Desa	121 Desa	Efisien/ efektif
24	Asuransi Jiwa Kepala Desa	24.200.000	121 orang	121 orang	24.200.000	121 orang	121 orang	Efisien/ efektif
25	Pembinaan dan advokasi pemanfaatan ADD	150.000.000	121 Desa	121 Desa	150.000.000	121 Desa	121 Desa	Efisien/ efektif
26	Pembekalan Bagi Kepala Desa Yang Baru Dilantik	53.069.300	53 orang	53 Orang	53.069.300	53 orang	53 Orang	Efisien/ efektif

Tabel III.1.4 menunjukkan bahwa pada tahun Anggaran 2017 Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, melaksanakan 26 kegiatan dengan pencapaian rata-rata sesuai dengan harapan atau dapat dikategorikan bahwa kegiatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa dilaksanakan dengan baik/berhasil, hal tersebut dapat dilihat dari pelaksanaan semua kegiatan telah berjalan dengan baik, demikian pula dari hasil evaluasi kinerja kegiatan menunjukkan keberhasilan dengan kriteria *efisien* dan *efektif*.

#### III.1.5. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program merupakan rumusan dari apa yang akan dilakukan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa sebagai penjabaran dari kebijakan yang memuat uraian kegiatan secara lebih teknis operasional.

Dalam rangka mendukung keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, dirumuskan 9 (sembilan) program yang terdiri dari 5 (lima) program sekretariat dan 4 (empat) program bidang yang merupakan program teknis Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

Adapun program/kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017, adalah sebagai berikut :

Tabel III.1.5

**Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja DPMD Kabupaten Gowa Tahun 2017**

NO.	SASARAN STRATEGIK	PROGRAM	KEGIATAN
1	2	3	4
1	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan	Pemberdayaan lembaga organisasi masyarakat
			Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga teknis masyarakat
2	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan	Bulan bakti gotong royong masyarakat
			Reflikasi program nasional pemberdayaan masyarakat (PNPM)
3	Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Fasilitasi pemanfaatan dan pendayagunaan TTG
4	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Pengembangan Lembaga Ekonomi Perdesaan	Fasilitasi pembentukan Badan Usaha Milik desa (BUMDesa)
5	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Peningkatan kapasitas pemerintah desa	Asuransi jiwa kepala desa
			Pembinaan dan advokasi pemanfaatan ADD
			Pembekalan bagi kepala desa
6	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Peningkatan kapasitas pemerintah desa	Penyelenggaraan evaluasi tingkat perkembangan desa/kelurahan
7	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan jasa surat menyurat
			Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
			Penyediaan jasa administrasi keuangan
			Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
			Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
			Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
			Pelayanan administrasi ketatausahaan
		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan peralatan gedung kantor
			Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
			Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor
			Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
		Peningkatan Disiplin Aparatur	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya

NO.	SASARAN STRATEJIK	PROGRAM	KEGIATAN
1	2	3	4
			Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu
		Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan pelatihan formal
		Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan pelaporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD

Berdasarkan Tabel III.1.5 dapat dijelaskan tentang program/kegiatan penunjang pencapaian kinerja Dinas PMD Kabupaten Gowa Tahun 2017 untuk masing-masing sasaran strategik, yaitu sebagai berikut :

1. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan dan 2 (dua) kegiatan.
2. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan dan 2 (dua) kegiatan.
3. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa dan 1 (satu) kegiatan.
4. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Perdesaan dan 1 (satu) kegiatan.
5. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Peningkatan Kapasitas Pemerintahan Desa dan 3 (tiga) kegiatan.
6. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang”*** didukung 1 (satu) program prioritas yaitu Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa dan 1 (satu) kegiatan.
7. Pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa”*** didukung 4 (empat) program prioritas yaitu :
  - a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan 7 (tujuh) kegiatan
  - b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan 4 (empat) kegiatan
  - c. Program Peningkatan Disiplin Aparatur dengan 2 (dua) kegiatan
  - d. Program Peningkatan Sumber Daya Aparatur dengan 1 (satu) kegiatan
  - e. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan dan 1 (satu) kegiatan.

### III.2. Realisasi Anggaran Dinas PMD Kabupaten Gowa Tahun 2017

Anggaran belanja langsung dalam mendukung pencapaian kinerja sasaran stratejik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2017, sebesar **Rp.4.421.120.990,-** (Empat Milyar Empat Ratus Dua Puluh Satu Juta Seratus Dua Puluh Ribu Sembilan Ratus Sembilan Puluh Rupiah), dengan relisasi sebesar **Rp.4.365.149.130,-** (Empat Milyar Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Seratus Empat Puluh Sembilan Ribu Seratus Tiga Puluh Rupiah) atau persentase capaian sebesar **99.73%**. Adapun pagu dan realisasi anggaran yang mendukung pencapaian kinerja dari masing - masing sasaran stratejik adalah sebagai berikut :

Tabel III.2

Pagu dan Realisasi Anggaran Masing - Masing Sasaran Stratejik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017

NO.	SASARAN STRATEJIK	PAGU (Rp)	REALISASI		SISA ANGGARAN (Rp)
			(Rp)	(%)	
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial masyarakat.	213.471.800	213.471.800	100%	-
2	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	289.651.800	289.521.800	99,99%	130.000
3	Meningkatnya pengembangan kerjasama desa	150.000.000	150.000.000	100%	-
4	Meningkatnya pembangunan kawasan perdesaan	3.130.745.200	3.130.745.200	100%	-
5	Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	39.765.700	39.765.700	100%	-
6	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	44.000.300	44.000.300	100%	-
7	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	144.121.100	144.121.100	100%	-
8	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	165.700.700	114.925.700	69,36%	50.775.000

NO.	SASARAN STRATEGIK	PAGU (Rp)	REALISASI		SISA ANGGARAN (Rp)
			(Rp)	(%)	
1	2	3	4	5	6
9	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	457.136.190	452.069.330	98,81%	5.066.860
J u m l a h		4.421.120.990	4.365.149.130	98,73%	55.971.860

Sumber: Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Dinas PMD Kabupaten Gowa Tahun 2017

Berdasarkan Tabel III.2 dapat dijelaskan tentang pagu dan realisasi anggaran yang menunjang pencapaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 untuk masing-masing sasaran strategik, yaitu sebagai berikut :

1. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya”*** sebesar Rp.213.471.800,- dengan realisasi sebesar Rp.213.471.800,- atau 100%
2. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa”*** sebesar Rp. 289.651.800,- dengan realisasi sebesar Rp.289.521.800,- atau 99,99%.
3. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pengembangan kerjasama desa”*** sebesar Rp.150.000.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 150.000.000,- atau 100%.
4. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pembangunan kawasan perdesaan”*** sebesar Rp. 3.130.745.200,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.130.745.200,- atau 100%.
5. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kelompok TGT dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan”*** sebesar Rp. 39.765.700,- dengan realisasi sebesar Rp. 39.765.700,- atau 100%.
6. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa”*** sebesar Rp. 44.000.300,- dengan realisasi sebesar Rp. 44.000.300,- atau 100%.
7. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa”*** sebesar Rp. 144.121.100,- dengan realisasi sebesar Rp. 144.121.100,- atau 100%.
8. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang”*** sebesar Rp. 165.700.700,- dengan realisasi sebesar Rp. 114.925.700,- atau 69,36%.
9. Pagu anggaran untuk menunjang pencapaian Kinerja Sasaran Strategik ***“Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa”*** sebesar Rp. 457.136.190,- dengan realisasi sebesar Rp. 452.069.330,- atau 98,81%.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **IV.1. KESIMPULAN**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 adalah merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja instansi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021. LAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017 berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2017.

Pada tahun 2017 pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, sebagaimana yang telah diatur dalam Peraturan Bupati Gowa Nomor 44 Tahun 2008, pada umumnya telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Pelaksanaan program dan kegiatan masing-masing unit kerja eselon III dalam lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa, pada umumnya telah diselesaikan dengan baik sesuai dengan sasaran program dan kegiatan.

Tingkat capaian Kinerja Sasaran Program Prioritas Tahun 2017 pada umumnya sudah sesuai dengan Target Sasaran yang ditetapkan pada Dokumen Rencana Strategik Tahun 2016-2021.

