



PERENCANAAN, PENGENDALIAN, EVALUASI DAN PELAPORAN  
KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN



**RENJA SKPD**

**KECAMATAN CIPUTAT TIMUR**

**2017**

**PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN  
KECAMATAN CIPUTAT TIMUR**

Jl. W.R. Supratman No. 66 Pondok Ranji, Telp. 021-7440717 Kode Pos 15442

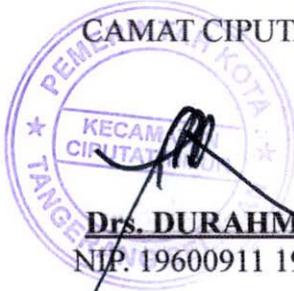


## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Rancangan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2017 dapat diselesaikan. Rencana Kerja ini secara garis besar membahas Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan Kecamatan Ciputat Timur satu tahun ke depan. Selain itu dibahas pula tentang langkah-langkah dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui program dan kegiatan indikatif yang terhubung langsung dengan tujuan strategis yang akan dicapai.

Dalam kesempatan ini tidak lupa kami ucapkan terima kasih kepada para pihak (*Stakeholders*) yang telah mendukung dalam perumusan dan penyusunan dokumen ini hingga selesai.

Akhirnya kami berharap semoga penyusunan Rencana Kerja ini dapat mengarahkan seluruh kegiatan pembangunan yang akan dilaksanakan oleh semua elemen masyarakat dan menghantarkannya kepada pencapaian tujuan dan sasaran yang telah disepakati, dan kiranya Rencana Kerja ini dapat dijadikan pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan bagi Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan.

CAMAT CIPUTAT TIMUR  
  
**Drs. DURAHMAN, M.Pd**  
NIP. 19600911 198109 1 006



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Landasan Hukum .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan .....	4
1.3.1. Maksud .....	4
1.3.2. Tujuan .....	5
1.4. Sistematika Penyusunan .....	5
<b>BAB II EVALUASI PENILAIAN RENJA TAHUN LALU .....</b>	<b>6</b>
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD .....	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD .....	6
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD .....	6
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD .....	9
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .....	10
<b>BAB III TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN .....</b>	<b>11</b>
3.1. Penelaahan Terhadap Kebijakan Nasional .....	11
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD .....	12
3.3. Program dan Kegiatan .....	19
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>20</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>21</b>



## DAFTAR TABEL



## DAFTAR GAMBAR



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Kecamatan Ciputat Timur merupakan wilayah kota baru di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. Sebelum terbentuknya Kota Tangerang Selatan, Kecamatan Ciputat Timur berada dalam wilayah Kecamatan Ciputat, Kabupaten Tangerang. Kecamatan Ciputat Timur terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 3 Tahun 2007 tentang Pembentukan Kecamatan Ciputat Timur, Kecamatan Serpong Utara dan Kecamatan Setu. Diresmikan oleh Bupati Tangerang pada tanggal 10 April 2007. Sesuai dengan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2008 tentang Pembentukan Kota Tangerang Selatan di Provinsi Banten, maka sejak tanggal 26 November 2008 Kecamatan Ciputat Timur berada dalam wilayah Pemerintah Kota Tangerang Selatan.

Secara geografis letak kecamatan Ciputat Timur berada pada ketinggian 50 meter diatas permukaan laut, dengan batas-batas sebagai berikut :

- Sebelah utaraberbatasan dengan kecamatan Pondok Aren dan Kecamatan Pesanggrahan (DKI Jakarta);
- Sebelah timur berbatasan dengan Kecamatan Cilandak (DKI Jakarta) dan Kecamatan Limo (Depok);
- Sebelah selatan berbatasan dengan Kecamatan Pamulang;
- Sebelah barat berbatasan dengan Kecamatan Ciputat.

Kedudukan susunan organisasi, tugas dan fungsi Pemerintah Kecamatan dengan berlakunya otonomi daerah berdasarkan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 telah merubah fungsi Kecamatan sebagai perangkat wilayah dalam asas dekonsentrasi menjadi perangkat daerah dalam asas desentralisasi. Sebagai perangkat daerah, Camat dalam menjalankan tugasnya mendapat pelimpahan sebagian kewenangan dari Walikota dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah. Dengan demikian, peran Camat dalam penyelenggaraan



pemerintahan lebih sebagai pemberi makna pemerintahan di wilayah kecamatan. Kecamatan memiliki peran yang penting dalam menunjang keberhasilan daerah otonom karena merupakan ujung tombak pelayanan dan pembinaan masyarakat sebagaimana yang tertuang dalam Pasal 126 ayat (2) Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah “Kecamatan sebagaimana dimaksud pada ayat 1 dipimpin oleh Camat yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan sebagian wewenang Bupati atau Walikota untuk menangani urusan otonomi daerah”.

