



**DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LUWU**

# RENCANA KERJA TAHUN 2024



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya sehingga Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu dapat diselesaikan.

Dalam rangka mewujudkan good governance, maka pemerintah Kabupaten Luwu melalui setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) secara konsisten dan optimal melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang telah di atur sesuai dengan Peraturan Bupati. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu membuat Rencana Kerja (Renja) ini sebagai bahan acuan pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2024.

Rencana Kerja pada hakikatnya memuat program/kegiatan yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) tahun anggaran dan kiranya pada akhir tahun anggaran pelaksanaan program/kegiatan yang termuat dalam rencana kerja tersebut dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja yang telah di tetapkan dan menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan yang di harapkan.

Belopa, Juni 2023



**K. H. SAIFUL ABDUL LATIEF, ST, MM**  
Kepala Dinas  
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi  
Pembina Utama Muda  
NIP : 19670929 199503 1 001

## DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU</b>	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian renstra Perangkat Daerah .....	5
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	24
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	30
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	31
2.5 Penelaahan usulan program dan kegiatan Masyarakat.....	43
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b>	
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	44
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	45
3.3 Program dan Kegiatan .....	46
<b>BAB IV RENCANA KERJA TAHUN 2023 .....</b>	<b>50</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>63</b>

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG**

Sebagaimana yang diamanatkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu 2019 – 2024, bahwa setiap unit kerja berkewajiban menyusun Rencana Strategik OPD sebagai tindak lanjut penjabaran dari RPJMD Kabupaten dalam kurun waktu perencanaan jangka menengah yakni lima tahun. Selanjutnya perencanaan jangka pendek yang ditetapkan adalah berupa Rencana Kinerja (Renja) tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategik OPD untuk mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD), merupakan dokumen perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Penyajian dokumen Renja diatur dalam Pemendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Renja disusun sebagai dokumen tahunan perangkat daerah guna mendukung rencana pembangunan daerah yang dituangkan dalam RKPD.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2024 merupakan rencana jangka pendek selama kurun waktu satu tahun yang memuat kerangka pelaksanaan program dan kegiatan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dan berorientasi untuk meningkatkan pelayanan dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka mewujudkan kemandirian dan kesejahteraan. Rencana Kinerja ini akan merealisasikan program dalam kurun waktu 1 (satu) tahun guna mencapai kinerja yang optimal baik dari aspek pertanggungjawaban maupun dari aspek pelayanan kebutuhan masyarakat.

## 1.2 LANDASAN HUKUM

1. Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 18;
2. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573)
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Daerah Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah;

11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2020 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2005-2025;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 6 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Luwu Tahun 2011-2031 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2011 Nomor 53);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kab. Luwu Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2019-2024;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 4 Tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2022 Nomor 4);
17. Peraturan Bupati Luwu Nomor 74 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 81 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2019-2024
18. Peraturan Bupati Luwu Nomor ..... Tahun 2023 tentang RKPD Tahun 2024

### **1.3 MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud penyusunan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu ini adalah sebagai dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun mendatang. Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2024 adalah dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran. Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2024 adalah sebagai landasan dan pedoman para pelaksana program dan kegiatan dalam melaksanakan tugasnya.

#### **1.4 SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2024, terurai dalam beberapa Bab sebagai berikut :

##### **BAB I Pendahuluan**

Berisi uraian pendahuluan yang memuat Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan serta Sistematika Penulisan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2024.

##### **Bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu**

Berisi tentang Evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi, Review terhadap rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan Masyarakat.

##### **Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah**

Berisi tentang Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah serta Program dan Kegiatan.

##### **Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024**

##### **Bab V Penutup**

## BAB II

### HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Hasil pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun lalu (tahun 2022) dievaluasi dengan membandingkan hasil-hasil yang telah dicapai dari pelaksanaan program dan kegiatan terhadap target awal yang ditetapkan. Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2022 juga dilakukan dengan menganalisis perkembangan capaian Renstra yang telah ditetapkan. Evaluasi Rencana Kerja ini ditinjau dari Program/Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2022 yang telah dilaksanakan.

Program/Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang dilaksanakan pada tahun 2022 terdiri atas 6 Program, 15 Kegiatan dan 38 Sub Kegiatan, dengan 1 diantaranya Program Rutin dan 5 Program Teknis/prioritas. Program/kegiatan yang dilaksanakan pada tahun sebelumnya (2022) tersebut sangat dipengaruhi oleh kondisi kelembagaan, pelayanan, regulasi yang ada serta perubahan/perkembangan lingkungan dan sosial. Selain itu adanya program pemulihan ekonomi nasional mendorong perangkat daerah untuk mengoptimalkan program yang mendukung agenda nasional tersebut. Selain itu, program/kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu diupayakan dapat mencapai tujuan dan yang telah ditetapkan.

Jika dicermati pelaksanaan Program/Kegiatan pada Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu pada tahun 2022 terhadap Rencana Strategis perangkat daerah, maka didapatkan gambaran bahwa program/kegiatan yang terlaksana meningkat dari tahun sebelumnya, yakni 73,08% (38 sub kegiatan dari 52 sub kegiatan pada Renstra) dengan rata-rata capaian kinerja Renja adalah 94,22% dan rata-rata capaian kinerja Renstra 24,63% (meningkat 24,01% dari tahun sebelumnya/tahun 2020). Hal ini menunjukkan telah tercapainya target pada beberapa program/kegiatan, terutama yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah. Berikut rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan renja perangkat daerah dan pencapaian renstra perangkat daerah sampai dengan tahun 2023 (tahun berjalan) yang dapat dilihat pada tabel 2.1.



**Tabel 2.1 (TC.29)**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra s/d tahun 2023 (Tahun Berjalan)**  
**Kabupaten Luwu**

