

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan berkedudukan sebagai unsur penegak Perda, Pengamanan Lingkungan, dan Trantibum serta Pemadam Kebakaran Pemerintah Daerah Kabupaten Solok Selatan dan dipimpin oleh seorang Kepala Satuan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Solok Selatan melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Solok Selatan.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya mengacu pada rencana strategi dan rencana kerja tahunan yang jelas sehingga visi dan misi pemerintahan daerah dapat tercapai dengan baik. Rencana kerja tahunan yang dilaksanakan harus dinilai dengan pengukuran terstandar yang sama seluruh Indonesia, agar terdapat mutu yang jelas secara nasional.

### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

#### **1. Maksud**

Maksud pembuatan lakip ini untuk menilai kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Tahun 2018, dalam hal ini Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan.

#### **2. Tujuan**

Adapun tujuan dari pembuatan lakip ini adalah :

- a. Meningkatkan peranan Satuan Polisi Pamong Praja dalam melaksanakan Pembinaan dan Pengawasan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
- b. Meningkatkan pelaksanaan Operasional dalam rangka Pembinaan dan Pengawasan Ketentraman dan Ketertiban serta Penegakan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah.

- c. Meningkatkan kesadaran dan kepatuhan masyarakat dan aparatur pemerintah dalam mematuhi Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah.
- d. Meningkatkan kinerja penertiban terhadap pelanggaran Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah.
- e. Meningkatkan koordinasi dengan instansi lain dalam penegakan hukum dan HAM
- f. Meningkatkan Penanggulangan terhadap bahaya kebakaran.

### **C. KEDUDUKAN**

Berdasarkan Perda Kabupaten Solok Selatan Nomor 46 Tahun 2016, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan mempunyai peranan yang strategis sebagai sentral penegak Perda, keamanan dan kenyamanan lingkungan serta Trantibum daerah Solok Selatan.

Sejalan dengan diberlakukannya Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah sebagai momentum pelaksana otonomi daerah, menuntut pemerintah daerah untuk dapat memaksimalkan potensi yang ada. Hal tersebut dimungkinkan dengan cara memaksimalkan penegakan Perda dan trantibum.

### **D. STRUKTUR ORGANISASI**

Susunan Organisasi Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Solok Selatan dituangkan dalam Perda Kabupaten Solok Selatan Nomor 46 Tahun 2016, secara keseluruhan susunannya sebagai berikut :

- (1) Susunan Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran terdiri atas :
  - 1. Kepala
  - 2. Sekretariat terdiri dari :
    - a. Subbagian Perencanaan dan Keuangan
    - b. Subbagian Umum dan Kepegawaian

3. Bidang Penegakan Peraturan Daerah terdiri dari :
    - a. Seksi Penegakan dan Penindakan
    - b. Seksi Penyidikan dan Pembinaan
  4. Bidang Ketentraman, Keteriban Umum dan Perlindungan Masyarakat terdiri dari :
    - a. Seksi Pengamanan dan Pengawalan Barang Milik Daerah
    - b. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
    - c. Seksi Perlindungan Masyarakat
  5. Bidang Pemadam Kebakaran terdiri dari :
    - a. Seksi Pencegahan dan Pengendalian
    - b. Seksi Sarana dan Prasarana
    - c. Seksi Keselamatan dan Bencana Kebakaran
  6. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
  7. Unit Pelaksana Teknis Satpol PP dan Pemadam Kebakaran
- (2) Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tercantum dalam lampiran laporan ini.

Dilain pihak Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan juga melakukan tindakan-tindakan preventif dan revensif sesuai dengan kewenangan yang dimilikinya diantaranya melibatkan instansi terkait seperti unsur TNI, POLRI, dan Kejaksaan.

## **E. Tugas Pokok dan Fungsi**

### **1. Tugas Pokok**

Satpol PP & Damkar mempunyai tugas membantu kepala daerah untuk menciptakan suatu kondisi daerah yang tenteram, tertib, dan teratur serta terlindungi sehingga penyelenggaraan roda pemerintahan dapat berjalan dengan lancar dan masyarakat dapat melakukan kegiatannya dengan aman.

