



PEMERINTAH KOTA TEBING TINGGI
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN
ANAK DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

JALAN GUNUNG DEMPO NOMOR 17 TELEPON (0621) 23908 TEBING TINGGI

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SYARMADANI, M.Si

Jabatan : PJ. WALI KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Tebing Tinggi,

2023

Pihak Pertama,

Drs. SYARMADANI, M.Si

Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA IMPLEMENTASI PENGARUSUTAMAAN GENDER YANG DITANDAI DENGAN PERSENTASE ARG	PERSENTASE ANGGARAN YANG RESPONSIF GENDER	50 (Persen)
2.	MENINGKATNYA PERLINDUNGAN TERHADAP PEREMPUAN DAN ANAK YANG DITANDAI DENGAN MENURUNNYA RASIO KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN DAN ANAK	RASIO KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN	3,9 (Angka)
		RASIO KEKERASAN TERHADAP ANAK	6,8 (Angka)
3.	MENINGKATNYA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN SERTA KUALITAS KELUARGA	PERSENTASE LEMBAGA KEMASYARAKATAN KELURAHAN YANG AKTIF	60 (Persen)

No.	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,155,549,698
2.	PROGRAM PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Rp. 25,140,700
3.	PROGRAM PERLINDUNGAN PEREMPUAN	Rp. 301,779,300
4.	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Rp. 5,260,800
5.	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM DATA GENDER DAN ANAK	Rp. 2,913,000
6.	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp. 56,488,700
7.	PROGRAM PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	Rp. 381,392,500
8.	PROGRAM ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DESA	Rp. 16,997,800
9.	PROGRAM PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN, LEMBAGA ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT	Rp. 1,564,256,100
TOTAL		Rp. 5,509,778,598

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. SYARMADANI, M.Si

Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUPRIANI, SKM., MKM

Jabatan : KEPALA BIDANG KUALITAS HIDUP DAN PERLINDUNGAN HAK PEREMPUAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

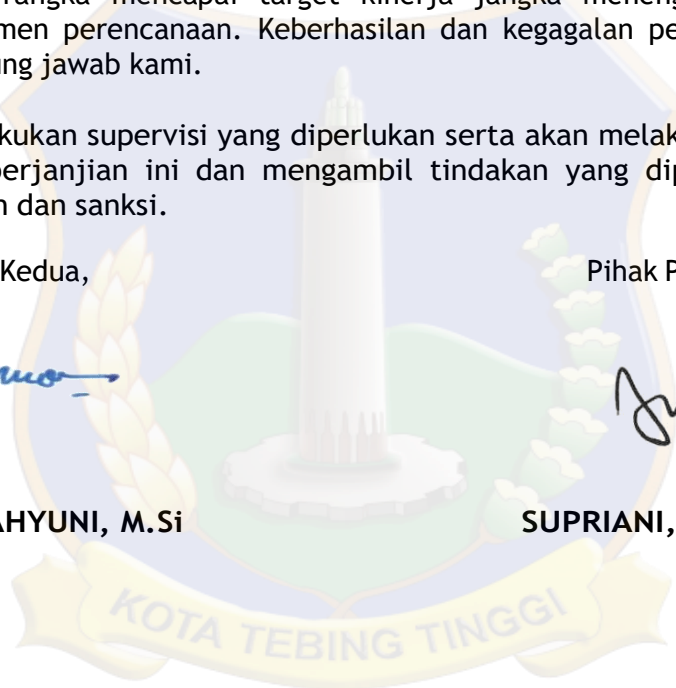
Pihak Pertama,



Dra. SRI WAHYUNI, M.Si



SUPRIANI, SKM., MKM



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA PUG DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	PERSENTASE PERANGKAT DAERAH YANG MELAKSANAKAN PPRG	95 (PERSEN)
2.	MENINGKATNYA PERLINDUNGAN TERHADAP PEREMPUAN	CAKUPAN PENANGANAN PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN YANG DITINDAKLANJUTI	98 (PERSEN)
3.	MENINGKATNYA PENGELOLAAN SISTEM DATA GENDER DAN ANAK	PERSENTASE LEMBAGA/INSTANSI MELAKSANAKAN DATA TERPILAH GENDER DAN ANAK	85 (PERSEN)

No.	Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Pelebagaan Pengarusutamaan Gender (PUG) pada Lembaga Pemerintah Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 15,384,700
2.	Pemberdayaan Perempuan Bidang Politik, Hukum, Sosial, dan Ekonomi pada Organisasi Kemasyarakatan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 9,756,000
3.	Pencegahan Kekerasan Terhadap Perempuan Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 123,396,400
4.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Perlindungan Perempuan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 40,666,900
5.	Pengumpulan, Pengolahan Analisis dan Penyajian Data Gender dan Anak dalam Kelembagaan Data di Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2,913,000
TOTAL		Rp. 192,117,000

Pihak Kedua,



Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Pihak Pertama,



SUPRIANI, SKM., MKM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MUHAMMAD IRFANSYAH, SE, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMENUHAN HAK ANAK

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

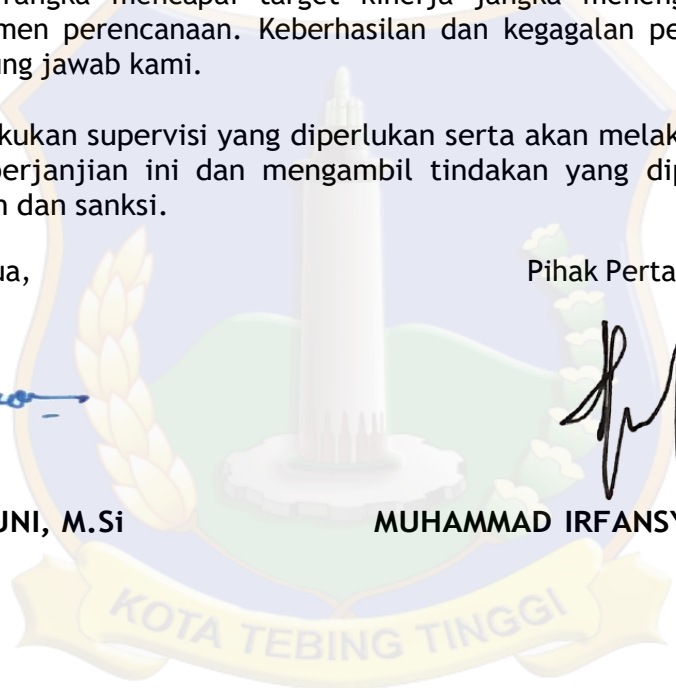
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dra. SRI WAHYUNI, M.Si


MUHAMMAD IRFANSYAH, SE, M.Si



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA KUALITAS KELUARGA	PERSENTASE KELURAHAN YANG AKTIF DI PUSPAGA	60 (PERSEN)
2.	MENINGKATNYA PEMENUHAN HAK ANAK	PERSENTASE KELEMBAGAAN FORUM ANAK	85 (PERSEN)
3.	MENINGKATNYA PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	PERSENTASE PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK TERIMPLEMENTASI	85 (PERSEN)

No.	Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Peningkatan Kualitas Keluarga dalam Mewujudkan Kesenjangan Gender (KG) dan Hak Anak Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
2.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Peningkatan Kualitas Keluarga dalam Mewujudkan KG dan Hak Anak yang Wilayah Kerjanya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5,260,800
3.	Pelembagaan PHA pada Lembaga Pemerintah, Nonpemerintah, dan Dunia Usaha Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 36,963,700
4.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 19,525,000
5.	Pencegahan Kekerasan Terhadap Anak yang Melibatkan para Pihak Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 82,279,900
6.	Penyediaan Layanan bagi Anak yang Memerlukan Perlindungan Khusus yang Memerlukan Koordinasi Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
7.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan bagi Anak yang Memerlukan Perlindungan Khusus Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 89,988,600
TOTAL		Rp. 234,018,000

Pihak Kedua,


Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Pihak Pertama,


MUHAMMAD IRFANSYAH, SE, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DESI TRISTIYANTI, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