Dalam melaksanakan kebijakan desentralisasi dan otonomi daerah secara luas dan nyata sesuai yang diamatkan dalam Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan, harus disertai tanggung jawab yang nyata dan dilaksanakan oleh seluruh pelaku pembangunan baik ditingkat lokal, regional maupun secara nasional, dari tingkat administrasi yang paling kecil (kelurahan/desa), kecamatan, kabupaten dan kota, provinsi dan negara. Tanggung jawab sesuai dengan lingkup tugas yang diemban itulah yang disebut sebagai suatu komitmen.

Komitmen sebagaimana terdapat di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) disusun dengan maksud untuk menyediakan dokumen perencanaan lima tahunan, yang akan digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD), Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) sesuai dengan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Dengan berlakunya Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional maka dalam menjalankan roda pemerintahan di daerah sebagai bagian dari Otonomi Daerah diperlukan adanya suatu perencanaan strategis dan perencanaan kerja yang merupakan bagian dari manajemen strategis daerah.

Sebagai aplikasi dari uraian di atas maka perlu disusun suatu Rencana Strategis (Renstra) yang merupakan suatu wujud dari model penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*). Selanjutnya berdasarkan rencana



strategis yang telah disusun akan diimplementasikan dalam bentuk Rencana Kerja tahunan (Renja) yang merupakan dasar dari penilaian keberhasilan pelaksanaan fungsi-fungsi pemerintahan Kecamatan untuk rentang waktu tahun 2011 sampai dengan 2016.

Berkaitan dengan hal tersebut, Rencana Kerja sebagai dokumen perencanaan tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah disusun dalam bentuk dokumen rencana kerja SKPD yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh SKPD maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

## 1.2 Landasan Hukum

Sebagai landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2016 ini adalah :

- 1) Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2003 No. 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4286);
- 2) Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- 3) Undang-undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 No. 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No.4437)
- 4) Undang-undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438)
- 5) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817)
- 6) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan



Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;

- 7) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- 8) Undang-Undang Nomor 51 Tahun 2008 Tentang Pembentukan Kota Tangerang Selatan di Provinsi Banten (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 188, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4935);
- 9) Peraturan Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor 06 Tahun 2010 Tentang Organisasi Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan (Lembaran Daerah Kota Tangerang Selatan Tahun 2010 Nomor 06, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor 0610);
- 10) Peraturan Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor .... Tahun 2016 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah;
- 11) Peraturan Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor 11 Tahun 2011 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tangerang Selatan Tahun 2011-2016;
- 11) Peraturan Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor 08 Tahun 2011 Tentang Urusan Pemerintahan Kota Tangerang Selatan.

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

#### **1.3.1. Maksud**

Rencana Kerja Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2016 disusun untuk memberikan arah penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan masyarakat. Program dan kegiatan satu tahun kedepan yang tertuang dalam Rencana Kerja Kantor Camat Ciputat Timur merupakan implementasi dari Rencana Strategis Pemerintah Kecamatan Ciputat Timur maupun semua lapisan masyarakat sehingga, pelaksanaan pembangunan, masyarakat dan hasil-hasil pelayanan publik dapat menciptakan kondisi yang kondusif dan mendapatkan pengakuan dari elemen masyarakat.



### 1.3.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Kantor Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2016 adalah :

1. Untuk Memberikan arahan dan pedoman bagi Kantor Camat Ciputat Timur dalam melaksanakan program dan kegiatan satu tahun kedepan;
2. Sebagai input dalam rangka perbaikan pelaksanaan tugas dan peningkatan penyelenggaraan pemerintahan, kemasyarakatan dan pembangunan satu tahun kedepan;
3. Membuat acuan perencanaan yang memuat Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi SKPD Kecamatan;
4. Sebagai bahan evaluasi perencanaan tugas-tugas pemerintahan Kecamatan berikutnya.

### 1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan Tahun 2016 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- Bab I : Pendahuluan; berisi latar belakang penyusunan Renja, landasan hukum yang dijadikan acuan penyusunan, maksud dan tujuan penyusunan Renja dan sistematika penulisan.
- Bab II : Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu; memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu, analisis kinerja pelayanan SKPD, isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, kajian terhadap rancangan awal RKPD dan penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.
- Bab III : Tujuan, Sasaran Program dan Kegiatan; berisi telaahan terhadap kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja SKPD, Program dan Kegiatan.
- Bab IV : Penutup; berisikan catatan penting yang mendapatkan perhatian, baik dalam rangka pelaksanaan maupun ketersediaan disertai dengan kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.



