



RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021-2026

RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Kabupaten Tanah Bumbu

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipersembahkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmatnya Buku Rencana Strategis (RENSTRA) RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Tahun 2021-2026 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Rencana Strategis (Renstra) Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar Tahun 2021-2026 yang ditangani oleh RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu, merupakan perencanaan jangka menengah yang dijadikan acuan pelaksanaan program kerja pembangunan Sektor Kesehatan Renstra ini merupakan dokumen perencanaan yang tidak terlepas dari dokumen perencanaan pada tingkat Kabupaten berupa RPJMD maupun pada tingkat provinsi dan tingkat pusat. Dokumen Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor harus sejalan dengan Tujuan dan Sasaran RPJMD Kabupaten Tanah Bumbu. Renstra ini berisikan tentang pendahuluan, gambaran pelayanan SKPD, isu-isu strategis berdasarkan tupoksi, penyajian visi, misi, tujuan dan sasaran, strategis dan kebijakan, rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif, indikator kinerja SKPD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD, penutup, dan lampiran.

Renstra 2021-2026 ini merupakan proses pembangunan 5 tahunan yang tidak terlepas dari proses pembangunan pada Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar. pada tahun-tahun sebelumnya sehingga secara keseluruhan berisikan program dan kegiatan lanjutan.

Dalam penyusunan renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu ini menggunakan pendekatan *logical framework* sehingga diperoleh kebijakan, strategi dan indikator kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor untuk mendukung tercapainya Indikator Pembangunan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

Batulicin, Mei 2021
Kepala SKPD

dr. Muhammad Yandi Noorjaya, MM
Penata Tk.I
NIP 19790111 201001 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
Bab. I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum.....	4
1.3. Maksud dan Tujuan	7
1.4. sistematika Penulisan	7
Bab. II Gambaran Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.....	9
2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor.....	10
2.2. Sumber Daya RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	14
2.3. Kinerja Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	18
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	46
Bab. III Permasalahan dan Isu-isu Strategis	48
3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	48
3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih	49
3.3. Telaahan Renstra Kementerian/Lembaga dan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	52
3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis.....	56
3.5. Penentuan Isu-isu Strategis.....	58
Bab. IV Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor	59
4.1. Tujuan	59
4.2. Sasaran	59
Bab. V Strategi dan Arah Kebijakan	61
Bab. VI Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan	64
Bab. VII Kinerja Penyelenggaraan Kinerja Bidang Urusan	69
Bab. VIII Penutup	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berdasarkan jenis kelamin Tahun 2020..	15
Tabel 2.2	Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berdasarkan golongan Tahun 2020.....	16
Tabel 2.3	Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2020.....	17
Tabel 2.4	Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.....	20
Tabel 2.5	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan SKPD.....	41
Tabel 3.1	Faktor Penghambat dan Pendorong pelayanan Perangkat Daerah....	48
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah.....	60
Tabel 5.1	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan.....	63
Tabel 6.1	Kertas Kerja Cascading RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.....	65
Tabel 7.1	Indikator Kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Alur dan Tata Cara Penyusunan Renstra Perangkat Daerah.....	2
Gambar 2.1	Bagan Struktur Organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.....	13
Gambar 5.1	Kerangka Analisis Perumusan Strategi dan Arah Kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu...	62

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah harus membuat dokumen perencanaan, baik jangka panjang, jangka menengah ataupun jangka pendek. Pada tataran Perangkat daerah diharuskan menyusun dokumen perencanaan lima tahunan rencana strategis (Renstra) yang mengacu kepada Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan memperhatikan tugas pokok dan fungsi.

Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu tahun 2021-2026 memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar dalam bidang Kesehatan. Dalam penyusunan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu 2021-2026 merupakan dokumen perencanaan formal disusun melalui proses partisipatif, teknokratis dan politis yang berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

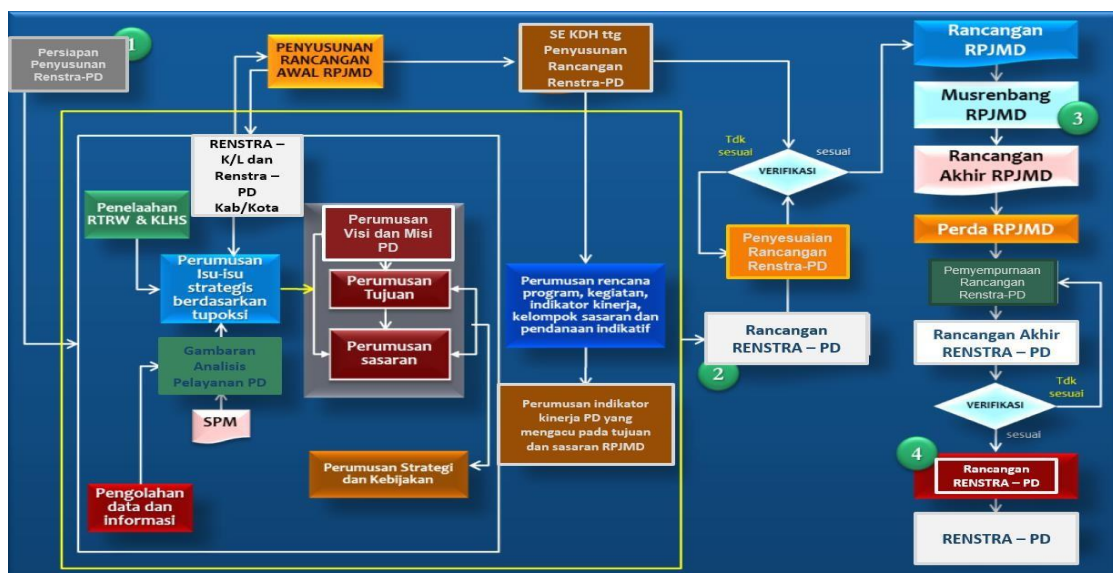
Dokumen perencanaan lima tahunan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu tersebut, menyajikan agenda utama perencanaan pembangunan untuk mengantisipasi masalah dan kendala pembangunan yang belum sepenuhnya tertangani pada periode sebelumnya, dan perubahan lingkungan strategis yang diperkirakan akan timbul pada lima tahun berikutnya. Penyusunannya dilakukan dengan komitmen dalam menjamin kontinuitas dan

konsistensi program pembangunan sekaligus menjaga fokus sasaran yang akan dicapai dalam periode 2016-2021.

Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor juga menetapkan sasaran-sasaran yang akan dicapai dengan indikator keberhasilan yang dapat diukur dan diverifikasi. Dengan demikian, Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu tahun 2021-2026 menjadi acuan dalam penyusunan rencana kerja serta menjadi pedoman pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana kerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.

Proses penyusunan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 dilakukan melalui tahapan persiapan, penyusunan Rancangan Renstra, Rancangan Akhir Renstra, hingga penetapan Renstra, dan telah dimulai sejak dimulainya penyusunan Rancangan Awal RPJMD. Keterkaitan serta tahapan penyusunan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Tahun 2021-2026 mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, sebagaimana Gambar 1.1.

Gambar .1.1
Alur dan Tata Cara Penyusunan Renstra Perangkat Daerah



Sumber: Permendagri No. 86 Tahun 2017

Proses penyusunan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 selain mengikuti alur pada Gambar 1.1, juga dilakukan melalui tahapan :

- 1). Menyusun komponen-komponen yang mendukung keterukuran bagi keberhasilan pembangunan Tanah Bumbu;
- 2). Menganalisis komponen-komponen tersebut dengan pendekatan *logical framework*;
- 3). Analisis tersebut untuk menghasilkan keterukuran dalam perencanaan, penganggaran, pertanggungjawaban setiap Perangkat Daerah, dan keterukuran dalam evaluasi.

Sebagai dokumen perencanaan, Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor juga memperhatikan perencanaan sebagai alat manajerial yang ditujukan untuk memelihara keberlanjutan dan meningkatkan kinerja lembaga.

1.2. Landasan Hukum

Peraturan perundang-undangan yang mendasari penyusunan Rencana Strategis (Renstra) RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor 2021 - 2026, adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Tanah Bumbu dan Kabupaten Balangan di Provinsi Kalimantan Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4265);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

7. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
8. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 36);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pembuatan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 32);
10. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementrian Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1508);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Nomor 16 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2011 Nomor 16);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2016 Nomor 19 sebagaimana diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Nomor 13 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2018 Nomor 13);
18. Peraturan Daerah Tanah Bumbu Nomor 9 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021 Nomor);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renstra ini adalah sebagai pedoman bagi seluruh komponen/aparatur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam melaksanakan kegiatan selama kurun waktu 5 (lima) tahun. sehingga diharapkan dapat menghasilkan perencanaan yang berkesinambungan, sinergis, terpadu, akuntabel dan bermutu tinggi.

Tujuan penyusunan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor adalah mengoptimalkan peran rumah sakit dalam pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu yang tercantum didalam RPJMD Kabupaten Tanah Bumbu tahun 2021-2026, sehingga terjadi sinergitas tupoksi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor selaku pemberi pelayanan kesehatan perorangan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanah Bumbu.

1.4. Sistematika Penulisan

Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2016-2021, disusun dalam sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN, memuat tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN RSUD DR. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR KABUPATEN TANAH BUMBU, Memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, mengulas secara ringkas apa saja sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya, mengemukakan capaian- capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah periode sebelumnya, mengemukakan capaian program prioritas Perangkat Daerah yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan RPJMD periode sebelumnya, dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra Perangkat Daerah ini.

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS RSUD DR. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR KABUPATEN TANAH BUMBU, memuat tentang identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor , Telaahan visi, misi dan program Kepala Daerah dan

Wakil Kepala Daerah terpilih, telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi Terkait SKPD, Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN, memuat tentang tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu

BAB V STRATEGI DAN KEBIJAKAN, memuat tentang strategi dan kebijakan pelaksanaan kinerja pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu

Bab VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN, memuat tentang rencana program dan kegiatan, serta pendanaan pelaksanaan kinerja pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu selama 5 tahun.

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN URUSAN, memuat tentang indikator kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII PENUTUP, memuat tentang kesimpulan Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN RSUD DR. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR KABUPATEN TANAH BUMBU

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, mekanisme perencanaan pembangunan daerah kedepan dituntut untuk semakin mengedepankan perencanaan pembangunan yang transparan, akuntabel dan partisipatif. Hal tersebut tertuang di dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, bahwa sistem perencanaan pembangunan mencakup 5 (lima) pendekatan dalam seluruh rangkaian perencanaan, yaitu Politik, Teknokratik, Partisipatif, Atas-Bawah dan Bawah-Atas.

Pendekatan politik memandang bahwa pemilihan Kepala Daerah adalah proses penyusunan rencana, karena rakyat pemilih menentukan pilihannya berdasarkan program-program pembangunan yang ditawarkan masing-masing calon Kepala Daerah. Oleh karena itu, rencana pembangunan adalah penjabaran dari agenda-agenda pembangunan yang ditawarkan Kepala Daerah pada saat kampanye ke dalam rencana pembangunan jangka menengah. Perencanaan dengan pendekatan teknokratik dilaksanakan dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah oleh lembaga atau satuan kerja yang secara fungsional bertugas untuk itu. Perencanaan dengan pendekatan partisipatif dilaksanakan dengan melibatkan semua pihak yang berkepentingan (stakeholders) terhadap pembangunan. Pelibatan mereka adalah untuk mendapatkan aspirasi dan menciptakan rasa memiliki. Sedangkan pendekatan atas-bawah dan bawah-atas dalam perencanaan dilaksanakan menurut jenjang pemerintahan.

Secara umum dalam lima tahun terakhir, kualitas penyelenggaraan di RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu mengalami peningkatan yang ditandai dengan fenomena:

1. Meningkatnya Indeks Kepuasan Pasien dari tahun ke tahun sampai pada tahun 2020 sebesar 86,31%.
2. Meningkatnya jenis layanan seperti poliklinik mata, poliklinik paru, poliklinik syaraf, unit hemodialisa, dan layanan laboratorium patologi klinik.
3. Meningkatnya sistem pelayanan dengan diterapkannya Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit *Generic Open Source* yang berfungsi untuk

menunjang tata kelola pelayanan rumah sakit sesuai dengan aturan Kementerian Kesehatan.

4. Meningkatnya persentase alat kesehatan pada tahun 2016 sebesar 45% menjadi 47,41% pada tahun 2021.

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor sebagai salah satu perangkat daerah yaitu membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang dilaksanakan secara terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan. Kepala RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam hal ini Direktur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu bertanggungjawab terhadap tugas pokok dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor.

RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berdasarkan pasal 2 ayat (2) Peraturan Bupati Nomor 25 Tahun 2014 Tentang Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas Dan Tata Kerja Unsur-Unsur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu mempunyai fungsi, yaitu:

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan;
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan paripurna tingkat kedua sesuai kebutuhan medis;
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan SDM dalam rangka peningkatan kemampuan dan pemberian pelayanan kesehatan;
4. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian pelayanan medis;
5. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian pelayanan keperawatan;
6. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian penunjang medis; dan
7. Pengelolaan ketatausahaan dan keuangan.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dengan beban kerja yang besar berdasarkan perhitungan nilai variabel baik umum maupun teknis, masuk dalam tipologi perangkat daerah A. Dalam

melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta sebagai upaya pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Bumbu, RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor selalu berupaya untuk terus meningkatkan kinerjanya sebagai institusi rumah sakit yang handal dengan melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang dilaksanakan secara terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan. Dalam lima tahun ke depan, RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor memprioritaskan pada peningkatan kapasitas, kecepatan dan mutu pelayanan, serta efisiensi dan efektifitas pengelolaan sumberdaya yang dimiliki. Anggaran berbasis kinerja akan menjadi dasar penganggaran, sehingga sasaran dan indikator pencapaian hasil dari program pembangunan dipersiapkan secara jelas dan terukur serta digunakan dalam pengendalian dan evaluasi secara konsisten. Untuk menjawab perubahan lingkungan strategis internal dan eksternal, setiap bidang harus mampu mengantisipasi perubahan multi dimensi dalam menyusun perencanaan dan merumuskan kebijakan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing Bidang lingkup RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor .

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2013 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu, maka susunan organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor adalah sebagai berikut:

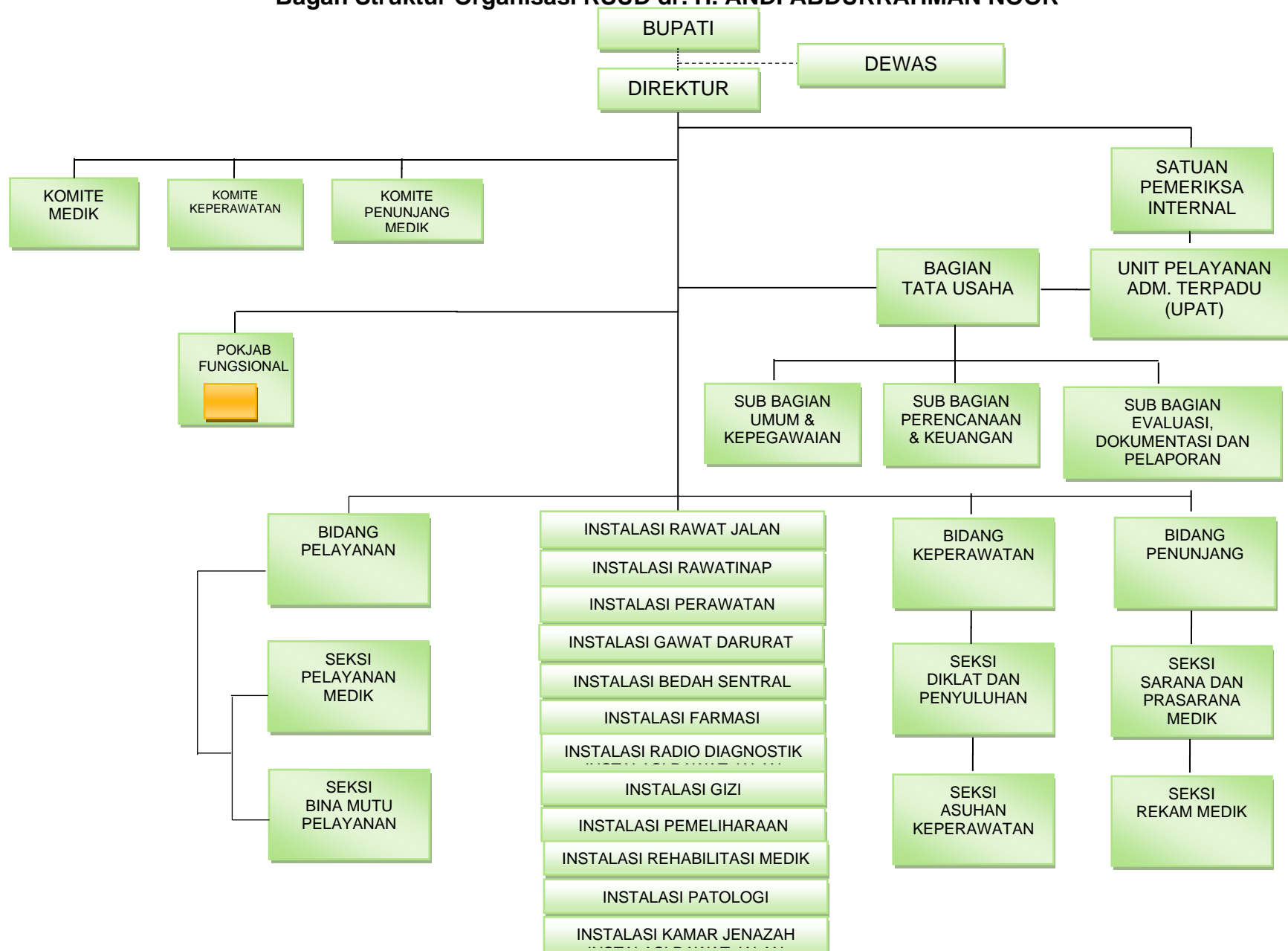
1. Direktur, mempunyai tugas menyusun kebijaksanaan teknis pelaksanaan kesehatan, membina, mengatur, mengawasi, mengendalikan tugas-tugas Rumah Sakit sesuai dengan kewenangannya.
2. Bagian Tata Usaha, mempunyai tugas pokok melaksanakan kegiatan penyusunan perencanaan, penatausahaan keuangan, surat menyurat, rumah tangga dan perlengkapan, administrasi kepegawaian, ketatalaksanaan, kehumasan, perpustakaan, hukum dan pelaporan. Membawahi:
 - a. Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
 - b. Subbagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - c. Subbagian Evaluasi, Dokumentasi dan Pelaporan.
3. Bidang Pelayanan, mempunyai tugas membina, mengatur, memantau dan mengendalikan kegiatan pelayanan rawat inap dan rawat jalan, pemanfaatan sarana dan prasarana serta evaluasi pelayanan rawat inap dan rawat jalan.

Membawahi:

- a. Seksi Pelayanan Medik; dan
 - b. Seksi Bina Mutu Pelayanan.
4. Bidang Keperawatan, mempunyai tugas membina, mengatur, memantau dan mengendalikan kegiatan penyediaan dan pemenuhan sarana dan tenaga keperawatan serta menyelenggarakan pembinaan etika, mutu dan asuhan keperawatan. Membawahi:
- a. Seksi Diklat dan Penyuluhan; dan
 - b. Seksi Asuhan Keperawatan.
5. Bidang Penunjang, mempunyai tugas menyiapkan bahan dan melaksanakan inventarisasi, analisis kebutuhan dan penyediaan logistik serta pemeliharaan dan pendistribusian fasilitas penunjang medis dan non medis. Membawahi:
- a. Seksi Sarana dan prasarana medik; dan
 - b. Seksi Rekam Medik.

Berdasarkan penjelasan tentang Tugas Pokok bagian dan bidang di RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Daerah Kabupaten Tanah Bumbu diatas, maka dapat digambarkan Bagan Struktur Organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor, sebagaimana tertera pada (gambar 2.1) dibawah ini:

Gambar 2.1
Bagan Struktur Organisasi RSUD dr. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR



2.2 Sumber Daya RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

2.2.1 Sumber Daya Manusia (SDM)

Komposisi jabatan dalam struktur organisasi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2013 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu, tersebut di atas adalah: 5 (empat) orang Eselon III yang terdiri dari 1 (satu) orang direktur, 1 (satu) orang kepala bagian dan 3 (tiga) orang kepala bidang; dan 9 (sembilan) orang Eselon IV yang terdiri dari 3 (tiga) orang kepala sub bagian, dan 6 (enam) orang kepala seksi. Dalam pelaksanaan tugas pokoknya sehari-hari RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor juga didukung oleh tersedianya 636 (enam ratus tiga puluh delapan) orang pegawai terdiri dari 236 orang tenaga PNS dan 400 orang tenaga non PNS.

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam menjalankan kinerja organisasi secara keseluruhan. Kualitas dan kuantitas sumber daya manusia perlu dirancang sesuai dengan kebutuhan terutama dalam menciptakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor sebagai center of knowledge dan learning organization. Komposisi jumlah pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dengan latar belakang pendidikan Diploma lebih besar dibandingkan dengan yang sarjana. Hal ini berakibat banyaknya tenaga kesehatan yang harus mengikuti pendidikan dan pelatihan. Komposisi pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor berdasarkan jenis kelamin terdiri dari 283 orang laki-laki atau 44,50% dan perempuan sebanyak 353 orang atau 55,50%, sebagaimana disajikan dalam tabel 2.1. Sedangkan komposisi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor berdasarkan tingkat golongan yaitu golongan IV sebanyak 7 orang atau 1,1%, golongan III sebanyak 164 orang atau 25,79% dan golongan II sebanyak 61 orang atau 9,59% dan Non PNS sebanyak 404 orang atau 63,52%, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada (Tabel 2.2).

Tabel 2.1
Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu
Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020

No	UNIT KERJA	JENIS KELAMIN		
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1.	DIREKTUR	1		1
2.	BAGIAN TATA USAHA	20	15	35
3.	BIDANG PELAYANAN	1	6	7
4.	BIDANG KEPERAWATAN	2	4	6
5.	BIDANG PENUNJANG	4	3	7
6.	KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL	256	325	581
JUMLAH TOTAL		283	353	636

Sumber: Data Kepegawaian, 2020

Tabel 2.2
Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Berdasarkan Golongan

No	UNIT KERJA	JUMLAH PNS	GOLONGAN																				Non PNS	
			IV						III					II					I					
			A	B	C	D	E	JML	A	B	C	D	JML	A	B	C	D	JML	A	B	C	D	JML	JML
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	29
1	DIREKTUR											1												
2	BAGIAN TATA USAHA		1					1	6	1	3		10			2		2						22
3	BIDANG PELAYANAN		1					1				1	1			1		1						4
4	BIDANG KEPERAWATAN										2	1	3											3
5	BIDANG PENUNJANG		1					1	1			2	3			1		1						2
6	KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL		3	1				4	43	61	32	11	147	1	1	20	35	57						373
JUMLAH TOTAL			5	1				7	50	62	37	15	164	1	1	24	35	61						404

Sumber: Data Kepegawaian, 2021

Tabel 2.3
Rekapitulasi Pegawai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu
Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020

No	UNIT KERJA	PENDIDIKAN												
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	NON SD	DATA TDK ADA	JMLH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	DIREKTUR		1											1
2.	BAGIAN TATA USAHA		2	22		4			4					32
3.	BIDANG PELAYANAN		1	3		3								7
4.	BIDANG KEPERAWATAN		1	3	1	2								7
5.	BIDANG PENUNJANG		1	3	1	2								7
6.	KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL		24	154	18	238		4	129	14	1			584
TOTAL		4	41	41	0	7	0	0	39	3	2	0	0	636

Sumber: Data Kepegawaian, 2020

2.2.2 Aset dan Unit Usaha yang Masih Operasional

Sarana dan Prasarana pendukung kegiatan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu adalah Gedung kantor seluas 4819 m², Kendaraan Dinas sebanyak 44 Unit, Saluran Telepon sebanyak 1 Line, ruang rapat yang memadai dapat menampung 30 sampai dengan 40 orang. Selain itu juga terdapat aset berupa alat perlengkapan kantor dan alat kesehatan.

Untuk proses menertibkan administrasi pengelolaan barang dan jasa di RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor, seluruh barang inventaris telah di inventarisir dan tercatat dalam Buku Inventaris Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Bumbu. Jika dilihat dari jumlah aset, dapat diketahui bahwa jumlah aset yang dikuasai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu sebanyak Rp. 110.301.837.824,-.

2.3 Kinerja Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Secara umum, salah satu kewajiban pemerintah adalah memberikan pelayanan yang menjadi hak setiap warga negara ataupun memberikan pelayanan kepada warga negara yang memenuhi kewajibannya terhadap negara. Kewajiban pemerintah, maupun hak setiap warga negara pada umumnya disebutkan dalam konstitusi suatu Negara, termasuk RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu di dalamnya.

Berdasarkan jenis dan pola pelayanan yang telah disebutkan diatas, maka pada dasarnya RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu melaksanakan jenis pelayanan bidang kesehatan. Satu hal penting yang perlu digaris bawahi adalah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor memberikan pelayanan tidak hanya kepada publik saja (masyarakat) tetapi juga melaksanakan pelayanan kepada unsur-unsur pemerintahan lainnya, yaitu unsur Pimpinan Daerah, PD/Biro Kabupaten Tanah Bumbu, Pemerintah Kecamatan se Kabupaten Tanah Bumbu serta kepada Instansi Vertikal yang terkait dengan perencanaan pembangunan, khususnya Kementerian Dalam Negeri dan Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas).

2.3.1 Pencapaian Kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Kinerja pelayanan perangkat daerah Kabupaten Tanah Bumbu dapat diukur dari ketercapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan seiring dengan misi yang dimiliki oleh Kepala Daerah terpilih, sebagaimana tercantum dalam dokumen perencanaan pembangunan daerah Jangka Menengah (RPJMD). Ketercapaian tujuan dan sasaran dimaksud dapat terlihat dari indikator kinerja Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor kabupaten Tanah Bumbu.

Berdasarkan Renstra (Rencana Strategis) RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026, terdapat 1 (satu) sasaran strategis badan yang diukur melalui 1 (satu) indikator sasaran. Berdasarkan hasil pengukuran terhadap indikator kinerja sasaran strategis tersebut, diperoleh capaian kinerja dengan rincian sebagai berikut (tabel.2.3) dibawah ini:

