

Rancangan Awal
RENCANA KERJA T.A 2020



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

DINAS TENAGA KERJA



KATA PENGANTAR

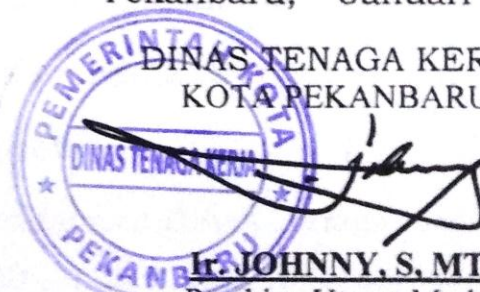
Rancangan Awal Rencana kerja tahun 2020 disusun sebagai implementasi dari Tahapan Kegiatan Tahunan dari Rencana Strategis yang disusun selama lima tahunan. Rancangan Awal ini memuat Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tahun 2020.

Dalam urusan ketenagakerjaan, Rancangan Awal Rencana Kerja merupakan kegiatan yang menjadi solusi dari persoalan, masalah serta isu yang sedang dan diperkirakan akan terjadi. Selain itu juga memuat sasaran kegiatan berupa indikator output kegiatan sebagai upaya pelaksanaan secara terencana dan berorientasi hasil.

Kami berharap agar Rancangan Awal Rencana Kerja ini dapat bermanfaat dan dijadikan panduan serta acuan bagi pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta peranannya masing-masing dalam upaya peningkatan pelayanan kepada masyarakat.

Pekanbaru, Januari 2019

DINAS TENAGA KERJA
KOTA PEKANBARU



Ir. JOHNNY, S. MT

Pembina Utama Muda

NIP.19600607 198603 1 012

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Bab I : P e n d a h u l u a n	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	5
1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II : Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2018	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2018 & Capaian Renstra OPD	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD	21
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD	24
BAB III : Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	26
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	26
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD	28
3.3 Program dan Kegiatan	29
BAB IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tahun 2020	33
BAB V : Penutup	34

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru & Pencapaian Renstra s/d Tahun 2018	19
Tabel 2.2	: Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	22
Tabel 3	: Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2020 dan Prakiraan Maju Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	32
Tabel 4	: Rencana Program dan Kegiatan Prioritas Daerah Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	33

BAB.I

PENDAHULUAN



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Renja disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan, strategi, program, kegiatan pencapaian Renstra, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS).

Renstra secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya untuk penyusunan Rencana Kerja setiap tahun dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kota Pekanbaru.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja memperhatikan dan mensinergikan selain dengan RPJM Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, RPJM Propinsi Riau, RPJMD Kota Pekanbaru, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Riau, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan.



Program Nasional yang dilaksanakan baik oleh Dinas Tenaga Kerja Propinsi Riau dan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yaitu Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar, antara lain :

- a) Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
- b) Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja;
- c) Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kerja Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

- a) Undang – Undang Nomor 8 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kota Kecil Dalam Lingkungan Provinsi Sumatera Tengah; (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 19);
- b) Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4279;
- c) Undang - Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, tambahan Lembaran negara Republik Indonesia Nomor 4286);
- d) Undang - Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistim Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4421);
- e) Undang - Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara



Republik Indonesia Tahun 2004 nomor 126, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);

- f) Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 nomor 33);
- g) Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5879);
- h) Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2005 nomor 140, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
- i) Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 nomor 82);
- j) Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 nomor 4737);
- k) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 6 tahun 2018 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19);



-
- l) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
 - m) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah. Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 - n) Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru;
 - o) Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 7 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2017 – 2022;
 - p) Peraturan Walikota Pekanbaru Nomor 99 tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.
 - q) Keputusan Walikota Pekanbaru Nomor tanggal tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tahun 2020;



1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Maksud Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2020 ini disusun dengan maksud digunakan sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 yang telah mengakomodir usulan hasil Musrenbang dari tiap Kecamatan di Kota Pekanbaru.

1.3.2. Tujuan

Tujuan dari penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2020, adalah memberikan arah dan acuan pembangunan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja dalam kurun waktu satu tahun sekaligus indikator capaian yang harus dipenuhi yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RPJMD Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Tahun 2020 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB.I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang penyusunan Rancangan Awal Renja, hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dengan dokumen perencanaan lainnya, landasan hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan.



BAB.II : HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA
TAHUN 2018

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun lalu dan Capaian Renstra
OPD;

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD;

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD;

BAB.III : TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional;

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja OPD;

3.3. Program dan Kegiatan;

BAB.IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN OPD

BAB.V : PENUTUP

BAB.II

HASIL EVALUASI

PELAKSANAAN

RENJA TAHUN

2018



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA

DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

TAHUN 2018

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2018 DAN CAPAIAN RENSTRA OPD

Program dan kegiatan ketenagakerjaan yang berjalan selama tahun anggaran 2018, adapun capaian renstra yang terlaksana, yaitu sebagai berikut :

2.1.1 Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kepelatihan dan Instruktur Lembaga Pelatihan Kerja (LPK);

Kegiatan ini dilakukan untuk meningkatkan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dan unit pelatihan perusahaan yang ada di Pekanbaru.

Keluaran (Output) dari kegiatan ini adalah terlaksananya pelatihan bagi pengelola dan instruktur LPK. Sementara *Hasil (Outcome)* dari kegiatan ini adalah tersedianya tenaga pengelola kepelatihan dan instruktur LPK yang berkompeten. Adapun kegiatan yang dilaksanakan adalah : Pelatihan bagi 30 (tiga puluh) orang pengelola dan instruktur LPK, di Aula Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru selama 2 (dua) hari tanggal 18 s/d 19 April 2018 dengan narasumber dari Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu **100%**, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi



capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 30 (tigapuluh) orang pengelola dan instruktur di LPK Pekanbaru sebagai peserta.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **25,00%**. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.

2.1.2 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja;

Kegiatan ini adalah pendidikan dan pelatihan yang ditujukan kepada pencari kerja minimal lulusan SLTA untuk meningkatkan keterampilannya sehingga memiliki kompetensi dalam memasuki dunia kerja yang disesuaikan dengan kebutuhan pasar kerja.

Keluaran (Output) dari kegiatan ini adalah tersedianya tenaga terampil. *Hasil (Outcome)* dari kegiatan ini adalah meningkatnya kompetensi para pencari kerja sehingga meningkatkan peluang kerja.