## BAB II

### EVALUASI PENILAIAN RENJA TAHUN LALU

#### 2.1. **Evalusi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD**

-

#### 2.2. **Analisis Kinerja Pelayanan SKPD**

Dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur Kecamatan Ciputat Timur menuju pelaksanaan tata pemerintahan yang baik serta untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat khususnya bidang pemerintahan, pembangunan kemasyarakatan perlu adanya standar pelayanan minimal. Standar pelayanan minimal merupakan tolok ukur bagi aparatur dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Berdasarkan analisis tersebut diatas, maka dapat diidentifikasi beberapa faktor kunci keberhasilan yang berfungsi untuk memfokuskan strategi organisasi dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran secara efektif dan efisien. Adapaun beberapa hal perlu dilakukan untuk keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Ciputat Timur dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, antara lain :

- 1) Mengoptimalkan kinerja pegawai agar berkualitas sesuai dengan keahliannya;
- 2) Mengadakan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang tugasnya;
- 3) Meningkatkan system pelayanan masyarakat yang efektif dan efisien;
- 4) Meningkatkan system informasi manajemen yang handal;
- 5) Mengoptimalkan aparatur yang professional yang didukung oleh sistem pengembangan karier yang berbasis kompetensi dan presentasi.

#### 2.3. **Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi SKPD**

Permasalahan Kota Tangerang Selatan saat ini diindikasikan atas isu-isu sebagai berikut :



- 1). **Kualitas Sumber Daya Manusia**  
Meskipun IPM (77) relatif lebih baik dibanding kabupaten/kota lain di Provinsi Banten, namun Angka Melek Huruf (AMH) dan Indeks Kemampuan Daya Beli Masyarakat/*Purchasing Power Parity (PPP)* Kota Tangsel masih perlu ditingkatkan apalagi jika dibanding nasional, agar daya saing daerah meningkat.
- 2). **Pertumbuhan Penduduk**  
Pertumbuhan penduduk (3-4%) dan Kepadatan Penduduk (9.806 jiwa/km<sup>2</sup>) dengan komposisi jumlah pria lebih banyak menjadi tantangan tersendiri terhadap masalah sosial, migrasi penduduk, dan pemenuhan kebutuhan dasar.
- 3). **Sarana dan Prasarana wilayah**  
Aksesibilitas orang, barang dan jasa masih membutuhkan peningkatan ketersediaan dan kualitas prasarana dan sarana wilayah apalagi sektor perdagangan, hotel dan restoran adalah penyumbang terbesar PDRB Kota Tangsel (31%). Disamping itu ketaatan pada pemanfaatan ruang yang masih kurang, tata kota semrawut, kemacetan, serta minimnya ruang terbuka hijau (RTH) untuk publik.
- 4). **Perekonomian Daerah**  
Meskipun perekonomian Kota Tangsel mampu tumbuh diatas 8,48%, namun inflasinya juga cukup tinggi (diatas 10%). Daya beli masyarakat makin rendah, ketimpangan pendapatan semakin lebar karena produk dari pertumbuhan ekonomi yang ada kurang dirasakan masyarakat.
- 5). **Kemiskinan dan Kesejahteraan Sosial**  
Jumlah penduduk miskin (45.273RTM 2013) dan tingkat pengangguran terbuka (4,56% tahun 2013) selalu mengalami peningkatan dari tahun ke tahun.
- 6). **Tata Kelola Pemerintahan**  
Masih belum optimalnya penyelenggaraan pemerintahan daerah, diantaranya terdapat produk-produk hukum (Perda) yang belum diselesaikan tepat waktu, pelayanan publik masih perlu ditingkatkan, Opini BPK RI atas laporan keuangan 2 tahun berturut-turut masih WDP. Nilai AKIP Kota Tangerang Selatan masih CC.



Tugas dan fungsi Kantor Camat Ciputat Timur sebagai satuan kerja perangkat daerah (SKPD) Kota Tangerang Selatan adalah pelaksana teknis kewilayahan yang memiliki wilayah kerja tertentu. Dengan demikian baik gambaran tentang kondisi umum daerah maupun kondisi yang diinginkan serta proyeksi ke depan, akan difokuskan pada pelaksanaan teknis kewilayahan di Kecamatan Ciputat Timur.

