

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kami persembahkan ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun Anggaran 2020 telah dapat diselesaikan.

Dalam Pasal 137 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, disebutkan bahwa Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah. Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2020 ini dibuat sebagai salah satu bahan penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Tebing Tinggi Tahun 2020.

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan suatu dokumen perencanaan SKPD yang bersangkutan untuk periode 1 (satu) tahun dan sekaligus merupakan pedoman kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan yang diharapkan dapat memberikan gambaran pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 secara efektif, efisien, transparan dan akuntable.

Kami menyadari bahwa teknis penyajian Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2020 ini masih terdapat kekurangan, sehingga saran dan kritik dari semua pihak yang sifatnya membangun guna penyempurnaannya sangat kami harapkan.

Tebing Tinggi, Mei 2019

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA TEBING TINGGI**



**SYAIFUL FAHRI, SP, M. Si**  
**PEMBINA UTAMA MUDA**  
**NIP. 19680626 199602 1 003**

# DAFTAR ISI

|   | Hal.          |
|---|---------------|
| <b>KATA PENGANTAR</b>   | <b>1</b>      |
| <b>DAFTAR ISI</b>   | <b>2</b>      |
| <b>DAFTAR TABEL</b>   | <b>3</b>      |
| <b>BAB I      PENDAHULUAN</b>   | <b>4</b>      |
| 1.1 Latar Belakang.....   | 4             |
| 1.2 Landasan Hukum.....   | 5             |
| 1.3 Maksud dan Tujuan.....  | 6             |
| 1.4 Sistematika Penulisan.....  | 7             |
| <br><b>BAB II      HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU</b>                                 | <br><b>8</b>  |
| 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra<br>Perangkat Daerah..... | 8             |
| 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....  | 13            |
| 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....                              | 15            |
| 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....  | 17            |
| 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....  | 22            |
| <br><b>BAB III      TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b>   | <br><b>23</b> |
| 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....   | 23            |
| 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....  | 23            |
| 3.3 Program dan Kegiatan.....   | 25            |
| <br><b>BAB IV      RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b>                                     | <br><b>32</b> |
| <br><b>BAB V      PENUTUP</b>   | <br><b>48</b> |

## DAFTAR TABEL

|  | Hal. |
|--|------|
| Tabel 2.1 Realisasi Penyerapan Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi s/d 30 Nopember 2018 .....   | 8    |
| Tabel 2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra s/d Tahun 2018 Pemerintah Kota Tebing Tinggi .....                   | 10   |
| Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi .....   | 14   |
| Tabel 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal Rkpd Tahun 2020 .....   | 18   |
| Tabel 2.5 Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat Tahun 2020.....   | 22   |
| Tabel 3.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2020 dan Prakiraan Maju Tahun 2021.....  | 28   |
| Tabel 4.1 Rencana Kerja Program/ Kegiatan Prioritas dan Pendanaan serta Capaian Kinerja dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi TA. 2017-2022..... | 34   |
| Tabel 4.2 Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2020-2021.....  | 38   |
| Tabel 4.3 Lampiran II: Berita Acara Kesepakatan Hasil Forum Perangkat Daerah/ Lintas Perangkat Daerah.....   | 45   |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Berdasarkan Undang - Undang No. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah serta Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 dan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan tanggap terhadap perubahan, dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan tahunan. Untuk setiap daerah (kabupaten/kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD).

Sementara itu sejalan dengan pembuatan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sesuai dengan pasal 7 UU Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan mengacu kepada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Tebing Tinggi Tahun 2020 yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan, penyusunannya dengan memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan Musrenbang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan rancangan Renja Perangkat Daerah.

Sesuai amanat tersebut maka Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah pada tahun 2018 ini menyusun Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah untuk Tahun 2020. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen rencana pembangunan Perangkat Daerah yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Perangkat Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Renja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2020 akan dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan tahun 2020 yang telah ditetapkan prioritas program dan kegiatannya yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Pusat dan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara yang dilaksanakan di daerah yang diharapkan mampu memberikan kontribusi kepada pencapaian tujuan pembangunan Daerah Kota Tebing Tinggi khususnya dalam hal peningkatan kualitas sumber daya aparatur.

## **1.2. Landasan Hukum**

Landasan Hukum dalam penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2020 adalah :

1. Undang – Undang Nomor 9 Drt Tahun 1956 tentang pembentukan Daerah Otonom Kota-kota Kecil di Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Utara Jo. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1979 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotamadya Daerah Tingkat II Tebing Tinggi;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang RPJP Tahun 2005-2025.
5. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Undang- undang No 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

12. Peraturan Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor 15 tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Tebing Tinggi Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor 4 tahun 2013 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Tebing Tinggi Tahun 2013-2033;
14. Peraturan Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor 3 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kota Tebing Tinggi;
15. Peraturan Walikota Tebing Tinggi Nomor 25 Tahun 2017 tentang Tugas, Fungsi, Tata Kerja dan Rincian Tugas Jabatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi;
16. Peraturan Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor 8 Tahun 2017, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022.
17. Surat Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor : 800/4407/ BKD-TT/ 2017 tentang Penetapan Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022.

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

Adapun maksud dari penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2020 adalah :

1. Sebagai salah satu bahan penyusunan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Tebing Tinggi;
2. Sebagai pedoman dalam menyusun rencana operasional pelaksanaan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi selama 1 (satu) tahun anggaran.

Sedangkan tujuannya adalah :

1. Meletakkan landasan kerja bagi Aparatur Lingkup Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sehingga dapat meningkatkan disiplin, kualitas pelayanan dan produktifitas kerja;
2. Menciptakan persamaan persepsi dalam penyusunan program kerja dan pencapaian target kinerja yang direncanakan;
3. Mewujudkan sinergitas antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
4. Sebagai bahan evaluasi dalam menentukan strategi pelaksanaan program dan kegiatan di tahun yang akan datang.

#### **1.4. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2020 adalah dengan mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dengan susunan sebagai berikut :

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan diuraikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan dari Rencana Kerja Perangkat Daerah.

##### **BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

Memuat informasi tentang kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah, Review terhadap Rancangan Awal RKPD, dan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

##### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

Pada bab ini menguraikan tentang Telaahan terhadap Kebijakan Nasional terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah, Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah serta Program dan Kegiatan beserta kebutuhan dana/ pagu indikatif tahun rencana.

##### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Pada bab ini mengemukakan tentang rencana program dan kegiatan prioritas Perangkat Daerah pada tahun rencana serta capaian kinerja yang telah direncanakan dalam Renstra Perangkat Daerah.

##### **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini menguraikan tentang catatan penting yang perlu mendapat perhatian dalam rangka pelaksanaan Renja Perangkat Daerah, Kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

## BAB II

### HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Pada Tahun Anggaran 2018 (tahun n-2) Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi telah melaksanakan sebanyak 6 (enam) Program yang diaplikasikan ke dalam 29 (dua puluh sembilan) Kegiatan dengan realisasi penyerapan anggaran sebagaimana digambarkan tabel berikut :

**Tabel 2.1 Realisasi Penyerapan Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi TA. 2018**

| No.       | PROGRAM/KEGIATAN  | ANGGARAN             | REALISASI            | %            |
|-----------|---|----------------------|----------------------|--------------|
| 1         | 2   | 3                    | 4                    | 5            |
| <b>1.</b> | <b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>                                     | <b>519.678.700</b>   | <b>484.963.014</b>   | <b>93,32</b> |
|           | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik                               | 118.000.000          | 85.391.893           | 72,37        |
|           | Penyediaan jasa kebersihan, keamanan dan peralatan kantor                             | 76.321.100           | 74.683.340           | 97,85        |
|           | Penyediaan alat tulis kantor  | 27.693.600           | 27.693.600           | 100,00       |
|           | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan   | 24.650.000           | 24.650.000           | 100,00       |
|           | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor                      | 4.214.000            | 4.214.000            | 100,00       |
|           | Penyediaan makanan dan minuman  | 12.000.000           | 12.000.000           | 100,00       |
|           | Rapatrapat koordinasi dan konsultasi dalam dan ke luar daerah                         | 256.800.000          | 256.330.181          | 99,82        |
| <b>2.</b> | <b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>                              | <b>232.031.200</b>   | <b>220.816.200</b>   | <b>95,17</b> |
|           | Pengadaan perlengkapan gedung kantor  | 96.000.000           | 92.340.000           | 96,19        |
|           | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  | 60.000.000           | 59.870.000           | 99,78        |
|           | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional                                | 57.100.000           | 49.675.000           | 87,00        |
|           | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor                                    | 18.931.200           | 18.931.200           | 100,00       |
| <b>3.</b> | <b>Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>16.457.500</b>    | <b>16.151.000</b>    | <b>98,14</b> |
|           | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                | 16.457.500           | 16.151.000           | 98,14        |
| <b>4.</b> | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>92.000.000</b>    | <b>60.800.000</b>    | <b>66,09</b> |
|           | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas                                      | 92.000.000           | 60.800.000           | 66,09        |
| <b>5.</b> | <b>Program Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur</b>                             | <b>1.796.401.500</b> | <b>1.637.793.955</b> | <b>91,17</b> |
|           | Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah                                   | 1.025.000.000        | 926.653.701          | 90,41        |
|           | Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah                                   | 635.950.000          | 609.267.254          | 95,80        |
|           | Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS daerah                                  | 74.970.000           | 74.970.000           | 100,00       |
|           | Ujian Dinas PNS   | 25.721.500           | 13.771.500           | 53,54        |
|           | Ujian Penyesuaian Ijazah  | 34.760.000           | 13.131.500           | 37,78        |
| <b>6.</b> | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>                                    | <b>535.884.400</b>   | <b>277.723.465</b>   | <b>51,83</b> |
|           | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS  | 28.635.800           | 20.464.000           | 71,46        |
|           | Penataan sistem administrasi kenaikan   | 47.695.900           | 41.583.700           | 87,19        |



|                               |  |                         |                         |              |
|-------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|--------------|
|                               | pangkat otomatis PNS   |                         |                         |              |
|                               | Pelayanan administrasi pensiun PNS                           | 6.718.400               | 6.423.400               | 95,61        |
|                               | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi              | 35.339.000              | 20.816.240              | 58,90        |
|                               | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS       | 7.357.200               | 6.482.100               | 88,11        |
|                               | Seleksi penerimaan CPNS Pelamar Umum                         | 135.406.400             | 122.900.400             | 90,76        |
|                               | Job Training Pra Pensiun PNS                                 | 0                       | 0                       | 0,00         |
|                               | Penyelenggaraan Tes Urine bagi Pejabat Eselon II, III dan IV | 46.952.400              | 30.761.000              | 65,52        |
|                               | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                      | 205.909.200             | 18.388.625              | 8,93         |
|                               | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                           | 10.000.000              | 9.904.000               | 99,04        |
|                               | Analisis kebutuhan formasi kepegawaian                       | 11.870.100              | 0                       | 0            |
| <b>TOTAL BELANJA LANGSUNG</b> |  | <b>3.192.453.300,00</b> | <b>2.698.247.634,00</b> | <b>84,52</b> |

Berdasarkan tabel tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa pada tahun anggaran 2018 penyerapan anggaran yang dikelola Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi dari program prioritas maupun program penunjang/ rutin adalah sebesar 84,52 % dari target total Belanja Langsung sebesar Rp.3.192.453.300,- dengan realisasi sebesar Rp.2.698.247.634,- sehingga pencapaian realisasi anggaran tersebut dapat dikategorikan cukup maksimal.

Secara umum realisasi program/ kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi TA. 2018 telah memenuhi target kinerja hasil/ keluaran sebagaimana yang direncanakan akan tetapi ada beberapa kegiatan yang realisasi penyerapan anggarannya kurang atau tidak memenuhi target sebagaimana yang direncanakan, yaitu sbb :

1. Job Training Pra Pensiun PNS.

Capaian penyerapan anggaran dari kegiatan ini adalah sebesar 0,00% tidak memenuhi target realisasi anggaran dikarenakan kegiatan ini dihapus pada pergeseran anggran TA. 2018 karena dipandang sudah tidak relevan lagi untuk dilaksanakan.

2. Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.

Capaian penyerapan anggaran dari kegiatan ini adalah sebesar 8,93% yaitu belanja perjalanan dinas dalam rangka rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke Kemendagri dan Kementerian PAN & RB dalam rangka penyusunan rencana pelaksanaan kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama TA. 2018. Namun kegiatan ini tidak jadi dilaksanakan karena belum ada petunjuk lebih lanjut dari pimpinan.

Evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu dan Capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sampai dengan Tahun 2018 (tahun berjalan) adalah sebagaimana tersebut dalam tabel dibawah ini :

Tabel. 2.2

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra s/d Tahun 2018**  
**Pemerintah Kota Tebing Tinggi**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

| Kode               | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan                                       | Indikator Kinerja Program (Outcomes) dan Kegiatan (Output)                                     | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017-2022 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2017 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (Tahun 2018) |   |                       | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2019) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2019 (Tahun berjalan) |  |
|--------------------|---|--|---|---|---|---|-----------------------|---|---|--|
|                    |   |  |   |   | Target Renja Tahun 2018   | Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2018 | Tingkat Realisasi (%) |   | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2019                                       | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1                  | 2   | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   | 8=(7/6)               | 9   | 10=(5+7+9)  | 11=(10/4)                                    |
| <b>4.05</b>        | <b>URUSAN PEMERINTAHAN FUNGSI PENUNJANG BIDANG KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b> |  |   |   |   |   |                       |   |   |  |
| <b>4.05.07. 28</b> | <b>PROGRAM PENDIDIKAN KEDINASAN</b>   | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai ASN jenjang S1 dan S2</b>                      | 68,00 %   | 54,06 %   | 60,35 %   | 60,35 %                                     | 100,00 %              | 62,26 %   | 62,26 %   | 91,56 %                                      |
| 4.05.07.28.07      | Pemberian bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas  | Jumlah pegawai ASN yang mendapat bantuan tugas belajar dan ikatan dinas                        | 50 orang  | 14 orang  | 10 orang  | 6 orang                                     | 60,00 %               | 10 orang  | 30 orang  | 60,00 %                                      |
| 4.05.07.28.08      | Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS  | Persentase PNS yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah                             | 100 %   | --  | 100 %   | 95,30 %                                     | 95,30 %               | 100 %   | 65,10 %   | 65,10 %                                      |
| <b>4.05.07.29</b>  | <b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR</b>   | <b>Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal</b>                       | 5000 orang  | 864 orang   | 1000 orang  | 719 orang                                   | 71,90 %               | 1000 orang  | 2583 orang  | 51,66 %                                      |
| 4.05.07.29.02      | Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah   | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan | 250 orang   | 9 orang   | 50 orang  | 28 orang                                    | 56,00 %               | 50 orang  | 87 orang  | 34,80 %                                      |
| 1                  | 2   | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   | 8=(7/6)               | 9   | 10=(5+7+9)  | 11=(10/4)                                    |
| 4.05.07.29.04      | Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah   | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat                                 | 3750 orang  | 720 orang   | 750 orang   | 667 orang                                   | 88,93 %               | 750 orang   | 2137 orang  | 56,98 %                                      |

|                   |  |   |             |            |            |            |                |            |                   |                  |
|-------------------|--|---|-------------|------------|------------|------------|----------------|------------|-------------------|------------------|
|                   |  | Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi  |             |            |            |            |                |            |                   |                  |
| 4.05.07.29.05     | Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah       | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan   | 1000 orang  | 135 orang  | 200 orang  | 24 orang   | 12,00 %        | 200 orang  | 359 orang         | 35,90 %          |
| <b>4.05.07.30</b> | <b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR</b>         | <b>Persentase jabatan yang diisi sesuai kompetensi</b>  | 90,00 %     | 64,84 %    | 70,00 %    | 50,64 %    | 72,34 %        | 75,00 %    | 75,00 %           | 83,33 %          |
|                   |  | <b>Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai</b>  | 100,00 %    | 99,72 %    | 100,00 %   | 99,42 %    | 99,42 %        | 100,00 %   | 100,00 %          | 100,00 %         |
|                   |  | <b>Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>  | 100,00 %    | 100,00 %   | 100,00 %   | 100,00 %   | 100,00 %       | 100,00 %   | 100,00 %          | 100,00 %         |
|                   |  | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b>  | 100,00 %    | 70,00 %    | 72,00 %    | 69,86 %    | 97,03 %        | 75,00 %    | 75,00 %           | 75,00 %          |
| 4.05.07.30.01     | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS                     | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 20 Kegiatan | 4 Kegiatan | 4 Kegiatan | 3 Kegiatan | 75,00 %        | 4 Kegiatan | 11 Kegiatan       | 55,00 %          |
| 4.05.07.30.04     | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat PNS yang tepat waktu   | 2500 orang  | 521 orang  | 500 orang  | 460 orang  | 92,00 %        | 500 orang  | 1481 orang        | 59,24 %          |
| 4.05.07.30.05     | Pelayanan administrasi pensiun PNS                         | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu  | 500 orang   | 86 orang   | 100 orang  | 129 orang  | 129,00 %       | 100 orang  | 315 orang         | 63,00 %          |
| 4.05.07.30.08     | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi            | Jumlah PNS Daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden Republik Indonesia                                      | 1500 orang  | 335 orang  | 300 orang  | 308 orang  | 102,66 %       | 300 orang  | 943 orang         | 62,86 %          |
| 4.05.07.30.09     | Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS     | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS   | 100 %       | 100 %      | 100 %      | 100 %      | 100 %          | 100 %      | 100 %             | 100 %            |
| 4.05.07.30.17     | Seleksi penerimaan CPNSD                                   | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | 1000 orang  | 0 orang    | 200 orang  | 134 orang  | 67,00 %        | 200 orang  | 334 orang         | 33,40 %          |
| 4.05.07.30.35     | Penyelenggaraan Tes Urine bagi Pejabat Eselon II, III & IV | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif  | 100 %       | 100 %      | 100 %      | 100 %      | 100 %          | 100 %      | 100 %             | 100 %            |
| 4.05.07.30.36     | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                    | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | 100 %       | 90,32 %    | 100 %      | 90,32 %    | 90,32 %        | 100 %      | 93,54 %           | 93,54 %          |
| <b>1</b>          | <b>2</b>   | <b>3</b>  | <b>4</b>    | <b>5</b>   | <b>6</b>   | <b>7</b>   | <b>8=(7/6)</b> | <b>9</b>   | <b>10=(5+7+9)</b> | <b>11=(10/4)</b> |
| 4.05.07.30.37     | Tes Kompetensi Pejabat Struktural Eselon III dan IV        | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi   | 100 %       | 0 %        | 100 %      | 0 %        | 0 %            | 100 %      | 33,33 %           | 33,33 %          |
| 4.05.07.30.38     | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                     | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab   | 5 dokumen   | 1 dokumen  | 1 dokumen  | 1 dokumen  | 100 %          | 1 dokumen  | 3 dokumen         | 60,00 %          |

|               |   |  |         |        |        |        |       |        |         |         |
|---------------|---|--|---------|--------|--------|--------|-------|--------|---------|---------|
|               |   | dan ABK  |         |        |        |        |       |        |         |         |
| 4.05.07.30.40 | Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah | Terwujudnya aplikasi sistem data dan informasi kepegawaian yang mudah diakses dan up to date | 2 unit  | 0 unit | 0 unit | 0 unit | 0 %   | 2 unit | 2 unit  | 100 %   |
| 4.05.07.30.41 | Asistensi pengelolaan arsip daerah                            | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai se- Pemko Tebing Tinggi                        | 10 Kali | 2 kali | 2 Kali | 2 Kali | 100 % | 2 Kali | 60,00 % | 60,00 % |

## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Capaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2018 tidak terlepas dari indikator kinerja yang telah ditentukan sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sebagaimana terlihat dalam tabel berikut :

**Tabel 2.3**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah**  
**Kota Tebing Tinggi**

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | SPM/<br>STANDAR<br>NASIONAL | IKK | TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH |               |               |               | REALISASI CAPAIAN |            | PROYEKSI      |               | CATATAN<br>ANALISIS |
|----|---|-----------------------------|-----|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|------------|---------------|---------------|---------------------|
|    |   |                             |     | Tahun<br>2018                   | Tahun<br>2019 | Tahun<br>2020 | Tahun<br>2021 | Tahun 2018        | Tahun 2019 | Tahun<br>2020 | Tahun<br>2021 |                     |
| 1  | 2   | 3                           | 4   | 5                               | 6             | 7             | 8             | 9                 | 10         | 11            | 12            | 13                  |
| 1  | Persentase tingkat pendidikan formal pegawai ASN jenjang S1 dan S2        | -                           | -   | 60,35%                          | 62,26%        | 64,17%        | 66,09%        | 60,35%            | --         | 64,17%        | 66,09%        |                     |
| 2  | Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal         | -                           | -   | 1000 orang                      | 1000 orang    | 1000 orang    | 1000 orang    | 719 orang         | --         | 1000 orang    | 1000 orang    |                     |
| 3  | Persentase jabatan yang diisi sesuai kompetensi                           | -                           | -   | 70,00%                          | 75,00%        | 80,00%        | 85,00%        | 50,64 %           | --         | 80,00%        | 85,00%        |                     |
| 4  | Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai                   | -                           | -   | 100,00%                         | 100,00%       | 100,00%       | 100,00%       | 99,42 %           | --         | 100,00%       | 100,00%       |                     |
| 5  | Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu | -                           | -   | 100,00%                         | 100,00%       | 100,00%       | 100,00%       | 100,63 %          | --         | 100,00%       | 100,00%       |                     |
| 6  | Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian                 | -                           | -   | 72,00%                          | 75,00%        | 85,00%        | 100,00%       | 69,86 %           | --         | 85,00%        | 100,00%       |                     |
| 7  | Nilai Survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan administrasi kepegawaian  | -                           | -   | 78,00%                          | 79,00%        | 80,00%        | 81,00%        | 81,75 %           | --         | 80,00%        | 81,00%        |                     |

### **2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Pegawai Negeri Sipil merupakan pilar utama pemerintah dalam melaksanakan pembangunan, pemerintahan dan kemasyarakatan. Oleh karena itu diperlukan adanya pembinaan, pengembangan dan peningkatan kualitas sumberdaya aparatur sehingga akan terbentuk PNS yang profesional, bertanggung jawab, jujur, dan adil serta dapat menjadi pelayan masyarakat yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sebagai salah satu satuan kerja perangkat daerah mempunyai tugas pokok melaksanakan manajemen kepegawaian seluruh Pegawai Negeri Sipil yang berada di lingkungan Pemerintah Kota Tebing Tinggi dan pada 01 Januari tahun 2018 memiliki beban kerja sejumlah 3015 orang Pegawai Negeri Sipil yang tersebar di seluruh satuan kerja perangkat daerah.

Dalam rangka melaksanakan pelayanan kepegawaian yang merupakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi tentunya ada menghadapi beberapa kendala dan permasalahan. Adapun beberapa kendala dan permasalahan yang menjadi isu penting dalam penyelenggaraan tupoksi Badan Kepegawaian Daerah adalah sbb :

1. Belum maksimalnya akurasi data dan informasi kepegawaian dengan formula update database kepegawaian.

Keberadaan perangkat teknologi informasi tidak banyak membantu apabila data yang disimpan dan dikelola oleh masing-masing pelaksana yang tidak ada kesatuan sistem dalam penyimpanannya, sehingga seringkali perubahan-perubahan yang terjadi tidak segera diketahui para pelaksana administrasi yang lain, akibatnya dalam hal data pokok sekalipun bisa perlu waktu lama untuk menemukannya bahkan terjadi kesalahan (data belum di update). Melihat tugas dan tanggungjawab yang menjadi kewajiban bagi setiap operator pengelola Sistem Informasi Kepegawaian dan pentingnya pemutakhiran data kepegawaian bagi pegawai di lingkungan Pemko Tebing Tinggi, maka perlu adanya pembinaan yang berkelanjutan bagi para operator untuk dapat tetap konsisten terhadap kinerjanya agar dapat memaksimalkan keakuratan informasi kepegawaian.

2. Masih rendahnya partisipasi aparatur daerah untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan kompetensi dan kapabilitasnya.

Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi belum memiliki wewenang untuk menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan secara mandiri, karena belum mendapatkan sertifikasi akreditasi dari LAN RI sebagai penyelenggara pendidikan dan pelatihan sehingga jumlah peserta ASN yang berpartisipasi terbatas sesuai dengan permintaan Badan Penyelenggara Diklat. Untuk mengatasi permasalahan tersebut secara bertahap telah dilakukan pengiriman peserta mengikuti pendidikan dan pelatihan ke lembaga-lembaga penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang telah terakreditasi, baik yang ada di dalam maupun diluar daerah, sehingga nantinya diharapkan meningkatnya partisipasi aparatur daerah untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sehingga tercipta aparatur yang berkualitas. Disamping itu seiring dengan diterbitkannya Permendagri No. 11

Tahun 2018 tentang Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Berbasis Kompetensi di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah maka Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi perlu melakukan upaya optimal dalam merumuskan dan menyusun rencana sistem pengembangan sumber daya manusia aparatur daerah berbasis kompetensi dalam rangka meningkatkan profesionalisme aparatur daerah yang memiliki nilai dasar etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme. Badan Kepegawaian Daerah ke depannya secara kontinu harus menyiapkan sarana dan prasana pendukung serta dukungan anggaran yang memadai guna meningkatkan kinerja dan mencapai kondisi yang lebih baik di tahun-tahun yang akan datang sesuai tugas pokok dan fungsi yang dimiliki.

3. Masih rendahnya tingkat disiplin dan kepatuhan hukum ASN.

Tingkat disiplin dan kepatuhan ASN secara umum masih rendah, salah satu contoh kewajiban dasar bagi ASN untuk mengikuti upacara bendera dan apel pagi belum dapat terlaksana secara optimal. Selain itu masih terdapat ASN yang melakukan pelanggaran disiplin dan hukum. Dalam upaya mengatasi masalah disiplin ASN Pemerintah Kota Tebing Tinggi melalui Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi melakukan upaya melalui Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk memberikan pembinaan dan sanksi kepada ASN yang melakukan pelanggaran. Selain itu untuk meningkatkan disiplin dan kesejahteraan PNS akan dilakukan pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai ASN berdasarkan penilaian disiplin kerja dan prestasi kerja.

4. Belum maksimalnya tingkat pelayanan administrasi kepegawaian yang transparan, cepat, tepat dan akurat.

Keterlambatan proses penyelesaian administrasi kepegawaian terkait Penetapan Nomor Induk Pegawai (NIP), usul kenaikan pangkat dan Penetapan Pensiun Pegawai Negeri Sipil disebabkan adanya keharusan untuk memperoleh persetujuan dari Badan Kepegawaian Negara sebagai lembaga koordinator administratif bidang kepegawaian. Salah satu upaya yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah melalui kerjasama dengan Badan Kepegawaian Negara dalam pengembangan Program SAPK (Sistem Administrasi Pelayanan Kepegawaian) yaitu program transfer database pegawai secara online. Selain itu Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi sebagai pelayanan administratif dituntut untuk menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP), sehingga dapat memberikan pelayanan administrasi kepegawaian yang transparan, cepat dan akurat.

5. Kurangnya jumlah PNS daerah dikarenakan adanya pengalihan status kepegawaian ke Pemerintah Provinsi maupun Instansi Kementerian/ Lembaga Negara, bertambahnya jumlah PNS yang pensiun dan belum adanya penerimaan CPNS Daerah. Terhitung bulan Juni 2017 sebanyak 499 orang ASN Kota Tebing Tinggi telah dialihkan menjadi ASN pada Instansi lain sehingga menyebabkan kurangnya jumlah ASN di Pemko Tebing Tinggi. Salah satu upaya yang dilakukan untuk mengatasi kekurangan ASN yang terjadi di Pemko Tebing Tinggi tersebut adalah dengan mengadakan



kegiatan seleksi CPNS Daerah dengan terlebih dahulu melakukan pemetaan kebutuhan formasi PNS dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja dan selanjutnya melakukan distribusi PNS yang tepat sasaran sesuai kebutuhan organisasi.

#### **2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rancangan awal RKPD Tahun 2020 dengan Renja Tahun 2020 relatif tidak mempunyai perbedaan dalam susunan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Proses membandingkan antara RKPD dan Renja menjadi hal yang sangat mendasar dalam proses penyusunan KUA, PPAS dan RAPBD Kota Tebing Tinggi.

Dengan demikian penyusunan Renja SKPD tetap mengacu pada program dan kegiatan yang tercantum dalam RKPD tahun yang sama untuk sinkronisasi dan keselarasan pencapaian tujuan dan sasaran.

Review tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2020**

**Nama OPD : Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi**

| No. | RANCANGAN AWAL RKPD  |                   |  |                |                         | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |                   |  |                |                         | CATATAN PENTING |
|-----|--|-------------------|--|----------------|-------------------------|--|-------------------|--|----------------|-------------------------|-----------------|
|     | PROGRAM/ KEGIATAN  | LOKASI            | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF (Rp.000) | PROGRAM/ KEGIATAN  | LOKASI            | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | KEBUTUHAN DANA (Rp.000) |                 |
| 1   | 2  | 3                 | 4  | 5              | 6                       | 7  | 8                 | 9  | 10             | 11                      | 12              |
| 01  | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran                       | BKD TEBING TINGGI | Nilai Survei Kepuasan Masyarakat atas pelayanan administrasi kepegawaian                               | 80 %           | 885.000                 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran                       | BKD TEBING TINGGI | Nilai Survei Kepuasan Masyarakat atas pelayanan administrasi kepegawaian                               | 81 %           | 885.000                 |                 |
| 02  | Penyediaan Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik          | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan jasa telepon, fasilitas internet, air & listrik                                 | 12 Bulan       | 120.000                 | Penyediaan Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik          | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan jasa telepon, fasilitas internet, air & listrik                                 | 12 Bulan       | 120.000                 |                 |
| 10  | Penyediaan alat tulis kantor                                     | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor   | 12 Bulan       | 60.000                  | Penyediaan alat tulis kantor                                     | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor   | 12 Bulan       | 60.000                  |                 |
| 11  | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                        | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan  | 12 Bulan       | 50.000                  | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                        | BKD TEBING TINGGI | Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan  | 12 Bulan       | 50.000                  |                 |
| 12  | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | BKD TEBING TINGGI | Terciptanya kondisi penerangan bangunan kantor yang baik dalam mendukung proses kegiatan kantor        | 12 Bulan       | 10.000                  | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | BKD TEBING TINGGI | Terciptanya kondisi penerangan bangunan kantor yang baik dalam mendukung proses kegiatan kantor        | 12 Bulan       | 10.000                  |                 |
| 17  | Penyediaan makanan dan minuman                                   | BKD TEBING TINGGI | Tersedianya makanan dan minuman rapat sebagai penunjang kegiatan dilingkungan BKD                      | 12 Bulan       | 15.000                  | Penyediaan makanan dan minuman                                   | BKD TEBING TINGGI | Tersedianya makanan dan minuman rapat sebagai penunjang kegiatan dilingkungan BKD                      | 12 Bulan       | 15.000                  |                 |
| 18  | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan ke luar daerah   | BKD TEBING TINGGI | Terselesaikannya setiap permasalahan dan tugas kedinasan melalui rapat koordinasi dan konsultasi       | 12 Bulan       | 450.000                 | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan ke luar daerah   | BKD TEBING TINGGI | Terselesaikannya setiap permasalahan dan tugas kedinasan melalui rapat koordinasi dan konsultasi       | 12 Bulan       | 450.000                 |                 |
| 19  | Penyediaan jasa administrasi perkantoran                         | BKD TEBING TINGGI | Tercapainya kondisi lingkungan kantor yang bersih, rapi dan aman serta tersedianya BPJS Tenaga Kontrak | 12 Bulan       | 180.000                 | Penyediaan jasa administrasi perkantoran                         | BKD TEBING TINGGI | Tercapainya kondisi lingkungan kantor yang bersih, rapi dan aman serta tersedianya BPJS Tenaga Kontrak | 12 Bulan       | 180.000                 |                 |
| 02  | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur                | BKD TEBING TINGGI | Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik dan layak pakai                                     | 100 %          | 900.000                 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur                | BKD TEBING TINGGI | Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik dan layak pakai                                     | 100 %          | 900.000                 |                 |

|    |   |                                  |  |                   |                  |   |                                  |  |                   |                  |  |
|----|---|----------------------------------|--|-------------------|------------------|---|----------------------------------|--|-------------------|------------------|--|
| 05 | Pengadaan Kendaraan Dinas/ Operasional  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor                               | 1 Unit            | 0                | Pengadaan Kendaraan Dinas/ Operasional  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor                               | 1 Unit            | 0                |  |
| 07 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                         | 12 Bulan          | 350.000          | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                         | 12 Bulan          | 350.000          |  |
| 09 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor   | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai                            | 12 Bulan          | 350.000          | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor   | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai                            | 12 Bulan          | 350.000          |  |
| 22 | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                        | 12 Bulan          | 80.000           | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                        | 12 Bulan          | 80.000           |  |
| 24 | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional                               | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi kendaraan dinas/ operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                  | 4 Unit            | 70.000           | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional                               | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi kendaraan dinas/ operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                  | 4 Unit            | 70.000           |  |
| 28 | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor                                    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                              | 12 Bulan          | 50.000           | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor                                    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                              | 12 Bulan          | 50.000           |  |
| 06 | <b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Tingkat ketepatan dalam menyampaikan laporan kinerja dan keuangan</b>                 | <b>100 %</b>      | <b>25.000</b>    | <b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Tingkat ketepatan dalam menyampaikan laporan kinerja dan keuangan</b>                 | <b>100 %</b>      | <b>25.000</b>    |  |
| 01 | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal | 14 Dokumen        | 25.000           | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal | 14 Dokumen        | 25.000           |  |
| 15 | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai jenjang S1 dan S2</b>                    | <b>64 %</b>       | <b>280.000</b>   | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai jenjang S1 dan S2</b>                    | <b>64 %</b>       | <b>280.000</b>   |  |
| 07 | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas                                      | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan ikatan dinas           | 10 Orang          | 200.000          | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas                                      | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan ikatan dinas           | 10 Orang          | 200.000          |  |
| 08 | Penyelenggaraan Ujian dan ujian Penyesuaian Ijazah PNS                                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Persentase PNS yang lulus ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah PNS                   | 100 %             | 80.000           | Penyelenggaraan Ujian dan ujian Penyesuaian Ijazah PNS                                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI          | Persentase PNS yang lulus ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah PNS                   | 100 %             | 80.000           |  |
| 16 | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>                             | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal</b>                 | <b>1000 orang</b> | <b>5.000.000</b> | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>                             | <b>BKD<br/>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal</b>                 | <b>1000 orang</b> | <b>5.000.000</b> |  |

|    |  |                          |   |              |                |  |                          |   |              |                |  |
|----|--|--------------------------|---|--------------|----------------|--|--------------------------|---|--------------|----------------|--|
| 01 | Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah   | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan                                     | 200 Orang    | 2.000.000      | Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah   | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan                                     | 200 Orang    | 2.000.000      |  |
| 02 | Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan      | 50 Orang     | 1.500.000      | Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan      | 50 Orang     | 1.500.000      |  |
| 04 | Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi | 750 Orang    | 1.500.000      | Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah    | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi | 750 Orang    | 1.500.000      |  |
| 17 | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>     | <b>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan</b>                          | <b>80 %</b>  | <b>850.000</b> |  | <b>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan</b>                          |              | <b>850.000</b> |  |
|    |  |                          | <b>Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai</b>                                      | <b>100 %</b> |                |  |                          | <b>Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai</b>                                      | <b>80 %</b>  |                |  |
|    |  |                          | <b>Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>                    | <b>100 %</b> |                |  |                          | <b>Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>                    | <b>100 %</b> |                |  |
|    |  |                          | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b>                                    | <b>85 %</b>  |                |  |                          | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b>                                    | <b>100 %</b> |                |  |
| 01 | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS                 | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan                                | 4 Kegiatan   | 100.000        | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS                 | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan                                | 4 Kegiatan   | 200.000        |  |
| 02 | Seleksi penerimaan CPNS Daerah                         | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | 200 Orang    | 200.000        | Seleksi penerimaan CPNS Daerah                         | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | 200 Orang    | 300.000        |  |
| 19 | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | 100 %        | 200.000        | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | 100 %        | 350.000        |  |
| 20 | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV               | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi                         | 100 %        | 200.000        | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV               | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi                         | 100 %        | 200.000        |  |
| 21 | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                 | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                               | 1 dokumen    | 60.000         | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                 | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                               | 1 dokumen    | 60.000         |  |
| 09 | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS               | 100 %        | 50.000         | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS | BKD<br>TEBING<br>TINGGI  | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS               | 100 %        | 50.000         |  |

|                  |  |                         |  |           |                  |  |                             |  |           |         |                  |
|------------------|--|-------------------------|--|-----------|------------------|--|-----------------------------|--|-----------|---------|------------------|
| 18               | Penyelenggaraan test urine bagi pejabat eselon II, III, IV | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif   | 100 %     | 120.000          | Penyelenggaraan test urine bagi pejabat eselon II, III, IV | BKD<br>TEBING<br>TINGGI     | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif   | 100 %     | 120.000 |                  |
| 04               | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis     | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu   | 500 Orang | 100.000          | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis     | BKD<br>TEBING<br>TINGGI     | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu   | 500 Orang | 100.000 |                  |
| 08               | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi            | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI                               | 300 Orang | 100.000          | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi            | BKD<br>TEBING<br>TINGGI     | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI                               | 300 Orang | 100.000 |                  |
| 17               | Pelayanan administrasi pensiun PNS                         | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu   | 100 Orang | 30.000           | Pelayanan administrasi pensiun PNS                         | BKD<br>TEBIN<br>G<br>TINGGI | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu   | 100 Orang | 30.000  |                  |
| 05               | Pembangunan/<br>Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian  | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat, mudah diakses dan up to date                            | 12 Bulan  | 120.000          | Pembangunan/<br>Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian  | BKD<br>TEBIN<br>G<br>TINGGI | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat, mudah diakses dan up to date                            | 12 Bulan  | 120.000 |                  |
| 22               | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                         | BKD<br>TEBING<br>TINGGI | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 12 bulan  | 60.000           | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                         | BKD<br>TEBIN<br>G<br>TINGGI | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 12 bulan  | 60.000  |                  |
| <b>T O T A L</b> |  |                         |  |           | <b>9.300.000</b> | <b>T O T A L</b>   |                             |  |           |         | <b>9.300.000</b> |

