

**DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT**



**LKjIP
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmatNya kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021. Laporan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat merupakan implementasi pertanggungjawaban atas keberhasilan ataupun kegagalan pelaksanaan kegiatan organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam kurun waktu Tahun 2021 dan merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan ini sekaligus diharapkan menjadi bahan informasi bagi pihak-pihak terkait (pemangku kepentingan) untuk mengevaluasi kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

Akuntabilitas merupakan perwujudan kewajiban Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat sebagai unit organisasi untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dimandatkan kepada Dinas kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat, dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui media pertanggungjawaban berupa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) secara periodik. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Kami menyadari bahwa kinerja kami masih jauh dari kata sempurna, demikian pula laporan kinerja ini masih perlu penyempurnaan. Oleh karena itu segala kritik dan sumbang saran sangat kami harapkan untuk perbaikan kinerja kami di masa yang akan datang. Akhirnya kami sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021. Besar harapan kami bahwa laporan ini dapat bermanfaat bagi seluruh *stakeholders* dan pihak-pihak terkait dalam rangka evaluasi sehingga mampu memberikan *input* dan umpan balik (*feed back*) untuk meningkatkan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

Pangkalan Bun, Januari 2022

Kepala Dinas
Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Kotawaringin Barat



Ir. TENGKU MUHAMAD AQIL NOOR
NIP. 19660605 199503 1 007

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam APBD. Dalam penyusunannya Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 Tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat.

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat mempunyai tugas pokok sebagai lembaga teknis daerah yang membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di kepemudaan dan olahraga dan tugas pembantuan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Adapun program Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat, baik yang menyangkut kepentingan masyarakat banyak, kebijakan-kebijakan yang mendesak dan tujuan maupun sasaran yang ingin dicapai, telah tersusun dalam Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat yang mengacu pada RPJMD Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017-2022 sebagai parameternya, dan merupakan acuan dalam menyusun anggaran APBD dan konsistensi penggunaannya.

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta pedoman dan tolak ukur kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan daerah dalam Rencana Program Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017-2022, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat telah menetapkan Perubahan Rencana Strategis Tahun 2019-2022 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program dan kegiatan dalam pencapaian tujuan dan sasaran organisasi pada sisa tahun Renstra. Dokumen perencanaan ini mengalami perubahan karena adanya reviu dari Tim Evaluator SAKIP Inspektorat dan Kemenpan RB.

Misi Bupati yang bersinggungan dengan tugas pokok dan fungsi dari Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat terdapat pada misi ke-2 (kesatu) yaitu:

"Meningkatkan Kualitas Hidup Manusia Melalui Pendidikan, Kesehatan dan Olahraga"

Dalam rangka mencapai visi dan misi Bupati, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional, berupa perumusan tujuan strategis organisasi. Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun.

Adapun tujuan strategis dari Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat yang telah di reviu adalah sebagai berikut: **"Meningkatkan Prestasi Semua Cabang Olahraga dan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga Serta Pembinaan Bidang Kepemudaan"**. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh organisasi secara lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek. Sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh Dinas Kemepudaan dan Olahraga, maka sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu sisa tahun Renstra sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan

Sasaran 2 : Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga

Sesuai dengan Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2019-2022 maka ada 2 (dua) sasaran strategis dengan 3 (tiga) indikator kinerja yang diharapkan dapat tercapai target kinerjanya setiap tahun berjalan. Adapun untuk pencapaian target kinerja pada 2 (dua) sasaran strategis pada Tahun 2021 tersaji dalam tabel berikut ini :

No	Sasaran	Capaian Kinerja (%)	Keterangan
1	Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan	11,34 %	Rendah
2	Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga	84,81 %	Tinggi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance dan clean government*) telah mendorong pemerintah dengan melakukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang jelas, tepat, teratur, dan efektif yang dikenal dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Akuntabilitas dipandang sebagai perwujudan kewajiban unit organisasi untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dimandatkan kepada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat dalam rangka pencapaian tujuan yang ditetapkan melalui media pertanggungjawaban berupa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan amanat dari Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk mencapai akuntabilitas instansi pemerintah yang baik, Kepala Dinas selaku unsur pembantu pimpinan dituntut untuk selalu melakukan pembenahan kinerja. Kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Penyusunan LKjIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, realisasi pencapaian.

Beberapa hal yang menjadi tujuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 antara lain :

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.
2. Mendorong Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat untuk melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Menumbuhkan kepercayaan masyarakat terhadap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat, didalam pelaksanaan program kegiatan yang digunakan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

1.2. Data Umum Dinas Kepemudaan dan Olahraga

A. Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Kepemudaan dan Olahraga bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah. Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas pokok sebagai lembaga teknis daerah yang membantu Bupati melaksanakan urusan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di kepemudaan dan olahraga dan tugas pembantuan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis pemuda dan olahraga meliputi bidang perencanaan, bidang kepemudaan, bidang keolahragaan, dan bidang sarana dan prasarana, pengendalian mutu dan pemeliharaan;
2. Penyelenggaraan urusan pendidikan dan pelayanan pemuda dan olahraga meliputi : perencanaan, bidang kepemudaan, bidang keolahragaan dan bidang sarana dan prasarana, pengendalian mutu dan pemeliharaan;
3. Pembinaan dan penyelenggaraan tugas pemuda dan olahraga meliputi : perencanaan, bidang kepemudaan, bidang keolahragaan dan bidang sarana dan prasarana, pengendalian mutu dan pemeliharaan;
4. Penyelenggaraan tugas kedinasan lain sesuai dengan tugasnya.