Kecamatan Ciputat Timur dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat memiliki beberapa kelemahan internal yang menghambat kelancaran proses dalam pencapaian tujuan. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilaksanakan, kelemahan yang merupakan isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Ciputat Timur antara lain :

- a) Kualitas Sumber daya manusia yang belum memadai, dilihat dari komposisi latar belakang pendidikan dari seluruh Personil yang terdapat di Kecamatan Ciputat Timur;
- b) Pemanfaatan sistem informasi yang ada belum optimal, dan belum optimalnya sarana dan prasarana yang dimiliki;
- c) Masih banyak instansi yang belum memiliki gedung kantor sendiri (Kantor Urusan Agama, UPT Pendidikan, Kantor Majelis Ulama Indonesia Kecamatan, Gedung LPM, FKS, dll);
- d) Sarana dan prasarana kantor belum sepenuhnya memadai (tidak terdapat aula dan mushola tersendiri, kantor Kecamatan berdampingan dengan kantor Kelurahan);
- e) Belum adanya penataan situ-situ yang ada diwilayah Kecamatan Ciputat Timur. Situ yang ada diwilayah Kecamatan Ciputat Timur (Situ Gintung, Situ Rompong, Situ Bungur, Situ Kayu Antap, Situ Kuru) sebagian besar kondisi tidak terawat dan cenderung memprihatinkan;
- f) Terdapat beberapa pasar tumpah atau pasar kaget diantaranya lokasi depan Sandratex dan Jl. Ir. H. Juanda dan depan Gedung UIN II Pascasarjana/ Fakultas Kedokteran yang berlokasi di Jl. Tarumanegara Kelurahan Pisangan. Sepintas warga merasa terbantu dengan kehadiran pasar ini karena dianggap paling dekat dengan permukiman dan harga murah, namun disisi lain dampak adanya pasar tersebut mengakibatkan kemacetan yang parah dimana badan jalan digunakan untuk berjualan;



- g) Kemacetan lalu lintas. Salah satu penyebab kemacetan selain bertambahnya kendaraan tiap waktu dan jalan raya yang kurang memadai untuk menampung kendaraan yang ada.
- Sebagian besar jalan kota yang ada diwilayah Kecamatan Ciputat Timur masih 2 (dua) lajur dan tidak terdapat pedestrian.
  - Belum ada Flyover pada perlintasan kereta api Stasiun Pondok Ranji yang menimbulkan kemacetan dan kerawanan yang memicu kecelakaan antara kereta api dengan kendaraan.

Disamping kelemahan-kelemahan yang dihadapi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, Kecamatan Ciputat Timur juga memiliki beberapa faktor kekuatan yang sangat berpengaruh pada keberhasilan Kecamatan Ciputat Timur dalam mencapai tujuan dan sasaran antara lain :

- a) Struktur organisasi Kecamatan Ciputat Timur berdasarkan pada peraturan Daerah Kabupaten Nomor 9 Tahun 2008 Tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan di Lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Selatan, merupakan Perangkat Daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu, yang dipimpin oleh seorang camat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.
- b) Sarana informasi yang berbasis teknologi informasi dan jarak tempuh dari kecamatan ke pusat pemerintahan memudahkan dan mempercepat komunikasi dengan pihak-pihak terkait.
- c) Adanya hubungan yang dinamis dengan masing-masing SKPD membantu dalam pelaksanaan tugas yang dilimpahkan oleh Walikota ke Kecamatan.

#### **2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Tangerang Selatan Tahun 2017 yang bertema “*Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Daya Saing Perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat*” disusun dengan tujuan untuk menetapkan prioritas pembangunan yang mendesak untuk dilaksanakan pada tahun 2017, merumuskan kerangka ekonomi daerah, dan



menetapkan rencana kerja yang dijabarkan dalam program dan kegiatan prioritas disertai dengan indikasi pagu anggarannya yang akan dilaksanakan pada tahun 2017.

Prioritas Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kota Tangerang Selatan tahun 2017 difokuskan pada hal-hal sebagai berikut :

- a) Peningkatan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia;
- b) Pengembangan akses layanan pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial;
- c) Peningkatan penyediaan sarana dan prasarana perkotaan;
- d) Peningkatan daya saing perekonomian daerah;
- e) Pemantapan penyelenggaraan tata kelola pemerintahan berbasis teknologi dan inovasi;

#### **2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Usulan Program dan Kegiatan Kecamatan Ciputat Timur pada tahun 2017 dalam rangka penyelenggaraan tugas-tugas pemerintahan umum dan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Walikota Tangerang Selatan dalam rangka penguatan otonomi daerah diarahkan pada :

1. Peningkatan kualitas pelayanan publik yang menjadi kewenangan kecamatan dan peningkatan kualitas aparaturnya;
2. Peningkatan kualitas pembinaan dan pengawasan terhadap pelaksanaan pemerintahan kelurahan;
3. Upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum, penegakan peraturan perundang-undangan serta mendorong kesadaran masyarakat dalam membayar pajak dan retribusi;

Telaah usulan Program dan Kegiatan masyarakat ini didasari oleh pemikiran bahwa dalam rangka mewujudkan visi dan misi daerah maka keempat hal tersebut di atas perlu dilaksanakan dan dicapai oleh pengemban delegasi.