## 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi dengan komitmen dan kesungguhannya akan bersama-sama secara terus menerus berusaha melaksanakan good governance dari waktu ke waktu menuju pelayanan publik yang bermutu, adil, proporsional dan professional. Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi mengajukan program dan kegiatan tahun 2020 yang diusulkan para pemangku kepentingan, terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan yang direncanakan sesuai tugas pokok dan fungsi BKD-TT. Program dan Kegiatan yang direncanakan dibahas dan diproses melalui forum yang disebut Musyawarah Perencanaan Pembangunan atau biasa disingkat dengan Musrenbang mulai dari Tingkat Kecamatan sampai Tingkat Kota Tebing Tinggi serta Forum Organisasi Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan maupun Forum Organisasi Perangkat Daerah Bidang Ekonomi dan Sosial Budaya.

Adapun usulan-usulan yang dapat kami cermati, baik melalui Musrenbang Kecamatan, Forum Organisasi Perangkat Daerah dan Musrenbang Kota adalah adanya permintaan untuk lebih meningkatkan lagi secara kuantitas dan kualitas kegiatan Diklat dan Bimbingan Teknis PNS Daerah sesuai kompetensi jabatan dan tupoksinya seperti tabel berikut :

**Tabel 2.5 Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat Tahun 2020**

**Nama SKPD : BKD Kota Tebing Tinggi**

| NO. | PROGRAM / KEGIATAN   | LOKASI            | INDIKATOR KINERJA  | VOLUME   | CATATAN |
|-----|--|-------------------|--|--|---------|
| 1   | 2  | 3                 | 4  | 5  | 6       |
| 1.  | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>   |                   |  |  |         |
|     | - Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional bagi PNS Daerah   | BKD Tebing Tinggi | Jumlah PNS Daerah yang mengikuti Bimtek, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi | 190 orang  |         |
|     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Diklat Perencanaan</li><li>• Diklat Public Speaking Camat &amp; Lurah</li><li>• Diklat Design Grafis Komputer</li><li>• Diklat Petugas Pelayanan Capil</li><li>• Diklat Penatausahaan Keuangan</li><li>• Diklat Pelayanan Publik</li><li>• Diklat TOT</li><li>• Diklat Barang dan Jasa</li></ul> |                   |  | 40 orang<br>40 orang<br>40 orang<br>20 orang<br>5 orang<br>20 orang<br>5 orang<br>20 orang |         |

## BAB III

### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Penetapan tujuan organisasi pada umumnya di dasarkan pada faktor-faktor kunci keberhasilan yang dilakukan setelah penetapan visi misi karena dengan mengetahui faktor-faktor kunci keberhasilan berarti organisasi tersebut telah mengetahui kelebihan untuk mencapai tujuan yang akan dicapai. Penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi merupakan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sampai dengan 5 (lima) tahun kedepan serta harus konsisten dengan tugas dan fungsinya secara kolektif untuk menggambarkan arah strategis organisasi dan perbaikan – perbaikan yang akan diciptakan.

Adapun sebagai telaahan terhadap kebijakan nasional yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah adalah beberapa unsur yang terkandung dalam visi dan misi Badan Kepegawaian Negara yang selaras dengan visi misi Walikota dan Wakil Walikota Tebing Tinggi khususnya telah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah yaitu menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah dibidang kepegawaian dan pengembangan sumberdaya manusia dalam rangka mewujudkan manajemen kepegawaian yang berkualitas yang didukung oleh aparatur yang profesional dan prima dalam pelayanan.

#### 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Selaras dengan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Tebing Tinggi tahun 2017-2022, yang menjadi tujuan Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi adalah : ***“Terwujudnya aparatur daerah yang profesional dan prima dalam pelayanan.”***

Aparatur daerah yang professional adalah suatu kondisi yang diharapkan dimana ASN dilingkungan Pemerintah Kota Tebing Tinggi diharapkan mampu mengemban tugas-tugas yang diberikan kepadanya, baik itu tugas-tugas pemerintahan, pembangunan dan tugas-tugas kemasyarakatan, sehingga dimanapun ia berada akan dapat mendukung kelancaran pelaksanaan tugas sehari-hari. Dalam hal ini tentunya ASN dituntut untuk selalu meningkatkan wawasan dan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tingkat perkembangan zaman. Prima dalam Pelayanan, maksudnya adalah pelayanan yang terbaik dari pemerintah kepada masyarakat sebagai pengguna jasa. Prima dalam pelayanan dapat diukur jika terdapat standar operasional pelayanan yang sistematis dan terukur dengan jelas dan tegas.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yang dapat diukur dengan standar yang jelas dalam ukuran-ukuran kuantitatif; sasaran merupakan sesuatu yang ingin dicapai atau diwujudkan oleh pemerintah Kota dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulanan, atau bulanan. Setingkat lebih rinci dari

tujuan, sasaran merupakan pernyataan operasional dari keinginan yang lebih jelas sekaligus menyajikan tahap – tahap spesifik untuk mencapai tujuan. Kegiatan perumusan sasaran dalam perencanaan diharapkan menghasilkan suatu pernyataan spesifik yang menyangkut pencapaian tujuan yang bersifat terukur dan mempunyai kerangka waktu dalam pencapaiannya.

Sasaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi yang ingin dicapai untuk 5 (lima) tahun kedepan adalah sbb :

#### **1. Meningkatnya kompetensi sumberdaya manusia aparatur daerah;**

Kompetensi diartikan sebagai kemampuan (*capability*) atau keahlian (*expertise*) yang lebih dari sekedar keterampilan (*skill*) belaka. Kompetensi juga merupakan hasil dari pengalaman yang melibatkan pemahaman/ pengetahuan , tindakan nyata serta proses mental yang terjadi dalam jangka waktu tertentu serta berulang-ulang sehingga menghasilkan kemampuan/keahlian dalam bidang tertentu. Oleh karena itu dikatakan pula bahwa kompetensi dibentuk oleh interaksi antara faktor pengalaman dan faktor bawaan. Kompetensi digunakan pula untuk menggambarkan pengelompokan pengetahuan, keahlian dan perilaku yang menentukan keberhasilan atau kegagalan seseorang dalam pekerjaan. Peningkatan kompetensi sumber daya aparatur sipil negara dapat diperoleh melalui pengalaman pekerjaan, diklat dan tugas belajar.

#### **2. Pengembangan dan optimalisasi manajemen kepegawaian daerah.**

Dalam rangka pengembangan dan optimalisasi manajemen kepegawaian daerah, BKD Kota Tebing Tinggi selaku instansi pembina kepegawaian di daerah melakukan perencanaan dan pengembangan kepegawaian, sistem pembinaan kinerja yang optimal, peningkatan kualitas rumusan peraturan dibidang kepegawaian dan efektivitas sistem pengawasan dan pengendalian kepegawaian. Peningkatan perbaikan manajemen kepegawaian dapat dilihat dari kesesuaian antara kompetensi pejabat dengan jabatan yang disyaratkan, kinerja pejabat yang bersangkutan, dan selisih kompensasi dengan pelanggaran disiplin. Dalam rangka mewujudkan kepuasan atas pelayanan di bidang kepegawaian, maka diperlukan perubahan mindset dan kesadaran aparat BKD Kota Tebing Tinggi kearah perbaikan pelayanan, dengan memberikan pelayanan yang cepat, mudah, tepat dan terstandarisasi. Perbaikan pelayanan dibidang kepegawaian dapat diindikasikan dengan semakin meningkatnya kecepatan dan ketepatan pelayanan kepegawaian dengan menggunakan pelayanan yang berbasis teknologi informasi dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi serta didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai. Dengan terlaksananya hal ini secara konsisten, maka pelayanan prima dibidang kepegawaian dapat tercapai.

Penataan Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan salah satu program strategis bagi percepatan repormasi birokrasi yang dapat dilaksanakan secara sistematis dan sinergis antara penataan pekerjaan PNS dan penataan organisasi di instansi masing-masing. Analisis jabatan dan analisis beban kerja yang



sudah ada menjadi salah satu tolak ukur untuk kesesuaian penempatan dan jabatan sehingga akan menjadi informasi dan pertimbangan untuk pengembangan pegawai negeri sipil dilingkungan Pemerintah Kota Tebing Tinggi. Tujuan dari penataan ini adalah untuk memperbaiki komposisi dan distribusi pegawai, sehingga pegawai dapat didayagunakan secara optimal dalam rangka meningkatkan kinerja.

Sesuai amanat PP 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai, maka BKD sebagai lembaga yang memiliki fungsi untuk melaksanakan pembinaan pegawai, berorientasi pada upaya untuk meningkatkan kepatuhan dan kesadaran PNS terhadap peraturan disiplin dalam rangka mewujudkan reformasi birokrasi dan pelaksanaan pemerintahan yang baik (Good Governance) melalui pengukuran persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin PNS.

Untuk mewujudkan kepuasan atas pelayanan bidang kepegawaian diwujudkan melalui program dan kegiatan pelayanan prima kepegawaian dengan tujuan penciptaan sistem dan mekanisme kerja yang terintegrasi untuk mewujudkan profesionalitas pelayanan kepegawaian. Terwujudnya tujuan ini diindikasikan oleh meningkatnya kecepatan dan ketepatan pelayanan kepegawaian dengan menggunakan metode pelayanan yang berbasis teknologi informasi dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi serta didukung oleh sarana prasarana yang memadai.

### **3.3. Program dan Kegiatan**

Dalam rangka pencapaian visi dan misi Kepala Daerah yang tertuang dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2017-2022 yaitu *Visi : Menjadikan Kota Tebing Tinggi Sebagai Kota Jasa dan Perdagangan yang Cerdas, Layak, Mandiri dan Sejahtera dengan Sumberdaya Manusia yang Beriman dan Berkualitas* dan khususnya pada Misi pertama yaitu *Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Kota Tebing Tinggi yang Baik* dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka untuk Tahun 2020 Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi telah menetapkan program/kegiatan prioritas dan penunjang/ rutin sebanyak 6 (enam) program dan 31 (tiga puluh satu) kegiatan sebagai berikut :

#### **1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;**

- 1.1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik;
- 1.2. Penyediaan alat tulis kantor;
- 1.3. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan;
- 1.4. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor;
- 1.5. Penyediaan makanan dan minuman;
- 1.6. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah;
- 1.7. Penyediaan jasa administrasi perkantoran.

#### **2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**

- 2.1. Pengadaan kendaraan dinas/ operasional;

- 2.2. Pengadaan perlengkapan gedung kantor;
- 2.3. Pengadaan peralatan gedung kantor;
- 2.4. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor;
- 2.5. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional;
- 2.6. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor.

