



LKJIP 2022

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

KECAMATAN ARUT UTARA



**KECAMATAN ARUT UTARA
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT**

**Jalan Mas Lubihi Siak No. - Kelurahan Pangkut
Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat
Kalimantan Tengah**

Telp : (0532) - E-mail : kantor.arutara@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa atas terselesainya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022. LKjIP Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 merupakan bentuk akuntabilitas publik pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah.

Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 ini dapat bermanfaat dan dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja sasaran strategis serta sebagai bahan masukan untuk penyempurnaan dan meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat.

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam APBD, dalam penyusunannya Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat.

Capaian kinerja Kecamatan Arut Utara Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 dalam mewujudkan sasaran strategis digambarkan dalam tabel berikut ini:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Predika t Kinerja
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	99	87,8	88,7	Tinggi
Capaian sasaran strategis 1					88,7%	
2.	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	90%	90%	100%	Sangat Tinggi
Capaian sasaran strategis 2					100%	

Dari tabel diatas disimpulkan bahwa capaian kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat tahun anggaran 2022 sebesar **94,35%** dengan peringkat kinerja ***sangat tinggi***.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat ke depan, sebagai berikut:

- a. Bertambahnya jumlah penugasan mandatory yang setiap tahun sehingga mengakibatkan ketidak seimbangan antara beban kerja dengan ketersediaan sumber daya, khususnya SDM yang dimiliki kantor Kecamatan Arut Utara;
- b. Pemanfaatan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat;
- c. Belum tertatanya/ tertib administrasi di desa dan kelurahan;
- d. Tingkat pendidikan di desa dan kelurahan masih rendah sehingga menyebabkan kurangnya potensi sumber daya manusia (SDM);
- e. Kondisi geografis wilayah Kecamatan Arut Utara yang sangat luas dan belum memadainya jalan penghubung desa dan kelurahan menuju kecamatan.

DAFTAR ISI

Daftar Isi	
Kata Pengantar	i
Ikhtisar Eksekutif.....	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar	vi
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Data Umum	2
1.3 Aspek Strategis	8
1.4 Permasalahan Utama	9
1.5 Landasan Hukum	9
1.6 Sistematika Penyajian	10
BAB II Perencanaan Kinerja	12
2.1 Rencana Strategis	12
2.2 Indikator Kinerja Utama.....	14
2.3 Rencana Kinerja Tahunan.....	15
2.4 Perjanjian Kinerja	16
BAB III Akuntabilitas Kinerja	21
3.1 Capaian Kinerja	21
3.2 Analisis Capaian Kinerja	22
3.3 Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Standar Nasional	30
3.4 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	30
3.5 Realisasi Keuangan	31
BAB IV Penutup.....	36
Lampiran-Lampiran.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel: 1.1 Peta Jabatan Kecamatan Arut Utara

Tabel: 1.2 Data Pegawai Per 31 Desember 2022

Tabel: 1.3 Analisis Kebutuhan Pegawai 2022

Tabel: 1.4 Data Aset Tahun 2022

Tabel 1.5 identifikasi SWOT

Tabel 1.6 sasaran strategis 2017-2022

Tabel 1.7 sasaran strategis 2019-2022

Tabel: 2.1 Indikator Kinerja Utama

Tabel: 2.2 Rencana Kinerja Tahun 2022

Tabel: 2.3 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022

*Tabel: 2.4 Anggaran Program dan Kegiatan Yang Terkait langsung Dengan
Capaian Kinerja Tahun 2022*

Tabel: 2.5 Anggaran Program dan Kegiatan Penunjang Tahun 2022

Tabel: 3.1 Skala Nilai Perangkat Daerah

Tabel: 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2022

*Tabel: 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Target Kinerja Sasaran 1 Tahun
2022*

*Tabel: 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 1
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir*

Tabel: 3.5 Skala Nilai Perangkat Daerah

*Tabel: 3.6 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Target Kinerja Sasaran 2 Tahun
2022*

*Tabel: 3.7 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 3
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir*

*Tabel: 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 3 Sampai Dengan Tahun
2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra*

Tabel: 3.9 Efisiensi Anggaran 2022

Tabel: 3.10 Realisasi Anggaran Tahun 2022

Tabel: 3.11 Rincian Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2022

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pagu Anggaran Sasaran Strategis

*Gambar 3.1 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 1
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir*

*Gambar 1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 2
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir*

*Gambar 1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 3
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan bahwa setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Instansi Pemerintah wajib meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna dan bertanggung jawab. Adanya tuntutan akan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah beserta pencapaian kinerjanya menjadi bagian upaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan sebagai bentuk perwujudan sistem tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) pemerintah dalam mempertanggungjawabkan pencapaian visi misi organisasi.

Penyusunan laporan kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2022 ini berpedoman pada Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat dengan menyajikan pencapaian, pengukuran dan evaluasi atas perencanaan dan perjanjian kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat dalam mewujudkan birokrasi yang akuntabel, transparan, dan profesional.

Tujuan penyajian laporan kinerja ini adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat untuk meningkatkan kinerjanya.