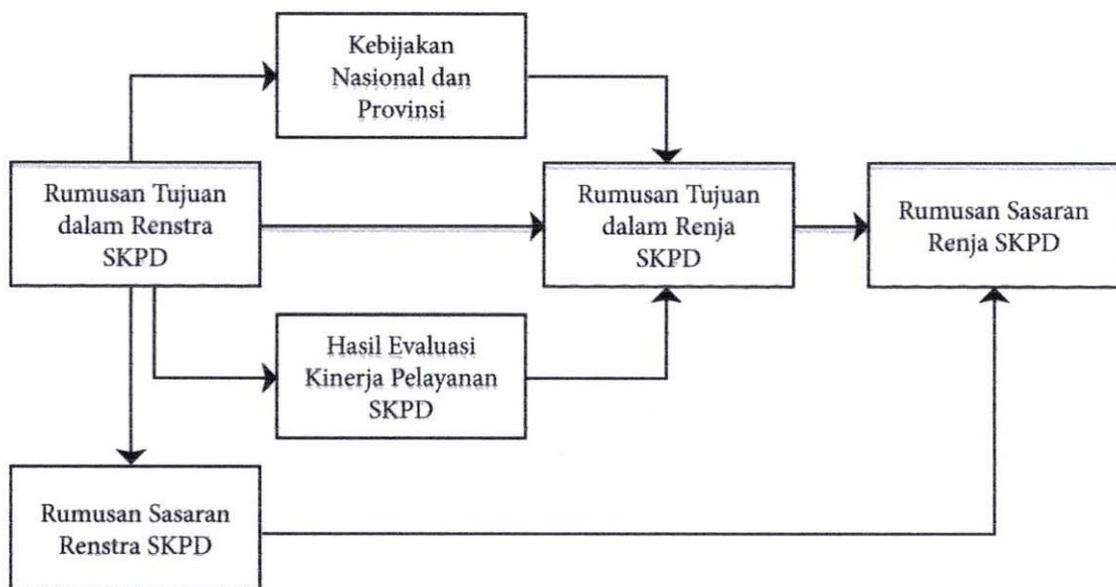
### BAB III

## TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

### 3.1. Penelaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Gambar 3.1.  
Perumusan Tujuan dan Sasaran Renja SKPD Kabupaten/Kota



Kebijakan merupakan suatu keputusan yang diambil untuk menggambarkan prioritas pelaksanaan tugas dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dimiliki serta kendala-kendala yang ada dalam kurun waktu tertentu agar pencapaian tujuan dapat sesuai dengan rencana secara efektif dan efisien, sehingga misi yang diemban oleh organisasi dalam rangka mewujudkan Visi dapat terwujud dan dapat memenuhi standard penyelenggaraan *good governance* dan akuntabilitas publik. Kebijakan yang ditetapkan dalam penyelenggaraan fungsi Kecamatan Ciputat Timur dalam kurun waktu tahun 2016 sampai dengan tahun 2021, adalah sebagai berikut :

- a. Mengoptimalkan pelaksanaan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan



- oleh Walikota untuk menangani sebagian urusan otonomi;
- b. Mengoptimalkan pelaksanaan tugas-tugas pemerintahan umum dalam rangka pengkoordinasian pemberdayaan masyarakat, upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan serta melakukan pembinaan terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan;
  - c. Menyusun usulan anggaran sesuai dengan Permendagri Nomor 13 Tahun 2006;
  - d. Meningkatkan kualitas kinerja Kepala Seksi yang berhubungan secara langsung dalam pencapaian visi dan misi Daerah;
  - e. Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat dalam menyusun rencana pembangunan sesuai visi, misi dan kebutuhan masyarakat Kecamatan Ciputat Timur melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang);
  - f. Meningkatkan efektifitas dalam pelaksanaan pembangunan;
  - g. Meningkatkan potensi sumber daya manusia dan ekonomi.

### 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi. Dalam dokumen lain dinyatakan bahwa tujuan adalah sesuatu apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam waktu 1 sampai 5 tahun. Dalam Permendagri 54 Tahun 2010, rumusan pernyataan tujuan biasanya disusun dengan membalikkan pernyataan isu, permasalahan, dan peluang menjadi suatu kalimat positif yang ringkas.

