

LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023
KEPALA UPTD BLK SAWAHLUNTO
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
DAN TENAGA KERJA

1. TUJUAN DAN SASARAN

No	Tujuan/Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
1.	Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha	Jumlah tenaga kerja yang berwirausaha (orang)	35 orang	27 orang	77,14%
2.	Meningkatnya tenaga kerja bersertifikasi kompetensi	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (%)	25	29,49	117,9%

2. PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja dari kegiatan Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Triwulan II 2023 dapat diuraikan sebagai berikut:

No	Tujuan/Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
1.	Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha	Jumlah tenaga kerja yang berwirausaha (orang)	35 orang	27 orang	77,14%

Pengukuran kinerja :

Jumlah tenaga kerja yang berwirausaha non formal

Data kinerja :

Dari data tabel di atas dapat diketahui kinerja sasaran meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha dengan target pada Tahun 2023 sebesar 35 orang dan realisasi terhitung triwulan II sudah mencapai 27 orang. Hal ini disimpulkan bahwa ada kenaikan kinerja dari target yang telah ditetapkan pada triwulan II dengan persentase capaian 77,14%.

No	Tujuan/Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
2.	Meningkatnya tenaga kerja bersertifikasi kompetensi	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (%)	25	29,49	117,9%

Pengukuran kinerja :

$$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi}}{\text{Jumlah tenaga kerja keseluruhan}} \times 100\%$$

Data kinerja :

Dari data tabel di atas dapat diketahui kinerja sasaran meningkatnya tenaga kerja bersertifikasi kompetensi dengan target pada Tahun 2023 sebesar 25% dan realisasi terhitung triwulan II sudah mencapai 29,49%. Hal ini disimpulkan bahwa ada kenaikan kinerja dari target yang telah ditetapkan pada triwulan II dengan persentase capaian 117,9%.

3. DATA DUKUNG

Sajikan data Dukung Pembilang dan Penyebut beserta sumber perolehan
Jawab :

REALISASI PELATIHAN BERBASIS TAHUN 2023										
UPTD BALAI LATIHAN KERJA SAWAHLUNTO TRIWULAN II										
NO	KEJURUAN	SUB KEJURUAN	JUMLAH PAKET	YANG MENDAFTAR	JUMLAH PESERTA	JENIS PELATIHAN	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN	LOKASI	SUMBER DANA
1	PARISWATA	BARISTA	1	50	16	INSTITUSIONAL	-	-	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBD
2	TATA BOGA	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	1	60	16	INSTITUSIONAL	-	-	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBD
3	TEKNIK LAS	PENGELASAN SMAW POSISI 2F	1	30	16	INSTITUSIONAL	15	1	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBN
4	TEKNIK LAS	PENGELASAN SMAW POSISI 2F	1	25	16	INSTITUSIONAL	16	-	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBN
5	BANGUNAN	CABINET MAKING	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	DESA SILUKANG OSO	APBN
6	BANGUNAN	CABINET MAKING	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	DESA KUBANG TANGAH	APBN
7	Otomotif	Teknisi Sepeda Motor Konvensional	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBN
8	Otomotif	Teknisi Sepeda Motor Konvensional	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBN
9	Fashion	Menjahit Bed Cover	1	30	16	INSTITUSIONAL	-	-	UPT BLK SAWAHLUNTO	APBD
			9	295	144					

REALISASI TENAGA KERJA BERWIRAUSAHA TAHUN 2023
UPTD BALAI LATIHAN KERJA SAWAHLUNTO TRIWULAN II

NO	KEJURUAN	SUB KEJURUAN	JUMLAH PAKET	YANG MENDAFTAR	JUMLAH PESERTA	JENIS PELATIHAN	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN	BERWIRAUSAHA
1	PARAWISATA	SARISTA	1	50	16	INSTITUSIONAL	-	-	2
2	TATA BOGA	PEMBUATAN ROTTI DAN KUE	1	60	16	INSTITUSIONAL	-	-	16
3	TEKNIK LAS	PENGELASAN SMAW POSISI 2F	1	30	10	INSTITUSIONAL	15	1	-
4	TEKNIK LAS	PENGELASAN SMAW POSISI 2F	1	25	16	INSTITUSIONAL	16	-	-
5	BANGUNAN	CABINET MAKING	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	4
6	BANGUNAN	CABINET MAKING	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	3
7	Otomotif	Teknik Sepeda Motor Konvensional	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	-
8	Otomotif	Teknik Sepeda Motor Konvensional	1	25	16	INSTITUSIONAL	14	2	-
9	Fashion	Mengjahit Bind Cover	1	30	16	INSTITUSIONAL	-	-	2
			9	285	144				

4. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN

- I. Target kinerja dengan sasaran meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha dengan target pada Tahun 2023 sebesar 35 orang dan realisasi terhitung triwulan II sudah mencapai 27 orang. Hal ini disimpulkan bahwa ada kenaikan kinerja dari target yang telah ditetapkan pada triwulan II dengan persentase capaian 77,14%.
Penyebab kenaikan persentase kinerja dengan sasaran meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha antara lain: adanya kerjasama dengan perusahaan-perusahaan untuk menyalurkan CSR ke tenaga kerja yang sudah dilatih di BLK dan mempunyai kompetensi supaya dapat berwirausaha serta membuka lapangan kerja baru.
- II. Target kinerja dengan sasaran meningkatnya tenaga kerja bersertifikasi kompetensi dengan target pada Tahun 2023 sebesar 25% dan realisasi terhitung triwulan II sudah mencapai 29,49%. Hal ini disimpulkan bahwa ada kenaikan kinerja dari target yang telah ditetapkan pada triwulan II dengan persentase capaian 117,9%.

Penyebab kenaikan persentase kinerja dengan sasaran meningkatnya tenaga kerja bersertifikasi kompetensi antara lain:

- a. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi di Balai Latihan Kerja Kota Sawahlunto tahun 2023 sebanyak 9 paket dengan jumlah peserta 144 orang dan yang lulus uji kompetensi sebanyak 87 orang. (keterangan 3 paket pelatihan tidak dilaksanakan uji kompetensi);
- b. Menandatangani MOU dengan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktifitas Bandung Barat untuk Kerjasama dalam pelatihan di sektor pertanian dan peternakan bagi masyarakat Kota Sawahlunto;
- c. Penandatanganan MoU antara Dirjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kemnaker dengan Pimpinan Perusahaan tambang Kota Sawahlunto tentang Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia melalui Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Kompetensi Kerja.

5. ANALISA HUBUNGAN KETERCAPAIAN KINERJA DENGAN TUJUAN ORGANISASI

Tercapainya kinerja bidang Tenaga Kerja merupakan salah satu indikator ketercapaian sasaran strategis Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kota Sawahlunto dan tercapainya tujuan dari misi dari RPJMD Kota Sawahlunto.

6. ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Dengan adanya kebijakan Pemerintah RI mengenai *e Government* atau Pelayanan Pemerintahan berbasis IT atau Informasi Teknologi sehingga efisiensi dalam penggunaan Sumber daya, baik sumber daya berupa sarana dan prasarana maupun sumber daya manusia sehingga efisiensi dalam penganggaran.

7. ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/
KEGAGALAN PENCAPAIAN PERNYATAAN KINERJA

Program atau kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja adalah:

- I. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan:
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi;
- II. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta untuk
Penyediaan Instruktur serta Sarana Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja.

Sawahlunto, Agustus 2023
Kepala UPTD BLK



JAPRI, ST

NIP. 19740506 200801 1 002