1.2 Data Umum

Berdasarkan Peraturan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 73 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Kabupaten Kotawaringin Barat disebutkan bahwa kecamatan mempunyai tugas :

Melaksanakan sebagian koordinasi, integrasi, simplikasi dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal baik dalam lingkungan Kecamatan dan Kelurahan maupun instansi lain sesuai dengan tugas pokok masing-masing". Sementara untuk fungsi dari kecamatan disebutkan sebagai berikut:

- a. Mengkoordinasikan kegiatan di lingkungan Kecamatan dan Kelurahan serta Instansi vertikal maupun horizontal;
- b. Mengintegrasikan kegiatan di lingkungan Kecamatan dan Kelurahan serta Instansi vertikal maupun horizontal;
- c. Mengimplikasikan kegiatan di lingkungan Kecamatan dan Kelurahan serta Instansi vertikal maupun horizontal;
- d. Mengsinkronisasikan kegiatan di lingkungan Kecamatan dan Kelurahan serta Instansi vertikal maupun horizontal;

Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi, Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat, maka sumber daya manusia yang diperlukan adalah sebagai berikut:

Tabel: 1.1 Peta Jabatan Kecamatan Arut Utara

Jabatan Struktural	Jabatan Pelaksana	Jabatan Fungsional
1. Camat 2. Sekretaris 1) Subbag UKP 2) Subbag Keurendal 3. Kasi Pelayanan Umum 4. Kasi Trantibum 5. Kasi Tapem 6. Kasi PMD	1. Dibawah Subbag UKP: 1) Pengadministrasi Umum 2) Pengelola Kepegawaian 3) Pengelola Barang Milik Daerah 4) Pengadministrasi Persuratan 2. Dibawah Subbag Keurendal: 1) Bendahara 2) Verifikator Keuangan	

Jabatan Struktural	Jabatan Pelaksana	Jabatan Fungsional
7. Kasi Pem. Kesra 8. Lurah 9. Sekretaris Lurah 10. Kasi Tapem Kelurahan 11. Kasi P. Umum, Trantibum 12. Kasi Pem. Kesra	3) Pengelola Keuangan 4) Pengadministrasi Keuangan 5) Pengolah data perencanaan penganggaran 3. Dibawah Kasi P. Umum: 1) Pengadministrasi Perizinan 2) Pengolah data pelayanan 3) Pengadministrasi Umum 4) Dibawah Trantibum: 1) Pengelola Keamanan dan Ketertiban 2) Pengelola data Keamanan dan Ketertiban 3) Pengadministrasi Umum 5) Dibawah Seksi Tapem 1) Pengelola administrasi pemerintahan 2) Pengadministrasi pemerintahan 3) Pengadministrasi umum 6) Dibawah Seksi PMD: 1) Pengelola Pemberdayaan masyarakat dan Kelembagaan 2) Pengelola Kekayaan desa dan administrasi desa 3) Pengadministrasi Umum 7) Dibawah Seksi Pem. Kesra: 1) Pengadministrasi Umum 2) Pengelola Kesejahteraan Sosial 3) Pengelola Data 8) Dibawah Sekretaris Lurah: 1) Pengadministrasi Umum 2) Pengadministrasi Kepegawaian 3) Pengadministrasi Keuangan 9) Dibawah Kasi Tapem Kelurahan: 1) Pengadministrasi Pemerintahan 2) Pengadministrasi Umum 10) Dibawah Kasi P. Umum, Trantibum: 1) Pengelola keamanan dan ketertiban 2) Pengadministrasi umum 11) Dibawah kasi pem. Kesra: 1) Pengelola kesejahteraan social 2) Pengadministrasi umum	

Sumber: Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 123 Tahun 2020

Sampai dengan 31 Desember 2022, Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat didukung oleh Sumber Daya Manusia sebanyak 30 orang Pegawai sebagaimana data berikut:

Tabel: 1.2 Data Pegawai Per 31 Desember 2022

No	Jabatan	Jumlah Pegawai Yang ada	Jenis Kelamin		Kualifikasi					Status Kepegawaian	
			Laki-Laki	Perempuan	S 2	S 1	D3	SMA	S D	PNS/CPNS	Kontrak
A	Jabatan Pimpinan Tinggi										
B	Jabatan Administrator										
	1. Administrator	2	2		1	1				2	
	2. Pengawas	12	10	2		9	2	1		12	
	3. Pelaksana	16	10	6		2		14		9	7
C	Jabatan Fungsional										
	Jumlah	30	22	8	1	12	2	15		23	7

Sumber: Data Pegawaian Kecamatan Arut Utara Per 31 Desember 2022

Kebutuhan pegawai Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat baik jabatan pelaksana dan jabatan fungsional tertentu berdasarkan Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 123 Tahun 2020 tentang Penetapan Peta Jabatan Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat, apabila dibandingkan dengan kondisi yang ada dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel: 1.3 Analisis Kebutuhan Pegawai 2022

Uraian	Jabatan	Formasi Sesuai Keputusan	Kondisi Saat Ini	Kekurangan
Kecamatan	Camat	1	1	-
Arut Utara	Sekretaris Camat	1	1	-
	Kasubbag UKP	1	1	-
	- Pengadministrasi Umum	1	-	1
	- Pengelola Kepegawaian	1	-	1

Uraian	Jabatan	Formasi Sesuai Keputusan	Kondisi Saat Ini	Kekurangan
	- Pengadministrasi persuratan	1	-	1
	- Pengelola barang milik negara	1	1	-
	Kasubbag Keuangan, Perencanaan, Pelaporan dan Pengendalian Program	1	1	-
	- Bendahara	1	1	-
	- Verifikator Keuangan	1	-	1
	- Pengelola Keuangan	1	-	1
	- Pengadministrasi keuangan	1	-	1
	- Pengolah Data Perencanaan Penganggaran	1	-	1
	Kepala Seksi Pelayanan Umum	1	1	-
	- Pengadministrasi Perizinan	1	-	1
	- Pengolah Data Pelayanan	1	-	1
	- Pengadministrasi Umum	1	1	-
	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	-	1
	- Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1	-	1
	- Pengelola data keamanan dan ketertiban	1	-	1
	- Pengadministrasian Umum	1	2	-1
	Kepala Seksi Tata Pemerintahan	1	1	-
	- Pengelola Administrasi Pemerintahan	1	-	1
	- Pengadministrasi Pemerintahan	1	-	1
	- Pengadministrasi Umum	1	1	-
	Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	1	1	-
	- Pengelola Pemberdayaan Masyarakat dan Kelembagaan	1	-	1
	- Pengelola Kekayaan Desa dan Administrasi Desa	1	-	1

