

BAB I P E N D A H U L U A N

A. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja (RENJA) merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja SKPD memuat evaluasi pelaksanaan rencana kerja (RENJA) SKPD tahun sebelumnya, tujuan, sasaran, program dan kegiatan indikator kinerja dan kelompok sasaran serta sumber dana yang dibutuhkan untuk tahun 2017.

Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan tahun 2017 merupakan tahun ke 1 (satu) dari pelaksanaan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2016 - 2021 yang dijabarkan dalam Rencana Kerja (RENJA) dan Rencana Anggaran Tahun 2017 dan digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan untuk jangka waktu 1 (satu) tahun, yang mengacu pada prioritas Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Tangerang Selatan yaitu "Peningkatan Akses Pelayanan Kesehatan".

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) mengacu kepada rancangan Rencana Strategis Bisnis karena RSUD Kota Tangerang Selatan mulai Januari 2016 sudah menerapkan/ implemementasi PPK BLUD, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, permasalahan yang dihadapi serta usulan program dan kegiatan yang berasal dari unit kerja. Dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektifitas serta agar mampu dan eksis dalam persaingan yang semakin ketat, maka suatu instansi pemerintah harus terus menerus melakukan perubahan kearah perbaikan. Perubahan tersebut harus disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2017 ini disusun melalui perencanaan yang bersifat *bottom-up*, dari mulai usulan unit kerja, tingkat Forum SKPD yang sudah dilaksanakan pada hari Kamis 17 Maret 2016, dan Musrembang tingkat Kota Tangerang Selatan. Unit kegiatan di lingkungan Rumah Sakit sebagai ujung tombak

pelayanan wajib menyusun rencana kegiatan dengan mengembangkan konsep mandiri sehingga kegiatan yang direncanakan disesuaikan dengan prioritas pelayanan dan proyeksi pendapatan yang diperoleh dari masing-masing unit kegiatan tersebut. Pimpinan selaku pemegang kebijakan memberikan arahan dalam menentukan program-program prioritas yang disesuaikan dengan program Pemerintah Kota Tangerang Selatan bidang kesehatan dan dilaksanakan dalam waktu 1 (satu) tahun yaitu selama Tahun 2017.

B. LANDASAN HUKUM

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2017 dilandasi dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

1. Maksud penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan adalah :
 - a. Sebagai dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan rencana kerja (RENJA) SKPD tahun sebelumnya, tujuan, sasaran, program dan kegiatan indikator kinerja dan kelompok sasaran serta sumber dana yang dibutuhkan untuk tahun 2017.
 - b. Sebagai acuan bagi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan dan bagi masyarakat pengguna jasa rumah sakit karena memuat kebijakan pelayanan kesehatan tingkat lanjutan (pelayanan publik) di rumah sakit.
 - c. Sebagai pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan yang memuat arah kebijakan

- elayanan kesehatan tingkat lanjutan di rumah sakit yang merupakan urusan wajib pemerintah daerah.
- d. Menciptakan kepastian kebijakan karena merupakan komitmen Pemerintah Walikota Tangerang Selatan untuk peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit yang menerapkan peningkatan derajat kesehatan masyarakat Kota Tangerang Selatan pada umumnya.
2. Tujuan penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2017 adalah :
- a. Untuk menilai atau mengevaluasi pelaksanaan rencana kerja (RENJA) tahun sebelumnya dan menjabarkan tujuan, sasaran, program dan kegiatan serta dana yang dibutuhkan untuk tahun 2017.
 - b. Menjabarkan rencana strategis Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2016-2021 dalam rencana program kegiatan prioritas, pengembangan pelayanan dan pendukung pelayanan kesehatan Rumah Sakit Tahun Anggaran 2017.
 - c. Menjadi pedoman bagi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan dalam melaksanakan seluruh kegiatan Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan pada Tahun Anggaran 2017.
 - d. Menjadi acuan bagi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2017 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.
 - e. Menciptakan kepastian dan sinergisitas perencanaan program kegiatan pelayanan kesehatan dan rujukan antar sektor maupun program tingkat pemerintah dalam keterpaduan sumber pendanaan.
 - f. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktifitas dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

D. SISTIMATIKA PENULISAN

Adapun sistematika penyusunan RENJA tahun 2017 adalah sebagai berikut:

1. Bab I. Pendahuluan

Merupakan gambaran tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan penyusunan, dan sistematika penulisan Renja yang diusulkan .

