

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
(DINSOSP3A) KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ERLYNDA, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HASPAN, ST
Jabatan : Pj. BUPATI TEBO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,

H. ASPAN, ST

Pihak Pertama,

ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda IV/c
NIP.19671011 198810 2 001

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis/ Rencana Hasil Kerja (RHK)	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pendidikan yang berkualitas dan berdaya saing	Skor Kabupaten Layak Anak	700
2	Meningkatnya Perlindungan Sosial dan Masyarakat	Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	51,75
		Persentase PPKS yang tertangani	48
		Persentase penyandang disabilitas terlantar, anak terlantar, lanjut usia terlantar dan gelandangan pengemis yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar parti	36
3	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan OPD	Meningkatnya pengelolaan data keuangan dan kinerja serta pembinaan disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	12 Laporan

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 4.370.246.896
2.	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL	Rp. 267.569.886
3.	PROGRAM REHABILITASI SOSIAL	Rp. 918.058.719
4.	PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL	Rp 417.687.103
5.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA	Rp 607.626.867
6.	PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN	Rp 96.931.894
7.	PROGRAM PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Rp 587.516.389
8.	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Rp 276.062.980
9.	PROGRAM PENGELOLAAN SITEM DATA GENDER DAN ANAK	Rp. 33.490.420
10.	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp. 426.382.300
	JUMLAH	Rp 8.201.765.539

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,



H. ASPAN, ST

Pihak Pertama,



ERLYNDA, S.Sos

Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19671011 198810 2 001

LAMPIRAN II
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis/ Rencana Hasil Kerja (RHK)	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pendidikan yang berkualitas dan berdaya saing	Skor Kabupaten Layak Anak	700
2	Meningkatnya Perlindungan Sosial dan Masyarakat	Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	51,76
		Persentase PPKS yang tertangani	46
		Persentase penyandang disabilitas terlantar, anak terlantar, lanjut usia terlantar dan gelandangan pengemis yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	36
3	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan OPD	Meningkatnya pengelolaan data keuangan dan kinerja serta pembinaan disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	12 Laporan

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 4.570.246.896
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 58.166.240
1.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 58.166.240
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3.181.556.081
2.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.067.497.681
3.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 114.058.400
3.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 46.802.225
4.	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 46.802.225
4.	Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah	Rp 50.000.000
5.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang undangan	Rp 50.000.000
5.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 439.950.517
6.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 49.854.95
7.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 161.524.052
8.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 62.000.500
9.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 24.289.607
10.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 16.990.863
11.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 20.160.000
12.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 150.000.000
6.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	Rp. 184.864.664
13.	Pengadaan mebel	Rp. 54.864.835
14	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 129.999.829
7.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 176.126.671
15.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 40.402.955
16.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 135.723.716

8.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 432.780.498
17.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 49.511.155
18.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 226.010.000
19.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 157.259.343
2.	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL	Rp. 267.569.886
9.	Pemberdayaan Sosial Komunitas Adat Terpencil (KAT)	Rp. 185.723.456
20.	Fasilitasi Pemberdayaan Sosial KAT	Rp. 185.723.456
10.	Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 81.846.430
21.	Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten Tebo	Rp. 81.846.430
3.	PROGRAM REHABILITASI SOSIAL	Rp. 918.058.719
10.	Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	Rp 826.016.419
22.	Penyediaan Permakanan	Rp 628.437.819
23.	Penyediaan Alat Bantu	Rp 197.578.600
11.	Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	Rp 92.042.300
24.	Pemberian Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA	Rp 55.000.100
25.	Pemberian Pelayanan Penelusuran Keluarga	Rp. 37.042.200
4.	PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL	Rp 417.687.103
12.	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 417.687.103
26.	Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 83.000.376
27.	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 334.686.727
5.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA	Rp 607.626.867
13.	Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota	Rp 450.295.113
28.	Penyediaan Makanan	Rp. 253.741.623
29.	Penanganan Khusus bagi Kelompok Rentan	Rp. 196.553.490
14.	Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota	Rp 157.331.754
30.	Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	Rp. 157.331.754
6.	PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN	Rp 96.931.894
15.	Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	Rp 96.931.894
31.	Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	Rp 96.931.894
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR	
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	
7.	PROGRAM PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Rp 587.516.389
16.	Pelebagaan Pengarusutamaan Gender (PUG) pada Lembaga Pemerintah Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 254.271.100
32.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan PUG Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 118.061.074
33.	Advokasi kebijakan Pelaksanaan PUG termasuk PPRG	Rp 136.210.026

16.	Pemberdayaan Perempuan Bidang Politik, Hukum, Sosial, dan Ekonomi pada Organisasi Kemasyarakatan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp	200.000.000
34.	Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Peningkatan Partisipasi	Rp	200.000.000
17.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Pemberdayaan Perempuan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp	133.245.289
35.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Lembaga Penyedia Layanan Pemberdayaan Perempuan Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	92.877.695
36.	Pengembangan Komunikasi, informasi dan Edukasi (KIE) Pemberdayaan Perempuan Kewenangan Kabupaten/kota	Rp.	40.367.594
8.	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Rp	276.062.980
18	Peningkatan Kualitas Keluarga dalam Mewujudkan Kesetaraan Gender (KG) dan Hak Anak Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	276.063.980
37.	Pengembangan Kegiatan Masyarakat untuk Peningkatan Kualitas Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp	115.537.400
38.	Pengembangan Kegiatan Masyarakat untuk Peningkatan kualitas keluarga Kewenangan Kabupaten /Tebo	Rp.	160.525.580
9.	PROGRAM PENGELOLAAN SITEM DATA GENDER DAN ANAK	Rp.	33.490.420
18.	Pengumpulan, Pengolahan Analisis dan Penyajian Data Gender dan Anak Dalam Kelembagaan Data di Tingkat Daerah Kabupaten Tebo	Rp.	33.490.420
39.	Penyajian dan PemanfaatannData Gender dan Anak dalam Kelembagaan Data diKewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	33.490.420
10.	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp.	426.574.385
19.	Pelembagaan PHA pada Lembaga Pemerintah, Nonpemerintah, dan Dunia Usaha Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	285.381.300
40.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pelembagaan Pemenuhan Hak Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp	285.381.300
20.	Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	141.193.085
41.	Penyediaan Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp.	141.193.085
JUMLAH		Rp	8.201.765.539