Berdasarkan matriks kerangka logis rancangan awal RPJMD Kota Tangerang Selatan Tahun 2016-2021 yang disusun untuk mendukung Visi dan Misi Kota Tangerang Selatan menuju *“Terwujudnya Tangerang Selatan Kota Cerdas, Berkualitas, dan Berdaya Saing Berbasis Teknologi dan Inovasi”*, terdapat 5 tujuan sebagai berikut :

1. Pembangunan manusia seutuhnya dapat terwujud dan daya saing meningkat;
2. Aksesibilitas orang, barang dan jasa semakin lancar, kualitas prasarana dan sarana wilayah semakin mantap dan sesuai peruntukannya;



3. Sarana dan prasarana wilayah mantap, transportasi memadai, pemanfaatan ruang terkendali, ramah lingkungan dan menjadi sebuah kota yang tertata dan berkelanjutan;
4. Perekonomian daerah tumbuh, didukung semua pihak dan dinikmati seluruh lapisan masyarakat;
5. Penyelenggaraan pemerintahan lebih optimal, efisien, efektif, transparan dan akuntabel

Adapun tujuan dan sasaran yang ditetapkan oleh SKPD Kecamatan Ciputat Timur dalam mendukung visi dan misi tersebut adalah sebagaimana tertuang dalam tabel berikut :

Tabel 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD Kecamatan Ciputat Timur

No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatkan Pelayanan Prima bagi Masyarakat	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Kantor Kecamatan dan Kelurahan	Tersedianya Honorarium 157 Orang Pegawai Tidak Tetap/Non PNS dengan Perjanjian Kerja pada 6 Kantor Kelurahan dan Kecamatan	12 Bulan
				Tersedianya Jasa Pemeliharaan/Perawatan Barang, Jasa Perkantoran, dan Operasional Kantor/Umum	12 Bulan
				Tersedianya Biaya Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	15 Jenis



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
2.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatkan Kapasitas Kelembagaan dan Aparatur Kecamatan dan Kelurahan	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kelembagaan dan Aparatur	Persentase Aparatur Kecamatan dan Kelurahan yang Mengikuti Diklat, Bimtek, dan Pembekalan Lainnya	5 Orang
				Terlaksananya Pembinaan, Peningkatan Kapasitas dan Kelembagaan Aparatur Kelurahan dan Kecamatan	12 Bulan
				Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan di Luar Ruang/ Alam Terbuka (Diklat, Workshop, Outbound dan Manajemen Training)	180 Orang
3.	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Meningkatkan Akuntabilitas Pelaporan Kinerja Keuangan dan Aset SKPD	Meningkatnya Program Pengembangan Pengelolaan Keuangan dan Aset SKPD	Tersusunnya Laporan Keuangan Triwulanan dan Prognosis	4 Dok
				Tersusunnya Laporan Keuangan Semesteran dan Prognosis	2 Dok
				Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dok
				Tersusunnya Pelaporan Catatan Atas Laporan Keuangan SKPD	1 Dok
				Tersusunnya Laporan Pajak	1 Dok



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
				Tersusunnya Laporan Penatausahaan Barang dan Aset SKPD	2 Dok
4.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah		Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas, Ketersediaan Dokumen Perencanaan, dan Keterlibatan Masyarakat dalam Pembangunan	Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKA-P)	1 Dok
				Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan (DPA-P)	1 Dok
				Penyusunan IKU dan PERKIN	1 Dok
				Penyusunan RENJA SKPD	1 Dok
				Penyusunan Laporan Evaluasi RENJA SKPD	1 Dok
				Penyusunan LAPKIN SKPD	1 Lap
				Penyusunan Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Kegiatan APBD	1 Lap
				Penyusunan LPPD	1 Dok
				Penyusunan LKPJ	1 Lap
				Penyusunan RKA	1 Dok
				Penyusunan DRPK	1 Dok
				Penyusunan DPA	1 Dok
				Penyusunan Timetable dan RUP Barang dan Jasa	1 Dok



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
				Penyusunan Laporan MONEV	4 Dok
				Penyelenggaraan Pramusrenbang Tingkat Kelurahan	6 Dok
				Penyelenggaraan Musrenbang Tingkat Kelurahan dan Kecamatan	1 Dok
				Penyelenggaraan Forum SKPD Kecamatan	1 Dok
5.	Program Pengembangan Data dan informasi	Pengembangan Data dan Informasi Potensi Wilayah	Tersedianya Data Kuantitatif dan Kualitatif Tentang Potensi dan Pengembangan Wilayah	Penyusunan Profil Kelurahan dan Kecamatan	7 Dok
6.	Penataan Administrasi Kependudukan		Meningkatnya Program Penataan Administrasi Kependudukan	Fasilitasi Sosialisasi Pelaksanaan Kebijakan Kependudukan	100 Orang
				Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan dan Operasi Kependudukan	6 Kelurahan
7.	Pengembangan Pelayanan Perijinan	Peningkatan Akses dan Layanan Perijinan di Kecamatan dan kelurahan	Meningkatnya Program Pengembangan Pelayanan Perijinan	Fasilitasi Sosialisasi Kebijakan Pelayanan Perijinan	1 Dok
				Terlaksananya Pelayanan Administrasi Terpadu (PATEN) di Kecamatan Ciputat Timur	1 Dok



