



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JANUARI-DESEMBER (FINAL)

PEMERINTAH KAB. BALANGAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RODY RAHMADY NOOR, S.Sos, MM.Pub
	NIP	: 196603131989031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS
	UNIT KERJA	: DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HADI
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI BALANGAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PARINGIN, 29 Juli 2024

7. Pegawai yang Dinilai

PARINGIN, 29 Juli 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

RODY RAHMADY NOOR, S.Sos, MM.Pub
196603131989031011

ABDUL HADI

-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: JANUARI-DESEMBER (FINAL)

PEMERINTAH KAB. BALANGAN

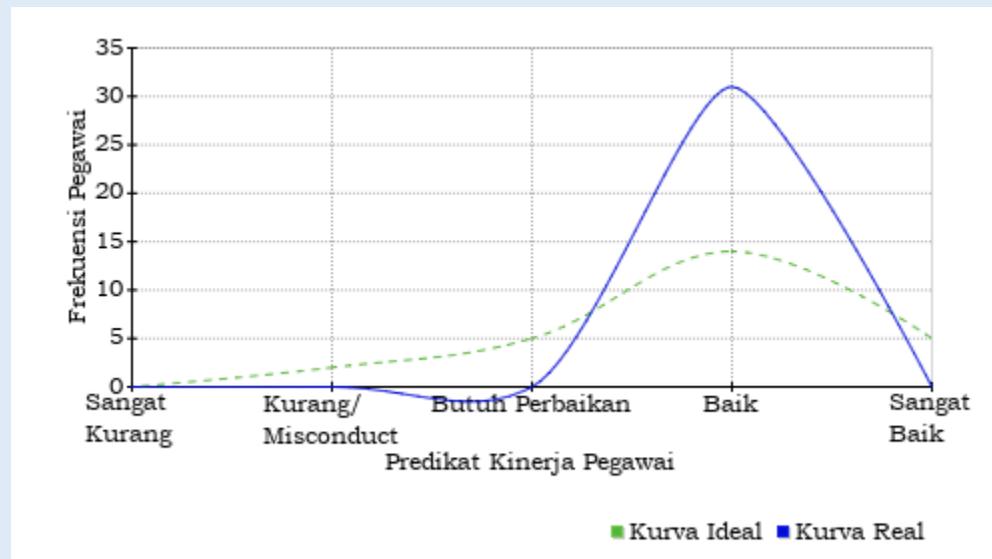
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RODY RAHMADY NOOR, S.Sos, MM.Pub	1	NAMA	ABDUL HADI
2	NIP	196603131989031011	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KEPALA DINAS	4	JABATAN	BUPATI BALANGAN
5	UNIT KERJA	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya pengunjung perpustakaan pertahun	Persentasi Pengunjung Perpustakaan Per Tahun	60%	Penerima Layanan	1 Laporan berdasarkan dari hasil kegiatan Terlaksana	Pimpinan: Terus pertahankan dan tingkatkan 🖱
		Meningkatnya indeks pengawasan arsip	51 %	Penerima Layanan	1 Laporan berdasarkan dari hasil kegiatan Terlaksana	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya pengawasan kearsipan Ekternal	Persentase pengawasan kearsipan Ekternal	63%	Penguatan Internal	1 Laporan berdasarkan dari hasil kegiatan Terlaksana	Pimpinan: 🖱 🖱
3	Meningkatnya pengawasan kearsipan Internal	Meningkatnya pengawasan kearsipan Internal	63%	Penguatan Internal	1 Laporan berdasarkan dari hasil kegiatan Terlaksana	Pimpinan: 🖱
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐️
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐️
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐️
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

PARINGIN, 29 Juli 2024
Pejabat Penilai Kinerja

RODY RAHMADY NOOR, S.Sos, MM.Pub
196603131989031011

ABDUL HADI