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,



H. ASPAN, ST

Pihak Pertama,



ERLYNDA, S.Sos

Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19671011 198810 2 001

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
(DINSOSP3A) KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : AZRAI, S.Pd., M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERLYNDA, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

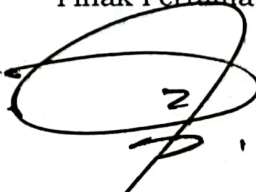
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,


ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19670917 199702 1 001

Pihak Pertama,


AZRAI, S.Pd., M.Si
Pembina Tk.I IV/b
NIP. 19670917 199702 1 001

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
(DINSOSP3A) KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai SAKIP	B
		Opini Ombudsmen / Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	Zona Hijau


NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.-
2.	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL	Rp.-
3.	PROGRAM REHABILITASI SOSIAL	Rp.-
4.	PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL	Rp.-
5.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA	Rp.-
6.	PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN	Rp.-
7.	PROGRAM PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	Rp.-
8.	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS KELUARGA	Rp.-
9.	PROGRAM PEMENUHAN HAK ANAK (PHA)	Rp.-
JUMLAH		Rp.-

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,


ERLYNDA, S.Sos
 Pembina Utama Muda IV/c
 NIP. 19670917 199702 1 001

Pihak Pertama,


AZRAI, S.Pd.M.Si
 Pembina Tk.I / IV.b
 NIP. 19670917 199702 1 001

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN KEUANGAN DAN EVALUASI
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ROMA NURHAYATI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan
Anak kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AZRAI, S.Pd. M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

AZRAI, S.Pd. M.Si

Pembina TK.I IV/b

NIP. 19670917 199702 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,

ROMA NURHAYATI, SE

Penata III/c

NIP. 19821108 200701 2 001

PERJARAN KINERJA BERURUTAN TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Substansi Kinerja / Sasaran Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKAP) Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo Tahun Anggaran 2024	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo Tahun Anggaran 2024	2 Dokumen
		Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo TA.2023	1 Laporan
		Jumlah Laporan Keuangan Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo TA.2023	1 Laporan
		Terselenggaranya administrasi keuangan dan tersedianya dokumen pertanggung jawaban keuangan	12 laporan

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KEWENANGAN KABUPATEN: KOTA	
	JUMLAH	

Pihak Kedua,
 Sekretaris Dinas Sosial
 Pemberdayaan Perempuan dan
 Perlindungan anak

AGRA, E.P. M.B.

Pemula TK.IV/p
 NIP. 19670917 199702 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
 Keuangan dan Evaluasi

ROMA NURHAYATI, SE

Psnata / III.c
 NIP. 19821108 200701 2 001

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MERITA, S.ST.MM**
Jabatan : Staf Pelaksana Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ROMA NURHAYATI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,

ROMA NURHAYATI, SE

Penata III/c

NIP. 19821108 200701 2 001

Pihak Pertama,

MERITA, S.ST.MM

Pembina/IV.a

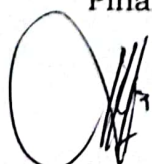
NIP. 19720323 199203 2 003

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis / Rencana Hasil Kerja (RHK)	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Melaksanakan Administrasi Keuangan	Jumlah Dokumen yang dihasilkan	18 Dokumen
2.	Melaksanakan penyusunan dokumen pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Dokumen pertanggungjawaban yang disusun	18 Dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-
		-

Pihak Kedua,



ROMA NURHAYATI, SE

Penata / III.c
NIP. 19670917 199702 1 001

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,



MERITA, S.ST.MM

Pembina / IV.a
NIP. 19790408 201001 2 007

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **EEN MARYANTI, A.Md**
Jabatan : Staf Pelaksana Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : **ROMA NURHAYATI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,

ROMA NURHAYATI, SE

Penata III/c

NIP. 19821108 200701 2 001

Pihak Pertama,

EEN MARYANTI, A.Md

Penata Muda Tk.I/III.b

NIP. 19790408 20101 2 007

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis / Rencana Hasil Kerja (RHK)	Idikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pengelolaan anggaran dan penatausahaan administrasi keuangan	Jumlah pengajuan SPM UP, GU dan LS	12 Dokumen
		Jumlah bukti pengeluaran uang	500 Dokumen
		Jumlah buku simpanan bank dan buku kas	12 Dokumen
		Jumlah bukti setor pajak	12 Dokumen
		Jumlah buku kas umum bulanan	12 Dokumen
		Laporan Pertanggung jawaban penyerapan keuangan	12 Laporan
		Jumlah Laporan penerimaan dan penyetoran pajak	12 Laporam
		Jumlah bukti penyetoran pengembalian belanja	1 dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-
		-