Tingkat capaian indikator keluaran (output) dari masing-masing kegiatan menunjukkan adanya efisiensi terhadap penggunaan anggaran, dan efektivitas terhadap kesesuaian tingkat capaian antara tujuan dengan hasil, mafaat dan dampak.

Penyerapan anggaran belanja langsung dalam mendukung pencapaian kinerja sasaran strategik Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2017, sebesar **Rp.4.421.120.990,-** (Empat Milyar Seratus Dua Puluh Juta Sembilan Ratus Sembilan Puluh Ribu Rupiah), dengan relisasi sebesar **Rp.4.365.149.130,-** (Empat Milyar Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Seratus Empat Puluh Sembilan Ribu Seratus Tiga Puluh Rupiah) atau persentase capaian sebesar **98.73%**, dengan sisa anggaran yang tidak direalisasikan sebesar **Rp. 55.971.860,-** (Lima Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Satu Ribu Delapan Ratus Enam Puluh Rupiah) atau **(1,28%)**.

Dengan segala keterbatasan yang dimiliki, dalam pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa tahun 2017, tidak terlepas dari berbagai permasalahan antara lain :

1. Masih lemahnya akurasi data yang dimiliki dalam mendukung penyusunan perencanaan dan pelaporan program.
2. Masih terbatasnya sumber daya aparatur pemberdayaan masyarakat dan desa yang memadai kuantitas dan kualitasnya, khususnya aparatur perencanaan dan pelaporan program.
3. Masih terbatasnya sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan desa.

#### **IV.2. REKOMENDASI**

Untuk dapat meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang, dipandang perlu melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Melakukan peningkatan koordinasi terhadap pengumpulan, pengolahan dan analisis data dengan pihak terkait.
2. Peningkatan dan pengembangan sumber daya aparatur pemberdayaan masyarakat dan desa melalui pengadaan PNS, pembinaan, pendidikan dan pelatihan.
3. Pemenuhan terhadap sarana dan prasarana aparatur sesuai dengan skala prioritas kebutuhan dalam mendukung peningkatan kinerja.

Sungguminasa, 15 Januari 2018

KEPALA DPMD KABUPATEN GOWA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

## ***Lampiran***

<i><b>1</b></i>	<i>Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2017</i>
<i><b>2</b></i>	<i>Pernyataan dan Penetapan Kinerja Tahun 2017</i>
<i><b>3</b></i>	<i>Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK) Tahun 2017</i>
<i><b>4</b></i>	<i>Rencana Aksi Tahun 2017 dan Pengukuran Rencana Aksi 2017</i>

<b>5</b>	<i>Logical Framework (Cascading)</i>
<b>6</b>	<i>Indikator Kinerja Utama (IKU)</i>
<b>7</b>	<i>SOP Penyusunan Laporan Capaian Kinerja</i>

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2017  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN GOWA

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya pelayanan teknis dan administrasi umum dan kepegawaian di lingkungan Dinas PMD Kabupaten Gowa				Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Penyediaan jasa surat menyurat	Input : Jumlah dana	Rupiah	10.655.400	10.655.500	100	
							Output : Terpenuhinya administrasi perkantoran	%	100	100	100	
							Outcome : Tersedianya alat tulis kantor	%	100	100	100	
						2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas operasional	Input : Jumlah dana	Rupiah	7.951.800	7.730.000	97.21	
							Output : Tersedianya jasa pemeliharaan kendaraan dinas	%	100	100	100	
							Outcome : Tercapainya persentase pemeliharaan kendaraan dinas	%	100	100	100	
	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Tahunan Dinas		Dokumen	1		3. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Input : Jumlah dana	Rupiah	42.476.600	42.176.600	99	
							Output : Tersedianya jasa administrasi keuangan	%	100	100	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		PMD					Outcome : Tercapainya persentase pelayanan administrasi keuangan	%	75	75	100	
						4. Penyediaan Perbaikan Peralatan Kerja	Input : Jumlah dana	Rupiah	1.000.000	1.000.000	100	
							Output : Tersedianya alat komputer yang baik	%	100	100	100	
							Outcome : Tercapainya kebutuhan penggunaan alat komputer	%	100	100	100	
						5. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Input : Jumlah dana	Rupiah	10.720.000	10.675.000	93,49	
							Output : Tersedianya koran/surat kabar	%	100	100	100	
							Outcome : Menambah wawasan	%	75	75	100	
						6. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Input : Jumlah dana	Rupiah	191.800.000	191.799.980	99,90	
							Output : Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Kali	272	304	111,76	
							Outcome : Tercapainya koordinasi operasional di luar daerah	%	75	84	112	
		Hasil evaluasi	Kategori	B		7. Pelayanan	Input : Jumlah dana	Rupiah	27.450.000	27.450.000	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		SAKIP Dinas PMD				Administrasi Ketatausahaan	Output : Terselenggaranya pelaksanaan administrasi ketatausahaan	Bulan	12	12	100	
							Outcome : Tercapainya pelaksanaan administrasi perkantoran dan pelaporan	%	100	100	100	
		Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Input : Dana	Rupiah	16.400.000	16.400.000	100	
							Output : Jumlah unit pengadaan lembar arsip	Unit	4	4	100	
							Outcome : Tersedianya perlengkapan gedung kantor	Unit	4	4	100	
						2. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Input : Dana	Rupiah	79.334.350	79.334.350	100	
							Output : Terpeliharanya kendaraan dinas operasional	Unit	2	2	100	
							Outcome : Persentase pemeliharaan kendaraan dinas operasional	%	75	75	100	
						3. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Input : Jumlah dana	Rupiah	2.800.000	2.800.000	100	
							Output : Tersedianya perlengkapan kantor yang baik	Unit	6	6	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Outcome : Meningkatkan pemeliharaan perlengkapan kantor	Unit	6	6	100	
						4. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Input : Jumlah dana	Rupiah	2.000.000	2.000.000	100	
							Output : Tersedianya peralatan kantor yang baik	Unit	5	5	100	
							Outcome : Meningkatkan pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor	Unit	5	5	100	
					Program Peningkatan Disiplin Aparatur	1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Input : Jumlah dana	Rupiah	21.700.000	21.700.000	100	
							Output : Tersedianya pakaian dinas aparatur	Stel	35	35	100	
							Outcome : Meningkatnya disiplin aparatur	Orang	35	35	100	
						2. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Input : Jumlah dana	Rupiah	16.800.000	16.800.000	100	
							Output : Tersedianya pakaian olah raga	Stel	28	28	100	
							Outcome : Meningkatnya disiplin aparatur	Orang	28	28	100	
		Persentase	%	100	Peningkatan	Pendidikan dan	Input : Jumlah dana	Rupiah	4.500.000	0	0	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		pegawai yang memperoleh nilai SKP baik			Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pelatihan Formal	Output : Terlaksananya pelatihan peningkatan kapasitas aparatur	Orang	2	0	0	
							Outcome : Meningkatnya kapasitas aparatur	%	100	0	0	
		Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Kinerja	Dokumen	1	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan	Input : Dana	Rupiah	27.847.900	27.847.900	100	
							Output : Terlaksananya penyusunan perencanaan dan pelaporan	Dokumen	6	6	100	
		Persentase Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	%	100			Outcome : Tersusunnya dokumen perencanaan dan pelaporan	%	20	20	100	
3	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya	Persentase LPM berprestasi	%	12,6	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan	1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis dan Masyarakat	Input : Jumlah dana	Rupiah	112.300.675	112.300.675	100	
		Persentase LSM aktif	%	30,8			Output : Meningkatnya bimbingan teknis bagi kelompok masyarakat di perdesaan	Kelompok	167	167	100	
		Persentase PKK aktif	%	100			Outcome : Meningkatnya kapasitas kelompok	Kelompok	167	167	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Persentase Posyandu aktif	%	100			masyarakat di perdesaan					
4	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase Pendapatan Partisipasi dan Swadaya Terhadap Total Pendapatan APBDesa	%	1,90		2. Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat	Input : Jumlah dana	Rupiah	76.180.000	76.050.700	99,83	
							Output : Terlaksananya pencangan bulan bakti gotong royong masyarakat	Kegiatan	1	1	100	
							Outcome : Peningkatan motivasi dan hasil gotong royong masyarakat	Desa/ Kel	167	167	100	
						3. Reflikasi program nasional pemberdayaan masyarakat (PNPM)	Input : Jumlah dana	Rupiah	3.130.745.000	3.130.745.000	100	
							Output : Terlaksananya reflikasi PNPM	Desa	121	121	100	
							Outcome : Menguatnya keberdayaan kemasyarakatan desa	Desa	121	121	100	
5	Meningkatnya Kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah kelompok teknologi tepat guna (TTG) perdesaan yang dibentuk	Kelompok	10	Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam membangun desa	1. Fasilitasi pemanfaatan dan pendayagunaan TTG	Input : Jumlah dana	Rupiah	39.765.700	39.765.700	100	
							Output : Terlaksananya fasilitasi pemanfaatan dan pendayagunaan TTG	Desa/Kel	34	34	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Outcome : Meningkatnya pemanfaatan dan Pendayagunaan TTG	Desa/Kel	34	34	100	
6	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) yang berkembang	%	12,40	Pengembangan Lembaga Ekonomi perdesaan	2. Fasilitas Pembentukan Badan Usaha Milik Desa	Input : Jumlah dana	Rupiah	44.000.300	44.000.300	100	
							Output : Terlaksananya pembinaan pengelolaan BUMDesa	BUMDesa	54	54	100	
							Outcome : Berkembangnya kelembagaan dan kegiatan usaha BUMDesa	BUMDesa	54	54	100	
7	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase Pemerintah Desa yang Menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	Peningkatan kapasitas pemerintah desa	1. Asuransi jiwa kepala desa	Input : Jumlah dana	Rupiah	24.200.000	24.200.000	100	
							Output : Terlaksananya pemberian asuransi jiwa kepala desa	Orang	121	121	100	
							Outcome : Tersedianya asuransi jiwa kepala desa	Orang	121	121	100	
		Persentase	%	100		2. Pembinaan	Input : Jumlah dana	Rupiah	150.000.000	150.000.000	100	