Uraian	Jabatan	Formasi Sesuai Keputusan	Kondisi Saat Ini	Kekurangan
	- Pengadministrasi Umum	1	1	-
	Kepala Seksi Pembangunan Kesejahteraan Rakyat	1	1	-
	- Pengadministrasi Umum	1	2	-1
	- Pengelola Kesejahteraan sosial	1	-	1
	- Pengelola Data	1	-	1
Kelurahan Pangkut	Lurah	1	1	-
	Sekretaris	1	1	-
	- Pengadministrasi Umum	1	-	1
	- Pengadministrasi Keuangan	1	-	1
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	-	1
	Kasi Tata Pemerintahan	1	1	-
	- Pengadministrasi Pemerintahan	1	-	1
	- Pengadministrasi Umum	1	-	1
	Kasi Pelayanan Umum, Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	1	-
	- Pengelola Keamanan dan Ketertiban	1	-	1
	- Pengadministrasi Umum	1	-	1
	Kasi Pembangunan dan Kesejahteraan Rakyat	1	1	-
	- Pengelola Kesejahteraan Rakyat	1	-	1
	- Pengadministrasi Umum	1	-	1
TOTAL		37	22	27

Sumber: Data Diolah

Guna mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, pada tahun 2022, rincian sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel: 1.4 Data Aset Tahun 2022

No	Klasifikasi	Nama Bidang Barang	Jumlah Barang	Nilai (Rp)
1	Tanah	Tanah	8 persil	93.978.260,00
2	Peralatan & Mesin	Alat-alat Besar	-	-
		Alat-alat Angkut	20 unit	484.486.200,00
		Alat Bengkel dan Alat Ukur	2 unit	10.467.500,00
		Alat pertanian	4 buah	3.750.000,00
		Alat Kantor dan Rumah Tangga	477 buah	885.861.113,00
		Alat Studio Komunikasi	8 buah	111.141.005,00
		Alat kedokteran	1 buah	5.900.000,00
		Alat Laboratorium	-	
		Alat Persenjataan	-	
3	Gedung & Bangunan	Bangunan Gedung Kantor	5 buah	1.209.287.277,92
		Gedung Rumah Dinas	6 buah	1.399.957.902,00
		Bangunan gedung tempat pertemuan	3 buah	1.941.694.430,00
		Bangunan gedung tempat pendidikan	1 buah	200.000.000,00
		Bangunan gedung perpustakaan	1 buah	198.400.000,00
		Bangunan Lain-lain	1 buah	159.520.000,00
		Bangunan gedung tempat kerja lainnya	1 buah	148.200.000,00
		Bangunan gedung garasi/pool	1 buah	41.400.000,00
4	Jalan, Irigasi dan Jaringan	Jalan	-	
		Jembatan	-	
		Instalasi Listrik dan Telp	-	
		Bangunan air/ irigasi pengaman sungai dan bencana	8 buah	869.099.390,00
5	Aset Tetap Lainnya	Bahan Perpustakaan	-	-
		Barang Bercorak Kesenian	46 buah	32.624.850,00
6	Aset Lainnya	Aset Tak Berwujud	-	-
7	Konstruksi Dalam Pengerjaan		1 buah	2.100.000,00
Total Aset				7.795.767.927,92

Sumber: Data Kartu Inventaris Barang 2022

1.3 Aspek Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukan, mengenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat antara lain:

1. Kemampuan administrasi aparatur desa yang masih rendah;
2. Kegiatan sosialisasi dan pembinaan yang belum maksimal menjangkau desa;
3. Belum adanya keselarasan antara kebijakan perencanaan desa dengan arah kebijakan pemerintah kecamatan, kabupaten, dan pihak swasta;
4. Penggunaan teknologi informasi yang belum dapat diterapkan secara maksimal;
5. Perlu peningkatan koordinasi dalam penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja;
6. Jumlah aparatur yang masih kurang jika dibandingkan dengan beban kerja;

Tabel 1.5 identifikasi SWOT

Internal	Eksternal
(+) Kekuatan	(+) Peluang
Komitmen aparatur yang kuat terhadap peningkatan pelayanan	Adanya komitmen bersama dari pemerintah kecamatan, kelurahan, dan desa untuk memperbaiki kualitas pelayanan kepada masyarakat
Adanya upaya sinkronisasi perencanaan desa, kelurahan dan kecamatan	Komitmen bersama pihak swasta mendorong pembangunan di desa
(-) Kelemahan	(-) Ancaman
Rendahnya pemahaman aparatur tentang pentingnya tertib administrasi	Sosialisasi dan bimtek yang belum menjangkau aparatur desa

Rendahnya pengalokasian anggaran terhadap peningkatan kompetensi aparatur desa	Tingkat pendidikan masyarakat yang masih rendah
Penentuan skala prioritas perencanaan desa yang belum selaras dengan perencanaan kecamatan, kabupaten, dan pihak swasta	Rendahnya partisipasi masyarakat

1.4 Permasalahan Utama

Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat merupakan unsur pengawas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat. Keberhasilan pelaksanaan dipengaruhi oleh sejauh mana mampu memecahkan masalah yang menjadi penghambat dalam mencapai tujuan organisasi. Adapun permasalahan utama yang dihadapi oleh Kecamatan Arut Utara pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Kurangnya ketersediaan data utama di desa;
2. Kompetensi pelaksana yang masih rendah;
3. Sarana prasarana pelayanan yang kurang memadai;
4. Belum semua jenis pelayanan dapat dilayani di kecamatan;
5. Rendahnya partisipasi/ usulan lembaga kemasyarakatan di desa dan kelurahan;
6. Akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan masih rendah dilihat dari nilai SAKIP Kecamatan;
7. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pemerintah kecamatan masih rendah.

1.5 Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat.