2. Bab II. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) SKPD Sampai Tahun 2016

Menjelaskan tentang evaluasi pelaksanaan renja SKPD tahun lalu, analisis kinerja pelayanan SKPD serta isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD.

3. Bab III. Daftar Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2017

Menjelaskan rencana program dan kegiatan SKPD tahun 2017

4. Bab V. Penutup

Berisikan kesimpulan secara keseluruhan dari Renja yang telah disajikan dari BAB I sampai dengan BAB III

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI TAHUN 2016

A. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI TAHUN 2016 DAN CAPAIAN RENSTRA RUMAH SAKIT UMUM KOTA TANGERANG SELATAN

Evaluasi Hasil Pelaksanaan rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan Pencapaian Perencanaan Strategis (Renstra) Satuan Kerja Perangkat Daerah Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan s/d Tahun 2016 (tahun berjalan) adalah sebagaimana tersebut dalam tabel dibawah.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD Kota Tangerang Selatan dan Pencapaian Renstra RSUD Kota Tangerang Selatan s/d 2016

Nama SKPD: RSUD Kota Tangerang Selatan

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2015	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2015	Realisasi Renja SKPD Tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2016	Tingkat Capaian Realiasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	$8=(7/6) \times 100$	9	$10=(5+7+9)$	$11=(10/4) \times 100$
1 02	Kesehatan									
1 02 02	Rumah Sakit Umum									
1 02 02 01	Program Non Urusan Setiap SKPD		100%		80%	83,71%%	83.71%	100%	100%	100%

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2015	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2015	Realisasi Renja SKPD Tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2016	Tingkat Capaian Realiasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)x100	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)x100
1 02 02 16	Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin	Pelayanan kesehatan penduduk miskin sebesar	100%	100%	100%	116%%	116%%	100%	100%	100%
1 02 02 17	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Prosentase Pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah sakit	90%	70%	90%	100%	100%	100%	100%	100%
1 02 02 19	Pengadaan Obat dan Pembekalan Rumah Sakit	Presentase pemenuhan kebutuhan obat dan perbekalan kesehatan RS	85%	80%	85%	95,97%	95,97%	100%	100%	100%
1 02 02 21	Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana rumah sakit	85%	76,45%	85%	85%	85%	100%	100%	100%
1 02 02 25	Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Dasar dan Rujukan	Meningkatnya pelayanan kesehatan dasar di RS	90%	80%	90%	187,5%	187,5%	100%	100%	100%
1 02 02 25 008	Pemberantasan Penyakit Menular	Terlaknya pemberantasan	80%	75%	80%	80%	80%	100%	85%	85%

C. ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS FUNGSI SKPD DAN CATATAN STRATEGIS

Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi bagi RSUD Kota Tangerang Selatan mengacu kepada Prioritas Pembangunan pada Tahun 2017 yaitu:

- a. Rumah sakit berada dalam posisi agresif artinya memiliki kekuatan yang memadai dan memiliki peluang yang cukup besar, pemanfaatan rumah sakit cenderung meningkat, kualitas dokter dan perawat serta manajemen cukup memadai namun ruangan-ruangan belum seluruhnya lengkap, posisi rumah sakit sangat strategis namun peralatan belum memadai, sistem manajemen belum lengkap, komitmen SDM masih kurang dalam hal *attitude*, pada sisi lain rumah sakit menghadapi empat pesaing potensial, dan adanya Undang-Undang perlindungan konsumen dengan penerapan PPK-BLUD maka Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan akan siap menghadapi persaingan dengan fleksibilitas yang dimiliki.
- b. Rumah sakit dalam posisi agresif, dengan dukungan pemerintah kota sangat tinggi dalam hal pembiayaan operasional, adanya kebijakan tentang BLUD akan memudahkan rumah sakit dalam pengembangan di masa yang akan datang serta akan mampu meraih peluang melayani pasien JKN yang ditanggung oleh BPJS dan pasien dari masyarakat umum. dengan penerapan PPK-BLUD diharapkan Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan akan mampu mengembangkan dan memanfaatkan peluang pasar.

D. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Adapun perbandingan antara RKPD 2017 dengan rancangan awal usulan RKPD Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan sesuai tabel sebagai berikut :

**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2017
Kota Tangerang Selatan**

Nama SKPD : RSUD Kota Tangerang Selatan

No.	Prioritas Daerah	Urusan Pemerintahan	Program dan Kegiatan	Tolok Ukur Program dan Kegiatan	Lokasi	Volume	Usulan Pagu	Target Kinerja terhadap RPJMD
I	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengembangan dan pengendalian lingkungan sehat	Persentase pengelolaan limbah rumah sakit sesuai standar	RSU	1 Paket	2.807.983.000	
1	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pembangunan dan pemeliharaan pengolahan limbah RS	Tersedianya pembangunan fasilitas dan peralatan pengelolaan limbah rumah sakit	RSU	1 unit	2.000.000.000	
				Terlaksananya Pemeliharaan Pengelolaan Limbah Sesuai Prosedur	RSU	100%	807.983.000	
II	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengembangan pelayanan kesehatan	Jumlah ketersediaan pelayanan sesuai dengan standar pelayanan minimal rumah sakit	RSU	1 Paket	31.802.273.000	
2	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengelolaan Jasa Pelayanan	Terlaksananya pengelolaan jasa pelayanan sesuai hasil verifikasi	RSU	100%	28.670.297.000	
3	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Peningkatan mutu pelayanan medis rumah sakit	Terlaksananya penilaian mutu pelayanan medis	RSU	100%	408.300.000	
4	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Peningkatan mutu pelayanan keperawatan rumah sakit	Terlaksananya penilaian mutu pelayanan keperawatan	RSU	100%	131.628.000	

No.	Prioritas Daerah	Urusan Pemerintahan	Program dan Kegiatan	Tolok Ukur Program dan Kegiatan	Lokasi	Volume	Usulan Pagu	Target Kinerja terhadap RPJMD
5	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pelayanan kesehatan rujukan RS/ sarana lanjutan	Terlaksananya rujukan sesuai dengan indikasi	RSU	100%	840.000.000	
6	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Penyediaan, pemeliharaan bank darah rumah sakit	Terlaksananya penyediaan kebutuhan darah oleh bank darah rumah sakit	RSU	100%	1.752.048.000	
III	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengembangan, pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan	Jumlah tingkat instrumen akreditasi rumah sakit	RSU	1 Paket	27.307.475.600	
7	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Rehabilitasi dan pemeliharaan RS	Terlaksananya ketepatan waktu pemeliharaan gedung RS	RSU	100%	501.961.000	
8	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengadaan dan pemeliharaan perlengkapan RS	Tersedianya perlengkapan sesuai standar RS	RSU	100%	9.054.674.100	
				Terlaksananya ketepatan waktu pemeliharaan perlengkapan RS	RSU	100%	1.574.590.000	
9	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengadaan sarana dan prasarana keperawatan	Tersedianya sarana dan prasarana keperawatan sesuai standar RS	RSU	100%	1.577.815.000	
10	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengadaan alat-alat kesehatan RS	Tersedianya alat-alat kesehatan sesuai standar RS	RSU	100%	10.081.705.500	
11	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pemeliharaan alat-alat kesehatan RS	Terlaksananya ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan RS	RSU	100%	1.075.000.000	
12	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pemeliharaan laundry dan kebersihan RS	Terlaksananya ketepatan waktu pemeliharaan laundry dan kebersihan RS	RSU	100%	3.441.730.000	