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.	
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
		Pemerintah Desa yang Menetapkan RKPDesa tepat waktu				dan advokasi pemanfaatan ADD/ADK	Output : Terlaksananya pendampingan pengelolaan dan pemanfaatan ADD	Desa	121	121	100		
							Outcome : Optimalisasi pengelolaan dan pemanfaatan ADD	Desa	121	121	100		
		Persentase Pemerintah Desa yang Menetapkan APBDesa tepat waktu	%	100		3. Pembekalan bagi kepala desa	Input : Jumlah dana	Rupiah	53.069.300	53.069.300	100		
							Output : Terlaksananya pembekalan kepala desa yang baru dilantik	Orang	53	53	100		
							Outcome : Pelayanan masyarakat dan pengelolaan administrasi desa yang lebih baik	Desa	53	53	100		
8					4. Pelatihan aparatur pemerintah desa dalam bidang pengelolaan keuangan desa	Input : Jumlah dana	Rupiah	66.851.800	66.851.800	100			
						Output : Terlaksananya pelatihan pengelolaan keuangan desa	Orang	121	121	100			
						Outcome : Meningkatnya pengelolaan keuangan desa basis aplikasi	Orang	121	121	100			
9	Meningkatnya	Persentase	%	12,40	Peningkatan	1.Penyelenggara	Input : Jumlah dana	Rupiah	165.700.700	114.925.700	69,36		

NO.	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN						KET.
	Uraian	Indikator	Satuan	Target		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	persentase desa kategori cepat berkembang	desa kategori cepat berkembang			partisipasi masyarakat dalam membangun desa	an evaluasi tingkat perkembangan desa/kel.	Output : Terlaksananya evaluasi tingkat perkembangan desa/kelurahan	Desa/Kel	20	20	100	
							Outcome : Tersedianya data dan informasi tingkat perkembangan desa	Desa/Kel	20	20	100	

Sungguminasa, 15 Januari 2018

KEPALA DPMD KABUPATEN GOWA,

**Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH.,MH.

Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan langsung pihak pertama. Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 12 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**ADNAN PURICHTA ICHSAN YL, SH.,MH.    Drs. MUHAMMAD ASRUL,MM.**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Misi 1 : Mengembangkan kapasitas kelembagaan masyarakat dan kerjasama desa</b>				
1.	Meningkatkan kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya	Persentase LPM berprestasi	%	12,6
		Persentase LSM aktif	%	55,6
		Persentase PKK aktif	%	100
		Persentase Posyandu aktif	%	100
	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase pendapatan partisipasi dan swadaya terhadap total pendapatan APBDesa	%	1,90
<b>Misi 2 : Mengembangkan pembangunan dan usaha ekonomi desa</b>				
2.	Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah Kelompok Teknologi Tepat Guna (TTG) perdesaan yang dibentuk	Kelompok	10
	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase badan usaha milik desa (BUMDesa) yang berkembang	%	12,40
<b>Misi 3 : Memantapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa</b>				
3.	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase pemerintah desa yang menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan RKPDesa tepat waktu	%	100
		Persentase pemerintah desa yang menetapkan APBDesa tepat waktu	%	100
	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	12,40
<b>Misi 4 : Memantapkan kualitas dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa</b>				
4.	Meningkatnya pelayanan teknis dan administrasi umum dan kepegawaian di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100
		Hasil evaluasi SAKIP Dinas PMD	Kategori	B
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dok.	1
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan Dinas PMD	Dok	1
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	Rp. 348.388.940
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 84.134.350
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 32.450.000
4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 4.500.000
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 47.255.600
6.	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan	Rp. 262.546.750
7.	Pengembangan Lembaga Ekonomi Masyarakat Perdesaan	Rp. 15.730.300
8.	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	Rp. 3.124.953.150
9.	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	Rp. 2.014.861.400
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 5.954.820.490</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.,MH.

Drs. MUHAMMAD ASRUL MM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**  
Unit Kerja : Sekretariat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Sasaran 4 : 1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa</b>				
1	Pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah bulan pelayanan administrasi perkantoran	Bulan	12
2	Sarana dan prasarana aparatur	Jumlah kelompok sarana dan prasarana	Kelompok	4
3	Peningkatan disiplin aparatur	Jumlah aparatur yang dibina	Orang	28
4	Peningkatan kapasitas aparatur	Jumlah aparatur	Orang	1
5	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan program serta pelaporan capaian kinerja	Dokumen	6

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Pelayanan administrasi perkantoran	Rp. 248.388.940
2.	Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Rp. 84.134.350
3.	Peningkatan disiplin aparatur	Rp. 52.450.000
4.	Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Rp. 4.500.000
5.	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp. 47.255.600
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 422.728.890</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA DINAS PMD,

SEKRETARIS DINAS PMD,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

Drs. AHMAD WAHID, MM.  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19601225 198103 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
Unit Kerja : Sekretariat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Pelayanan administrasi perkantoran</b>				
1.	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah bulan pemenuhan kebutuhan alat tulis kantor	Bulan	12
2.	Penyediaan jasa pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang membutuhkan pemeliharaan	Unit	2
3.	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Jumlah bulan penyediaan jasa administrasi keuangan	Bulan	12
4.	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Jumlah komputer yang membutuhkan perbaikan (service)	Unit	5
5.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah kebutuhan bahan bacaan (koran/surat kabar)	Bulan	12
6.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Jumlah perjalanan dinas dalam rangka rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Kegiatan	272
7.	Penyediaan jasa administrasi ketatausahaan kantor	Jumlah bulan penyelenggaraan pelayanan administrasi ketatausahaan	Bulan	12
<b>Program : Peningkatan sarana dan prasarana aparatur</b>				
7.	Pemeliharaan rutin berkala/kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang membutuhkan pemeliharaan	Unit	2
8.	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan kantor yang membutuhkan pemeliharaan	Unit	7
9.	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung	Jumlah peralatan yang membutuhkan pemeliharaan	Unit	5
<b>Program : Peningkatan disiplin aparatur</b>				
10.	Pengadaan mesin/kartu absensi	Jumlah Pengadaan Mesin Finger Print	Buah	1
11.	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah penyediaan pakaian dinas	Stel	28
12.	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Jumlah penyediaan pakaian olah raga	Stel	28
13.	Penyusunan dokumen penataan dan pemetaan kebutuhan aparatur SKPD	Jumlah Dokumen Penataan dan Pemetaan Kebutuhan Aparatur	Dokumen	1
<b>Program : Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur</b>				
14.	Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah aparatur yang mengikuti pelatihan	Orang	1
<b>Program : Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b>				
15.	Penyusunan pelaporan capaian kinerja dan ikhtisar relisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen perencanaan program dan pelaporan	Dokumen	6