1.6 Sistematika Penyajian

Laporan Kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2022. Capaian kinerja 2022 diukur dan dinilai berdasarkan Perjanjian Kinerja 2022 dan Perjanjian Kinerja Perubahan 2022 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Perjanjian kinerja tahun 2022 merupakan penjabaran Perubahan Renstra Tahun 2019-2022.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja tahun 2022 memungkinkan dilakukannya identifikasi atas sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai masukan bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti ini, sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 disusun sesuai dengan Keputusan Bupati Kotawaringin Barat Nomor 243 Tahun 2019 tentang Penetapan Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat sebagai berikut:

Kata Pengantar

- i. Ikhtisar Eksekutif
- ii. Daftar isi
- iii. Daftar Tabel

Bab I Pendahuluan

- 1.1 Latar belakang
- 1.2 Data Umum
- 1.3 Aspek Strategis
- 1.4 Permasalahan Utama
- 1.5 Landasan Hukum
- 1.6 Sistematika Penyajian

Bab II Perencanaan Kinerja

- 2.1 Rencana Strategis
- 2.2 Indikator Kinerja Utama
- 2.3 Rencana Kinerja Tahunan
- 2.4 Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

- 3.1 Capaian Kinerja Perangkat Daerah
- 3.2 Realisasi Anggaran

Bab IV Penutup

- 4.1 Kesimpulan
- 4.2 Solusi Atas Permasalahan

Lampiran-lampiran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis Kecamatan Arut Utara

Rencana Strategis berisi penjabaran operasional dari RPJMD 2017-2022 yang tercascade pada tujuan, sasaran dan program kegiatan kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat selama lima tahun. Tahun 2022 ini merupakan tahun akhir masa RPJMD. Adapun Visi Bupati dan Wakil Bupati Kotawaringin Barat 2017-2022 yang tertuang dalam RPJMD yaitu:

**“GERAKAN MEMBANGUN KOTAWARINGIN BARAT MENUJU KEJAYAAN
DENGAN KERJA NYATA DAN IKHLAS”**

Visi ini berorientasi pada kata **IKHLAS**, yaitu:

I = IPTEK DAN INFRASTRUKTUR,
K = KETAKWAAN,
H = HARMONIS,
L = LANGGENG,
A = AMAN,
S = SEJAHTERA.

Visi ini diwujudkan dengan pemerintahan yang bermoral **NURANI**, yaitu:

N = NASIONALIS,
U = UNGGUL,
R = RELIGIUS,
A = AMANAH,
N = NYATA,
I = INSPIRATIF

Adapun misi Pemerintahan Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat yang bersinggungan dengan tugas pokok dan fungsi dari Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat adalah misi yang **pertama** yaitu:

**“Memperkuat tata pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan
transparan”**

Renstra Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat ditetapkan dengan Peraturan Bupati Nomor 9 Tahun 2018 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017 – 2022. Tabel Terlampir

Tabel 1.6 sasaran strategis 2017-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Pada Tahun Ke-					
			2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum di kecamatan	N/A	80	85	85	90	90
2	Mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase Ketercukupan Administrasi Perkantoran	80	80	80	90	90	90

Namun berdasarkan hasil evaluasi sakip oleh kemenpan RB tanggal 13 agustus 2019 di Palangka Raya maka sasaran dan indikator pada Renstra Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat mengalami perubahan sebagaimana tabel terlampir.

Tabel 1.7 sasaran strategis 2019-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target			Target Akhir Renstra
			2020	2021	2022	
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	Nilai SAKIP	A	A	A	A

2	Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	90	95	99	99
3	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	70	80	90	90

Sumber: Perubahan Renstra Kecamatan Arut Utara Tahun 2019-2022

Sesuai dengan Perubahan Renstra Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2019-2022 maka ada 3 (tiga) sasaran strategis dengan 3 (tiga) indikator kinerja yang diharapkan dapat tercapai target kinerjanya dalam setiap tahun berjalan. Tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja tersebut terangkum dalam tabel berikut ini:

2.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama instansi pemerintah sesuai dengan tugas fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban.

IKU dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses bisnis organisasi dan kriteria indikator kinerja yang baik. IKU perlu ditetapkan oleh pimpinan Kementerian/Lembaga/ Pemerintah Daerah sebagai dasar penilaian untuk setiap tingkatan organisasi. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat tertuang dalam tabel 2.2 berikut ini:

Tabel: 2.1 Indikator Kinerja Utama

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Formulasi Perhitungan/Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil perhitungan Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) setiap tahun	Camat	Dokumen IKM
Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	Jumlah rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang dilaporkan dikali 100%	Semua Kasi Kecamatan	Laporan Kasi Kecamatan

Sumber: SK Camat Arut Utara No. 050/ /AU.I/VIII/2021 Tahun 2021

2.3 Rencana Kinerja Tahunan

Perencanaan kinerja tahunan diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya yang dimiliki. Setiap sasaran strategis yang telah ditetapkan dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program yang terdiri dari beberapa kegiatan yang merupakan tindakan nyata untuk dilaksanakan pada tahun bersangkutan. Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan dijabarkan di dalam

dokumen rencana kerja SKPD. Hasil dari proses ini berupa Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang kemudian ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja SKPD sebagaimana terlampir. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Arut Utara Tahun 2022 tertuang dalam tabel berikut ini:

Tabel: 2.2 Rencana Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	99
2	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	90%

Sumber: Data Diolah

2.4 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kecamatan Arut Utara

Kabupaten Kotawaringin Barat pada Tahun 2022 telah menyusun Perjanjian Kinerja dengan Bupati Kotawaringin Barat untuk mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini.

