

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Globalisasi ekonomi dan teknologi informasi yang disertai revolusi manajemen menimbulkan perubahan lingkungan bisnis yang turbulen dan kompetitif. Hal tersebut menuntut setiap organisasi untuk dapat mengikuti tren perubahan yang terjadi di lingkungannya. Rumah sakit sebagai suatu organisasi dalam bidang jasa pelayanan kesehatan harus mempunyai kemampuan untuk menganalisis setiap perubahan agar tetap dapat bertahan dan bertumbuh di tengah persaingan bisnis yang semakin kompetitif.

Rumah Sakit merupakan institusi kesehatan yang memberikan pelayanan, meliputi preventif, kuratif, rehabilitatif dan promotif. Rumah sakit saat ini tidak lagi dipandang sebagai sebuah badan usaha sosial saja, tidak hanya sekedar menerima orang sakit, mengobati, merawat, mengusahakan kesembuhan dan kesehatan pasien, serta mengupayakan pendidikan hidup sehat bagi masyarakat, namun sudah merupakan suatu industri jasa pelayanan yang harus dikelola dengan konsep manajemen industri secara profesional.

Perubahan yang radikal ini, menuntut rumah sakit untuk memberikan pelayanan yang bermutu yang ditunjang oleh standar profesi yang tinggi, serta sistem pelayanan yang prima dan tarif yang bersaing, hal

ini disebabkan karena semakin tingginya kesadaran masyarakat, serta makin banyaknya pilihan untuk berobat, dan disisi lain ancaman tuntutan hukum terhadap adanya dugaan malpraktek atau negligence dari petugas kesehatan baik medis maupun paramedis, oleh karena itu perlu adanya pembenahan disegala bidang disamping meningkatkan efisiensi dan efektifitas, agar mampu memberikan pelayanan yang optimal.

Seiring dengan perubahan tersebut, juga menuntut rumah sakit untuk mampu mencari usaha agar dapat membiayai diri sendiri, sehingga mampu mengimbangi pengeluaran dari biaya operasional rumah sakit, oleh sebab itu seluruh pihak manajemen rumah sakit perlu menggali semua potensi yang ada, untuk mengantisipasi perkembangan dan perubahan lingkungan yang turbulen.

RSUD Solok Selatan adalah SKPD pemerintah Daerah Kabupaten Solok Selatan. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 779/Menkes/SK/VII/2010 ditetapkan sebagai Rumah Sakit Kelas C, yang terletak di daerah Muara Labuh Kabupaten Solok Selatan. Pada Akhir tahun 2018 ini mempunyai jumlah tempat tidur sebanyak 112 tempat tidur dengan tingkat angka hunian BOR (Bed Occupancy Ratio) sebesar 50,5 %.

Posisi yang strategis dari RSUD Solok Selatan yang merupakan pintu masuk dari Kabupaten Solok Selatan dan jalan menuju Kerinci Propinsi

Jambi, serta terdapatnya beberapa perusahaan perkebunan dan tambang di wilayah Kabupaten Solok Selatan yang harus dapat dijadikan pangsa pasar. Dipandang dari segi bisnis, maka RSUD Solok Selatan perlu dikelola dan dikembangkan sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan pegawai, meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD), fleksibel dan tangguh menghadapi pesaing dimasa datang. Memahami permasalahan tersebut, RSUD Solok Selatan harus dapat dan mampu mewujudkan manajemen pengelolaan rumah sakit yang efektif dan efisien, transparan, dan akuntabel.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. KEDUDUKAN**

1. RSUD Solok Selatan adalah Organisasi Perangkat Daerah Pemda Solok Selatan.
2. RSUD Solok Selatan adalah milik Pemerintahan Daerah Kabupaten Solok Selatan, sesuai dengan keluarnya Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2003 tentang Pemekaran Kabupaten Solok yang terbagi menjadi Kabupaten Solok dan Kabupaten Solok Selatan.
3. Status Kelas/ Tipe RSUD Solok Selatan yaitu Kelas C berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 779/Menkes/SK/VII/2010 tentang Peningkatan Kelas Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Solok Selatan Milik Pemerintah Kabupaten Solok Selatan Provinsi Sumatera Barat.