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp. 10.655.540
2.	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Rp. 7.951.800
3.	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp. 42.476.600
4.	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Rp. 1.000.000
5.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp. 13.800.000
6.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Rp. 245.055.000
7.	Penyediaan administrasi ketatausahaan kantor	Rp. 27.450.000
8.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Rp. 79.334.350
9.	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Rp. 2.800.000
10.	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Rp. 2.000.000
11.	Pengadaan mesin/kartu absensi	Rp. 3.000.000
12.	Pengadaan pakaian dinas beserta pelengkapannya	Rp. 12.650.000
13.	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp. 13.800.000
14.	Penyusunan dokumen penataan dan pemetaan kebutuhan aparatur SKPD	Rp. 23.000.000
15.	Pendidikan dan pelatihan formal	Rp. 4.500.000
16.	Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 47.255.600
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 538.728.890</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

SEKRETARIS DINAS PMD,

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,

**Drs. AHMAD WAHID, MM.**

Pangkat : Pembina

NIP : 19601225 198103 1 009

**YULIATI, S.Sos.,MM**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19680607 198903 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA  
Unit Kerja : Bidang Pemerintahan Desa

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Sasaran 3 : 1). Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa Sasaran 3 : 2). Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang				
1.	Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa	Jumlah desa yang difasilitasi	Desa	121

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa	Rp. 2.014.861.400
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 2.014.861.400

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA DINAS PMD,

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

MUH. NUR AGUNG M.K, S.STP

Pangkat : Penata TK. I  
NIP : 19840328 200312 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI PENATAAN DAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DESA**  
**Unit Kerja : Bidang Pemerintahan Desa**

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa</b>				
1.	Pembinaan penataan lembaga pemerintah desa dan badan permusyawaratan desa	Jumlah aparat desa yang dibina	Orang	121

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pembinaan penataan lembaga pemerintah desa dan badan permusyawaratan desa	Rp. 29.854.400
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 29.854.400</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA,

KASI PENATAAN DAN ADMINISTRASI  
PEMERINTAHAN DESA,

**MUH. NUR AGUNG M.K, S.STP**

Pangkat : Penata TK.I  
NIP : 19840328 200312 1 001

**PULLI**

Pangkat : Penata Tk. I  
NIP : 1960110 198603 1 043

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI EVALUASI DAN PERKEMBANGAN DESA**  
Unit Kerja : Bidang Pemerintahan Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa</b>				
1.	Kegiatan lomba desa/kelurahan tingkat kabupaten	Jumlah desa/ kel.yang mengikuti lomba desa/kel. tingkat kabupaten	Desa/kelurahan	20
2.	Kelancaran pelaksanaan pemilihan dan pelantikan kepala desa	Jumlah desa yang melaksanakan pemilihan kepala desa	Desa	68

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Kegiatan lomba desa/kelurahan tingkat kabupaten	Rp. 195.112.600
2.	Kelancaran pelaksanaan pemilihan dan pelantikan kepala desa	Rp. 1.725.000.000
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 1.920.112.600</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA,

KASI EVALUASI PERKEMBANGAN  
DESA,

**MUH. NUR AGUNG M.K, S.STP**

Pangkat : Penata TK.I  
NIP : 19840328 200312 1 001

**RUSTAM RASYID, ST**

Pangkat : Penata Muda Tk. I  
NIP : 19790821 201101 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI KEUANGAN DAN ASET PEMERINTAHAN DESA**  
Unit Kerja : Bidang Pemerintahan Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Program : Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa				
1.	Pelatihan aparatur pemerintah desa dalam bidang pengelolaan keuangan desa	Jumlah aparat desa yang dilatih	Orang	121

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan aparatur desa dalam bidang pengelolaan keuangan desa	Rp. 64.894.400
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 64.894.400

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA,

KASI KEUANGAN DAN ASET  
PEMERINTAHAN DESA

**MUH. NUR AGUNG M.K, S.STP.**

Pangkat : Penata TK.I  
NIP : 19840328 200312 1 001

**RIZKI WAHYUNI, SE**

Pangkat : Penata  
NIP : 19840611 200901 2 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN KERJASAMA DESA**  
Unit Kerja : Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Sasaran 1 : 1). Meningkatkan kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial masyarakat Sasaran 1 : 2). Meningkatkan partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa				
1.	Peningkatan keberdayaan masyarakat perdesaan	Jumlah desa/kelurahan yang difasilitasi	Desa/kelurahan	167

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Peningkatan lembaga dan organisasi masyarakat	Rp. 262.546.750
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 262.546.750</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA DINAS PMD,

KEPALA BIDANG KEMBAGAAN DAN  
KERJASAMA DESA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

Drs. BURHANUDDIN NUR, M.Si.  
Pangkat : Pembina Tingkat I  
NIP : 19620126 198302 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI KELEMBAGAAN DESA DAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT**  
Unit Kerja : Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Peningkatan keberdayaan masyarakat perdesaan</b>				
1.	Pembinaan dan pelatihan pengurus LPM	Jumlah kelompok LPM yang dibina	Kelompok	121

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pembinaan dan pelatihan pengurus LPM	Rp. 65.294.400
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 65.294.400</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG KEMBAGAAN DAN KERJASAMA  
DESA

KASI KEMBAGAAN DESA DAN SOSIAL  
BUDAYA MASYARAKAT.

**Drs. BURHANUDDIN NUR, M.Si.**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP : 19620126 198302 1 003

**RUSTAM, S.Sos.,MM.**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19610428 198202 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI PENGEMBANGAN KAPASITAS MASYARAKAT**  
Unit Kerja : Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Peningkatan keberdayaan masyarakat perdesaan</b>				
1.	Bulan bakti gotong royong masyarakat	Jumlah kegiatan bulan bakti gotong royong masyarakat	Kegiatan	1
2.	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Tenaga Teknis dan Kader PKK	Jumlah peserta pelatihan	Orang	334

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga teknis dan masyarakat	Rp. 124.200.000
2.	Bulan bakti gotong royong masyarakat	Rp. 76.180.000
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 200.380.000</b>

KEPALA BIDANG KEMBAGAAAN DAN KERJASAMA  
DESA,

Sungguminasa, 12 Januari 2018  
KASI PENGEMBANGAN KAPASITAS  
MASYARAKAT,

**Drs. BURHANUDDIN NUR, M.Si.**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP : 19620126 198302 1 003

**Drs. H. MANGNGAI RAJA**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP : 19671015 199710 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI KERJASAMA DESA**  
Unit Kerja : Bidang Kelembagaan dan Kerjasama Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Program : Peningkatan kapasitas aparatur pemerintahan desa				
1.	Pembinaan kerjasama desa	Jumlah Kerjasama Desa yang Difasilitasi	Desa	121

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pembinaan kerjasama desa	Rp. 20.347.350
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 20.347.350

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG KEMBAGAAAN DAN KERJASAMA  
DESA,

KASI KERJASAMA DESA,

**Drs. BURHANUDDIN NUR, M.Si.**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP : 19620126 198302 1 003

**Hj. KARTINI ALWI, SE**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19690705 200701 2 038

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN DAN USAHA EKONOMI DESA**  
**Unit Kerja : Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa**

NO.	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Sasaran 2 : 1). Meningkatnya kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan</b> <b>Sasaran 2 : 2). Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa</b>				
1.	Pengembangan lembaga ekonomi perdesaan	Jumlah desa yang difasilitasi	Desa	121
2.	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Jumlah desa yang difasilitasi untuk meningkatkan partisipasi dalam membangun desa/ kelurahan	Desa	121