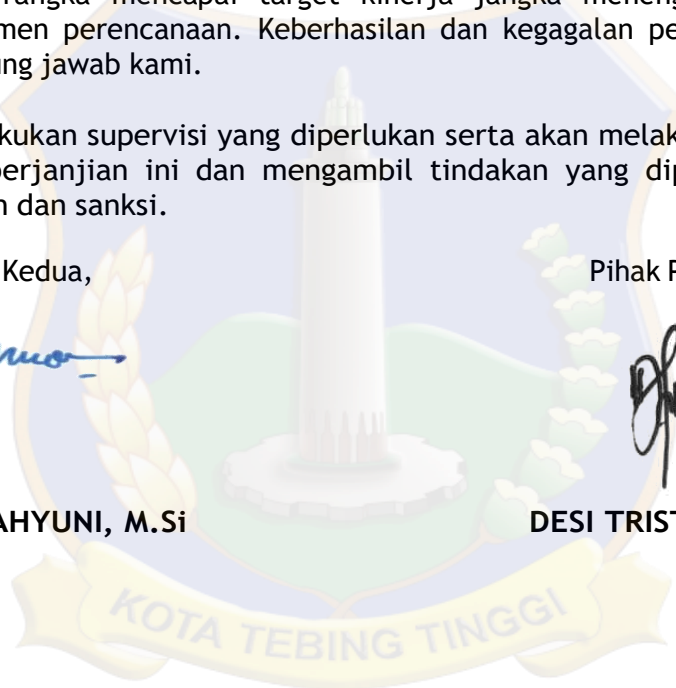
Pihak Pertama,



Dra. SRI WAHYUNI, M.Si



DESI TRISTIYANTI, SH



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA LAYANAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN KELURAHAN	PERSENTASE PEMBINAAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN KELURAHAN	100 (PERSEN)
2.	MENINGKATNYA PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN, LEMBAGA ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT KELURAHAN	PERSENTASE PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN, LEMBAGA ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT KELURAHAN	100 (PERSEN)

No.	Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	Rp. 16,997,800
2.	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan yang Bergerak di Bidang Pemberdayaan Desa dan Lembaga Adat Tingkat Daerah Kabupaten/Kota serta Pemberdayaan Masyarakat Hukum Adat yang Masyarakat Pelakunya Hukum Adat yang Sama dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1,564,256,100
TOTAL		Rp. 1,581,253,900

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dra. SRI WAHYUNI, M.Si


DESI TRISTIYANTI, SH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. NASIB PUJIANTO
Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

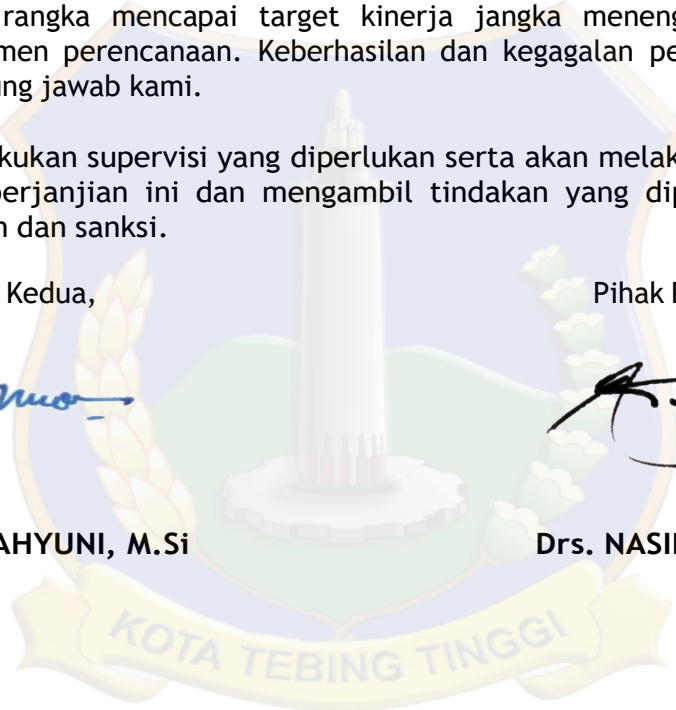


Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Pihak Pertama,



Drs. NASIB PUJIANTO



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA LAYANAN URUSAN OPD	PERSENTASE CAKUPAN LAYANAN URUSAN OPD	100 (PERSEN)

No.	Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 18,933,500
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2,386,743,895
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 352,880,840
4.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 323,865,463
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 73,126,000
TOTAL		Rp. 3,155,549,698

Pihak Kedua,



Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Pihak Pertama,



Drs. NASIB PUJANTO

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM

Jabatan : KEPALA UPTD-PPA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. SRI WAHYUNI, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTA TEBING TINGGI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

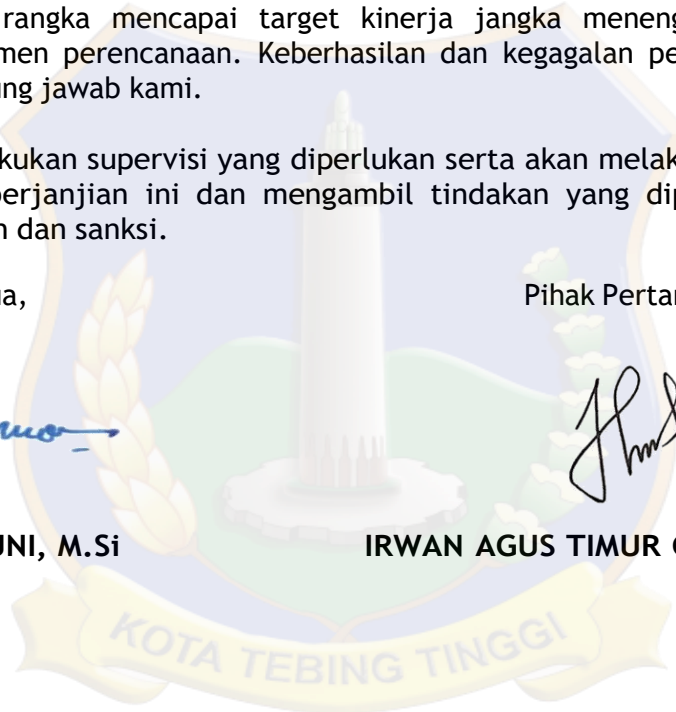
Pihak Pertama,



Dra. SRI WAHYUNI, M.Si



IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	MENINGKATNYA PERLINDUNGAN TERHADAP PEREMPUAN	CAKUPAN PENANGANAN PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN YANG DITINDAKLANJUTI	98 (PERSEN)
2.	MENINGKATNYA PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK	PERSENTASE PERLINDUNGAN KHUSUS ANAK TERIMPLEMENTASI	85 (PERSEN)

No.	Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Penyediaan Layanan Rujukan Lanjutan bagi Perempuan Korban Kekerasan yang Memerlukan Koordinasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 137,716,000
2.	Penyediaan Layanan bagi Anak yang Memerlukan Perlindungan Khusus yang Memerlukan Koordinasi Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 209,124,000
TOTAL		Rp. 346,840,000