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	STANDAR PELAYANAN MINIMAL																			
A	UNIT GAWAT DARURAT																			
	Kemampuan menangani life saving	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	50.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	50.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pemberi pelayanan kegawatdaruratan yang bersertifikat	100.00 %	90.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	95.00%	91.00%	43.63%	42.59%	40.35%	40.35%	105.56%	91.00%	0.4363	42.59%	40.35%	40.35%
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	satu tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Belum Ada	1 Tim	Belum Ada	Belum Ada	Belum Ada	Belum Ada	Belum Ada	100%	100%	100%	100%	100%
	Jam buka pelayanan Gawat Darurat	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	100 %	100%	100%	100%	100%	100%
	Waktu tanggap Pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	5 menit dilayani setelah pasien datang	70%	100%	100%	100%	100%	100%
	Tidak Adanya Keharusan Untuk Membayar Uang Muka	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kematian Pasien ≤ 8 jam di Gawat Darurat	≤ 0,2 %	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	1.29%	1.08%	1.06%	1.47%	1.64%	2.05%	445.00%	340.00 %	330.00 %	535.00 %	620.00 %	825.00 %
	Kepuasan Pelanggan pada Gawat Darurat	100.00 %	95.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	98.00%	96.66%	99.02%	98.61%	87.97%		103.16%	96.66%	99.02%	98.61%	87.97%	0.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
B.	RAWAT JALAN																			
	Ketersediaan Pelayanan	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidan an, bedah	100 %	100%	100%	100%	100%	100%
	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	100 % dokter spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	68.69%	84,38% Dokter Spesialis	84,16% Dokter Spesialis	83.73%	88.83%	84.63%	69%	84%	84%	84%	84%	84%
	Jam Buka Pelayanan Rawat Jalan	08.00 s/d 13.00 Setiap hari kerja kecuali Jum'at : 08.00 – 11.00	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	86.12%	91.73%	87.73%	84.26%	100 %	100%	100%	100%	100%	100%
	Waktu Tunggu Rawat Jalan	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	50 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	48 menit	46.95 menit	100 %	100%	100%	100%	100%	100%
	Penegakan Diagnosis Tuberculosis Melalui Pemeriksaan Mikroskopis	≥ 60%	50.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	0.00%	0.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Pasien Rawat Jalan Tuberculosis Yang Ditangani Dengan Strategi DOTS	100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00%	100.00 %	100.00 %	65.34%	100.00 %	100.00 %	0.00 %	100.00 %	100.00 %	65.34%	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Pelayanan VCT	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Pencatatan dan Pelaporan Tuberculosis di Rumah Sakit	60.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Peresepan Obat Sesuai Formularium	100.00 %			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %						
	Kepuasan Pelanggan Pada Rawat Jalan	≥ 90%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	95.00%	100.00 %	97.46%	98.88%	88.00%		95.00 %	100.00 %	97.46%	98.88%	88.00%	0.00%
C.	RAWAT INAP																			
	Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Sesuai jenis & kelas RS	Sesuai jenis & kelas RS	Sesuai jenis & kelas RS	Sesuai jenis & kelas RS	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pemberi Pelayanan Di Rawat Inap	100 % dokter spesialis	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Sesuai pola ketenagaaan,	Sesuai pola ketenagaaan,	100%	Sesuai pola ketenagaaan,	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Dokter Penanggung Jawab Pasien Rawat Inap	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	99.72%	100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Jam Visite Dokter Spesialis	08.00 s/d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	(83,91 %)	93.07%	85.85%	80%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Kejadian Infeksi Pasca Operasi	≤ 1,5 %	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	0.42%	1.45%	0.95%	1.57%	0.07%	0.22%	172 %	103%	137%	95%	195%	185%
	Angka Kejadian Infeksi Nosokomial	≤ 9 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.17%	16.24%	7.95%	0.20%	0.00%	0.00%	1680 0.00 %	162380 0.00%	794800 .00%	19800. 00%	200.00 %	200.00 %
	Tidak Adanya Kejadian Pasien Jatuh	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pencatatan Dan Pelaporan TB Di Rumah Sakit	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kejadian Pulang sebelum dinyatakan sembuh	≤ 5 %	7.65%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	7.43%	6.83%	3.81%	3.05%	2.00%	2.38%	102.9 6%	56.60%	56.60%	56.60%	56.60%	56.60%
	Kematian Pasien > 48 Jam	≤ 0,24 %	1.47%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	1.38%	1.80%	1.98%	1.75%	2.46%	3.06%	100.0 0%	13.33%	13.33%	13.33%	13.33%	13.33%
	Pasien Rawat Inap Tuberkulosis Yang Ditangani Dengan Strategi DOTS	100%			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %						
	Kepuasan Pelanggan Rawat Inap	≥ 90%	90.00%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	95.00%	75.00%	98.77%	99.09%	87.00%		105.5 6%	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%
D.	BEDAH SENTRAL																			
	Waktu Tunggu Operasi Elektif	≤ 2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1 hari	1 hari	24 Jam	24 Jam	24 Jam	24 Jam	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Tidak Adanya Kejadian Operasi Salah Orang	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak Adanya Kejadian Salah Tindakan Pada Operasi	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak Adanya Kejadian Tertinggalnya Benda Asing Pada Tubuh Pasien Setelah Operasi	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Komplikasi Anestesi Karena Overdosis, Reaksi Anestesi Dan Salah Penempatan Endotracheal Tube	≤ 6 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian Kematian Di Meja Operasi	≤ 1 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80%	80.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	95.00%	93.33%	99.10%	98.96%	87.55%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
E.	PERSALINAN DAN PERINATOLOGI																			
	Pemberi Pelayanan Persalinan Normal	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/ Dokter umum/ Bidan terlatih	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pemberi Pelayanan Persalinan Dengan Penyulit	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Pemberi Pelayanan Persalinan Dengan Tindakan Operasi	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kemampuan Menangani BBLR 1500 Gr – 2500 Gr	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	84.29%	92.34%	97.02%	98.36%	95.28%	92.00%	100.00%	92.34%	97.02%	98.36%	95.28%	92.00%
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	27.55%	24.00%	17.19%	15.67%	18.12%	21.43%	62.25%	80.00%	114.05%	121.65%	109.40%	92.85%
	Pelayanan kontrasepsi mantap yang dilakukan oleh tenaga kompeten	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pelayanan konseling pada akseptor kontrasepsi mantap	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian kematian ibu karena persalinan	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan 3.22%	a. Perdarahan 2.08%	a. Perdarahan 2.12%	0%	0%	0%	- 122.00%	-8.00%	- 12.00%	200.00%	200.00%	200.00%
		b. Pre-eklampsia 0-5 %	b. Pre-eklampsia 0%-5%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0.42%	0%	0%	0%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%
		c. Sepsis ≤ 0,2 %	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	0%	0%	0%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kemampuan Menangani Bayi baru lahir dengan Asfiksi	100%			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%			100.00%	99.08%	96.77%	100%						
	Kepuasan pelanggan	90.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	98.00%	100.00%	96.78%	98.78%	87.69%		103.16%	105.26%	101.87%	103.98%	92.31%	0.00%
F.	PELAYANAN INTENSIF																			

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Pemberi Pelayanan Intensif	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 0% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anastesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	0% dr anastesi atau dr penyakit dalam, dr jantung	13%	13.33%		50%	100%	100%	100%	100%	100%
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Ruang ICU	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	82.61%	82.61%	91.30%	91.30%	91.30%		82.61 %	82.61%	91.30%	91.30%	91.30%	0.00%
	Ketersediaan Tempat Tidur Dengan Monitoring Dan Ventilator	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	60.00%	60.00%	60.00%	100.00 %	100.00 %		60.00 %	60.00%	60.00%	100.00 %	100.00 %	0.00%
	Kepatuhan Terhadap Hand Hygiene	100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00%
	Kejadian Infeksi Nosokomial	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	2.37%	5.45%	3.91%	8.32%	9.55%		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Rata-Rata Pasien Yang Kembali Ke Perawatan Intensif Dengan Kasus Yang Sama < 72 Jam	≤ 3 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.67%	1.61%	0.85%	1.38%	2.58%		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kepuasan pelanggan	≥ 70%	75.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	95.00%	91.66%	99.76%	99.36%	86.30%		126.67%	114.58 %	124.70 %	124.20 %	107.88 %	0.00%
G.	RADIOLOGI																			
	Pemberi Pelayanan Radiologi	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer	Dokter Sp.Rad Radiografer			Dokter spesialis radiologi, Radiografer	Dokter spesialis radiologi, Radiografer	Dokter spesialis radiologi, Radiografer	100%	100 %	100%	100%	100%	100%	100%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Radiografi	Sesuai kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	63.64%	63.64%	81.81%	81.81%	81.81%	81.82%	79.55 %	70.71%	90.90%	90.90%	90.90%	90.91%
	Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Foto Thorax	≤ 3 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 36 menit	33 menit	62.99 Menit	49.80 menit	19.98 menit	52.61 menit	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	3.12%	2.96%	0.24%	0.59%	0.64%	0.83%	44.00 %	52.00%	188.00 %	170.50 %	168.00 %	158.50 %
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Label	100%			100%	100%	100%	100%			100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pelaksana Ekspertisi Hasil Pemeriksaan Rontgen	Dokter Spes. Radiologi	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	90.69%	98.13%	73.52%	32.53%	100.0 0%	100.00 %	90.69%	98.13%	73.52%	32.53%
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	94.00%	98.29%	87.00%		100.0 0%	100.00 %	94.00%	98.29%	87.00%	0.00%
H.	PATOLOGI KLINIK																			
	Pemberi Pelayanan Patologi Klinik	Sesuai kelas RS	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Sesuai Kelas RS	Sesuai Kelas RS	Sesuai Kelas RS	Sesuai Kelas RS	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Laboratorium Patologi Klinik	Sesuai kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	86.67%	86.67%	87.50%	93.75%	93.75%	93.75%	108.3 3%	96.30%	97.22%	104.17 %	104.17 %	104.17 %
	Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Laboratorium	≤ 90 menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	51.55 Menit	61 Menit	53.94 Menit	51.69 menit	35.85 menit	47.25 menit	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Tidak Adanya Kejadian Tertukar Spesimen Pemeriksaan	100%			100%	100%	100%	100%			100%	100%	100%	100%						
	Kemampuan Memeriksa HIV-AIDS	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kemampuan Memeriksa Mikroskopis Tuberculosis Paru	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pelaksana Ekspertisi Hasil Pemeriksaan Laboratorium	Dokter Sp.PK,	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	100% Dokter Sp.PK	99,99% (Dokter Spes. Pat. Klinik)	100% (Dokter Spes. Pat. Klinik)	100% (Dokter Spes. Pat. Klinik)	100% (Dokter Spes. Pat. Klinik)	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kesalahan Penyerahan Hasil Pemeriksaan Laboratorium	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kesesuaian Hasil Pemeriksaan Baku Mutu Eksternal	100.00%			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%						
	Kepuasan Pelanggan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	95.00%	81.66%	97.10%	99.29%	86.72%		95.00%	81.66%	97.10%	99.29%	86.72%	0.00%
I.	REHABILITASI MEDIK																			
	Pemberi Pelayanan Rehabilitasi Medik	Sesuai persyaratan kelas RS	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	40.00%	Dokter Sp.KFR	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	40.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Rehabilitasi Medik	Sesuai persyaratan kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	22.22%	22.00%	22.22%	22.22%	22.22%	22.22%	27.78 %	24.44%	24.69%	24.69%	24.69%	24.69%
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Tindakan Rehabilitasi Medik	100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kejadian Drop Out Pasien Terhadap Pelayanan Rehabilitasi Yang Direncanakan	≤ 5,7%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	39.25%	42.40%	39.19%	30.12%	21.68%		- 488.60%	- 543.86 %	- 487.54 %	- 328.42 %	- 180.35 %	200.00 %
	Kepuasan Pelanggan	100%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	95.00%	85.00%	97.02%	97.22%	88.00%		95.00 %	85.00%	97.02%	97.22%	88.00%	0.00%
J.	PELAYANAN FARMASI																			
	pelayanan farmasi	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	86.20%	62.50%	Tidak Sesuai kelas rumah sakit	62.50%	87.5%		86.20 %	62.50%	62.50%	62.50%	62.50%	62.50%
	Jenis dan jumlah fasilitas dan peralatan pelayanan farmasi	Sesuai kelas rumah sakit	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	37.50%	62.50%	100.00 %	100.00 %	100.00 %		46.88 %	69.44%	111.11 %	111.11 %	111.11 %	0.00%
	Ketersediaan formularium	Tersedia dan updated paling lama 3 thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d setiap thn	Tersedia dan update d paling lama 3 thn	97% Tersedia dan update d paling lama 3 thn	99.45% Tersedia dan update d paling lama 3 thn		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Waktu Tunggu Pelayanan Obat Jadi	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	20 menit	15 menit	22.22 Menit	25.10 menit	11.21 menit		0.00 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Waktu Tunggu Pelayanan Obat Racikan	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	35 menit	23 menit	37,50 Menit	34.55 menit	45.78 menit		0.00 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Obat	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	98.90%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		98.90 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00%
	Kepuasan Pelanggan	90.00%	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	95.00%	100.00 %	97.28%	98.95%	82.00%		118.7 5%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
K.	PELAYANAN GIZI																			
	Pemberi Pelayanan Gizi	Sesuai pola ketenag aan	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D III Gizi	32%	32%		100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Pelayanan Gizi	Tersedia	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	94.00%	57.89%	78.94%	89.47%	89.47%		94.00 %	57.89%	78.94%	89.47%	89.47%	0.00%
	Ketepatan Waktu Pemberian Makanan Kepada Pasien	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	98.20%	95.60%	92.91%	94.47%	96.33%		98.20 %	95.60%	92.91%	94.47%	96.33%	0.00%
	Tidak Adanya Kesalahan Dalam Pemberian Diet	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	99.66%	99.98%	100.00 %	100.00 %	100.00 %		99.66 %	99.98%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00%
	Sisa Makanan Yang Tidak Termakan Oleh Pasien	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	18.70%	15.42%	14.90%	20.13%	21.55%		53.48 %	64.85%	67.11%	49.68%	46.40%	#DIV/0!
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	97.92%	97.52%	87.00%		100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
L.	PELAYANAN TRANSFUSI DARAH																			
	Tenaga Penyedia Pelayanan Bank Darah	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	100.0 0%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Bank Darah	Sesuai standar BDRS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kejadian Reaksi Transfusi	0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.61%	0.29%	0.24%	0.24%	0.21%	0.15%	0.00 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Pemenuhan Kebutuhan Darah Bagi Setiap Pelayanan Transfusi	100.00 %	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	98,86% terpenuhi	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	98.86%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	100.00 %	81.66%	99.17%	99.58%	86.72%		100.00 %	90.73%	110.19 %	110.64 %	96.36%	0.00%
M.	PELAYANAN KELUARGA MISKIN																			
	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	tersedia	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	tersedia	tersedia	tersedia	tersedia	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kebijakan RS untuk Pelayanan Keluarga Miskin	ada	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	Ada	ada	ada	ada	ada	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Waktu Tunggu Verifikasi Kepesertaan	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak Adanya Biaya Tambahan Yang Ditagihkan pada Keluarga Miskin	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pasien Keluarga Miskin Yang Dilayani	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	95.00%	100.00 %	99.39%	99.36%	86.60%		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
N.	PELAYANAN REKAM MEDIS																			

