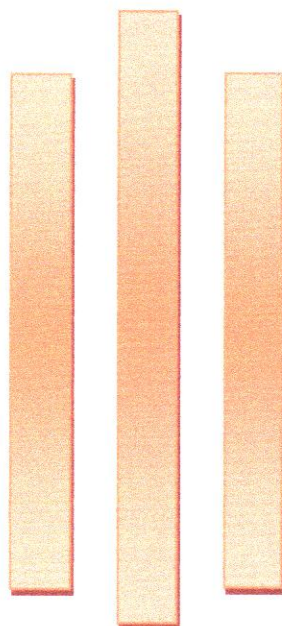




PEMERINTAH KABUPATEN KATINGAN
INSPEKTORAT

Jalan M.T. Haryono No. 1 Kasongan Kabupaten Katingan – Kalimantan Tengah Kode Pos 74413
Telepon (0536) 4043576 Faksimile (0536) 4043576 Laman www.inspektorat.katingankab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA
PADA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH, PENELITIAN
DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN KATINGAN



TAHUN 2023

NOMOR : 700 / 19 / LHE-AKIP / INSP / 2024

TANGGAL : 19 April 2024



PEMERINTAH KABUPATEN KATINGAN

INSPEKTORAT

Jl. MT. Haryono No. 1 Kasongan Kabupaten Katingan Kalimantan Tengah Kode Pos 74413
Telepon (0536) 4043576 Faksimile (0536) 4043576 Laman www.inspektorat.katingan.go.id

Kasongan, 19 April 2024

Nomor : 700/19/LHE-AKIP/INSP/2024
Sifat : Rahasia
Lampiran : -
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah, Penelitian dan
Pengembangan Kabupaten Katingan.

Yth. Pj. BUPATI KATINGAN

di -

KASONGAN

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Katingan Nomor 21 Tahun 2023 tentang Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi dan Petunjuk Teknis Pengukuran Pengelolaan Data Kinerja Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Katingan.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP, menilai Implementasi tingkat SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, dan memberi saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP serta memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi sebelumnya di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Katingan.

Evaluasi dilaksanakan berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Katingan Nomor: : 701.090/75/INSP/2024, tanggal 19 Februari 2024. Pelaksanaan kegiatan evaluasi mulai tanggal 20 Februari sd 06 Maret 2024.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan memperoleh nilai **69.00** atau predikat **B (Baik)**. Penilaian tahun ini mengalami penurunan nilai sebesar 2,2 akan tetapi tetap di Predikat B jika dibandingkan dengan hasil evaluasi AKIP tahun 2022 yang memperoleh nilai **71,20** atau predikat **B (Baik)**. Hal ini menunjukkan bahwa Akuntabilitas Kinerja yang

merupakan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan sudah baik pada sebagian komponen dan sub komponennya, dan masih perlu adanya perbaikan pada komponen dan sub komponen Akuntabilitas Kinerja. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
			2023
a.	Perencanaan Kinerja	30	23,10
b.	Pengukuran Kinerja	30	19,80
c.	Pelaporan Kinerja	15	10,90
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	15,20
	Nilai Hasil Evaluasi	100	69,00
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B

Uraian singkat terhadap hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan adalah sebagai berikut:

1. Penerapan SAKIP di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan masih memerlukan perbaikan-perbaikan pada beberapa komponen yang menunjukkan kelemahan terkait implementasi SAKIP antara lain:

a. Perencanaan Kinerja

Komponen perencanaan kinerja sudah lengkap (13 dari 13 komponen) telah ada, dari hasil evaluasi diketahui bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan telah memiliki dokumen Peraturan Bupati tentang pedoman pelaksanaan SAKIP, RPJPD, Pohon Kinerja, RPJMD, RKPD dan Perubahannya, Renstra, Renja dan Perubahannya, RKA dan Perubahannya, DPA dan Perubahannya, Rencana Aksi, Diagram Cascading, Diagram Crosscutting dan Perjanjian Kinerja.

Tidak terdapat temuan dalam Perencanaan Kinerja.

b. Pengukuran Kinerja

Komponen pengukuran kinerja sudah lengkap (7 dari 7 komponen) telah ada, dari hasil evaluasi diketahui bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan, memiliki dokumen SK IKU, Perbup TPP, SK Bupati tentang Penempatan/penghapusan jabatan struktural dan fungsional, Sumber Data Pengukuran Kinerja, Monev Triwulan 1,2,3 dan 4, namun demikian dari hasil evaluasi terhadap pengukuran kinerja tidak terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.