Pihak Kedua,

ROMA NURHAYATI, SE

Penata / III.c
NIP. 19670917 199702 1 001

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,

EEN MARYANTI, A. Md

Penata Muda Tk.I / III.b
NIP. 19790408 201001 2 007

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NURMAINI**
Jabatan : Staf Pelaksana Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ROMA NURHAYATI,SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,

ROMA NURHAYATI,SE

Penata III/c

NIP. 19821108 200701 2 001

Pihak Pertama,

NURMAINI

Pengatur Tk.I/II.d

NIP. 19830823 200701 2 001

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2022
DINAS SOSIAL, PEMERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Isi dari Strategi	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terselenggaranya urusan pengelolaan gaji Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk mendukung pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang berkualitas tepat waktu	Jumlah pengecekan daftar gaji pegawai	12 Dokumen
		Jumlah pembuatan SPP, SPM Gaji dan tambahan penghasilan ASN yang tepat waktu	12 Dokumen
		Jumlah pembuatan surat pemindahbukuan untuk memindahkan gaji dan tunjangan pegawai ke rekening masing - masing pegawai	12 Dokumen
		Jumlah pengarsipan pengajuan gaji dan tunjangan, kwitansi pembayaran kredit, surat tagihan angsuran kredit.	12 Dokumen
		Jumlah pembuatan mutasi data untuk pengajuan gaji bulan berikutnya	12 Dokumen
		Jumlah bukti pemotongan pajak	1 Dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-
		-

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,



ROMA NURHAYATI, SE

Penata III/c

NIP. 19821108 200701 2 001

Pihak Pertama,



NURMAINI

Pengatur TK.I/II.d

NIP. 19830823 200701 001

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TEBO



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEPEGAWAIAN DAN ASET
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NOERFITA, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian dan Aset Dinas
Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AZRAI, S.Pd., M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kabupaten Tebo


elaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,


AZRAI, S.Pd., M.Si
Pembina IV/a
NIP. 19670917 199702 1 001

Pihak Pertama,


NOERFITA, SE
Penata Tk. I
NIP. 19720209 200012 2 002

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Kinerja / Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Data Aparatur Sipil Negara (ASN) yang tersedia	30 orang
2	Meningkatnya cakupan pelayanan administrasi umum dan penunjang urusan pemerintahan daerah	Kartu Inventaris Ruangan	6 Dokumen
3	Meningkatnya penatausahaan pengadaan, pengelolaan, dan pemeliharaan aset (Barang Milik Daerah)	Jumlah Laporan Rencana Umum Pengadaan, Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah, Semeสเตอร์ dan Pengelolaan Persediaan barang pakai habis	14 Laporan

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. -
JUMLAH		Rp. -

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,



AZRAI, S.Pd., M.Si

Pembina IV/a

NIP. 19670917 199702 1 001

Pihak Pertama,



NOERFITA, SE

Penata Tk. I

NIP. 19720209 200012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MEGI SUSANTI,SE**
Jabatan : Kabid Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ERLYNDA,S.Sos**
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Pemberdayan Perempuan dan
Perlindungan anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671011 198810 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perlindungan
dan Jaminan Sosial

MEGI SUSANTI, SE
Pembina
NIP. 19720205 199803 2 005

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terpenuhinya Keluarga Penerima Manfaat Program Keluarga Harapan (KPM PKH) yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota. Dan terpenuhinya jumlah SDM PKH yang menerima tali asih Tahun 2024	Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) PKH yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota	8000 Orang 43 Orang SDM PKH
2.	Terlaksananya Sosialisasi Kepada Keluarga Penerima Manfaat Program Keluarga Harapan (KPM PKH) yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga	- Jumlah SDM PKH yang mendapatkan Insentif/ Tali Asih. - Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) PKH yang mendapatkan Sosialisasi Tahun 2024	43 Orang 1000 Orang
3.	Terlaksananya Sosialisasi Kepada Keluarga Penerima Manfaat Program Keluarga Harapan (KPM PKH) yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga	- Jumlah SDM PKH yang mendapatkan Insentif/ Tali Asih. - Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) PKH yang mendapatkan Sosialisasi Tahun 2024	43 Orang 1000 Orang
4.	Terlaksananya Pendataan Fakir Miskin	- Jumlah Data Fakir Miskin Kabupaten	113000 Orang
5.	Terlaksananya penanganan korban bencana (kejadian luar biasa)	Persentase korban bencana yang tertangani	200 Orang
6.	Terpenuhinya orang yang melaksanakan koordinasi sosial dan pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	Persentase korban bencana yang tertangani	65 Orang
7.	Terlaksananya Pemberian Pelayanan Reunifikasi Keluarga/Layanan rujukan Orang Terlantar dalam Perjalanan Kmbali ke asal (tempat semula)	- Jumlah Orang yang mendapatkan Pelaynan rujukan reunifikasi	2 Orang

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1.	PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL Kegiatan : Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Sub Keg : Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah	334.686.727
	Kegiatan : Pendataan Fakir Miskin Caupan Daerah Kab/Kota	83.000.376
2.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA Kegiatan : Perlindungan Sosial Korban Bncana Alam dan Sosial Kab/Kota Sub Keg : Penanganan Khusus Kelompok Rentan	196.553.490
3.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA Kegiatan : Perlindungan Sosial Korban Bncana Alam dan Sosial Kab/Kota Sub Keg : Penyediaan Makanan	253.741.623

