



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. KAPUAS HULU

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARIE EKO APRIYANTO, S.T.
	NIP	: 197804011998031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Seksi Perekonomian dan Pembangunan
	UNIT KERJA	: Seksi Perekonomian dan Pembangunan Kantor Kecamatan Bika
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: PAULINUS TOTONG, S.Sos., M.A.P
	NIP	: 198208272009021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Camat Bika
	UNIT KERJA	: Kantor Kecamatan Bika
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: FRANSISKUS DIAAN, S.H.,M.H.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Bupati Kapuas Hulu
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kab. Kapuas hulu
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Bika, 4 Februari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ARIE EKO APRIYANTO, S.T.
197804011998031004

Bika, 4 Februari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

PAULINUS TOTONG, S.Sos., M.A.P
198208272009021003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. KAPUAS HULU PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	AKIE EKO ARIYANTO, S.T.	1	NAMA	PAULINUS TOTONO, S.Sos., M.P.
2	NIP	197804011998031004	2	NIP	198208272009021003
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pemata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Kepala Seksi Perencanaan dan Pembangunan	4	JABATAN	Camat Bika
5	UNIT KERJA	Seksi Perencanaan dan Pembangunan Kantor Kecamatan Bika	5	UNIT KERJA	Kantor Kecamatan Bika

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMIMPIN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA							
1	Memungkanya pemberdayaan Masyarakat dan Desa Indikator : % Persentase lembaga kemasyarakatan aktif	8 Desa	Kualitas	Jumlah desa yang difasilitasi Muarenbangdes	8 Desa	70 % berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ♣
2	Memungkanya pemberdayaan Masyarakat dan Desa Indikator : % Persentase Desa yang mencapaiTarget Kerja	8 Kegiatan	Kualitas	Jumlah Pedampingn Moner Keuangan Desa	8 Kegiatan	80 % berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ♣

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
---	--	--	--	--	--	--	--

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Uudeng Uudeng Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦
7	Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Pimpinan: ♦

RATNO PRATIKA KENJA
NUSUM KUNYATAS
PENINGKAT KINERJA PERAKARAJ
SIAK

Pegawai yang Ditilai



ASRI EKO AFRYANTO, S.T
197804011998031004

Ilaka, 4 Februari 2025
Pegawai Penilai Kinerja



PAULINUS TOTONG, S.Sos., M.A.P
198208272009021003