Kegiatan yang diselenggarakan pada tahun 2018 mendapatkan peminat yang tinggi. Pencari kerja yang mendaftar sebanyak 694 (enam ratus sembilan puluh empat) orang, sementara kuantitas pelaksanaan pendidikan dan pelatihan hanya tersedia untuk 160 (seratus enam puluh) orang atau 8 (delapan) jenis jurusan pendidikan pelatihan. Adapun perincian pelaksanaan kegiatannya adalah sebagai berikut :

- Pendidikan dan pelatihan Akutansi Perpajakan, dilaksanakan di LPK Pekanbaru Hospitality Institute, beralamat di Jalan Yos Sudarso yang dilaksanakan pada tanggal 06 April sampai dengan 14 Mei 2018 (30 hari);



- Pendidikan dan pelatihan Komputer Jaringan, dilaksanakan di LPK Degenius IT Training Centre, beralamat di Jalan Arifin Achmad yang dilaksanakan pada tanggal 06 April sampai dengan 14 Mei 2018 (30 hari);
- Pendidikan dan pelatihan Desain Grafis, dilaksanakan di LPK Degenius IT Training Centre, beralamat di Jalan Arifin Achmad yang dilaksanakan pada tanggal 11 April sampai dengan 18 Mei 2018 (30 hari);
- Pendidikan dan pelatihan Salon Kecantikan, dilaksanakan di LPK Kimmi Salon, beralamat di Jalan Belimbing yang dilaksanakan pada tanggal 11 April sampai dengan 18 Mei 2018 (30 hari);
- Pendidikan dan pelatihan Pemagangan Perhotelan dilaksanakan di LPK Pekanbaru Hospitality Institute, beralamat di Jalan Pangeran Hidayat yang dilaksanakan pada tanggal 11 April sampai dengan 18 Mei 2018 (30 hari);

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 160 Orang pencari kerja.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar 28,15%. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.



3 **Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja;**

Kegiatan ini diarahkan untuk meningkatkan angka penyerapan kerja dengan mempertemukan para pencari kerja dengan pengguna tenaga kerja. Diharapkan dari pertemuan itu akan terjadi proses tawar menawar. Selain itu juga diharapkan dapat terhindarkannya praktek pencaloan penempatan tenaga kerja.

Keluarannya (Output) adalah :

- Mempercepat dan mempermudah proses penempatan tenaga kerja;
- Meningkatnya akses pemberi kerja dan pencari kerja terhadap informasi pasar kerja;

Hasil (Outcome) dari kegiatan ini adalah :

- Tersedianya lapangan pekerjaan bagi pencari kerja di Kota Pekanbaru;
- Mengurangi angka pengangguran Kota Pekanbaru;

Kegiatan penyelenggaraan Bursa Kerja ini tidak dapat langsung memberikan pekerjaan kepada para penganggur, hanya sebagai fasilitasi yang dampaknya dengan adanya interaksi langsung antara pencari kerja dengan pengusaha, diharapkan mampu menyerap tenaga kerja melalui Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN).

Pelaksanaan kegiatan ini terdiri dari :

Job Expo, Dilaksanakan selama 3 (tiga) hari di Mutiara Merdeka Hotel pada tanggal 24 s/d 26 Juli 2018 dengan diikuti oleh 70 (tujuh puluh) perusahaan dengan lowongan tersedia 1.881 profesi.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan Baik Sekali, karena realisasi



capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 70 (tujuh puluh) perusahaan sebagai peserta Job Expo.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **40,00%**. Capaian kinerja yang dialokasikan sudah sesuai dengan capaian renstra.

4 Implementasi Manajemen ISO 9001 : 2015

Kegiatan ini diarahkan untuk meningkatkan pelayanan penempatan di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru sesuai dengan ISO 9001 : 2015.

Keluarannya (output) adalah : Meningkatnya pelayanan penempatan di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru sesuai dengan ISO 9001 : 2015. *Hasil (outcome)* adalah Pelayanan penempatan di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru lulus dan mendapatkan sertifikat ISO 9001 : 2015.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu **100%**, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan lulus dan mendapatkan sertifikat ISO 9001 : 2015.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **40,00%**. Capaian kinerja yang dialokasikan sudah sesuai dengan capaian renstra.

5 Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai

Kegiatan ini menyiapkan calon pencari kerja yang siap pakai melalui penyuluhan bimbingan jabatan ke calon lulusan SMA/SMK.



.....

Keluarannya (output) adalah : Pencari Kerja/calon pencari kerja siap memasuki dunia kerja. *Hasil (outcome)* adalah Tersedianya pencari kerja/calon pencari kerja siap memasuki dunia kerja.

Tahun 2018 dilaksanakan di 8 (delapan) sekolah kejuruan dengan peserta adalah siswa yang akan menyelesaikan pendidikannya. Kegiatan ini dilaksanakan di :

- SMK N Kehutanan – Pekanbaru, pada tanggal 08 Maret 2018 dengan jumlah peserta 100 orang;
- SMK N 4 – Pekanbaru, pada tanggal 09 Maret 2018 dengan jumlah peserta 100 orang;
- SMKS Migas Teknologi Riau – Pekanbaru, pada tanggal 15 Maret 2018 dengan jumlah peserta 100 orang;
- SMKS Kansai – Pekanbaru, pada tanggal 16 Maret 2018 dengan jumlah peserta 100 orang;
- SMKN Pertanian Terpadu – Pekanbaru, pada tanggal 22 Maret 2018 dengan jumlah peserta 100 orang;
- SMKS Muhammadiyah 3 Terpadu – Pekanbaru, pada tanggal 26 Maret 2018;
- SMKS Hasanah – Pekanbaru, pada tanggal 27 Maret 2018;
- SMKS Perbankan Riau – Pekanbaru, pada tanggal 28 Maret 2018;

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu **100%**, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 400 calon pencari kerja.



Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **30,30%**. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.

6 Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan;

Mengarahkan dan memberi kesempatan kepada masyarakat pencari kerja untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan untuk berusaha. Baik untuk berwirausaha, meningkatkan motivasi usaha dan kerja maupun untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuannya agar produktivitasnya meningkat.

Keluaran (Output) kegiatan ini adalah Terciptanya tenaga terampil dalam manajemen usaha. *Hasil (Outcome)* Tersedianya adalah meningkatkan pendapatan masyarakat.