Oleh karena itu, di samping menegakkan Perda, penyelenggaraan perlindungan masyarakat, Satpol PP & Damkar juga dituntut untuk menegakkan kebijakan pemerintah daerah lainnya yaitu peraturan kepala daerah dan menyelenggarakan perlindungan masyarakat.

## **2. Fungsi**

Untuk menjalankan tugasnya, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan mempunyai fungsi :

1. Penyusunan program dan pelaksanaan ketentraman dan ketertiban umum, penegakan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah;
2. Pelaksanaan kebijakan pemeliharaan dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
3. Pelaksanaan kebijakan penegakan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah ;
4. Pelaksanaan koordinasi pemeliharaan dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta penegakan Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dengan aparat Kepolisian Negara, Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) dan atau aparatur lainnya;
5. Pengawasan terhadap masyarakat agar mematuhi dan mentaati Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah

## **F. ISU STRATEGIS**

Berdasarkan Perda Kabupaten Solok Selatan Nomor 46 Tahun 2016, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan mempunyai peranan yang strategis sebagai sentral penegak Perda, keamanan dan kenyamanan lingkungan Trantibum serta Pemadam Kebakaran daerah Solok Selatan.

Sejalan dengan diberlakukannya Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah sebagai momentum pelaksana otonomi daerah, menuntut pemerintah daerah untuk dapat memaksimalkan potensi yang ada.

Hal tersebut dimungkinkan dengan cara memaksimalkan penegakan Perda dan trantibum.

Berdasarkan analisis yang dilakukan maka idealnya pengembangan kebijakan rencana strategi (renstra) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan dititik beratkan pada empat komponen utama arahan pengembangan atau strategi dasar sebagai berikut :

1. Peningkatan teknologi dan informasi
2. Peningkatan perencanaan yang implementatif
3. Peningkatan kualitas pelayanan dengan pola pendekatan pelayanan prima
4. Peningkatan kualitas dan profesionalime SDM
5. Peningkatan kapasitas SDM aparatur sesuai dengan peran dan fungsinya
6. Penerapan sistim reward dan punishment yang berkeadilan

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Perencanaan Kinerja**

Perencanaan merupakan suatu proses awal dari rangkaian proses dalam usaha untuk mencapai tujuan. Dalam perencanaan hal yang diperhatikan adalah Lingkungan Internal (kekuatan dan kelemahan) serta Lingkungan Eksternal (peluang dan tantangan) suatu organisasi. Perencanaan meliputi penetapan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran serta Cara Mencapai Tujuan Tujuan dan Sasaran dengan mengantisipasi perkembangan masa depan. Sesuai dengan Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan Tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

##### **1. Visi**

Visi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan dapat dirumuskan sebagai berikut :

**“Terwujudnya Kehidupan Masyarakat yang Tentram, Tertib, dan terlindungi”**

##### **2. MISI**

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut, sebagai penjabarannya dituangkan dalam bentuk misi yang dapat memberikan arah, tujuan yang ingin dicapai dan memberikan fokus terhadap program yang akan dilaksanakan serta untuk menumbuhkan partisipasi semua pihak. Adapun misi tersebut adalah sebagai berikut :

- a. Menegakkan hukum dan supremasi hukum secara adil serta menghormati hak azasi manusia berdasarkan keadilan dan kebenaran sehingga terwujudnya kehidupan masyarakat Kabupaten Solok Selatan yang Sejahtera.

- b. Memberikan jaminan kondisi aman, damai, tertib dan tentram untuk mewujudkan kehidupan masyarakat dan warga Kabupaten Solok Selatan yang Relegius.
- c. Meningkatkan kepatuhan dan ketaatan masyarakat terhadap Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan Produk Hukum Daerah lainnya sehingga terwujudnya kehidupan masyarakat Kabupaten Solok Selatan yang Berbudaya.
- d. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat Kabupaten Solok Selatan dalam hal menangani masalah-masalah yang dilaporkan masyarakat kepada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan.
- e. Meningkatkan koordinasi dengan instansi/dinas terkait dalam hal penertiban Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan Produk Hukum Daerah lainnya di Kabupaten Solok Selatan.
- f. Meningkatkan Sumber Daya Manusia aparatur Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran.
- g. Meningkatkan peran serta Masyarakat melalui Pengorganisasian masyarakat dalam rangka mewujudkan kondisi tenteram dan tertib.
- h. Meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat dalam rangka meminimalisir korban bencana dan kebakaran.