### **3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**

- 3.1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD;

### **4. Program Pendidikan Kedinasan**

- 4.1. Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas.
- 4.2. Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS

### **5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;**

- 5.1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD Daerah;
- 5.2. Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah;
- 5.3. Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS daerah;

### **6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.**

- 6.1. Penyusunan rencana pembinaan karir PNS;
- 6.2. Seleksi Penerimaan CPNS Daerah;
- 6.3. Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS;
- 6.4. Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian;
- 6.5. Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi;
- 6.6. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS;
- 6.7. Pelayanan Administrasi Pensiun PNS;
- 6.8. Penyelenggaraan tes urin bagi pejabat eselon II, III dan IV;
- 6.9. Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
- 6.10. Tes kompetensi pejabat eselon III dan IV;
- 6.11. Analisis kebutuhan formasi kepegawaian;
- 6.12. Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah.

Rencana program dan kegiatan serta pagu pendanaan indikatif pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi untuk Tahun 2020 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2020  
dan Prakiraan Maju Tahun 2021  
Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi**

| KODE |   |   |   |   |             | URUSAN/BIDANG URUSAN<br>PEMERINTAH DAERAH DAN<br>PROGRAM/KEGIATAN      | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM/ KEGIATAN  | RENCANA TAHUN 2020       |                              |                                      |                 | CATATAN<br>PENTING | PRAKIRAAN MAJU<br>RENCANA TAHUN 2021 |                                      |
|------|---|---|---|---|-------------|--|---|--------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| PROG |   |   |   |   | K<br>E<br>G |  |   | LOKASI                   | TARGET<br>CAPAIAN<br>KINERJA | KEBUTUHAN<br>DANA/ PAGU<br>INDIKATIF | SUMBE<br>R DANA |                    | TARGET<br>CAPAIAN<br>KINERJA         | KEBUTUHAN<br>DANA/ PAGU<br>INDIKATIF |
| 1    |   |   |   |   |             | 2  | 3   | 4                        | 5                            | 6                                    | 7               | 8                  | 9                                    | 10                                   |
| 4    | 0 | 5 | 0 | 1 |             | <b>Program Pelayanan<br/>Administrasi Perkantoran</b>                  | <b>Nilai survey Kepuasan<br/>Masyarakat atas pelayanan<br/>administrasi kepegawaian</b>                         | <b>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>80,00 %</b>               | <b>885.000.000</b>                   | <b>APBD</b>     | <b>--</b>          | <b>81,00 %</b>                       | <b>925.000.000</b>                   |
|      |   |   |   |   | 02          | Penyediaan Jasa komunikasi,<br>sumber daya air dan listrik             | Terpenuhinya kebutuhan jasa<br>telepon, fasilitas internet, air &<br>listrik                                    | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 120.000.000                          | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 130.000.000                          |
|      |   |   |   |   | 10          | Penyediaan alat tulis kantor   | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis<br>kantor   | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 60.000.000                           | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 65.000.000                           |
|      |   |   |   |   | 11          | Penyediaan barang cetakan dan<br>penggandaan                           | Terpenuhinya kebutuhan barang<br>cetakan dan penggandaan  | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 50.000.000                           | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 55.000.000                           |
|      |   |   |   |   | 12          | Penyediaan komponen instalasi<br>listrik/penerangan bangunan<br>kantor | Terciptanya kondisi penerangan<br>bangunan kantor yang baik dalam<br>mendukung proses kegiatan kantor           | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 10.000.000                           | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 10.000.000                           |
|      |   |   |   |   | 17          | Penyediaan makanan dan<br>minuman                                      | Tersedianya makanan dan<br>minuman rapat sebagai penunjang<br>kegiatan dilingkungan BKD                         | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 15.000.000                           | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 15.000.000                           |
|      |   |   |   |   | 18          | Rapat-rapat koordinasi dan<br>konsultasi dalam dan ke luar<br>daerah   | Terselesaikannya setiap<br>permasalahan dan tugas kedinasan<br>melalui rapat koordinasi dan<br>konsultasi       | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 450.000.000                          | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 450.000.000                          |
|      |   |   |   |   | 19          | Penyediaan jasa administrasi<br>perkantoran                            | Tercapainya kondisi lingkungan<br>kantor yang bersih, rapi dan aman<br>serta tersedianya BPJS Tenaga<br>Kontrak | TEBING<br>TINGGI         | 12 Bulan                     | 180.000.000                          | APBD            | --                 | 12 Bulan                             | 200.000.000                          |
| 4    | 0 | 5 | 0 | 2 |             | <b>Program Peningkatan Sarana<br/>dan Prasarana Aparatur</b>           | <b>Persentase sarana dan<br/>prasarana dalam kondisi baik<br/>dan layak pakai</b>                               | <b>TEBING<br/>TINGGI</b> | <b>100 %</b>                 | <b>1.300.000.000</b>                 | <b>APBD</b>     | <b>--</b>          | <b>100 %</b>                         | <b>975.000.000</b>                   |

|   |   |   |   |   |    |   |  |                      |                   |                      |             |           |                   |                      |
|---|---|---|---|---|----|---|--|----------------------|-------------------|----------------------|-------------|-----------|-------------------|----------------------|
|   |   |   |   |   | 05 | Pengadaan Kendaraan Dinas/ Operasional  | Terpenuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor                               | TEBING TINGGI        | 1 Unit            | 400.000.000          | APBD        | --        | 1 Unit            | ---                  |
|   |   |   |   |   | 07 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor  | Terpenuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                         | TEBING TINGGI        | 12 Bulan          | 350.000.000          | APBD        | --        | 12 Bulan          | 380.000.000          |
|   |   |   |   |   | 09 | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor   | Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai                            | TEBING TINGGI        | 12 Bulan          | 350.000.000          | APBD        | --        | 12 Bulan          | 380.000.000          |
|   |   |   |   |   | 22 | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                        | TEBING TINGGI        | 12 Bulan          | 80.000.000           | APBD        | --        | 12 Bulan          | 85.000.000           |
|   |   |   |   |   | 24 | Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional                              | Kondisi kendaraan dinas /operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                  | TEBING TINGGI        | 4 Unit            | 70.000.000           | APBD        | --        | 4 Unit            | 75.000.000           |
|   |   |   |   |   | 28 | Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor                                   | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                              | TEBING TINGGI        | 12 Bulan          | 50.000.000           | APBD        | --        | 12 Bulan          | 55.000.000           |
| 4 | 0 | 5 | 0 | 6 |    | <b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>Tingkat ketepatan dalam menyampaikan laporan kinerja dan keuangan</b>                 | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>100 %</b>      | <b>25.000.000</b>    | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>100 %</b>      | <b>25.000.000</b>    |
|   |   |   |   |   | 01 | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal | TEBING TINGGI        | 14 Dokumen        | 25.000.000           | APBD        | --        | 14 Dokumen        | 25.000.000           |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 5 |    | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai jenjang S1 dan S2</b>                    | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>64,17 %</b>    | <b>400.000.1000</b>  | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>66,09 %</b>    | <b>400.000.000</b>   |
|   |   |   |   |   | 07 | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas                                      | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan Pendidikan Kedinasan   | TEBING TINGGI        | 10 Orang          | 300.000.000          | APBD        | --        | 10 Orang          | 300.000.000          |
|   |   |   |   |   | 08 | Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS                          | Persentase PNS yang lulus ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah                       | TEBING TINGGI        | 100 %             | 100.000.000          | APBD        | --        | 100 %             | 100.000.000          |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 6 |    | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>                             | <b>Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal</b>                 | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>1000 orang</b> | <b>5.000.000.000</b> | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>1000 orang</b> | <b>5.500.000.000</b> |

|   |   |   |   |   |    |  |   |                      |                |                      |             |           |                |                      |
|---|---|---|---|---|----|--|---|----------------------|----------------|----------------------|-------------|-----------|----------------|----------------------|
|   |   |   |   |   | 01 | Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah       | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan   | TEBING TINGGI        | 200 Orang      | 2.000.000.000        | APBD        | --        | 200 Orang      | 2.000.000.000        |
|   |   |   |   |   | 02 | Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah        | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan  | TEBING TINGGI        | 50 Orang       | 1.500.000.000        | APBD        | --        | 50 Orang       | 1.500.000.000        |
|   |   |   |   |   | 04 | Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah        | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi   | TEBING TINGGI        | 750 Orang      | 1.500.000.000        | APBD        | --        | 750 Orang      | 2.000.000.000        |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |    | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>         | <b>Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan</b>  | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>80,00 %</b> | <b>1.690.000.000</b> | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>85,00 %</b> | <b>1.880.000.000</b> |
|   |   |   |   |   | 01 | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS                     | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | TEBING TINGGI        | 4 Kegiatan     | 200.000.000          | APBD        | --        | 4 Kegiatan     | 200.000.000          |
|   |   |   |   |   | 02 | Seleksi penerimaan CPNSD                                   | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | TEBING TINGGI        | 200 orang      | 300.000.000          | APBD        | --        | 200 orang      | 300.000.000          |
|   |   |   |   |   | 19 | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                    | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | TEBING TINGGI        | 100 %          | 350.000.000          | APBD        | --        | 100 %          | 400.000.000          |
|   |   |   |   |   | 20 | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV                   | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi   | TEBING TINGGI        | 100 %          | 200.000.000          | APBD        | --        | 100 %          | 250.000.000          |
|   |   |   |   |   | 21 | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                     | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK   | TEBING TINGGI        | 1 dokumen      | 60.000.000           | APBD        | --        | 1 dokumen      | 65.000.000           |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |    | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>         | <b>Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai</b>  | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>100 %</b>   |                      | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>100 %</b>   |                      |
|   |   |   |   |   | 09 | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS     | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS   | TEBING TINGGI        | 100 %          | 50.000.000           | APBD        | --        | 100 %          | 50.000.000           |
|   |   |   |   |   | 18 | Penyelenggaraan test urine bagi pejabat eselon II, III, IV | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif  | TEBING TINGGI        | 100 %          | 120.000.000          | APBD        | --        | 100 %          | 130.000.000          |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |    | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>         | <b>Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>  | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>100 %</b>   |                      | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>100 %</b>   |                      |
|   |   |   |   |   | 04 | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis     | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu  | TEBING TINGGI        | 500 orang      | 100.000.000          | APBD        | --        | 500 orang      | 100.000.000          |

|                  |          |          |          |          |    |  |   |                      |                |                      |             |           |                |                      |
|------------------|----------|----------|----------|----------|----|--|---|----------------------|----------------|----------------------|-------------|-----------|----------------|----------------------|
|                  |          |          |          |          | 08 | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi        | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI    | TEBING TINGGI        | 300 Orang      | 100.000.000          | APBD        | --        | 300 Orang      | 150.000.000          |
|                  |          |          |          |          | 17 | Pelayanan administrasi pensiun PNS                     | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu  | TEBING TINGGI        | 100 orang      | 30.000.000           | APBD        | --        | 100 orang      | 40.000.000           |
| <b>4</b>         | <b>0</b> | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>7</b> |    | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>     | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b>                            | <b>TEBING TINGGI</b> | <b>85,00 %</b> |                      | <b>APBD</b> | <b>--</b> | <b>90,00 %</b> |                      |
|                  |          |          |          |          | 05 | Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat, mudah diakses dan up to date | TEBING TINGGI        | 12 Bulan       | 120.000.000          | APBD        | --        | 12 Bulan       | 130.000.000          |
|                  |          |          |          |          | 22 | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                     | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai dilingkungan Pemko Tebing Tinggi              | TEBING TINGGI        | 12 bulan       | 60.000.000           | APBD        | --        | 12 bulan       | 65.000.000           |
| <b>T O T A L</b> |          |          |          |          |    |  |   |                      |                | <b>9.300.000.000</b> |             |           |                | <b>9.705.000.000</b> |

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Program adalah bentuk instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah atau masyarakat, yang dikoordinasikan oleh pemerintah daerah untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah. Penyusunan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tebing Tinggi yang menyangkut kepegawaian dan pengembangan sumberdaya manusia sesuai kewenangan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi.

Rencana program beserta indikator keluaran program dan pagu anggaran indikatif selanjutnya dijabarkan kedalam kegiatan pada Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022. Pemilihan kegiatan untuk masing-masing program ini didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi.

Untuk tahun 2020 terdapat 3 (tiga) program dan 17 (tujuh belas) kegiatan prioritas pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, yaitu:

#### **1. Program Pendidikan Kedinasan**

- 1.1. Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas;
- 1.2. Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS.