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Pemberi Pelayanan Rekam Medis	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	10.86%	8.88%	7.14%		100.00%	100.00%	0.11%	0.09%	0.07%	0.00%
	Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan Rawat Jalan	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	7 menit	≤ 10 menit	1.10 menit	1.23 menit		100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan Rawat Inap	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	3.31 menit	3.20 menit		100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kelengkapan Pengisian Rekam Medik 24 Jam Setelah Selesai Pelayanan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	94.14%	85.00%	10.11%	3.85%	4.78%		94.14%	85.00%	10.11%	3.85%	4.78%	0.00%
	Kelengkapan Informed Consent Setelah Mendapatkan Informasi Yang Jelas	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	13.36%	100.00%	100.00%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	96.66%	91.65%	98.16%	98.47%	82.70%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
O.	PENGOLAHAN LIMBAH																			
	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah Rumah Sakit	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Pengelolaan Limbah Rumah Sakit	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Pengelolaan Limbah Cair	Sesuai peraturan perundangan	50.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	50.00%	100.00%	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Baku Mutu Limbah Cair	a. BOD < 30 mg/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	40.00%	100.00%	50.00%	0.00%	0.00%	100.00%	40.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%
		b. COD < 80 mg/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	60.00%	100.00%	33.3%	0.00%	0.00%	100.00%	60.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%
		c. TSS < 30 MG/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	40.00%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	40.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		d. PH 6-9	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	Pengolahan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
P.	ADMINISTRASI & MANAJEMEN																			
	Kelengkapan Pengisian Jabatan	≥ 90 %	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	93.33%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	93.3300%	100.0000%	100.0000%	100.0000%	100.0000%	100.0000%
	Peraturan Internal Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Peraturan Karyawan Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Daftar Urutan Kepangkatan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Perencanaan Strategis Rumah Sakit	Ada	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Perencanaan Pengembangan SDM Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan Waktu Pengusulan Kenaikan Pangkat	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	98.18%	100.00%	100.00%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan Waktu Pengurusan Kenaikan Gaji Berkala	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	84.12%	88.78%	88.00%		100.00%	100.00%	84.12%	88.78%	88.00%	0.00%
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤2 Jam	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Cost Recovery	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	60.96%	41.00%	100.00%		95.00%		100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	100.00%
	Kelengkapan Laporan Akuntabilitas Kinerja	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Karyawan Yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Tahunan	40.00%	≥ 25%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	14.11%	84.00%	37.79%	7.48%			56.44%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	Ketepatan Waktu Pemberian Insentif	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	95.00%	100.00%	70.00%		100.00%		95.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	100.00%
Q	PELAYANAN AMBULANS & MOBIL JENASAH																			
	Ketersediaan Pelayanan Ambulans Dan Mobil Jenazah	24 Jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Penyedia Pelayanan Ambulans Dan Mobil Jenazah	supir ambulans terlatih	Supir Ambulans Terlatih	Supir Ambulans Terlatih	Supir Ambulans Terlatih	Supir Ambulans Terlatih	Supir Ambulans Terlatih	Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	5 Supir Ambulans Terlatih	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan Mobil Ambulans Dan Mobil Jenazah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	4 Mobil Ambulans dan 1 mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	5 Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	1 Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	1 Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	1 Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Response time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan	≤ 30 menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	5 menit	30 menit	30 menit	30 menit	30 menit	30 menit	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Waktu Tanggap Pelayanan Ambulance/Mobil Jenazah Kepada Masyarakat Yang Membutuhkan	sesuai Ketentuan	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Waktu pelayanan ambulans/ kereta jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Terjadinya Kecelakaan Ambulans/Mobil Jenazah Yang Menyebabkan Kecelakaan Atau Kematian	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	85.00%	91.66%	100.00%	100.00%	87.97%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
R.	PELAYANAN PERAWATAN JENAZAH																			
	Ketersediaan Pelayanan Perawatan Jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Kamar Jenazah	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	90.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	90.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Tenaga Di Instalasi Perawatan Jenazah	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Waktu tanggap pelayanan pemulasaraan jenazah	≤ 2 Jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	≤ 15 menit setelah dikamarr jenazah	2 jam	2 jam	2 jam	2 jam	24 menit	100.00 %	50.00 %	50.00 %	50.00 %	50.00 %	50.00 %
	Perawatan Jenazah Sesuai Universal Precaution	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak Adanya Kejadian Salah Identifikasi Jenazah	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	95.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %			100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
S.	PELAYANAN LAUNDRY																			
	Ketersediaan Pelayanan Laundry	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Penanggung Jawab Pemeliharaan Laundry	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Tidak Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	100.00 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Pelayanan Laundry	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	90% Tersedia	81, 81 % Tersedia	90.90%	90.90%	90.90%	90.90%	90.00 %	81.81%	81.81%	81.81%	81.81%	81.81%
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Ketepatan pengelolaan linen infeksius	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Linen	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Linen Steril Untuk Kamar Operasi	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
T.	PEMELIHARAAN SARANA RUMAH SAKIT																			
	Penanggung Jawab Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan Bengkel Kerja	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tidak Tersedia	Tidak Tersedia	Tidak Tersedia	Tidak Tersedia		100.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %
	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %	85 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	95.69 %	88.91 %	91.55 %	89.37 %	91.73 %		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketepatan Waktu Pemeliharaan Alat	100.00 %	85.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	92.56 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketepatan Waktu Kalibrasi Alat	100.00 %	85.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	90.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Alat Ukur dan Alat Laboratorium Yang Dikalibrasi Tepat Waktu	100.00 %	95.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	93.00 %	100.00 %	79.00 %	74.03 %	100.00 %		97.89 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
U.	PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN INFEKSI																			

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Tersedianya Anggota Tim PPI Terlatih	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	25.80%	100.00 %	65.30%	65.30%	67.35%		34.40 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Ketersediaan APD (Alat Pelindung Diri)	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	78.26%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Rencana Program PPI	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pelaksanaan Program PPI Sesuai Rencana	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	50.00%	93.75%	100.00 %	100.00 %	48.25%		50.00 %	93.75%	100.00 %	100.00 %	48.25%	0.00%
	Penggunaan APD saat melaksanakan tugas	100.00 %	60.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	75.23%	92.39%	77.71%	85.41%	94.20%		100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Pencatatan Dan Pelaporan Infeksi Nosokomial Di Rumahsakit	≥ 75%	80.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	75.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %		93.75 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
V.	PELAYANAN KEAMANAN																			
	Petugas Kemanan bersertifikat Pengamanan	50.00%	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	0.00%	17.00%	33.00%	37.00%	40.00%	40.00%	0.00 %	17.00%	33.00%	37.00%	40.00%	40.00%
	Sistem pengamanan	1 SK	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Petugas Keamanan melakukan pengawasan keliling RS	100.00 %	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	2 jam	Setiap Jam	Setiap Jam	Setiap Jam	Setiap Jam	Setiap Jam	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Evaluasi terhadap sistem pengamanan	100.00 %	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	1 bulan	Setiap 1 bulan	Setiap 1 bulan	Setiap 1 bulan	Setiap 1 bulan	Setiap 1 bulan	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
	Tidak adanya barang milik pasien, pengunjung, karyawan yang hilang	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	99.72%	100.00 %	98.62%	99.72%	100.00 %	100.00 %	99.72 %	100.00 %	98.62%	99.72%	100.00 %	100.00 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Target SPM	Target Renstra SKPD Tahun ke-						Realisasi Capaian Renstra SKPD Tahun ke-						Rasio Capaian Renstra SKPD Tahun ke-					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (TW I)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Kepuasan pasien terhadap pelayanan keamanan	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	98.00%	86.66%	100.00 %	99.13%	86.60%		100.00%	96.29%	96.29%	96.29%	96.29%	96.29%

2.3.2 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Kinerja pelayanan perangkat daerah Kabupaten Tanah Bumbu selain dapat diukur dari ketercapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan seiring dengan misi yang dimiliki oleh Kepala Daerah terpilih, sebagaimana tercantum dalam dokumen perencanaan pembangunan daerah Jangka Menengah (RPJMD), juga digambarkan melalui kinerja anggaran dan realisasi pendanaan pembangunan sebagaimana dapat terlihat pada (tabel 2.4) sebagai berikut dibawah ini:

Tabel 2.5
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Kabupaten Tanah Bumbu

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	70,011,710,494	15,312,670,000	17,136,410,500	18,638,835,000	16,789,170,000	13,243,928,712	13,864,312,315	15,308,367,072	16,279,157,651	15,820,127,182	18.92%	90.54%	89.33%	87.34%	94.23%	-16.84%	4.66%
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1,172,160,000	1,020,000,000	1,068,000,000	-	1,560,000,000	867,623,200	970,708,960	1,046,176,481	-	1,398,177,200	74.02%	95.17%	97.96%	0.00%	89.63%	-27.07%	- 20.09%
Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	161,580,000	22,150,000	64,850,000	132,950,000	92,460,000	151,056,000	5,324,000	42,669,600	47,697,600	59,059,874	93.49%	24.04%	65.80%	35.88%	63.88%	45.26%	160.15%
Penyediaan jasa administrasi keuangan	376,410,000	373,410,000	474,410,000	487,065,000	471,135,000	315,120,000	364,129,000	440,974,000	430,645,000	420,276,795	83.72%	97.51%	92.95%	88.42%	89.21%	6.41%	7.98%
Penyediaan jasa kebersihan kantor	347,376,000	-	-	-	-	215,241,600	-	-	-	-	61.96%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.00%	- 25.00%
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	-	-	38,420,500	-	-	-	-	37,820,500	-	-	0.00%	0.00%	98.44%	0.00%	0.00%	-25.00%	- 25.00%
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	15,000,000	-	-	-	-	14,078,250	-	-	-	-	93.86%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.00%	- 25.00%
Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	271,226,000	151,300,000	414,335,000	2,974,920,000	363,475,000	187,262,847	131,911,600	373,685,000	2,375,949,000	351,045,000	69.04%	87.19%	90.19%	79.87%	96.58%	164.96%	151.08%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	-	2,160,000	2,160,000	-	-	-	1,980,000	2,160,000	-	-	0.00%	91.67%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.00%	22.73 %
Penyediaan makanan dan minuman	235,200,000	127,150,000	47,310,000	-	-	98,605,000	118,090,000	46,630,000	-	-	41.92%	92.87%	98.56%	0.00%	0.00%	-52.18%	35.19 %
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	540,000,000	99,650,000	154,975,000	-	-	318,483,250	98,966,505	152,776,201	-	-	58.98%	99.31%	98.58%	0.00%	0.00%	-31.51%	28.64 %
Penyediaan jasa tenaga Non PNS	14,583,850,000	13,504,550,000	14,863,850,000	15,043,900,000	14,302,100,000	11,061,908,565	12,160,902,250	13,157,375,290	13,424,866,051	13,591,568,313	75.85%	90.05%	88.52%	89.24%	95.03%	-0.26%	5.35%
Rapat - Rapat Koordinasi Dalam Daerah	18,900,000	12,300,000	8,100,000	-	-	14,550,000	12,300,000	8,100,000.00	-	-	76.98%	100.00 %	100.00%	0.00%	0.00%	-42.27%	37.40 %
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	627,400,000	490,455,000	1,031,715,000	2,463,465,500	1,441,584,500	559,112,900	461,689,000	1,013,738,359	2,229,657,011	1,417,037,474	89.12%	94.13%	98.26%	90.51%	98.30%	46.46%	46.41 %
Pembangunan rumah dinas	-	-	-	436,750,000	-	-	-	-	432,975,000	-	0.00%	0.00%	0.00%	99.14%	0.00%	-25.00%	25.00 %
Pengadaan mebeleur	50,350,000		255,475,000	261,314,500	430,404,500	-		250,365,000	249,261,500	426,100,000	0.00%	0.00%	98.00%	95.39%	99.00%	-8.25%	17.63 %
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	45,000,000	6,650,000	-	-	-	44,974,900	4,750,000	-	-	-	99.94%	71.43%	0.00%	0.00%	0.00%	-46.31%	47.36 %
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	-	-	200,000,000	500,000,000	-	-	-	199,000,000	497,891,000		0.00%	0.00%	99.50%	99.58%	0.00%	12.50%	12.55 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	532,050,000	483,805,000	576,240,000	1,265,401,000	1,011,180,000	514,138,000	456,939,000	564,373,359	1,049,529,511	990,937,474	96.63%	94.45%	97.94%	82.94%	98.00%	27.39%	23.19%
Program Upaya Kesehatan Masyarakat	104,040,600	116,890,000	-	-	-	64,920,400	95,608,312	-	-	-	62.40%	81.79%	0.00%	0.00%	0.00%	-21.91%	-13.18%
Peningkatan Kesehatan Masyarakat	104,040,600	116,890,000	-	-	-	64,920,400	95,608,312	-	-	-	62.40%	81.79%	0.00%	0.00%	0.00%	-21.91%	-13.18%
Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat	90,650,000	32,300,000	31,000,000	-	-	63,891,000	29,235,000	28,925,000	-	-	70.48%	90.51%	93.31%	0.00%	0.00%	-42.10%	-38.83%
Promosi layanan kesehatan	90,650,000	32,300,000	31,000,000	-	-	63,891,000	29,235,000	28,925,000	-	-	70.48%	90.51%	93.31%	0.00%	0.00%	-42.10%	-38.83%
Program peningkatan disiplin aparatur	264,450,000	-	173,120,000	-	-	196,200,000	-	169,493,000	-	-	74.19%	0.00%	97.90%	0.00%	0.00%	-50.00%	-50.00%
Pengadaan pakaian kerja lapangan		-	173,120,000	-	-	-	-	169,493,000	-	-	0.00%	0.00%	97.90%	0.00%	0.00%	-25.00%	-25.00%
Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	264,450,000	-	-	-	-	196,200,000	-	-	-	-	74.19%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.00%	-25.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit/ rumah sakit jiwa/ rumah sakit paru-paru/ rumah sakit mata	3,867,233,414	4,178,076,000	9,685,064,500	17,228,783,500	9,196,060,000	2,204,399,427	3,901,488,229	8,529,859,279	17,005,933,513	9,137,540,334	57.00%	93.38%	88.07%	98.71%	99.36%	42.78%	62.18%
penambahan ruang rawat inap rumah sakit (VVIP, VIP, Kelas I, II dan III)	211,050,000	-	-	14,112,365,500	-	10,350,000	-	-	13,946,705,000	-	4.90%	0.00%	0.00%	98.83%	0.00%	-50.00%	-50.00%
Pembangunan ruang poliklinik rumah sakit	-	-	-	-	11,000,000	-	-	-	-	10,500,000	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	95.45%	0.00%	0.00%
Pengembangan ruang gawat darurat	-	44,980,000	1,157,840,000	-	-	-	43,700,000	443,646,187	-	-	0.00%	97.15%	38.32%	0.00%	0.00%	593.53%	203.80%
Pengadaan alat-alat kesehatan rumah sakit	3,543,183,414	3,711,946,000	8,187,104,500	2,869,378,000	4,592,530,000	2,146,109,427	3,512,328,229	7,883,343,092	2,825,968,513	4,563,520,167	60.57%	94.62%	96.29%	98.49%	99.37%	30.11%	46.36%
Pengadaan perlengkapan rumah tangga rumah sakit(dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu dan lain-lain)	113,000,000	421,150,000	340,120,000	229,440,000	4,592,530,000	47,940,000	345,460,000	202,870,000	216,120,000	4,563,520,167	42.42%	82.03%	59.65%	94.19%	99.37%	530.64%	649.36%
Pengadaan Gedung Laboratorium Rumah Sakit	-	-	-	17,600,000	-	-	-	-	17,140,000	-	0.00%	0.00%	0.00%	97.39%	0.00%	-25.00%	-25.00%
Program Kemitraan Peningkatan Pelayanan Kesehatan	436,812,764	281,717,124	-	-	60,000,000,000	309,189,828	222,341,000	-	-	-	70.78%	78.92%	0.00%	0.00%	0.00%	-33.88%	-32.02%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun Ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Kemitraan peningkatan kualitas dokter dan paramedis	290,700,000	281,717,124	-	-	60,000,000,000	260,219,749	222,341,000	-	-	-	89.51%	78.92%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.77%	28.64 %
Kemitraan pengobatan lanjutan bagi pasien rujukan	146,112,764	-	-	-		48,970,079	-	-	-	-	33.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-25.00%	- 25.00 %
Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	64,364,773,716	40,000,000,000	42,000,000,000	47,164,456,200	60,000,000,000	44,383,727,901	39,755,613,208	40,770,950,909	57,962,419,244	59,937,639,650	68.96%	99.39%	97.07%	122.89%	99.90%	1.66%	9.43%
Kegiatan Pelayanan dan Pendukung BLUD	64,364,773,716	40,000,000,000	42,000,000,000	47,164,456,200	60,000,000,000	44,383,727,901	39,755,613,208	40,770,950,909	57,962,419,244	59,937,639,650	68.96%	99.39%	97.07%	122.89%	99.90%	1.66%	9.43%
Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan Rujukan	256,350,000	1,059,400,000	-	-	22,350,000	100,934,750	556,468,314	-	-	18,898,900	39.37%	52.53%	0.00%	0.00%	84.56%	53.32%	87.83 %
Penyusunan standar pelayanan kesehatan rujukan	256,350,000	1,059,400,000	-	-	22,350,000	100,934,750	556,468,314	-	-	18,898,900	39.37%	52.53%	0.00%	0.00%	84.56%	53.32%	87.83 %
	140,023,420,988	61,471,508,124	70,057,310,000	85,495,540,200	147,449,164,500	61,126,304,918	58,886,755,378	65,821,333,619	93,477,167,419	86,331,243,540	43.65%	95.80%	93.95%	109.34%	58.55%	13.09%	10.62 %

