

**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**NOMOR : 800/31 /BKPSDM/2020**

SOPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Tugas dan Fungsi : Perumusan Kebijakan dan Penunjang Penyelenggaraan dibidang Kepegawaian Daerah

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Cara Perhitungan	Sumber Data
1.	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Persentase Pegawai yang memiliki Sertifikat Diklat Peningkatan Kompetensi	Jumlah PNS yang lulus dan memperoleh Sertifikat Diklat/Bimtek dibanding dengan jumlah PNS yang ditugaskan mengikuti Diklat/Bimtek dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja
			Jumlah CPNS yang lulus dan memperoleh Sertifikat Latsar dibanding dengan jumlah CPNS yang ditugaskan mengikuti Latsar dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja
			Jumlah PNS yang lulus dan memperoleh Sertifikat Diklat Kepemimpinan dibanding dengan jumlah PNS yang ditugaskan mengikuti Diklat Kepemimpinan dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja
		2. Persentase Pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar dan ikatan dinas dibanding dengan Jumlah PNS dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Cara Perhitungan	Sumber Data
2.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	Jumlah Formasi CPNS yang terpenuhi dibanding dengan jumlah Usulan Formasi CPNS dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
			Jumlah PNS yang dilantik dan diangkat dalam jabatan struktural dibanding dengan jumlah formasi jabatan dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
			Jumlah PNS yang dilantik dan diangkat dalam jabatan fungsional dibanding dengan jumlah PNS Fungsional dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
			Jumlah calon pejabat yang memenuhi syarat dan lulus dalam seleksi/asesmen dibanding dengan jumlah kebutuhan formasi jabatan dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
3.	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase penanganan terhadap kasus pelanggaran disiplin ASN	Jumlah terselesaikanya penanganan kasus disiplin PNS dibanding jumlah kasus pelanggaran disiplin PNS dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
4.	Meningkatnya Pemenuhan Hak-hak Kependagawaian ASN	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Keputusan kenaikan Pangkat PNS dibanding dengan Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
			Jumlah Keputusan Satyalencana dibanding dengan Jumlah Usulan Satyalencana dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Cara Perhitungan	Sumber Data
			Jumlah Keputusan Pensiun PNS dibanding dengan Jumlah Usulan pensiun PNS dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
5.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	Jumlah Keputusan pindah tugas PNS dibanding dengan Jumlah Usulan pindah tugas PNS dikalikan 100%	Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi
6.	Tersedianya Akurasi Data Kepegawaian	Persentase pengelolaan data kepegawaian	Jumlah Data Kepegawaian yang terinput dibanding dengan Jumlah PNS dikalikan 100%	Bidang Pengembangan SDM, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

Sukamara, Januari 2020

Pihak Kedua,  
**BUPATI SUKAMARA**  
  
**H. WINDU SUBAGIO**

Pihak Pertama,  
**Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara**  
  
**DONALD SIMANJUNTAK, SE**  
NIP. 19631008 199303 1 009