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2					Urusan	: Wajib tidak Berkaitan Pelayanan Dasar										
2	7				Bidang urusan	: Tenaga Kerja										
					Perangkat Daerah	: Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi										
2	7	1			Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	Persen	500	200	100	95	95	100	395	79	
2	7	1	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Persen	500	200	100	98	98	100	398	80	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12	
2	7	1	2.01	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Renstra dan Renja serta perubahan Renstra dan Renja yang disusun	Dokumen	12	6	2	2	100	2	10	83	
2	7	1	2.01	2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	2	1	1	100	1	4	80	
2	7	1	2.01	3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	2	1	1	100	1	4	80	
2	7	1	2.01	4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	2	1	1	100	1	4	80	
2	7	1	2.01	5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	2	1	1	100	1	4	80	
2	7	1	2.01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PD yang disusun (LAKIP)	Dokumen	5	2	1	1	100	1	4	80	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	Persen	100	40	20	20	100	20	80	80	
2	7	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan sesuai ketentuan	Orang	265	108	53	53	100	56	217	82	
2	7	1	2.02	3	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi keuangan SKPD	jumlah dokumen yang diverifikasi	Dokumen	60	24	12	12	100	12	48	80	
2	7	1	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	Persen	100	20	0	0	0	0	20	20	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.05	9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN yang difasilitasi mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	orang	5	2	0	0	0	0	2	40	
2	7	1	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bimbingan teknis	orang	3	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Penyelenggaraan Administrasi umum Perangkat Daerah	Persen	500	180	100	97	97	100	377	75	
2	7	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor yang disediakan	Jenis	25	6	3	3	100	5	14	56	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.06	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	unit	20	1	7	7	100	0	8	40	
2	7	1	2.06	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang disediakan	bulan	60	0	12	12	100	12	24	40	
2	7	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jenis	16	7	4	4	100	3	14	88	
2	7	1	2.06	6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundangan yang disediakan	Jenis	50	14	5	10	200	5	29	58	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.06	7	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Jenis/Bahan Material Kebutuhan kantor yang disediakan	Jenis	20	10	5	5	100	5	20	100	
2	7	1	2.06	8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan jamuan makan dan minum yang disediakan	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80	
2	7	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah perjalanan dinas dalam dan luar daerah	kali	495	230	66	68	103,03	68	366	74	
						Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi SKPD	kali	60	24	12	12	100	12	48	80	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	Persen	100	0	0	0	0	0	0	
2	7	1	2.07	2	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang diadakan	unit	3	0	0	0	0	0	0	
2	7	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan penyelenggara penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	Persen	100	40	20	20	100	20	80	80
2	7	1	2.08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat masuk dan keluar yang diregistrasi	Ekspl	20	8	5	5	100	4	17	85

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan biaya tagihan telepon, air dan listrik	Bulan	60	24	12	12	100	12	48	80	
2	7	1	2.08	3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa operasional peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Unit	75	8	5	5	100	7	20	27	
2	7	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah jasa pelayanan umum kantor	orang	165	64	32	32	100	31	127	77	
2	7	1	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang dipelihara sesuai ketentuan/kebutuhan	Persen	100	10	20	18	90	10	38	38	
2	7	1	2.09	2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang disediakan jasa pemeliharaan dan perizinan	Unit	75	23	15	8	53	15	46	61	



Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12	
2	7	1	2.09	6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dilakukan pemeliharaan rutin/berkala	Unit	40	8	0	0	0	0	8	20	
2	7	1	2.09	9	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Luas bangunan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan	M2	375	75	25	25	100	20	120	32	
2	7	2			Perencanaan Tenaga Kerja	Cakupan penyelenggaraan perencanaan tenaga kerja	Persen	80	0	40	40	100	0	40	50	
2	7	2	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase ketersediaan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persen	80	0	40	40	100	0	40	50	
2	7	2	2.01	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah dokumen yang disusun	dokumen	1	0	1	1	100	0	1	100	
2	7	2	2.01	2	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah dokumen yang disusun	dokumen	11	0	0	0	0	0	0	0	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	3			Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Persen	360	45,6	90	43,54	48,38	90	179,14	50	
2	7	3	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	Persen	100	20	20	20	100	20	60	60	
2	7	3	2.01	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang diberikan pendidikan dan pelatihan dalam 1 (satu) tahun	Orang	160	48	16	16	100	16	80	50	
2	7	4	2.01	2	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah koordinasi yang dilakukan	Lembaga	3	1	1	2	200	1	4	133	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	4	2.01	3	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah sarana pelatihan kerja Kab/Kota yang diadakan	Unit	30	1	8	8	100	1	10	33	
2	7	3	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang aktif	Persen	90	0	4	6	150	4	10	91	
2	7	3	2.02	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja Swasta yang dibina	Lembaga	11	0	4	6	150	4	10	91	
2	7	3	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten	Persentase tenaga kerja yang telah dilakukan pengukuran produktifitas tingkat daerah	Persen	80	0	1	1	100	0	1	25	
2	7	3	2.05	1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah laporan pengukuran kompetensi dan produktivitas	dokumen	4	0	1	1	100	0	1	25	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	4			Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	Persen	26.94	5,49	7,07	4,71	86	7,41	17,61	17,61	
2	7	4	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	Persen	320	120	80	85	100	80	285	89	
2	7	4	2.01	1	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Pelayanan bersertifikat ISO 9001-2015 disediakan	Pelayanan	1	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.01	2	Pelayanan antar Kerja	Jumlah bulan pelayanan antar kerja	Bulan	60	24	12	12	100	12	48	80	
2	7	4	2.01	3	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah pencari kerja yang diberikan penyuluhan dan bimbingan	Orang	100	40	50	80	160	0	120	120	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	4	2.01	5	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan	Orang	300	0	200	160	80	200	360	120	
2	7	4	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Cakupan penyelenggaraan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persen	75	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.03	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah media informasi pasar kerja online	Media	2	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.03	3	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pelaksanaan Job Fair/Bursa Kerja	Kegiatan	1	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	5			Hubungan Industrial	persentase perusahaan dengan tata kelola kerja yang layak	Persen	360	53,71	39,1	22,97	58,75	46,9	123,58	34	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	perusahaan	350	91	100	100	100	100	291	83	
2	7	5	2.01	3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah dokumen informasi hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja	dokumen	4	1	1	1	100	1	3	75	
2	7	5	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja		100	40	20	20	100	20	80	80	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.02	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah rapat koordinasi dalam rangka pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan	Kali	16	4	4	4	100	4	12	75	
2	7	5	2.02	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi penyelesaiannya	Kasus	3	0	1	1	100	1	2	67	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.02	3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah perusahaan yang diverifikasi dan rekapitulasi	perusahaan	10	1	0	0	0	0	1	10	
2	7	5	2.02	5	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial Tenaga Kerja	Orang	35000	12444	9429	9429	100	10000	31873	91	



Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
3	32	2			Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Luas cadangan tanah untuk kawasan transmigrasi yang disediakan	Ha	112	50	50	50	100	0	100	89
3	32	2	2.01		Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Cakupan penyelenggaraan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kawasan	5	3	1	1	100	0	4	80
3	32	2	2.01	4	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	dokumen	5	3	1	1	100	0	4	80
3	32	4			Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan	Ha	112	50	0	0	0	12	62	55

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2023)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2023		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
3	32	4	2.01		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kawasan	5	1	0	0	0	1	2	40	
3	32	4	2.01	1	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan yang disiapkan dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kawasan	5	1	0	0	0	1	2	40	