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Pembangunan daerah merupakan bagian integral dari pembangunan masyarakat secara keseluruhan yaitu suatu upaya adanya perubahan secara terencana, bertahap terarah dan berkesinambungan dari suatu bentuk untuk mencapai tatanan kehidupan yang lebih baik mencakup perubahan perbaikan masyarakat pada dimensi sosial budaya, ekonomi, politik dan ideologi dan bersifat konprehensif bagi masyarakat.

RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor memiliki peran yang sangat besar dalam pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang dilaksanakan secara terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan. Pelayanan kesehatan perorangan merupakan salah satu keharusan dalam rangka menunjang usia harapan hidup (UHH) Kabupaten Tanah Bumbu. Hal tersebut akan sulit terwujud apabila tidak melibatkan multipihak yang menjadi pemangku kepentingan dalam bidang kesehatan.

Dalam upaya mengoptimalkan daya guna dan hasil guna suatu pelayanan kesehatan rujukan, RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor memiliki peran yang sangat besar dalam hal kuratif (pengobatan), namun aspek promotif dan preventif juga merupakan hal yang harus disinkronkan dengan aspek kuratif.

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan manajemen organisasi tersebut untuk membawa organisasinya melakukan adaptasi dengan kondisi lingkungan yang senantiasa berubah secara dinamis. Oleh karena itu, analisis terhadap lingkungan merupakan kegiatan yang harus dilakukan. Analisis terhadap lingkungan dilakukan baik di lingkungan internal maupun di lingkungan eksternal. Analisis di lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang yang dihadapi oleh RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor.

Untuk menghadapi tantangan dan memenuhi harapan kepada Pemerintah, diperlukan perencanaan yang berkualitas, sinergis, dan kredibel. Sesuai dengan mandat yang diberikan, RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor harus memperkuat peran dan fungsinya sebagai pemberi pelayanan perorangan secara paripurna.

Beberapa tantangan yang menjadi kendala dalam pengembangan pelayanan adalah sebagai berikut:

1. Belum diterapkan sistem komputerisasi IT yang terintegrasi
2. Masih lemahnya kompetensi manajemen
3. Kemampuan komunikasi karyawan belum efektif
4. Kendali biaya dan mutu yang masih lemah di rumah sakit
5. Kebersihan rumah sakit masih kurang
6. Belum adanya monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan
7. Belum adanya manajemen risiko
8. Belum diterapkan sistem rewards dan punishment yang jelas untuk karyawan
9. Belum menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi/keahliannya

Beberapa peluang dalam pengembangan pelayanan di RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor adalah sebagai berikut:

1. Rumah Sakit memiliki peluang pasar besar karena letaknya cukup strategis dan satu-satunya rumah sakit umum daerah yang memiliki dokter spesialis yang lengkap di wilayah Kabupaten Tanah Bumbu dan wilayah Kabupaten Kota Baru.
2. RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor terakreditasi paripurna tahun 2017 dan pencapaian ISO 9001:2015.
3. Peningkatan kesadaran masyarakat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan yang bermutu.

BAB III **PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS**

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Undang-undang 23 Tahun 2014 tentang pemerintahan daerah, maka Kepala RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pokok, dan fungsinya. RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu merupakan unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu yang mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang dilaksanakan secara terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan. RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor memiliki tugas dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kesehatan, serta menyelenggarakan 7 fungsi utama, yaitu:

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan;
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan paripurna tingkat kedua sesuai kebutuhan medis;
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan SDM dalam rangka peningkatan kemampuan dan pemberian pelayanan kesehatan;
4. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian pelayanan medis;
5. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian pelayanan keperawatan;
6. Pembinaan, pengaturan dan pengendalian penunjang medis; dan
7. Pengelolaan ketatausahaan dan keuangan.

Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran
Pembangunan Daerah

No	Masalah Pokok	Rumusan Masalah	Akar Masalah
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Belum optimalnya	Pasien dirujuk ke	Jumlah tenaga medis dan

	layanan kesehatan	fasilitas kesehatan lanjutan	paramedis, administrasi dan setara yang belum memenuhi kriteria rumah sakit kelas B
		Pasien memilih berobat ke fasilitas kesehatan lainnya yang lebih lengkap	Belum memadainya sarana prasarana di rumah sakit

Pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor ke depan masih menghadapi beberapa permasalahan dan tantangan antara lain:

1. Belum diterapkan sistem komputerisasi IT yang terintegrasi
2. Masih lemahnya kompetensi manajemen
3. Kemampuan komunikasi karyawan belum efektif
4. Kendali biaya dan mutu yang masih lemah di rumah sakit
5. Kebersihan rumah sakit masih kurang
6. Belum adanya monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan
7. Belum adanya manajemen risiko
8. Belum diterapkan sistem reward dan punishment yang jelas untuk karyawan
9. Belum menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi/keahliannya

Tugas Pokok dan Fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Nomor 25 Tahun 2014 yang melaksanakan fungsinya, dituntut untuk dapat lebih responsif, kreatif dan inovatif guna mengatasi permasalahan dan tantangan pembangunan sehingga dapat mewujudkan “Rumah sakit yang memiliki kualitas Prima dalam Pelayanan dan Pengabdian kepada masyarakat dibidang kesehatan sesuai standar nasional”.

3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih

Visi Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026, yaitu: “Membangun Tanah Bumbu Maju, Unggul, Mandiri, Religius dan Demokratis”, dengan Misi sebagai berikut:

1. *Misi Kesatu, “Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas, Produktif dan Berakhlak Mulia”*, memiliki tujuan:

- a. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia
- b. Mewujudkan Tanah Bumbu Sebagai Serambi Madinah
2. *Misi kedua*, “Mewujudkan Infrastruktur Wilayah yang Mantap untuk Menopang Daya Saing Pelayanan Publik dan Perekonomian”, memiliki tujuan “Meningkatkan Pembangunan Infrastruktur Wilayah”.
3. *Misi Ketiga*, “Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Arif dengan Memperhatikan Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan”, memiliki tujuan “Meningkatkan kualitas lingkungan”.
4. *Misi Keempat*, “Mewujudkan Perekonomian Daerah Berbasis Pengembangan Potensi Maritim dan Agroindustri”, memiliki tujuan “Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi”.
5. *Misi Kelima*, “Membangun Tata Kelola Pemerintahan yang Melayani, Sederhana dan Akuntabel”, memiliki tujuan “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Melayani”.

Dikaitkan dengan visi dan misi RPJMD 2021-2026 serta sebagai unsur penunjang Urusan Pemerintahan Wajib yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar yang diselenggarakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor maka fungsi dan tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor terkait erat dengan pencapaian misi Ke-1, yaitu “Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas, Produktif dan Berakhlak Mulia”.

Faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu, sebagai prediksi terhadap pencapaian visi, misi, dan program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut tabel dibawah ini:

Tabel.3.2.
Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Perangkat Daerah Terhadap Pencapaian Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah (permasalahan pokok)

Visi : Membangun Tanah Bumbu Maju, Unggul, Mandiri, Religius dan Demokratis				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH terpilih	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<p>Misi ke-1. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas, Produktif dan Berakhlak Mulia.</p> <p>Program:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan 	1. Belum optimalnya layanan kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum diterapkan sistem komputerisasi IT yang terintegrasi 2. Masih lemahnya kompetensi manajemen 3. Kemampuan komunikasi karyawan belum efektif 4. Kendali biaya dan mutu yang masih lemah di rumah sakit 5. Kebersihan rumah sakit masih kurang 6. Belum adanya monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan 7. Belum adanya manajemen risiko 8. Belum diterapkan sistem reward dan punishment yang jelas untuk karyawan 9. Belum menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi/keahliannya 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rumah Sakit memiliki peluang pasar besar karena letaknya cukup strategis dan satu-satunya rumah sakit umum daerah yang memiliki dokter spesialis yang lengkap di wilayah Kabupaten Tanah Bumbu dan wilayah Kabupaten Kota Baru. 2. RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor terakreditasi paripurna tahun 2017 dan pencapaian ISO 9001:2015. 3. Peningkatan kesadaran masyarakat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan yang bermutu.

3.3. Telaahan Renstra Kementerian/ Lembaga dan Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan pasal 2 bahwa Kementerian Kesehatan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kesehatan untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, Kementerian Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan, penetapan, dan pelaksanaan kebijakan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, dan kefarmasian dan alat kesehatan;
2. Koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Kesehatan;
3. Pengelolaan barang milik negara yang menjadi tanggung jawab Kementerian Kesehatan; d. pelaksanaan penelitian dan pengembangan di bidang kesehatan;
4. Pelaksanaan pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia di bidang kesehatan serta pengelolaan tenaga kesehatan;
5. pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi atas pelaksanaan urusan Kementerian Kesehatan di daerah;
6. Pengawasan atas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian Kesehatan; dan
7. Pelaksanaan dukungan substantif kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Kesehatan.

Guna mewujudkan Misi Presiden dalam Bidang Kesehatan Tahun 2020-2024, Kementerian Kesehatan menetapkan 5 (lima) Tujuan Strategis, yakni:

1. Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup
2. Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan
3. Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat

4. Peningkatan sumber daya kesehatan

Dalam rangka mencapai 5 (lima) Tujuan Strategis Kementerian Kesehatan tersebut di atas, ditetapkan 8 (delapan) Sasaran Strategis sebagai berikut:

Tabel.3.3.
Tujuan dan Sasaran Strategis Kementerian Kesehatan

NO	Tujuan Strategis	No	Sasaran Strategis
1	Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup	1	Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan gizi masyarakat
2	Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	2	Meningkatnya ketersediaan dan mutu fasyankes dasar dan rujukan
3	Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat	3	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit serta pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat
4	Peningkatan sumber daya kesehatan	4	Meningkatnya akses, kemandirian dan mutu kefarmasian dan alat kesehatan
		5	Meningkatnya pemenuhan SDM Kesehatan dan kompetensi sesuai standar
		6	Terjaminnya pembiayaan kesehatan
5	Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif	7	Meningkatnya sinergisme pusat dan daerah serta meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih
		8	Meningkatnya efektivitas pengelolaan litbangkes dan sistem informasi kesehatan untuk pengambilan keputusan

Sasaran tersebut, diimplementasikan dalam arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi dan kerangka kelembagaan yang relevan dengan tujuan yang

telah dirumuskan. Arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2020- 2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang bidang Kesehatan (RPJPK) 2005-2025. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Kondisi ini akan tercapai apabila penduduknya hidup dengan perilaku dan dalam lingkungan sehat, memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu, adil dan merata, serta didukung sistem kesehatan yang kuat dan tangguh. Sasaran pembangunan kesehatan yang akan dicapai pada tahun 2025 adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat yang ditunjukkan oleh meningkatnya umur harapan hidup, menurunnya angka kematian ibu, menurunnya angka kematian bayi, dan menurunnya prevalensi undernutrisi pada balita. Dalam RPJMN 2020-2024, sasaran yang ingin dicapai adalah meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan. Sasaran pembangunan kesehatan pada RPJMN 2020-2024 yang menjadi tanggung jawab Kementerian Kesehatan sebagai berikut:

Tabel 3.4.
Indikator Sasaran Strategis RPJMN 2020-2024 yang Menjadi Tanggung Jawab Kementerian Kesehatan

NO	Indikator	Status Awal	Target 2024
1	Angka kematian ibu (per 100.000 kelahiran hidup)	305 (SUPAS 2015)	183
2	Angka kematian bayi (per 1000 kelahiran hidup)	305 (SUPAS 2015)	16
3	Prevalensi stunting (pendek dan sangat pendek) pada balita (%)	27,7 (SSGBI 2019)	27,7 (SSGBI 2019)
4	Prevalensi wasting (kurus dan sangat kurus) pada balita (%)	10,2 (Riskesdas 2018)	7
5	Insidensi HIV (per 1000 penduduk yang tidak terinfeksi HIV)	0,24 (Kemkes, 2018)	0,18
6	Insidensi tuberkulosis (per 100.000 penduduk)	319 (Global TB Report 2017)	190
7	Eliminasi malaria (kabupaten/kota)	285 (Kemkes, 2018)	405
8	Persentase merokok penduduk usia	9,1 (Riskesdas	8,7

	10-18 tahun (%)	2018)	
9	Prevalensi obesitas pada penduduk umur >18 tahun (%)	21,8 (Riskesdas 2018)	21,8
10	Persentase imunisasi dasar lengkap pada anak usia 12-23 bulan (%)	57,9 (Riskesdas 2018)	90
11	Persentase fasilitas kesehatan tingkat pertama terakreditasi (%)	40 (Kemkes, 2018)	100
12	Persentase rumah sakit terakreditasi	63 (Kemkes, 2018)	100
13	Persentase puskesmas dengan jenis tenaga kesehatan sesuai standar (%)	23 (Kemkes, 2018)	83
14	Persentase puskesmas tanpa dokter (%)	12 (Kemkes, 2019)	0
15	Persentase puskesmas dengan ketersediaan obat esensial (%)	86 (Kemkes, 2018)	96

Guna tercapainya lima belas indikator sasaran strategis nasional tersebut, arah kebijakan pembangunan kesehatan nasional adalah meningkatkan pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dengan penguatan pelayanan kesehatan dasar (*primary health care*) dan mendorong peningkatan upaya promotif dan preventif, didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi. Arah kebijakan nasional tersebut dicapai melalui lima strategi, yaitu peningkatan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi; percepatan perbaikan gizi masyarakat untuk pencegahan dan penanggulangan permasalahan gizi ganda; peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit; pembudayaan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS); dan penguatan sistem kesehatan. Untuk mendukung kebijakan nasional pembangunan kesehatan, yakni meningkatkan pelayanan kesehatan guna mencapai derajat kesehatan setinggi-tingginya dengan penguatan pelayanan kesehatan dasar (*primary health care*) dan mendorong peningkatan upaya promotif dan preventif, didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi, maka ditetapkan arah kebijakan Kementerian Kesehatan sebagai berikut:

1. Penguatan pelayanan kesehatan primer dengan mengutamakan UKM tanpa meninggalkan UKP, serta mensinergikan FKTP pemerintah dan FKTP swasta.