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
				Koordinasi Pengembangan Sistem Pelayanan Perijinan pada Kelurahan dan Kecamatan	1 Dok
8.	Peningkatan Peran Serta dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan	Peningkatan Peran Serta Masyarakat Kecamatan dan Kelurahan	Meningkatnya Peran Serta dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan	Fasilitasi Pelatihan-Pelatihan Keterampilan Bagi Masyarakat	150 Orang
				Pelaksanaan Padat Karya	750 Orang
				Fasilitasi, Sosialisasi, Koordinasi, dan Pembinaan Kelurahan dalam Rangka Pelaksanaan Lomba-Lomba Bidang Sosial Kemasyarakatan Tingkat Kabupaten/ Kota, Provinsi, Nasional	6 Kelurahan
				Fasilitasi dan Pembinaan Administrasi Bagi Ketua RT dan RW Se-Kecamatan Ciputat Timur	523 Orang
9.	Peningkatan Peran Kecamatan dan Kelurahan	Peningkatan Peran Kecamatan dalam Pembangunan Masyarakat	Meningkatnya Peran Kelurahan dan Kecamatan Ciputat Timur	Fasilitasi Koordinasi Pelaksanaan Lomba-Lomba Tingkat Kelurahan, Kecamatan dan Kabupaten/ Kota, Provinsi dan Nasional	6 Kelurahan
				Terselenggaranya Kompetisi Olahraga Tingkat Kecamatan Ciputat Timur	1000 Orang



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
				Terselenggaranya Promosi Produk UKM Kecamatan Ciputat Timur	6 Kel
				Pembinaan Bagi Pelaku Usaha Produk Unggulan Kecamatan Ciputat Timur	6 Kel
				Terlaksananya Pendataan Industri Kecil dan Menengah di Kecamatan Ciputat Timur	6 Kel
				Penyaluran Honorarium Ketua RT dan RW Se-Kecamatan Ciputat Timur	523 Orang
10.	Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Stabilitas dan Kondusifitas Wilayah Kecamatan dan Kelurahan	Meningkatnya Keamanan, Ketertiban dan Kenyamanan di Lingkungan Masyarakat	Pelaksanaan Lomba Kebersihan Tingkat Kecamatan/ Kelurahan	6 Kel
				Fasilitasi Sosialisasi Kebersihan dan Penanganan Persampahan	100 Orang
				Kordinasi Pelaksanaan Pengamanan Hari-Hari Besar Nasional/Hari Raya Keagamaan/ Hari Tertentu	5 Kali Pengamanan
				Kordinasi Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	100 Orang



No.	Rencana Kerja	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
				Kordinasi Pelaksanaan Penertiban dan Pembinaan Pedagang Kaki Lima	30 Orang
				Kordinasi Pelaksanaan Penertiban Reklame dan Spanduk Tidak Berijin	30 Orang
				Fasilitasi Sosialisasi Penanggulangan Gangguan Keamanan dan Ketertiban	100 Orang

### 3.3. Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban oleh organisasi. Dalam draft Rencana Strategis (Renstra SKPD) Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2016-2021 program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun anggaran 2017 adalah sebagaimana tertuang dalam lampiran.



## BAB IV PENUTUP

Rencana Kerja Kecamatan Ciputat Timur tahun 2017 ini memuat tujuan dan sasaran, program-program dan kegiatan yang harus diimplementasikan oleh seluruh jajaran organisasi dalam rangka pencapaian tujuan dan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Ciputat Timur sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Selatan. Renja SKPD tahun 2017 merupakan dokumen perencanaan yang disusun berdasarkan Rencana Strategis Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2016-2021, disusun sebagai upaya sinkronisasi dan sinergitas terhadap dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tangerang Selatan 2016-2021.

Rencana Kerja Kecamatan Ciputat Timur Tahun 2017 adalah pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja yang juga digunakan sebagai dasar penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Tangerang Selatan Tahun 2017. Jika dalam perjalanannya terjadi proses rasionalisasi anggaran yang berujung pada penurunan jumlah program/kegiatan, maka akan dilakukan penyesuaian berupa penundaan program/kegiatan yang memiliki bobot prioritas lebih rendah, atau penurunan target capaian kinerja untuk menyesuaikan rasionalisasi anggaran terhadap program/kegiatan yang diajukan dalam Renja Kecamatan Ciputat Timur tahun 2017.