Tahun 2018 kegiatan yang dilaksanakan adalah pelatihan dan praktek Usaha Jajanan pasar bagi 60 orang penganggur dan setengah penganggur di :

- Kelurahan Sago Kecamatan Senapelan pada tanggal 7 s/d 13 Maret 2018 (20 orang);
- Kelurahan Tangkerang Utara Kecamatan Bukitraya pada tanggal 19 s/d 23 Maret 2018 (20 orang);
- Kelurahan Air Putih Kecamatan Tampan pada tanggal 2-6 April 2018 (20 orang);



Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 60 (enam puluh) orang penganggur dan setengah penganggur yang mendapatkan keterampilan dalam manajemen usaha.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar 40,00%. Capaian kinerja yang dialokasikan sudah sesuai dengan capaian renstra.

7 Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja;

Kegiatannya adalah terselenggaranya Pelatihan Penciptaan Usaha Baru yang memiliki kemampuan penggunaan Teknologi Tepat Guna (TTG) berbasis masyarakat.

Keluaran (Output) kegiatan ini adalah terciptanya tenaga kerja terampil berwirausaha. *Hasil (Outcome)* kegiatan ini adalah meningkatnya pendapatan masyarakat.

Tahun 2018 bentuk kegiatan yang dilaksanakan adalah :

- Budidaya Jamur sebanyak 20 (dua puluh) orang (1 Paket) di Kelurahan Sungai Sibam Kecamatan Payung Sekaki;
- Pengolahan Ubi Kayu 40 (empat puluh) orang (2 Paket) di Kelurahan Bencah Lesung dan Kelurahan Tuah Negeri Kecamatan Tenayan Raya;
- Pengolahan ikan air tawar 20 (dua puluh) orang (1 Paket) di Kelurahan Lembah Damai Kecamatan Rumbai Pesisir;

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi



capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 60 (enam puluh) orang penganggur dan setengah penganggur yang mendapatkan keterampilan dalam manajemen usaha.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **40,00%**. Capaian kinerja yang dialokasikan sudah sesuai dengan capaian renstra.

8 Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja;

Keluaran (Output) kegiatan ini adalah dipatuhinya prosedur & tata cara pengurusan Bursa Kerja Khusus (BKK) & penyalur tenaga kerja. *Hasilnya (Outcome)* kegiatan ini adalah meningkatnya pemahaman terhadap tugas dan fungsi BKK & penyalur tenaga kerja.

Tahun 2018 melakukan penyuluhan kepada pengelola BKK & penyalur tenaga kerja di aula Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tanggal 26 dan 27 April 2018. Selain itu juga dilakukan monitoring, bimbingan dan pendataan keberadaan Tenaga Kerja Asing (TKA) yang ada di beberapa perusahaan di Kota Pekanbaru.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu **100%**, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 40 (empat puluh) orang pengelola BKK & penyalur tenaga kerja.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar **33,33%**. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.



9 Sosialisasi penyusunan struktur dan skala upah

Keluaran (Output) kegiatan ini adalah terlaksananya sosialisasi struktur skala upah. *Hasilnya (Outcome)* kegiatan ini adalah implementasi struktur dan skala upah bagi tenaga kerja dan pengguna tenaga kerja.

Pada tahun 2018 pelaksanaan kegiatan ini adalah memberikan sosialisasi dalam penghitungan struktur dan skala upah yang disampaikan oleh narasumber dari Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru pada tanggal 23 dan 24 April 2018 di Aula Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan ***Baik Sekali***, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan sebanyak 105 orang tenaga kerja dan pengguna tenaga kerja.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar 23,67%. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.

10 Penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan;

Keluaran (Output) adalah Perlindungan Kesejahteraan, Pekerja melalui pembinaan lembaga ketenagakerjaan, penetapan upah dan jaminan sosial ketenagakerjaan. *Hasil (Outcome)* adalah Perlindungan Kesejahteraan



pekerja melalui pembinaan lembaga ketenagakerjaan, upah jaminan sosial dan jaminan sosial ketenagakerjaan.

Pada tahun 2018 pelaksanaan kegiatan ini yang dilakukan adalah penetapan Upah Minimum Kota (UMK) untuk tahun 2019 dan perlindungan tenaga kerja, melalui :

- o Sidang Dewan Pengupahan dilakukan 8 (delapan) kali sidang dari bulan April s/d November 2018 yang terdiri dari unsur pemerintah, perguruan tinggi, pekerja yang diwakili Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan pengusaha yang diwakili oleh Asosiasi Pengusaha;
- o Survey Kemampuan Hidup Layak (KHL) masyarakat di Kota Pekanbaru yang dilakukan pada bulan Oktober 2018.
- o Pelaksanaan sidang LKS Tripartit dilakukan 4 (empat) kali sidang dari bulan April s/d November 2018;
- o Penetapan SK Gubernur tentang Upah Minimum Kota Pekanbaru Tahun 2019 sebesar Rp.2.762.852,91.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan yakni tersedianya UMK Kota Pekanbaru dan perlindungan tenaga kerja.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar 40,00%. Capaian kinerja yang dialokasikan sudah sesuai dengan capaian renstra.



11 Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan;

Pelaksanaan kegiatan ini untuk memberikan pembinaan kepada para pengusaha agar paham dan patuh pada peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan. Inti *keluarannya (Output)* peningkatan pengetahuan tenaga kerja dan pengguna tenaga kerja terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan. Hasil (Outcome) adalah peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan diterapkan.

Pada tahun 2018 pelaksanaan kegiatan Sosialisasi ini di laksanakan di Aula Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dengan narasumber dari Kementerian Ketenagakerjaan RI, Kepala Dinas dan Kepala Bidang Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru pada tanggal 13, 14 dan 15 Agustus 2018 di Aula Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Realisasi Renja kegiatan ini pada tahun 2018 yaitu 100%, jika dikonversi ke standar nilai dikategorikan **Baik Sekali**, karena realisasi capaian fisik sesuai dengan yang ditargetkan yakni tersedianya UMK Kota Pekanbaru dan perlindungan tenaga kerja.

Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan tahun 2019 yaitu sebesar 32,00%. Capaian renstra rendah karena tidak teralokasinya target kinerja di dalam rencana kerja dan masih perkiraan ditahun kedua dari lima tahun target renstra yang telah ditetapkan.

