


CASCADING MATRIKS KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

RPJMD DAERAH			RENSTRA OPD		
MISI	TUJUAN	SASARAN	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM
1	2	3	4	5	6
Terciptanya Pemerintahan yang lebih baik dan lebih melayani	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih dan Lebih Melayani	Meningkatkan Pelayanan Pemerintahan yang Bersih dan Akuntabel	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan yang Bersih dan Akuntabel	Terwujudnya Pengelolaan Kepegawaian yang Efisien, Efektif, dan Akuntabel	Kegawain Daerah
	IK 1. Indeks Reformasi Birokrasi		IK 1. Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar	IK 1. Presentase Pegawai Kompeten	
			IK 2. Rasio Pegawai Fungsional	IK 2. Presentase Kualitas Layanan Kesejahteraan dan Pembinaan ASN	
			IK 3. Rasio Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi	IK 3. Jumlah Sistem Pelayanan melalui Pemanfaatan Teknologi Informasi Kepegawaian	
				IK 4. Menurunnya Jumlah Pengaduan	
					7
					1. Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN
					2. Mutasi dan Promosi ASN
					3. Pengembangan Kompetensi ASN
					4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Gorontalo, Januari 2021
Kepala Badan Kepegawaian Daerah


Zukri Surodinjo, AP, M.Ec.Dev
NIP. 19751110 199412 1 002