B. Struktur Organisasi

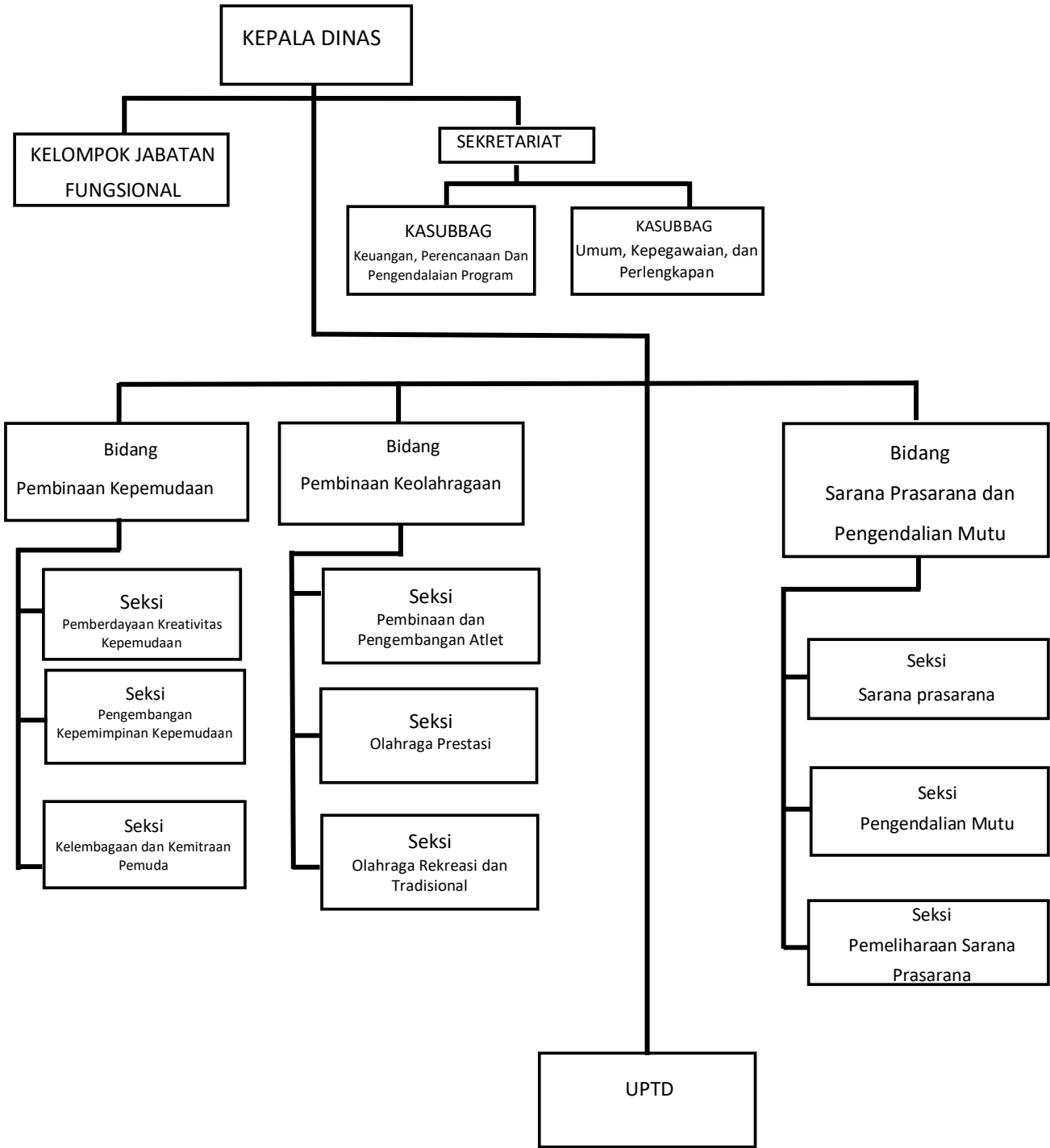
Kedudukan, susunan organisasi, tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat telah diatur dalam Peraturan Bupati Nomor 53 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas pokok dan Fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat, dengan susunan organisasi sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, terdiri dari :
 - a. Sub Bagian Keuangan, Perencanaan dan Pengendalian Program
 - b. Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Perlengkapan
3. Bidang terdiri dari :
 - a. Bidang Sarana Prasarana dan Pengendalian Mutu, terdiri dari :
 - (1) Seksi Sarana Prasarana
 - (2) Seksi Pengendalian Mutu
 - (3) Seksi Pemeliharaan Sarana Prasarana
 - b. Bidang Pembinaan Kepemudaan, terdiri dari :
 - (1) Seksi Pemberdayaan dan Kreatifitas Pemuda
 - (2) Seksi Pengembangan Kepemimpinan Kepemudaan
 - (3) Seksi Kelembagaan dan Kemitraan Pemuda
 - c. Bidang Pembinaan Keolahragaan, terdiri dari :
 - (1) Seksi Pembinaan dan Pengembangan Atlit
 - (2) Seksi Olahraga Prestasi
 - (3) Seksi Olahraga Rekreasi dan Tradisional
4. Kelompok Jabatan Fungsional

Berikut ditampilkan bagan struktur organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 53 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas pokok dan Fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