Berkaitan dengan evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tahun 2018 dan capaian renja, untuk lebih rincinya dapat dilihat pada tabel 2.1 berikut ini:

Tabel 2.1
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DAN PENCAPAIAN RENSTRA S/D TAHUN 2018

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) /Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Disnaker Tahun 2017 - 2022)	Target & Realisasi Kinerja Program & Kegiatan Tahun 2018			Target Program & Kegiatan (Renja Disnaker Tahun 2019)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD sd Tahun 2019	
				Target Renja Disnaker Tahun 2018	Realisasi Renja Disnaker Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s/d Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7=(6/5)	8	9=(6+8)	10 = (9/4)
I.	Program Peningkatan Kualitas & Produktivitas Tenaga Kerja :	Meningkatnya kompetensi pencari kerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1 Peningkatan Profesionalisme Tenaga Keahlian dan Instruktur BLK	Tersedianya instruktur & pengelola LPK yang profesional	360 pengelola dan instruktur LPK	30 pengelola dan instruktur LPK	30 pengelola dan instruktur LPK	100.00	60 pengelola dan instruktur LPK	90 pengelola dan instruktur LPK	25,00%
	2 Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang terampil	1.350 Pencaker	180 Pencaker	180 Pencaker	100.00	200 Pencaker	380 Pencaker	28,15%
II.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja :	Peningkatan kesempatan kerja;	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	3 Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Terselenggaranya pasar kerja melalui job expo	350 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	100%	70 Perusahaan	140 Perusahaan	40,00%
	4 Implementasi Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015	Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja	Lulus ISO 9001 : 2008	Lulus ISO 9001 : 2008	Lulus ISO 9001 : 2015	100%	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	40,00%
	5 Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Tersedianya pencaker / calon pencaker yang siap memasuki dunia kerja	3.300 Calon Pencaker	400 Calon Pencaker	400 Calon Pencaker	100%	600 Calon Pencaker	1.000 Calon Pencaker	30,30%
	6 Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Terciptanya tenaga kerja terampil dalam manajemen usaha	300 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	100%	60 Penganggur & Setengah Penganggur	120 Penganggur & Setengah Penganggur	40,00%
	7 Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Terciptanya tenaga kerja terampil berwirausaha	400 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	100%	80 Penganggur & Setengah Penganggur	160 Penganggur & Setengah Penganggur	40,00%

1	2	3	4	5	6	7=(6/5)	8	9=(6+8)	10 = (9/4)
III.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan :	Perlindungan ketenagakerjaan terwujud;	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	Dipatuhinya prosedur & tata cara pengurusan BKK & penyalur tenaga kerja	240 Orang	40 Orang	40 Orang	100%	40 Orang	80 Orang	33,33%
8	Sosialisasi penyusunan struktur dan skala upah	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami ttg struktur & skala upah	1.500 TK & Pengguna TK	105 TK & Pengguna TK	105 TK & Pengguna TK	100%	250 TK & Pengguna TK	355 TK & Pengguna TK	23,67%
9	Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Tersedianya Perlindungan Kesejahteraan, Pekerja melalui penetapan upah, jaminan sosial & Lembaga Ketenagakerjaan;	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	100%	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	40,00%
10	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami berbagai peraturan ttg ketenagakerjaan;	1.500 TK & Pengguna TK	180 TK & Pengguna TK	180 TK & Pengguna TK	100%	300 TK & Pengguna TK	480 TK & Pengguna TK	32,00%



2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN OPD

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam urusan ketenagakerjaan, mempunyai Perumusan kebijakan teknis Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang disusun sesuai dengan lingkup tugas yang ada. Untuk lebih lengkapnya tentang Indikator Kinerja Kunci (IKK) urusan wajib ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dapat dilihat pada tabel dibawah 2.2 dibawah ini.

TABEL 2.2
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN 2018	PROYEKSI			CATATAN ANALISIS
				2018	2019	2020	2021		2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	11	12	13
I.	Meningkatnya kompetensi pencari kerja;	-	%	100%	100%	100%	100%	89,42%	100%	100%	100%	Target Kinerja Tercapai
	1 Tersedianya instruktur & pengelola LPK yang profesional	-	-	60 pengelola & instruktur LPK	60 pengelola & instruktur LPK	80 pengelola & instruktur LPK	80 pengelola & instruktur LPK	30 pengelola dan instruktur LPK	60 pengelola & instruktur LPK	80 pengelola & instruktur LPK	80 pengelola & instruktur LPK	-
	2 Tersedianya tenaga kerja yang terampil	-	-	200 Pencaker	250 Pencaker	300 Pencaker	300 Pencaker	180 Pencaker	250 Pencaker	300 Pencaker	300 Pencaker	-
II.	Peningkatan kesempatan kerja;	-	%	100%	100%	100%	100%	57,78%	100%	100%	100%	Target Kinerja Tercapai
	3 Terselenggaranya pasar kerja melalui job expo	-	-	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	70 Perusahaan	-
	4 Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja	-	-	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	Lulus ISO 9001 : 2015	-
	5 Tersedianya pencaker / calon pencaker yang siap memasuki dunia kerja	-	-	600 Calon Pencaker	600 Calon Pencaker	700 Calon Pencaker	700 Calon Pencaker	400 Calon Pencaker	600 Calon Pencaker	700 Calon Pencaker	700 Calon Pencaker	-
	6 Terciptanya tenaga kerja terampil dalam manajemen usaha	-	-	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	60 Penganggur & Setengah Penganggur	-
				80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	
7	Terciptanya tenaga kerja terampil berwirausaha	-	-	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	80 Penganggur & Setengah Penganggur	-
III.	Perlindungan ketenagakerjaan terwujud;	-	%	100%	100%	100%	100%	67,00%	100%	100%	100%	Target Kinerja Tercapai

1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	11	12	13
8	Dipatuhinya prosedur & tata cara pengurusan BKK & penyalur tenaga kerja	-	-	40 Orang	40 Orang	40 Orang	60 Orang	40 Orang	40 Orang	40 Orang	60 Orang	-
9	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami ttg struktur & skala upah	-	-	200 TK & Pengguna TK	250 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	350 TK & Pengguna TK	105 TK & Pengguna TK	250 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	350 TK & Pengguna TK	-
10	Tersedianya Perlindungan Kesejahteraan, Pekerja melalui penetapan upah, jaminan sosial & Lembaga Ketenagakerjaan	-	-	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	-
11	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami berbagai peraturan ttg ketenagakerjaan	-	-	300 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	180 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	300 TK & Pengguna TK	-



2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI OPD

2.3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Permasalahan yang dihadapi dalam pembangunan ketenagakerjaan yaitu Peningkatan jumlah pencari kerja lebih tinggi dari penambahan lapangan pekerjaan, sehingga mengakibatkan tingginya Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Kota Pekanbaru mencapai 8,91% pada tahun 2017.