Kepala Dinas

**Ir. H. Saiful Abdul Latief, ST, MM**  
NIP. 19670929 199503 1 001

Pada tabel di atas terlihat bahwa ada beberapa hal yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Terdapat 7 sub kegiatan yang tidak pernah dilaksanakan selama beberapa tahun pada periode Renstra. Hal ini disebabkan kegiatan prioritas lebih diutamakan mengingat terbatasnya anggaran. Selain itu, nomenklatur kegiatan masih menimbulkan multi persepsi terkait implementasi kegiatan tersebut.
2. Ditinjau dari pencapaian target renstra, terdapat 10 sub kegiatan yang realisasinya di bawah 50% dari 38 sub kegiatan yang dilaksanakan. Hal ini disebabkan beberapa sub kegiatan tersebut tidak dilaksanakan secara berkesinambungan dan mempertimbangkan kinerja utama perangkat daerah.
3. Beberapa sub kegiatan yang belum terlaksana pada periode Renstra perlu mendapat dukungan anggaran dan kebijakan, terutama yang berkaitan dengan Rencana Tenaga Kerja Mikro (perusahaan), Pelaksanaan Job Fair/Bursa Kerja, penggunaan TKA (tenaga Kerja Asing) dan Rencana Kawasan Transmigrasi yang dapat mendukung pencapaian tujuan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

## **2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Sebagaimana telah ditetapkan pada Penetapan Kinerja Tahun 2022 Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu yang telah disesuaikan dengan Perubahan RPJMD Kabupaten Luwu Tahun 2019 – 2024 dan Perubahan Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu Tahun 2019 – 2024, terdapat (lima) sasaran yang dilaksanakan dalam 5 (lima) program dengan rincian sebagai berikut :

### **1. Sasaran 1 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah**

Sasaran ini dicapai dalam 1 (satu) Program dengan 6 (enam) Kegiatan dan 23 (dua puluh tiga) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tersebut tercapai 100% dengan terlaksananya kegiatan rutin kesekretariatan. Pencapaian sasaran ini terukur dari penilaian internal Implementasi SAKIP oleh Inspektorat yang mencapai nilai 75,0% (BB) melebihi target yang diperkirakan (target : 69,51% atau B).

## **2. Sasaran 2 : Meningkatnya Kesempatan Kerja**

Sasaran ini terlaksana melalui program Perencanaan Tenaga Kerja dengan 1 (satu) Kegiatan dan 1 (satu) sub kegiatan; serta Program Penempatan Kerja dengan 2 (dua) Kegiatan dan 4 (empat) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan ini terlaksana dengan telah terlayannya pencari kerja di Kabupaten Luwu sebanyak 3924 orang; telah diberikannya bimbingan jabatan bagi pencari kerja sebanyak 90 orang; terlaksananya pendampingan Tenaga Kerja Mandiri untuk 10 Kelompok dan fasilitasi pemulangan PMI sebanyak 6 orang. Selain itu, juga telah disusun 1 dokumen Rencana Tenaga Kerja Daerah (RTKD) periode 2022 – 2026 Pencapaian sasaran ini diukur dari persentase kesempatan kerja terhadap penduduk usia kerja yang mencapai 70,13%, lebih tinggi dari tahun sebelumnya (69,00%).

Pencari kerja tahun 2022 yang masih tinggi memerlukan penyerapan tenaga kerja yang lebih tinggi pula. Persentase penyerapan (penempatan) tenaga kerja terhadap pencari kerja terdaftar pada tahun 2022 menurun pada angka 4,71% dari 11,36% pada tahun sebelumnya. Meskipun perkembangannya fluktuatif, namun masih dapat menurunkan angka pengangguran dari 4,80% (Tahun 2021) menjadi 3,85% (Tahun 2022).

## **3. Sasaran 3 : Meningkatnya kompetensi tenaga Kerja dan produktifitas tenaga Kerja**

Sasaran ini terwujud melalui Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan 3 (tiga) Kegiatan dan 4 (empat) Sub Kegiatan. Pada tahun 2022 pelaksanaan pelatihan kerja diselenggarakan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu dan UPTD Balai Latihan Kerja Kab. Luwu dengan sumber pendanaan dari APBD, pusat dan provinsi (Tabel 2.2). Beberapa kegiatan pelatihan juga terlaksana bekerjasama dengan Lembaga pelatihan lintas daerah dan provinsi. Pencapaian sasaran ini diukur dengan target Rasio lulusan pelatihan yang bekerja yang mencapai 32,% dari 34,25% yang ditargetkan. Meskipun jumlah ini belum mencapai target, namun dapat memberikan peningkatan penyerapan tenaga kerja di daerah.

**Tabel 2.2**

Penyerapan Lulusan Pelatihan Kerja  
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2022

No	Penyelenggara Pelatihan	Dilatih	Bekerja
1	UPTD BLK	256	68
2	Disnaker	16	14
3	Boarding (Kerjasama)	22	10
4	LPK Swasta	144	52
	<b>Jumlah</b>	<b>438</b>	<b>144</b>

Sumber : Diolah dari Data Disnakertrans Tahun 2022

**4. Sasaran 4 : Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di sektor formal dan informal**

Sasaran ini terjabarkan dalam Program Hubungan Industrial dengan 2 (dua) Kegiatan dan 4 (tiga) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan ini terlaksana dengan terselenggaranya pendataan ketenagakerjaan pada sekitar 100 perusahaan. Dengan Kegiatan Pendataan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja ini dihasilkan 1 (satu) dokumen yang berisi data perusahaan yang telah memiliki kesepakatan dan telah ikut dalam program jamsostek. Selain itu, Pencapaian sasaran ini turut ditunjang dengan adanya kegiatan Jaminan Kecelakaan kerja dengan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan Non ASN bagi instansi pemerintah yang telah terakomodir sebanyak 9429 orang .

Pencapaian sasaran ini diukur dengan indikator persentase pertumbuhan tenaga kerja di sektor pertanian, perkebunan, perikanan dan industri dengan capaian 72,39% lebih lebih tinggi dari tahun sebelumnya (66,89%, Tahun 2021). Peningkatan ini terutama pada tenaga kerja sektor manufaktur yang mulai terserap dengan mulai dibukanya perusahaan-perusahaan besar di wilayah Kabupaten Luwu.

**Sasaran 5 : Meningkatnya perekonomian satuan permukiman di kawasan transmigrasi**

Sasaran ini diwujudkan dalam Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi dengan 1 (satu) kegiatan dan 1 (satu) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan ini dilaksanakan dengan menatausahakan penyediaan pemukiman dengan legalitas sah

(bersertifikat) bagi masyarakat transmigran di Kawasan Desa Bolu, Kecamatan Basse Sangtempe.