No.	Prioritas Daerah	Urusan Pemerintahan	Program dan Kegiatan	Tolok Ukur Program dan Kegiatan	Lokasi	Volume	Usulan Pagu	Target Kinerja terhadap RPJMD
IV	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Persentase pasien yang mengetahui produk pelayanan rumah sakit	RSU	1 Paket	820.700.000	
13	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Promosi pelayanan kesehatan RS	Terlaksananya informasi pelayanan RS kepada pasien	RSU	100%	820.700.000	
V	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Persentase kepuasan pasien yang disurvei	RSU	1 Paket	29.740.000.000	
14	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	Tersedianya pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	RSU	73%	29.740.000.000	
VI	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengembangan SDM Kesehatan	Persentase SDM Kesehatan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam per tahun	RSU	1 Paket	1.614.210.000	
15	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Peningkatan kompetensi tenaga medis	Terlaksananya Pelatihan Bagi Tenaga Dokter Umum/Dokter Gigi/Dokter Spesialis	RSU	30%	814.210.000	
16	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Peningkatan kompetensi perawat, bidan dan paramedis	Terlaksananya Pelatihan Peningkatan kompetensi perawat, bidan, dan paramedis	RSU	30%	500.000.000	
17	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Peningkatan kompetensi tenaga penunjang lainnya	Terlaksananya Pelatihan Peningkatan kompetensi tenaga penunjang lainnya	RSU	30%	300.000.000	
VII	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Penyediaan dan Pengawasan Obat, Makanan dan Perbekalan Kesehatan	Persentase resep sesuai dengan formularium	RSU	1 Paket	36.283.582.300	

No.	Prioritas Daerah	Urusan Pemerintahan	Program dan Kegiatan	Tolok Ukur Program dan Kegiatan	Lokasi	Volume	Usulan Pagu	Target Kinerja terhadap RPJMD
18	Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	Kesehatan	Pengadaan obat, makanan dan perbekalan RS	Tersedianya Obat, makanan dan perbekalan RS	RSU	75%	36.283.582.300	
VIII	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase ketepatan waktu penyelenggaraan administrasi perkantoran	RSU	1 Paket	19.975.012.100	
19	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Penyediaan dan pemeliharaan barang dan jasa perkantoran	Terlaksananya penyediaan dan pemeliharaan barang dan jasa perkantoran	RSU	100%	19.975.012.100	
IX	Sumber Daya Manusia	Kesehatan	Pengembangan Sistem Manajemen Sumber Daya Aparatur	Persentase SDM manajemen yang mendapat pelatihan minimal 20 jam per tahun	RSU	1 Paket	14.793.068.500	
20	Sumber Daya Manusia	Kesehatan	Pembinaan, peningkatan kapasitas kelembagaan dan aparatur	Terlaksananya pembinaan, peningkatan kapasitas kelembagaan dan aparatur	RSU	30%	14.793.068.500	
X	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pengembangan pengolahan keuangan daerah	Persentase dokumen laporan keuangan dalam 1 tahun	RSU	1 Paket	6.641.966.500	
21	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Penyusunan laporan kinerja keuangan dan neraca aset	Terlaksananya penyusunan laporan kinerja keuangan dan neraca aset	RSU	100%	6.641.966.500	
XI	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase dokumen perencanaan yang dilaksanakan setiap tahun	RSU	1 Paket	30.000.000.000	
22	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Perencanaan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan kinerja pelaksanaan program dan kegiatan	Terlaksananya perencanaan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan kinerja pelaksanaan program	RSU	100%	30.000.000.000	

No.	Prioritas Daerah	Urusan Pemerintahan	Program dan Kegiatan	Tolok Ukur Program dan Kegiatan	Lokasi	Volume	Usulan Pagu	Target Kinerja terhadap RPJMD
				dan kegiatan				
XI	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pengembangan data dan informasi	Persentase dokumen pelaporan pelayanan RS dalam 1 tahun	RSU	1 Paket	9.249.558.900	
23	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pengumpulan, updating dan analisis data informasi RS	Terlaksananya pengumpulan, updating dan analisis data informasi RS	RSU	100%	9.249.558.900	
XIII	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pengembangan komunikasi, sistem informasi dan media massa	Jumlah modul sistem informasi rumah sakit yang diterapkan	RSU	1 Paket	2.604.499.000	
24	Tata Kelola Pemerintahan	Kesehatan	Pengembangan SIRS	Terlaksananya pengembangan sistem informasi rumah sakit	RSU	16 modul	2.604.499.000	
TOTAL APBD + BLUD							213.640.328.900	

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

A. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

RSU Kota Tangerang Selatan pada umumnya melakukan kebijakan Nasional dengan mengacu kepada arah pembangunan kesehatan jangka panjang (RPJMN III 2015-2019) yaitu akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas semakin mantap. Dalam RPJMN III 2015-2019 ini dalam pelayanan kesehatan lebih kepada peningkatan derajat kesehatan masyarakat (*promotif*) dan pencegahan penyakit (*preventif*).