Sehubungan dengan hal tersebut, dikaitkan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, faktor-faktor yang mempengaruhi pembangunan ketenagakerjaan diantaranya adalah sebagai berikut :

- a) Terbatasnya pegawai yang mempunyai kemampuan teknis dan fungsional tentang ketenagakerjaan;
- b) Terbatasnya anggaran untuk melaksanakan program dan kegiatan ketenagakerjaan;
- c) Belum tersedianya Balai Latihan Kerja (BLK) milik Pemerintah Kota Pekanbaru;

2.3.2 Isu Strategis

Sehubungan dengan identifikasi permasalahan diatas, Isu strategis dalam Rencana Strategis Tahun 2017-2022 Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, berdasarkan kompilasi yang ada dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), hasil analisis situasi dan kondisi eksisting



.....

serta persepsi masyarakat, tokoh, dan para pakar ketenagakerjaan, maka isu strategisnya adalah sebagai berikut ;

- a) Tingginya tingkat perselisihan hubungan industrial;
- b) Tambahan angkatan kerja lebih tinggi dari tambahan lapangan pekerjaan;
- c) Ketidaksesuaian kompetensi pencari kerja dengan kebutuhan pasar kerja;
- d) Banyaknya pencari kerja yang membutuhkan pelatihan keterampilan;

BAB III

TUJUAN,

SASARAN,

PROGRAM DAN

KEGIATAN



BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dan dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat a-spatial (perencanaan program pembangunan). Oleh karena itu dalam penyusunannya memperhatikan dan mensinergikan dengan :

- a) Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Pekanbaru Tahun 2005 – 2025;
- b) Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 7 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2017 – 2022;
- c) Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau tahun 2014-2019;
- d) Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 7 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Propinsi Riau Tahun 2014-2019;
- e) Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2014-2019;

serta dokumen lainnya yang berkaitan dengan Urusan Ketenagakerjaan. Adapun pokok-pokok yang berkaitan, dapat dilihat pada tabel berikut :



Keterkaitan RENSTRA Dinas Tenaga Kerja
dengan Dokumen Perencanaan Lainnya

RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru 2017-2022	RPJMD Kota Pekanbaru 2017-2022	RENSTRA Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Propinsi Riau 2014-2019	RPJMD Propinsi Riau 2014- 2018	RENSTRA Kementerian Tenaga Kerja & Transmigrasi 2014-2019
Keterkaitan Sasaran :				
Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan OPD	Meningkatnya fasilitasi penempatan & perluasan kesempatan kerja	Meningkatkan Kualitas dan prioduktivitas Tenaga Kerja;	Mengurangi tingkat penganggur an	Peningkatan kompetensi & produktivitas tenaga kerja.
Meningkatnya kapasitas & akuntabilitas kinerja birokrasi		Meningkatkan Kesempatan Kerja;		Peningkatan kualitas pelayanan penempatan & pemberdayaan tenaga kerja.
Meningkatnya kompetensi & produktivitas tenaga kerja.		Meningkatkan Pelaksanaan Peraturan Daerah tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal;		Penciptaan hubungan industrial yang harmonis & perbaikan iklim ketenagakerjaan.
Meningkatnya penempatan & perluasan kesempatan kerja.		Mendorong dan memfasilitasi angkatan Kerja agar menjadi Wirausahawan tangguh;		Peningkatan perlindungan tenaga kerja, menciptakan rasa keadilan dunia usaha & pengembangan system pengawasan ketenagakerjaan.
Meningkatnya perlindungan ketenagakerjaan.		Memperkuat Lembaga ketenagakerjaan.		Peningkatan pelayanan administrasi, perencanaan program, keuangan, ketatausahaan, & rumah tangga yang transparan & akuntabel. Peningkatan kinerja institusi yang berkelanjutan.



RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru 2017-2022	RPJMD Kota Pekanbaru 2017-2022	RENSTRA Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Propinsi Riau 2014-2019	RPJMD Propinsi Riau 2014- 2018	RENSTRA Kementerian Tenaga Kerja & Transmigrasi 2014-2019
				Peningkatan kepuasaan stakeholders dalam pelayanan perencanaan, penelitian & pengembangan, data & informasi ketenagakerjaan yang bermanfaat & berkelanjutan.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA OPD

Sebagai bagian dari Pemerintah daerah Kota Pekanbaru, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru merupakan pendukung bagi terwujudnya Visi Kepala Daerah Kota Pekanbaru periode tahun 2017 – 2022 yaitu **“Terwujudnya Pekanbaru Sebagai Smart City Madani”**

Dalam rangka merealisasikan visi tersebut diatas melalui pelaksanaan misi pertama RPJMD Kota Pekanbaru, yaitu :*“Meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang Bertaqwa, Berkualitas dan Berdaya Saing Tinggi”* dan misi ketiga RPJMD Kota Pekanbaru, yaitu : *“Mewujudkan Tata Kelola Kota Cerdas dan Penyediaan Infrastruktur yang Baik”*, maka **Tujuan** Urusan ketenagakerjaan menurut RPJMD, sesuai dengan misinya tercakup pada :

- a) Mewujudkan Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas dan Berdaya Saing Tinggi;
- b) Mewujudkan Tata Kelola Kota Cerdas;



Adapun yang menjadi **Sasaran** yang sesuai dengan tujuan RPJMD untuk urusan ketenagakerjaan, yaitu : *“Meningkatnya fasilitasi penempatan dan perluasan kesempatan kerja”, Mewujudkan Reformasi Birokrasi (RB)” dan “Meningkatnya Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja Birokrasi”.*

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru menetapkan program-program sesuai dengan Urusan Wajib dan Urusan Pilihan yang dilaksanakan oleh masing-masing bidang. Adapun program pembangunan urusan ketenagakerjaan yang direncanakan menurut sasarannya, yaitu :

- a) Mewujudkan Tata Kelola Kota Cerdas dan Penyediaan Infrastruktur yang Baik, program untuk mendukung sasaran ini adalah :
 - Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
 - Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur;
 - Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
 - Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;
- b) Meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi, program untuk mendukung sasaran ini adalah :
 - Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
- c) Meningkatkan fasilitasi penempatan dan perluasan kesempatan kerja, program untuk mendukung sasaran ini adalah :
 - Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
 - Program Peningkatan Kesempatan Kerja;



- Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan;

Untuk lebih detailnya, kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru menurut programnya adalah sebagai berikut:

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
 - a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat;
 - b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 - c. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional;
 - d. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor;
 - e. Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja;
 - f. Penyediaan Alat Tulis Kantor;
 - g. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan;
 - h. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor;
 - i. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan;
 - j. Penyediaan Makanan dan Minuman;
 - k. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah;
2. Program Peningkatan sarana & prasarana aparatur;
 - a. Pengadaan perlengkapan gedung kantor;
 - b. Pengadaan peralatan gedung kantor;
 - c. Pengadaan mebeleur;
 - d. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
 - a. Pengadaan Pakaian Dinas;



4. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur;
 - a. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang – Undangan;
 - b. Diklat Keterampilan & Profesionalisme Aparatur (Inhouse Training);
5. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan;
 - a. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD;
 - b. Penyusunan laporan semesteran;
 - c. Penyusunan laporan akhir tahun;
 - d. Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja Pembangunan;
6. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
 - a. Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kepelatihan dan Instruktur BLK;
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja;
7. Program Peningkatan Kesempatan Kerja;
 - a. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja;
 - b. Implementasi Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015;
 - c. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai;
 - d. Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan;
 - e. Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja;
8. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan;
 - a. Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja;
 - b. Sosialisasi penyusunan struktur dan skala upah;
 - c. Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan;



d. Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan

Rencana-rencana program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru untuk tahun anggaran 2020 dan prakiraan maju tahun 2021 secara detailnya, dapat dilihat pada tabel 3 dibawah ini :

TABEL 3

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2020 DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

SASARAN DAERAH	PRIORITAS OPD	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH & PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	RENCANA TAHUN 2020				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2021	
					LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF
3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mewujudkan Reformasi Birokrasi (RB)	Prioritas Disnaker	1.02.01.	Program pelayanan administrasi perkantoran :	Ketersediaan sarana & prasarana penunjang adm perkantoran	Pekanbaru	100%	2,522,118,000	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	3,294,003,000
		01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya benda-benda pos (materai)	Pekanbaru	1 Tahun	18,000,000	APBD		1 Tahun	18,000,000
		02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air &n Listrik	Tersedianya Pembayaran langganan rekening telepon & listrik	Pekanbaru	1 Tahun	350,000,000	APBD		1 Tahun	450,000,000
		06.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan & Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional	Tersedianya operasional kendaraan dinas	Pekanbaru	1 Tahun	352,000,000	APBD		1 Tahun	353,000,000
		08.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terjaganya kebersihan, keamanan & kenyamanan kantor	Pekanbaru	1 Tahun	607,180,000	APBD		1 Tahun	755,180,000
		09.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Tersedianya peralatan kerja yang baik & siap pakai	Pekanbaru	1 Tahun	163,850,000	APBD		1 Tahun	225,235,000
		10.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya ATK untuk kelancaran pelayanan	Pekanbaru	1 Tahun	197,500,000	APBD		1 Tahun	197,500,000
		11.	Penyediaan Barang Cetakan & Penggandaan	Tersedianya kebutuhan barang cetak & penggandaan kantor	Pekanbaru	1 Tahun	185,000,000	APBD		1 Tahun	188,500,000
		12.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen listrik & elektronik yang lengkap	Pekanbaru	1 Tahun	75,500,000	APBD		1 Tahun	175,500,000
		15.	Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya bahan bacaan & informasi	Pekanbaru	1 Tahun	11,088,000	APBD		1 Tahun	11,088,000
		17.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan & minuman rapat & tamu	Pekanbaru	1 Tahun	120,000,000	APBD		1 Tahun	255,000,000
		18.	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terlaksananya kunjungan dalam rangka rakor & konsultasi	Pekanbaru	1 Tahun	442,000,000	APBD		1 Tahun	665,000,000

3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		1.02.02.	Program Peningkatan sarana & prasarana aparatur :	Tersedianya sarana & prasarana penunjang kinerja aparatur	Pekanbaru	100%	405,600,000	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	286,300,000
			Pengadaan perlengkapan gedung kantor;	Tersedianya perlengkapan kantor sesuai kebutuhan	Pekanbaru	6 Unit	6,500,000	APBD		4 Unit	27,400,000
			Pengadaan peralatan gedung kantor;	Tersedianya peralatan kantor sesuai kebutuhan	Pekanbaru	4 Unit	123,500,000	APBD		5 Unit	23,500,000
			Pengadaan Meubeleur	Tersedianya meubeleur	Pekanbaru	7 Unit	75,600,000	APBD		3 Unit	35,400,000
			22. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor	Perbaikan gedung kantor yang rusak	Pekanbaru	2 Pekerjaan	200,000,000	APBD		4 Pekerjaan	200,000,000
		1.02.03.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur :	Peningkatan kualitas kinerja aparatur	Pekanbaru	100%	42,000,000	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	42,000,000
			01 Pengadaan Pakaian Dinas;	Tercapainya peningkatan disiplin aparatur	Pekanbaru	35 Stel	42,000,000	APBD		35 Stel	42,000,000
		1.02.05.	Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur :	Peningkatan kapasitas SDM aparatur	Pekanbaru	100%	130,000,000	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	145,000,000
			01. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang – Undangan;	Keikutsertaan aparatur terhadap bintek	Pekanbaru	12 PNS	55,000,000	APBD		15 PNS	65,000,000
			04. Diklat Keterampilan & Profesionalisme Aparatur (Inhouse Training);	Terlaksananya inhouse training bagi aparatur	Pekanbaru	35 PNS	75,000,000	APBD		35 PNS	80,000,000
Meningkatnya Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Prioritas Disnaker	1.02.06.	Program peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja & keuangan :	Peningkatan laporan kinerja dinas	Pekanbaru	100%	224,240,000	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	165,100,000
			01. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Tersedianya laporan kinerja disnaker	Pekanbaru	5 Dokumen	187,000,000	APBD		5 Dokumen	124,000,000
			02. Penyusunan laporan semesteran	Tersedianya laporan semesteran	Pekanbaru	1 Dokumen	4,207,500	APBD		1 Dokumen	4,600,000
			04. Penyusunan laporan akhir tahun	Tersedianya laporan tahunan	Pekanbaru	1 Dokumen	5,032,500	APBD		1 Dokumen	5,500,000
			03. Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja Pembangunan	Tersedianya rencana kerja tahunan	Pekanbaru	1 Dokumen	28,000,000	APBD		1 Dokumen	31,000,000