#### **B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

##### **1. Tugas Pokok RSUD Solok Selatan**

Berdasarkan Peraturan Bupati (Perbup) Nomor 41 Tahun 2009 tentang Penjabaran Tugas Pokok Dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Solok Selatan bahwa Tugas Pokok RSUD Solok

Selatan yaitu “Melaksanakan penyusunan dan penyelenggaraan kebijakan daerah di bidang pelayanan kesehatan”, yang dirinci sebagai berikut :

- a. Memberikan layanan rawat jalan, rawat inap maupun layanan penunjang medis dan non medis sesuai dengan ketersediaan sumber daya ataupun prosedur pelayanan yang berlaku dalam pemberian layanan Rumah Sakit.
- b. Berkoordinasi dengan Dinas Kesehatan Kabupaten dan jajarannya untuk bersama-sama mewujudkan Visi Departemen Kesehatan maupun Visi, Misi Kabupaten, termasuk perencanaan sumber daya, pemanfaatannya maupun evaluasi semua kegiatan pelayanan yang ada di Rumah Sakit.
- c. Pengkontribusi selaku Lembaga Teknis Daerah dibawah Pemerintah Daerah dalam rangka perwujudan pelayanan prima dengan prinsip transparansi, taat azas, semangat profesionalisme yang menjunjung tinggi etika profesi serta moral kemanusiaan.

## 2. Fungsi RSUD Solok Selatan

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut diatas RSUD Solok Selatan mempunyai fungsi-fungsi Pelayanan Publik sebagai berikut:

- 1.1. Perumusan kebijakan dibidang penyelenggaraan pelayanan kesehatan berdasarkan peraturan perundang-undangan.
- 1.2. Pendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah dibidang pelayanan kesehatan.
- 1.3. Pengkoordinasian penyelenggaraan pelayanan kesehatan.
- 1.4. Penyelenggaraan dan pengelolaan administrasi dan urusan rumah tangga RSUD.
- 1.5. Penyelenggaraan tugas pelayanan medis/keperawatan dan penunjang serta pengendalian dan pelaporan.
- 1.6. Pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas pelayanan medis/keperawatan dan penunjang serta pengendalian dan pelaporan.
- 1.7. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan kinerja RSUD.
- 1.8. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

Fungsi-fungsi tersebut diatas dilaksanakan oleh seorang Direktur dibantu oleh beberapa pejabat struktural dan Staf Fungsional atau Struktural secara bersama-sama.

### **C. STRUKTUR ORGANISASI**

Struktur Organisasi Tata Kerja RSUD Solok Selatan adalah sebagai berikut :

#### **1. Struktural**

1.1. Direktur : Eselon III a

1.2. Kepala Bagian Tata Usaha : Eselon III b

1. Kasubag Program dan Perencanaan : Eselon IV a

2. Kasubag Umum dan Perlengkapan : Eselon IV a

3. Kasubag Kepegawaian, Diklat & Hukum : Eselon IV a

1.3. Kepala Bidang Pelayanan : Eselon III b

1. Kasi Pelayanan Medis : Eselon IV a

2. Kasi Pelayanan Penunjang : Eselon IV a

1.4. Kepala Bidang Keperawatan : Eselon III b

1. Kasi Asuhan Keperawatan : Eselon IV a

2. Kasi Etika Keperawatan dan SDM : Eselon Iva

1.5. Kepala Bidang Keuangan : Eselon III b

1. Kasi Verifikasi dan Akuntansi : Eselon IV a

2. Kasi Perbendaharaan dan Keuangan : Eselon IV a

## **2. Non Struktural**

1.1. Komite Medik

1.2. Kelompok Jabatan Fungsional

## **D. ASPEK STRATEJIK**

Aspek strategis pelayanan kesehatan rumah sakit yang perlu diperhatikan dalam pencapaian tujuan organisasi sebagai berikut :

1. Mempedomani Program Pembangunan Nasional, RPJMD dan juga mengikuti kebijakan umum dan arah RKPD Kabupaten Solok Selatan dalam pembangunan bidang kesehatan.
2. Rencana teknis rumah sakit dalam bentuk program dan kegiatan yang terukur dalam bentuk anggaran didalam melaksanakan Kebijakan Umum dan Arah APBD, pembangunan kesehatan yang paripurna, pelayanan prima yang berorientasi kepada pelanggan.
3. Melakukan integrasi semua sumber daya yang tersedia untuk dimanfaatkan kekuatan dan peluang serta mengatasi kelemahan dan tantangan yang akan dihadapi.
4. Melakukan antisipasi dan menganalisa pergeseran kebijaksanaan pemerintah tentang perkembangan dan pergeseran rumah sakit sebagai Badan Layanan Umum.