Rencana Strategi memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam lima tahunan yang bersangkutan yang mencakup : Indikator kinerja, sasaran dan rencana pencapaian (program kegiatan dan indikator kinerja serta rencana pencapaian).

### **3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

Strategi dan prioritas yang dilaksanakan berdasarkan arah dan kebijakan umum seperti "Menyiapkan perangkat pendukung pelaksanaan penertiban di tengah masyarakat untuk terciptanya ketertiban ditengah masyarakat maka ketersediaan perangkat pendukung untuk pengaturannya sangatlah diperlukan.

Untuk itu perlu dipersiapkan berbagai produk hukum sebagai perwujudan adanya kepastian hukum serta upaya pengawasan di tengah-tengah masyarakat. Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran sebagai penegak dari produk hukum dan unsur pemerintah dalam menciptakan ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat serta perlindungan masyarakat tersebut harus menyusun strategi dan skala prioritas untuk mendukung pelaksanaannya dan ditetapkan sebagai berikut :

- a. Melakukan upaya penyadaran warga masyarakat tentang produk hukum (Perda) dan/atau keputusan kepala daerah dengan melakukan penyuluhan-penyuluhan Perda di 7 Kecamatan
- b. Penertiban Galian C
- c. Penertiban Pedagang Kaki Lima di Trotoar, Badan Jalan, jalur hijau dan fasilitas umum dan fasilitas sosial.
- d. Penertiban Hotel, café music dan salon
- e. Penertiban IMB/SITU dan bangunan liar
- f. Melaksanakan Peradilan Cepat
- g. Penertiban Pekerja Seks Komersil
- h. Penertiban Rental VCD/DVD porno
- i. Penertiban Warung Kelambu
- j. Penertiban Minuman keras
- k. Pembinaan Pekerja Seks Komersil
- l. Meningkatkan sarana dan Prasarana Kantor
- m. Pembenahan sistem dan management kantor
- n. Penertiban Papan Reklame
- o. Pembentukan Satuan keamanan lingkungan di tiap tiap Jorong.
- p. Meningkatkan peran serta satuan keamanan lingkungan dalam rangka membantu korban akibat bencana.
- q. Meningkatkan pelayanan aparat dalam rangka meminimalisir akibat kebakaran.
- r. Peningkatan profesionalisme dan kinerja personil Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan menyusun strategi yang



mengacu pada factor kekuatan dan kelemahan pada lingkungan internal serta factor peluang dan ancaman pada lingkungan eksternal.

Berdasarkan hasil analisis tapisan yang telah dilakukan, menghasilkan 6 (enam) startegi utama dari 12 alternatif rencana strategi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan Tahun 2016 – 2021 yaitu:

1. Peningkatan teknologi dan informasi
2. Peningkatan perencanaan yang implementatif
3. Peningkatan kualitas pelayanan dengan pola pendekatan pelayanan prima
4. Peningkatan kualitas dan profesionalime SDM
5. Peningkatan kapasitas SDM aparatur sesuai dengan peran dan fungsinya
6. Penerapan sistim reward dan punishment yang berkeadilan

## **B. PERJANJIAN KINERJA**

Perjanjian kinerja merupakan proses perjanjian rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategi, yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Didalam perjanjian kinerja memuat sasaran strategis dengan merinci indikator kinerja dan target yang ditetapkan untuk dapatdicapai dalam tahun 2018 serta menyebutkan tentang program dan uraian kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran strategis.

Dalam Dokun Rencana Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Solok Selatan memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan, indikator kinerja utama dan rencana capaiannya. Melalui Dokument kinerja ini akan diketahui keterkaiatan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan, Rencana Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan Tahun 2018 secara rinci adalah sebagai berikut.