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dra. SRI WAHYUNI, M.Si


IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ENDANG MULIARTATY, SP

Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. NASIB PUJIANTO

Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

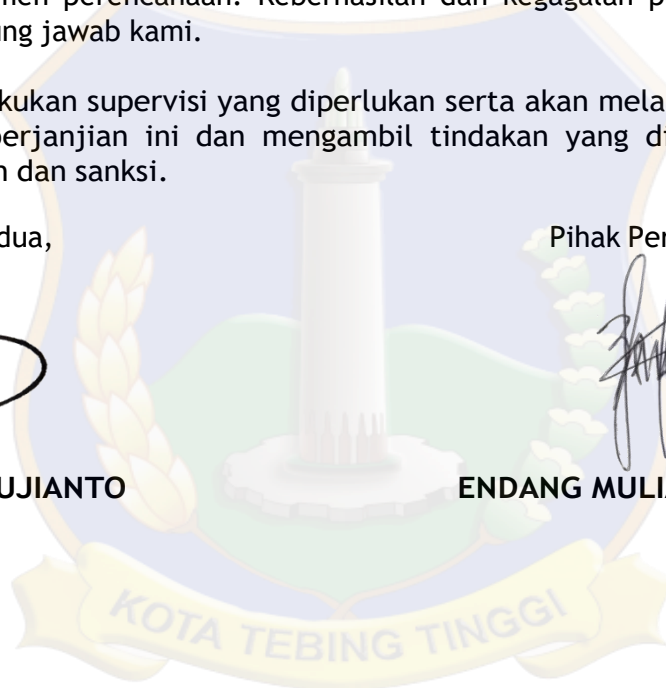


Drs. NASIB PUJIANTO

Pihak Pertama,



ENDANG MULIARTATY, SP



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	TERSEDIANYA KOMPONEN INSTALASI LISTRIK/PENERANGAN BANGUNAN KANTOR	JUMLAH PAKET KOMPONEN INSTALASI LISTRIK/PENERANGAN BANGUNAN KANTOR YANG DISEDIAKAN	4 (PAKET)
2.	TERSEDIANYA PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR	JUMLAH PAKET PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR YANG DISEDIAKAN	1 (PAKET)
3.	TERSEDIANYA PERALATAN RUMAH TANGGA	JUMLAH PAKET PERALATAN RUMAH TANGGA YANG DISEDIAKAN	4 (PAKET)
4.	TERSEDIANYA BAHAN LOGISTIK KANTOR	JUMLAH PAKET BAHAN LOGISTIK KANTOR YANG DISEDIAKAN	4 (PAKET)
5.	TERSEDIANYA BARANG CETAKAN DAN PENGGANDAAN	JUMLAH PAKET BARANG CETAKAN DAN PENGGANDAAN YANG DISEDIAKAN	4 (PAKET)
6.	TERLAKSANANYA PENYELENGGARAAN RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI SKPD	JUMLAH LAPORAN PENYELENGGARAAN RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI SKPD	60 (LAPORAN)
7.	TERSEDIANYA JASA KOMUNIKASI, SUMBER DAYA AIR DAN LISTRIK	JUMLAH LAPORAN PENYEDIAAN JASA KOMUNIKASI, SUMBER DAYA AIR DAN LISTRIK YANG DISEDIAKAN	36 (LAPORAN)
8.	TERSEDIANYA JASA PELAYANAN UMUM KANTOR	JUMLAH LAPORAN PENYEDIAAN JASA PELAYANAN UMUM KANTOR YANG DISEDIAKAN	12 (LAPORAN)
9.	TERSEDIANYA JASA PEMELIHARAAN, BIAYA PEMELIHARAAN DAN PAJAK KENDARAAN PERORANGAN DINAS ATAU KENDARAAN DINAS JABATAN	JUMLAH KENDARAAN PERORANGAN DINAS ATAU KENDARAAN DINAS JABATAN YANG DIPELIHARA DAN DIBAYARKAN PAJAKNYA	4 (UNIT)
10.	TERLAKSANANYA PEMELIHARAAN PERALATAN DAN MESIN LAINNYA	JUMLAH PERALATAN DAN MESIN LAINNYA YANG DIPELIHARA	15 (UNIT)

No.	Sub Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 4,278,600
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 36,796,500
3.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp. 2,999,800
4.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 15,186,100
5.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 4,981,900
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 280,529,940
7.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 70,332,743
8.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 253,532,720
9.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 64,060,000
10.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 9,066,000
TOTAL		Rp. 741,764,303

Pihak Kedua,



Drs. NASIB PUJANTO

Pihak Pertama,



ENDANG MULIARTATY, SP



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : PANCA PARAMITHA RS, A.Md
Jabatan : KEPALA KEPALA TATA USAHA UPTD-PPA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM
Jabatan : KEPALA UPTD-PPA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

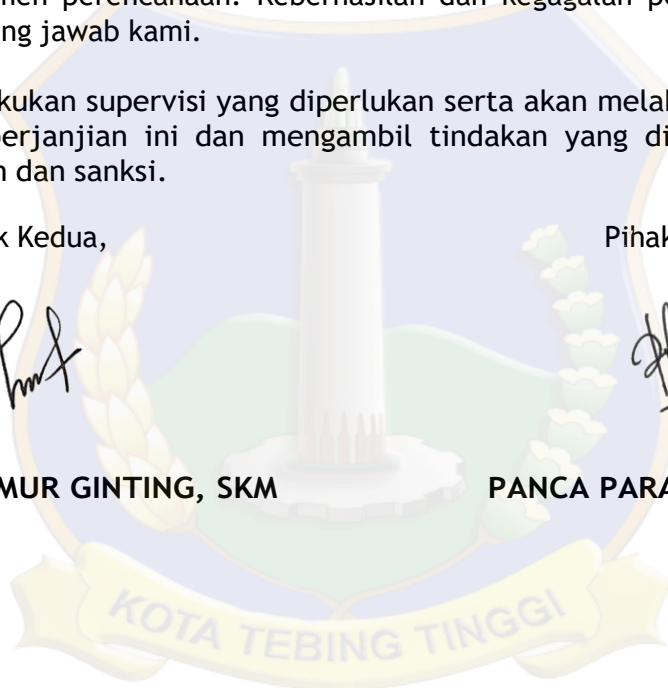
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM

PANCA PARAMITHA RS, A.Md



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	TERSEDIAANYA LAYANAN RUJUKAN LANJUTAN BAGI PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA YANG MEMERLUKAN KOORDINASI DAN SINKRONISASI	JUMLAH LAYANAN TINDAK LANJUT PENGADUAN YANG MEMERLUKAN KOORDINASI DAN SINKRONISASI BAGI PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA	4 (LAYANAN)
2.	TERSEDIAANYA PENDAMPINGAN BAGI ANAK YANG MEMERLUKAN PERLINDUNGAN KHUSUS KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA YANG MEMERLUKAN KOORDINASI DAN SINKRONISASI	JUMLAH LAYANAN TINDAK LANJUT PENGADUAN YANG MEMERLUKAN KOORDINASI DAN SINKRONISASI BAGI ANAK YANG MEMERLUKAN PERLINDUNGAN KHUSUS KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA	48 (LAYANAN)

No.	Sub Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)
1.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Penyediaan Layanan Rujukan Lanjutan bagi Perempuan Korban Kekerasan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 137,716,000
2.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Pendampingan Anak yang Memerlukan Perlindungan Khusus Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 209,124,000
TOTAL		Rp. 346,840,000

Pihak Kedua,



IRWAN AGUS TIMUR GINTING, SKM

Pihak Pertama,



PANCA PARAMITHA RS, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YURLISNA, SE

Jabatan : JF PENYULUSH SOSIAL MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUPRIANI, SKM., MKM

Jabatan : KEPALA BIDANG KUALITAS HIDUP DAN PERLINDUNGAN HAK PEREMPUAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

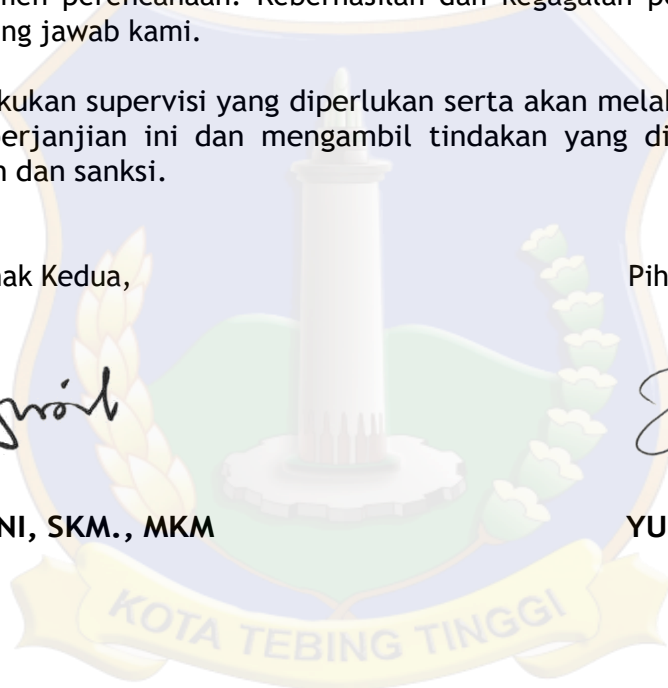


SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



YURLISNA, SE



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	TERLAKSANANYA ADVOKASI KEBIJAKAN DAN PENDAMPINGAN PELAKSANAAN PENGARUSTAMAAN GENDER (PUG) TERMASUK PERENCAAN PEMBANGUNAN RESPONSIF GENDER (PPRG)
2.	TERLAKSANANYA SOSIALISASI PENINGKATAN PARTISIPASI PEREMPUAN DI BIDANG POLITIK, HUKUM, SOSIAL DAN EKONOMI KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	PERANGKAT DAERAH YANG MENGIKUTI ADVOKASI KEBIJAKAN DAN PENDAMPINGAN PELAKSANAAN PENGARUSTAMAAN GENDER (PUG) TERMASUK PERENCANAAN PEMBANGUNAN RESPONSIF GENDER (PPRG) KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA SESUAI DENGAN KEBIJAKAN YANG BERLAKU	32 (Perangkat Daerah)
2.	DOKUMEN HASIL SOSIALISASI PENINGKATAN PARTISIPASI PEREMPUAN DI BIDANG POLITIK, HUKUM, SOSIAL DAN EKONOMI KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA YANG DISAMPAIKAN	1 (Dokumen)