3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya fasilitas penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Prioritas Disnaker	1.02.01.15.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja :	Meningkatnya kompetensi pencari kerja	Pekanbaru	100%	2,149,266,953	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	1,857,727,145
			04. Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kepelatihan dan Instruktur BLK	Tersedianya instruktur & pengelola LPK yang profesional	Pekanbaru	110 pengelola & instruktur LPK	267,950,827	APBD		80 pengelola & instruktur LPK	286,220,000
			06. Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Tersedianya tenaga kerja yang terampil	Pekanbaru	340 Pencaker	1,881,316,126	APBD		300 Pencaker	1,571,507,145
		1.02.01.16.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja :	Peningkatan kesempatan kerja	Pekanbaru	100%	2,486,728,664	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	3,028,316,392
			02. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Terselenggaranya pasar kerja melalui job expo	Pekanbaru	70 Perusahaan	853,355,502	APBD		70 Perusahaan	915,501,504
			03. Implementasi Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015	Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja	Pekanbaru	ISO 9001 : 2015	394,305,272	APBD		ISO 9001 : 2015	481,973,145
			04. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Tersedianya pencaker / calon pencaker yang siap memasuki dunia kerja	Pekanbaru	700 Calon Pencaker	221,897,505	APBD		700 Lulusan SMA/SMK	220,897,707
			05. Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Terciptanya tenaga kerja terampil dalam manajemen usaha	Pekanbaru	60 Penganggur / Setengah Penganggur	317,919,092	APBD		60 Penganggur / Setengah Penganggur	451,936,165
			06. Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Terciptanya tenaga kerja terampil berwirausaha	Pekanbaru	80 Penganggur / Setengah Penganggur	699,251,293	APBD		80 Penganggur / Setengah Penganggur	958,007,871
		1.02.01.17.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan :	Perlindungan ketenagakerjaan terwujud	Pekanbaru	100%	457,715,750	APBD	Ditambah dengan target yang belum tercapai th.2018	100%	489,762,190
			01. Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	Dipatuhinya prosedur & tata cara pengurusan BKK & penyalur tenaga kerja	Pekanbaru	40 Orang	63,870,600	APBD		60 Orang	72,565,660
			02. Sosialisasi penyusunan struktur dan skala upah	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami ttg struktur & skala upah	Pekanbaru	300 TK & Pengguna TK	76,850,000	APBD		350 TK & Pengguna TK	91,850,000

3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		03.	Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Tersedianya Perlindungan Kesejahteraan, Pekerja melalui penetapan upah, jaminan sosial & Lembaga Ketenagakerjaan	Pekanbaru	UMK Kota Pekanbaru	219,615,650	APBD		UMK Kota Pekanbaru	250,846,530
		04.	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami berbagai peraturan ttg ketenagakerjaan	Pekanbaru	600 TK & Pengguna TK	97,379,500	APBD		300 TK & Pengguna TK	74,500,000
TOTAL							8,417,669,367				9,308,208,727



d) Meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang Bertaqwa, Berkualitas dan Berdaya Saing Tinggi, program untuk mendukung misi ini adalah :

- Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
- Program Peningkatan Kesempatan Kerja;
- Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan;



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU TAHUN 2020

Adapun berkaitan dengan rencana kerja dan pendanaan yang akan dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tahun 2020 adalah sebagaimana yang ditampilkan pada tabel 4 dibawah ini.

Rencana dan pendanaan tersebut disusun berdasarkan Renstra 2017-2022 Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, RKPD Kota Pekanbaru dan usulan musrenbang dari kecamatan dan kelurahan yang dihadiri oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

TABEL 4
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

NO	SASARAN DAERAH	PRIORITAS OPD	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						JUMLAH PAGU INDIKATIF	
					HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN		PAGU INDIKATIF	OPD PENANGGUNG JAWAB
					TOLOK UKUR	TARGET	TOLOK UKUR	TARGET	TOLOK UKUR	TARGET		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Mewujudkan Reformasi Birokrasi (RB)	Prioritas Disnaker	Program pelayanan administrasi perkantoran :	PEKANBARU	Ketersediaan sarana & prasarana penunjang adm perkantoran	100%					2,522,118,000	DISNAKER
			Penyediaan Jasa Surat Menyurat				Tersedianya benda-benda pos (materai)	2.300 Surat	Proses surat menyurat lancar	100%	18,000,000	DISNAKER
			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air &n Listrik				Tersedianya Pembayaran langganan rekening telepon &	1 Tahun	Peningkatan pelayanan & kinerja pegawai	100%	350,000,000	DISNAKER
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan & Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional				Tersedianya operasional kendaraan dinas	1 Tahun	Kendaraan dinas dapat beroperasi dengan normal	100%	352,000,000	DISNAKER
			Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor				Terjaganya kebersihan, keamanan & kenyamanan kantor	1 Tahun	Kenyamanan bekerja aparatur dalam memberikan pelayanan	100%	607,180,000	DISNAKER
			Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja				Tersedianya peralatan kerja yang baik & siap pakai	1 Tahun	Aktifitas kerja pegawai lancar & meningkat	100%	163,850,000	DISNAKER
			Penyediaan Alat Tulis Kantor				Tersedianya ATK untuk kelancaran pelayanan	1 Tahun	Pelayanan administrasi kantor lancar & optimal	100%	197,500,000	DISNAKER
			Penyediaan Barang Cetakn & Penggandaan				Tersedianya kebutuhan barang cetak & penggandaan kantor	1 Tahun	Aktifitas kerja pegawai lancar & meningkat	100%	185,000,000	DISNAKER
			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor				Tersedianya komponen listrik & elektronik yang lengkap	1 Paket	Aktifitas kerja pegawai lancar & meningkat	100%	75,500,000	DISNAKER
			Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang-Undangan				Tersedianya bahan bacaan & informasi	72 Eksemplar	Wawasan pegawai meningkat sehingga dapat meningkatkan produktivitas	100%	11,088,000	DISNAKER