Legalitas lahan pada Lokus Kawasan Transmigrasi tersebut merangkum 82 KK yang akan mendapatkan Sertifikat Hak Milik (SHM) yang telah ditetapkan dengan Keputusan Bupati. Legalitas lahan menjadi pegangan masyarakat transmigrasi untuk dapat mengelola lahan sebagai tempat tinggal maupun lahan untuk mengembangkan perekonomian di Kawasan tersebut.

Secara jelas, Berikut tabel pencapaian kinerja pelayanan perangkat daerah Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu.

**Tabel 2.3 (TC.30)**  
**Pencapaian Kinerja Perangkat Daerah**  
**Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu**

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian			proyeksi		catatan analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14
	<b>IKK</b>													
1	Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu ke rencana tenaga kerja (%)			37,04	25,00	45,45	46,67	48,89	37,04	41,67	56,52	46,67	48,89	Mengacu RKTD 2022-2026
2	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (%)		20	51,38	51,61	55,04	65,00	70,50	90	58,33	43,54	65,00	70,50	Sertifikar kompetensi menjadi ukuran kualitas tenaga kerja
3	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Rp. Juta/pekerja)		20	104,71	107,75	109,01	110,32	111,04	104,71	109,27	113,52	110,32	111,04	Berdasarkan harga berlaku
4	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten (%)		20	5,45	6,06	6,40	7,07	7,41	5,45	11,36	4,71	7,07	7,41	Penyerapan tenaga kerja dipengaruhi kondisi ekonomi dan perkembangan /dinamika usaha
5	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB/LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)		20	28,6	32,4	39,1	46,9	52,1	0	21,32	22,97	46,9	52,1	Tata kelola kerja layak berkaitan dengan penerapan aturan/kebijakan dan pengawasan

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian			proyeksi		catatan analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14
6	Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi penempatannya			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Kawasan Transmigrasi memerlukan RKT sebagai dasar legalitas kawasan
7	Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya			1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	
8	Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang dibina			1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
	<b>SDGs</b>													
9	Persentase tenaga kerja formal			25,96	26,09	26,53	27,12	27,25	25,96	25,65	29,17	27,12	27,25	
10	Persentase tenaga kerja informal sektor pertanian			79,43	79,85	79,62	79,21	79,06	79,43	75,85	n.a	79,21	79,06	
11	Upah rata-rata per jam pekerja			15,606	15,801	16,110	16,501	17.120	15,606	19,787	17.406	16,501	17.120	
12	Tingkat setengah pengangguran			48,15	48,05	47,80	47,48	47,16	48,15	32,32	47,83	47,48	47,16	
13	Persentase Usia Muda (15- 24 tahun) yang sedang tidak sekolah, bekerja atau mengikuti pelatihan (NEET)			11,16	11,01	10,64	10,28	9,76	11,16	11,57	9,92	10,28	9,76	
14	Proporsi tenaga kerja pada sektor manufaktur			8,54	8,83	9,12	9,38	9,72	8,54	10,50	14,92	9,38	9,72	
15	Proporsi peserta program SJSN ketenagakerjaan			76,51	78,35	80,05	80,55	81,28	76,51	77,05	71,93	80,55	81,28	



### **2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Beberapa permasalahan ketenagakejaan yang masih terus terjadi tetap diupayakan pemecahannya antara lain adalah :

- 1 Jumlah angkatan kerja yang memiliki keahlian dan atau ketrampilan masih relatif kecil mengakibatkan rendahnya daya saing dalam pemenuhan kesempatan kerja dan berusaha.
- 2 Masih kurangnya tenaga instruktur professional pelatihan kerja yang kompeten di bidang keahliannya masing-masing sehingga diperlukan peningkatan profesionalisme tenaga instruktur melalui program upgrading yang dilakukan di dalam maupun diluar negeri.
- 3 Kompetensi tenaga fungsional pengantar kerja masih terbatas dalam memberikan pelayanan dan informasi kerja sehingga perlu menjadi perhatian.
- 4 Terbatasnya perkembangan usaha swasta di sektor industri menengah ke atas menyebabkan terbatasnya penyerapan tenaga yang di Kabupaten Luwu.
- 5 Meluasnya perusahaan-perusahaan besar yang baru di Kabupaten Luwu perlu dikendalikan dengan adanya peraturan/kebijakan ketenagakerjaan
- 6 Penggunaan tenaga kerja asing oleh perusahaan perlu pengawasan dan perhatian khusus yang diatur dengan regulasi tentang tenaga kerja asing.
- 7 Keberadaan Lembaga Pelatihan Kerja swasta dan Balai Latihan Kerja Komunitas belum sepenuhnya mampu memberikan pelatihan dengan berbagai jenis kejuruan dan keterampilan yang bisa mendukung kompetensi tenaga kerja.
- 8 Pemanfaatan lahan transmigrasi belum mendorong peningkatan pendapatan dan peningkatan perekonomian di kawasan transmigrasi.

## 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) perubahan merupakan landasan awal perencanaan pembangunan tahunan pemerintah daerah. RKPD memberikan arah dan acuan bagi perangkat daerah dalam melakukan penyusunan Rencana Kerja (Renja). Rancangan awal tersebut berisikan program/kegiatan yang menjadi pedoman perencanaan pembangunan daerah. Oleh karena itu, Rancangan awal tersebut perlu dibandingkan dengan analisis kebutuhan perangkat daerah untuk mendapatkan rumusan program/kegiatan yang tepat untuk mencapai tujuan.

Rancangan awal RKPD dan Renja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu mengacu pada RPJMD Perubahan Kabupaten Luwu (Peraturan Daerah Kab. Luwu Nomor 3 Tahun 2021) dan Renstra perangkat Daerah Perubahan Tahun 2019-2024 (Peraturan Bupati Luwu Nomor 74 Tahun 2021). Pada dokumen perencanaan tersebut, Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi menyusun 6 Program, 15 Kegiatan dan 38 Sub Kegiatan mengacu pada Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah dan Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Rumusan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024 yang disusun dipengaruhi oleh berbagai hal seperti; kondisi anggaran, tuntutan kebutuhan pelayanan atau kegiatan prioritas. Berikut Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024.