Tabel: 2.3 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	99
2	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	90%

Sumber: Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Eselon II, maka struktur program dan kegiatan yang terkait langsung dan penunjang dalam mencapai sasaran Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel: 2.4 Anggaran Program dan Kegiatan Yang Terkait langsung Dengan Capaian Kinerja Tahun 2022

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Sebelum Perubahan (Rp)	Sebelum Perubahan (Rp)	Bertambah Berkurang (Rp)
Sasaran 1: Meningkatnya Pelayanan Publik				
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK		78.746.400	76.861.400	-1.885.000
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	76.861.400	76.861.400	0
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	71.316.400	71.118.400	-198.000

	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	7.430.000	5.743.000	-1.687.000
Sasaran 2 :Meningkatkan Pembinaan dan Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan umum, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Pembangunan dan Kesejahteraan Rakyat serta Ketentraman Ketertiban Umum				
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		1.092.490.404	1.152.764.154	60.273.750
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	46.800.000	44.820.000	-1.980.000
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	46.800.000	44.820.000	-1.980.000
	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	399.845.202	437.345.202	37.500.000
	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	213.704.400	235.900.000	22.195.600
	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	186.140.802	201.445.202	15.304.400
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA		66.400.000	62.811.250	-3.588.750
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	66.400.000	62.811.250	-3.588.750
	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	9.225.000	8.730.000	-495.000
	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	10050000	9555000	-495.000
	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	47.125.000	44.526.250	-2598750

Sumber: DPA Perubahan Tahun 2022

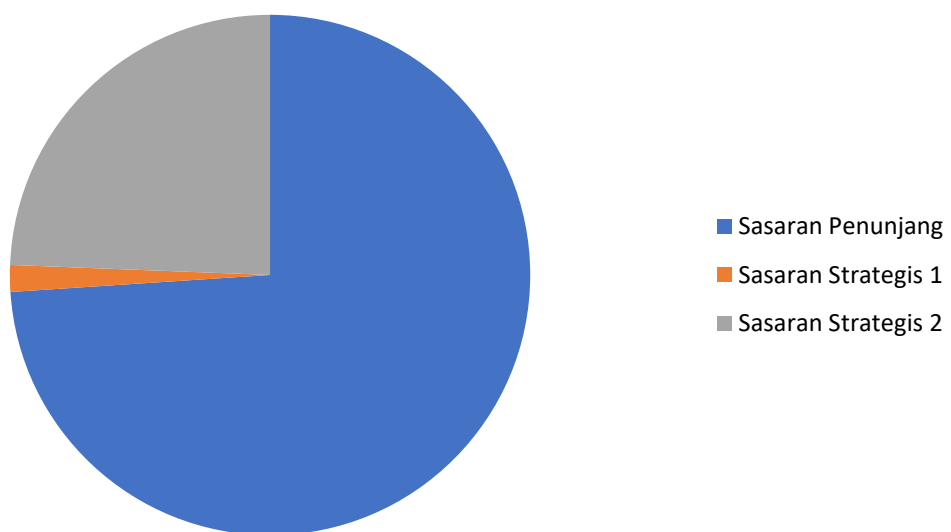
Tabel: 2.5 Anggaran Program dan Kegiatan Penunjang Tahun 2022

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Sebelum Perubahan (Rp)	Sebelum Perubahan (Rp)	Bertambah Berkurang (Rp)
Sasaran 1 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan				
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		3.514.975.398	3.559.578.148	44.602.750
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.766.964.852	2.776.567.677	9.602.825
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.723.932.852	2.748.273.927	24.341.075
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	4.100.000	3.100.000	-1.000.000
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	34.187.000	20.770.500	-13.416.500
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4.745.000	4.423.250	-321.750
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	45.190.000	56.519.600	11.329.600

	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	13.800.000	13.800.000	0
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	31.390.000	42.719.600	11.329.600
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	174.105.252	186.277.982	12.172.730
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.303.230	14.303.230	0
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	39.016.022	42.526.884	3.510.862
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	120.786.000	129.447.868	8.661.868
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	84.961.217	91.983.602	7.022.385
	Pengadaan Mebel	35.499.992	35.822.719	322.727
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	49.461.225	56.160.883	6.699.658
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	210.338.577	225.822.897	15.484.320
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	48.342.120	50.332.440	1.990.320
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	161.996.457	175.490.457	13.494.000
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	215.054.000	210.386.390	-4.667.610
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	43.549.000	40.293.500	-3.255.500
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	34.377.500	33.491.500	-886.000
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	5.600.000	5.600.000	0
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	131.527.500	131.001.390	-526.110

Gambar 2.1 Pagu Anggaran Sasaran Strategis

Pagu Anggaran Sasaran Strategis



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan. dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang diukur dari sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja melalui laporan kinerja instansi pemerintah.

Laporan Kinerja 2022 ini menyajikan pengukuran capaian indikator kinerja sasaran strategis untuk mengetahui tingkat keberhasilan. Indikator kinerja yang diukur adalah sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang telah dicapai. Pengukuran Laporan Kinerja 2022 mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel: 3.1 Skala Nilai Perangkat Daerah

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	$91 \leq 100$	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Sumber: Permendagri No. 86 Tahun 2017

3.1. Capaian Kinerja Kecamatan Arut Utara

Pada tahun 2022, Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan Perjanjian Kinerja terdapat 2 (dua) sasaran yang dicapai yang tersaji dalam tabel berikut ini:

Tabel: 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Predikat Kinerja
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	99	87,8	88,7	Tinggi
Capaian sasaran strategis 1					88,7%	
2.	Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	90%	90%	100%	Sangat Tinggi
Capaian sasaran strategis 2					100%	

Sumber: Data diolah

3.2 Analisis Capaian Kinerja

Adapun hasil pengukuran dan capaian kinerja sasaran strategis diuraikan dibawah ini:

1

Sasaran: Meningkatkan Pelayanan Publik

Keberhasilan sasaran strategis diukur dengan 1 indikator, dengan uraian sebagai berikut:

Keberhasilan sasaran strategis 1 (satu) diukur dengan indikator, dengan uraian sebagai berikut:

- Indikator Kinerja 1: Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
Perbandingan antara realisasi kinerja pada tahun 2022 dengan target indikator kinerja 1 yang tersaji dalam tabel berikut ini:

Tabel: 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Target Kinerja Sasaran 1
Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Score	99	87,8	88,7%

Sumber: Data diolah

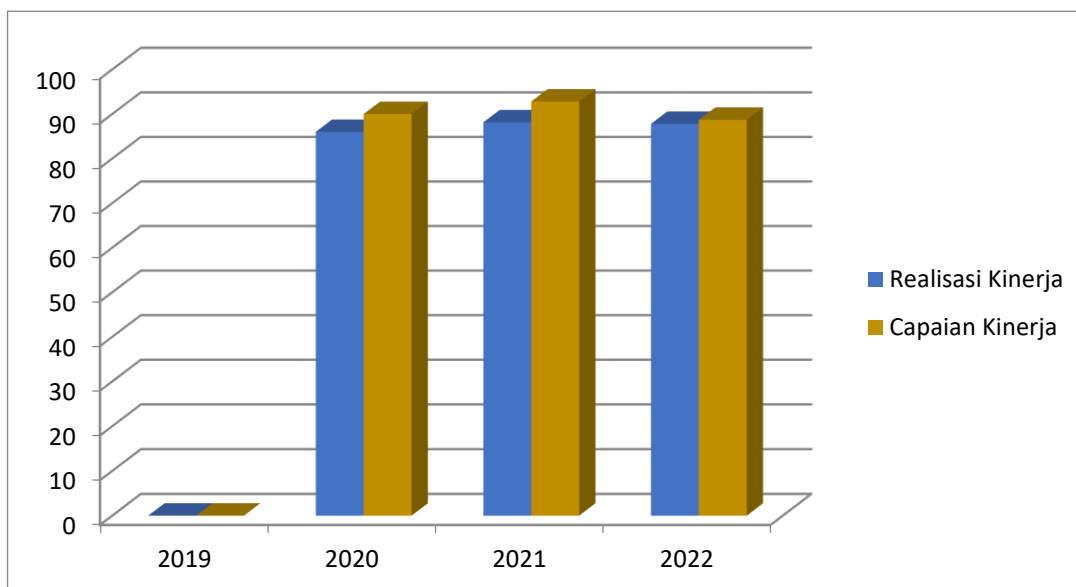
Dari tabel di atas, jika capaian kinerja tersebut dibandingkan dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir selama masa periode Renstra maka dapat ditunjukkan dengan tabel berikut ini:

Tabel: 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 1
Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja						Capaian Kinerja					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	86	88,13	87,8	-	-	-	90 %	92,8%	88,7%

Sumber: Data diolah

Gambar 1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 1 Tahun 2022
Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir



Adapun perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2022 dengan target jangka menengah Renstra Kecamatan Arut Utara disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel: 3.5 Skala Nilai Perangkat Daerah

Indikator Kinerja	Target Kinerja Renstra						Realisasi Kinerja sd Tahun 2022					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	95	95	99	-	-	-	86	88,13	87,8

Sumber: Data diolah

Dari capaian tersebut di atas dapat dianalisis bahwa target akhir Renstra Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat **“Tidak Tercapai”**.

Adapun analisis penyebab tidak tercapainya kinerja/kendala yang menghambat tercapainya kinerja adalah sebagai berikut:

1. Penetapan Target Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) terlalu tinggi untuk wilayah Kecamatan Arut Utara
2. Kurang pemahaman masyarakat terkait persyaratan pelayanan sehingga dianggap masih mempersulit;
3. Kecamatan hanya memfasilitasi pelayanan perizinan non usaha dan non perizinan;
4. Kecamatan bukan sebagai penerbit produk pelayanan;
5. Pelaksana pelayanan dianggap belum memiliki kompetensi disebabkan minimnya kewenangan yang dilimpahkan kepada kecamatan;
6. Prilaku pelaksana pelayanan dianggap kurang tanggap dikarenakan masyarakat kurang memahami jam pelayanan;
7. Sarana prasarana pelayanan di kecamatan belum memenuhi standar pelayanan minimum.

Alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pemahaman dan pendampingan kepada masyarakat dalam pengisian kusioner pelayanan;
2. Memberikan edukasi kepada masyarakat tentang persyaratan pelayanan, alur pelayanan dan jam pelayanan;
3. Membuat usulan peningkatan sarana prasarana pelayanan dalam renja kecamatan.

Adapun analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja adalah sebagai berikut:

1. Program Jemput Bola Pelayanan Penerbitan dokumen Perizinan Non Usaha

Dari uraian diatas disimpulkan bahwa capaian sasaran strategis 1 ini tidak tercapai kinerjanya. Adapun strategi dan upaya perbaikan yang perlu dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan kegiatan jemput bola pelayanan perizinan non usaha dan non perizinan;
2. Melakukan koordinasi dengan instansi yang menerbitkan produk pelayanan perizinan non usaha dan non perizinan secara terus menerus agar percepatan penyelesaian produk pelayanan.

Dari uraian diatas disimpulkan bahwa capaian sasaran strategis 1 ini tidak tercapai kinerjanya.