#### **2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;**

- 2.1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD Daerah;
- 2.2. Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah;
- 2.3. Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS daerah;

#### **3. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**

- 3.1. Penyusunan rencana pembinaan karir PNS;
- 3.2. Seleksi Penerimaan CPNS Daerah;
- 3.3. Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS;
- 3.4. Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian;
- 3.5. Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi;
- 3.6. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS;
- 3.7. Pelayanan Administrasi Pensiun PNS;
- 3.8. Penyelenggaraan tes urin bagi pejabat eselon II, III dan IV;
- 3.9. Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
- 3.10. Tes kompetensi pejabat eselon III dan IV;
- 3.11. Analisis kebutuhan formasi kepegawaian;

### 3.12. Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah.

Adapun keterkaitan antara program dan kegiatan prioritas dengan capaian kinerja yang telah direncanakan dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022 dapat dilihat pada tabel sbb :



**Tabel 4.1**  
**Rencana Kerja Program/Kegiatan Prioritas dan Pendanaan serta Capaian Kinerja dalam Renstra**  
**Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi TA. 2018-2022**

| Ko<br>de | Program<br>dan<br>Kegiatan                                   | Indikator<br>Kinerja<br>Program<br>(Outcome) dan<br>Kegiatan<br>(Output)                       | Target Kinerja dan Realisasi Program/ Kegiatan serta Kerangka Pendanaan |                  |           |  |            |                  |           |  |            |                  |           |  |            |                  |           |  |            |                  |           |  |
|----------|--|--|---|------------------|-----------|--|------------|------------------|-----------|--|------------|------------------|-----------|--|------------|------------------|-----------|--|------------|------------------|-----------|--|
|          |  |  | 2018  |                  |           |  | 2019       |                  |           |  | 2020       |                  |           |  | 2021       |                  |           |  | 2022       |                  |           |  |
|          |  |  | Target  | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi | Tingkat<br>Capaian<br>Realisasi<br>(%) | Target     | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi | Tingkat<br>Capaian<br>Realisasi<br>(%) | Target     | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi | Tingkat<br>Capaian<br>Realisasi<br>(%) | Target     | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi | Tingkat<br>Capaian<br>Realisasi<br>(%) | Target     | Anggaran<br>(Rp) | Realisasi | Tingkat<br>Capaian<br>Realisasi<br>(%) |
| 1        | 2  | 3  | 4   | 5                | 6         | 7                                      | 8          | 9                | 10        | 11                                     | 12         | 13               | 14        | 15                                     | 16         | 17               | 18        | 19                                     | 20         | 21               | 22        | 23                                     |
| 15       | Program Pendidikan Kedinasan                                 | Persentase tingkat pendidikan formal pegawai ASN jenjang S1 dan S2                             | 60 %  | 300.000.000      |           |  | 62 %       | 300.000.000      |           |  | 64 %       | 400.000.000      |           |  | 66 %       | 400.000.000      |           |  | 68 %       | 500.000.000      |           |  |
| 07       | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas             | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan ikatan dinas                 | 10 Orang  | 200.000.000      | 6 Orang   | 60 %                                   | 10 Orang   | 200.000.000      | --        | --                                     | 10 Orang   | 300.000.000      | --        | --                                     | 10 Orang   | 300.000.000      | --        | --                                     | 10 Orang   | 300.000.000      | --        | --                                     |
| 08       | Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS | Persentase PNS yang lulus ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah                             | 100%  | 100.000.000      | 97,89     | 97,89                                  | 100%       | 100.000.000      | --        | --                                     | 100%       | 100.000.000      | --        | --                                     | 100%       | 100.000.000      | --        | --                                     | 100%       | 100.000.000      | --        | --                                     |
| 16       | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur           | Jumlah pegawai ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal                              | 826 orang   | 2.510.000.000    |           |  | 1000 orang | 4.500.000.000    |           |  | 1000 orang | 5.000.000.000    |           |  | 1000 orang | 5.500.000.000    |           |  | 1000 orang | 6.000.000.000    |           |  |
| 1        | Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah         | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan                                | 26 Orang  | 260.000.000      | 24 Orang  | 92,30                                  | 200 Orang  | 2.000.000.000    | --        | --                                     | 200 Orang  | 2.000.000.000    | --        | --                                     | 200 Orang  | 2.000.000.000    | --        | --                                     | 200 Orang  | 2.000.000.000    | --        | --                                     |
| 02       | Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah          | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan | 50 Orang  | 1.500.000.000    | 28 Orang  | 56,00                                  | 50 Orang   | 1.500.000.000    | --        | --                                     | 50 Orang   | 1.500.000.000    | --        | --                                     | 50 Orang   | 1.500.000.000    | --        | --                                     | 50 Orang   | 1.500.000.000    | --        | --                                     |

|    |  |   |            |               |            |         |            |               |    |    |            |               |    |    |            |               |    |    |            |               |    |    |
|----|--|---|------------|---------------|------------|---------|------------|---------------|----|----|------------|---------------|----|----|------------|---------------|----|----|------------|---------------|----|----|
| 04 | Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah    | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi   | 750 Orang  | 750.000.000   | 667 Orang  | 88,93   | 750 Orang  | 1.000.000.000 | -- | -- | 750 Orang  | 1.500.000.000 | -- | -- | 750 Orang  | 2.000.000.000 | -- | -- | 750 Orang  | 2.500.000.000 | -- | -- |
| 17 | Program Pembinaan dan Pengembangan an Aparatur         | Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan   | 70 %       | 1.410.000.000 |            |         | 75 %       | 1.555.000.000 |    |    | 80 %       | 1.690.000.000 |    |    | 85 %       | 1.880.000.000 |    |    | 90 %       | 2.020.000.000 |    |    |
|    |  | Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai   | 100 %      |               |            |         | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    |
|    |  | Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu   | 100 %      |               |            |         | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    | 100 %      |               |    |    |
|    |  | Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian   | 70 %       |               |            |         | 75 %       |               |    |    | 80 %       |               |    |    | 85 %       |               |    |    | 90 %       |               |    |    |
| 01 | Penyusunan rencana pembinaan karir PNS                 | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 4 Kegiatan | 200.000.000   | 3 Kegiatan | 75,00   | 4 Kegiatan | 200.000.000   | -- | -- | 4 Kegiatan | 200.000.000   | -- | -- | 4 Kegiatan | 200.000.000   | -- | -- | 4 Kegiatan | 200.000.000   | -- | -- |
| 02 | Seleksi penerimaan CPNS Daerah                         | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | 200 Orang  | 300.000.000   | 133 Orang  | 66,50 % | 200 Orang  | 300.000.000   | -- | -- | 200 Orang  | 300.000.000   | -- | -- | 200 Orang  | 300.000.000   | -- | -- | 200 Orang  | 300.000.000   | -- | -- |
| 04 | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu  | 500 Orang  | 100.000.000   | 460 Orang  | 92,00   | 500 Orang  | 100.000.000   | -- | -- | 500 Orang  | 100.000.000   | -- | -- | 500 Orang  | 100.000.000   | -- | -- | 500 Orang  | 100.000.000   | -- | -- |

|    |  |   |           |             |           |         |           |             |    |    |           |             |    |    |           |             |    |    |           |             |    |    |
|----|--|---|-----------|-------------|-----------|---------|-----------|-------------|----|----|-----------|-------------|----|----|-----------|-------------|----|----|-----------|-------------|----|----|
| 05 | Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian     | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat, mudah diakses dan up to date | 12 Bulan  | 100.000.000 | --        | --      | 12 Bulan  | 110.000.000 | -- | -- | 12 Bulan  | 120.000.000 | -- | -- | 12 Bulan  | 130.000.000 | -- | -- | 12 Bulan  | 140.000.000 | -- | -- |
| 08 | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi            | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI    | 300 Orang | 40.000.000  | 298 Orang | 99,33   | 300 Orang | 50.000.000  | -- | -- | 300 Orang | 100.000.000 | -- | -- | 300 Orang | 150.000.000 | -- | -- | 300 Orang | 200.000.000 | -- | -- |
| 09 | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS     | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS       | 100%      | 50.000.000  | 100%      | 100,00  | 100%      | 50.000.000  | -- | -- | 100%      | 50.000.000  | -- | -- | 100%      | 50.000.000  | -- | -- | 100%      | 50.000.000  | -- | -- |
| 17 | Pelayanan administrasi pensiun PNS                         | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu  | 100 Orang | 20.000.000  | 80 orang  | 80,00 % | 100 Orang | 25.000.000  | -- | -- | 100 Orang | 30.000.000  | -- | -- | 100 Orang | 40.000.000  | -- | -- | 100 Orang | 50.000.000  | -- | -- |
| 18 | Penyelenggaraan test urine bagi pejabat eselon II, III, IV | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif  | 100%      | 100.000.000 | 100%      | 100,00  | 100%      | 110.000.000 | -- | -- | 100%      | 120.000.000 | -- | -- | 100%      | 130.000.000 | -- | -- | 100%      | 140.000.000 | -- | -- |
| 19 | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                    | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | 100%      | 300.000.000 | 90,32 %   | 90,32   | 100%      | 350.000.000 | -- | -- | 100%      | 350.000.000 | -- | -- | 100%      | 400.000.000 | -- | -- | 100%      | 400.000.000 | -- | -- |
| 20 | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV                   | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi                 | 100 %     | 100.000.000 | --        | --      | 100%      | 150.000.000 | -- | -- | 100%      | 200.000.000 | -- | -- | 100%      | 250.000.000 | -- | -- | 100%      | 300.000.000 | -- | -- |
| 21 | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                     | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                       | 1 Dokumen | 50.000.000  | 1 dokumen | 100,00  | 1 dokumen | 55.000.000  | -- | -- | 1 dokumen | 60.000.000  | -- | -- | 1 dokumen | 65.000.000  | -- | -- | 1 dokumen | 70.000.000  | -- | -- |
| 22 | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                         | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai se-Pemko Tebing Tinggi                        | 12 bulan  | 50.000.000  | 12 bulan  | 100,00  | 12 bulan  | 55.000.000  | -- | -- | 12 bulan  | 60.000.000  | -- | -- | 12 bulan  | 65.000.000  | -- | -- | 12 bulan  | 70.000.000  | -- | -- |

**PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH**  
**KOTA TEBING TINGGI**  
**TAHUN 2020-2021**

**NAMA OPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

**SUMBER DANA : APBD**

| NOMOR |   |   |   |   |    | URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN      | PRIORITAS DAERAH                    | SASARAN DAERAH   | LOKASI    | INDIKATOR KINERJA  |         |   |          |   |          | PAGU INDIKATIF | PERKIRAAN MAJU | SUMBER DANA |        |           |                     | Keterangan             |                 |
|-------|---|---|---|---|----|--|-------------------------------------|--|-----------|--|---------|---|----------|---|----------|----------------|----------------|-------------|--------|-----------|---------------------|------------------------|-----------------|
|       |   |   |   |   |    |  |                                     |  |           | HASIL PROGRAM  |         | KELUARAN KEGIATAN   |          | HASIL KEGIATAN  |          |                |                | APBD KOTA   | BKProv | APBD PROV | APBN (DAK/Dekon/TP) | PERANGKAT DAERAH       | JENIS KEGIATAN  |
|       |   |   |   |   |    |  |                                     |  |           | PROG   | KEG     | TOLOK UKUR  | TARGET   | TOLOK UKUR  | TARGET   |                |                |             |        |           |                     |                        |                 |
| 1     |   |   |   |   |    | 2  | 3                                   | 4  | 5         | 6  | 7       | 8   | 9        | 10  | 11       | 12             | 13             | 14          | 15     | 16        | 17                  | 18                     | 19              |
| 4     | 0 | 5 | 0 | 1 |    | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran                       | Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola | Pelayanan publik yang berkualitas di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan | T. Tinggi | Nilai survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan administrasi kepegawaian | 80,00 % |   |          |   |          | 885.000.000    | 925.000.000    | APBD        |        |           |                     | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|       |   |   |   |   | 2  | Penyediaan Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik          |                                     |  |           |  |         | Terpenuhinya kebutuhan jasa telepon, fasilitas internet, air & listrik                          | 12 Bulan | Terpenuhinya kebutuhan jasa telepon, fasilitas internet, air & listrik                          | 12 Bulan | 120.000.000    | 130.000.000    | APBD        |        |           |                     | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|       |   |   |   |   | 10 | Penyediaan alat tulis kantor                                     |                                     |  | T. Tinggi |  |         | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor  | 12 Bulan | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor  | 12 Bulan | 60.000.000     | 65.000.000     | APBD        |        |           |                     | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|       |   |   |   |   | 11 | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                        |                                     |  | T. Tinggi |  |         | Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan   | 12 Bulan | Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan   | 12 Bulan | 50.000.000     | 55.000.000     | APBD        |        |           |                     | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|       |   |   |   |   | 12 | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor |                                     |  | T. Tinggi |  |         | Terciptanya kondisi penerangan bangunan kantor yang baik dalam mendukung proses kegiatan kantor | 12 Bulan | Terciptanya kondisi penerangan bangunan kantor yang baik dalam mendukung proses kegiatan kantor | 12 Bulan | 10.000.000     | 10.000.000     | APBD        |        |           |                     | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |

|   |   |   |   |   |  |    |  |  |   |  |                  |   |              |  |          |  |          |                      |                    |             |  |  |  |                               |                        |
|---|---|---|---|---|--|----|--|--|---|--|------------------|---|--------------|--|----------|--|----------|----------------------|--------------------|-------------|--|--|--|-------------------------------|------------------------|
|   |   |   |   |   |  | 17 | Penyediaan makanan dan minuman                                 |  |   |  | T. Tinggi        |   |              | Tersedianya makanan dan minuman rapat sebagai penunjang kegiatan dilingkungan BKD                      | 12 Bulan | Tersedianya makanan dan minuman rapat sebagai penunjang kegiatan dilingkungan BKD                      | 12 Bulan | 15.000.000           | 15.000.000         | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   |  | 18 | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan ke luar daerah |  |   |  | T. Tinggi        |   |              | Terselesaikannya setiap permasalahan dan tugas kedinasan melalui rapat koordinasi dan konsultasi       | 12 Bulan | Terselesaikannya setiap permasalahan dan tugas kedinasan melalui rapat koordinasi dan konsultasi       | 12 Bulan | 450.000.000          | 450.000.000        | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   |  | 19 | Penyediaan jasa administrasi perkantoran                       |  |   |  | T. Tinggi        |   |              | Tercapainya kondisi lingkungan kantor yang bersih, rapi dan aman serta tersedianya BPJS Tenaga Kontrak | 12 Bulan | Tercapainya kondisi lingkungan kantor yang bersih, rapi dan aman serta tersedianya BPJS Tenaga Kontrak | 12 Bulan | 180.000.000          | 200.000.000        | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
| 4 | 0 | 5 | 0 | 2 |  |    | <b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>       | <b>Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola</b> | <b>Pelayanan publik yang berkualitas di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan</b> |  | <b>T. Tinggi</b> | <b>Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik dan layak pakai</b> | <b>100 %</b> |  |          |  |          | <b>1.300.000.000</b> | <b>975.000.000</b> | <b>APBD</b> |  |  |  | <b>BKD Kota Tebing Tinggi</b> | <b>Sedang Berjalan</b> |
|   |   |   |   |   |  | 5  | Pengadaan Kendaraan Dinas/ Operasional                         |  |   |  |                  |   |              | Terperuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor   | 1 Unit   | Terperuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor   | 1 Unit   | 400.000.000          | ---                | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   |  | 7  | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor                           |  |   |  | <b>T. Tinggi</b> |   |              | Terperuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                                       | 12 Bulan | Terperuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                                       | 12 Bulan | 350.000.000          | 380.000.000        | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   |  | 9  | Pengadaan Peralatan Gedung Kantor                              |  |   |  |                  |   |              | Terperuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai  | 12 Bulan | Terperuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai  | 12 Bulan | 350.000.000          | 380.000.000        | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |

|   |   |   |   |   |    |   |  |   |                  |   |  |            |  |            |                    |                    |             |  |  |                               |                        |
|---|---|---|---|---|----|---|--|---|------------------|---|--|------------|--|------------|--------------------|--------------------|-------------|--|--|-------------------------------|------------------------|
|   |   |   |   |   | 22 | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  |  |   | T. Tinggi        |   | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                        | 12 Bulan   | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                        | 12 Bulan   | 80.000.000         | 85.000.000         | APBD        |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   | 24 | Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional                              |  |   | T. Tinggi        |   | Kondisi kendaraan dinas /operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                  | 4 Unit     | Kondisi kendaraan dinas /operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                  | 4 Unit     | 70.000.000         | 75.000.000         | APBD        |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|   |   |   |   |   | 28 | Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor                                   |  |   | T. Tinggi        |   | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                              | 12 Bulan   | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                              | 12 Bulan   | 50.000.000         | 55.000.000         | APBD        |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
| 4 | 0 | 5 | 0 | 6 |    | <b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola</b> | <b>Pelayanan publik yang berkualitas di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan</b>                               | <b>T. Tinggi</b> | <b>Tingkat ketepatan dalam menyampaikan laporan kinerja dan keuangan</b>  | <b>100 %</b>   |            |  |            | <b>25.000.000</b>  | <b>25.000.000</b>  | <b>APBD</b> |  |  | <b>BKD Kota Tebing Tinggi</b> | <b>Sedang Berjalan</b> |
|   |   |   |   |   | 1  | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                |  |   | <b>T. Tinggi</b> |   | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal | 14 Dokumen | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal | 14 Dokumen | 25.000.000         | 25.000.000         | APBD        |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 5 |    | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola</b> | <b>Peningkatan SDM bidang pemerintahan pembangunan dan kemasyarakatan yang beriman, berkualitas, kompeten dan profesional</b> |                  | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai ASN jenjang S1 dan S2</b> | <b>64,17 %</b>   |            |  |            | <b>400.000.000</b> | <b>400.000.000</b> | <b>APBD</b> |  |  | <b>BKD Kota Tebing Tinggi</b> | <b>Sedang Berjalan</b> |
|   |   |   |   |   | 7  | Pemberian bantuan tugas belajar dan ikhtisar dinas                                    |  |   | T. Tinggi        |   | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan Pendidikan Kedinasan   | 10 Orang   | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan Pendidikan Kedinasan   | 10 Orang   | 300.000.000        | 300.000.000        | APBD        |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |

|   |   |   |   |   |   |  |   |   |              |   |   |               |  |               |               |               |      |  |  |  |  |                                 |                    |
|---|---|---|---|---|---|--|---|---|--------------|---|---|---------------|--|---------------|---------------|---------------|------|--|--|--|--|---------------------------------|--------------------|
|   |   |   |   |   | 8 | Penyelenggara<br>n Ujian Dinas<br>dan Ujian<br>Penyesuaian<br>Ijazah PNS |   |   |              |   | Persentase PNS<br>yang lulus ujian<br>dinas dan ujian<br>penyesuaian<br>ijazah  | 100%          | Persentase PNS<br>yang lulus ujian<br>dinas dan ujian<br>penyesuaian ijazah  | 100%          | 100.000.000   | 100.000.000   | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 6 |   | Program<br>Peningkatan<br>Kapasitas<br>Sumber Daya<br>Aparatur           | Reformasi<br>Birokrasi dan<br>Tata Kelola | Peningkatan SDM<br>bidang<br>pemerintahan<br>pembangunan<br>dan<br>kemasyarakatan<br>yang beriman,<br>berkualitas,<br>kompeten dan<br>profesional | T.<br>Tinggi | Jumlah pegawai<br>ASN yang<br>mengikuti<br>Pendidikan dan<br>Pelatihan Formal | 1000<br>orang   |               |  |               | 5.000.000.000 | 5.500.000.000 | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
|   |   |   |   |   | 1 | Pendidikan dan<br>pelatihan<br>prajabatan bagi<br>CPNS Daerah            |   |   |              |   | Jumlah CPNS<br>Daerah yang<br>memperoleh<br>Sertifikat Diklat<br>Prajabatan   | 200<br>Orang  | Jumlah CPNS<br>Daerah yang<br>memperoleh<br>Sertifikat Diklat<br>Prajabatan  | 200<br>Orang  | 2.000.000.000 | 2.000.000.000 | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
|   |   |   |   |   | 2 | Pendidikan dan<br>pelatihan<br>struktural bagi<br>PNS Daerah             |   |   | T. Tinggi    |   | Jumlah Pejabat<br>Struktural<br>Eselon II, III dan<br>IV yang<br>memperoleh<br>sertifikat Diklat<br>Kepemimpinan      | 50<br>Orang   | Jumlah Pejabat<br>Struktural Eselon<br>II, III dan IV yang<br>memperoleh<br>sertifikat Diklat<br>Kepemimpinan      | 50<br>Orang   | 1.500.000.000 | 1.500.000.000 | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
|   |   |   |   |   | 4 | Pendidikan dan<br>pelatihan<br>fungsional bagi<br>PNS Daerah             |   |   |              |   | Jumlah PNS<br>yang mengikuti<br>kegiatan Bimtek,<br>Sosialisasi,<br>Diklat Teknis<br>dan Fungsional<br>sesuai tupoksi | 750<br>Orang  | Jumlah PNS yang<br>mengikuti kegiatan<br>Bimtek, Sosialisasi,<br>Diklat Teknis dan<br>Fungsional sesuai<br>tupoksi | 750<br>Orang  | 1.500.000.000 | 2.000.000.000 | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |   | Program<br>Pembinaan<br>dan<br>Pengembangan<br>Aparatur                  | Reformasi<br>Birokrasi dan<br>Tata Kelola | Peningkatan SDM<br>bidang<br>pemerintahan<br>pembangunan<br>dan<br>kemasyarakatan<br>yang beriman,<br>berkualitas,<br>kompeten dan<br>profesional | T.<br>Tinggi | Persentase<br>jabatan yang diisi<br>sesuai kompetensi                         | 80,00 %   |               |  |               | 1.690.000.000 | 1.880.000.000 | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |
|   |   |   |   |   | 1 | Penyusunan<br>rencana<br>pembinaan karir<br>PNS                          |   |   |              |   | Terlaksananya<br>rapat-rapat<br>Baperjakat dan<br>kegiatan<br>pelantikan<br>jabatan                                   | 4<br>Kegiatan | Terlaksananya<br>rapat-rapat<br>Baperjakat dan<br>kegiatan pelantikan<br>jabatan                                   | 4<br>Kegiatan | 200.000.000   | 200.000.000   | APBD |  |  |  |  | BKD<br>Kota<br>Tebing<br>Tinggi | Sedang<br>Berjalan |

|   |   |   |   |   |    |   |                                     |  |           |   |   |           |   |           |             |             |      |  |  |                        |                 |
|---|---|---|---|---|----|---|-------------------------------------|--|-----------|---|---|-----------|---|-----------|-------------|-------------|------|--|--|------------------------|-----------------|
|   |   |   |   |   | 2  | Seleksi penerimaan CPNSD                                  |                                     |  | T. Tinggi |   | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi                           | 200 orang | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi                           | 200 orang | 300.000.000 | 300.000.000 | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|   |   |   |   |   | 19 | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                   |                                     |  | T. Tinggi |   | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                                  | 100%      | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama                                  | 100%      | 350.000.000 | 400.000.000 | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|   |   |   |   |   | 20 | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV                  |                                     |  | T. Tinggi |   | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi           | 100%      | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi           | 100%      | 200.000.000 | 250.000.000 | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|   |   |   |   |   | 21 | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian                    |                                     |  | T. Tinggi |   | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                 | 1 dokumen | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                 | 1 dokumen | 60.000.000  | 65.000.000  | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |    | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur               | Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola | Peningkatan SDM bidang pemerintahan pembangunan dan kemasyarakatan yang beriman, berkualitas, kompeten dan profesional | T. Tinggi | Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai                   | 100%  |           |   |           |             |             | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|   |   |   |   |   | 9  | Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS    |                                     |  |           |   | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS | 100%      | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS | 100%      | 50.000.000  | 50.000.000  | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
|   |   |   |   |   | 18 | Penyelenggaraan tes urine bagi pejabat eselon II, III, IV |                                     |  | T. Tinggi |   | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif                                  | 100%      | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif                                  | 100%      | 120.000.000 | 130.000.000 | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |
| 4 | 0 | 5 | 1 | 7 |    | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur               | Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola | Peningkatan SDM bidang pemerintahan pembangunan dan kemasyarakatan yang beriman, berkualitas, kompeten dan profesional |           | Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu | 100%  |           |   |           |             |             | APBD |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi | Sedang Berjalan |