Pihak Kedua,



SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



YURLISNA, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RAHMADANI, SH.MH

Jabatan : JF PENYULUSH SOSIAL MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUPRIANI, SKM., MKM

Jabatan : KEPALA BIDANG KUALITAS HIDUP DAN PERLINDUNGAN HAK PEREMPUAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

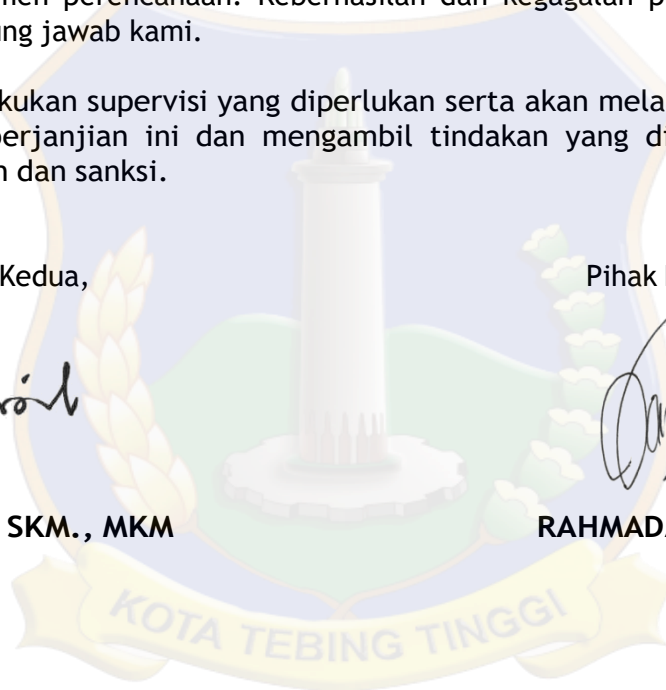


SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



RAHMADANI, SH.MH



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	TERLAKSANANYA KOORDINASI DAN SINKRONISASI PELAKSANAAN KEBIJAKAN, PROGRAM DAN KEGIATAN PENCEGAHAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN LINGKUP DAERAH KABUPATEN/KOTA
2.	TERLAKSANANYA ADVOKASI KEBIJAKAN DAN PENDAMPINGAN LAYANAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA
3.	MELAYANI KORBAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN YANG MENDAPATKAN LAYANAN PENGADUAN

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	DOKUMEN HASIL KOORDINASI DAN SINKRONISASI PELAKSANAAN KEBIJAKAN, PROGRAM DAN KEGIATAN PENCEGAHAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN KEWENANGAN KABUPATEN/KOTA YANG DISAMPAIKAN	44 (Dokumen)
2.	PERANGKAT DAERAH YANG MENDAPAT ADVOKASI DAN PENDAMPINGAN LAYANAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN KABUPATEN/KOTA	32 (Perangkat Daerah)
3.	KORBAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN YANG MENDAPATKAN LAYANAN PENGADUAN	28 (Orang)

Pihak Kedua,



SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



RAHMADANI, SH.MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ATIN CHRISTIAN LIMBENG, S.Sos

Jabatan : JF PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DESI TRISTIYANTI, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

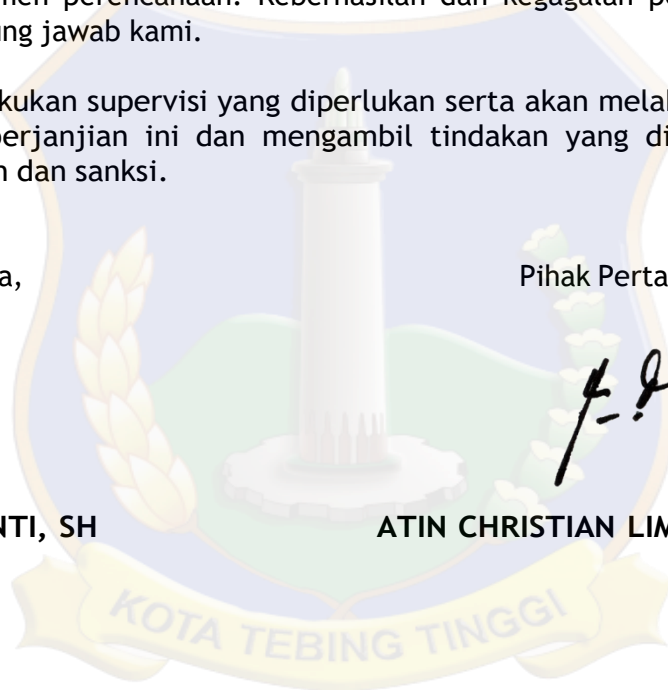


DESI TRISTIYANTI, SH

Pihak Pertama,



ATIN CHRISTIAN LIMBENG, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	TERLAKSANANYA FASILITASI PENYELENGGARAAN MUSYAWARAH DESA

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN HASIL FASILITASI PENYELENGGARAAN MUSYAWARAH RENCANA PEMBANGUNAN (MUSRENBANG) KELURAHAN DAN KECAMATAN	35 (Dokumen)

Pihak Kedua,



DESI TRISTİYANTI, SH

Pihak Pertama,



ATIN CHRISTIAN LIMBENG, S.Sos



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MAIMUNAWATI,SP

Jabatan : JF PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DESI TRISTIYANTI, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

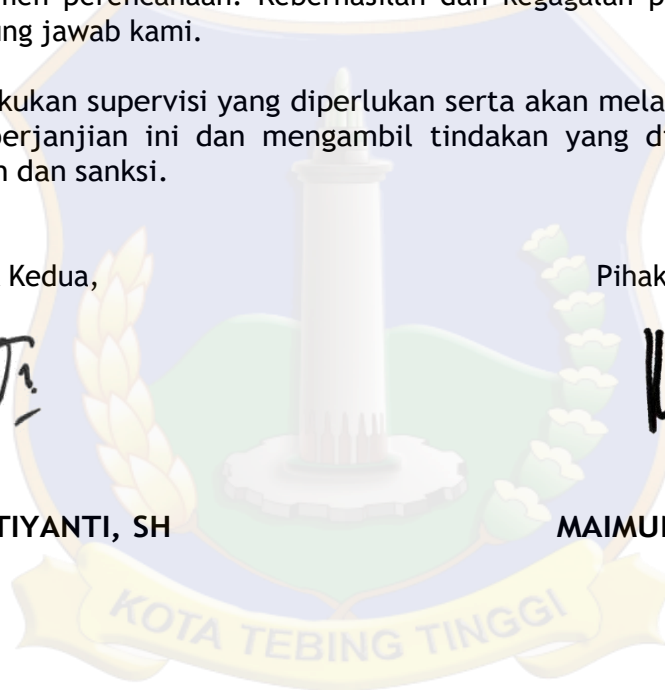


DESI TRISTIYANTI, SH

Pihak Pertama,



MAIMUNAWATI,SP



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENINGKATNYA KAPASITAS KELEMBAGAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN DESA/KELURAHAN (RT, RW, PKK, POSYANDU, LPM, DAN KARANG TARUNA), LEMBAGA ADAT DESA/KELURAHAN DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT
2.	TERLAKSANANYA FASILITASI PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA KELEMBAGAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN DESA/KELURAHAN (RT, RW, PKK, POSYANDU, LPM, DAN KARANG TARUNA), LEMBAGA ADAT DESA/KELURAHAN DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT
3.	TERLAKSANANYA FASILITASI TIM PENGGERAK PKK DALAM PENYELENGGARAAN GERAKAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN HASIL PENINGKATAN KAPASITAS KELEMBAGAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN KELURAHAN (RT, RW, PKK, POSYANDU, LPM DAN KARANG TARUNA)	35 (Laporan)
2.	LAPORAN HASIL FASILITASI PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA KELEMBAGAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN KELURAHAN (RT, RW, PKK, POSYANDU, LPM DAN KARANG TARUNA)	35 (Laporan)
3.	DOKUMEN HASIL FASILITASI TIM PENGGERAK PKK DALAM PENYELENGGARAAN GERAKAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA	18 (Dokumen)

Pihak Kedua,



DESI TRISTIYANTI, SH

Pihak Pertama,



MAIMUNAWATI, SP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RASMAYANI

Jabatan : JF PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DESI TRISTIYANTI, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