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Pengembangan lembaga ekonomi perdesaan	Rp. 15.730.300
2.	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Rp. 3.124.953.150
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 3.140.683.450</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA DINAS PMD,

KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN DAN  
USAHA EKONOMI DESA,

**Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

**H. HAMSIR, SE.**

Pangkat : Pembina  
NIP : 19620514 199003 1 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN PERDESAAN**  
Unit Kerja : Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Program : Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa				
1.	Reflikasi program nasional pemberdayaan masyarakat (PNPM)	Jumlah desa	Desa	121

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Reflikasi program nasional pemberdayaan masyarakat (PNPM)	Rp. 3.073.718.150
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 3.073.718.150

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN DAN USAHA  
EKONOMI DESA,

KASI PEMBANGUNAN DESA DAN  
KAWASAN PERDESAAN,

**H. HAMSIR, SE.**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19620514 199003 1 007

**ISMAIL, ST**  
Pangkat : Penata Muda Tk. I  
NIP : 19690114 200604 1 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DESA**  
Unit Kerja : Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
<b>Program : Pengembangan lembaga ekonomi perdesaan</b>				
1.	Pembinaan kelembagaan usaha ekonomi desa	Jumlah kelompok usaha ekonomi desa yang dibina	Kelompok	36

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pembinaan kelembagaan usaha ekonomi desa	Rp. 15.730.300
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>Rp. 15.730.300</b>

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN DAN USAHA  
DESA

KASI PENGEMBANGAN USAHA  
EKONOMI EKONOMI DESA,

**H. HAMSIR, SE.**

Pangkat : Pembina  
NIP : 19620514 199003 1 007

**MASRYADI, SE**

Pangkat : Penata  
NIP : 19780516 200801 1 018

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KASI PENDAYAGUNAAN SDA DAN TEKNOLOGI TEPAT GUNA**  
**Unit Kerja : Bidang Pembangunan dan Usaha Ekonomi Desa**

NO.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Program : Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa				
1.	Kegiatan lomba inovasi TTG	Jumlah Kelompok TTG	Kelompok	5

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Kegiatan lomba inovasi TTG	Rp. 51.235.000
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 51.235.000

Sungguminasa, 12 Januari 2018

KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN DAN USAHA  
DESA

KASI PENGEMBANGAN USAHA  
EKONOMI EKONOMI DESA,

**H. HAMSIR, SE.**

Pangkat : Pembina  
NIP : 19620514 199003 1 007

**ARMINSYAH ARIFIN, SE.,MM**

Pangkat : Penata  
NIP : 19820702 200901 1 012

**PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	MONEV %				CAPAIAN %			
						I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya.	Persentase LPM berprestasi	%	12,6	21,6	-	21,6	-	-	-	171,09	-	-
		Persentase LSM aktif	%	43,6	41,3	-	-	-	41,3	-	-	-	94,72
		Persentase PKK aktif	%	100	100	-	100	-	-	-	100	-	-
		Persentase Posyandu aktif	%	100	100	-	100	-	-	-	100	-	-
2.	Meningkatnya partisipasi dan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan desa	Persentase Pendapatan Partusipasi dan Swadaya Terhadap Total Pendapatan APBDesa	%	1,9	1,9	-	-	-	1,9	-	-	-	100
3.	Meningkatnya Kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah Kelompok Teknologi Tepat Guna (TTG) yang Dibentuk	Kelompok	10	10	-	10	-	-	-	100	-	-
4.	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) yang berkembang	%	10	15	-	15	-	-	-	100	-	-

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	MONEY %				CAPAIAN %			
						I	II	III	IV	I	II	III	IV
5.	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase Pemerintah Desa yang Menyampaikan LPPDesa tepat waktu	%	100	100	-	-	100	-	-	-	100	-
		Persentase Pemerintah Desa Yang Menetapkan RKPDesa Tepat Waktu	%	100	100	-	-	100	-	-	-	100	-
		Persentase Pemerintah Desa Yang Menetapkan APBDesa Tepat Waktu	%	100	100	-	-	-	100	-	-	-	100
6.	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa kategori cepat berkembang	%	11,98	12,57	-	12,57	-	-	-	104,92	-	-
7.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa	Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	%	100	100	25	25	25	25	25	25	25	25
		Hasil evaluasi SAKIP Dinas PMD	Kategori	B	B	-	-	B	-	-	-	100	-
		Persentase pegawai yang memperoleh nilai SKP baik	%	100	100	-	100	-	-	-	100	-	-
		Ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja	Dok.	1	1	-	1	-	-	-	100	-	-
		Ketepatan waktu penyampaian laporan tahunan Dinas PMD	Dok.	1	1	-	1	-	-	-	100	-	-

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	MONEY %				CAPAIAN %			
						I	II	III	IV	I	II	III	IV
		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	100	100	25	25	25	25	25	25	25	25

Sungguminasa, 15 Januari 2018

KEPALA DPMD KABUPATEN GOWA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

**RENCANA AKSI TAHUN 2017**  
**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN GOWA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN %				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA KEGIATAN %				SATUAN	ANGGARAN (Rp)	PENANGGUNG JAWAB
			TW 1	TW 2	TW 3	TW 4			TW 1	TW 2	TW 3	TW 4			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa		.	.	.	.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase kepuasan layanan administrasi perkantoran					12 Bulan	292.053.940	
			.	.	.	.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pemenuhan pelayanan surat menyurat	24,77%	24,65%	15,30%	16,70%	100%	10.655.540	Yulianti, S.Sos.,MM

			.	.	.	.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	Service dan pajak STNK kendaraan dinas	50,28%	37,72%	-	11,98%	100%	7.951.800	Yulianti, S.Sos.,MM
		Persentase Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	50	.	50	.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Honor pengelola keuangan	25,35%	24,64%	25,35%	24,65%	100%	42.476.600	Yulianti, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Biaya perbaikan peralatan kerja	-	50%	-	50%	4 Unit	1.000.000	Yulianti, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Langganan surat kabar dan iklan	18,00%	27,33%	13,33%	31,99%	100%	10.720.000	Yulati, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Rapat-Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Rapat dan konsultasi	32,22%	23,46%	23,46%	20,85%	272 Kegiatan	191.800.000	Yulati, S.Sos.,MM
		Hasil Evaluasi SAKIP SKPD	.	.	B	.	Pelayanan Administrasi Ketatausahaan	Pemenuhan makanan dan minuman tamu	20,00%	20,00%	30,00%	30,00%	12 Bulan	27.450.000	Yulianti, S.Sos.,MM

2		Persentase asset dan sapras dalam dalam kondisi baik	25%	25%	25%	25%	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik					2 Kelompok	100.534.350	
			.	.	.	.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Pengadaan Lemari arsip	100%				4 Unit	16.400.000	Yulianti, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Pemeliharaan Kendaraan dinas	24,80%	25,01%	25,01%	25,16%	2 Unit	79.334.350	Yulianti, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Pemeliharaan AC	50%	-	50%	.	7 Unit	2.800.000	Yulianti, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Pemeliharaan komputer	.	50%	.	50%	5 Unit	2.000.000	Yulianti, S.Sos.,MM
3		Persentase Pegawai yang Memperoleh Nilai SKP Baik	.	100	.	.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Persentase kehadiran aparatur					28 Orang	32.200.000	

			.	.	.	.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Pakaian dinas	.	100%	.	.	28 Set	15.400.000	Yuliati, S.Sos.,MM
			.	.	.	.	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Pakaian olah raga	.	100%	.	.	28 Set	16.800.000	Yuliati, S.Sos.,MM
4			.	.	.	.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase aparatur yang mendapat diklat kompeten dibidangnya					100%	4.500.000	
			.	.	.	.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Aparatur yang mengikuti diklat formal	.	100%	.	.	2 Orang	4.500.000	Yuliati, S.Sos.,MM
5		Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Kinerja	.	1	.	.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase ketersediaan informasi capaian kinerja dan keuangan					15 Dokumen	27.847.900	

		Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Tahunan Dinas PMD	.	.	.	1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan capaian kinerja dan keuangan	12,12%	29,48%	33,07%	25,31%	5 Dokumen	27.847.900	Yulianti, S.Sos.,MM
6	Meningkatnya kapasitas dan peran kelembagaan desa dan tatanan kehidupan sosial budaya	Pesentase LPM berprestasi	.	100%	.	.	Program Peningkatan Kememberdayaan Masyarakat Perdesaan	Persentase Lembaga kemasyarakatan Desa/kelurahan yang aktif					167 Desa/Kel.	7.356.716.800	
		Pesentase LSM aktif	.	100%	.	.	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan	Jumlah Kelompok Masyarakat yang difasilitasi	.	100%	.	.	167 Orang	89.271.800	Rostam, S.Sos.,MM
		Pesentase PKK aktif	.	100%	.	.	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Tenaga Teknis Masyarakat	Jumlah peserta pelatihan	.	.	100%	.	334 Orang	124.200.000	Drs. H. Mangngai Raja

		Pesentase Posyandu aktif	.	100%	.	.	Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat	Jumlah desa/kel yang berpartisipasi	100%	.	.	.	1 Kegiatan	76.180.000	Drs. H. Manggai Raja
			80%	.	.	20%	Pembinaan dan Advokasi Pemanfaatan ADD	Jumlah desa. Yang dibina	80%	.	.	20%	121 Orang	150.000.000	Hj. Kartini Alwi, SE
8			.	.	.	.	Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Perdesaan	Persentase Lembaga ekonomi perdesaan yang berkembang					121 Desa	44.000.300	

	Meningkatnya kegiatan usaha ekonomi masyarakat dan penguatan lembaga ekonomi desa	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) yang Berkembang	.	.	.	100%	Fasilitasi Pembentukan dan Pengelolaan BUMDesa/ Kelurahan	BUMDesa yang dibina	.	100%	.	.	54 Unit	44.000.300	Masriyadi, SE
9			.	.	.	.	<b>Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa</b>	<b>Swadaya masyarakat terhadap pembangunan di desa</b>					<b>121 Desa</b>	<b>3.724.354.000</b>	
	Meningkatnya Kelompok TTG dan pendayagunaan potensi sumber daya alam perdesaan	Jumlah Kelompok Teknologi Tepat Guna (TTG) yang Dibentuk	.	5	5	.	Fasilitasi Pemanfaatan dan Pendayagunaan TTG	Kelompok TTG yang difasilitasi	.	100%	.	.	34 Desa/Kel	39.765.700	Aminsyah Arifin, SE.,MM
			.	.	.	.	Reflikasi Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM)	Jumlah Desa	59,84%	38,74%	0,60%	0,80%	121 Desa	3.064.944.700	Ismail, ST

10	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa	Persentase Pemerintah Desa yang Menyampaikan LPPDesa Tepat Waktu	100%	.	.	.	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintahan Desa	Pelayanan masyarakat dan pengelolaan administrasi desa yang lebih baik					121 Desa	309.821.800	
		Persentase Pemerintah Desa yang Menetapkan RKPDesa Tepat Waktu	.	.	100%	.	Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa dalam Bidang Pengelolaan Keuangan Desa	Perangkat desa yang mengikuti pelatihan	100%	.	.	.	121 Orang	66.851.800	Rizki Wahyuni, SE
		Persentase Pemerintah Desa yang Menetapkan APBDDesa Tepat Waktu	.	.	.	100%	Asuransi Jiwa Kepala Desa	Kepala desa yang diasuransikan	.	.	.	100%	121 Orang	24.200.000	Pulli
			.	.	.	.	Pembekalan Bagi Kepala Desa yang Baru Dilantik	Kepala desa yang mengikuti pembekalan	100%	.	.	.	53 Desa	53.069.300	Pulli

Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase Desa Kategori Cepat Berkembang	6,39%	93,60%	.	.	Penyelenggaraan Evaluasi Tingkat perkembangan Desa dan Kelurahan	Desa yang dievaluasi	6,39%	93,60%	.	.	20 Desa	165.700.700	Rustam Rasyid, ST
--	---	-------	--------	---	---	--	----------------------	-------	--------	---	---	---------	-------------	-------------------

Sungguminasa, 15 Januari 2018

KEPALA DPMD KABUPATEN GOWA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19610719 199203 1 004

**PENGUKURAN RENCANA AKSI KINERJA SASARAN TAHUN 2017**  
**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN GOWA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN %				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET KINERJA KEGIATAN %				MONEV %				CAPAIAN %				ANGGARAN (Rp)	PENANGGUNG JAWAB
			TW 1	TW 2	TW 3	TW 4				I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa		.	.	.	.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase kepuasan layanan administrasi perkantoran	12 Bulan													292.053.940	
			-	-	-	-	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pemenuhan pelayanan surat menyurat	100%	24,77%	24,65%	15,30%	16,70%	24,78%	24,70%	49,21%	50,79%	100,04%	100,20%	321,63%	304,13%	10.655.540	Yulianti, S.Sos.,MM

			Persentase Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	
-	-	-	50	-
-	-	-	-	-
-	-	-	50	-
-	-	-	-	-
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	
Langganan surat kabar dan iklan	Biaya perbaikan peralatan kerja	Honor pengelola keuangan	Service dan pajak STNK kendaraan dinas	
100%	4 Unit	100%	100%	
18,00%	-	25,35%	50,28%	
27,33%	50,00%	24,64%	37,72%	
13,33%	-	25,35%	-	
31,99%	50,00%	24,65%	11,98%	
5,78%	50,00%	2,35%	8,63%	
31,07%	50,00%	22,98%	37,73%	
15,39%	-	45,96%	37,73%	
47,34%	-	27,71%	13,12%	
32,11%	50,00%	9,72%	17,16%	
113,68%	100%		100,02%	
115,45%			37,73%	
147,98%			109,51%	
10.720.000	1.000.000	42.476.600	7.951.800	
Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM	

	2				
		Persentase asset dan sapras dalam kondisi baik	Hasil Evaluasi SAKIP SKPD		
-	25%		-		-
-	25%		-		-
-	25%		B		-
-	25%		-		-
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pelayanan Administrasi Ketatausahaan	Rapat-Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar Daerah		
Pengadaan Lemari arsip	Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	Pemenuhan makanan dan minuman tamu	Rapat dan konsultasi		
4 Unit	2 Kelompok	12 Bulan	272 Kegiatan		
100%		20,00%	32,22%		
-		20,00%	23,46%		
-		30,00%	23,46%		
-		30,00%	20,85%		
-		20,00%	19,56%		
-		30,00%	19,66%		
100%		22,13%	35,58%		
-		27,87%	25,20%		
-		100%	60,71%		
-		150%	83,80%		
100%		73,765	151,66%		
-		92,90%	120,86%		
16.400.000	100.534.350	27.450.000	191.800.000		
Yuliati, S.Sos.,MM		Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM		

3					
Persentase Pegawai yang Memperoleh Nilai SKP Baik					
-	-	-	-	-	-
100	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional		
Persentase kehadiran aparatur	Pemeliharaan komputer	Pemeliharaan AC	Pemeliharaan Kendaraan dinas		
28 Orang	5 Unit	7 Unit	2 Unit		
	-	50,00%	24,80%		
	50,00%	-	25,01%		
	-	50,00%	25,01%		
	50,00%	-	25,16%		
	50,00%	50,00%	19,14%		
	-	-	18,91%		
	-	50,00%	19,91%		
	50,00%	-	41,77%		
	50%	100%	77,18%		
	-	-	75,60%		
	-	100%	79,60%		
	100%	-	166,01%		
32.200.000	2.000.000	2.800.000	79.334.350		
	Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM		

	4			
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
Pendidikan dan Pelatihan Formal	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Pengadaan Pakaian Dinas Peserta Perlengkapan-nya	
Aparatur yang mengikuti diklat formal	Persentase aparatur yang mendapat diklat kompeten dibidangnya	Pakaian olah raga	Pakaian dinas	
2 Orang	100%	28 Set	28 Set	
-		-	-	
100%		100%	100%	
-		-	-	
-		-	-	
-		-	-	
-		-	-	
-		100%	-	
-		-	100,00%	
-		-	-	
-		-	-	
-		100%	-	
-		-	100%	
4.500.000	4.500.000	16.800.000	15.400.000	
Yuliati, S.Sos.,MM		Yuliati, S.Sos.,MM	Yuliati, S.Sos.,MM	