Dalam hal mengimplementasikan kebijakan Nasional dalam strategi pembangunan nasional 2015 -2019 tertuang dalam dalam prioritas pembangunan Pemerintah Kota Tangerang Selatan tahun 2017 yaitu peningkatan kualitas pelayanan kesehatan, dan hal ini terkait dengan tugas dan fungsi RSU Kota Tangerang Selatan yang tertera dalam Peraturan Walikota Tangerang Selatan No. 31 tahun 2011 yaitu melaksanakan upaya kesehatan secara berdayaguna dan berhasilguna dengan mengutamakan upaya penyembuhan, pemulihan, yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan rujukan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

RSU Kota Tangerang Selatan dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi; penyelenggaraan pelayanan medis, penyelenggaraan pelayanan penunjang medis dan non medis, penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan, penyelenggaraan pelayanan rujukan, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penyelenggaraan penelitian dan pengembangan, dan penyelenggaraan administrasi umum dan keuangan.

B. TUJUAN DAN SASARAN RENJA

1. Tujuan

Tujuan rencana kerja tahun 2017 berdasarkan isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi rumah sakit sebagai berikut:

- a. Tersedianya SDM rumah sakit yang kompeten khususnya dalam hal *skill, knowledge* dan *attitude*;

- b. Tersedianya sarana prasarana lengkap mengikuti perkembangan IPTEK kedokteran sebagai pendukung pelayanan secara fungsional yang nyaman dan atraktif;
- c. Tersedianya sistem-sistem manajemen di rumah sakit yang sesuai dengan PPK BLUD dalam menciptakan bisnis yang sehat;
- d. Terselenggaranya pelayanan kesehatan yang optimal sesuai dengan visi misi pemerintah kota Tangerang Selatan dengan mengacu kepada Pembangunan Kesehatan nasional;
- e. Tersedianya pelayanan kesehatan perorangan yang berkualitas standar nasional, santun dan terjangkau;

2. Sasaran

Sasaran rencana kerja tahun 2017 mengacu kepada tujuan yang impelementasinya ke dalam program sebagai berikut:

- a. Program peningkatan sarana dan prasarana RSUD
- b. Program pemeliharaan sarana dan prasarana RSUD
- c. Program Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Dasar dan Rujukan
- d. Program Pengadaan Obat dan Perbekalan Rumah Sakit
- e. Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak
- f. Program Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin
- g. Program Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Dasar dan Rujukan

C. RUMUSAN RENCANA DAN PROGRAM TAHUN 2017

Rumusan rencana program dan kegiatan Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan tahun 2017 sebagai berikut:

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) RSUD Kota Tangerang Selatan Tahun 2017 ini merupakan rencana kerja tahunan berdasarkan Renstra RSUD Kota Tangerang Selatan 2016 – 2021 dalam menunjang tercapainya Visi dan Misi Kota Tangerang Selatan serta target dan Sasaran Pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Kota Tangerang Selatan Tahun 2017.

Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Selatan sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan fasilitasi pembangunan yang bersumber dari anggaran APBD Tahun Anggaran 2016 dan untuk mengevaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu. Dengan adanya Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Selatan Tahun 2017, maka penetapan prioritas pembangunan yang merupakan upaya penjabaran dari visi dan misi Instansi diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan untuk mencapai visi dan misinya Pemerintah Kota Tangerang Selatan.

Tangerang Selatan, April 2016
Direktur
Rumah Sakit Umum
Kota Tangerang Selatan,


Drg. Hj. Maya Mardiana, MARS
NIP. 197008192002122005