5. Survey pasar, perkembangan pasar bebas dalam pelayanan kesehatan yang akan terjadi pada era globalisasi
6. Aspek dukungan dana pemerintah baik berupa APBN maupun APBD untuk pelaksanaan kegiatan rumah sakit

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA**

#### **A. VISI DAN MISI**

##### **1. Visi**

"Rumah Sakit Pilihan Utama Masyarakat Mandiri Dan Bermartabat Tahun 2020".

##### **2. Misi**

1. Memberikan Pelayanan kesehatan yang professional, santun, ramah dan cepat dengan sarana dan prasarana yang lengkap demi terwujudnya pelayanan prima serta terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat.
2. Menerapkan pelayanan prima berbasis IPTEKDOK dan CLINICAL EXCELLENCE
3. Meningkatkan kesejahteraan karyawan

4. Menjadikan pusat pelayanan rujukan seluruh masyarakat di Kabupaten Solok Selatan dan luar Kabupaten
5. Meningkatkan kualitas pelayanan dan SDM melalui pendidikan dan pelatihan
6. Menjamin ketersediaan bantuan dasar bagi korban bencana alam.

## **B. TUJUAN DAN SASARAN**

### **1. Tujuan**

Meningkatkan Pelayanan Kesehatan yang bermutu dan profesional sesuai dengan Standar dan Etika Pelayanan Rumah Sakit.

### **2. Sasaran**

1. Meningkatnya Kinerja pegawai dalam bekerja dengan pakaian yang layak.
2. Meningkatnya kualitas SDM sehingga meningkatkan mutu Pelayanan.
3. Meningkatnya kesadaran hidup sehat di masyarakat.
4. Meningkatnya sarana dan prasarana Rumah Sakit sehingga mutu pelayanan dapat memenuhi standar.

5. Terciptanya suatu tatanan di rumah sakit yang terpelihara dengan baik sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna.
6. Tersedianya tenaga yang dibutuhkan untuk menunjang pelayanan sehingga jenis pelayanan yang diberikan di RSUD Solok Selatan bertambah dan semakin bermutu

Sehingga dengan hal tersebut masyarakat yang membutuhkan pelayanan kesehatan akan mendapatkan kepuasan dalam pelayanan Rumah Sakit sesuai dengan kebutuhan dan kondisi kesehatan masing-masing. Masyarakat yang juga akan mampu berperilaku sehat sehingga juga akan tercipta lingkungan yang sehat.

## **KEBIJAKAN DAN PROGRAM**

Sasaran yang telah ditetapkan tersebut di atas, kemudian dijabarkan kedalam program dan kegiatan. Namun untuk menjembatani penjabaran dari tataran konsep ke tataran praktis, maka dibutuhkan suatu kebijakan. Suatu Kebijakan akan efektif apabila dapat menjadi acuan atau payung terhadap program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Program adalah sekumpulan kegiatan yang sejenis, yang dalam penyusunan renstra ini disesuaikan dengan nomenklatur fungsi/sub fungsi,

program/kegiatan pemerintah pusat. Adapun sasaran, kebijakan dan program yang dilaksanakan oleh RSUD Solok Selatan tahun 2018 mencakup

a. Kebijakan Pembangunan RSUD Solok Selatan yaitu :

1. Peningkatan kualitas seluruh pelayanan yang ada di RSUD Solok Selatan antara lain pelayanan gawat darurat, pelayanan rawat jalan, pelayanan rawat inap, pelayanan instalasi penunjang, pelayanan administrasi, keuangan dan pelayanan lainnya.
2. Mewujudkan status akreditasi RSUD Solok Selatan.
3. Peningkatan kualitas kompetensi yang meliputi pengetahuan, keterampilan serta sikap perilaku SDM / seluruh petugas rumah sakit.
4. Melakukan kerjasama layanan spesialis dengan RSU Solok dan RSUD Sijunjung maupun untuk peningkatan pelayanan rujukan spesialistik dengan referal sistem dan residen berbasis kompetensi (Residen BK).
5. Peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit

b. Program Kerja RSUD Solok Selatan

Program kerja yang dilaksanakan pada tahun 2018 mengacu kepada Renstra RSUD Solok Selatan tahun 2016-2020, yang mana pelaksanaannya dapat didukung dari Dana APBD Solok Selatan maupun Dana DAK Tahun berjalan yang mana program tersebut terdiri dari :