SUSUNAN ORGANISASI

DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT



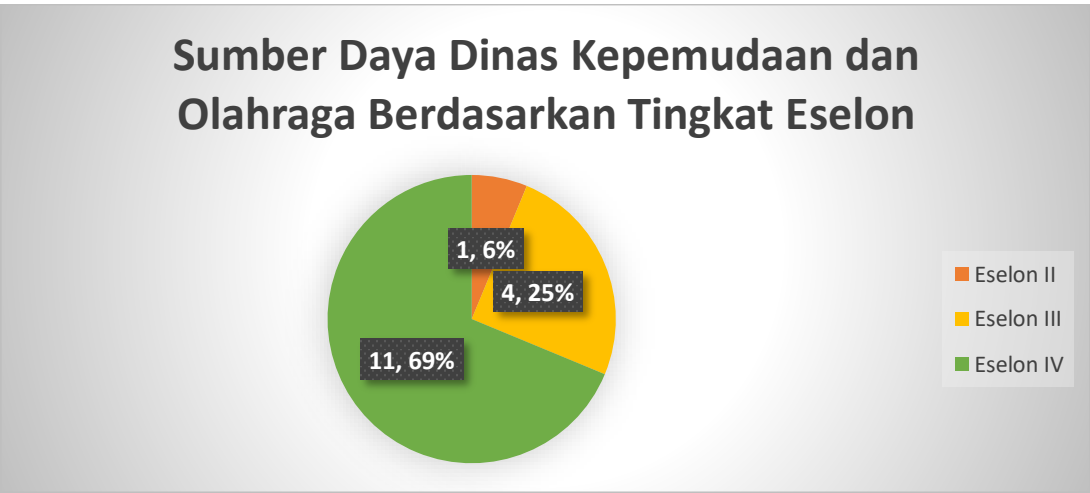
C. Sumber Daya Manusia

Sampai dengan 31 Desember 2021, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat didukung oleh Sumber daya manusia sebanyak 50 orang yang terdiri dari 30 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS) serta 20 orang pegawai kontrak. Latar belakang pendidikan PNS bervariasi mulai SD, SMP, SMA, Diploma (D3), Strata Satu (SI), Strata Dua (S2) hingga Strata Tiga (S3)

Hal ini dapat dilihat dalam tabel-tabel berikut ini :

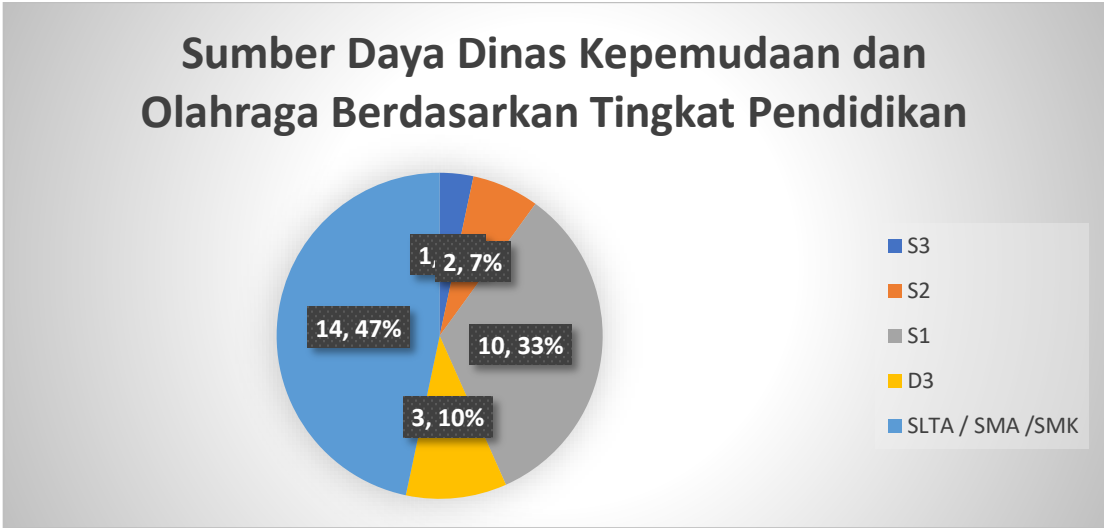
Tabel 1.2.1. Pembagian sumber daya aparatur berdasarkan tingkat eselon

NO	TINGKAT ESELON	JUMLAH	KETERANGAN
1	Eseon II	1 orang	Kepala Dinas
2	Eselon III	4 orang	Sekretaris dan Kepala Bidang
3	Eselon IV	11 orang	Kasi dan Kasubag
JUMLAH		16 orang	



Tabel 1.2.2 Pembagian sumber daya aparatur berdasarkan tingkat eselon

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	JUMLAH	KETERANGAN
1	S2	1 orang	
2	S1	11 orang	
3	D3	3 orang	
4	SMA / SLTA / SMK	14 orang	
JUMLAH		29 orang	



Tabel 1.2.23. Pembagian sumber daya aparatur berdasarkan jabatan

NO	JENIS JABATAN	JUMLAH ASN	KETERANGAN
1	Struktural	11 orang	Terdiri dari: <ul style="list-style-type: none">Kepala Dinas (1)Sekretaris (1)Kepala Bidang (3)Kepala Seksi (9)Kepala Subbagian (2)
JUMLAH		11 orang	

Sumber daya berupa aset pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat keadaan sampai dengan bulan Desember 2020 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.2.4. Sumber Daya Aset

No	Uraian	Nilai
1	Tanah	Rp. 10.088.335.000’-
2	Gedung dan Bangunan	Rp. 21.562.433.573’-
3	Peralatan dan Mesin	Rp. 948.623.750’-
4	Jalan, Irigasi dan Jaringan	Rp. 148.516.866’-
Total		Rp. 32.747.909.189’-

1.3. Aspek Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Strategi merupakan serangkaian upaya yang berisikan gambaran proses pencapaian sasaran strategis pembangunan. Strategi memperhatikan faktor internal dan eksternal di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

Penentuan alternatif strategi pencapaian dari setiap indikator sasaran atau kumpulan sasaran yang inherent adalah dengan terlebih dahulu melakukan analisis SWOT (*Strengths, Weaknesses, Oporlunities, Threats*) dengan mengidentifikasi indikator atau ukuran untuk pencapaian tujuan dengan mempertimbangkan dan memperhitungkan potensi berupa kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), kesempatan (*opportunities*), dan ancaman (*threats*). Bahan utama yang digunakan dalam analisa SWOT adalah hasil telaah dari isu-isu strategis yang selanjutnya diklasifikasikan berdasarkan faktor eksternal dan faktor internal yang melekat pada masing-masing isu tersebut. Berikut adalah gambaran *SWOT* Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat yang telah dirumuskan.