5		Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Kinerja	-	1	-	-
		Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Tahunan Dinas PMD	-	-	-	1
		Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				
		Laporan capaian kinerja dan keuangan				
		5 Dokumen	12,12%	29,48%	33,07%	25,31%
			0,68%	30,49%	26,06%	42,77%
			4,62%	103,42%	78,80%	168,98%
			27.847.900			
		Yulianti, S.Sos.,MM				

[illegible]





	8			
	Meningkatnya pengelolaan administrasi pemerintahan desa			
Persentase Pemerintah Desa yang Menetapkan RKPDesa Tepat Waktu	Persentase Pemerintah Desa yang Menyampaikan LPPDesa Tepat Waktu			
-	100%		-	
-	-		-	
100%	-		-	
-	-		-	
Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa dalam Bidang Pengelolaan Keuangan Desa	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintahan Desa	Refikasi Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM)		
Perangkat desa yang mengikuti pelatihan	Pelayanan masyarakat dan pengelolaan administrasi desa/ kelurahan yang lebih baik	Jumlah Desa/ Kelurahan		
121 Orang	121 Desa	121 Desa		
100%		59,84%		
-		38,74%		
-		0,60%		
-		0,80%		
-		2,74%		
-		0,27%		
100%		2,22%		
-		94,77%		
-		4,58%		
-		0,69%		
100%		370%		
-		11846,25%		
66.851.800	309.821.800	3.064.944.700		
Rizki Wahyuni, SE		Ismail, ST		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sungguminasa, 15 Januari 2018

KEPALA DPMD KABUPATEN GOWA,

Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610719 199203 1 004

## LOGICAL FRAMEWORK, PENCAPAIAN MISI 1

### "MENGEMBANGKAN PEMBANGUNAN DAN USAHA EKONOMI DESA"

#### TUJUAN

MENINGKATKAN PENGEMBANGAN KAPASITAS DAN PERAN KELEMBAGAAN DESA, MASYARAKAT DAN KERJASAMA DESA

#### SASARAN STRATEGIS

- A. MENINGKATNYA KAPASITAS DAN PERAN KELEMBAGAAN DESA DAN TATANAN KEHIDUPAN SOSIAL
- B. MENINGKATNYA PARTISIPASI DAN KESWADAYAAN MASYARAKAT DALAM PEMBANGUNAN DESA
- C. MENINGKATNYA PENGEMBANGAN KERJASAMA DESA

#### INDIKATOR SASARAN STRATEGIS

- A. PERSENTASE LPM BERPRESTASI DARI 9,8% PADA TAHUN 2015 MENJADI 19,8% PADA TAHUN 2021
- B. PERSENTASE LSM AKTIF DARI 17,90% PADA TAHUN 2015 MENJADI 97,2% PADA TAHUN 2021

C. PERSENTASE PKK AKTIF 100% SETIAP TAHUN
D. PERSENTASE POSYANDU AKTIF 100% SETIAP TAHUN
E. PERSENTASE PENDAPATAN PARTISIPASI SWADAYA TERHADAP TOTAL PENDAPATAN APBDesa DARI 0,84% PADA TAHUN 2015 MENJADI 10,50% PADA TAHUN 2021
F. PERSENTASE KERJASAMA DESA YANG DI FASILITASI 100% SETIAP TAHUN

PROGRAM / KEGIATAN / ANGGARAN			
PROGRAM PENGEMBANGAN LEMBAGA EKONOMI PERDESAAN		PROGRAM PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM MEMBANGUN DESA	PROGRAM PEMBANGUNAN SARANA DAN PRASARANA KAWASAN PERDESAAN
BIDANG PEMBANGUNAN DAN UED			
Reflikasi Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (Reflikasi PNPM)	Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan program PAMSIMAS	Pengembangan Desa Mandiri Energi (DME)	Pembangunan Kawasan Perdesaan Berbasis Masyarakat
SEKSI PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN PERDESAAN			

Kegiatan Lomba  
Inovasi TTG

Pembinaan dan  
Pendayagunaan TTG

**SEKSI PENDAYAGUNAAN SDA DAN TEKNOLOGI TEPAT GUNA**

Pembinaan  
Kelembagaan Usaha  
Ekonomi Desa

Pembinaan  
Pembentukan dan  
Pengelolaan Badan  
Usaha Milik Desa  
(BUM Desa)

**SEKSI PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DESA**

## LOGICAL FRAMEWORK, PENCAPAIAN MISI 2

"MENGEMBANGKAN PEMBANGUNAN DAN USAHA EKONOMI DESA"

### TUJUAN

MENINGKATKAN PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN DAN USAHA EKONOMI DESA

### SASARAN STRATEGIS

- A. MENINGKATNYA PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN
- B. MENINGKATNYA KELOMPOK TEKNOLOGI TEPAT GUNA DAN PENDAYAGUNAAN POTENSI SUMBER DAYA ALAM PERDESAAN
- C. MENINGKATNYA KEGIATAN USAHA EKONOMI MASYARAKAT DAN PENGUATAN LEMBAGA EKONOMI DESA

### INDIKATOR SASARAN STRATEGIS

- A. PERSENTASE DESA YANG MENJADI KAWASAN DESA PERCONTOHAN DARI 0,83% KAWASAN PADA TAHUN 2015 MENJADI 1,65% KAWASAN PADA TAHUN 2021
- B. JUMLAH KELOMPOK TTG YANG DIBENTUK DARI 10 KELOMPOK PADA TAHUN 2015 MENJADI 60 KELOMPOK PADA TAHUN 2021

**C. PERSENTASE BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDesa) YANG BERKEMBANG DARI 8,26% UNIT PADA TAHUN 2015 MENJADI 28,93% UNIT PADA TAHUN 2021**

**PROGRAM / KEGIATAN / ANGGARAN**

**PROGRAM PENINGKATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PERDESAAN**

**BIDANG KELEMBAGAAN DAN KERJASAMA DESA**

Pemberdayaan  
lembaga dan organisasi  
masyarakat perdesaan

Bulan bakti gotong  
royong masyarakat

Pelatihan peningkatan  
kapasitas tenaga teknis  
dan Kader PKK

Pembinaan dan  
Pelatihan Pengurus  
LPM

Monitoring dan  
Evaluasi Program PKK

**SEKSI KELEMBAGAAN DESA DAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT**

Pelatihan peningkatan  
kapasitas Kader  
Pemberdayaan  
Masyarakat (KPM)

Pelatihan peningkatan  
kapasitas Posdaya  
Baruga Sayang

Pelatihan Peningkatan  
Kapasitas Kader  
Posyandu

Pembinaan  
Pemberdayaan  
Lembaga Adat dan  
Sosial Budaya  
Masyarakat

**SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS MASYARAKAT**

Pembinaan Desa  
Labsite Pemberdayaan  
Masyarakat dan Desa

Pembinaan dan  
Advokasi Pemanfaatan  
Alokasi Dana Desa  
(ADD)

Pembinaan Kerjasama  
Desa

**SEKSI KERJASAMA DESA**

## LOGICAL FRAMEWORK, PENCAPAIAN MISI 3

**"MEMANTAPKAN KWALITAS PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA"**

### TUJUAN

**MENINGKATNYA EFEKTIVITAS DAN KUALITAS PENYELENGGARAAN  
PEMERINTAHAN DESA**

### SASARAN STRATEGIS

- A. MENINGKATNYA PENGELOLAAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DESA**
- B. MENINGKATNYA PERSENTASE DESA KATEGORI CEPAT BERKEMBANG**

### INDIKATOR SASARAN STRATEGIS

- A. PERSENTASE PEMERINTAH DESA YANG MENYAMPAIKAN LPPDesa TEPAT WAKTU 100% SETIAP TAHUN**
- B. PERSENTASE PEMERINTAH DESA YANG MENYAMPAIKAN RKPDesa TEPAT WAKTU 100% SETIAP TAHUN**
- C. PERSENTASE PEMERINTAH DESA YANG MENYAMPAIKAN APBDDesa TEPAT WAKTU 100% SETIAP TAHUN**
- D. PERSENTASE DESA KATEGORI CEPAT BERKEMBANG DARI 8,26% PADA TAHUN 2016 MENJADI 24,79% PADA TAHUN 2021**