**Tabel 2.3 (TC.31)**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024**  
**Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu**

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Senga - Kab. Luwu	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	100%	5.552.689.910	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Senga - Kab. Luwu	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	100%	5.834.997.638	
1,1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase penyelesaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja secara tepat waktu	100%	11.920.170	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase penyelesaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja secara tepat waktu	100%	11.920.170	
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Renstra dan Renja serta perubahan Renstra dan Renja yang disusun	2 dokumen	9.361.770	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Renstra dan Renja serta perubahan Renstra dan Renja yang disusun	2 dokumen	9.361.770	
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	429.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	429.000	
1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	429.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	429.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1.1.4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	468.000	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	468.000	
1.1.5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	468.000	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	468.000	
1.1.6	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PD yang disusun (LAKIP)	1 Dokumen	764.400	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PD yang disusun (LAKIP)	1 Dokumen	764.400	
1,2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase penyelesaian dokumen administrasi keuangan secara tepat waktu	100%	4.948.631.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase penyelesaian dokumen administrasi keuangan secara tepat waktu	100%	4.948.871.000	
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Senga - Kab. Luwu	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan sesuai ketentuan	660 orang/bulan	4.859.831.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Senga - Kab. Luwu	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan sesuai ketentuan	660 orang/bulan	4.859.831.000	
1.2.2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Senga - Kab. Luwu	jumlah dokumen yang diverifikasi	Dokumen	88.800.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Senga - Kab. Luwu	jumlah dokumen yang diverifikasi	12 Dokumen	89.040.000	
1,3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Jenis Dokumen Administrasi Barang milik daerah Yang Disusun	100%	6.460.200	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Jenis Dokumen Administrasi Barang milik daerah Yang Disusun	100%	6.460.200	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1.3.1	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Senga - Kab. Luwu	laporan hasil pelaksanaan Penatausahaan Barang Milik Daerah	1 Laporan	6.460.200	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Senga - Kab. Luwu	laporan hasil pelaksanaan Penatausahaan Barang Milik Daerah	1 Laporan	6.460.200	
1,4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	-	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	15.000.000	
1.4.1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah ASN yang mengikuti bimbingan teknis	Orang	-	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Senga - Kab. Luwu	Jumlah ASN yang difasilitasi mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	3 Orang	15.000.000	
1,5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase pemenuhan administrasi perkantoran	100%	254.230.250	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase pemenuhan administrasi perkantoran	100%	370.297.700	
1.5.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis komponen instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	10 Jenis	3.080.900	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis komponen instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	10 Jenis	3.080.900	
1.5.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	unit/buah	-	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	unit/buah	78.500.000	
1.5.3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang disediakan	2 Jenis	3.602.250	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang disediakan	2 Jenis	3.602.250	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1.5.4	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	10 Jenis	9.370.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	10 Jenis	9.370.000	
1.5.5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundangan yang disediakan	2 Jenis	8.400.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundangan yang disediakan	2 Jenis	9.000.000	
1.5.6	Penyediaan Bahan/Material	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Jenis/Bahan Material Kebutuhan kantor yang disediakan	5 Jenis	31.231.100	Penyediaan Bahan/Material	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Jenis/Bahan Material Kebutuhan kantor yang disediakan	5 Jenis	31.231.100	
1.5.7	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis jamuan makan dan minum yang disediakan	4 Jenis	9.010.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jenis jamuan makan dan minum yang disediakan	4 Jenis	9.010.000	
1.5.8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah perjalanan dinas luar dan dalam daerah	46 kali	189.536.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah perjalanan dinas luar dan dalam daerah	86 kali	226.503.450	
			Jumlah Rapat koordinasi yang dilaksanakan	12 kali				Jumlah Rapat koordinasi yang dilaksanakan	12 kali		
1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggara penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	100%	267.000.300	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Luwu	persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	85%	273.000.300	
1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa surat menyurat yang disediakan	4 orang	26.400.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa surat menyurat yang disediakan	4 orang	26.400.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Senga - Kab. Luwu	Jumlah bulan penyediaan biaya tagihan telepon, air dan listrik	12 bulan	72.000.300	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Senga - Kab. Luwu	Jumlah bulan penyediaan biaya tagihan telepon, air dan listrik	12 bulan	78.000.300	
1.6.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa operasional peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Jenis	5.400.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa operasional peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	2 Jenis	5.400.000	
1.6.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa pelayanan umum kantor	31 orang	163.200.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah jasa pelayanan umum kantor	31 orang	163.200.000	
1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam konsisi baik	100%	64.447.990	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam konsisi baik	80%	209.448.268	
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang disediakan jasa pemeliharaan dan perizinan	15 Unit	59.448.268	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang disediakan jasa pemeliharaan dan perizinan	15 Unit	59.448.268	
1.7.2	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Senga - Kab. Luwu	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	1 Unit	4.999.722	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Senga - Kab. Luwu	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	1 Unit	150.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
II	<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	Kab. Luwu	<b>Cakupan penyelenggaraan perencanaan transmigrasi</b>	<b>100%</b>	-	<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	Kab. Luwu	<b>Cakupan penyelenggaraan perencanaan transmigrasi</b>	<b>100%</b>	<b>30.000.000</b>	
2,1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab. Luwu	Persentase ketersediaan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	100%	-	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab. Luwu	Persentase ketersediaan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	100%	30.000.000	
2.1.1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Luwu	Jumlah dokumen RTKD Mikro yang disusun	Dokumen	-	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Luwu	Jumlah dokumen RTK Mikro yang disusun	2 Dokumen	30.000.000	
III	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>		<b>Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi</b>	<b>65%</b>	<b>138.243.800</b>	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	Kab. Luwu	<b>Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi</b>	<b>65%</b>	<b>244.114.400</b>	
3,1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	100%	122.574.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	100%	202.574.000	
3.1.1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang diberikan pendidikan dan pelatihan dalam 1 (satu) tahun	16 orang	122.574.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang diberikan pendidikan dan pelatihan dalam 1 (satu) tahun	16 orang	122.574.000	
3.1.2	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah sarana pelatihan kerja Kab/Kota yang diadakan	unit	-	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah sarana pelatihan kerja Kab/Kota yang diadakan	1 Unit	80.000.000	