Berikut adalah gambaran *SWOT* Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat yang telah dirumuskan.

Tabel 1.3.1. Analisa SWOT dalam Penetapan Strategi Pembangunan



Strength		Weakness	
Adanya konsultasi, konsolidasi dan koordinasi antara SOPD Kepemudaan dengan kementrian Pemuda dan Olahraga	Adanya daya saing prestasi kepemudaan dan olahraga baik ditingkat provinsi dan tingkat nasional	Kurangnya optimal koordinasi antar bidang-bidang dalam SOPD	kurangnya SDM dari segi kualitas dan kuantitas yang memadai dalam SOPD
Adanya kapasitas aparatur dengan pengurus pengurus cabang dan organisasi kepemudaan tentang kerja sama atau team work yang solid	Adanya dukungan SDM dari tenaga pendidik dan kependidikan dalam pembinaan kepemudaan dan olahraga yang berprestasi	Kurang tersedianya anggaran kegiatan yang berkaitan dengan bidang tugas pokok	Kurang nya kesesuaian kompetensi dan kualifikasi dengan bidang tugas
Terbentuknya organisasi kepemudaan disetiap desa dan kelurahan serta organisasi setiap cabang olahraga	Adanya dukungan dari masyarakat untuk kegiatan kepemudaan dan olahraga	Kurang optimal koordinasi antara bidang-bidang	Kurangnya pemahaman kegiatan yang dikelola olah pengurus cabang olahraga dan organisasi kepemudaan
		Kurang nya sarana dan prasarana olahraga untuk menunjang pembinaan organisasi kepemudaan	Kurang nya kegiatan pelatihan-pelatihan keterampilan kepemudaan
		Kurang nya kemampuan SDM dalam mengelola pengurus cabang olahraga dan organisasi kepemudaan	

Opportunity (Peluang)		S+O	W+O
Adanya minat generasi muda dalam berolahraga dan organisasi kepemudaan	Tersedianya perencanaan peningkatan mutu sarana dan prasarana kepemudaan dan olahraga	Meningkatkan Pelayanan Pembinaan Kepemudaan dan Olahraga yang Intensif, Produktif dan Inovatif yang berorientasi pada kemandirian pemuda	Memaksimalkan potensi olahraga berprestasi dan pemuda yang mandiri
Threats (Ancaman)		S+T	W+T
Sulitnya Koordinasi antara bidang olahraga dengan pengurus-pengurus cabang olahraga dan organisasi kepemudaan	Tidak optimalnya pengurus-pengurus cabang olahraga (sebagai mitra SOPD dalam melaksanakan kegiatan) dan organisasi kepemudaan dengan dana yang telah disediakan SOPD	Sinergitas SOPD dengan organisasi cabang-cabang olahraga dan organisai kepemudaan untuk mencapai prestasi yang maksimal	Meningkatkan peran serta stakeholder sebagai upaya pencapaian prestasi olahraga dan pemuda yang mandiri

Dari gambaran *SWOT* diatas maka dapat dirumuskan strategi yang akan dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat dalam menentukan arah kebijakan pembangunan Rencana Strategis Tahun 2017-2022. Sebagai upaya mewujudkan strategi yang tepat maka dilakukan pemetaan (*strategy mapping*) yang melintasi 2 (dua) perspektif yaitu perspektif masyarakat/layanan dan perspektif kelembagaan.

Berdasarkan dua perspektif tersebut maka dapat dirumuskan strategi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat ada 1 (satu) strategi antara lain :

1. Dari perspektif masyarakat/layanan :
- Strategi : *Optimalisasi peran serta cabang olahraga dan organisasi kepemudaan, serta peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang prestasi atlit dan pemuda mandiri*
2. Dari Perspektif kelembagaan :
- Strategi : *Optimalisasi peran serta cabang olahraga dan organisasi kepemudaan, serta peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang prestasi atlit dan pemuda mandiri*

Tabel 1.3.2. Strategi

Perspektif Masyarakat	STRATEGI
Meningkatkan Pelayanan Pembinaan Kepemudaan dan Olahraga yang Intensif, Produktif dan Inovatif yang berorientasi pada kemandirian pemuda	Optimalisasi peranserta cabang olahraga dan organisasi kepemudaan, serta peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang prestasi atlit dan pemuda mandiri
Memaksimalkan potensi olahraga berprestasi dan pemuda yang mandiri	
Perspektif Kelembagaan	
Sinergitas SOPD dengan organisasi cabang-cabang olahraga dan organisai kepemudaan untuk mencapai prestasi yang maksimal	
Meningkatkan peran serta stakeholder sebagai upaya pencapaian prestasi olahraga dan pemuda yang mandiri	

“Arah kebijakan adalah pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan”. Adapun arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat berdasarkan 1 (satu) strategi yang telah dirumuskan diatas adalah sebagai berikut:

- 1. Penguatan peran serta kepemudaan.
- 2. Peningkatan pembinaan dan pemasyarakatan olahraga.
- 3. Penguatan sarana dan prasarana olahraga dan kepemudaan.