2. Pelayanan kesehatan menggunakan pendekatan siklus hidup, mulai dari ibu hamil, bayi, anak balita, anak usia sekolah, remaja, usia produktif, dan lansia, dan intervensi secara kontinum (promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif) dengan penekanan pada promotif dan preventif.
3. Penguatan pencegahan faktor risiko, deteksi dini, dan aksi multisektoral (pembudayaan GERMAS), guna pencegahan dan pengendalian penyakit.
4. Penguatan sistem kesehatan di semua level pemerintahan menjadi responsif dan tangguh, guna mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya dengan didukung inovasi teknologi.
5. Peningkatan sinergisme lintas sektor, pusat dan daerah, untuk menuju konvergensi dalam intervensi sasaran prioritas dan program prioritas, termasuk integrasi lintas program.

Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu menyebutkan bahwa sasaran dalam mewujudkan pembangunan tersebut adalah “Meningkatnya efisiensi dan kualitas pelayanan kesehatan”.

Selanjutnya secara umum, telah ada keselarasan antar sasaran dari instansi Pusat, Provinsi maupun Kabupaten/Kota. Lebih lanjut sasaran-sasaran tersebut akan dijabarkan melalui indikator kinerja sasaran beserta target setiap per-tahunnya.

3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2017 tentang RTRW Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2017-2037 memuat pengaturan rencana tata ruang wilayah daerah; tujuan, kebijakan dan strategi penataan ruang; rencana struktur ruang wilayah; rencana pola ruang wilayah; penetapan kawasan strategis; arahan pemanfaatan ruang wilayah; dan ketentuan pengendalian pemanfaatan ruang dalam jangka waktu 20 tahun. Perwujudan indikasi program pemanfaatan ruang terdiri dari program utama, pelaksana, lokasi, sumber pembiayaan dan waktu pelaksanaan 5 (lima) tahunan. RTRW menjadi acuan dalam penyusunan RPJMD, khususnya terkait kebijakan pengembangan wilayah, rencana struktur ruang dan pola ruang, serta indikasi program pemanfaatan ruang (dalam 5 tahunan).

Keselarasan tugas dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam

menyelenggarakan kebijakan penataan ruang wilayah kabupaten akan dilakukan melalui pelaksanaan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna pada infrastruktur kesehatan dalam hal ini adalah rumah sakit. Hal tersebut selaras dengan salah satu kebijakan penataan ruang wilayah kabupaten yaitu “Peningkatan pengembangan ketersediaan infrastruktur yang berkualitas”. Koordinasi khususnya dalam mensosialisasikan dan memberi pemahaman tentang penerapan 4 (empat) sasaran penataan ruang terkait ruang kawasan lindung dan ruang ketahanan pangan, ruang investasi dan dukungan infrastruktur strategis, ruang kawasan perkotaan dan perdesaan, serta pelaksanaan prinsip mitigasi bencana, dalam mencapai tujuan penataan ruang Kabupaten Tanah Bumbu yaitu mewujudkan Kabupaten Tanah Bumbu sebagai pusat pelabuhan, industri, perdagangan dan pariwisata terdepan di Kalimantan Selatan serta menuju masyarakat yang maju, unggul, mandiri, sejahtera, religius dan berakhlak mulia serta berintelektual tinggi. Tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam menjaga keselarasan perencanaan menjadi kunci utama sinergitas perencanaan penataan ruang yang mengakomodir kepentingan pusat, provinsi dan kabupaten/kota.

Kajian lingkungan hidup strategis RTRW Kabupaten Tanah Bumbu diinternalisasikan dalam kebijakan kawasan lindung seluas 101.779,92 Ha atau sebesar 20,09% dari luas Kabupaten Tanah Bumbu yaitu seluas 506.696 Ha. Selain itu, beberapa program kabupaten dan rencana aksi daerah yang harus ditindaklanjuti dalam memenuhi komitmen kabupaten untuk mendukung komitmen Pemerintah dalam memperoleh pengakuan global menjadi tugas tambahan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor terkait aspek lingkungan hidup. Tugas dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam koordinasi pelaksanaan bidang penataan ruang untuk memastikan, mengendalikan, dan mengevaluasi perwujudan RTRW, mengantisipasi dan menangani permasalahan lingkungan hidup, sebagai bentuk eksistensi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam pelaksanaan pembangunan yang berkelanjutan.

Tantangan penataan ruang akibat peningkatan jumlah penduduk di perkotaan menuntut penyediaan dan pelayanan sarana dan prasarana yang memadai, serta infrastruktur strategis antar pusat kegiatan untuk mendukung

kemudahan aktivitas ekonomi dan mempercepat pemerataan hasil pembangunan. Tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam hal pengembangan infrastruktur yang berkualitas dalam hal ini adalah infrastruktur kesehatan berupa rumah sakit. Cakupan pelayanan pusat kegiatan yang berupa kawasan perkotaan, akan terus berkembang, termasuk fenomena metropolitan dan pembentukan pusat-pusat pertumbuhan baru yang didorong perkembangannya. Pembangunan di kawasan metropolitan dan pusat pertumbuhan perlu dikelola agar sesuai dengan fungsi yang direncanakan. Dinamika perubahan kebijakan internal dan eksternal, termasuk perkembangan kawasan perkotaan, menjadi perhatian RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor dalam peninjauan kembali RTRWP pada periode 5 (lima) tahun ke depan.

3.5. Penentuan Isu-isu Strategis

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan renstra sebelumnya, prediksi permasalahan dan tantangan 5 (lima) tahun ke depan, isu tugas dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor, maka dirumuskan isu-isu strategis yang perlu ditangani dan kemudian akan menjadi tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam menyelenggarakan kebijakan teknis bidang kesehatan dan pelaksanaan urusan pemerintahan daerah di bidang kesehatan dapat ditentukan isu-isu strategis, sebagai berikut:

1. Mutu pelayanan kesehatan masih rendah
2. Sumber daya manusia kesehatan sesuai standar masih kurang

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH RSUD DR. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR

Berdasarkan permasalahan dan isu strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor yang telah dituangkan sebelumnya pada Bab 3, serta Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor maka dirumuskan tujuan dan sasaran jangka menengah Tahun 2021-2026 yang menjadi tugas RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam menyelenggarakan kebijakan teknis bidang kesehatan dan pelaksanaan urusan Pemerintahan Wajib yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar di bidang kesehatan.

4.1 Tujuan

Dalam upaya menjawab isu dan permasalahan dalam urusan Pemerintahan Wajib yang Berkaitan dengan Pelayanan Dasar, maka tujuan jangka menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu adalah “Meningkatkan Usia Harapan Hidup”, dengan indikator tujuan “Usia Harapan Hidup”.

4.2 Sasaran

Sasaran jangka menengah periode Tahun 2021-2026 yang ingin dicapai yaitu:

- a. Meningkatnya Status Kesehatan Masyarakat
- b. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan
- c. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran tersebut diukur keberhasilannya melalui 4 (empat) Indikator, yaitu:

- a. Angka Kesakitan
- b. Angka Kematian Ibu
- c. Nilai Akreditasi Rumah Sakit
- d. Predikat SAKIP

Tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 4.1 sebagai berikut:

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

Tujuan		Indikator Tujuan		Sasaran*		Indikator Sasaran*		Satuan		Target Kinerja					
										2021	2022	2023	2024	2025	2026
(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)					
1	Meningkatkan Usia Harapan Hidup	Usia Harapan Hidup (UHH)	1	Meningkatnya Status Kesehatan Masyarakat	1	Angka Kesakitan	%			12,32	12,24	12,11	12,05	12,01	12,01
					2	Angka Kematian Ibu	Per 100.000 Kelahiran Hidup			124,84	101	99	98	95	95
			2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1	Nilai Akreditasi Rumah Sakit	Strata			Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
			4	Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1	Predikat SAKIP	Indeks			82,43	83,32	84,51	84,59	84,65	84,86

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Bab ini merumuskan Strategi dan Arah Kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu selama 5 tahun kedepan, sebagai upaya dalam mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

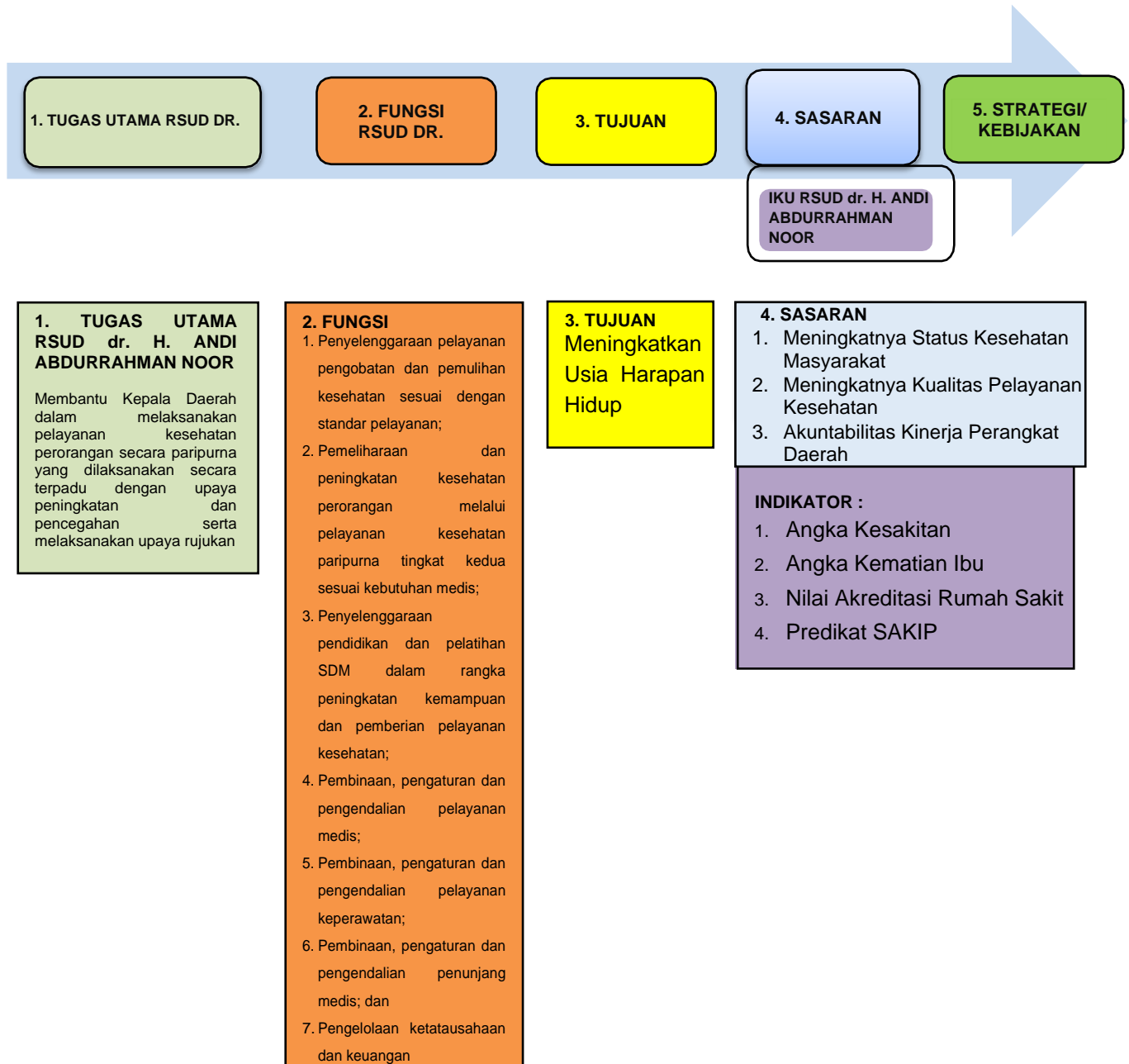
Strategi merupakan keseluruhan cara atau langkah dengan penghitungan yang pasti untuk mencapai tujuan atau mengatasi persoalan. Cara atau langkah dirumuskan lebih bersifat makro dibandingkan dengan "teknik" yang lebih sempit, dan merupakan rangkaian kebijakan. Sehingga strategi merupakan cara mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan dan program-program

Arah kebijakan merupakan suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan, atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu. Oleh karena itu, kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu.

