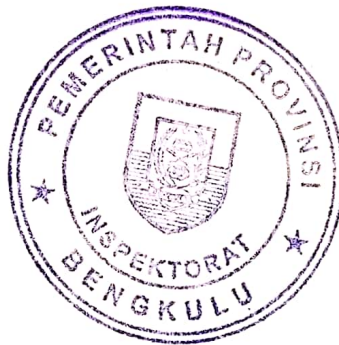


# **INSPEKTORAT PROVINSI BENGKULU**

## **LAPORAN HASIL AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI BENGKULU 2024**



IRBAN : PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN  
OPD : KETAHANAN PANGAN PROVINSI BENGKULU  
TAHUN ANGGARAN : 2024

NOMOR : 700/16/LHE-AKIP/2024

TANGGAL : 26 APRIL 2024



# PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU INSPEKTORAT

Jl. Pembangunan No 1 Padang Harapan Kota Bengkulu 38225

Telp (0736) 23048 – 23049, Fax (0736) 23049

Website : <https://inspektorat.bengkuluprov.go.id>

e-mail : [inspektorat@bengkuluprov.go.id](mailto:inspektorat@bengkuluprov.go.id)

**B E N G K U L U**

Nomor : 700/16/LHE-AKIP/2024  
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Intansi Pemerintah Tahun 2024

Bengkulu, 26 April 2024

Yth. Kepala Dinas Ketahanan Pangan  
Provinsi Bengkulu  
di  
Tempat

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024 pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu, dengan uraian sebagai berikut:

## 1. Pendahuluan

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu. Pelaksanaan evaluasi AKIP Tahun 2024 berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Tugas Sekretaris Daerah Provinsi Bengkulu Nomor: B.700/1.2.1/10/INP/2024 tanggal 22 Maret 2024 untuk Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024 di Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu.

Tujuan evaluasi adalah untuk **mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented*)**.

Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk:

- a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi AKIP meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang dan pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu.

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

## 2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan bahwa Dinas Ketahanan Pangan telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya (Tahun 2023) dan melakukan berbagai upaya perbaikan yang telah ditindak lanjuti antara lain:

1. Agar terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.
2. Penyajian Informasi dalam Laporan Kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.
3. Dokumentasi Laporan Kinerja telah menginformasikan analisis dan evaluasi kinerja dengan realisasi di Level Nasional/Internasional (Benchmark Kinerja).



4. Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
5. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi internal telah ditindak lanjuti.

### 3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu menunjukkan bahwa nilai sebesar 77,10 dengan predikat "BB". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja sudah "Sangat Baik", pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu namun masih perlu adanya sedikit perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen Yang Dinilai	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Bobot	Nilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	24,60	30,00	24,60
2.	Pengukuran Kinerja	30,00	22,50	30,00	22,50
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	15,00	11,25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,75	25,00	18,75
	Nilai Hasil Evaluasi	100,00	<b>76,65</b>	100,00	<b>77,10</b>
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		<b>BB</b>		<b>BB</b>

Penjelasan lebih lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu Tahun 2024 sebagai berikut:

#### a. Perencanaan Kinerja

Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu telah menyusun Dokumen Perencanaan Kinerja meliputi Dokumen Renstra 2021-2026, Renja 2024, Dokumen Cascading dan renaksi 2024 serta RKA dan DPA Dinas Ketahanan Pangan untuk mendukung kinerja OPD, Dinas Ketahanan Pangan Provinsi juga telah menyusun rencana aksi untuk memastikan pencapaian kinerja selain itu Dinas Ketahanan Pangan telah menyusun Perjanjian Kinerja dari level Eselon II sampai ke staf.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara/i kami ucapkan terima kasih.



INSPEKTUR,

**Dr. M. H. HERU SUSANTO, S.E., M.M., CGCAE**

NIP. 19700403 199103 1001

Pembina Utama Madya

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Bapak Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI;
2. Bapak Menteri Dalam Negeri RI;
3. Bapak Gubernur Bengkulu (Sebagai Laporan);
4. Arsip.



**LEMBAR KERJA EVALUASI**  
**Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu**  
**Tahun 2024**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
<b>1</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>		<b>24,60</b>	<b>82,00%</b>
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	5,4	5,40	90,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian ( <i>cascading</i> ) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain ( <i>crosscutting</i> )	9,00	7,2	7,20	80,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	12	12,00	80,00%
<b>2</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>		<b>22,50</b>	<b>75,00%</b>
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	4,2	4,20	70,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	6,3	6,30	70,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	12	12,00	80,00%
<b>3</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>15,00</b>		<b>11,25</b>	<b>75,00%</b>
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,1	2,10	70,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,50	3,15	3,15	70,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6	6,00	80,00%
<b>4</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	<b>25,00</b>		<b>18,75</b>	<b>75,00%</b>
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	3,5	3,50	70,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	5,25	5,25	70,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10	10,00	80,00%
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>				<b>77,10</b>	

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA**  
**Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Bengkulu**  
**Tahun 2024**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	24,60	24,60
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,50	22,50
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	11,25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,75	18,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			76,65	77,10
			<b>BB</b>	<b>BB</b>

No	Catatan
1	Nilai total Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 adalah <b>76,65</b> atau berpredikat <b>BB</b> (Sangat Baik)
2	Nilai Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 adalah <b>77.10</b> atau berpredikat <b>BB</b> (Sangat Baik)
3	Sehingga terjadi peningkatan nilai akuntabilitas kinerja sebesar <b>0,45</b>

No	Rekomendasi
1	Terkait kualitas dan pemanfaatan perencanaan kinerja, agar: a. Semua Dokumen Perencanaan Kinerja agar dipublikasikan tepat waktu, tidak melewati tanggal yang telah ditetapkan yaitu paling lambat tanggal 25 Maret 2024.
2	Terkait keberadaan, kualitas dan pemanfaatan pengukuran kinerja, agar: a. Melakukan Pengukuran kinerja secara berkala. b. Setiap level Organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.
No	Rekomendasi
3	Terkait kualitas dan pemanfaatan pelaporan kinerja, agar: a. Dokumen LAPKIN dapat disampaikan tepat waktu sesuai dengan ketentuan.
4	Terkait kualitas dan pemanfaatan evaluasi akuntabilitas kinerja internal, agar: a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal dapat sepenuhnya dilaksanakan pada seluruh unit kerja.