



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU

INSPEKTORAT

Jl. Trikora No. 1 Gedung Serba Guna Lt. II Telp/Fax : (0511) 4780069 Banjarbaru
Email : inspektorat@banjarbarukota.go.id

Banjarbaru, 15 Agustus 2019

Nomor : 700 / 533 / Inspektorat
Lampiran : -
Perihal : Evaluasi SAKIP SKPD

Kepada Yth,
Kepala Dinas Perhubungan
Kota Banjarbaru

di -
Banjarbaru

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi yang berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Hasil menunjukkan bahwa Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru memperoleh nilai **65,95** (Enam Puluh Lima Koma Sembilan Puluh Lima) atau predikat **B**. Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektifitas dan efesiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerja, kualitas pembangunan budaya kerja kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil pada Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru sudah menunjukkan hasil yang baik. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

Komponen yang dinilai		Bobot	Nilai	
			2017	2018
a.	Perencanaan kinerja	30	22,85	23,25
b.	Pengukuran kinerja	25	10,00	11,88
c.	Pelaporan kinerja	15	10,66	12,10
d.	Evaluasi internal	10	4,77	6,56
e.	Capaian kinerja	20	11,88	12,17
Nilai hasil evaluasi		100	60,15	65,95
Tingkat akuntabilitas kinerja			B	B

Uraian selengkapnya secara singkat atas hasil evaluasi adalah sebagai berikut :


1. Mekanisme pelaksanaan monitoring implementasi perencanaan kinerja terhadap pencapaian kinerja jangka menengah masih kurang jelas berkenaan dengan tanggungjawab, jadwal, SOP dan tindak lanjut hasil monitoring
2. Mekanisme pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja perlu ditingkatkan
3. Pemanfaatan hasil pengukuran kinerja belum dikaitkan dengan *reward dan punishment*
4. PK individu belum ada.
5. Evaluasi pelaksanaan program perlu ditingkatkan
6. Keandalan informasi kinerja perlu ditingkatkan
7. Renstra ,PK, IKU dan Laporan kinerja belum di publikasikan.
8. Pelaksanaan SAKIP SKPD belum terdokumentasi dengan baik.

Berdasarkan uraian diatas, direkomendasikan kepada Kepala Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut :

1. Melaksanakan perbaikan terhadap mekanisme monitoring perencanaan kinerja.
2. Melaksanakan perbaikan terhadap mekanisme pengukuran dan pengumpulan data kinerja .
3. Memberikan *reward dan punishment* berdasarkan hasil pengukuran kinerja
4. Membuat PK individu.
5. Melaksanakan evaluasi program dengan mekanisme yang jelas dan terukur.
6. Meningkatkan keandalan informasi kinerja
7. Mempublikasikan Renstra ,PK, IKU dan Laporan kinerja.
8. Mendokumentasikan pelaksanaan SAKIP dengan baik dan lengkap.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan SAKIP dilingkungan Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama saudara.

Inspektur Kota Banjarbaru,

Drs. RAHMAT TAUFIK, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19700615 199003 1 006