1. Program Pelayanan Satu Pintu
2. Program Pengadaan Sarana dan Prasarana Penunjang Pelayanan Kesehatan
3. Program Akreditasi Rumah Sakit
4. Meningkatkan Fasilitas Pelayanan Penunjang ( Kamar Operasi, Pelayanan Transfusi Darah, Pelayanan Gizi, Penambahan Ruangan Isolasi, Pelayanan Radiologi)
5. Penambahan Peralatan Medis untuk IGD, VIP Laboratorium.
6. Melaksanakan Program Promosi Kesehatan
7. Melaksanakan Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya manusia.
8. Peningkatan Pelayanan Penunjang Stand By 24 jam

#### **C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018**

Penetapan Kinerja RSUD Solok Selatan tahun 2018 mencakup beberapa program dan kegiatan yang diharapkan dapat terlaksana sehingga dapat mendukung segala bentuk kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2018. Dengan program dan kegiatan ini diharapkan bahwa RSUD Solok Selatan mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik. Adapun rencana program dan kegiatan RSUD Solok Selatan tahun 2018 yang telah ditetapkan beserta besaran pagu indikatifnya adalah sebagai berikut :

Tabel.1.1. Penetapan Kinerja RSUD Solok Selatan Tahun 2018

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
	<b>BELANJA LANGSUNG</b>		
<b>1</b>	<b>Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran yang dapat menunjang pelayanan administrasi</b>	<i>Outcome : tersedianya anggaran untuk pelayanan administrasi</i>	
		<i>Output :</i>	
		(1) Jasa Administrasi Keuangan	1 Tahun
		(2) Jasa Kebersihan Kantor	1 Tahun
		<i>Outcome : tersedianya anggaran untuk Operasional Rumah Sakit</i>	

		<u>Output :</u>	
		<b>BELANJA PEGAWAI</b>	
		Honorarium Non PNS	1 Tahun
		Honorarium Panitia Pelaksana Kegiatan	1 Tahun
		Honorarium Panitia Pengadaan Barang dan Jasa	1 Tahun
		Honorarium Panitia Penerima Barang dan Jasa	1 Tahun
		Honorarium Pengelola BLUD, Dewan Pengawas, Langsung Personil	1 Tahun
		Honorarium Dokter Jaga	1 Tahun
		Honorarium Supervisor	1 Tahun
		Honorarium Dokter Reveral/Sopir	1 Tahun
<b>2</b>		Honorarium Dokter Residence/Institutional Fee	1 Tahun
		Honorarium Dokter Spesialis Non PNS	1 Tahun
		Honorarium Lembur	1 Tahun
		Honorarium Dokter Residence BK	1 Tahun
<b>3</b>		Biaya Pendidikan dan Pelatihan	1 Tahun
		Honorarium Tenaga Ahli/Instruktur/Narasumber	1 Tahun
		<b>BELANJA BARANG DAN JASA</b>	
		Jasa Pelayanan	1 Tahun
		Biaya Obat/BMHP/BHP	1 Tahun
<b>4</b>		Biaya Penggantian Kantong Darah, PA Pasien dan Alat Bantu Dengar, Lumbal Forsep dan Penyangkal Kepala	1 Tahun
		Biaya Pengisian Tabung Oksigen/APAR/N2O	1 Tahun

		Biaya bahan Operasional Dapur Gizi	1 Tahun
		Biaya Operasional Instalasi Penunjang	1 Tahun
		Biaya Makan Pasien	1 Tahun
		Biaya Makan Pegawai	1 Tahun
<b>5</b>		Biaya Peralatan Kebersihan dan bahan pembersih	1 Tahun
		Biaya Pemeliharaan dan Kalibrasi alat kedokteran(service dan suku cadang)	1 Tahun
		Biaya Pemeliharaan Kendaraan(service dan suku cadang)	1 Tahun
		Biaya bahan bakar minyak dan pelumas kendaraan bermotor	1 Tahun
		Biaya Pemeliharaan Genset, Incenerator,IPAL (service dan suku cadang)	1 Tahun
		Biaya Alat Tulis Kantor	1 Tahun
		Biaya Perjalanan Dinas	1 Tahun
		Biaya Perjalanan Merujuk Pasien	1 Tahun
		Biaya Cetak dan Penggandaan	1 Tahun
		Biaya Perangko, materai dan benda pos lainnya	1 Tahun
<b>6</b>		Biaya Sewa Gedung/ Barang / Tenda / Kendaraan/Alat	1 Tahun
		Biaya sewa Penginapan	1 Tahun
		Biaya Makan Minum Rapat / Tamu / Kegiatan/Lembur	1 Tahun
		Biaya Telpon, Air dan Listrik	1 Tahun
		Belanja Jasa KIR	1 Tahun