4.	PROGRAM PENANGANAN BENCANA Kegiatan : Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat Terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kab/Kota Sub Keg : Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	157.331.754
5.	PROGRAM PELAYANAN REUNIFIKASI KELUARGA Pemberian Pelayanan Reuniikasi Keluarga/Layanan rujukan - Orang terlantar dalam Perjalanan	-
		771.572.347

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Dinas



ERLYNDA, S. Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671011 198810 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perlindungan
dan Jaminan Sosial



MEGI SUSANTI, SE
Pembina
NIP. 19720205 199803 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 ANALISIS KEBIJAKAN DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **BUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : Analisis Kebijakan Ahli Muda

Nama : **MEGI SUSANTI, SE**
Jabatan : Kabid Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial

MEGI SUSANTI, SE
NIP. 197202051998032005

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda

BUNAWAN, S.Sos
NIP. 197508162007011009

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Idikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penanganan korban bencana (kejadian luar biasa)	Persentase korban bencana yang tertangani	200 Orang
2	Terpenuhinya orang yang melaksanakan koordinasi sosial dan pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	Persentase korban bencana yang tertangani	65 orang

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENANGANAN BENCANA - Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten / Kota - Terorganisasinya bencana dan terbentuknya Korban Bencana Alam dan Sosial	Rp. 253.741.623
2	PROGRAM PENANGANAN BENCANA - Penyelenggaraan pemberdayaan masyarakat terhadap ke siap siagaan bencana Kab/ Kota - Terorganisasinya anggota TAGANA dalam membantu korban bencana / Kejadian luar biasa	Rp. 157.331.754
3	PROGRAM PENANGANAN BENCANA Penanganan Khusus kelompok Rentan	Rp. 196.553.490
		Rp. 607.626.867

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial



MEGI SUSANTI, SE
NIP. 197202051998032005

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda



BUNAWAN, S.Sos
NIP. 197508162007011009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 ANALISIS KEBIJAKAN AHLI MUDA DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ASMAWATI, SE**
Jabatan : Analisis Kebijakan Ahli Muda Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MEGI SUSANTI, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial


MEGI SUSANTI, SE

Penata TK.I
NIP. 197202051998032005

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda


ASMAWATI, SE

Penata Tk.I
NIP. 197208132000122001

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya Keluarga Penerima Manfaat Program Keluarga Harapan (KPM PKH) yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota. dan terpenuhinya jumlah SDM PKH yang menerima tali asih Tahun 2024	Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) PKH yang mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/KotaJumlah.	9000 Orang 43 Orang SDM PKH
2	Terlaksananya Sosialisasi Kepada Keluarga Penerima Manfaat Program Keluarga Harapan (KPM PKH) yang mendapatkan Bantuan Sosialisasi Kesejahteraan Keluarga	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah SDM PKH yang mendapatkan Insentif/ Tali Asih. - Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) PKH yang mendapatkan Sosialisasi Tahun 2024 	43 Orang 1000 Orang
3	Terlaksananya Pendataan Fakir Miskin	- Jumlah Data Fakir Misik Kabupaten	113000 Orang

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL	
	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 334.686.727
2	Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	RP. 83.000.376
		Rp. 417.687.103

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial



MEGI SUSANTI, SE
Penata TK.I
NIP.197202051998032005

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda



ASMAWATI, SE
Penata TK.I
NIP.197208132000122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DARMAWANSYAH, S.ST**
Jabatan : Penyuluh sosial Ahli Muda

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MEGI SUSANTI, SE**
Jabatan : Kabid Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial

MEGI SUSANTI, SE
NIP. 197202051998032005

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Penyuluh Sosial Ahli Muda

DARMAWANSYAH, S.ST
NIP.197604242002121005

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Idikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pemberian pelayanan reunifikasi keluarga/ layanan rujukan orang terlantar dalam perjalanan kembali ke asal (tempat semula).	Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan rujukan reunifikasi	2 Orang

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PEMBERIAN PELAYANAN REUNIFIKASI KELUARGA - Pemberian pelayanan reunifikasi keluarga / layanan rujukan orang terlantar dalam perjalanan.	Rp. -
		Rp. -

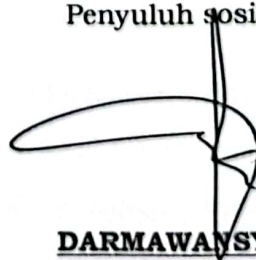
Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perlindungan
Dan Jaminan Sosial



MEGI SUSANTI, SE
NIP. 197202051998032005

Pihak Pertama,
Penyuluh sosial ahli Muda



DARMAWANSYAH, S.ST
NIP.19760424 200212 1 005

PERNYAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BIDANG REHABILITASI SOSIAL

DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan, Akuntabel dan Berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAITUN, S.Ag
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : ERLYNDA, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kabupaten Tebo

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA DINAS

ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19671011 198810 2 001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Rehsos

ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
NIP. 19750604 200012 2 003

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
1	Meningkatnya Pelayanan Rehabilitasi Terhadap PMKS	Presentasi PMKS yang Tertangani	100 %
2	Meningkatnya Perlindungan Terhadap Perempuan dan Anak	Jumlah Kasus Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak	30 Kasus
3	Meningkatnya Pemenuhan Hak-Hak Anak	Pemenuhan Hak-Hak Anak	100 %
4	Peningkatan Kota layak Anak	Capaian Kota Layak Anak	65 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	2	3
1.	Program : Rehabilitasi Sosial Kegiatan : Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial Sub Keg : Penyediaan Permakanan Sub Keg : Penyediaan Alat Bantu	Rp. 628.437.819 Rp. 197.578.600
2	Program : Rehabilitasi Sosial Kegiatan : Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan Napza di Luar Panti Sub Keg : Pemberian Bimbingan Sosial Kepada keluarga Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan Napza	Rp. 55.000.100
3.	Program ; rehabilitasi social Kegiatan ; Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan Napza di Luar Panti Sub Keg : Kegiatan Pemberian Pelayanan Penulusuran Keluarga	Rp. 37.042.200
4.	Program : Pemenuhan Hak Anak (PHA) Kegiatan : Pelembagaan PHA pada Lembaga Pemerintah Non pemerintah dan Dunia Usaha Kewenangan Kabupaten/Kota Sub keg ; koordinasi dan sinkronisasi kelembagaan pemenuhan hak anak kewenangan kabupaten /kota.	Rp. 285.381.300
5.	Program : Pemenuhan Hak Anak (PHA) Kegiatan : Penguatan dan Pengembangan Lembaga Penyedia Layanan Peningkatan Kualitas Hidup Anak Kewenangan Kabupaten / Kota Sub keg : penyediaan layanan peningkatan kualitas hidup anak kewenangan kabupaten / kota	Rp. 141.193.085
6.	Program : Peningkatan Kualitas Keluarga Kegiatan : Peningkatan Kualitas dalam mewujudkan Kesetaraan Gender (KG) dan Hak-hak Anak Tingkat Daerah Sub keg : Pelaksanaan komunikasi ,informasi ,Edukasi KG dan perlindungan anak bagi keluarga kewenangan kabupaten / kota	Rp. 115.537.400
	JUMLAH	Rp. 1.460.170.504


Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA DINAS



ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19671011 198810 2 001

Pihak Pertama
Kepala Bidang PP&REHSOS



ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
NIP. 19750604 200012 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA

DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sugeng Purwanto, S.Sos
Jabatan : Penyuluh Sosial Ahli Muda

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Zaitun, S.Ag
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KABID REHSOS

ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
NIP. 19750604 200012 2 003

Pihak Pertama
PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA

SUGENG PURWANTO, S.Sos
Penata III/c
NIP. 19760930 200604 1 008

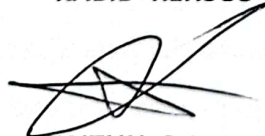
PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2023
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
1	Terlaksananya pemenuhan kebutuhan dasar lanjut usia tidak Mampu/terlantar	Jumlah Pemenuhan Kebutuhan Dasar Lanjt Usia Terlantar	200 orang
2	Terlaksananya pemenuhan kebutuhan dasar Anak tidak mampu/Terlantar	Jumlah Pemenuhan Kebutuhan Dasar Anak Tidak Mampu/Terlantar	600 Orang

NO	PROGRAM
1	2
1.	Program : Rehabilitasi Sosial Kegiatan : Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial Sub Kegiatan : Penyediaan Permakanan
2.	Program : Pemenuhan Hak Anak (PHA) Kegiatan : Pelembagaan PHA pada lembaga pemerintah, non pemerintah dan dunia usaha kewenangan kabupaten/kota Sub Kegiatan : Koordinasi dan sinkronisasi pelembagaan pemenuhan hak anak kewenangan kabupaten/kota
	Jumlah

MuaraTebo, Januari 2023

Pihak Kedua
KABID REHSOS



ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
 NIP. 19750604 200012 2 003

Pihak Pertama
PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA



SUGENG PURWANTO, S.Sos
Penata III/c
 NIP. 19760930 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA

DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endang Eriyani, S.Psi
Jabatan : Penyuluh Sosial Ahli Muda

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Zaitun, S.Ag
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan, Anak dan Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

**Pihak Kedua
KABID PPA REHSOS**

ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
NIP. 19750604 200012 2 003

**Pihak Pertama
PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA**

ENDANG ERIYANI, S.PSI
Penata TK I. III/d
NIP. 19841031 2011012 007

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pemenuhan kebutuhan dasar penyandang disabilitas	Persentase pemenuhan kebutuhan dasar penyandang Disabilitas	600 orang
2	Terlaksananya Rekomendasi /Penanganan Orang Dengan Gangguan Jiwa	Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan penanganan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	50 (orang)

NO	PROGRAM
1	2
1.	Program : Rehabilitasi Sosial Kegiatan : Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial Sub Kegiatan : Penyediaan Permakanan
2.	Program : Rehabilitasi Sosial Kegiatan : Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial Sub Kegiatan : Penyediann Alat Bantu
	Jumlah

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KABID PPA REHSOS



ZAITUN, S.Ag
 Pembina IV/a
 NIP. 19750604 200012 2 003

Pihak Pertama
PENYULUH SOSIAL AHLI MUDA



ENDANG ERYANI, S.PSI
 Penata TK I. III/d
 NIP. 19841031 2011012 007

PERNYAAN PERJANJIAN KINERJA GOL II



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Hartati
Jabatan : Pelaksana/Fungsional Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Endang Eriyani, S.Psi
Jabatan : Penyuluh Sosial Ahli Muda