Tabel 1.3.3. Arah Kebijakan

Alternatif Strategi	Strategi	Arah Kebijakan
Perspektif Masyarakat		
Meningkatkan Pelayanan Pembinaan Kepemudaan dan Olahraga yang Intensif, Produktif dan Inovatif yang berorientasi pada kemandirian pemuda	Optimalisasi peranserta cabang olahraga dan organisasi kepemudaan, serta peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang prestasi atlit dan pemuda mandiri	Penguatan peran serta kepemudaan
Memaksimalkan potensi olahraga berprestasi dan pemuda yang mandiri		Peningkatan pembinaan dan pemasyarakatan olahraga
Perspektif Kelembagaan		
Sinergitas SOPD dengan organisasi cabang-cabang olahraga dan organisai kepemudaan untuk mencapai prestasi yang maksimal		Penguatan sarana dan prasarana olahraga dan kepemudaan
Meningkatkan peran serta stakeholder sebagai upaya pencapaian prestasi olahraga dan pemuda yang mandiri		

Strategi dan arah kebijakan yang telah dirumuskan diatas dapat ditarik kesimpulan dalam penentuan Tematik Pembangunan yang menjadi prioritas kebijakan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kotawaringin Barat selama 5 (lima) Tahun kedepan dan 1 (satu) tahun yang telah berjalan. Adapun tematik pembangunan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.3.4. Tematik Pembangunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat

No	Arah Kebijakan	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Penguatan peran serta kepemudaan						
2	Peningkatan pembinaan dan pemasyarakatan olahraga						
3	Penguatan sarana dan prasarana olahraga dan kepemudaan						
Tematik Pembangunan OPD		Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara	Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara	Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara	Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara	Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara	Peningkatan peran serta pemuda dalam bela negara
			Meningkatnya prestasi atlit di semua cabang olahraga pada kegiatan PORPROV dan POPPROV		Meningkatnya prestasi atlit di semua cabang olahraga pada kegiatan PORPROV dan POPPROV		Meningkatnya prestasi atlit di semua cabang olahraga pada kegiatan PORPROV dan POPPROV
		Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda	Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda	Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda	Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda	Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda	Penyediaan dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana di semua cabang olahraga dan pemuda

Penjelasan Tematik Pembangunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

Penjelasan tematik tahun 2017 : Meningkatkan peran serta pemuda dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana

- Penjelasan tematik tahun 2018 : Meningkatkan peran serta pemuda, prestasi atlit di semua cabang kegiatan PORPROV dan POPPROV dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana.
- Penjelasan tematik tahun 2019 : Meningkatkan peran serta pemuda dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana.
- Penjelasan tematik tahun 2020 : Meningkatkan peran serta, prestasi atlet di semua cabang kegiatan PORPROV dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana.
- Penjelasan tematik tahun 2021 : Meningkatkan peran serta pemuda dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana.
- Penjelasan tematik tahun 2022 : Meningkatkan peran serta, prestasi atlet di semua cabang kegiatan PORPROV dan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana.

Dari poin-poin rumusan yang telah disusun tersebut, sebaiknya dapat memperhatikan rumusan arah kebijakan untuk menghubungkan strategi pada sasaran agar tetap terjaga linieritas antara tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan pembangunan. Hal ini tertuang pada tabel berikut ini :

Tabel 1.3.5. Perumusan Arah Kebijakan Pembangunan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan Prestasi Semua Cabang Olahraga dan pembangunan sarana dan prasarana olahraga serta pembinaan bidang kepemudaan	Terwujudnya prestasi olahraga	Optimalisasi peranserta cabang olahraga dan organisasi kepemudaan, serta peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang prestasi atlit dan pemuda mandiri	Penguatan peran serta kepemudaan
	Terwujudnya pemuda yang mandiri		Peningkatan pembinaan dan pemasyarakatan olahraga
	Terwujudnya pembangunan sarana dan prasarana olahraga		Penguatan sarana dan prasarana olahraga dan kepemudaan

1.4. Permasalahan Utama Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Berdasarkan tugas dan fungsi serta kewenangan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat, beberapa hasil identifikasi permasalahan yang terdapat di Kabupaten Kotawaringin Barat antara lain sebagai berikut :

1.4.1. Bidang Kepemudaan

Permasalahan yang ada di Bidang Kepemudaan antara lain :

1. Kurangnya pemahaman kegiatan yang dikelola oleh organisasi kepemudaan.
2. Tidak optimalnya sebagai mitra SOPD dalam melaksanakan kegiatan dan organisasi kepemudaan dengan dana yang telah disediakan SOPD.
3. Sulitnya Koordinasi antara bidang kepemudaan dan organisasi kepemudaan.
4. Kurang nya kegiatan pelatihan-pelatihan keterampilan kepemudaan.

1.4.2. Bidang Keolahragaan

Permasalahan yang ada di Bidang Keolahragaan antara lain :

1. Sulitnya Koordinasi antara bidang olahraga dengan pengurus-pengurus cabang olahraga dan organisasi.
2. Tidak optimalnya pengurus-pengurus cabang olahraga (sebagai mitra SOPD dalam melaksanakan kegiatan)dengan dana yang telah disediakan SOPD.
3. Kurangnya pemahaman kegiatan yang dikelola oleh pengurus cabang olahraga.

1.4.3. Bidang Sarana Prasana dan Pengendalian Mutu

Permasalahan yang ada di Bidang Sarana Prasana dan Pengendalian Mutu antara lain :

1. Kurang nya sarana dan prasarana olahraga untuk menunjang pembinaan organisasi kepemudaan.
2. Kurang nya sarana dan prasarana olahraga untuk menunjang atlit.
3. Kurang nya sarana dan prasarana olahraga.