		Biaya Pemeliharaan Gedung Rumah Sakit (bahan baku bangunan)	1 Tahun
<b>7</b>		Biaya Pemeliharaan Jaringan, Instalasi dan Tambah daya	1 Tahun
		Biaya Pemeliharaan Alat dan Perlengkapan Kantor/Rumah Tangga/Mobiler	1 Tahun
		Biaya Jasa Upah Pemeliharaan	1 Tahun
		Biaya pemeriksaan sampel air bersih, sampel Makanan dan sampel air limbah.	1 Tahun
		Biaya Komponen listrik/penerangan bangunan kantor	1 Tahun
		Biaya BBM dan pelumas Genset, Incenerator dan mesin potong rumput	1 Tahun
		Biaya Pengadaan Kain, Linen dan Perlak Rumah Sakit	1 Tahun
		Biaya MOU dengan Pihak Ketiga	1 Tahun
		Biaya Pembelian Jerigen Limbah, drum, Botol sampel dan alat pelindung diri	1 Tahun
		Biaya Surat Kabar/Majalah	1 Tahun
		Belanja Jasa Iklan Radio	1 Tahun
		Belanja Jasa Sewa Rumah	1 Tahun
		Belanja Pakaian Kerja	1 Tahun
		<b>BELANJA MODAL</b>	
<b>8</b>		Pengeluaran Alat Kedokteran	1 paket
		Pengeluaran Peralatan Kantor	1 paket
		Pengeluaran Perlengkapan Rumah Tangga RS	1 paket
		Pengeluaran Mobiler RS	1 paket

		Pembelian Bangunan/rehabilitasi bangunan	1 paket
		Pembelian Kendaraan operasional/ ambulance	1 paket
	<b>Meningkatnya sarana dan prasarana Rumah Sakit sehingga mutu pelayanan dapat memenuhi standar</b>	<i>Outcome: Tersedianya fasilitas pelayanan kesehatan yang sesuai dengan standar rumah sakit tipe C</i>	
		<i>Output:</i>	
		(1) Pembangunan Gedung Kebidanan dan IRNA TT Kls III	1 paket
	<b>Tersedianya tenaga yang dibutuhkan untuk menunjang pelayanan sehingga jenis pelayanan yang diberikan di RSUD Solok Selatan bertambah dan semakin bermutu</b>	<i>Outcome : Tersedianya SDM yang berkualitas</i>	
		(1) Dokter spesialis	2 orang
		(2) Dokter Reveral	10 orang
		(3) Dokter Residence	4 orang
		(4) Paramedis, Non Paramedis	46 orang
		(5) Tenaga ADM	28 orang
		(6) Sopir	5 orang
		(7) Satpam	6 orang
		(8) Tenaga Laundry	1 orang
		(9) Dokter Residen BK	8 orang
		(10) Dokter Jaga	1 tahun
		(11) Supervisor	1 tahun

--	--	--

## 3

## AKUNTABILITAS KINERJA

## A. ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA

Analisis pencapaian kinerja meliputi uraian tentang keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dan program dengan kebijakan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi sebagaimana ditetapkan dalam perencanaan strategik.

Analisis pencapaian kinerja RSUD Solok Selatan dilakukan dengan cara membandingkan antara indikator kinerja dengan realisasi, yaitu:

## 1. Sasaran 1

Tabel 2. Sasaran Strategis 1 Kinerja RSUD Solok Selatan

Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Rencana / Target	Realisasi	%
Meningkatnya Pelayanan Dan Penanggulangan Masalah Kesehatan	<i>Outcome: Tersedianya kegiatan untuk pelaksanaan donor darah di rumah sakit</i>			
	<i>Output:</i>			
	Darah Per bag	1 paket	1 paket	100

Pelaksanaan kegiatan donor darah merupakan kegiatan antisipasi kekurangan persediaan darah di rumah sakit yang bertujuan untuk kelancaran pelayanan darah walaupun dalam situasi emergency.