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
Penyuluh Sosial Ahli Muda

ENDANG ERIYANI, S.PSI

Penata TK. I. III/d

NIP. 19841031 201101 2 007

Pihak Pertama
Pelaksana/Fungsional Umum

SRI HARTATI

Pengatur Muda Tk. I II/d

NIP. NIP. 19750228 201001 2 010

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
3	Membantu Menerima dan Memeriksa data Obyek Kerja sesuai Prosedur sebagaimana Bahan dalam Rangka Penyusunan Obyek Kerja	Jumlah Data yang Terferifikasi	12 Data
1	Membantu Terlaksananya Pembinaan dan Pemenuhan kebutuhan dasar penyandang disabilitas	Persentase pemenuhan kebutuhan dasar penyandang Disabilitas	600 orang
2	Membantu Terlaksananya Rekomendasi /Penanganan Orang Dengan Gangguan Jiwa	Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan penanganan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	50 (orang)
4	Membantu Mengumpulkan dan Mengklarifikasi Bahan dan Data Obyek sesuai Spesifikasi dari prosedur untuk memudahkan apabila diperlukan	Jumlah Data yang terkumpul	12 Dokumen
5	Membantu Menyusun Konsep Penyusunan Obyek kerja sesuai kerja dengan hasil kajian dan prosedur untuk tercapainya sasaran yang diharapkan	Jumlah Dokumen yang tersusun	1 Tahun

MuaraTebbo, Januari 2024

Pihak Kedua
 Penyuluh Sosial Ahli Muda



ENDANG ERYANI, S.PSI
 Penata III/c
 NIP. 19841031 2011012 007

Pihak Pertama
 Pelaksana/Fungsional Umum



SRI HARTATI
 Pengatur Muda Tk. I II/d
 NIP. 19750228 201001 2 010

PERNYAAN PERJANJIAN KINERJA GOL II



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marliansyah
Jabatan : Pelaksana/Fungsional Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Sugeng Purwanto, S.Sos
Jabatan : Penyuluh Sosial Ahli Muda

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
Penyuluh Sosial Ahli Muda

Sugeng Purwanto, S.Sos
Penata III/c
NIP. 19760930 200604 1 008

Pihak Pertama
Pelaksana/Fungsional Umum

MARLIANSYAH
Pengatur II/c
NIP. 19770601 2000701 1024

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
1	Membantu Menerima dan Memeriksa data Obyek Kerja sesuai Prosedur sebagaimana Bahan dalam Rangka Penyusunan Obyek Kerja	Jumlah Data yang Terferifikasi	12 Dokumen
2	Membantu Terlaksananya Pembinaan dan Pemenuhan kebutuhan dasar Lansia Tidak Mampu/Terlantar	Persentase pemenuhan kebutuhan dasar penyandang Disabilitas	200 orang
3	Membantu Terlaksananya Pembinaan dan Pemenuhan kebutuhan dasar Anak Tidak Mampu/Terlantar	Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan penanganan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	600 Orang
4	Membantu Mengumpulkan dan Mengklarifikasi Bahan dan Data Obyek sesuai Spesifikasi dari prosedur untuk memudahkan apabila diperlukan	Jumlah Data yang terkumpul	12 Dokumen
5	Membantu Menyusun Konsep Penyusunan Obyek kerja sesuai kerja dengan hasil kajian dan prosedur untuk tercapainya sasaran yang diharapkan	Jumlah Dokumen yang tersusun	1 Tahun

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
 Penyuluh Sosial Ahli Muda



Sugeng Purwanto, S.Sos
 Penata III/c
 NIP. 19760930 200604 1 008

Pihak Pertama
 Pelaksana/Fungsional Umum



MARLIANSYAH
 Pengatur II/c
 NIP. NIP. 19770601 2000701 1024

PERNYAAN PERJANJIAN JABATAN FUNGSIONAL 2024



ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

KASI PERLINDUNGAN KEKERASAN TERHADAP PEREMPUAN DAN ANAK DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ana Kiusmeti, S.ST
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Zaitun, S.Ag
Jabatan : Kabid PPA Rehsos

Selaku atasan Langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja Jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KABID PPA REHSOS

ZAITUN, S.Ag
Pembina IV/a
NIP. 19750604 200012 2 003

Pihak Pertama
Analis Kebijakan Ahli Muda

ANA KIUSMETI, S.ST
Penata Tk I III/d
NIP. 19790716 200212 2 004


PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2		3
1	Peningkatnya Perlindungan terhadap Perempuan dan anak	Jumlah Kasus kekerasan terhadap Perempuan dan anak.	30.orang
2	Meningkatnya Pemenuhan Hak-hak Anak.	Pemenuhan Hak-hak anak	100%
3	Peningkatan Kota Layak Anak	Capaian Kota Layak Anak.	65 %

NO	PROGRAM
1	2
1.	Program : Peningkatan Kualitas Keluarga Kegiatan : Peningkatan kualitas dalam mewujudkan kesetaraan Gender (KG) dan Hak-hak Anak Tingkat Daerah. Sub Kegiatan : Pelaksanaan Komukasi,informasi,Edokasi KG dan perlindungan Anak Bagi keluarga kewenangan Kabupaten / Kota
2.	Program : Pemenuhan Hak Anak Kegiatan : Pelembagan Pha pada lembaga pemerintah dan non pemerintah dan dunia usaha kewenangan kabupaten / kota. Sub kegiatan : Koordinasasi dan singkronisasai kelembagaan .pemenuhan hak anak kewenangan kabupaten / kota.
3.	Program : pemenuhan hak anak Kegiatan : penguatan dan pengembangan lembaga penyedia layana peningkatan kualitas hidup anak kewenangan kabupaten / kota Sub kegiatan :Penyediaan layanan peningkatan kualitas hidup anak kewenangan kabupaten / kota.