Strategi dan arah kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu mengacu pada tugas dan fungsi setiap bidang kesehatan yang dikaitkan dengan kebijakan jangka menengah Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJPD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2006-2025 dan dokumen Rancangan Akhir RPJMD Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

Gambar 5.1

Kerangka Analisis Perumusan Strategi dan Arah Kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu



Strategi dan Arah Kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam lima tahun mendatang, tercantum dalam Tabel 5.1 Dalam rancangan awal Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

Tabel 5.1.
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

Visi : Membangun Tanah Bumbu Maju, Unggul, Mandiri, Religius Dan Demokratis								
Misi: Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas, Produktif dan Berakhlak Mulia								
No	Tujuan		Sasaran		Strategi		Kebijakan	
<i>1</i>	<i>2</i>		<i>3</i>		<i>4</i>		<i>5</i>	
1	1	Meningkatkan Usia Harapan Hidup	1.1	1. Meningkatnya Status Kesehatan Masyarakat 2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan 3. Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.1.1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan	1.1.1.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit
							1.1.1.2	Penyediaan layanan kesehatan yang bermutu
					1.1.2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1.1.2.1	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Sebagai perwujudan dari beberapa kebijakan dan strategi dalam rangka mencapai tujuan strategisnya, maka langkah operasionalnya harus dituangkan dalam program dan kegiatan dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu. Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan organisasi, sedangkan program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil, yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Sementara itu yang dimaksud dengan indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan baik kualitatif maupun kuantitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkatan yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi baik kinerja input, output, outcome maupun impact yang sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel 6.1.

Tabel 6.1
Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif

No	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran Renstra	Kode Rekening	Program dan Kegiatan Renstra	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan													Lokasi	
								Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Tahun-6		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD		
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target		Rp
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
	Meningkatkan Usia Harapan Hidup	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat SAKIP				81.36	82.43	80,339,913,098	83.32	83,005,553,012	84.51	109,795,000,000	84.59	117,450,000,000	84.65	124,130,000,000	84.86	125,810,000,000	84.86	640,530,466,110	
				1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks Kepuasan terhadap Layanan Internal Perangkat Daerah (Indeks)	0	80	80,339,913,098	81	83,005,553,012	82	109,795,000,000	83	117,450,000,000	84	124,130,000,000	84	125,810,000,000		640,530,466,110	
				01. 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase administrasi keuangan perangkat daerah yang terselenggara dengan baik (%)		100	26,599,379,098	100	29,420,053,012	83	34,000,000,000	84	36,200,000,000	84	37,500,000,000	84	38,800,000,000		202,519,432,110	
				01. 02. 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Ketersediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN (Bulan)		12	25,085,574,098	12	27,913,648,012	12	2,000,000,000	12	2,200,000,000	12	2,500,000,000	12	36,000,000,000		95,699,222,110	
				01. 02. 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pembayaran Gaji, Tunjangan, Jaminan Kesehatan ASN (Bulan)		12	1,513,805,000	12	1,506,405,000	12	32,000,000,000	12	34,000,000,000	12	35,000,000,000	12	2,800,000,000		106,820,210,000	
				01. 05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Tertib Administrasi dan Disiplin Pegawai Perangkat Daerah (%)		-	-	100	-	100	300,000,000	100	300,000,000	100	350,000,000	100	400,000,000		1,350,000,000	
				01. 05. 02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya yang tersedia (stell)		-	-	0	-	850	300,000,000	850	300,000,000	850	350,000,000	850	400,000,000		1,350,000,000	
				01. 06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah (%)		100	375,154,000.00	100	-	100	645,000,000	100	630,000,000	100	630,000,000	100	630,000,000		2,910,154,000	
				01. 06. 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan*) (unit)		348	375,154,000.00	0	-	100	645,000,000	128	630,000,000	130	630,000,000	130	630,000,000		2,910,154,000	

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

No	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran Renstra	Kode Rekening	Program dan Kegiatan Renstra	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan													Lokasi	
								Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Tahun-6		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD		
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target		Rp
				01. 07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan kebutuhan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah (%)		0	-	0	-	100	200,000,000	100	250,000,000	100	250,000,000	100	250,000,000		950,000,000	
				01. 07. 05	Pengadaan Mebel	Jumlah Mebel yang diadakan*) (unit)		-	-	0	-	98	200,000,000	104	250,000,000	130	250,000,000	130	250,000,000		950,000,000	
				01. 08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)		100	1,560,000,000	100	1,900,000,000	100	2,200,000,000	100	2,500,000,000	100	2,600,000,000	100	2,700,000,000		13,460,000,000	
				01. 08. 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang tersedia (bulan)		12	1,560,000,000	12	1,900,000,000	12	2,200,000,000	12	2,500,000,000	12	2,600,000,000	12	2,700,000,000		13,460,000,000	
				01. 09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah penunjang urusan pemerintahan yang terpelihara dengan baik (%)		100	1,805,380,000	100	1,685,500,000	100	2,450,000,000	100	2,570,000,000	100	2,800,000,000	100	3,030,000,000		14,340,880,000	
				01. 09. 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Peralatan dan Mesin Lainnya yang terpelihara*) (bulan)		12	181,410,000.00	12	205,805,000	12	2,200,000,000	12	2,300,000,000	12	2,500,000,000	12	330,000,000		7,717,215,000	
				01. 09. 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang terpelihara (bulan)		12	1,623,970,000	12	1,479,695,000	77	250,000,000	82	270,000,000	89	300,000,000	89	2,700,000,000		6,623,665,000	
				01. 10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Akreditasi Badan Layanan Usaha Daerah (Nilai)		100	50,000,000,000	100	50,000,000,000	100	70,000,000,000	100	75,000,000,000	100	80,000,000,000	100	80,000,000,000		405,000,000,000	
				01. 10. 01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jenis Layanan dan penunjang BLUD yang disediakan (layanan)		100	50,000,000,000	100	50,000,000,000	100	70,000,000,000	100	75,000,000,000	100	80,000,000,000	100	80,000,000,000		405,000,000,000	
		Meningkatnya Status Kesehatan Masyarakat	Angka Kesakitan				12.51	12.32	4,638,135,000	12.24	-	12.11	53,966,500,000	12.05	31,040,000,000	12.01	19,357,500,000	12.01	21,467,500,000	0.19	130,469,635,000	
			Angka Kematian Ibu				149.00	124.84		101.00		99.00		98.00		95.00		95.00		95.00		
				2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Prevalensi kejadian penyakit menular (%)	2.65	20.00	4,638,135,000	20.00	-	20.00	53,966,500,000	20.00	31,040,000,000	20.00	19,357,500,000	20.00	21,467,500,000	20.00	130,469,635,000	
						Persentase kejadian penyakit tidak menular (%)	6.46	20.00		20.00		20.00		20.00		20.00		20.00		20.00		

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

No	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran Renstra	Kode Rekening	Program dan Kegiatan Renstra	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan													Lokasi	
								Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Tahun-6		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD		
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target		Rp
				02. 01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase fasilitas pelayanan kesehatan yang memenuhi ketersediaan sarana prasarana sesuai standar (%)		80%	4,165,970,000	80%	-	80	52,924,000,000	80	30,400,000,000.00	80	18,600,000,000.00	80	20,600,000,000.00		126,689,970,000	
				02. 01. 04	Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah rumah dinas tenaga kesehatan yang dibangun (Unit)		2	583,895,000	0	-	2	800,000,000	2	900,000,000	-	-	-	-		2,283,895,000	
				02. 01. 14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang diadakan (Unit)		3	322,545,000	0	-	70	12,000,000,000	70	13,000,000,000	80	15,000,000,000	80	3,600,000,000		43,922,545,000	
				02. 01. 13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah prasarana dan pendukung fasilitas pelayanan kesehatan yang diadakan (Unit)		1	1,109,835,000	0	-	2	7,880,000,000	-	-	-	0	-	-		898,983,500	
				02. 01. 05	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah sarana prasarana rumah sakit yang dibangun (unit)		60	2,149,695,000	0	-	8	32,244,000,000	5	16,500,000,000	2	3,600,000,000	2	17,000,000,000		71,493,695,000	
				02. 02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan (%)		80%	472,165,000	81%	-	82	1,042,500,000	83	640,000,000.00	84	757,500,000.00	85	867,500,000		3,779,665,000	
				02. 02. 35	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan penilaian akreditasi yang difasilitasi (Kegiatan)		-	-	0	-	8	700,000,000	8	200,000,000	8	250,000,000	8	567,500,000		1,717,500,000	
				02. 02. 23	Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus	Jumlah pasien yang terlayani upaya kesehatan khusus (orang)		5	472,165,000	0	-	525	342,500,000	650	440,000,000	775	507,500,000	775	300,000,000		2,062,165,000	
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi Rumah Sakit Daerah (Strata)				Paripurna	Paripurna	21,611,362,846	Paripurna	24,715,240,000	Paripurna	30,000,000,000	Paripurna	18,000,000,000	Paripurna	20,000,000,000	Paripurna	22,000,000,000	Paripurna	136,326,602,846	
				3	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase peningkatan kompetensi teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan (%)	40	45	21,611,362,846	50	24,715,240,000	55	30,000,000,000	60	18,000,000,000	65	20,000,000,000	65	22,000,000,000	275	136,326,602,846	
				03. 02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Persentase tenaga kesehatan yang teregistrasi di Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Kesehatan (SISDMK) (%)		100	12,238,505,600	100	13,215,240,000.00	100	17,000,000,000	100	18,000,000,000	100	20,000,000,000	100	22,000,000,000		102,453,745,600	

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

No	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran Renstra	Kode Rekening	Program dan Kegiatan Renstra	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Lokasi
								Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Tahun-6		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD		
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	
				03. 02. 02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Jumlah sumberdaya kesehatan sesuai standar (orang)		370	12,226,805,600	380	13,215,240,000	420	17,000,000,000	450	18,000,000,000	460	20,000,000,000	460	22,000,000,000		102,442,045,600	
				03. 03	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase tenaga kesehatan yang mengikuti diklat teknis (%)		100	9,372,857,246	100	11,500,000,000	100	13,000,000,000	100	-	100	-	100	-		33,872,857,246	
				03. 03.01	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kesehatan yang mengikuti diklat (orang)		2160	9,372,857,246	2170	11,500,000,000	420	13,000,000,000	-	-	-	-	-	-		33,872,857,246	
	TOTAL								106,589,410,944		107,720,793,012		193,761,500,000		166,490,000,000		163,487,500,000		169,277,500,000		907,326,703,956	

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN KINERJA BIDANG URUSAN

Indikator kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD merupakan indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Perumusan indikator kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD dilakukan dengan melakukan review terhadap tujuan dan sasaran dalam RPJMD untuk selanjutnya dilakukan identifikasi bidang pelayanan dalam tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan dan sasaran dalam RPJMD, sesuai pada tabel 7.1.

Dengan demikian indikator kinerja berfungsi sebagai alat ukur yang dapat menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan yang telah diukurnya telah berhasil dicapai atau tidak.

Tabel 7.1
Indikator Kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	STANDAR PELAYANAN MINIMAL									
A	UNIT GAWAT DARURAT									
	Kemampuan menangani life saving	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pemberi pelayanan kegawatdaruratan yang bersertifikat	40.35%	100.00%	90.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	Belum Ada	satu tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim
	Jam buka pelayanan Gawat Darurat	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Waktu tanggap Pelayanan Dokter di Gawat Darurat	5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang
	Tidak Adanya Keharusan Untuk Membayar Uang Muka	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kematian Pasien ≤ 8 jam di Gawat Darurat	1.64%	≤ 0,2 %	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
	Kepuasan Pelanggan pada Gawat Darurat	87.97%	100.00%	95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
B.	RAWAT JALAN									
	Ketersediaan Pelayanan	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah	100%, Klinik Anak, pykt dalam, kebidanan, bedah
	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	88.83%	100 % dokter spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis	100% Dokter Spesialis
	Jam Buka Pelayanan Rawat Jalan	87.73%	08.00 s/d 13.00 Setiap hari kerja kecuali Jum'at : 08.00 – 11.00	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA	08.00 – 13.00 WITA setiap hari kerja kecuali jumat 08.00 – 11.00 WITA
	Waktu Tunggu Rawat Jalan	48 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit
	Penegakan Diagnosis Tuberculosis Melalui Pemeriksaan Mikroskopis	100.00%	≥ 60%	50.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
	Pasien Rawat Jalan Tuberculosis Yang Ditangani Dengan Strategi DOTS	100.00%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan Pelayanan VCT	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia dengan tenaga terlatih
	Pencatatan dan Pelaporan Tuberculosis di Rumah Sakit	100.00%	60.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Peresepan Obat Sesuai Formularium	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Kepuasan Pelanggan Pada Rawat Jalan	88.00%	≥ 90%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C.	RAWAT INAP									
	Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap	Sesuai jenis & kelas RS	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah	Anak, Penykt dalam, Obgyn, bedah
	Pemberi Pelayanan Di Rawat Inap	100%	100 % dokter spesialis	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)	Dr Spesialis (100%), Perawat minimal D3 (100%)
	Dokter Penanggung Jawab Pasien Rawat Inap	99.72%	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis	100 % dokter spesialis
	Jam Visite Dokter Spesialis	85.85%	08.00 s/d 14.00	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja	08.00 s.d 14.00 setiap hari kerja
	Kejadian Infeksi Pasca Operasi	0.07%	≤ 1,5 %	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%	≤1,5%
	Angka Kejadian Infeksi Nosokomial	0.00%	≤ 9 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Tidak Adanya Kejadian Pasien Jatuh	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pencatatan Dan Pelaporan TB Di Rumah Sakit	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian Pulang sebelum dinyatakan sembuh	2.00%	≤ 5 %	7.65%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%	≤ 5%
	Kematian Pasien > 48 Jam	2.46%	≤ 0,24 %	1.47%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%	≤ 0,24%
	Pasien Rawat Inap Tuberkulosis Yang Ditangani Dengan Strategi DOTS	100.00%	100%			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan Rawat Inap	87.00%	≥ 90%	90.00%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%
D.	BEDAH SENTRAL									
	Waktu Tunggu Operasi Elektif	24 Jam	≤ 2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari	1-2 hari