## 1. Sasaran yang Ingin Dicapai

Sasaran Tahun 2018 yang dimaksud pada rencana kinerja ini adalah sasaran sebagaimana dimuat dalam dokumen Renstra sebagai berikut :

### a. Misi Pertama

Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang arti pentingnya Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan Produk Hukum Daerah lainnya dalam menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Solok Selatan.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	1	Tersedianya Personil Satpol PP sesuai kebutuhan	135 Orang
	2	Terlaksananya Operasi SK4 (Pekat, Judi , Miras, Prostitusi)	12 Bulan
	3	Jumlah Pengamana Hari Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawalan Pejabat dan Tamu VVIP	7 Kegiatan
	4	Terjaminya Keamanan dan Kenyamanan di lokasi piket	5 Lokasi

Dalam rangka mewujudkan misi pertama, telah dilakukan tindakan nyata sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai tujuan dan sasaran, program dan kegiatan pada misi pertama adalah :

### **Program : Program Peningkatan Keamanan Kenyamanan Lingkungan**

#### **Kegiatan :**

1. Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan
2. Pengendalian Keamanan Kelingkungan
3. Pengamanan Hari-Hari Besar, Kegiatan PEMDA dan Pengawalan Pejabat
4. Pengamanan Tempat-Tempat Penting Strategis

b. Misi Kedua

Meningkatnya Ketersediaan Sarana dan Prasarana Penanggulangan Bencana

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya	1	Terpeliharanya sarana prasarana armada kebakaran	5 Unit
	2	Terlaksananya kegiatan piket rutin personil	3 Posko

**Program : Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran**

**Kegiatan :**

1. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran
2. Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran

**C. Standar Penilaian Kinerja**

Berdasarkan Peraturan Menpan-RB nomor 53 Tahun 2015 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah, maka perlu disampaikan pula Rencana Kerja yang telah diperjanjikan antara Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan dengan Kepala Daerah Kabupaten Solok Selatan pada Tahun 2018, sebagai berikut :

**Visi : "Terwujudnya Kehidupan Masyarakat yang Tentram, Tertib dan Terlindungi"**

**Misi Pertama :** Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang arti pentingnya Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan Produk Hukum Daerah lainnya dalam menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Solok Selatan.

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	Mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman yang semakin berkualitas	135 Orang	<b>Program</b> Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan <b>Kegiatan</b> Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Rp. 1.119.750.000
		12 Bulan	<b>Program</b> Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan <b>Kegiatan</b> Pengendalian Keamanan Lingkungan	Rp. 33.500.0000
		7 Kegiatan	<b>Program</b> Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan <b>Kegiatan</b> Pengamanan Hari-hari Besar, Kegiatan PEMDA dan Pengawasan Pejabat	Rp. 20.000.000,-
		5 Lokasi	<b>Program</b> Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan <b>Kegiatan</b> Pengamanan Tempat-Tempat Penting Strategis	Rp. 240.570.000

Pada bulan November 2018 sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Solok Selatan Nomor **3** Tahun 2018 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2018 terjadi pergeseran anggaran pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan di Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan. Kegiatan yang dimaksud adalah Kegiatan Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan yang semula **Rp.1.118.000.000,-** menjadi **Rp. 1.119.750.000.000,-**. Sementara itu Kegiatan Pengendalaian Keamanan Lingkungan yang semula **Rp. 20.000.000,-** menjadi **Rp. 33.570.000,-**. Penambahan anggaran pada Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan adalah untuk keperluan belanja barang dan

jasa yaitu belanja bahan bakar minyak dan belanja perjalanan dinas dalam daerah. Sedangkan pengurangan belanja pada Kegiatan Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan adalah untuk keperluan belanja barang dan jasa yaitu belanja jasa tenaga kontrak daerah (TKD).

**Misi Kedua :** Meningkatnya Ketersediaan Sarana dan Prasarana Penanggulangan Bencana

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
Meningkatkan Perlindungan masyarakat dan lingkungannya	Meningkatkan Kesiapsiagaan dan Cakupan Layanan Penanggulangan Bencana kebakaran	5 Unit	<b>Program</b> Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran <b>Kegiatan</b> Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	Rp. 105.000.000
		3 Posko	<b>Program</b> Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran <b>Kegiatan</b> Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Rp. 1.655.880.000

Pada bulan November 2018 sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Solok Selatan Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2018 terjadi pergeseran anggaran pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan di Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran. Kegiatan yang mengalami penambahan anggaran adalah Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran, anggaran kegiatan ini pada awalnya **Rp. 25.000.000,-** kemudian pasca perubahan nilainya menjadi **Rp. 105.000.000,-**. Sedangkan Kegiatan Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran, anggaran kegiatan ini pada awalnya **Rp. 1.622.080.000,-** kemudian pasca perubahan nilainya menjadi **Rp. 1.655.880.000,-**.