MuaraTebo, Januari 2024

Pihak Kedua
KABID PPA REHSOS


ZAITUN, S.Ag

Pembina IV/a

NIP. 19750604 200012 2 003

Pihak Pertama
Analisis Kebijakan Ahli Muda



ANA KIUSMETI, S.ST

Penata Tk. I III/d

NIP. 19790716 200212 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **RIKY SAIFUDDIN, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial Dinas Sosial,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

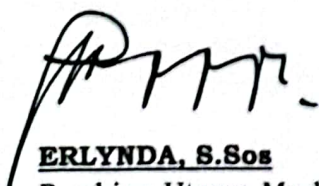
Nama : **ERLYNDA, S.SOS**
Jabatan : Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

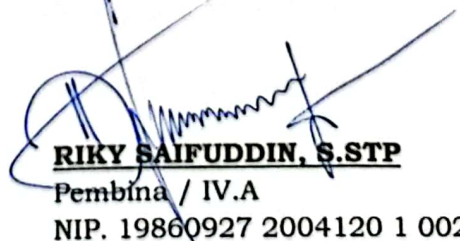
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Dinas



ERLYNDA, S.Sos
Pembina Utama Muda /IV.c
NIP.19671011 198810 2 001

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pemberdayaan
Sosial



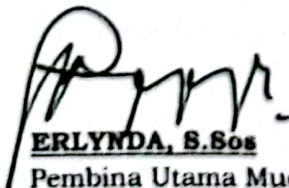
RIKY SAIFUDDIN, S.STP
Pembina / IV.A
NIP. 19860927 2004120 1 002

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Sumberdaya Daerah Berbasis Pemberdayaan Masyarakat	Persentase Penduduk Miskin yang terbantu	100%
2	Meningkatnya Pengembangan dan Pelestarian Budaya serta Kerukunan Antar Umat Beragama	Haki (Hak Atas kekayaan Intelektual) Seni dan Budaya)	1 Unit

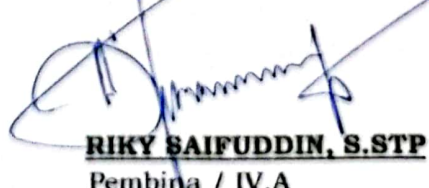
NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL KOMUNITAS ADAT TERPENCIL - Fasilitasi Pemberdayaan Sosial Komunitas Adat Terpencil (KAT)	Rp. 185.723.456
2	PROGRAM PENGEMBANGAN PMKS DAERAH KABUPATEN TEBO - Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabuapten/ Kota	Rp. 81.846.430
3	PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN - Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional	Rp. 96.931.894
		Rp. 364.501.780

Pihak Kedua,
Kepala Dinas


ERLYND A. S. Sos
Pembina Utama Muda /IV.c

NIP.19671011 198810 2 001

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial


RIKY SAIFUDDIN, S.STP
Pembina / IV.A

NIP. 19860927 2004120 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN SOSIAL PERORANGAN KELUARGA KELEMBAGAAN MASYARAKAT DAN KAT DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **PANJI KARTA JAYA WARDANA, S.ST. M.AP**
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : **RIKY SAIFUDDIN, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial, Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

RIKY SAIFUDDIN, S.STP

Pembina / IV.A

NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,
Analis Kebijakan Ahli Muda

PANJI KARTA JAYA WARDANA, S.ST. M.AP

Penata TK I / IIId

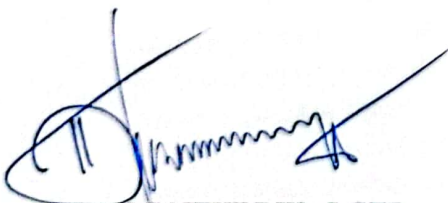
NIP. 19840503 200212 1 004

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan dan rehabilitasi terhadap PMKS,	Persentase PMKS yang tertangani	95%
2	Meningkatnya usaha pemberdayaan Sosial,	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Masyarakat KAT yang Terberdaya - Persentase LKS Mandiri 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 Kec dan 6 KAT -

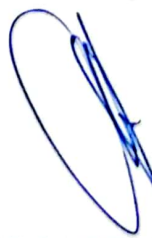
NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Pemberdayaan Sosial Komunitas Adat Terpencil (KAT) - Fasilitasi pemberdayaan Sosial Komunitas Adat terpencil	Rp. 185.723.456
Rp		185.723.456

Pihak Kedua,
 Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial



RIKY SAIFUDDIN, S.STP
 Penata TK.I / III d
 NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
 Analis Kebijakan Ahli Muda



PANJI KARTA JAYA WARDANA, S.ST. M.AP
 Penata TK.I / III. d
 NIP. 19840503 200212 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALISKEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Ermayati, ST**
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda pada Bidang Pemberdayaan Sosial Dinas Sosial P3A Kabupaten Tebo.

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **RIKY SAIFUDDIN, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial, Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

RIKY SAIFUDDIN, S.STP
Penata TK.I / IIId
NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama,
Analis Kebijakan Ahli Muda

ERMAYATI, ST
Penata TK I / IIId
NIP. 19740512 200701 2 005

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL - Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah orang yang mendapatkan fasilitasi pemberdayaan sosila kewenangan Kabupaten/ Kota	12 TKSK
2.	Meningkatnya pelayanan dan rehabilitasi terhadap PMKS,	Persentase PMKS yang tertangani	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL - Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 81.846.430
		Rp. 81.846.430

Pihak Kedua,
 Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial



RIKY SAIFUDDIN, S.STP
 Penata TK.I / IIIId
 NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,
 Analis Kebijakan Ahli Muda



ERMAYATI,ST
 Penata TK I / IIIId
 NIP. 19740512 200701 2 005

ERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN PENANGANAN FAKIR MISKIN
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **RAHMA YULIS, S.ST**
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