1.5. Sistematika Penulisan

Laporan Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2021. Capaian kinerja 2021 diukur dan dinilai berdasarkan Perjanjian Kinerja 2021 dan Perjanjian Kinerja Perubahan 2021 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Perjanjian kinerja tahun 2021 merupakan penjabaran Renstra Tahun 2017-2022.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja tahun 2021 memungkinkan dilakukannya identifikasi atas sejumlah celah kinerja (*peifonnance gap*) sebagai masukan bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti ini, sistematika penyajian Laporan Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 disusun sesuai dengan Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat sebagai berikut :

Kata Pengantar

Ikhtisar Eksekutif

Daftar isi

Daftar Tabel

Bab I Pendahuluan

Latar belakang

Data Umum Perangkat Daerah

Aspek Strategis Perangkat Daerah

Permasalahan Utama Perangkat Daerah

Sistematika Penyajian

Bab II Perencanaan Kinerja

Rencana Strategis Perangkat Daerah

Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Rencana Kinerja Tahunan

Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Capaian Kinerja Perangkat Daerah

Realisasi Anggaran

Bab IV Penutup

Kesimpulan

Solusi Atas Permasalahan

Lampiran-lampiran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Strategis Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang berdimensi 5 tahun-an, disusun dalam rangka mengoperasionalkan RPJMD sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing, sesuai bidang urusan yang menjadi kewenangan Daerah. Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olah raga Kabupaten Kotawaringin Barat merupakan dokumen perencanaan Dinas Kepemudaan dan Olah Raga untuk periode 5 (lima) tahun yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 yang memuat tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, serta program, kegiatan dan pendanaan indikatif dalam rangka pelaksanaan urusan wajib dan urusan pemerintahan pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga.

Sesuai dengan amanat pasal 272 ayat 2 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 bahwa perangkat daerah berkewajiban menyusun Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) dengan berpedoman pada RPJMD. Renstra Perangkat Daerah ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah setelah RPJMD ditetapkan. Hal ini mengamanatkan bahwa penyusunan Renstra di Kabupaten Kotawaringin Barat berpedoman pada Peraturan Daerah Nomor 2 tahun 2018 tentang RPJMD Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017- 2022.

Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olah raga Tahun 2019-2022 disusun berdasarkan revidi dan evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dari Dinas Kepemudaan dan Olah Raga dan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Kemendagri RB) tentang tujuan, sasaran dan indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olah raga yang telah diimplementasikan pada tahun 2017-2018 sehingga terjadi penyempurnaan terhadap tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olah raga indikator dan target kinerja, dan penambahan program dan kegiatan.

Dinas Kepemudaan dan Olah raga Kabupaten Kotawaringin Barat berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat, bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat selaku lembaga teknis daerah yang merupakan unsur manajemen pemerintah mempunyai peranan penting dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang baik, disamping lembaga teknis yang lain yang saling terkait dan merupakan satu kesatuan sistem yang tidak dapat terpisahkan.

Perubahan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olah Raga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2019 – 2022 disusun dengan tujuan sebagai berikut :

1. Memberikan pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Kepemudaan dan Olah Raga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2019 – 2022;
2. Memberikan instrumen pengukuran kinerja pelayanan;
3. Memberikan instrumen pengendalian dan evaluasi Renstra Dinas Kepemudaan dan Olah Raga tahun 2019 – 2022;
4. Sebagai dasar untuk melaksanakan program dan kegiatan selama sisa tahun Renstra.

A. VISI

Visi Bupati dan Wakil Bupati Kotawaringin Barat Tahun 2017-2022 adalah :

“GERAKAN MEMBANGUN KOTAWARINGIN BARAT MENUJU KEJAYAAN DENGAN KERJA NYATA DAN IKHLAS”

Visi ini berorientasi pada kata IKHLAS yaitu :

I	:	Iptek dan Infrastruktur
K	:	Ketaqwaan
H	:	Harmonis
L	:	Langgeng
A	:	Aman
S	:	Sejahtera

Visi ini diwujudkan dengan pemerintahan yang bermoral NURANI, yaitu :

N	:	Nasionalis
U	:	Unggul
R	:	Religius
A	:	Amanah
N	:	Nyata
I	:	Inspiratif

B. MISI

Adapun misi Pemerintahan Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat yang bersinggungan dengan tugas pokok dan fungsi dari Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat adalah misi yang pertama yaitu:

**" Meningkatkan kualitas hidup manusia melalui pendidikan,
kesehatan dan olahraga "**

C. TUJUAN DAN SASARAN

Dalam rangka mencapai visi dan misi Bupati seperti yang dikemukakan terdahulu, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis organisasi. Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun.

Dengan diformulasikannya tujuan strategis ini maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga dapat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam memenuhi visi misi Bupati untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga akan memungkinkan Dinas Kepemudaan dan Olahraga untuk mengukur sejauh mana visi misi Bupati yang telah dicapai. Untuk itu agar dapat diukur keberhasilannya didalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja yang terukur. Adapun tujuan strategis dari Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat yang telah di reviu adalah sebagai berikut: **"Meningkatkan Prestasi Semua Cabang Olahraga dan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga serta Pembinaan Bidang Kepemudaan"**.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh organisasi secara lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek. Sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga maka sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu sisa tahun Renstra sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan

Sasaran 2 : Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat beserta indikator kinerjanya disajikan dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.1.1.

**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Tahun Anggaran 2019-2022**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-			
				2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatkan Prestasi Semua Cabang Olahraga dan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga serta Pembinaan Bidang Kepemudaan		Cabang Olahraga Yang Berprestasi	31	33	35	46
		Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	60	75	80	90
		Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga	Persentase Capaian Prestasi Olahraga di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	70	75	80	90

POHON KINERJA SASARAN 1.1



POHON KINERJA SASARAN 1.2



2.2. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama instansi pemerintah sesuai dengan tugas fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban. IKU dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses bisnis organisasi dan kriteria indikator kinerja yang baik. IKU perlu ditetapkan oleh prmpman Kementerian/ Lembaga/ Pemerintah Daerah sebagai dasar penilaian untuk setiap tingkatan organisasi. Indikator kinerja pada unit kerja (setingkat Eselon II) sekurang-kurangnya adalah indikator keluaran (*output*).

Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Kotawaringin Barat tertuang dalam tabel 2.2 berikut ini:

Tabel 2.2.1 Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN/PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5
Meningkatkan peran serta kepemudaan	Persentase peningkatan peran serta kepemudaan	Jumlah pemuda yang mengikuti kegiatan kepemudaan tahun n dikurangi jumlah pemuda yang mengikuti kegiatan kepemudaan tahun n-1 dibagi jumlah pemuda yang mengikuti kegiatan kepemudaan tahun n-1 x 100	Bidang Kepemudaan	Laporan hasil kegiatan kepemudaan, rekapitulasi data peran serta pemuda dalam seluruh kegiatan kepemudaan
Meningkatkan prestasi di bidang olahraga	Persentase capaian prestasi di tingkat daerah, regional dan nasional	Jumlah prestasi yang dicapai dibagi target RPJMD cabang olahraga prestasi x 100	Bidang Olahraga	Laporan seluruh kegiatan perlombaan yang diikuti di tingkat daerah, regional dan nasional, rekapitulasi data jumlah prestasi setiap cabang olahraga yang telah dicapai setiap tahun

2.3. Rencana Kerja Tahunan

Perencanaan kinerja tahunan diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya yang dimiliki. Setiap sasaran strategis yang telah ditetapkan dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program yang terdiri dari beberapa kegiatan yang merupakan tindakan nyata untuk dilaksanakan pada tahun bersangkutan.

Rencana Kinerja memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam suatu tahun yang dituangkan dalam sejumlah sasaran strategis dan indikator kinerja yang relevan dan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis. Rencana Kinerja Tahunan ini telah disesuaikan dengan ketersediaan alokasi anggaran dan menyesuaikan dari revaluasi Renstra yang telah dilakukan. Perencanaan kinerja ini dituangkan dalam suatu Perjanjian Kinerja Perubahan. Pada setiap akhir tahun, Perjanjian Kinerja ini akan dipertanggungjawabkan capaian kinerjanya pada Laporan Kerja Instansi Pemerintah (LKJIP).

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan dijabarkan di dalam dokumen rencana kerja SKPD. Hasil dari proses ini berupa Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang kemudian ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja SKPD sebagaimana terlampir. Rencana Kinerja Tahunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2021 dan Perubahannya tertuang dalam tabel berikut ini :

**Tabel 2.3.1 Rencana Kinerja Tahunan Perubahan
Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	80 %
2	Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga	Persentase Capaian Prestasi di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	80 %

2.4. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Perjanjian kinerja merupakan dokumen tahunan yang berisi pernyataan kinerja/ kesepakatan kinerja antara Bupati dengan Dinas Kepemudaan dan Olahraga untuk mewujudkan target kinerja berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Renstra dengan didukung sumber daya dan dana yang dimiliki oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Perjanjian kinerja juga dibuat untuk eselon III dengan eselon II dan eselon III dengan eselon IV yang merupakan penjabaran kesepakatan kerja Bupati dengan eselon II.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penenma dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai

Perjanjian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2021 dan perubahannya tertuang dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.4.1. Perjanjian Kinerja
Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	80 %
2	Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga	Persentase Capaian Prestasi Olahraga di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	80 %
3	Menyediakan Kebutuhan Penunjang Perangkat Daerah Dalam Melaksanakan Tugas dan Fungsi	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Penunjang Perangkat Daerah	100 %
4	Menyediakan Dukungan Bagi Pencapaian Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	B

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat telah melaksanakan penilaian kinerja berdasarkan pada Penetapan Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur, yang hasilnya akan memberikan gambaran terhadap keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data, selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja sesuai dengan tingkat capaian kinerja berdasarkan permendagri nomor 86 tahun 2017 seperti pada tabel berikut :

Tabel 3 Skala Peringkat Kinerja

No	Interval	Kategori Capaian
1.	Capaian ≥ 91	Sangat Tinggi
2.	$76 \leq \text{Capaian} \leq 90$	Tinggi
3.	$66 \leq \text{Capaian} \leq 75$	Sedang
4.	$51 \leq \text{Capaian} \leq 65$	Rendah
5.	Capaian ≤ 50	Sangat Rendah

3.1. Capaian Kinerja Tahun 2021

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2021 beserta target dan capaian realisasinya.

Rumusan yang digunakan untuk mengevaluasi capaian kinerja strategis disini adalah persentase antara realisasi kinerja yang tercapai dengan target kinerja yang telah disepakati dalam perjanjian kinerja Tahun 2021. Untuk selanjutnya, formula yang digunakan sebagai dasar penghitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realiasi Kinerja Tahun 2021}}{\text{Target Kinerja Tahun 2021}} \times 100\%$$

Penjelasan masing-masing tentang pencapaian target kinerja1 Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 pada pada tabel berikut :

Tabel 3.1.1. Tabel pencapaian target kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021

No.	Sasaran Strategis	Capaian Kinerja (%)	Keterangan
1	2	3	4
1	Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan	9,075 %	Sangat Rendah
2	Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga	67,85 %	Sedang

3.1.1 Perbandingan antara realisasi dan target kinerja Indikator Kinerja Utama perangkat daerah yang dijabarkan persasaran

Hasil pengukuran dan pencapaian kinerja sasaran strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2021 hanya berdasarkan target yang tertuang dalam perjanjian kinerja tahun 2021.