Pada dasarnya seluruh program-program dan kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan suatu upaya Kecamatan Ciputat Timur dalam mendukung visi dan misi Daerah yang telah dirumuskan. Dibuat secara partisipatif, dengan mengupayakan semaksimal mungkin dapat memfasilitasi segenap aspirasi *stakeholder* di Kecamatan Ciputat Timur. Ruang lingkup perencanaan pembangunan di Kecamatan Ciputat Timur ini bersifat makro dalam rangka mendukung pencapaian target dan sasaran serta visi dan misi Kota Tangerang Selatan secara keseluruhan.

Untuk menjamin keberhasilan implementasi Rencana Startegis sebagaimana tertuang dalam Renja Tahun 2017 ini, maka perlu dilakukan hal-hal sebagai berikut ini:

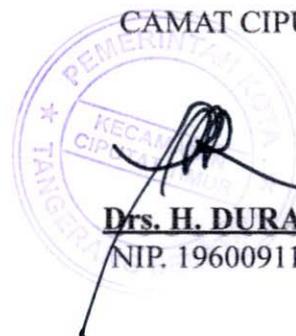


1. Penetapan status hukum naskah perencanaan ini, sehingga implementasinya bersifat mengikat dan konsekuensinya dapat dipertanggungjawabkan;
2. Komunikasi, koordinasi, dan sosialisasi rencana strategis ke semua pihak yang terlibat secara intensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan komitmen dan motivasi seluruh pihak untuk melaksanakan rencana strategis yang telah dibuat. Sosialisasi ini penting untuk mendukung keberhasilan implementasi renstra ini dan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di dalam renstra yang sudah dibuat;
3. Disiplin dalam pelaksanaan program dan kegiatan indikatif yang telah dirumuskan oleh seluruh aparat dan komponen stakeholders yang terkait, dalam artian semua aktifitas yang dilakukan oleh semua pihak tidak boleh menyimpang dari rencana kerja yang sudah ditetapkan untuk memastikan pencapaian tujuan akhir organisasi. Oleh karena itu perlunya komunikasi dan sosialisasi renstra ke semua pihak untuk memastikan semua pihak berjalan ke arah yang sama sesuai dengan rencana strategis yang telah dibuat;
4. Pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di rencana kerja ini secara berkelanjutan untuk mengetahui tingkat keberhasilan pelaksanaan rencana kerja yang telah dibuat;
5. Pengevaluasian, pengkajian hasil pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja dari seluruh aparat.

Akhirnya, Dengan mengharap rahmat dan ridho Tuhan Yang Maha Esa, semoga rencana kerja yang telah dibuat ini dapat diwujudkan, demi terwujudnya Tangerang Selatan Kota Cerdas, Berkualitas, dan Berdaya Saing.

Ciputat Timur, Juni 2016

CAMAT CIPUTAT TIMUR



**Drs. H. DURAHMAN, M.Pd**  
NIP. 19600911 198109 1 006



PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN  
DAFTAR PROGRES USULAN KEGIATAN FORUM SKPD

TAHUN 2017

SKPD : 12007 KECAMATAN CIPUTAT TIMUR

Kode	Bidang Urusan/ Nama Kegiatan/ Sub Kegiatan/ Usulan Dari	Lokasi	Volume	Satuan	Jumlah Usulan Anggaran			Disetujui Musrenbang Kab./Kota
					Desa/Kel.	Kecamatan/ Reses Dewan	SKPD	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
000	PEMERINTAHAN UMUM				0	0	9.064.033.000	0
01	Program Non Urusan Setiap SKPD				0	0	9.064.033.000	0
001	Pembinaan, Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Aparatur				0	0	70.000.000	0
	1 Workshop Penyusunan Pelaporan Pajak Melalui e-filing KOTA TANGERANG SELATAN,				0	0	35.000.000	0
		Kecamatan Ciputat Timur	0		0	0	35.000.000	0
	2 workshop penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran, evaluasi dan pelaporan kinerja program dan kegiatan KOTA TANGERANG SELATAN,				0	0	35.000.000	0
		Kecamatan Ciputat Timur	0		0	0	35.000.000	0
002	Penyediaan dan Pemeliharaan Barang dan Jasa Perkantoran				0	0	8.535.405.000	0
	1 sosialisasi ijin mendirikan rumah peribadatan KOTA TANGERANG SELATAN,				0	0	70.000.000	0
		kecamatan ciputat timur	0		0	0	70.000.000	0
	2 penyusunan pelaporan pelayanan administrasi terpadu di kecamatan ciputat timur KOTA TANGERANG SELATAN,				0	0	227.041.000	0
		kecamatan ciputat timur	0		0	0	227.041.000	0
	3 sosialisasi pelayanan administrasi terpadu (PATEN) di kecamatan ciputat timur KOTA TANGERANG SELATAN,				0	0	80.000.000	0
		kecamatan ciputat timur	0		0	0	80.000.000	0