## 2. Sasaran 2

Tabel 3. Sasaran Strategis 2 Kinerja RSUD Solok Selatan  
Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Rencana / Target	Realisasi	%
Meningkatnya kualitas SDM sehingga meningkatkan mutu pelayanan	<u>Outcome</u> : Tersedianya Dana untuk peningkatan kualitas SDM spt:			
	(1) Kursus Singkat & Pelatihan, (2) Bimbingan Teknis	91 orang	91 orang	100

Pelatihan yang telah dilakukan ini adalah pelatihan untuk meningkatkan kualitas SDM agar dapat memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat yang terdiri dari Pelatihan tenaga Dokter dan perawat dan workshop-workshop.

## 3. Sasaran 3

Tabel 4. Sasaran Strategis 3 Kinerja RSUD Solok Selatan

Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Rencana / Target	Realisasi	%
Meningkatnya kesadaran hidup sehat di masyarakat	<u>Outcome</u> : Tersedianya dana untuk Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat			
	<u>Output</u> :			
	Baliho, Stiker, Leaflet, Standing, Banner, Brosur.	1 paket	1 paket	100

Kegiatan ini merupakan kegiatan yang bertujuan untuk Mengkampanyekan & mempromosikan cara Perilaku hidup Bersih & sehat Serta bahaya dari penyakit-penyakit menular dan penyakit degenerative, Sebagai Upaya untuk Tindakan preventif, Kuratif, dan Rehabilitatif. Pemasangan baliho sendiri ditempatkan di poliklinik, IGD RSUD Solok Selatan. Penyebaran stiker dan leaflet dilakukan di areal RSUD Solok Selatan bagi pasien, keluarga pasien serta masyarakat yang berkunjung ke RSUD Solok Selatan.

#### 4. Sasaran 4

Tabel 5. Sasaran Strategis 4 Kinerja RSUD Solok Selatan

Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Rumah Sakit sehingga mutu pelayanan dapat memenuhi standar	<i>Outcome: Tersedianya Fasilitas pelayanan kesehatan yang sesuai standar rumah sakit tipe C</i>			
	<i>Output:</i>			
	• Pembangunan Rumah Sakit (Lanjutan IRNA KIs III)	1 Paket	1 Paket	100
	• Pembangunan Gedung Kebidanan (Dana DAK)	1 Paket	1 Paket	100
	• Pengadaan Obat-obatan Rumah Sakit (dana BLUD)	1 Paket	1 Paket	100

	• Pengadaan Mebeleur Rumah Sakit	1 Paket	1 Paket	100
	• Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga RS	1 Paket	1 Paket	100
	• Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit(dana BLUD)	1 Paket	1 Paket	100
	• Penyediaan Perlengkapan Kantor	1 Paket	1 Paket	100

Pada pencapaian sasaran ini, pelaksanaan kegiatan Sudah Dapat Terlaksana dengan Baik .

## 5. Sasaran 5

Tabel 6. Sasaran Strategis 5 Kinerja RSUD Solok Selatan

Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Terciptanya suatu tatanan di rumah sakit yang terpelihara dengan baik sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna	<i>Outcome : Terpelihara dengan baik sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna</i>			
	<i>Output:</i>			
	Gedung RS terpelihara dengan baik	1 paket	1 paket	100
	Alat kesehatan terpelihara baik	1 paket	1 paket	100
	Ambulance terpelihara dengan baik	17 kali	17 kali	100
	Perawatan Perlengkapan RS	1 tahun	1 tahun	100

Pada kegiatan pemeliharaan ambulance, yang mengalami kerusakan dilakukan pemeliharaan dan perbaikan setiap komponen yang sudah seharusnya untuk diganti atau diperbaiki, Begitu Juga Pada Pemeliharaan Alat-alat Kesehatan dilakukan Kalibrasi rutin sehingga dapat digunakan sesuai dengan fungsinya untuk meningkatkan mutu pelayanan di RSUD Solok Selatan,