**PROGRAM / KEGIATAN / ANGGARAN**

**PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS APARATUR PEMERINTAHAN DESA**

**BIDANG PEMERINTAHAN**

Pembinaan Penataan  
Lembaga Pemerintah  
Desa dan BPD

Asuransi Jiwa Kepala  
Desa

Kelancaran  
Pelaksanaan Pemilihan  
dan Pelantikan Kepala  
Desa

Pembekalan Bagi  
Kepala Desa Yang Baru  
Dilantik

Kunjungan Kerja  
Kepala Desa

Honorarium Kepala  
Dusun dan Kepala  
Lingkungan

**SEKSI PENATAAN DAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DESA**

Kegiatan Lomba Desa  
dan Kelurahan  
Tingkat Kabupaten

Penyelenggaraan  
Evaluasi Tingkat  
Perkembangan Desa

**SEKSI EVALUASI PERKEMBANGAN DESA**



## LOGICAL FRAMEWORK, PENCAPAIAN MISI 4

**"MEMANTAPKAN KUALITAS DUKUNGAN MANAJEMEN DAN DUKUNGAN TEKNIS LAINNYA DI LINGKUNGAN DINAS  
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA KAB. GOWA"**

### TUJUAN

**MENINGKATKAN KUALITAS DUKUNGAN MANAJEMEN DAN DUKUNGAN  
TEKNIS LAINNYA DI LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT  
DAN DESA KABUPATEN GOWA**

### SASARAN STRATEGIS

**MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA DAN KEUANGAN  
A. LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN GOWA**

### INDIKATOR SASARAN STRATEGIS

- |    |  |
|----|--|
| A. | PERSENTASE ASSET DAN SAPRAS DALAM KONDISI BAIK SEBESAR 100% SETIAP TAHUN                                     |
| B. | HASIL EVALUASI SAKIP DINAS PMD DARI KATEGORI B PADA TAHUN 2017 MANJEDI KATEGORI A PADA TAHUN 2021            |
| C. | PERSENTASE PEGAWAI YANG MEMPEROLEH NILAI SKP BAIK 100% SETIAP TAHUN  |
| D. | KETEPATAN WAKTU PENYAMPAIAN LAPORAN KINERJA DARI 1 DOKUMEN PADA TAHUN 2015 MENJADI 6 DOKUMEN PADA TAHUN 2021 |

KETEPATAN WAKTU PENYAMPAIAN LAPORAN TAHUNAN DINAS PMD
E. DARI 1 DOKUMEN PADA TAHUN 2015 MENJADI 6 DOKUMEN PADA TAHUN 2021
F. PERSENTASE TINDAK LANJUT HASIL PEMERIKSAAN 100% SETIAP TAHUN

PROGRAM / KEGIATAN / ANGGARAN				
PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	PROGRAM PENINGKATAN PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA KEUANGAN
SEKRETARIS DINAS				
Penyediaan jasa surat menyurat	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Penyediaan jasa administrasi keuangan.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Penyediaan jasa administrasi ketatausahaan kantor	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Pengadaan peralatan gedung kantor





**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA**

Jl. Mesjid Raya No. 30 Lantai II Tlp.(0411) 880 247 Sungguminasa

---

**KEPUTUSAN KEPALA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN  
PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA**  
**NOMOR : 410/26/XII/BPM-PD**

**TENTANG**

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DI LINGKUNGAN BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN  
PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA**

**KEPALA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN  
PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA,**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 ayat (1), ayat (2), dan ayat (3) Peraturan Bupati Gowa Nomor 56 Tahun 2012 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah tahun 2011-2015, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Gowa;
- b. bahwa penetapan Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada pertimbangan huruf a, perlu diatur dan ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa;
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

2. Undang-undang nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437). Sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4548);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tatacara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Tahapan Tatacara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah

7. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 24 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Gowa Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Gowa Tahun 2015 Nomor 4);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021;

### **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA.
- KESATU : Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Gowa, dengan rincian sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang Merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Gowa dalam menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021.

- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, disusun dengan mengacu kepada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Gowa dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Kepala Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Gowa.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Sungguminasa  
pada tanggal 08 Desember 2016

**KEPALA BPM-PD KABUPATEN GOWA**

**Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19610719 199203 1 004

**LAMPIRAN : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA.**

**NOMOR : 410/26/XII/BPM-PD**

**TANGGAL : 08 Desember 2016**

---

**INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN GOWA**


<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>SATUAN</b>	<b>FORMULASI PENGUKURAN</b>	<b>SUMER DATA</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Meningkatnya persentase desa kategori cepat berkembang	Persentase desa cepat berkembang	%	$\frac{\text{Jumlah desa Cepat Berkembang}}{121 \text{ Desa}} \times 100$	


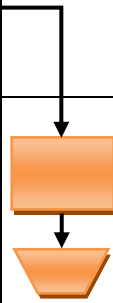
**KEPALA BPM-PD KABUPATEN GOWA**

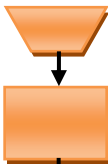



**Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM.**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19610719 199203 1 004

 <p><b>PEMERINTAH KABUPATEN GOWA</b> <b>DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAN DAN DESA</b></p>	Nomor SOP	: 13/BPM-PD/II/2016
	Tgl. Pembuatan	: 12 Februari 2016
	Tgl. Revisi	: 12 Februari 2016
	Tgl. Pengesahan	: 15 Februari 2016
	Disahkan oleh	:  Mengesahkan; <b>KEPALA BPM-PD KAB. GOWA</b>   <b>Drs. MUHAMMAD ASRUL, MM</b> Pangkat : Pembina Utama Muda Nip : 19610719 199202 1 004
	Nama SOP	: Pengumpulan Data Kinerja
Dasar Hukum :	Kualifikasi Pelaksanaan :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Undang-undang nomor 25 tahun 2009 tentang Pelayanan Publik</li> <li>- Peraturan Presiden Tahun 2014 Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</li> <li>- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki Kemampuan Pengelohan Data Sederhana</li> <li>- Mengetahui Tugas dan Fungsi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</li> <li>- Mengetahui Tugas dan Fungsi Dalam Pembuatan Laporan Kinerja</li> </ul>	

<b>Keterkaitan :</b>		<b>Peralatan / perlengkapan :</b>							
		- Lembar Kerja/Rencana Aksi - Komputer/Printer - Jaringan Internet - Alat Tulis Kantor							
<b>Peringatan :</b>		<b>Pencatatan dan Pendataan :</b>							
Keterlambatan penyampaian data kinerja akan mempengaruhi pelaporan kinerja secara keseluruhan		Disimpan sebagai data elektronik dan manual							
No.	Kegiatan	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan
		Kabid	Kasi	Pengolah Data	Kasubag Perencanaan & Pelaporan	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Menugaskan kasi untuk menyusun laporan data kinerja bidang setiap tanggal 10 awal triwulan					Indikator sasaran	15 Menit	Disposisi	Data Kinerja sesuai dengan indikator kinerja masing-masing
2	Memerintahkan pengeloh data menugumpulkan bahan laporan kinerja					Disposisi	15 Menit	Disposisi	-

3	Menyerahkan bahan laporan kinerja pada kasi					Disposisi	1 hari	Bahan laporan data kinerja	-
4	Membuat laporan data kinerja					Bahan Laporan	1 hari	Laporan pengaduan masyarakat	-
5	Memeriksa laporan kinerja. Jika disetujui diserahkan pada kasi untuk diserahkan pada sub bagian program dan didokumentasikan, jika tidak dikembalikan kepada kasi untuk diperbaiki					Laporan Kinerja	1 jam	Laporan Disposisi	-
6	Mendokumentasikan laporan kinerja setiap triwulan dan menyusun kinerja setiap tahun menggunakan laporan kinerja					Laporan Kinerja	1 hari untuk penyusunan laporan triwulan dan 15 hari untuk laporan Kinerja tahunan	Laporan triwulan dan Laporan Kinerja	-