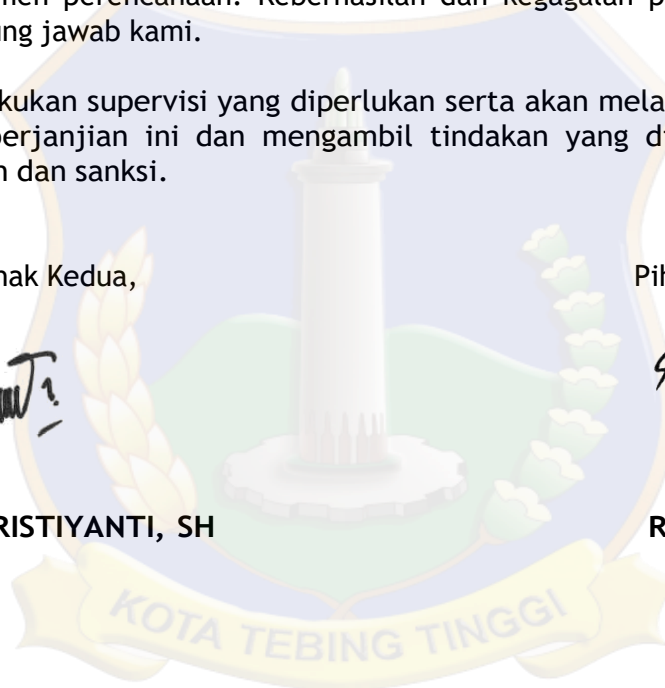


DESI TRISTIYANTI, SH

Pihak Pertama,



RASMAYANI



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	TERLAKSANANYA FASILITASI PEMERINTAH DESA DALAM PEMANFAATAN TEKNOLOGI TEPAT GUNA

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN HASIL FASILITASI PEMERINTAH DESA DALAM PEMANFAATAN TEKNOLOGI TEPAT GUNA	3 (Laporan)

Pihak Kedua,



DESI TRISTİYANTI, SH

Pihak Pertama,



RASMAYANI



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SEPRINA RULETA SITANGGANG, SE

Jabatan : JF PERENCANA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. NASIB PUJANTO

Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

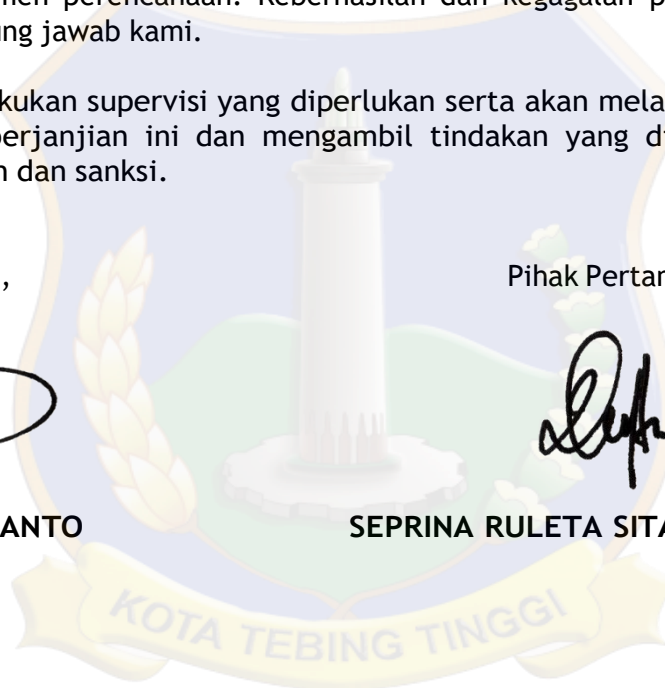


Drs. NASIB PUJANTO

Pihak Pertama,



SEPRINA RULETA SITANGGANG, SE



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN DOKUMEN PERENCANAAN PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA YANG AKUNTABEL
2.	MENYUSUN DOKUMEN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	DOKUMEN PERENCANAAN PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA YANG AKUNTABEL	12 (Dokumen)
2.	DOKUMEN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN	5 (Dokumen)

Pihak Kedua,

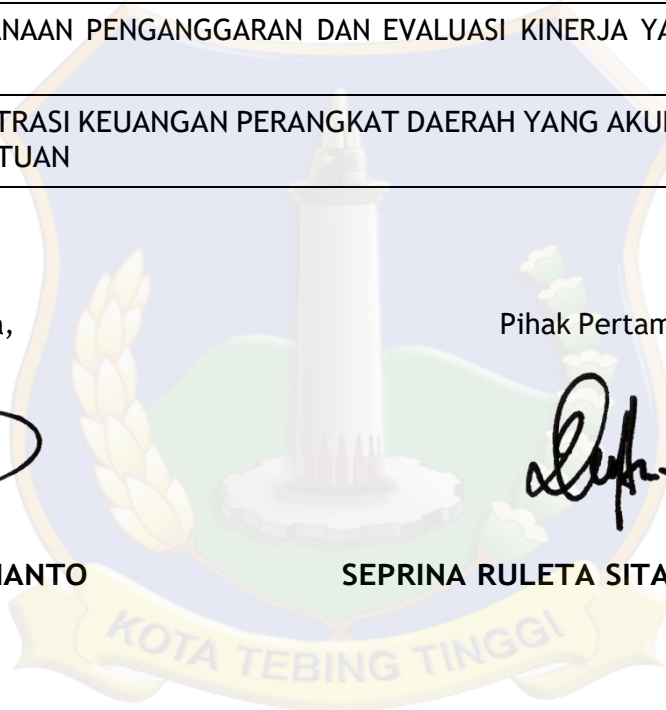


Drs. NASIB PUJianto

Pihak Pertama,



SEPRINA RULETA SITANGGANG, SE



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RISNA NADIA M.BUTAR BUTAR, S.I.A

Jabatan : ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. NASIB PUJianto

Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

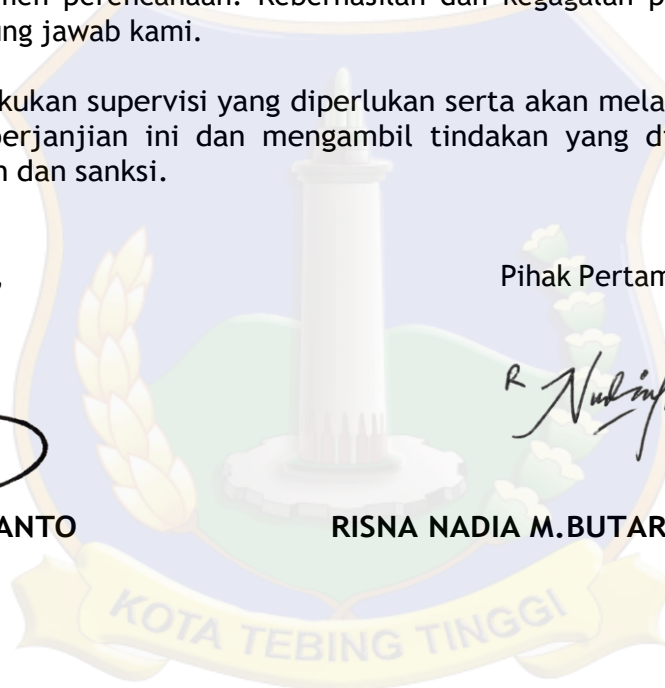


Drs. NASIB PUJianto

Pihak Pertama,



RISNA NADIA M.BUTAR BUTAR, S.I.A



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN LAPORAN DOKUMEN FORUM OPD, RENJA PROVINSI, MENGETIK KONSEP NASKAH DINAS YANG BERKAITAN DENGAN SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN, MENGETIK TEBEL RENCANA DAN PROGRAM KERJA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
2.	MENYUSUN LAPORAN DOKUMEN SIPD, LAPORAN SIRUP, DATA USULAN STANDAR HARGA, RENCANA KERJA OPD, RENSTRA
3.	MENYUSUN DOKUMEN DAFTAR INFORMASI PUBLIK
4.	MENYUSUN DOKUMEN LAPORAN KETERANGAN PERTANGGUNGJAWABAN (LKPJ), MENGETIK LAPORAN KEUANGAN (LRA, LPE, LO, CALK)
5.	MENYUSUN DOKUMEN LAPORAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) DP3APM, MENGETIK LAPORAN GAP, GBS DAN TOR GENDER
6.	MENYUSUN DOKUMEN LAPORAN TEPRA DAN MEMBANTU KASUBBAG MENGINPUT KE APLIKASI TEPRA, MENGETIK LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI TRIWULAN, MENGETIK LAPORAN REALISASI FISIK DAN KEUANGAN (RFK) , MENGETIK LAPORAN EVALUASI RENJA TAHUN 2022
7.	MENYUSUN DOKUMEN LAPORAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH (LPPD)
8.	MENYUSUN LAPORAN/DOKUMEN APLIKASI SAKIP DAN SITALAKBAJAKUN (LAPORAN KINERJA, PERJANJIAN KINERJA, INDIKATOR KINERJA UTAMA, POHON KINERJA, CASCADING, RENCANA AKSI DAN MONEV)
9.	MENYUSUN DOKUMEN RKA, RKPA, DPA DAN DPPA