No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
3,2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	100%	15.669.800	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	100%	22.420.200	
3.2.1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	4 Lembaga	15.669.800	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	6 Lembaga	22.420.200	
3,3	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten	Senga - Kab. Luwu	Persentase tenaga kerja yang telah dilakukan pengukuran produktivitas tingkat daerah kabupaten	%	-	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten	Senga - Kab. Luwu	Persentase tenaga kerja yang telah dilakukan pengukuran produktivitas tingkat daerah kabupaten	30%	19.120.200	
3.3.1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Senga - Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang dilakukan pengukuran kompetensi dan produktivitas	Orang	-	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen hasil pengukuran produktivitas dan daya saing tenaga kerja di tingkat daerah	1 Dokumen	19.120.200	
IV	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	7,41%	46.499.800	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	7,41%	174.765.890	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
4,1	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	75%	38.827.800	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	75%	44.765.890	
4.1.1	Pelayanan Antar Kerja	Kab. Luwu	jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKL	100 orang	23.691.500	Pelayanan Antar Kerja	Kab. Luwu	jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKL	100 orang	23.691.500	
4.1.2	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang diberikan penyuluhan dan bimbingan	20 orang	-	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang diberikan penyuluhan dan bimbingan	50 orang	5.938.090	
4.1.3	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui perluasan kesempatan kerja	20 orang	15.136.300	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui perluasan kesempatan kerja	20 orang	15.136.300	
4,2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	80%	-	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	80%	100.000.000	
4.2.2	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja	Orang	-	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Luwu	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja	50 Orang	100.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
4,3	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	100%	7.672.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	100%	30.000.000	
4.3.1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Luwu	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	3 orang	7.672.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Luwu	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	20 orang	30.000.000	
<b>V</b>	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>		<b>Persentase perusahaan dengan tata kelola kerja yang layak</b>	<b>52,1%</b>	<b>337.096.580</b>	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>		<b>Persentase perusahaan dengan tata kelola kerja yang layak</b>	<b>52,1%</b>	<b>413.172.580</b>	
5,1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Jumlah perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian Kerjasama	100 perusahaan	21.790.920	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Jumlah perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian Kerjasama	100 perusahaan	21.790.920	
5.1.1	Penyelenggaraan Pendataan dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Luwu	Jumlah dokumen informasi hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja	1 Dokumen	21.790.920	Penyelenggaraan Pendataan dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Luwu	Jumlah dokumen informasi hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja	1 Dokumen	21.790.920	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
5,2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Jumlah kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja yang dilaksanakan	3 Kegiatan	315.305.660	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Jumlah kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja yang dilaksanakan	3 Kegiatan	391.381.660	
5.2.1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah perselisihan yang dicegah	2 perkara	15.239.660	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah perselisihan yang dicegah	2 perkara	15.239.660	
5.2.2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi penyelesaiannya	2 perkara	-	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi penyelesaiannya	2 perkara	9.040.400	
5.2.3	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial tenaga kerja	8500 orang	300.066.000	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial tenaga kerja	10.000 orang	367.101.600	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
VI	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Luwu	Luas Kawasan Transmigrasi yang dikembangkan	10 Ha	35.294.108	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Luas Kawasan Transmigrasi yang dikembangkan	10 Ha	35.294.108	
6,1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pengembangan satuan pemukiman pada tahap kemandirian	1 Kawasan	35.294.108	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pengembangan satuan pemukiman pada tahap kemandirian	1 Kawasan	35.294.108	
	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Luwu	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	KK	-	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Luwu	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	50 KK	35.294.108	
6.1.1	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi, Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Luwu	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 Satuan Permukiman	35.294.108	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi, Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Luwu	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 Satuan Permukiman	-	
JUMLAH					6.109.824.198	JUMLAH					6.732.344.616

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan dari masyarakat diawali dengan pelaksanaan musyawarah rencana pembangunan tingkat kecamatan dimana dihadiri oleh masyarakat dan utusan perangkat daerah untuk mensosialisasikan program dan kegiatan perangkat daerah dan masyarakat akan mengusulkan kepada pemerintah kecamatan apabila program dan kegiatan tersebut dibutuhkan oleh masyarakat yang kemungkinan akan menjadi usulan prioritas di tingkat kecamatan selanjutnya akan diadakan musyawarah tingkat kabupaten untuk membahas usulan-usulan prioritas dari masyarakat dengan bentuk koordinasi dalam bentuk forum organisasi Perangkat Daerah. Di bawah ini beberapa usulan masyarakat yang telah melalui koordinasi forum perangkat daerah disajikan dalam tabel berikut :

**Tabel 2.4 (TC.32)**  
**Usulan Program dan Kegiatan**  
**dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024**  
**Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu**

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Besaran/ Volume	Catatan
A	<i>Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</i>			
1	<i>Pelatihan Kejuruan Bengkel Las</i>	- Ds. Bosso dan Bosso Timur Kec. Walenrang Utara - Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat - Kel. Balo-balo, Kec. Belopa	2 Paket	16 orang per paket
2	<i>Pelatihan Kejuruan Menjahit</i>	- Ds. Bosso, Bosso Timur, Pongko dan Marabuana Kec. Walenrang Utara - Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat - Ds. Lengkong, Kec. Bua	4 Paket 1 Paket 1 Paket	16 orang per paket
3	<i>Pelatihan Kejuruan Alat Berat</i>	- Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat -	1 Paket	16 orang per paket
4	<i>Pelatihan Kejuruan Komputer</i>	- Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat	1 Paket	16 orang per paket
5	<i>Pelatihan Kejuruan Kecantikan</i>	- Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat -	1 Paket	16 orang per paket
6	<i>Pelatihan Kejuruan Tata Boga</i>	- Ds. Salu Paremang	1 Paket	16 orang per paket

## BAB III

### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan Merupakan keseluruhan cara atau langkah dengan penghitungan yang pasti untuk mencapai tujuan atau mengatasi persoalan. Cara atau langkah dirumuskan lebih bersifat makro dibandingkan dengan teknik yang lebih sempit, dan merupakan rangkaian kebijakan. Sehingga strategi merupakan cara mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan kedalam kebijakan-kebijakan dan program-program.

Kebijakan merupakan suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan, atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu. Oleh karena itu, kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan serta visi dan misi organisasi perangkat daerah.

Arah kebijakan dan strategis di tingkat nasional oleh Kementerian Ketenagakerjaan diarahkan untuk mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur negara. Sebagai rumusan kebijakan nasional, ada 9 agenda prioritas pembangunan bidang ketenagakerjaan yang disebut dengan “Nawa Kerja Ketenagakerjaan”, yaitu :

1. Penguatan Perencanaan Tenaga Kerja Nasional;
2. Percepatan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja;
3. Percepatan Sertifikasi Profesi;
4. Perluasan Kesempatan Kerja Formal;
5. Penguatan Wirausaha Produktif;
6. Penciptaan Hubungan Industrial yang Sehat dan Produktif;
7. Penegakan Hukum Ketenagakerjaan;
8. Peningkatan Perlindungan Pekerja Migran;
9. Pelayanan Ketenagakerjaan Sederhana, Transparan dan Akuntabel.

Selaras dengan agenda prioritas tersebut, diarahkan untuk mendukung Pembangunan Nasional yang ditetapkan dalam RKP tahun 2024 yang dijabarkan dalam 6 (enam) prioritas nasional, yakni :

- 1 Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan;
- 2 Memperkuat stabilitas Politik, hukum, pertahanan dan keamanan dan transformasi pelayanan publik;
- 3 Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan;
- 4 Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing;
- 5 Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar;
- 6 Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim.