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kejadian Operasi Salah Orang	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kejadian Salah Tindakan Pada Operasi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kejadian Tertinggalnya Benda Asing Pada Tubuh Pasien Setelah Operasi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Komplikasi Anestesi Karena Overdosis, Reaksi Anestesi Dan Salah Penempatan Endotracheal Tube	0.00%	≤ 6 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Kejadian Kematian Di Meja Operasi	0.00%	≤ 1 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Kepuasan Pelanggan	87.55%	≥ 80%	80.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%
E.	PERSALINAN DAN PERINATOLOGI									
	Pemberi Pelayanan Persalinan Normal	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih	100% Dokter Sp. OG/Dokter umum/ Bidan terlatih
	Pemberi Pelayanan Persalinan Dengan Penyulit	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih	Tim PONEK terlatih
	Pemberi Pelayanan Persalinan Dengan Tindakan Operasi	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An
	Kemampuan Menangani BBLR 1500 Gr – 2500 Gr	95.28%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	18.12%	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %
	Pelayanan kontrasepsi mantap yang dilakukan oleh tenaga kompeten	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pelayanan konseling pada akseptor kontrasepsi mantap	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian kematian ibu karena persalinan	0%	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %	a. Perdarahan ≤ 1 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		0%	b. Pre-eklampsia 0-5 %	b. Pre-eklampsia 0%-5%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%	b. Pre-eklampsia 0%
		0%	c. Sepsis ≤ 0,2 %	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%	c. Sepsis 0%
	Kemampuan Menangani Bayi baru lahir dengan Asfiksi	96.77%	100%			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan pelanggan	87.69%	90.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%	95.00%
F.	PELAYANAN INTENSIF									
	Pemberi Pelayanan Intensif	13.33%	100% spesialis anasthesi, 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU	100% spesialis anasthesi , 100% perawat min D3 sertifikat ICU
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Ruang ICU	91.30%	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan Tempat Tidur Dengan Monitoring Dan Ventilator	100.00%	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepatuhan Terhadap Hand Hygiene	100.00%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian Infeksi Nosokomial	9.55%	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %	≤ 9,2 %
	Rata-Rata Pasien Yang Kembali Ke Perawatan Intensif Dengan Kasus Yang Sama < 72 Jam	2.58%	≤ 3 %	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Kepuasan pelanggan	86.30%	≥ 70%	75.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%
G.	RADIOLOGI									
	Pemberi Pelayanan Radiologi	Dokter spesialis radiologi, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer	Dokter Sp.Rad, Radiografer
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Radiografi	81.81%	Sesuai kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Foto Thorax	19.98 menit	≤ 3 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam	≤ 1.14 Jam
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	0.64%	≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %	Kerusakan foto ≤ 2 %

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Label	100.00%	100%			100%	100%	100%	100%	100%
	Pelaksana Ekspertisi Hasil Pemeriksaan Rontgen	73.52%	Dokter Spes. Radiologi	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad	Dokter Sp.Rad
	Kepuasan Pelanggan	87.00%	≥ 80%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
H.	PATOLOGI KLINIK									
	Pemberi Pelayanan Patologi Klinik	Sesuai Kelas RS	Sesuai kelas RS	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK	Dokter Residen Sp.PK
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Laboratorium Patologi Klinik	93.75%	Sesuai kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Laboratorium	35.85 menit	≤ 90 menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit	≤ 90 Menit
	Tidak Adanya Kejadian Tertukar Spesimen Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Kemampuan Memeriksa HIV-AIDS	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen
	Kemampuan Memeriksa Mikroskopis Tuberculosis Paru	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen	Tersedia tenaga, peralatan, dan reagen
	Pelaksana Ekspertisi Hasil Pemeriksaan Laboratorium	100%(Dokter Spes. Pat. Klinik)	Dokter Sp.PK,	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK	Dokter Sp.PK
	Tidak Adanya Kesalahan Penyerahan Hasil Pemeriksaan Laboratorium	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kesesuaian Hasil Pemeriksaan Baku Mutu Eksternal	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	86.72%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
I.	REHABILITASI MEDIK									
	Pemberi Pelayanan Rehabilitasi Medik	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan kelas RS	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR	Dokter Sp.KFR

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Rehabilitasi Medik	22.22%	Sesuai persyaratan kelas RS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Tindakan Rehabilitasi Medik	100.00%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kejadian Drop Out Pasien Terhadap Pelayanan Rehabilitasi Yang Direncanakan	21.68%	≤ 5,7%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%
	Kepuasan Pelanggan	88.00%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
J.	PELAYANAN FARMASI									
	pelayanan farmasi	87.5%	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit
	Jenis dan jumlah fasilitas dan peralatan pelayanan farmasi	100.00%	Sesuai kelas rumah sakit	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Ketersediaan formularium	99.45% Tersedia dan updated paling lama 3 thn	Tersedia dan updated paling lama 3 thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn	Tersedia dan updated setiap thn
	Waktu Tunggu Pelayanan Obat Jadi	11.21 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit
	Waktu Tunggu Pelayanan Obat Racikan	45.78 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit
	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Obat	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	82.00%	90.00%	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
K.	PELAYANAN GIZI									
	Pemberi Pelayanan Gizi	32%	Sesuai pola ketenagaan	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi	D3/D1 Gizi
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Pelayanan Gizi	89.47%	Tersedia	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan Waktu Pemberian Makanan Kepada Pasien	96.33%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kesalahan Dalam Pemberian Diet	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Sisa Makanan Yang Tidak Termakan Oleh Pasien	21.55%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%
	Kepuasan Pelanggan	87.00%	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
L.	PELAYANAN TRANSFUSI DARAH									
	Tenaga Penyedia Pelayanan Bank Darah	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS	Sesuai standar BDRS
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Bank Darah	100.00%	Sesuai standar BDRS	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Kejadian Reaksi Transfusi	0.21%	0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Pemenuhan Kebutuhan Darah Bagi Setiap Pelayanan Transfusi	100.00%	100.00%	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi
	Kepuasan Pelanggan	86.72%	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
M.	PELAYANAN KELUARGA MISKIN									
	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	tersedia	tersedia	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi	100% terpenuhi
	Kebijakan RS untuk Pelayanan Keluarga Miskin	ada	ada	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok
	Waktu Tunggu Verifikasi Kepesertaan	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit
	Tidak Adanya Biaya Tambahan Yang Ditagihkan pada Keluarga Miskin	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pasien Keluarga Miskin Yang Dilayani	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	86.60%	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
N.	PELAYANAN REKAM MEDIS									
	Pemberi Pelayanan Rekam Medis	7.14%	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan	Sesuai persyaratan
	Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan Rawat Jalan	1.23 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit
	Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan Rawat Inap	3.20 menit	10 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit	5 menit
	Kelengkapan Pengisian Rekam Medik 24 Jam Setelah Selesai Pelayanan	4.78%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Kelengkapan Informed Consent Setelah Mendapatkan Informasi Yang Jelas	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan	82.70%	≥ 80 %	80.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
O.	PENGOLAHAN LIMBAH									
	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah Rumah Sakit	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	Adanya SK Direktur sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Pengelolaan Limbah Rumah Sakit	100.00%	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan
	Pengelolaan Limbah Cair	Sesuai peraturan perundangan	Sesuai peraturan perundangan	50.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Baku Mutu Limbah Cair	0.00%	a. BOD < 30 mg/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
		0.00%	b. COD < 80 mg/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
		0.00%	c. TSS < 30 MG/l	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
		0.00%	d, PH 6-9	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Pengolahan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
P.	ADMINISTRASI & MANAJEMEN									
	Kelengkapan Pengisian Jabatan	100.00%	≥ 90 %	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Peraturan Internal Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Peraturan Karyawan Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Daftar Urutan Kepangkatan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Perencanaan Strategis Rumah Sakit	Ada	Ada	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok
	Perencanaan Pengembangan SDM Rumah Sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan Waktu Pengusulan Kenaikan Pangkat	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan Waktu Pengurusan Kenaikan Gaji Berkala	88.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	1 jam	≤2 Jam	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Cost Recovery	95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kelengkapan Laporan Akuntabilitas Kinerja	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Karyawan Yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Pertahun		40.00%	≥ 25%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%
	Ketepatan Waktu Pemberian Insentif	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Q	PELAYANAN AMBULANS & MOBIL JENAZAH									
	Ketersediaan Pelayanan Ambulans Dan Mobil Jenazah	24 jam	24 Jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
	Penyedia Pelayanan Ambulans Dan Mobil Jenazah	5 Supir Ambulan Terlatih	supir ambulans terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih	Supir Ambulan Terlatih
	Ketersediaan Mobil Ambulans Dan Mobil Jenazah	1 Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah
	Response time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan	30 menit	≤ 30 menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit	≤ 30menit
	Waktu Tanggap Pelayanan Ambulance/Mobil Jenazah Kepada Masyarakat Yang Membutuhkan	15 menit	sesuai Ketentuan	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
	Waktu pelayanan ambulan/ kereta jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
	Tidak Terjadinya Kecelakaan Ambulans/Mobil Jenazah Yang Menyebabkan Kecacatan Atau Kematian	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Kepuasan Pelanggan	87.97%	≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
R.	PELAYANAN PERAWATAN JENAZAH									
	Ketersediaan Pelayanan Perawatan Jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
	Ketersediaan Fasilitas Dan Peralatan Kamar Jenazah	100.00%	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit	Sesuai kelas rumah sakit
	Ketersediaan Tenaga Di Instalasi Perawatan Jenazah	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur
	Waktu tanggap pelayanan pemulasaraan jenazah	2 jam	≤ 2 Jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam	1 jam
	Perawatan Jenazah Sesuai Universal Precaution	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Tidak Adanya Kejadian Salah Identifikasi Jenazah	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan Pelanggan		≥ 80 %	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
S.	PELAYANAN LAUNDRY									
	Ketersediaan Pelayanan Laundry	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
	Penanggung Jawab Pemeliharaan Laundry	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur	Ada SK Direktur
	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Pelayanan Laundry	90.90%	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100.00%		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketepatan pengelolaan linen infeksius	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Ketersediaan Linen	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur
	Ketersediaan Linen Steril Untuk Kamar Operasi	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
T.	PEMELIHARAAN SARANA RUMAH SAKIT									
	Penanggung Jawab Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur	SK Direktur

Rencana Strategis (RENSTRA)
RSUD Dr. H. Andi Abdurrahman Noor
Tahun 2021-2026

NO.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target SPM	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Ketersediaan Bengkel Kerja	Tidak Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	91.73%	≥ 80 %	85%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
	Ketepatan Waktu Pemeliharaan Alat	100.00%	100.00%	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Ketepatan Waktu Kalibrasi Alat	100.00%	100.00%	85.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
	Alat Ukur dan Alat Laboratorium Yang Dikalibrasi Tepat Waktu	100.00%	100.00%	95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
U.	PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN INFEKSI									
	Tersedianya Anggota Tim PPI Terlatih	67.35%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%
	Ketersediaan APD (Alat Pelindung Diri)	100.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
	Rencana Program PPI	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Pelaksanaan Program PPI Sesuai Rencana	48.25%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Penggunaan APD saat melaksanakan tugas	94.20%	100.00%	60.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
	Pencatatan Dan Pelaporan Infeksi Nosokomial Di Rumahsakit	100.00%	≥ 75%	80.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%
V.	PELAYANAN KEAMANAN									
	Petugas Kemanan bersertifikat Pengamanan	40.00%	50.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Sistem pengamanan	Ada	1 SK	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Petugas Keamanan melakukan pengawasan keliling RS	Setiap Jam	100.00%	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam
	Evaluasi terhadap sistem pengamanan	Setiap 1 bulan	100.00%	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan	Setiap 3 bulan
	Tidak adanya barang milik pasien, pengunjung, karyawan yang hilang	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	Kepuasan pasien terhadap pelayanan keamanan	86.60%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%

BAB VIII PENUTUP

Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 berada pada tahapan kelima Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2006-2025 yang berfungsi sebagai pedoman, penentu arah, sasaran dan tujuan aparatur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan kebijakan teknis di bidang Kesehatan Oleh karena itu, Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu memiliki makna yang strategis dalam menjaga kesinambungan pembangunan daerah yang penyusunannya berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026.

RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai perangkat daerah berpedoman pada rencana strategis. Tersusunnya rencana strategis ini, diharapkan dapat menjadi landasan dalam pelaksanaan kebijakan dan program kerja pada RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu sesuai tugas pokok dan fungsinya. Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 menyajikan agenda utama perencanaan pembangunan untuk mengantisipasi masalah dan kendala pembangunan yang belum sepenuhnya tertangani pada periode Renstra RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu sebelumnya serta perubahan lingkungan strategis yang diperkirakan akan timbul pada 5 (lima) tahun berikutnya. Penyusunan Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dilakukan dengan komitmen yang kuat dalam menjamin kontinuitas dan konsistensi program pembangunan sekaligus menjaga fokus sasaran yang akan dicapai pada tahun 2026.

Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu merupakan dokumen perencanaan dari penjabaran visi, misi dan program tahun 2021-2026 yang disusun sebagai panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dalam jangka waktu 5 (lima) tahun, dengan menyesuaikan dinamika perubahan organisasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan isu strategis terkini. Berpedoman pada hasil analisis

Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 dan tugas pokok serta fungsi, maka RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu berperan dalam mensukseskan capaian Misi ke-1.

Upaya dalam mewujudkan pencapaian Visi Dan Misi Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 dilakukan dengan perumusan tujuan jangka menengah RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu, yaitu Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan rujukan.

Penyusunan strategi dan kebijakan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu dilaksanakan dengan analisis *Logical Frame Work* dan pohon kinerja, untuk menghasilkan: (1) Strategi;(2) Kebijakan; dan (3) Indikator yang harus dicapai oleh RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah yakni meliputi Indikator untuk eselon II, III, IV dan jabatan fungsional perencana. Oleh karena itu hal-hal yang dianggap penting dalam upaya pencapaian tujuan dari Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

- 1) Indikator Kinerja RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu yang tertuang dalam Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu merupakan kewajiban seluruh insan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu untuk mencapainya, berdasarkan hirarki kewenangan dan merupakan hasil komulatif dari program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu, yang pada akhirnya bermuara pada tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) Bupati Tanah Bumbu.
- 2) Penyusunan Rencana Kerja Tahunan RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu digunakan sebagai bahan untuk membuat Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), pembuatan dokumen pelaksanaan anggaran (DPA) dan sebagai bahan evaluasi.
- 3) Mensosialisasikan Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu ini, kepada seluruh pegawai dan mitra serta *stakeholder* RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu

Keberhasilan pelaksanaan Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Daerah Kabupaten Tanah Bumbu ini sangat ditentukan oleh kesiapan kelembangaan,

ketatalaksanaan, sumber daya manusia dan sumber pendanaannya serta komitmen semua unsur pimpinan maupun staf. Selain itu, untuk menjamin keberhasilan pelaksanaan rencana strategis ini setiap tahun akan dilaksanakan evaluasi. Apabila diperlukan, dapat dilakukan perubahan atau revisi muatan Rencana Strategis RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu termasuk indikator-indikator kinerjanya yang dilaksanakan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan pada rencana strategis ini.