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN DOKUMEN FORUM OPD, RENJA PROVINSI, MENGETIK KONSEP NASKAH DINAS YANG BERKAITAN DENGAN SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN, MENGETIK TEBEL RENCANA DAN PROGRAM KERJA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	15 (Dokumen)
2.	LAPORAN DOKUMEN SIPD, LAPORAN SIRUP, DATA USULAN STANDAR HARGA, RENCANA KERJA OPD, RENSTRA	8 (Dokumen)
3.	DOKUMEN RKA, RKPA, DPA DAN DPPA	4 (Dokumen)
4.	DOKUMEN DAFTAR INFORMASI PUBLIK	3 (Dokumen)
5.	DOKUMEN LAPORAN KETERANGAN PERTANGGUNGJAWABAN (LKPJ), MENGETIK LAPORAN KEUANGAN (LRA, LPE, LO, CALK)	2 (Dokumen)
6.	DOKUMEN LAPORAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) DP3APM, MENGETIK LAPORAN GAP, GBS DAN TOR GENDER	3 (Dokumen)

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
7.	DOKUMEN LAPORAN TEPRA DAN MEMBANTU KASUBBAG MENGINPUT KE APLIKASI TEPRA, MENGETIK LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI TRIWULAN, MENGETIK LAPORAN REALISASI FISIK DAN KEUANGAN (RFK) , MENGETIK LAPORAN EVALUASI RENJA TAHUN 2022	24 (Dokumen)
8.	DOKUMEN LAPORAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH (LPPD)	1 (Dokumen)
9.	LAPORAN/DOKUMEN APLIKASI SAKIP DAN SITALAKBAJAKUN (LAPORAN KINERJA, PERJANJIAN KINERJA, INDIKATOR KINERJA UTAMA, POHON KINERJA, CASCADING, RENCANA AKSI DAN MONEV)	7 (Dokumen)

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Drs. NASIB PUJANTO



RISNA NADIA M.BUTAR BUTAR, S.I.A



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : TUA PARNINGOTAN MALAU
Jabatan : PENGADMINISTRASI SARANA & PRASARANA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ENDANG MULIARTATY, SP
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

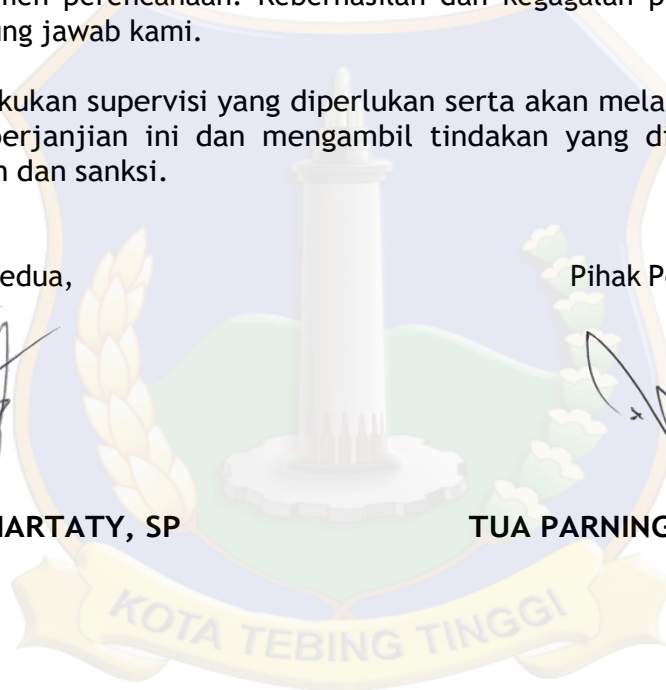


ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



TUA PARNINGOTAN MALAU



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN DOKUMEN SARANA DAN PRASARANA SECARA KESELURUHAN
2.	MENYUSUN LAPORAN KEBUTUHAH SARANA DAN PRASARANA DENGAN ATASAN, LAPORAN INVENTARIS SARANA DAN PRASARANA, LAPORAN PENGHAPUSAN SARANA DAN PRASARANA DENGAN MEMBUAT BERITA ACARA DAN KELENGKAPAN LAINNYA
3.	MENYUSUN LAPORAN PENGADAAN SARANA DAN PRASARANA
4.	MENYUSUN LAPORAN PER TRIWULAN, SEMESTER DAN TAHUNAN BARANG DAERAH/ ASET MILIK DAERAH

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	DOKUMEN SARANA DAN PRASARANA SECARA KESELURUHAN	4 (Paket)
2.	LAPORAN KEBUTUHAH SARANA DAN PRASARANA DENGAN ATASAN LAPORAN INVENTARIS SARANA DAN PRASARANA LAPORAN PENGHAPUSAN SARANA DAN PRASARANA DENGAN MEMBUAT BERITA ACARA DAN KELENGKAPAN LAINNYA	1 (Paket)
3.	LAPORAN PENGADAAN SARANA DAN PRASARANA	1 (Paket)
4.	LAPORAN PER TRIWULAN, SEMESTER DAN TAHUNAN BARANG DAERAH/ ASET MILIK DAERAH	1 (Unit)

Pihak Kedua,



ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



TUA PARNINGOTAN MALAU

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RENI LILIACE ARITONANG, SE
Jabatan : PENYUSUN KEBUTUHAN BARANG INVENTARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ENDANG MULIARTATY, SP
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

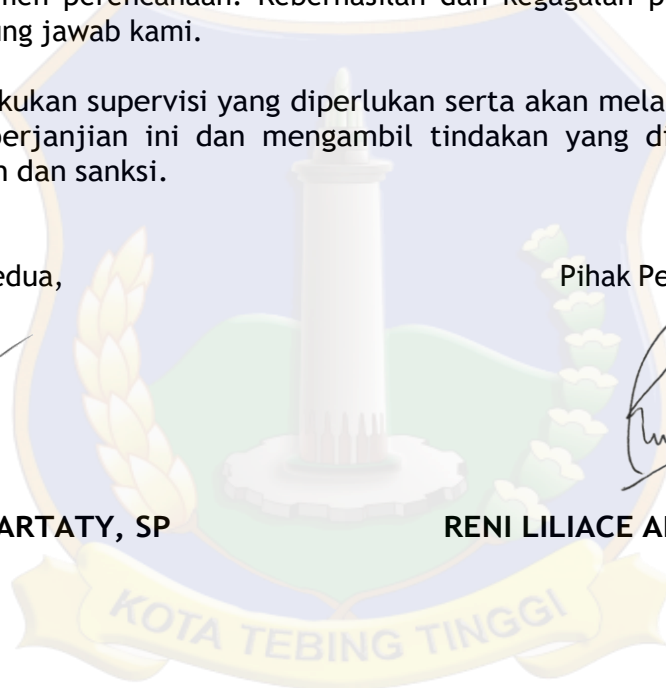


ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



RENI LILIACE ARITONANG, SE



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN LAPORAN BELANJA PAKAI HABIS, LAPORAN PEMELIHARAAN DAN LAPORAN PENGADAAN ASET PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR TRIWULAN, SEMESTERAN DAN TAHUNAN
2.	MENYUSUN LAPORAN BUKU INVENTARIS DAN LAPORAN MUTASI BARANG MILIK DAERAH
3.	MENYUSUN DOKUMEN PEMBAYARAN PAJAK KENDARAAN DINAS RODA 2 DAN RODA 3 SEMESTERAN DAN TAHUNAN
4.	MENYUSUN DOKUMEN BERITA ACARA PENYERAHAN BARANG KENDARAAN (BAP) KENDARAAN DINAS SERTA DOKUMEN SK DAN LAMPIRAN PEMAKAI KENDARAAN DINAS RODA 2 DAN RODA 4 SEMESTERAN DAN TAHUNAN
5.	MENYUSUN DOKUMEN KARTU INVENTARIS BARANG (KIB) A-KIB F BARANG MILIK DAERAH TRIWULAN, SEMESTERAN DAN TAHUNAN
6.	MENYUSUN LAPORAN RENCANA KEBUTUHAN BARANG MILIK DAERAH TAHUNAN
7.	MENYUSUN LAPORAN STATUS PENGGUNA BARANG MILIK DAERAH
8.	MENYUSUN LAPORAN DDIP KEGIATAN TAHUNAN DAN SEMESTER
9.	MENYUSUN LAPORAN PUGN (PENGGIAT ANTI NARKOBA) TAHUNAN DAN SEMESTER