## 6. Sasaran 6

Tabel 7. Sasaran Strategis 6 Kinerja RSUD Solok Selatan

Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Rencana / Target	Realisasi	%
Tersedianya tenaga yang dibutuhkan untuk menunjang pelayanan sehingga jenis pelayanan yang diberikan di RSUD Solok Selatan bertambah dan semakin bermutu	<i>Outcome : Tersedianya SDM yang berkualitas</i>			
	(1) Dokter spesialis	1 orang	1 orang	50
	(2) Dokter Reveral	5 orang	3 orang	50
	(3) Dokter Residence	4 orang	1 orang	75
	(4) Dokter Umum	7 orang	7 orang	100
	(6) Tenaga Harian Lepas	67 orang	67 orang	100
	(7) Tenaga ADM/Pramubakti	6 orang	6 orang	100
	(8) Sopir Kepala Kantor	1 orang	1 orang	100
	(9) Sopir	5 orang	5 orang	100



	Operasional			
	(10) Satpam	10 orang	10 orang	100
	(11) Juru Masak	7 orang	7 orang	100

Kerjasama ini mendatangkan manfaat yang sangat besar bagi masyarakat Solok Selatan karena bisa mengakses pelayanan kesehatan spesialistik tanpa harus dirujuk ke rumah sakit rujukan yang lebih lamjut. Secara langsung kondisi ini meningkatkan kunjungan pasien rawat jalan yang berobat ke RSUD Solok Selatan. Peningkatan jumlah pasien ini meningkatkan angka Pendapatan Asli Daerah (PAD) yang berasal dari rumah sakit.

## **B. ANALISIS AKUNTABILITAS KEUANGAN**

### **1. KEUANGAN RSUD SOLOK SELATAN TAHUN 2018**

#### **a. Pendapatan Asli Daerah (PAD)**

RSUD Solok Selatan menargetkan PAD pada Tahun 2018 ini sebesar Rp. 37.104.298.222,- dan per Desember 2018. PAD ini mencapai realisasi sebesar Rp. 36.635.383.380,-atau 98,7%.

## **b. Belanja Daerah**

Anggaran RSUD Solok Selatan Tahun 2018 meliputi Belanja Tidak Langsung ( Belanja Pegawai ) serta Belanja Langsung berupa pembayaran 4(Empat) program dan 5 (Lima)kegiatan. Dari program dan kegiatan tersebut, 4(Empat) program dan 5 (Lima)kegiatan diantaranya merupakan kegiatan utama pencapain 6 (enam) sasaran strategis seperti yang telah diuraikan pada poin sebelumnya pada BAB ini.

Sampai akhir Desember realisasi dari anggaran tersebut tergolong baik. Ini terlihat dari persentase realisasi belanja tidak langsung sebesar 99,57%, sedangkan belanja langsung terealisasi 98,04 % Dalam hal ini tidak terlalu banyak selisih jumlah anggaran/sisa lebih penggunaan anggaran (SILPA) , secara rinci dapat dijelaskan pada tabel lampiran 1

## **2. HASIL ANALISIS**

Secara umum seluruh program dan kegiatan yang tertampung melalui dana APBD Kabupaten Solok Selatan untuk RSUD Solok Selatan telah dapat direalisasikan keuangannya dengan baik. Hal ini terlihat dari pencapaian realisasi keuangan sebesar 94,93 %. Disamping itu kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2018 memiliki dampak besar terhadap

rasio kunjungan, persentase jumlah hunian tempat tidur serta penerimaan retribusi pelayanan kesehatan RSUD Solok Selatan.

Dibawah ini terlihat Perbandingan Tingkat Indikator kinerja pelayanan RSUD Solok tahun 2017 dan tahun 2018 :

No	Indikator Kinerja	Tahun 2017	Tahun 2018
1	Jumlah Tempat Tidur	112 Buah	112 Buah
2	Jumlah Kunjungan Rawat Jalan Poly klinik dan IGD/Tahun	34.418 orang	45.294 orang
3	Jumlah Kunjungan Rawat Inap /Tahun	5629	5965
4	Bad Occupation Rate (BOR)	44,7 %	50,0 %
5	Pendapatan Retribusi	Rp. 24.324.022.635,-	Rp. 29.700.622.877,-

Selanjutnya dapat diuraikan hasil dari program/kegiatan yang memiliki pengaruh besar terhadap indikator pengelolaan pelayanan RSUD Solok Selatan antara lain Program Peningkatan Mutu Rumah Sakit. Pada kegiatan pelayanan sistem referral dokter spesialis . Hasil yang dicapai adalah terdapat 3 (tiga) orang dokter spesialis (reveral) yang didatangkan dari RSUD Solok dan RSUP M.Djamil Padang yang terdiri dari Spesialist THT, jantung dan Konsulen Hemo Dialisa, Dokter melaksanakan kunjungan layanan referral ke RSUD Solok Selatan setiap minggunya. Sementara Dokter Spesialis Menetap yang terdiri dari Spesialis Penyakit Dalam, Spesialis Anak, Spesialis Kandungan, Spesialis