2

Sasaran: Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum

Keberhasilan sasaran strategis diukur dengan 1 indikator, dengan uraian sebagai berikut:

Keberhasilan sasaran strategis 2 (dua) diukur dengan indikator, dengan uraian sebagai berikut:

- Indikator Kinerja 1: Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti
- Perbandingan antara realisasi kinerja pada tahun 2022 dengan target indikator kinerja 1 yang tersaji dalam tabel berikut ini:

Tabel: 3.6 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Target Kinerja Sasaran 2
Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	Persentase	90	90	100%

Sumber: Data diolah

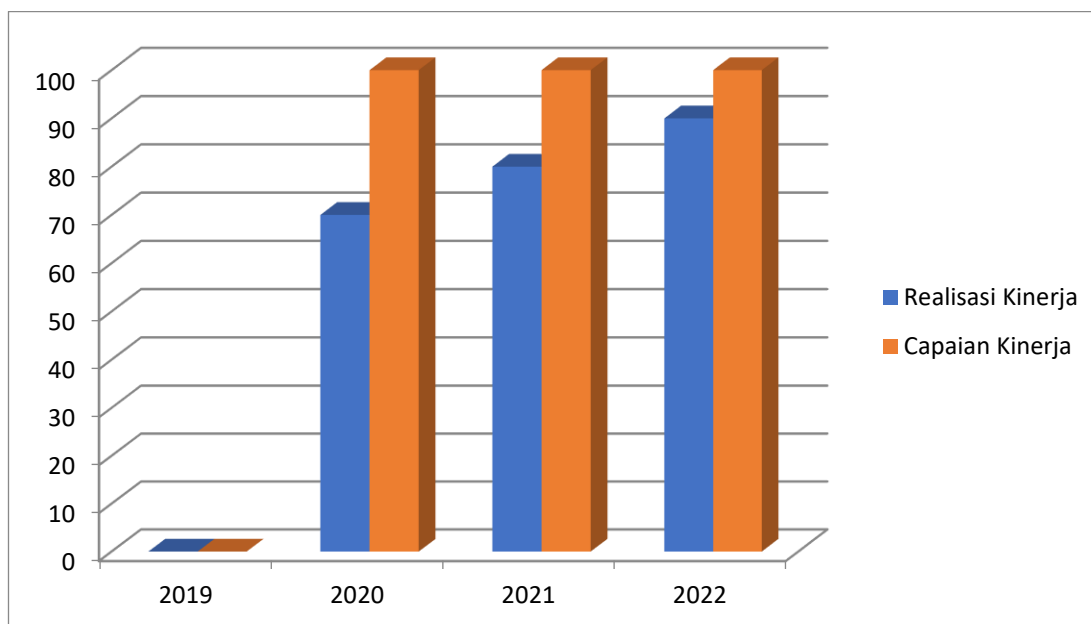
Dari tabel di atas, jika capaian kinerja tersebut dibandingkan dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir selama masa periode Renstra maka dapat ditunjukkan dengan tabel berikut ini:

Tabel: 3.7 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja						Capaian Kinerja					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	-	-	-	70	80	90	-	-	-	100%	100%	100%

Sumber: Data diolah

Gambar 1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2022 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir



Adapun perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2022 dengan target jangka menengah Renstra Kecamatan Arut Utara disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel: 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2 Sampai Dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra

Indikator Kinerja	Target Kinerja Renstra						Realisasi Kinerja sd Tahun 2022					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketenteraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	80	80	80	70	80	90	-	-	-	70	80	90

Sumber: Data diolah

Dari capaian tersebut di atas dapat dianalisis bahwa target akhir Renstra Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat “**Tercapai**”.

Adapun analisis penyebab tercapainya kinerja/ faktor pendukung tercapainya kinerja adalah sebagai berikut:

1. Strategi camat melakukan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan secara terus menerus;
2. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan di desa dan kelurahan secara terjadwal dan masif;
3. Memberikan arahan kepada masing kepala seksi agar meidentifikasi kekurangan dokumen pelaksanaan kegiatan di desa dan kelurahan.

Alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Menyurati desa dan kelurahan agar melaporkan kegiatan penyelenggaraan pemerintahan desa, kelurahan, lembaga permasyarakatan dan unsur lainnya setiap bulan;
2. Berkoordinasi dengan dinas terkait yang melaksanakan kegiatan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan;

Adapun analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja adalah sebagai berikut:

1. Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Tata Kelola Desa dan Kelurahan
2. Kegiatan Asistensi Penyusunan Dokumen Administrasi Desa

Dari uraian diatas disimpulkan bahwa capaian sasaran strategis 2 ini tidak tercapai kinerjanya. Adapun strategi dan upaya perbaikan yang perlu dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Menyusun jadwal monitoring dan evaluasi desa dan kelurahan yang diikuti oleh seluruh seksi di kecamatan;

Dari uraian diatas disimpulkan bahwa capaian sasaran strategis 3 ini tercapai kinerjanya.

3.3 Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Standar Nasional

Tidak adanya data perbandingan antara capaian kinerja kecamatan arut utara dengan capaian kinerja standar nasional.

3.4 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisa efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran sesuai dengan rumus pengukuran tingkat efisiensi sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n ((PAKi \times CKi) - RAKi)}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

Keterangan:

E : Efisiensi

PAKi : Pagu anggaran keluaran i

RAKi : Realisasi anggaran keluaran i

CKi : Capaian keluaran I

Analisa efisiensi penggunaan sumber daya pada capaian kinerja keuangan dan kinerja indikator kinerja adalah sebagai berikut:

Tabel: 3.9 Efisiensi Anggaran 2022

Sasaran	Indikator	Target Kinerja			Anggaran			Efisiensi %
		Target	Realisasi	% Capaian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	
Meningkatkan pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum	Persentase rekomendasi hasil pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, pemberdayaan masyarakat dan desa, pembangunan dan kesejahteraan rakyat serta ketentraman ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100 %	100 %	100%	544.976.452	543.384.810	99,71	0,29
Total efisiensi anggaran								0,29

Sumber: Data diolah

Dari tabel tersebut di atas, efisiensi dapat dicapai karena:

1. Penerapan strategi pembinaan Desa dan Kelurahan secara bersamaan dari semua seksi di Kecamatan.
2. Pembinaan ke Desa dan Kelurahan menggunakan mobil dinas Camat sehingga biaya yang dikeluarkan lebih sedikit/ efisien.