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN BELANJA PAKAI HABIS, LAPORAN PEMELIHARAAN DAN LAPORAN PENGADAAN ASET PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR TRIWULAN, SEMESTERAN DAN TAHUNAN	45 (Dokumen)
2.	LAPORAN BUKU INVENTARIS DAN LAPORAN MUTASI BARANG MILIK DAERAH	1 (Paket)
3.	DOKUMEN PEMBAYARAN PAJAK KENDARAAN DINAS RODA 2 DAN RODA 3 SEMESTERAN DAN TAHUNAN	40 (Dokumen)
4.	DOKUMEN BERITA ACARA PENYERAHAN BARANG KENDARAAN (BAP) KENDARAAN DINAS SERTA DOKUMEN SK DAN LAMPIRAN PEMAKAI KENDARAAN DINAS RODA 2 DAN RODA 4 SEMESTERAN DAN TAHUNAN	40 (Dokumen)
5.	DOKUMEN KARTU INVENTARIS BARANG (KIB) A-KIB F BARANG MILIK DAERAH TRIWULAN, SEMESTERANN DAN TAHUNAN	80 (Dokumen)
6.	LAPORAN RENCANA KEBUTUHAN BARANG MILIK DAERAH TAHUNAN	1 (Paket)
7.	LAPORAN STATUS PENGGUNA BARANG MILIK DAERAH	10 (Dokumen)
8.	LAPORAN DDIP KEGIATAN TAHUNAN DAN SEMESTER	12 (Dokumen)
9.	LAPORAN PUGN (PENGGIAT ANTI NARKOBA) TAHUNAN DAN SEMESTER	12 (Dokumen)

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)

Pihak Kedua,



ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



RENI LILIACE ARITONANG, SE



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YUNITA ADELA Br.KELIAT,S.Sos

Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ENDANG MULIARTATY, SP

Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

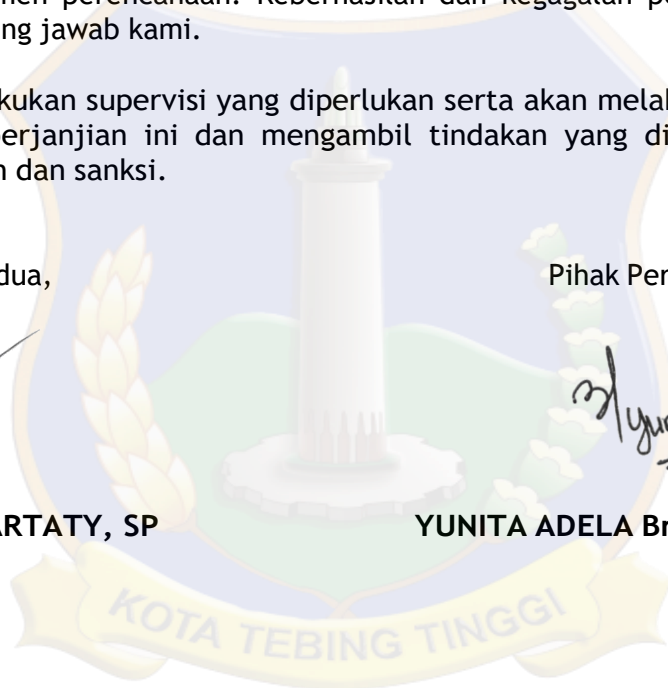


ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



YUNITA ADELA Br.KELIAT,S.Sos



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN LAPORAN KEBUTUHAN ATK DAN KEBUTUHAN KANTOR SECARA TERUKUR DAN AKUNTABEL
2.	MENYUSUN NOTULENSI, DAFTAR HADIR DAN DOKUMENTASI PELAKSANAAN RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI SKPD YANG AKUNTABEL
3.	MEREGISTRASI SURAT MASUK DAN SURAT KELUAR KE DALAM AGENDA SESUAI KETENTUAN
4.	MENYUSUN DOKUMEN ARSIP SESUAI TATA KEARSIPAN YANG BERLAKU
5.	MENYUSUN DOKUMEN RENCANA KERJA DAN PROGRAM KERJA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN YANG AKURAT DAN AKUNTABEL
6.	MENYUSUN LAPORAN PENGELOLAAN APLIKASI-APLIKASI KEPEGAWAIAN (SISUMAKER, SIMPEG, SIKEMAS, SITALAKBAJAKUN, E-FORMASI, PMPRB, SI-ASN) YANG AKURAT DAN SESUAI KETENTUAN
7.	MENYUSUN DOKUMEN KEPEGAWAIAN UNTUK USULAN KENAIKAN GAJI BERKALA DAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI SECARA AKURAT
8.	MENYUSUN DOKUMEN ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA PEGAWAI YANG TERBENTUK SESUAI PETA JABATAN
9.	MENYUSUN DOKUMEN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR MELALUI USULAN KEBUTUHAN, PEMANFAATAN DAN PENDAYAGUNAAN APARATUR YANG SESUAI KETENTUAN
10.	MENYUSUN DOKUMEN USULAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR SECARA AKUNTABEL

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN KEBUTUHAN ATK DAN KEBUTUHAN KANTOR SECARA TERUKUR DAN AKUNTABEL	24 (Dokumen)
2.	NOTULENSI, DAFTAR HADIR DAN DOKUMENTASI PELAKSANAAN RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI SKPD YANG AKUNTABEL	36 (Dokumen)
3.	SURAT MASUK DAN SURAT KELUAR YANG TEREKISTRASI KE DALAM AGENDA SESUAI KETENTUAN	1320 (Dokumen)
4.	DOKUMEN ARSIP SESUAI TATA KEARSIPAN YANG BERLAKU	1320 (Dokumen)
5.	DOKUMEN RENCANA KERJA DAN PROGRAM KERJA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN YANG AKURAT DAN AKUNTABEL	1 (Laporan)
6.	LAPORAN PENGELOLAAN APLIKASI-APLIKASI KEPEGAWAIAN (SISUMAKER, SIMPEG, SIKEMAS, SITALAKBAJAKUN, E-FORMASI, PMPRB, SI-ASN) YANG AKURAT DAN SESUAI KETENTUAN	22 (Laporan)

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
7.	DOKUMEN KEPEGAWAIAN UNTUK USULAN KENAIKAN GAJI BERKALA DAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI SECARA AKURAT	12 (Dokumen)
8.	DOKUMEN ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA PEGAWAI YANG TERBENTUK SESUAI PETA JABATAN	51 (Dokumen)
9.	DOKUMEN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR MELALUI USULAN KEBUTUHAN, PEMANFAATAN DAN PENDAYAGUNAAN APARATUR YANG SESUAI KETENTUAN	2 (Dokumen)
10.	DOKUMEN USULAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR SECARA AKUNTABEL	2 (Dokumen)

Pihak Kedua,



ENDANG MULIARTATY, SP

Pihak Pertama,



YUNITA ADELA Br. KELIAT, S.Sos



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : AULIA TRIAS UTAMI, S.Psi

Jabatan : ANALIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUPRIANI, SKM., MKM

Jabatan : KEPALA BIDANG KUALITAS HIDUP DAN PERLINDUNGAN HAK PEREMPUAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