Penjelasan :

- Mekanisme pengumpulan data yang memadai kriterianya sebagai berikut:
 - Terdapat pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang up to date
 - Ada kemudahan untuk menelusuri sumber datanya yang valid
 - Ada kemudahan untuk mengakses data bagi pihak yang berkepentingan
 - Terdapat penanggung jawab yang jelas
 - Jelas waktu deliverynya
 - Terdapat SOP yang jelas jika terjadi kesalahan data

c. Pelaporan Kinerja

Komponen pelaporan kinerja sudah lengkap 4 komponen telah ada, dari hasil evaluasi diketahui bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan telah memiliki Dokumen Lakip, tanda terima Lakip dan bukti unggah Lakip pada website OPD dan Laporan Hasil Reviu (LHR) LKjIP, namun demikian untuk Dokumen Pelaporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas dan perbandingan dengan standar nasional atau RPJMN serta perbandingan dengan level internasional (Benchmark Kinerja)

- Dokumen Pelaporan Kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) jika LKIP memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja OPD dengan data realisasi capaian nasional dan data realisasi capaian internasional.
- Perbandingan yang memadai mencakup :
 - Target dibandingkan dengan realisasi
 - Realisasi tahun berjalan dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya
 - Realisasi sampai dengan tahun berjalan dibandingkan dengan target jangka menengah
 - Realisasi atau capaian tahun berjalan dibandingkan dengan standar nasional atau RPJMN.

d. Realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding realisasi atau capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal sebagian besar (2 dari 3 komponen) telah ada, dari hasil evaluasi diketahui bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan telah memiliki dokumen yaitu Monev Triwulan 1,2,3 dan 4 dan LHE SAKIP tahun sebelumnya, akan tetapi Peraturan/SK/SOP/Petunjuk Teknis mengenai Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Internal belum dibuat dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.

Penjelasan

- Peraturan/SK/SOP/Petunjuk Teknis mengenai Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Internal memuat sub komponen:
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai
 - Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.
 - Evaluasi AKIP Internal telah dilaksanakan dengan Pendalaman yang memadai artinya Informasi pada Monev Triwulan harus meliputi target kinerja, realisasi kinerja, faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi.
2. Berdasarkan uraian di atas, direkomendasikan untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut:
1. Agar membuat mekanisme pengumpulan data kinerja.
 2. Agar didalam Dokumen Pelaporan Kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas dan perbandingan dengan standar nasional atau RPJMN serta perbandingan dengan level internasional. (Benchmark Kinerja)
 3. Agar membuat Peraturan/SK/SOP/Petunjuk Teknis mengenai Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Internal.
 4. Agar melaksanakan evaluasi AKIP Internal dengan pendalaman yang memadai.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Katingan, mengharapkan agar Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan beserta jajaran memberikan perhatian yang besar terhadap upaya peningkatan kinerja melalui perbaikan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkup Pemerintah Kabupaten Katingan.

INSPEKTUR
KABUPATEN KATINGAN,



Drs. DEDDY FERRAS, M.Si, CGCAE
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19701004 199003 1 005

LKE BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN KATINGAN

	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence
			Jawa	Nilai		
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00		23,10		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00		6,00		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.		YA	1,00	RPJPD, RPJMD. Renstra, Renja, RKA, DPA, RKAP, DPAP	Perbup Nomor 21 Tahun 2023 tentang Penerapan SAKIP, RPJPD Perda No.02 Tahun 2008, RPJMD No 02 Tahun 2022 , RENSTRA 2018-2023 , RKA tgl 26 Des 2022, DPA tgl 26 Des 2022, RKAP tgl 25 Okt 2023, DPAP 26 Okt 2023
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.		YA	1,00		
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.		YA	1,00		
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.		YA	1,00		
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.		YA	1,00		
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		YA	1,00		
1.	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar	9,00		6,60		
b	yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan					
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.		YA	0,50	sudah di tandatangani pejabat terkait tanggal Juni 2023	Bukti dukung ada
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.		YA	0,50	PK di publikasikan tepat waktu	Bukti Dukung ada berupa scrensut, pada tanggal 21 Februari 2024
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.		B	0,70	terdapat Pohon Kinerja yang ada PK dan Diagram Cascading	Bukti Dukung PK dan Diagram Cascading
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.		B	0,70	Renstra sudah menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai	Tujuan sudah sesuai dengan Visi Misi OPD, dan sasaran yang akan dicapai sudah sesuai dengan tujuan OPD
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.		B	0,70	indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART.	Penilaian berdasarkan KKE Dukung
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).		B	0,70	Iku telah menggambarkan Kinerja utama yang ingin dicapai	renja dan lakip selama 1 periode tdk ada perubahan, renstra ada perubahan
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.		B	0,70	target dapat dicapai karena penetapan disesuaikan dengan anggaran	Target yang ditetapkan pada Renja sudah sesuai dengan Renstra
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).		B	0,70	terdapat pohon kinerja untuk setiap level jabatan	Dokumen Pendukung Diagram Cascading
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		B	0,70	crosscutting sudah dibuat	Dokumen Pendukung ada berupa Diagram Crosscutting