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Pengukuran tingkat capaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan Tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Secara umum Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai unsur pelaksana penyusunan bahan perumusan pelaksanaan analisis jabatan, penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan di Kabupaten Solok Selatan secara proposional telah berjalan dengan baik, hal ini dalam rangka mewujudkan organisasi dan tata kerja perangkat daerah yang ideal dan aparatur yang profesional.

Pada pengukuran kinerja kali ini difokuskan pada realisasi pencapaian target dari indikator kinerja.

### **A. Analisis Capaian Kinerja Tahun 2018**

#### **1. Perbandingan Target dan Realisasi Tahun Anggaran 2018**

Adapun realisasi dari target yang ditetapkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran pada Tahun Anggaran 2018 dapat dilihat dari tabel berikut ini :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018		CAPAIAN PROGRAM %
			Target	Realisasi	
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	Tersedianya Personil Satpol PP sesuai kebutuhan	135 Orang	125 Orang	92,59 %
		Terlaksananya Operasi SK4 (Pekat, Judi, Miras, Prostitusi)	12 Bulan	12 Bulan	100 %
		Jumlah Pengamana Hari Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawalan Pejabat dan Tamu VVIP	7 Kegiatan	7 Kegiatan	100 %
		Terjaminya Keamanan dan Kenyamanan di lokasi piket	5 Lokasi	5 Lokasi	100 %
2.	Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya	Terpeliharanya sarana prasarana armada kebakaran	5 Unit	5 Unit	100 %
		Terlaksananya Kegiatan Piket Rutin Personil	3 Posko	3 Posko	100 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran semua kegiatan telah mencapai realisasi sebanyak 100%, namun ada satu kegiatan masih belum mencapai hasil yang maksimal, dalam arti persentase realisasi kegiatan kurang dari 100%.

Berikut penjelasan masing-masing capaian kinerja Sasaran strategis pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran :

- 1) Sasaran Strategis Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan.

Sasaran strategis ini diturunkan dalam Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan yang dikonkritkan dalam 4 kegiatan yaitu :

- a) Kegiatan Penyiapan Tenaga Pengendali Keamanan dan Keamanan Lingkungan dengan indikator sasaran mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman yang semakin berkualitas. Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 92,59 % yang dimana target tenaga kontrak daerah (TKD) pada awal tahun sebanyak 135 orang, tetapi terkontrak hanya 125 orang karena ada beberapa orang tenaga kontrak daerah tidak memenuhi syarat dan mengalami kasus hukum, sehingga pada perubahan terjadi pergeseran anggaran.
- b) Kegiatan Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan dengan indikator sasaran mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman yang semakin berkualitas. Kegiatan ini berupa patroli bagi anggota Satpol-PP dan penertiban lingkungan seperti penertiban pedagang kaki lima, IMB dan perizinan lainnya. Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 100 %, yang mana target 12 bulan terealisasi 12 bulan.
- c) Kegiatan Pengamanan Hari-Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawasan Pejabat dengan indikator sasaran mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman yang semakin berkualitas. Kegiatan ini berupa pengamanan kegiatan pemda seperti HUT kabupaten, kunjungan tamu-tamu kepala daerah dan pengamanan kegiatan kepala daerah. Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 100 %, yang mana target 7 kegiatan terealisasi 7 kegiatan.
- d) Kegiatan Pengamanan Tempat-Tempat Penting dan Strategis dengan indikator sasaran meningkatkan kesiapsiagaan dan cakupan layanan penanggulangan bencana kebakaran wujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman yang semakin berkualitas. Kegiatan berupa pembayaran makan minum piket anggota Satpol-PP (penambah daya tahan tubuh bagi anggota piket malam)



Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 100 %, yang mana target 5 lokasi terealisasi 5 lokasi yaitu piket di kantor Bupati Solok Selatan, Kantor Satpol-PP dan Pemadam Kebakaran, Rumah Dinas Bupati, Rumah Dinas Wakil Bupati dan Gedung Nasional Muara Labuh.

2) Sasaran Strategis Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya.