|              |   |   |   |   |    |  |  |   |                  |  |  |           |  |           |                      |                      |             |  |  |  |                               |                        |
|--------------|---|---|---|---|----|--|--|---|------------------|--|--|-----------|--|-----------|----------------------|----------------------|-------------|--|--|--|-------------------------------|------------------------|
|              |   |   |   |   | 4  | Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis |  |   | T. Tinggi        |  | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu   | 500 orang | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS yang tepat waktu   | 500 orang | 100.000.000          | 100.000.000          | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|              |   |   |   |   | 8  | Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi        |  |   | T. Tinggi        |  | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI   | 300 Orang | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI   | 300 Orang | 100.000.000          | 150.000.000          | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|              |   |   |   |   | 17 | Pelayanan administrasi pensiun PNS                     |  |   | T. Tinggi        |  | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu   | 100 orang | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu   | 100 orang | 30.000.000           | 40.000.000           | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
| 4            | 0 | 5 | 1 | 7 |    | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>     | <b>Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola</b> | <b>Peningkatan SDM bidang pemerintahan dan pembangunan dan kemasyarakatan yang beriman, berkualitas, kompeten dan profesional</b> | <b>T. Tinggi</b> | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b> | <b>85,00%</b>  |           |  |           |                      |                      | <b>APBD</b> |  |  |  | <b>BKD Kota Tebing Tinggi</b> | <b>Sedang Berjalan</b> |
|              |   |   |   |   | 5  | Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian |  |   | T. Tinggi        |  | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 12 Bulan  | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 12 Bulan  | 120.000.000          | 130.000.000          | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
|              |   |   |   |   | 22 | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                     |  |   | T. Tinggi        |  | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai dilingkungan Pemko Tebing Tinggi   | 12 bulan  | Terpeliharanya data arsip dan dokumen pegawai dilingkungan Pemko Tebing Tinggi   | 12 bulan  | 60.000.000           | 65.000.000           | APBD        |  |  |  | BKD Kota Tebing Tinggi        | Sedang Berjalan        |
| <b>TOTAL</b> |   |   |   |   |    |  |  |   |                  |  |  |           |  |           | <b>9.300.000.000</b> | <b>9.705.000.000</b> |             |  |  |  |                               |                        |

LAMPIRAN II : BERITA ACARA KESEPAKATAN  
HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH/  
LINTAS PERANGKAT DAERAH  
NOMOR : 050/ Bapp-TT/2019  
TANGGAL :

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA TEBING TINGGI**

| No.       | Program/ Kegiatan  | Indikator Kinerja  | Target Kinerja |              | Pagu Dana            |                    |
|-----------|--|--|----------------|--------------|----------------------|--------------------|
|           |  |  | Tahun 2020     | Tahun 2021   | Tahun 2020           | Tahun 2021         |
| 1         | 2  | 3  | 4              | 5            | 6                    | 7                  |
| <b>1.</b> | <b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>                | <b>Nilai Survei Kepuasan Masyarakat atas pelayanan administrasi kepegawaian</b>                        | <b>80 %</b>    | <b>81 %</b>  | <b>885.000.000</b>   | <b>925.000.000</b> |
|           | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik          | Terpenuhinya kebutuhan jasa telepon, fasilitas internet, air & listrik                                 | 12 bulan       | 12 bulan     | 120.000.000          | 130.000.000        |
|           | Penyediaan alat tulis kantor                                     | Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor   | 12 bulan       | 12 bulan     | 60.000.000           | 65.000.000         |
|           | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                        | Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan  | 12 bulan       | 12 bulan     | 50.000.000           | 55.000.000         |
|           | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | Terciptanya kondisi penerangan bangunan kantor yang baik dalam mendukung proses kegiatan kantor        | 12 bulan       | 12 bulan     | 10.000.000           | 10.000.000         |
|           | Penyediaan makanan dan minuman                                   | Tersedianya makanan dan minuman rapat sebagai penunjang kegiatan dilingkungan BKD                      | 12 bulan       | 12 bulan     | 15.000.000           | 15.000.000         |
|           | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah             | Terselesaikannya setiap permasalahan dan tugas kedinasan melalui rapat koordinasi dan konsultasi       | 12 bulan       | 12 bulan     | 450.000.000          | 450.000.000        |
|           | Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran                         | Terciptanya kondisi lingkungan kantor yang bersih, rapi dan aman serta tersedianya BPJS Tenaga Kontrak | 12 bulan       | 12 bulan     | 180.000.000          | 200.000.000        |
| <b>2.</b> | <b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>         | <b>Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik dan layak pakai</b>                              | <b>100 %</b>   | <b>100 %</b> | <b>1.300.000.000</b> | <b>975.000.000</b> |
|           | Pengadaan Kendaraan dinas/operasional                            | Terpenuhinya kebutuhan kendaraan dinas/ operasional kantor   | 1 unit         | 0 unit       | 400.000.000          | 0                  |
|           | Pengadaan perlengkapan gedung kantor                             | Terpenuhinya kebutuhan perlengkapan kantor yang baik dan memadai                                       | 12 bulan       | 12 bulan     | 350.000.000          | 380.000.000        |
|           | Pengadaan peralatan gedung kantor                                | Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor yang baik dan memadai  | 12 bulan       | 12 bulan     | 350.000.000          | 380.000.000        |
|           | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor                         | Kondisi bangunan gedung kantor dalam keadaan baik dan layak pakai                                      | 12 bulan       | 12 bulan     | 80.000.000           | 85.000.000         |

|           |   |   |                   |                   |                      |                      |
|-----------|---|---|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
|           | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional                                | Kondisi kendaraan dinas /operasional dalam keadaan baik dan layak pakai                             | 4 unit            | 4 unit            | 70.000.000           | 75.000.000           |
|           | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor                                    | Kondisi peralatan kantor dalam keadaan baik dan layak pakai   | 12 bulan          | 12 bulan          | 50.000.000           | 55.000.000           |
| <b>3.</b> | <b>Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> | <b>Tingkat ketepatan dalam menyampaikan laporan kinerja dan keuangan</b>                            | <b>100 %</b>      | <b>100 %</b>      | <b>25.000.000</b>    | <b>25.000.000</b>    |
|           | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD                | Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan yang handal            | 14 dokumen        | 14 dokumen        | 25.000.000           | 25.000.000           |
| <b>4.</b> | <b>Program Pendidikan Kedinasan</b>   | <b>Persentase tingkat pendidikan formal pegawai ASN jenjang S1 dan S2</b>                           | <b>64 %</b>       | <b>66 %</b>       | <b>400.000.000</b>   | <b>400.000.000</b>   |
|           | Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas                                      | Jumlah pegawai ASN Daerah yang mendapat bantuan Tugas Belajar dan Pendidikan Kedinasan              | 10 orang          | 10 orang          | 300.000.000          | 300.000.000          |
|           | Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah PNS                          | Persentase PNS yang lulus ujian dinas dan ujian Penyesuaian Ijazah PNS                              | 100 %             | 100 %             | 100.000.000          | 100.000.000          |
| <b>5.</b> | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>                              | <b>Jumlah pegawai ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal</b>                            | <b>1000 Orang</b> | <b>1000 Orang</b> | <b>5.000.000.000</b> | <b>5.500.000.000</b> |
|           | Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS Daerah                             | Jumlah CPNS Daerah yang memperoleh Sertifikat Diklat Prajabatan                                     | 200 orang         | 200 orang         | 2.000.000.000        | 2.000.000.000        |
|           | Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNS Daerah                                   | Jumlah Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV yang memperoleh sertifikat Diklat Kepemimpinan      | 50 orang          | 50 orang          | 1.500.000.000        | 1.500.000.000        |
|           | Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNS Daerah                                   | Jumlah PNS yang mengikuti kegiatan Bimtek, Sosialisasi, Diklat Teknis dan Fungsional sesuai tupoksi | 750 orang         | 750 orang         | 1.500.000.000        | 2.000.000.000        |
| <b>6.</b> | <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>                                    | <b>Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan</b>                          | <b>80 %</b>       | <b>85 %</b>       | <b>1.690.000.000</b> | <b>1.880.000.000</b> |
|           | Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS  | Terlaksananya rapat-rapat Baperjakat dan kegiatan pelantikan jabatan                                | 4 Kegiatan        | 4 Kegiatan        | 200.000.000          | 200.000.000          |
|           | Seleksi Penerimaan CPNS Daerah  | Jumlah formasi CPNS yang terisi sesuai kebutuhan organisasi   | 200 orang         | 200 orang         | 300.000.000          | 300.000.000          |
|           | Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama   | Persentase pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  | 100 %             | 100 %             | 350.000.000          | 400.000.000          |
|           | Tes Kompetensi Pejabat Eselon III dan IV  | Persentase Pejabat Struktural Eselon III dan IV yang lulus ujian kompetensi                         | 100 %             | 100 %             | 200.000.000          | 250.000.000          |
|           | Analisis Kebutuhan Formasi Kepegawaian  | Tersusunnya dokumen kebutuhan formasi PNS Daerah sesuai Anjab dan ABK                               | 1 dokumen         | 1 dokumen         | 60.000.000           | 65.000.000           |

|  |  |  |              |              |                      |                      |
|--|--|--|--------------|--------------|----------------------|----------------------|
|  |  | <b>Persentase tingkat kepatuhan hukum dan disiplin pegawai</b>   | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> |                      |                      |
|  | Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS       | Persentase penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin dan masalah rumah tangga PNS  | 100 %        | 100 %        | 50.000.000           | 50.000.000           |
|  | Penyelenggaraan Tes Urine Bagi Pejabat Eseleon II, III, & IV | Persentase ASN peserta tes urin dengan hasil negatif   | 100 %        | 100 %        | 120.000.000          | 130.000.000          |
|  |  | <b>Persentase layanan administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>   | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> |                      |                      |
|  | Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS   | Jumlah terbitnya SK kenaikan pangkat PNS yang tepat waktu  | 500 orang    | 500 orang    | 100.000.000          | 100.000.000          |
|  | Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi              | Jumlah PNS daerah yang memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dari Presiden Republik Indonesia                               | 300 orang    | 300 orang    | 100.000.000          | 150.000.000          |
|  | Pelayanan Administrasi Pensiun PNS                           | Jumlah terbitnya SK pensiun PNS yang tepat waktu   | 100 orang    | 100 orang    | 30.000.000           | 40.000.000           |
|  |  | <b>Persentase tingkat akurasi data dan informasi kepegawaian</b>   | <b>85 %</b>  | <b>90 %</b>  |                      |                      |
|  | Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah | Tersedianya sistem data dan informasi kepegawaian yang akurat serta tersusunnya dokumen bezzeting PNS dilingkungan Pemko Tebing Tinggi | 12 bulan     | 12 bulan     | 120.000.000          | 130.000.000          |
|  | Asistensi Pengelolaan Arsip Daerah                           | Terpeliharanya arsip dan dokumen pegawai se-Pemko Tebing Tinggi  | 12 bulan     | 12 bulan     | 60.000.000           | 65.000.000           |
|  |  |  |              |              | <b>9.300.000.000</b> | <b>9.705.000.000</b> |

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Penyusunan Rancangan Akhir Renja Tahun 2020 ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban atas program dan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi dan sebagai pengukur rencana capaian kinerja organisasi yang akan dilaksanakan baik secara tim, individu maupun institusi. Disamping itu juga untuk lebih meningkatkan aktivitas dan kreatifitas aparatur daerah dalam pelaksanaan disiplin dan loyalitas yang tinggi demi mengemban Visi dan Misi Kepala Daerah untuk mencapai tujuan organisasi yaitu mewujudkan aparatur daerah yang profesional dan prima dalam pelayanan serta pengembangan dan optimalisasi manajemen kepegawaian daerah.

Yang menjadi catatan penting untuk rencana kegiatan Tahun 2020 adalah dengan diterbitkannya Permendagri No. 11 Tahun 2018 tentang Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Berbasis Kompetensi dilingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah maka Badan Kepegawaian Daerah Kota Tebing Tinggi perlu melakukan upaya optimal dalam merumuskan dan menyusun rencana sistem pengembangan sumber daya manusia aparatur daerah berbasis kompetensi dalam rangka meningkatkan profesionalisme aparatur daerah yang memiliki nilai dasar etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme. Badan Kepegawaian Daerah ke depannya secara kontinu harus menyiapkan sarana dan prasana serta dukungan anggaran yang memadai guna meningkatkan kinerja dan mencapai kondisi yang lebih baik di tahun-tahun yang akan datang sesuai tugas pokok dan fungsi yang dimiliki.

Tebing Tinggi, Mei 2019

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA TEBING TINGGI**

  
**SYAIFUL FAHRI, SP, M. Si**  
**PEMBINA UTAMA MUDA**  
**NIP. 19680626 199602 1 003**