10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	B	0,350	setiap eselon sudah Sudah memuat PK pada unit kinerja	SKP dan Perjanjian Kinerja semua Pegawai sudah ada
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	B	0,350	setiap pegawai sudah membuat SKP	Perencanaan Kinerja setiap Pegawai sudah ada
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	10,50		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	B	1,40	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	Setiap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan sudah memiliki anggaran yang cukup
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.	B	1,40	Program kegiatan dan sub kegiatan telah mendukung kinerja yang dicapai	Renaksi sudah memuat Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan serta target yang harus dicapai beserta anggarannya
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .	B	1,40	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum menggambarkan kondisi yang ada sehingga pencapaian target dapat dipastikan apakah sudah baik	Bukti Dukung Renaksi
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	B	1,40	rencana aksi dilakukan secara berkala	terdapat dokumen Monev
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	B	1,40	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja	Bukti Dukung LAKIP 2023 Renja 2023
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	B	1,40	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan	Bukti Dukung Renja 2023
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	B	1,40	setiap pengampu sudah memahami dan peduli serta berkomitmen atas	Bukti Dukung Perjanjian Kinerja Eselon 2, 3 dan 4
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	B	0,70	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan (sesuai	Bukti Dukung Perjanjian Kinerja
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	19,80		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	3,00		

1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	B	1,40	terdapat Pedoman ttg Petunjuk Teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	Bukti Dukung ada berupa Laporan Pengukuran Kinerja Tahun 2023
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	C	1,00	Tidak terdapat definisi operasional atas kinerja dan pengukuran indikator sudah dituangkan ke dalam dokumen	Bukti Dukung tidak ada
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	D	0,60	tidak terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja	Bukti Dukung tidak ada
2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan		9,00	6,90		
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian	B	0,70	Pimpinan terlibat dalam mengambil keputusan akan tetapi tidak dituangkan dalam Notulen Rapat	Bukti Dukung ada
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	B	0,70	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan dalam mengukur capaian kinerja yang ditetapkan	Bukti dukung terdapat pada PK/IKU dan IKI
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	B	1,40	Data kinerja yang dikumpulkan telah sepenuhnya mendukung capaian kinerja yang diharapkan	Bukti Dukung Sumber Data
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	B	0,70	Sudah dilakukan secara berkala	Data Dukung ada BERUPA Laporan Capaian Indikator Kinerja
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	B	1,40	Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya belum dilakukan secara berjenjang dan hanya dilakukan secara lisan dan tidak didokumentasikan	Bukti Dukung tidak ada
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	YA	1,00	Menggunakan aplikasi	Bukti Dukung ada
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	YA	1,00	Menggunakan aplikasi	Bukti Dukung ada
2.c Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien		15,00	9,90		

1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	B	1,05	TPP diberikan berdasarkan Pengukuran Kinerja	Bukti Dukung Peraturan Bupati tentang TPP
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.	B	1,05	Penempatan/penghapusan jabatan sudah berdasarkan Pengukuran Kinerja	Bukti Dukung SK Bupati tentang Penempatan Pegawai
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.	B	1,05	sudah dilakukan penyesuaian organisasi	Bukti Dukung RKPD Perubahan
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	B	1,05	Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja	Bukti Dukung ada
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	B	1,05	terdapat penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	Bukti Dukung RKPD Perubahan
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.	B	1,05	terdapat penyesuaian aktifitas dalam mencapai kinerja.	Bukti Dukung RKPD Perubahan LKIP
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.	B	1,05	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyesuaian anggaran	
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	B	1,05	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	C	0,750	Sudah memahami dan peduli	Bukti Dukung Tidak Ada
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	C	0,750	Sudah memahami dan peduli	Bukti Dukung Tidak Ada

3 PELAPORAN KINERJA		15,00		10,90		
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00		2,70		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		YA	0,50	sudah	Bukti Dukung LAKIP
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.		B	0,35	sudah	Bukti Dukung LAKIP
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		YA	0,50	sudah	Bukti Dukung LAKIP
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		B	0,35	Sudah direviu	Bukti Dukung LHR
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.		YA	0,50	sudah	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.		YA	0,50	tepat waktu	Bukti Dukung Tanda Terima
3.	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar b menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,50		2,95		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.		B	0,35	Laporan Kinerja sudah sesuai standar	Dokumen isi lakip sesuai dng PERMENPAN no 53 th 2014
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		B	0,35	Laporan Kinerja sudah sesuai dengan Permenpan No, 53 Tahun 2014	isi Lakip lengkap(target capaian dan analisis)
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.		B	0,35	Dokumen lakip sudah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	Lakip sudah menginformasikan perbandingan realisasi dg target tahunan
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		B	0,35	Dokumen lakip sudah menginformasikan perbandingan realisasi dengan target menengah	Lakip sudah menginformasikan perbandingan realisasi dg target menengah
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		B	0,35	Dokumen Lakip sudah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya	Bukti Dukung ada di LKIP Bapelitbang
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).		D	0,150	Dokumen Lakip belum menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi level nasional/internasional	Bukti Dukung Tidak ada

