

RENCANA AKSI BADAN KEPEGAWAIAN dan PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TA. 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Perjanjian Kinerja	Target per Triwulan	Program/ Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Output	Outcome
1	2	3	4	5	6	7	8
Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	Persentase Pegawai yang memiliki Sertifikat Diklat Peningkatan Kompetensi	95%	25%	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur			95%
				Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jan-Des	15 PNS	
				Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur			95%
				Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Jun-Des	19 CPNS	
				Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	April-Des	15 Peserta	
	Persentase Pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	95%	25%	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			95%
Tersedianya aparatur sipil negara yang memenuhi standar kompetensi	persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	95%	25%	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Jan-Des	1 PNS	
				Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			95%
				Seleksi Penerimaan CPNS Daerah	Okt-Des	200 Formasi	
				Pengisian Struktur dan Organisasi Pemerintah Daerah	Jan-Des	300 Peserta	
				Pembangunan dan Pengembangan Assesmen Center			95%
Meningkatnya disiplin ASN	Persentase penanganan terhadap kasus pelanggaran disiplin ASN	95%	25%	Penilaian Kompetensi/ Assesmen Kompetensi untuk penempatan dalam jabatan	Jan-Mei	36 Peserta	
				Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			95%
				Proses Penanganan Kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jan-Des	-	
Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	95%	25%	Penyusunan Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jan-Mar	200 Peserta	
				Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			95%
				Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Okt-Nov	100 Peserta	
				Sumpah Janji PNS	Mar-April	200 CPNS	

				Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis	April & Oktober	450 Peserta	
				Penataan Sistem administrasi pengurusan pensiun otomatis	-	-	
Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	95%	25%	Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS			95%
				Pemulangan pegawai yang pensiun	Jan-Des	95%	
				Pemindahan Tugas PNS	Jan-Des	95%	
Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase pengelolaan data kepegawaian	95%	25%	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			95%
				Pembangunan/ Pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Jan-Des	33 SOPD	

**Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara**



DONALD SIMANUNTAK, SE.
Pembina Utama Muda
NIP. 19631008 199303 1 009