Paru, Syaraf, Spesialis Kulit dan satu spesialis kontrak yaitu Spesialis Bedah. Dengan semakin bertambahnya jumlah Dokter Spesialis di RSUD Solok Selatan berdampak pada kunjungan Rawat Jalan dan IGD di RSUD Solok Selatan, yang pada tahun 2018 telah memanfaatkan layanan BPJS dan layanan umum.

## **BENEFIT / MANFAAT**

### **1.1. Manfaat bagi Masyarakat**

Dengan adanya 8(Delapan) program dan 34(tiga puluh empat)kegiatan yang dilakukan pada tahun 2018 ini, masyarakat mendapatkan pelayanan RS yang lebih memadai dan lebih baik, baik dari segi administrasi, pelayanan obat, perbekalan kesehatan serta makanan/minuman pasien. RSUD Solok Selatan masih perlu mengadakan perbaikan fisik berupa gedung yang ditata apik dan bernuansa alami sehingga mampu menimbulkan perasaan nyaman dan aman bagi pasien selain memberikan akses pelayanan medis spesialistik dan pelayanan penunjang yang modern.

Disamping itu bagi masyarakat miskin juga telah mendapatkan pelayanan gratis dengan fasilitas yang cukup memadai dengan telah dijalankannya pelayanan kesehatan BPJS yang mencakup seluruh penduduk Kab. Solok Selatan.

Secara umum dengan dilakukannya pelayanan kesehatan untuk masyarakat Kabupaten Solok Selatan maupun masyarakat sekitar oleh RSUD Solok Selatan, sedikitnya telah mampu untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dan menunjang program pemerintah baik pemerintah daerah, provinsi maupun pemerintah pusat.

## **1.2. Manfaat bagi RSUD Solok Selatan**

Dengan adanya berbagai program termasuk program peningkatan sarana/prasarana Rumah Sakit membuat RSUD Solok Selatan cukup mampu mewujudkan visi RSUD Solok Selatan yang telah ditetapkan. RSUD Solok Selatan masih perlu melakukan perubahan dan pengembangan baik fisik maupun dari petugas pelayanan yang menjadi ujung tombak pelayanan di rumah sakit. Sehingga harapannya kedepan RSUD Solok Selatan mampu menjadi pilihan utama masyarakat khususnya di Kabupaten Solok Selatan sebagai tempat berobat.

Bila dilihat dari persentase BOR Tahun 2016 sebesar 44,7% menjadi 50,2% di tahun 2018. Terjadi peningkatan dalam pemakaian tempat tidur pasien rawat inap, peningkatan tersebut mempengaruhi pada pendapatan restribusi RSUD Solok Selatan yang meningkat menjadi Rp.29.700.622.877,-pada Tahun 2018.

Kenaikan Pendapatan Restribusi Rumah sakit dikarenakan semakin meningkatnya jumlah Kunjungan pasien Rawat Jalan dan Rawat Inap dengan cara bayar sistem BPJS dengan menggunakan sistem tarif INA CBG's dengan cost pembayaran berdasarkan paket penyakit yang telah ditetapkan oleh BPJS yang bekerja sama dengan RSUD Solok Selatan.

Demikianlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) RSUD Solok Selatan Tahun 2018 ini dibuat semoga dapat mewujudkan pengelolaan rumah sakit yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil RSUD Selatan sebagai tolok ukur keberhasilan organisasi ini pada khususnya dan pemerintah daerah Kab Solok Selatan pada umumnya. Selanjutnya dapat menjadi dasar penilaian dalam evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun anggaran 2018. Dalam penyusunan bahan ini kami menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan akibat keterbatasan sumber daya yang dimiliki. Oleh karena itu kami menerima semua masukan, kritikan dan saran dari semua pihak bagi kesempurnaan program kerja dan peningkatan mutu pelayanan di RSUD Solok Selatan.

Muara Labuh, Januari 2019

Direktur RSUD Solok Selatan



dr. Medri Idaman  
NIP. 198105092010011022