Bidang ketenagakerjaan memiliki target prioritas yang harus dilaksanakan sebagai bagian dari agenda pemulihan ekonomi nasional. Pelaksanaan agenda bidang ketenagakerjaan tentunya tidak terlepas dari dukungan lintas sektor untuk saling bersinergi mewujudkan tujuan pembangunan baik di tingkat nasional maupun daerah.

### **3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan strategis, maka Dinas ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu memiliki acuan yang harus dilaksanakan untuk mencapai visi dan misinya dalam kurun waktu yang ditetapkan.

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Luwu termasuk didalamnya, dalam melaksanakan visi dan misinya mengacu pada tujuan strategis yang ditetapkan Pemerintah Kabupaten Luwu pada RPJMD Kabupaten Luwu melalui misi “Mewujudkan pemerintah yang professional, berwibawa, amanah, transparan dan akuntabel dan misi Pengembangan ekonomi kerakyatan melalui pengembangan koperasi usaha mikro kecil menengah dan perluasan lapangan kerja.

Untuk mencapai tujuan tersebut maka ditentukan sasaran yang dijadikan tolak ukur keberhasilan. Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai dalam rumusan yang spesifik, terukur, dalam kurun waktu tertentu (Lima Tahun) secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan. Namunpun demikian sasaran ini dapat mengalami perubahan atau penyesuaian sesuai dengan kebijakan dan kondisi yang ada. Demikian sasaran Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi



yang ingin dicapai telah dilakukan penyesuaian-penyesuaian pada indikatornya yakni sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran/Tujuan	Target 2024
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Profesional, Inovatif, dan Responsif		Indeks Reformasi Birokrasi	67,25% (B)
		Meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	Predikat penilaian implementasi SAKIP oleh inspektorat Kabupaten	78,80% (BB)
2	Menurunkan Angka Pengangguran		Tingkat Pengangguran Terbuka	2,78%
		Meningkatkan kesempatan kerja	Persentase kesempatan kerja terhadap penduduk usia kerja	65,02%
		Meningkatnya penempatan dan perluasan kerja di sektor formal dan informal	Persentase pertumbuhan tenaga kerja di sektor pertanian, perkebunan, perikanan dan industri	74,15%
		Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Rasio lulusan pelatihan yang bekerja	35,12%
3	Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi		Persentase Kawasan transmigrasi yang berkembang	100%
		Meningkatkan perekonomian satuan pemukiman di kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang dibina	1 Kawasan

### 3.3 Program dan Kegiatan

Program rencana tindak jangka panjang, terdiri dari aktivitas yang mempunyai rantai nilai satu dengan lainnya. Sebagaimana tertera pada Perubahan RPJMD Kabupaten Luwu Tahun 2019–2024, maka ditetapkan Program Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2024 sebagai berikut :

#### 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 5.834.997.638,- terdiri atas Kegiatan dan Sub Kegiatan Sebagai Berikut :

##### a. Kegiatan Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Kegiatan ini yang terdiri atas 6 (enam) sub kegiatan sebagai berikut :

- 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 2) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
- 3) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD

- 4) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
- 5) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
- 6) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
- b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - 2) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian Verifikasi Keuangan SKPD
- c. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
- d. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Bimbingan teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
- e. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 8 (delapan) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
  - 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - 3) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
  - 4) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - 5) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
  - 6) Penyediaan Bahan/Material
  - 7) Fasilitas Kunjungan Tamu
  - 8) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- f. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 4 (empat) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
  - 2) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - 3) Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - 4) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- g. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 3 (tiga) sub kegiatan yaitu :
  - 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas/Jabatan
  - 2) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

## 2. Program Perencanaan Tenaga Kerja

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 30.000.000,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

### a. Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :

- 1) Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro

## 3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 244.114.400,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

### a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

- 2) Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota

### b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :

- 1) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

### c. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :

- 1) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

## 4. Program Penempatan Tenaga Kerja

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp.174.765.890,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

### a. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan ini terdiri atas 4 (empat) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
- 2) Pelayanan Antar Kerja
- 3) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
- 4) Perluasan Kesempatan Kerja

### b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :

- 1) *Job Fair*/Bursa Kerja

### c. Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

## **5. Program Hubungan Industrial**

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 413.172.580,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1(satu) Daerah  
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :
  - 1) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- b. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota  
Kegiatan ini terdiri atas 4 (empat) sub kegiatan, yaitu :
  - 1) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
  - 2) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
  - 3) Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

## **6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi**

Program ini membutuhkan pendanaan Rp. 35.294.108,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian  
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :
  - 1) Penguatan Sumber Daya Manusia dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman.

Pada Tahun 2023, program yang akan dilaksanakan berjumlah 6 dengan 17 kegiatan dan 43 sub kegiatan. Jumlah ini lebih banyak dari tahun sebelumnya sebagai upaya percepatan pencapaian kinerja perangkat daerah. Program/kegiatan/sub kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun mendatang beberapa diantaranya berbeda dengan rancangan pada RKPD karena berkaitan dengan kinerja perangkat daerah dan kondisi atau isu ketenagakerjaan yang perlu lebih dahulu mendapat perhatian (skala prioritas).

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA TAHUN 2024**

Rencana kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu tahun 2024 disusun sebagai acuan perangkat daerah terkait untuk melaksanakan tugas dan fungsinya dalam bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi. Mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kabupaten Luwu yang dituangkan dalam Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Tahun 2019 – 2024 yang selanjutnya diimplementasikan pada Perubahan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Luwu tahun 2019 - 2024, maka Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 ditetapkan sebagai berikut :

**Tabel 4.1 (TC.33)**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025**  
**Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi**  
**Kabupaten Luwu**

Nama Perangkat Daerah : Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	01			Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	Persen	Kab. Luwu	100%	5.612.062.685	DAU/APBD		100%	5.637.243.000
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah yang disusun	Dokumen	Kab. Luwu	7 Dokumen	11.912.902	DAU/APBD		7 Dokumen	14.500.000
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	3 Dokumen	9.360.244	DAU/APBD		3 Dokumen	11.500.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	1 Dokumen	427.648	DAU/APBD		1 Dokumen	530.000
2	07	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	1 Dokumen	427.648	DAU/APBD		1 Dokumen	530.000
2	07	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	1 Dokumen	466.648	DAU/APBD		1 Dokumen	550.000
2	07	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	1 Dokumen	466.648	DAU/APBD		1 Dokumen	550.000
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	Senga - Kab. Luwu	1 Dokumen	764.066	DAU/APBD		1 Dokumen	840.000
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	Jenis	Kab. Luwu	2 Jenis	4.964.471.000	DAU/APBD		2 Jenis	4.955.131.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	Senga - Kab. Luwu	55 Orang	4.859.831.000	DAU/APBD		55 Orang	4.859.831.000
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	12 Dokumen	104.640.000	DAU/APBD		12 Dokumen	95.300.000
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Dari pada Perangkat Daerah	Jumlah Jenis Dokumen Administrasi Barang milik daerah Yang Disusun	Jenis	Senga - Kab. Luwu	1 Jenis	6.464.181	DAU/APBD		1 Jenis	6.800.000
2	07	01	2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	Senga - Kab. Luwu	2 Laporan	6.464.181	DAU/APBD			6.800.000
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Jenis Penyelenggaraan Administrasi umum Perangkat Daerah	Jenis	Kab. Luwu	8 Jenis	253.933.250	DAU/APBD		8 Jenis	305.212.000
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	Senga - Kab. Luwu	2 Paket	3.106.200	DAU/APBD		2 Paket	3.080.900
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	Senga - Kab. Luwu	1 Paket	3.560.000	DAU/APBD		1 Paket	5.000.000



Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	Senga - Kab. Luwu	1 Paket	9.115.000	DAU/APBD		1 Paket	10.300.000
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Senga - Kab. Luwu	5 Eksemplar	8.400.000	DAU/APBD		5 Eksemplar	11.400.000
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket	Senga - Kab. Luwu	6 Paket	31.217.400	DAU/APBD		6 Paket	31.231.100
2	07	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Laporan	Kab. Luwu	12 Laporan	9.017.400	DAU/APBD		12 Laporan	9.200.000
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kab. Luwu	12 Laporan	189.517.250	DAU/APBD		12 Laporan	235.000.000
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	Jenis	Kab. Luwu	4 Jenis	311.340.000	DAU/APBD		4 Jenis	280.600.000
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	Senga - Kab. Luwu	1 Laporan	28.800.000	DAU/APBD		1 Laporan	26.400.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Kab. Luwu	1 Laporan	71.905.000	DAU/APBD		1 Laporan	85.000.000
2	07	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	Senga - Kab. Luwu	1 Laporan	5.435.000	DAU/APBD		1 Laporan	6.000.000
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kab. Luwu	2 Laporan	205.200.000	DAU/APBD		2 Laporan	163.200.000
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang dipelihara	Unit	Kab. Luwu	6 Unit	63.941.352	DAU/APBD		6 Unit	75.000.000
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	Kab. Luwu	5 Unit	59.434.900	DAU/APBD		5 Unit	65.000.000
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	Senga - Kab. Luwu	1 Unit	4.506.452	DAU/APBD		1 Unit	10.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	03			<b>Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi</b>	<b>Persen</b>	<b>Kab. Luwu</b>	<b>65%</b>	<b>67.935.234</b>	<b>DAU/APBD</b>		<b>65%</b>	<b>223.000.000</b>
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	Orang	Kab. Luwu	16 orang	52.277.351	DAU/APBD		16 orang	200.000.000
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	Kab. Luwu	16 orang	52.277.351	DAU/APBD		16 orang	200.000.000
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang aktif	Lembaga	Kab. Luwu	6 Lembaga	15.657.883	DAU/APBD		6 Lembaga	23.000.000
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Lembaga	kab. Luwu	6 Lembaga	15.657.883	DAU/APBD		6 Lembaga	23.000.000
2	07	04			<b>Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten</b>	<b>Persen</b>	<b>Kab. Luwu</b>	<b>7,41%</b>	<b>59.867.134</b>	<b>DAU/APBD</b>		<b>7,41%</b>	<b>157.000.000</b>
2	07	04	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	Persen	Kab. Luwu	75%	38.334.942	DAU/APBD		75%	125.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	Senga - Kab. Luwu	100 orang	23.334.588	DAU/APBD	4000 pencari kerja	100 orang	25.000.000
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	Kab. Luwu	20 orang	15.000.354	DAU/APBD		20 orang	100.000.000
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Jumlah pekerja migran yang diberikan perlindungan	Orang	Kab. Luwu	20 orang	21.532.192	DAU/APBD		20 orang	32.000.000
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Orang	Kab. Luwu	20 orang	21.532.192	DAU/APBD	Sosialisasi kompetensi CPMI dan Perlindungan PMI (Narsum BP2MI)	20 orang	32.000.000
2	07	05			Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persen	Kab. Luwu	52,10%	337.607.668	DAU/APBD		52,10%	427.500.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan	Kab. Luwu	100 Perusahaan	21.691.147	DAU/APBD		100 Perusahaan	22.500.000
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Dokumen	Kab. Luwu	1 Dokumen	21.691.147	DAU/APBD		1 Dokumen	22.500.000
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten	Jumlah kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja yang dilaksanakan	Kegiatan	Kab. Luwu	3 Kegiatan	315.916.521	DAU/APBD		3 Kegiatan	405.000.000
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	Kab. Luwu	2 Perkara	15.579.428	DAU/APBD		2 Perkara	25.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program/Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2024			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
2	07	05	2.02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial Tenaga Kerja	Orang	(4) Kab. Luwu	(5) 10.000 Orang	(6) 300.337.093	DAU/APBD	(7) Peserta BPJS Ketenagakerjaan Non ASN 10.569 orang	(8) 10.000 Orang	(9) 380.000.000
3	32	04			Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Luas kawasan transmigrasi yang dibangun	Ha	Kab. Luwu	10 Ha	32.351.477	DAU/APBD		25 Ha	85.000.000
3	32	04	2.01		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kawasan	Kab. Luwu	1 Kawasan	32.351.477	DAU/APBD		1 Kawasan	85.000.000
3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	KK	Kab. Luwu	50 KK	32.351.477	DAU/APBD		KK	85.000.000
					Total					6.109.824.198				6.529.743.000

## BAB V P E N U T U P

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu ini selain menjadi panduan pelaksanaan kegiatan selama Tahun 2024, juga berfungsi sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana kerja dimasa mendatang, sehingga diperoleh peningkatan kinerja ke arah yang lebih baik.

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu berisi program/kegiatan yang akan dilaksanakan sesuai dengan tupoksi dan sasaran strategis Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu. Hal penting dan harus diingat bahwa capaian target kinerja dan capaian penyerapan anggaran akan mengalami pergeseran pada saat pelaksanaannya. Hal ini perlu menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan rumusan rencana program dan kegiatan untuk tahun akan datang.

Demikian Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu tahun 2024 ini disusun, kiranya dapat menjadi acuan dalam melaksanakan program dan kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu Tahun 2024

Belopa,      Juni 2023

  
**K. H. SAIFUL ABDUL LATIEF, ST, MM**  
 Plt. Pembina Utama Muda  
 NIP. 19670929 199503 1 001