Sasaran strategis ini diturunkan dalam Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran yang dikonkritkan dalam 2 kegiatan yaitu :

- a) Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran dengan indikator sasaran meningkatkan kesiapsiagaan dan cakupan layanan penanggulangan bencana kebakaran. Kegiatan ini berupa pemeliharaan sarana mobil pemadam kebakaran sebanyak 5 unit yaitu servis, penggantian suku cadang dan belanja bahan bakar minyak. Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 100 %, yang mana target 5 unit terealisasi 5 unit.
- b) Kegiatan Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran dengan indikator sasaran meningkatkan kesiapsiagaan dan cakupan layanan penanggulangan bencana kebakaran. Kegiatan ini berupa gaji anggota tenaga Kontrak daerah (TKD), transportasi piket anggota damkar, pembayaran makan minum piket anggota damkar (penambah daya tahan tubuh bagi anggota piket malam) dan operasional PNS bidang damkar. Kegiatan ini berhasil merealisasikan kinerja sebanyak 100 %, yang mana target 3 posko terealisasi 3 posko yaitu posko I di Padang Aro Kecamatan Sangir, Posko II di Muara Labuh Kecamatan Sungai Pagu dan Posko III di Lubuk Malako Kecamatan Sangir Jujuan.

## 2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018 dengan tahun sebelumnya

Capaian realisasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran kurun waktu 2017-2018 tidak mengalami banyak perubahan, karena memang beberapa kegiatan capaian kinerjanya stabil dari tahun ke tahun. Berikut diuraikan perbandingan kinerja tahun 2018 dengan tahun 2017.

NO	INDIKATOR KINERJA	2017		2018	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	2	4	5	6	7
1.	Tersedianya Personil Satpol PP sesuai kebutuhan	135 Orang	135 Orang	135 Orang	133 Orang
2.	Terlaksananya Operasi SK4 (Pekat, Judi, Miras, Prostitusi)	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan
3.	Jumlah Pengamana Hari Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawalan Pejabat dan Tamu VVIP	7 Kegiatan	7 Kegiatan	7 Kegiatan	7 Kegiatan
4.	Terjaminnya Keamanan dan Kenyamanan di lokasi piket	4 Lokasi	4 Lokasi	5 Lokasi	5 Lokasi
5.	Terpeliharanya sarana prasarana armada kebakaran	5 Unit	5 Unit	5 Unit	5 Unit
6.	Jumlah posko damkar	3 Posko	3 Posko	3 Posko	3 Posko

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Indikator Kinerja yang tersebut di atas, dari tahun 2017 s/d 2018 diperoleh gambaran bahwa dari 6 Indikator tersebut hampir seluruh kegiatan mencapai hasil 100%.

### **3. Analisa Kinerja**

Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran pada tahun anggaran 2018 pada prinsipnya meningkat dengan signifikan secara kualitatif. Peningkatan kinerja secara kualitatif maksudnya adalah setiap kegiatan mampu diselenggarakan sesuai dengan perencanaan maupun dipandang dari teknis pelaksanaan. Artinya tidak ada persoalan yang berarti yang dihadapi oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dilihat dari sudut pandang internal Instansi. Dibawah ini akan diuraikan faktor-faktor penentu peningkatan kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tahun Anggaran 2018, diantaranya :

- a. Mempedomani hasil evaluasi kegiatan tahun-tahun sebelumnya.

Kelemahan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran pada tahun-tahun sebelumnya adalah menyepelkan perumusan evaluasi kegiatan baik yang dituangkan dalam laporan kegiatan maupun yang tertuang pada LAKIP. Akibatnya terjadi diskontinuitas frame kegiatan dari tahun ke tahun. Dampak positif mempedomani hasil evaluasi kegiatan tahun-tahun sebelumnya adalah efisiensi dan efektifitas waktu dan anggaran.

- b. Meningkatkan keamanan dan kenyamanan lingkungan.

Hasil kegiatan sebuah instansi tergantung pada kemampuan aparaturnya dalam menyelenggarakan kegiatan. Berangkat dari logika diatas maka anggota Satuan Polisi Pamong Praja pada Tahun 2018 melakukan patroli lapangan sebanyak 2 (dua) kali sehari, pengamanan tempat-tempat penting dan strategis, pengamanan kegiatan pemda, pengamanan hari-hari besar dan pengawalan pejabat.