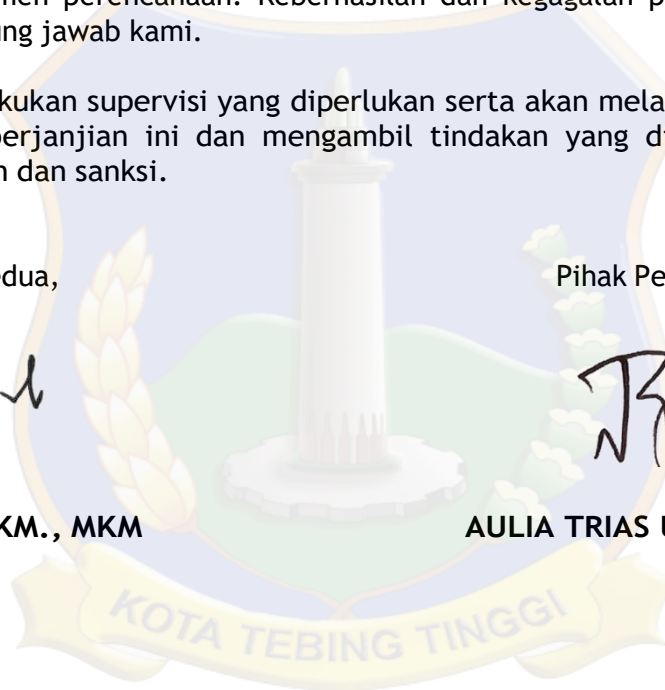


SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



AULIA TRIAS UTAMI, S.Psi



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN LAPORAN KEGIATAN PELAKSANAAN TUGAS PENCEGAHAN, PENANGANAN, PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN YANG TERSEDIA
2.	MENYUSUN DOKUMEN PENYUSUNAN KEBIJAKAN PENGUMPULAN, PENGOLAHAN, ANALIS DAN PENYAJIAN DATA DAN INFORMASI DI BIDANG PERLINDUNGAN PEREMPUAN YANG TERSEDIA
3.	MENYUSUN LAPORAN KOORDINASI, SINKRONISASI, FASILITASI, SOSIALISASI, DISTRIBUSI, PEMANTAUAN, ANALISIS, EVALUASI DAN PELAPORAN PENERAPAN KEBIJAKAN PENGUMPULAN, PENGOLAHAN, ANALISIS DAN PENYAJIAN DATA INFORMASI DI BIDANG PERLINDUNGAN PEREMPUAN YANG TERSEDIA
4.	TERSEDINYA DATA GENDER DAN ANAK KABUPATEN/KOTA YANG AKURAT

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN KEGIATAN PELAKSANAAN TUGAS PENCEGAHAN, PENANGANAN, PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KORBAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN YANG TERSEDIA	4 (Laporan)
2.	DOKUMEN PENYUSUNAN KEBIJAKAN PENGUMPULAN, PENGOLAHAN, ANALIS DAN PENYAJIAN DATA DAN INFORMASI DI BIDANG PERLINDUNGAN PEREMPUAN YANG TERSEDIA	12 (Dokumen)
3.	LAPORAN KOORDINASI, SINKRONISASI, FASILITASI, SOSIALISASI, DISTRIBUSI, PEMANTAUAN, ANALISIS, EVALUASI DAN PELAPORAN PENERAPAN KEBIJAKAN PENGUMPULAN, PENGOLAHAN, ANALISIS DAN PENYAJIAN DATA INFORMASI DI BIDANG PERLINDUNGAN PEREMPUAN YANG TERSEDIA	12 (Laporan)
4.	DATA GENDER DAN ANAK KABUPATEN/KOTA YANG AKURAT	12 (Dokumen)

Pihak Kedua,



SUPRIANI, SKM., MKM

Pihak Pertama,



AULIA TRIAS UTAMI, S.Psi

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. MUTTAQIN NASRI, A.Md

Jabatan : BENDAHARA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. NASIB PUJianto

Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

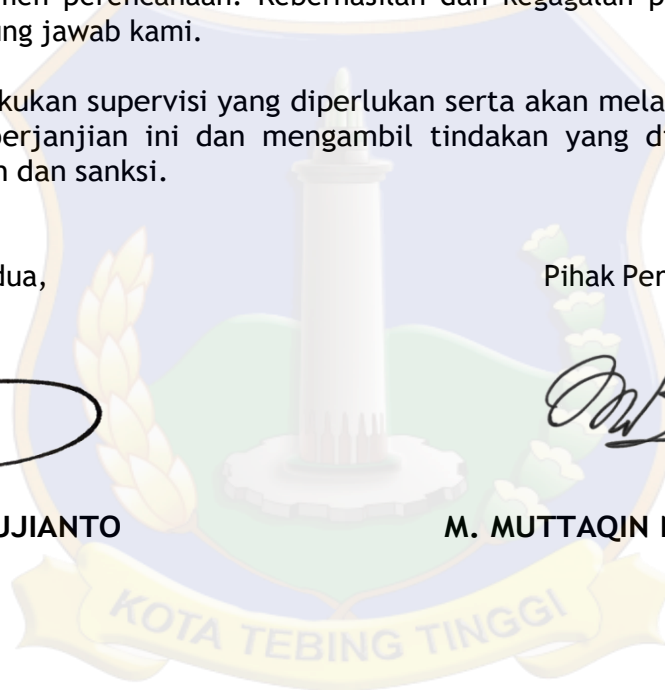


Drs. NASIB PUJianto

Pihak Pertama,



M. MUTTAQIN NASRI, A.Md



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENYUSUN DOKUMEN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN
2.	MENYUSUN DOKUMEN PENGAJUAN SURAT PERMINTAAN PEMBAYARAN YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN
3.	MENYUSUN DOKUMEN PEMBUKUAN SETIAP TRANSAKSI KEUANGAN PADA BUKU KAS UMUM YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN
4.	MENYUSUN DOKUMEN PENYIMPANAN DAN PENGAMBILAN UANG KE ATAU DARI BANK PADA BUKU PEMBANTU BANK YANG AKUNTABEL
5.	MENYUSUN DOKUMEN PENERIMAAN DAN PENYETORAN PADA BUKU PEMBANTU PAJAK YANG AKUNTABEL

No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	DOKUMEN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN	24 (Dokumen)
2.	DOKUMEN PENGAJUAN SURAT PERMINTAAN PEMBAYARAN YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN	80 (Dokumen)
3.	DOKUMEN PEMBUKUAN SETIAP TRANSAKSI KEUANGAN PADA BUKU KAS UMUM YANG AKUNTABEL DAN SESUAI KETENTUAN	700 (Dokumen)
4.	DOKUMEN PENYIMPANAN DAN PENGAMBILAN UANG KE ATAU DARI BANK PADA BUKU PEMBANTU BANK YANG AKUNTABEL	50 (Dokumen)
5.	DOKUMEN PENERIMAAN DAN PENYETORAN PADA BUKU PEMBANTU PAJAK YANG AKUNTABEL	600 (Dokumen)

Pihak Kedua,



Drs. NASIB PUJANTO

Pihak Pertama,



M. MUTTAQIN NASRI, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FAISAL LUBIS

Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM UPTD PPA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : PANCA PARAMITHA RS, A.Md

Jabatan : KEPALA UPTD-PPA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

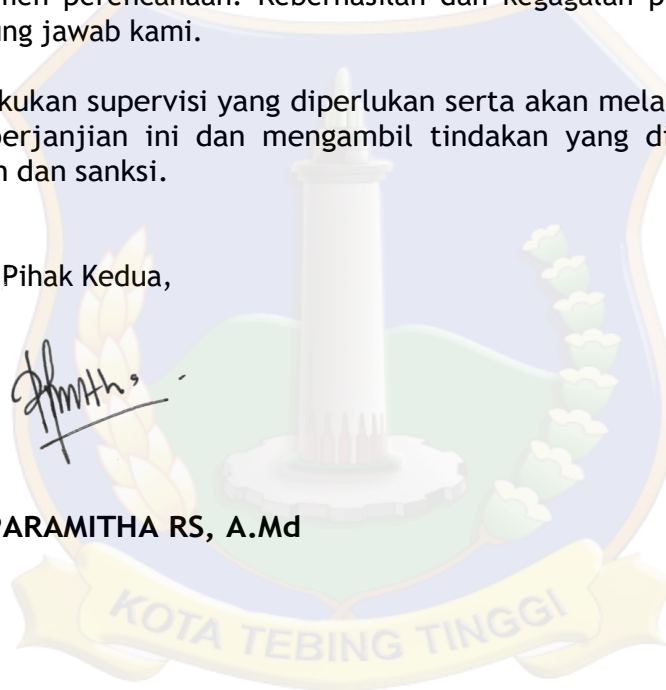


PANCA PARAMITHA RS, A.Md

Pihak Pertama,



FAISAL LUBIS



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
KOTA TEBING TINGGI

No.	Sasaran
(1)	(2)
1.	MENGETIK KELENGKAPAN SPJ KEGIATAN
2.	MENGUMPULKAN, MENGGANDAKAN DAN MENGARSIPKAN SURAT KELUAR DAN MASUK SERTA DATA KASUS KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN DAN ANAK YANG MASUK KE UPTD PPA


No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)
1.	LAPORAN SPJ KEGIATAN	12 (Dokumen)
2.	SURAT KELUAR DAN SURAT MASUK UPTD PPA	50 (SURAT)

Pihak Kedua,



PANCA PARAMITHA RS, A.Md

Pihak Pertama,



FAISAL LUBIS