7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.	B	0,35	Dokumen lakip sudah mengungkapkan hambatan secara terbatas dan mengungkapkan kualitas atas capaian kinerja	lakip sudah menyajikan hambatan
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	B	0,35	Dokumen Lakip sudah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	lakip menyajikan Sumber Daya manusia dan anggaran
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	B	0,35	Dokumen lakip sudah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan	lakip menyajikan perbaikan kedepan
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja	7,50	5,25		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	B	1,05	Informasi daam lakip menjadi perhatian utama pimpinan	LAKIP sudah ditandatangani oleh Kepala OPD
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	B	0,70	Penyajian infromasi dalam lakip menjadi kepedulian seluruh pegawai	Bukti Dukung Perjanjian Kinerja
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.	B	0,70	Informasi dalam lap kinerja berkala digunakan dalam penyesuaian aktivitas utk mencapai kinerja	Bukti Dukung LAKIP
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	B	0,70	Informasi dalam lakip digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran	Bukti Dukung PK
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	B	0,70	Informasi dalam lakip dapat digunakan namun evaluasi atas keberhasilan pencapaian kinerja	Lakip menyajikan informasi realisasi kinerja & anggaran berupa upaya efisiensi, faktot pendorong & hambatan
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	B	0,70	Informasi dalam lakip digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan datang	Bukti Dukung Lakip

7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	B	0,70	Informasi dalam lakip sudah berpengaruh terhadap budaya kinerja	Bukti Dukung Lakip
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	15,20		
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	2,30		
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	D	0,30	Tidak terdapat pedoman teknis evaluasi kinerja	Bukti Dukung tidak ada
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	C	1,00	Evaluasi Akip internal sudah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/PD didokumentasikan	Bukti Dukung ada
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.	C	1,00	Evaluasi Akip internal sudah dilaksanakan secara berjenjang tetapi tidak didokumentasikan	Bukti Dukung tidak ada
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	4,65		
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.	B	1,05	Evaluasi Akip dilaksanakan sesuai standar	Bukti Dukung tidak ada
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.	C	0,750	Evaluasi Akip sudah dilaksanakan oleh SDM yang memadai	Bukti Dukung tidak ada
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.	C	0,750	Evaluasi Akip sudah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai	Bukti Dukung tidak ada
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	B	1,05	Evaluasi Akip dilaksanakan pada seluruh unit kerja tetapi tidak didokumentasikan	Bukti Dukung tidak ada
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).	B	1,05	Evaluasi Akip sudah dilaksanakan dengan menggunakan Teknologi Informasi (aplikasi)	Bukti Dukung ada
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan	12,50	8,25		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.	C	1,250	Rekomendasi atas hasil evaluasi akip sudah ditindaklanjuti	Bukti Dukung Lakip 2023

2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.	B	1,75	Terjadi peningkatan implementasi sakip dalam pelaksanaan TL atas rekomendasi hasil evaluasi akip	Bukti Dukung Lakip 2023
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	B	1,75	Hasil evaluasi Akip sudah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akip	Bukti Dukung peningkatan realisasi kinerja
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.	B	1,75	Hasil evaluasi akip sudah dimanfaatkan dalam mendukung aktivitas dan efisiensi kinerja	Realisasi Kinerja 97,31 %
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	B	1,75	Belum ada perbaikan dan peningkatan kinerja dalam memanfaatkan hasil evaluasi akip	Realisasi Keuangan 92,19 %
Nilai Akuntabilitas Kinerja		B	69,00		

men Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan pelarasan (*cascading*) disetiap level secara logis, serta memperhatikan ja bidang lain (*crosscutting*)

SASARAN STRATEGIS	Indikator Kinerja Utama	KRITERIA INDIKATOR (1.b.6)								KRITERIA INDIKATOR (1.b.7)									
		SPESIFIC		MEASURABLE		ACHIEVABLE		RELEVANT		TIME BOUND GOALS		NILAI TOTAL	Achievable		Menantang		Realistis		Nilai Total
H- ENGAWA AN																			
	1	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00
	2	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00
3	Konsisten si Renstra OPD terhadap RPJMD	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00

	4	Persentase konsistensi program RKPD kedalam APBD	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00
meningkatkan pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada Bappelitbang	1	Indeks Reformasi Birokrasi pada Bappelitbang	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	Y	100,00	100,00
				100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	100,00