- c. Meningkatkan pelayanan penanggulangan bencana kebakaran.

Hasil kegiatan ini tergantung pada kemampuan aparaturnya dalam menyelenggarakan kegiatan dan ketersediaan sarana dan prasarana pemadam kebakaran, kegiatan Pemadam Kebakaran Tahun Anggaran

2018 berupa operasional pemeliharaan sarana dan prasarana damkar sebanyak 5 unit dan operasional untuk anggota damkar yang piket sebanyak 79 orang pada 3 posko yang berada di 3 (tiga) kecamatan yaitu posko Padang Aro, Maura Labuh dan Sangir Jujuan. Pelayanan penanggulangan bencana kebakaran dalam rangka mencapai cakupan layanan kebakaran kabupaten dan penanggulangan bencana kebakaran dengan respon time sesuai dengan renstra dan standar pelayanan minimal (SPM) perlu juga didukung dengan sumber daya manusia yang memadai.

Manfaat yang diperoleh dari kegiatan ini adalah meningkatnya kinerja kegiatan pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran baik secara kualitatif maupun kuantitatif.

#### 4. Analisa Efisiensi Sumber Daya

Berdasarkan alokasi anggaran yang tertuang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Solok Selatan Tahun Anggaran 2018 dan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Solok Selatan Tahun Anggaran 2018, dana yang dianggarkan dan realisasinya untuk mewujudkan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan tahun 2018 sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	ANGGARAN	REALISASI	%
1	2	3	4	5
1.	Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	Rp. 1.413.820.000	Rp. 1.413.637.100	100%
2.	Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya	Rp. 1.760.880.000	Rp. 1.760.825.783	99,99%

Dari 2 (dua) sasaran dapat disimpulkan bahwa :

1. Sasaran 1 dengan capaian kinerja sebesar 100% telah terserap dana 100%;
2. Sasaran 2 dengan capaian kinerja sebesar 100% telah terserap dana 99,99 %;

Dari hasil tersebut dapat dilihat bahwa Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan telah melakukan efisiensi penggunaan anggaran.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan akuntabilitas kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan Tahun 2018 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja, baik makro maupun mikro di bidang kelembagaan, ketatalaksanaan, analisis jabatan dan kompetensi jabatan struktural. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dalam melaksanakan berbagai kewajiban pengembangan perangkat daerah. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil pengembangan perangkat daerah yang telah dilakukan oleh jajaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran. Di masa mendatang Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran akan melakukan berbagai langkah untuk lebih menyempurnakan pelaporan ini agar terwujud transparansi dan akuntabilitas yang ingin diwujudkan bersama.

Pengembangan sistem informasi kinerja nantinya secara teknis dapat dijadikan sistem lacak performansi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran yang merupakan entry point terhadap pengendalian fungsi-fungsi secara menyeluruh. Melalui mekanisme sinergitas antar bidang, laporan akuntabilitas kinerja adalah media komunikasi yang efektif bagi pimpinan dalam melihat sampai sejauh mana keputusan-keputusan strategis mampu mengantisipasi perubahan yang terjadi.

#### **A. Permasalahan dan Kendala Utama**

Program-program yang dilaksanakan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran tahun anggaran 2018, secara umum dapat terealisasi sesuai dengan rencana yang telah digariskan dalam renstra Satuan Polisi Pamong Praja

dan Pemadam Kebakaran tahun 2018 dan sasaran mutu yang ditetapkan. Namun demikian masih dijumpai beberapa permasalahan dalam rangka upaya pencapaian target kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Solok Selatan yang tidak saja harus dihadapi, tapi juga diselesaikan.

Beberapa permasalahan yang berhasil diidentifikasi antara lain :

1. Berdasarkan hasil pelaksanaan Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan berupa patroli lapangan anggota satpol-PP, sesuai dengan target pada renstra 2 kali dalam sehari telah tercapai tetapi sesuai dengan Standar Pelayanan Minimal Permendagri belum tercapai karna target sesuai Permendagri patroli lapangan/lingkungan dilakukan 3 kali sehari. Hal ini disebabkan masih minimnya anggaran untuk pelaksanaan patroli dan kurangnya sarana patroli.
2. Berdasarkan hasil pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran berupa pemeliharaan sarana dan prasarana damkar dan operasional anggota damkar. Pada kegiatan ini terdapat 5 unit mobil pemadam kebakaran untuk melakukan penanggulangan bencana kebakaran, dimana 2 unit mobil rusak berat dan 3 unit mobil pemadam kebakaran yang layak pakai dengan kondisi kurang baik sehingga membutuhkan biaya pemeliharaan yang besar. Untuk sumber daya manusia dan pengetahuan anggota damkar masih juga rendah sehingga perlu untuk mengikuti pelatihan-pelatihan.