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Penyediaan Makanan dan Minuman				Tersedianya makanan & minuman rapat & tamu	242 Hari	Kebutuhan pegawai & tamu terpenuhi dengan baik	100%	120,000,000	DISNAKER
			Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah				Terlaksananya kunjungan dalam rangka rakor & konsultasi	1 Tahun	Urusan ketenagakerjaan terlaksana dengan baik	100%	442,000,000	DISNAKER
			Program Peningkatan sarana & prasarana aparatur :	PEKANBARU	Tersedianya sarana & prasarana penunjang kinerja aparatur	100%					405,600,000	DISNAKER
			Pengadaan perlengkapan gedung kantor;				Tersedianya perlengkapan kantor sesuai kebutuhan	6 Unit	Suasana kerja yang nyaman & baik	100%	6,500,000	DISNAKER
			Pengadaan peralatan gedung kantor;				Tersedianya peralatan kantor sesuai kebutuhan	4 Unit	Suasana kerja yang nyaman & baik	100%	123,500,000	DISNAKER
			Pengadaan meubeleur				Tersedianya meubeleur	7 Unit	Suasana kerja yang nyaman & baik	100%	75,600,000	DISNAKER
			Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor				Perbaikan gedung kantor yang rusak	2 Pekerjaan	Suasana kerja yang nyaman & baik	100%	200,000,000	DISNAKER
			Program Peningkatan Disiplin Aparatur :	PEKANBARU	Peningkatan kualitas kinerja aparatur	100%					42,000,000	DISNAKER
			Pengadaan Pakaian Dinas;				Tercapainya peningkatan disiplin aparatur	35 Stel	Kinerja pegawai meningkat	100%	42,000,000	DISNAKER
			Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur :	PEKANBARU	Peningkatan kapasitas SDM aparatur	100%					130,000,000	DISNAKER
			Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang – Undangan;				Keikutsertaan aparatur terhadap bintek	12 PNS	Pengetahuan pegawai meningkat	100%	55,000,000	DISNAKER
			Diklat Keterampilan & Profesionalisme Aparatur (Inhouse Training);				Terlaksananya inhouse training bagi aparatur	1 Paket	Peningkatan keterampilan & profesionalisme aparatur	100%	75,000,000	DISNAKER

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Meningkatnya Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Prioritas Disnaker	Program peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja & keuangan :	PEKANBARU	Peningkatan laporan kinerja dinas	100%					224,240,000	DISNAKER
			Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD				Tersedianya laporan kinerja disnaker	5 Dokumen	Meningkatnya kapasitas & akuntabilitas kinerja birokrasi Disnaker	BB	187,000,000	DISNAKER
			Penyusunan laporan semesteran				Tersedianya laporan semesteran	1 Dokumen	Kinerja Disnaker meningkat & terukur	100%	4,207,500	DISNAKER
			Penyusunan laporan akhir tahun				Tersedianya laporan tahunan	1 Dokumen	Kinerja Disnaker meningkat & terukur	100%	5,032,500	DISNAKER
			Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja Pembangunan				Tersedianya rencana kerja tahunan	1 Dokumen	Kinerja Disnaker meningkat & terukur	100%	28,000,000	DISNAKER
3.	Meningkatnya fasilitasi penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Prioritas Disnaker	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja :	PEKANBARU	Meningkatnya kompetensi pencari kerja	100%					1,732,672,827	DISNAKER
			Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kepelatihan dan Instruktur BLK				Tersedianya instruktur & pengelola LPK yang profesional	80 Tenaga Kepelatihan & Instruktur	Standar (akreditasi) LPK Swasta meningkat	80 pengelola & instruktur LPK	205,657,827	DISNAKER
			Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja				Tersedianya tenaga kerja yang terampil	300 Pencaker	Pencaker memiliki kompetensi tinggi	300 Pencaker	1,527,015,000	DISNAKER
			Program Peningkatan Kesempatan Kerja :	PEKANBARU	Peningkatan kesempatan kerja	100%					2,486,728,664	DISNAKER
			Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja				Terselenggaranya pasar kerja melalui job expo	70 Perusahaan	Pencaker memiliki pekerjaan	70 Perusahaan	853,355,502	DISNAKER
			Implementasi Manajemen Mutu ISO 9001 : 2015				Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja	ISO 9001 : 2015	Lulus & mendapatkan sertifikat	ISO 9001 : 2015	394,305,272	DISNAKER
			Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai				Tersedianya pencaker / calon pencaker yang siap memasuki dunia kerja	700 Calon Pencaker	Pencaker / Calon pencaker siap pakai	700 Calon Pencaker	221,897,505	DISNAKER

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan				Terciptanya tenaga kerja terampil dalam manajemen usaha	60 Penganggur / Setengah Penganggur	Meningkatkan pendapatan masyarakat	60 Penganggur / Setengah Penganggur	317,919,092	DISNAKER
			Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja				Terciptanya tenaga kerja terampil berwirausaha	80 Penganggur / Setengah Penganggur	Meningkatkan pendapatan masyarakat	80 Penganggur / Setengah Penganggur	699,251,293	DISNAKER
			Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan :	PEKANBARU	Perlindungan ketenagakerjaan terwujud	100%					433,343,750	DISNAKER
			Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja				Dipatuhinya prosedur & tata cara pengurusan BKK & penyalur tenaga kerja	40 Orang	prosedur & tata cara pengurusan BKK & penyalur tenaga kerja terlaksana sesuai dengan peraturan	40 Orang	63,870,600	DISNAKER
			Sosialisasi penyusunan struktur dan skala upah				Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami ttg struktur & skala upah	300 TK & Pengguna TK	Struktur & skala upah TK sesuai dengan peraturan	300 TK & Pengguna TK	76,850,000	DISNAKER
			Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan				Tersedianya Perlindungan Kesejahteraan, Pekerja melalui penetapan upah, jaminan sosial & Lembaga Ketenagakerjaan	UMK Kota Pekanbaru	UMK Pekanbaru & perlindungan TK meningkat	UMK Kota Pekanbaru	219,615,650	DISNAKER
			Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan				Tersedianya TK & pengguna TK yang memahami berbagai peraturan ttg ketenagakerjaan	300 TK & Pengguna TK	Meningkatnya kepatuhan TK & pengguna TK sesuai dengan peraturan	300 TK & Pengguna TK	73,007,500	DISNAKER
			TOTAL									



BAB V

P E N U T U P

Dalam pelaksanaan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang diarahkan pada sasaran dan tujuan dengan mengacu pada visi dan misi Walikota Pekanbaru. Rencana Kerja tahun 2020 harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku, baik untuk kegiatan administrasi umum yang bersifat rutin maupun kegiatan pembangunan.

Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru pada tahun 2020 ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan berbagai hambatan dan kendala, harus mampu meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan untuk lebih optimal.

Demikian disampaikan, semoga rencana kerja tahun 2020 yang disusun ini dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota Pekanbaru di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.