

PELANTIKAN PEJABAT FUNGSIONAL TERTENTU ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA DAN AHLI PERTAMA TAHUN 2020

Sesuai dengan surat dari Sekretariat Daerah Pemprov Kalimantan Tengah Nomor 821/573/II.8/BKD tanggal 08 Mei 2018 maka pelantikan dan sumpah janji/ jabatan fungsional tertentu (JFT) di lingkungan Pemerintah provinsi Kalimantan Tengah dan surat dari Walikota Palangka Raya Nomor 820/324/Mut. BKPP/XI/ 2018 tanggal 30 November 2018 tentang Pelantikan dan Sumpah/ Janji Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya sesuai dengan lampiran III huruf B Nomor 4 Perka BKN Nomor 7 tahun 2017 maka PPK dapat menunjuk pejabat lain dilingkungannya untuk melantikd an mengambil sumpah janji jabatan di lingkup kerja masing masing yaitu kepada seluruh Kepala SOPD agar segera melaksanakan pelantikan dan pengambilan sumpah janji PNS Pejabat Fungsional Tertentu.

BERDASARKAN PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA NOMOR PER/36/M.PAN/11/2006 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL ANALIS KEPEGAWAIAN DAN ANGKA KREDITNYA, DISEBUTKAN BAHWA ANALIS KEPEGAWAIAN ADALAH PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) YANG DIBERIKAN TUGAS, TANGGUNG JAWAB, WEWENANG, HAK UNTUK MELAKUKAN KEGIATAN MANAJEMEN PNS DAN PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN PNS. MANAJEMEN PNS MENCAKUP KESELURUHAN UPAYA UNTUK MENINGKATKAN EFISIENSI, EFEKTIVITAS DAN DERAJAT PROFESIONALISME PENYELENGGARAAN TUGAS, FUNGSI DAN KEWAJIBAN KEPEGAWAIAN YANG TERDIRI DARI FORMASI DAN PENGADAAN, MUTASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, GAJI, TUNJANGAN DAN KESEJAHTERAAN, KETATAUSAHAAN KEPEGAWAIAN, DISIPLIN DAN PENGENDALIAN KEPEGAWAIAN, PEMBERHENTIAN DAN PELAPORAN.

PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN PNS ADALAH KEBIJAKAN MANAJEMEN PNS MENCAKUP NORMA, STANDAR, PROSEDUR MENGENAI SISTEM PENGADAAN KEPEGAWAIAN, SISTEM MUTASI, SISTEM KETATAUSAHAAN KEPEGAWAIAN DAN SISTEM GAJI, TUNJANGAN DAN KESEJAHTERAAN. UNTUK JENJANG JABATAN ANALIS KEPEGAWAIAN KEAHLIAN DARI YANG TERENDAH SAMPAI DENGAN YANG TERTINGGI YAITU:

1. ANALIS KEPEGAWAIAN PERTAMA;
2. ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA; DAN
3. ANALIS KEPEGAWAIAN MADYA.

SETIAP ASN DALAM MENJALANKAN TUGAS DARI NEGARA PASTI DITEMUI BANYAK KESULITAN, PASTI MEMILIKI BANYAK KETERBATASAN, NAMUN, SAYA BERHARAP KESULITAN DAN KETERBATASAN ITU TIDAK MENJADI PENGHALANG BAGI KITA MENJADI SDM YANG POTENSIAL UNTUK DAPAT BEKERJA DENGAN SIGAP DAN CEPAT SERTA BERINOVASI UNTUK MEMBANTU MENGATASI BERBAGAI PERMASALAHAN PELAYANAN PUBLIK TERUTAMA ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA DI ERA TEKNOLOGI INFORMASI INI.

BERDASARKAN ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PALANGKA RAYA MAKA DI PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA TERISI OLEH 5 (LIMA) ORANG ANALIS KEPEGAWAIAN BAIK DARI JALUR INPASSING MAUPUN PEREKRUTAN PEGAWAI BARU/ CPNS DENGAN REWARD/ PENGHARGAAN SESUAI KINERJA SERTA PUNISHMENT/ PENALTY BILA TIDAK TERCAPAI ANGKA KREDIT SESUAI JABATAN YANG TELAH DIEMBAN.

JENJANG PANGKAT UNTUK MASING-MASING JABATAN ANALIS KEPEGAWAIAN BERDASARKAN ANGKA KREDIT YANG DIMILIKI OLEH MASING-MASING JABATAN DIMANA UNSUR DAN SUB UNSUR KEGIATAN ANALIS KEPEGAWAIAN YANG DINILAI ANGKA KREDIT MENCAKUP PENDIDIKAN, MANAJEMEN PNS, PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN PNS, PENGEMBANGAN PROFESI DAN PENUNJANG TUGAS ANALIS KEPEGAWAIAN.

PADA SENIN TANGGAL 28 DESEMBER 2020 PUKUL 13.00 WIB, DISELENGGARAKAN PENGUCAPAN SUMPAH JANJI DAN PELANTIKAN PEJABAT FUNGSIONAL ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA DAN AHLI PERTAMA DI LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PALANGKA RAYA SEBAGAI TINDAK LANJUT DARI SURAT KEPUTUSAN WALIKOTA PALANGKA RAYA TENTANG PENGANGKATAN DALAM JABATAN FUNGSIONAL ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA MELALUI PENYESUAIAN/ INPASSING ATAS NAMA APRILINA,S.Psi.,M.Psi.Psikolog DAN PENGANGKATAN PERTAMA KALI DALAM JABATAN ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA MELALUI REKRUTMEN PEGAWAI BARU/ CPNS ATAS NAMA MIRDO,S.Sos., SITI MUBAROKAH,S.E., YENNY SETIA LESTARI,S.E.