## **B. Strategi Pemecahan Masalah**

Berdasarkan masalah-masalah yang dapat diidentifikasi dari hasil pengukuran indikator kinerja dan evaluasi kinerja, maka strategi yang akan digunakan dalam menghadapi dan menyelesaikan permasalahan tersebut tidak saja dalam rangka meningkatkan capaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran di masa mendatang tetapi juga bagi peningkatan capaian kinerja Pemerintah Kabupaten Solok Selatan adalah sebagai berikut :

1. Untuk melakukan peningkatan kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran maka perlu penambahan anggaran untuk kegiatan

**PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

OPD : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Tahun : 2018  
Visi : Terwujudnya kehidupan masyarakat yang tentram, tertib dan terlindungi

Misi Pertama : Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang arti pentingnya Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan produk hukum daerah lainnya dalam menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Solok Selatan

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018		CAPAIAN PROGRAM %
			Target	Realisasi	
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	Tersedianya Personil Satpol PP sesuai kebutuhan	135 Orang	125 Orang	92,59 %
		Terlaksananya Operasi SK4 (Pekat, Judi, Miras, Prostitusi)	12 Bulan	12 Bulan	100 %
		Jumlah Pengamana Hari Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawalan Pejabat dan Tamu VVIP	7 Kegiatan	7 Kegiatan	100 %
		Terjaminya Keamanan dan Kenyamanan di lokasi piket	5 Lokasi	5 Lokasi	100 %



Misi Kedua : Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana penanggulangan bencana

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018		CAPAIAN PROGRAM %
			Target	Realisasi	
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya	Terpeliharanya sarana prasarana armada kebakaran	5 Unit	5 Unit	100 %
		Terlaksananya kegiatan piket rutin personil	3 Posko	3 Posko	100 %

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN**  
**KABUPATEN SOLOK SELATAN**

OPD : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
 Tahun : 2018  
 Visi : Terwujudnya kehidupan masyarakat yang tentram, tertib dan terlindungi

Misi Pertama : Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang arti pentingnya Peraturan Daerah, Keputusan Kepala Daerah dan produk hukum daerah lainnya dalam menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Solok Selatan

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
			<b>4</b>
1.	Meningkatkan Kenyamanan, Ketertiban dan Keamanan Lingkungan	Tersedianya Personil Satpol PP sesuai kebutuhan	135 Orang
		Terlaksananya Operasi SK4 (Pekat, Judi, Miras, Prostitusi)	12 Bulan
		Jumlah Pengamana Hari Hari Besar, Kegiatan Pemda dan Pengawasan Pejabat dan Tamu VVIP	7 Kegiatan
		Terjaminnya Keamanan dan Kenyamanan di lokasi piket	5 Lokasi

Misi Kedua : Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana penanggulangan bencana

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
			<b>4</b>
1.	Meningkatkan Perlindungan Masyarakat dan Lingkungannya	Terpeliharanya sarana prasarana armada kebakaran	5 Unit
		Terlaksananya kegiatan piket rutin personil	3 Posko



patroli dan pengamanan lingkungan serta penambahan sarana pengamanan patroli berupa mobil patroli dan mobil dalmas.

2. Untuk melakukan peningkatan kinerja pada kegiatan pemadam kebakaran maka perlu penambahan anggaran untuk pengadaan sarana dan prasarana penanggulangan bencana kebakaran terutama penambahan armada mobil pemadam kebakaran, pemeliharaan sarana dan prasarana serta peningkatan pengetahuan anggota damkar dengan mengikuti pelatihan-pelatihan.

Padang Aro, 31 Januari 2019

**Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja  
dan Pemadam Kebakaran**

**HAMDINAS, S.IP**

NIP. 19621231 198808 1 003