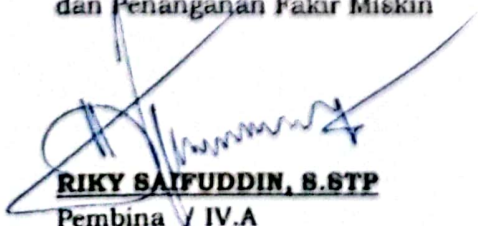
Nama : **RIKY SAIFUDDIN, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial dan Penanganan Fakir Miskin Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial
dan Penanganan Fakir Miskin


RIKY SAIFUDDIN, S.STP
Pembina / IV.A
NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,
Analis Kebijakan Ahli Muda


RAHMA YULIS, S.ST
Penata TK I / IId
NIP. 19840503 200212 1 004

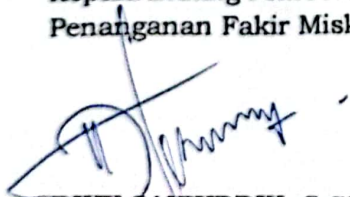
PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terpeliharanya Taman Makam Pahlawan Nasional	Terpeliharanta Taman Makam Pahlawan Nasional	1 Unit

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN - Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional	Rp. 96.931.894
		RP. 96.931.894

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial
 Penanganan Fakir Miskin



RIKY SAIFUDDIN, S.STP

Pembina / IV.A

NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,

Analisis Kebijakan Ahli Muda



RAHMA YULIS, S.ST

Penata TK I / III d

NIP. 19840503 200212 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDNGAN ANAK

KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agung Bkti Saputro, S.Tr.Sos

Jabatan : Penyuluh Penanganan Masalah Sosial

Selanjutnya di sebut **pihak pertama**

Nama : Riky Saifuddin, S.STP

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mura Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Riky Saifuddin, S.STP
Pembina / IV a
NIP. 19860927 200412 1 002

Pihak Pertama,
Penyuluh Penanganan Masalah Sosial


Agung Bkti Saputro, S.Tr.Sos
Penata Muda / IIIa
NIP. 19940619 202012 1 012

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Idikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Membantu membuat Konsep surat dan Dokumen Administrasi terkait kegiatan Bidang Pemberdayaan Sosial	Jumlah Surat dan Dokumen Administrasi	100 Surat
2	Membantu melaksanakan pengembangan sistem informasi di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah laporan terkait Sistem Informasi	12 Laporan
3	Menerima Pengaduan Masyarakat	Jumlah Pengaduan Masyarakat	50 Pengaduan
4	Membantu melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah dokumen Laporan Moniroting dan Evaluasi	12 Dokumen
5	Membantu melaksanakan kebijakan dibidang pemberdayaan sosial program Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Kebijakan yang ada di bidang pemberdayaan sosial	10 Kebijakan
6	Melaksanakan Fungsi Lain yang diberikan oleh atasan langsung	Jumlah Dokumen fungsi lain	10 Laporan

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial *


Riky Saifuddin, S.STP
 Pembina / IV a
 NIP. 19860927 200412 1 002

Pihak Pertama,
Penyuluh Penanganan Masalah Sosial


Agung Bakti Saputro, S.Tr.Sos
 Penata Muda / IIIa
 NIP. 19940619 202012 1 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NURDIANSYAH,SE**
Jabatan : Pengelola Data Pemberdayaan Ekonomi Keluarga

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **RIKY SAIFUDDIN, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial dan Penanganan Dinas
Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kabupaten Tebo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini. Dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

RIKY SAIFUDDIN, S.STP

Pembina / IV.A

NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama,
Pengelola Data Pemberdayaan
Ekonomi Keluarga

NURDIANSYAH,SE

Penata Muda/III.A

NIP. 19840503 200212 1 004

PERJANJIAN KINERJA BERJENJANG TAHUN 2024
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN TEBO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Menyiapkan Bahan Persiapan Pemberdayaan Sosial Masyarakat Karang Taruna lembaga social dan wahana di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah Surat dan Dokumen Administrasi	50 Surat
2	Menyiapkan Bahan Persiapan Pemberdayaan Sosial kesejahteraan keluarga berbasis masyarakat di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah laporan terkait Sistem Informasi	6 Laporan
3	Meyiapkan Penyusunan norma standart prosedur kegiatan social ekonomi bidangndaysos	Dokuemn Usulan	2 Dokumen
4	Menyiapkan bahan peberian bimbingan teknis dan supervise di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah Laporan Penghargaan	6 Laporan
5	Melakukan Pemantaun, Evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan sosial	Jumlah dokumen Laporan	12 laporan
6	Melaksanakan Fungsi Lain yang diberikan oleh atasan langsung	Jumlah Kebijakan yang ada di bidang pemberdayaan sosial	5 Kegiatan

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Pemberdayaan Sosial Komunitas Adat Terpencil (KAT) - Fasilitasi pemberdayaan Sosial Komunitas Adat terpencil	-
2	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL - Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Dareah Kabuapten/ Kota	-
		-

Plhak Kedua,

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial



RIKY SAIFUDDIN, S.STP

Pembina / IV.A

NIP. 19860927 2004120 1 002

Muara Tebo, Januari 2024

Plhak Pertama,

Pengelola Data Pemberdayaan
Ekonomi Keluarga



NURDIANSYAH, SE

Penata Muda/III.A

NIP. 19840503 200212 1 004