Adapun hasil pengukuran dan capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sesuai dengan Sasaran Strategis dibawah ini :

1. Meningkatkan Peran Serta Kepemudaan

Keberhasilan sasaran strategis 1 (satu) diukur dengan 1 (satu) indikator, dengan uraian sebagai berikut :

>> Indikator Kinerja : Persentase Peningkatan peran serta Kepemudaan

Indikator kinerja, target dan realisasi disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 3.1.1.1 Capaian Kinerja Sasaran 1 Tahun 2021

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian ($\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$)
1	2	3	4	5	6
1	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	Persentase	80 %	9,075 %	11,34 %
Capaian Kinerja Indikator					11,34 %

Tabel 3.1.1.2 Capaian Realisasi Anggaran Sasaran 1 Tahun 2021

No.	Indikator Kinerja	Anggaran	Realisasi	Capaian ($\frac{\text{Realisasi}}{\text{Anggaran}} \times 100\%$)
1	2	4	5	6
1	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	Rp. 387.198.285	Rp. 342.858.091	88,55 %
Capaian Kinerja Sasaran				88,55 %

Perbandingan capaian kinerja dan capaian keuangan untuk indikator dan sasaran ini adalah 11,34 % capaian kinerja % : 88,55 % capaian keuangan.

2. Meningkatkan Prestasi di Bidang Olahraga

Keberhasilan sasaran strategis 1 (satu) diukur dengan 1 (satu) indikator, dengan uraian sebagai berikut :

>> Indikator Kinerja : Persentase Capaian Prestasi Olahraga di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional

Indikator kinerja, target dan realisasi disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 3.1.1.3. Capaian Kinerja Indikator Sasaran 2 Tahun 2021

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian ($\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$)
1	2	3	4	5	6
2	Persentase capaian Prestasi Olahraga Di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	Persentase	80 %	67,85 %	84,81 %
Capaian Kinerja Sasaran					84,81 %

Tabel 3.1.1.4. Capaian Realisasi Anggaran Sasaran 2 Tahun 2021

No.	Indikator Kinerja	Pagu anggaran	Realisasi anggaran	Capaian (<u>Realisasi</u> x 100 %) anggaran
1	2	4	5	6
2	Persentase capaian Prestasi Olahraga Di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	Rp. 1.851.576.800	Rp. 1.735.664.076	93,74 %
Capaian Kinerja Sasaran				93,74 %

Perbandingan capaian kinerja dan capaian keuangan untuk indikator dan sasaran ini adalah 84,81 % 8apaian kinerja : 93,74 % capaian keuangan.

3.1.2 Perbandingan antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan tahun-tahun sebelumnya

Perbandingan realisasi kinerja dan capaian kinerja indikator ini pada tahun 2017, 2018, 2019, 2020 dan tahun 2021 disajikan pada tabel berikut :

Tabel. 3.1.2.1. Perbandingan realisasi kinerja dan capaian kinerja sasaran 1 tahun 2021 dengan tahun sebelumnya

No.	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
		Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	NA	NA	55,55 %	90,62 %	9,075 %	NA	NA	96,46 %	120,82 %	11,34 %

Tabel 3.1.2.2. Perbandingan realisasi kinerja dan capaian kinerja sasaran 2 tahun 2021 dengan tahun sebelumnya

No.	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
		Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
2	Persentase capaian Prestasi Olahraga Di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	NA	NA	67 %	21,74 %	67,85 %	NA	NA	95,71 %	28,99 %	84,81 %

Data perbandingan tersebut adalah data Tahun 2021 dengan Tahun sebelumnya yaitu 2017 dan 2018. Tahun 2017 dan 2018 data tidak tersedia, hal ini dikarenakan adanya pembaruan Indikator Utama dan RENSTRA Perubahan Tahun 2019-2022 Dinas kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat.

3.1.3 Perbandingan antara Realisasi Kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target kinerja jangka menengah renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target jangka menengah Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1.3.1. Perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target kinerja jangka menengah renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga sasaran 1

No .	Indikator Kinerja	Target Kinerja Renstra					Realisasi Kinerja				
		Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Persentase Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	NA	NA	60 %	75 %	80 %	NA	NA	55,55 %	90,62 %	9,075 %

Tabel 3.1.3.2. Perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target kinerja jangka menengah renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga sasaran 2

No.	Indikator Kinerja	Target Kinerja Renstra					Realisasi Kinerja				
		Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Persentase capaian Prestasi Olahraga Di Tingkat Daerah, Regional dan Nasional	NA	NA	70 %	75 %	80 %	NA	NA	67 %	21,74 %	67,85 %

BAB IV PENUTUP

Penyelenggaraan kegiatan di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat pada Tahun Anggaran 2021 merupakan tahun ketiga dari Rencana strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017-2022. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan.

Hasil laporan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2021 dapat disimpulkan sebagai berikut : Hasil capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2021 pada 2 sasaran strategis yaitu sasaran strategis meningkatkan peran serta kepemudaan sebesar 11,34 % kategori rendah dan capaian kinerja keuangan 88,55 % tinggi, dan sasaran strategis meningkatkan prestasi di bidang olahraga sebesar 84,81 % kategori tinggi dan capaian kinerja keuangan 93,7491 % kategori sangat tinggi.

Demikian Laporan Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2021 ini disusun, diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja dimasa yang akan datang serta sebagai penyempurnaan dokumen berbagai kebijakan yang diperlukan dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Bun, Maret 2022

Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Kotawaringin Barat



Ir. TENGKU MOHAMAD AQIL NOOR
NIP. 19660605 199503 1 007