3.5 Realisasi Keuangan

Untuk melaksanakan program dan kegiatan pada tahun 2022 Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat menganggarkan Belanja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat sebesar Rp. 4.106.767.000,- pada anggaran murni dan setelah perubahan pada Anggaran Perubahan (DPPA) menjadi sebesar Rp 4.181.416.000,- Penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan IV adalah sebesar Rp. 4.130.816.700,- atau sebesar 98,79 %. Data anggaran dan realisasi DPPA Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat untuk tahun anggaran 2022 sebagai berikut:

Tabel: 3.10 Realisasi Anggaran Tahun 2022

No	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian %
1	Belanja Operasional	3.760.031.008,-	3.710.206.475,-	98,67
	- Belanja Pegawai	2.748.273.927,-	998.395.089,-	98,67
	- Belanja Barang/Jasa	1.011.757.081,-	998.395.089,-	98,68
2	Belanja Modal	421.384.992,-	420.610.225,-	99,82
	- Belanja Peralatan & Mesin	91.983.602,-	91.210.225,-	99,16
	- Belanja Gedung & Bangunan	329.401.390,-	329.400.000,-	99,82
	- Belanja Jalan dan Irigasi	0	0	0
	- Belanja Aset Tetap Lainnya	0	0	0
TOTAL		4.181.416.000,-	4.130.816.700,-	98,79

Sumber: Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Arut Utara 2022

Untuk rincian realisasi keuangan per kegiatan disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel: 3.11 Rincian Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2022

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		3.559.578.148	3.520.544.432	98,90
	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	12.020.000	12.015.000	99,96
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3.011.000	3.010.000	99,97
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1.365.500	1.365.000	99,96
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1.365.500	1.365.000	99,96
	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	1.705.750	1.705.000	99,96

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	2.046.000	2.045.000	99,95
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2.526.250	2.525.000	99,95
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.776.567.677	2.737.497.191	98,59
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.748.273.927	2.711.811.386	98,67
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	3.100.000	3.100.000	100,00
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	20.770.500	18.165.805	87,46
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4.423.250	4.420.000	99,93
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	56.519.600	52.271.639	92,48
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	13.800.000	13800000	100,00
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	42.719.600	38471639	90,06
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	186.277.982	184.803.577	99,21
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.303.230	14.298.900	99,97
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	42.526.884	41.057.756	96,55
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	129.447.868	129.446.921	100,00
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	91.983.602	91.210.225	99,16
	Pengadaan Mebel	35.822.719	35.499.000	99,10
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	56.160.883	55.711.225	99,20
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	225.822.897	223.125.600	98,81
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	50.332.440	48.666.300	96,69
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	175.490.457	174.459.300	99,41
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	210.386.390	209.943.000	99,79

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	40.293.500	39.887.000	98,99
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	33.491.500	33.466.000	99,92
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	5.600.000	5.590.000	99,82
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	131.001.390	131.000.000	100,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK		76.861.400	76.612.908	99,68
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	76.861.400	76.612.908	99,68
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	71.118.400	70.872.908	99,65
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	5.743.000	5.740.000	99,95
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		44.820.000	44.805.500	99,97
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	44.820.000	44.805.500	99,97
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	44.820.000	44.805.500	99,97
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA		62.811.250	62.764.000	99,92
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	62.811.250	62.764.000	99,92
	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	8.730.000	8.691.500	99,56
	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	9.555.000	9.550.000	99,95
	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	44.526.250	44.522.500	99,99
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		437.345.202	435.768.060	99,64

	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	437.345.202	435.768.060	99,64
	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	235.900.000	235.900.000	100,00
	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	201.445.202	199.868.060	99,22
TOTAL		4.181.416.000	4.130.816.700	98,79

Sumber: Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Arut Utara 2022

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja keuangan menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja keuangan tahun 2022 adalah sebesar **98,79%** yang berarti masuk dalam kategori capaian **“Sangat Tinggi”**.

BAB IV

PENUTUP

Hasil laporan kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Capaian kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat tahun anggaran 2022 sebesar **94,35%** dengan peringkat kinerja sangat **tinggi**.
2. Capaian kinerja keuangan **98,79%** dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 4.130.816.700,- sehingga masuk dalam peringkat kinerja **sangat tinggi**.

Beberapa hambatan/permasalahan yang dihadapi Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat dalam rangka pencapaian sasaran strategis Renstra dan pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Fasilitas perekaman E-KTP pelayanan tidak dapat dioperasikan (rusak berat);
2. Masih rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap kinerja aparatur;
3. Kebutuhan dasar masyarakat berupa jaringan listrik yang belum menjangkau ke semua desa, kondisi jalan penghubung antar wilayah di kecamatan arut utara belum memadai (kondisi masih jalan tanah) dan jaringan komunikasi belum stabil (masih banyak daerah blankspot);
4. Minimnya alternatif pendapatan masyarakat yang masih bergantung pada hasil hutan dan sungai;

Untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat pada masa mendatang maka Kecamatan Arut Utara berupaya untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan Komunikasi dengan Dinas Kependudukan terkait peningkatan pelayanan E-KTP di kecamatan;
2. Membuat kegiatan konsultasi publik untuk penyusunan standar pelayanan kecamatan;
3. Melakukan Koordinasi dan fasilitasi desa dan pemerintah maupun BUMN untuk dapat mempercepat terhubungnya desa dengan layanan PLN;

4. Melakukan Komunikasi dan Koordinasi dengan Pimpinan Daerah dan Swasta terkait perbaikan jalan penghubung desa dan kecamatan;
5. Merekomendasikan kepada desa agar memprioritaskan jaringan internet desa dalam penganggaran;
6. Melakukan pembinaan, sosialisasi , pelatihan dan pendampingan UMKM agar mampu menjadi solusi pendapatan masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Arut Utara Kabupaten Kotawaringin Barat ini disusun, semoga bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Bun, 20 Februari 2023


KECAMATAN ARUT UTARA,
AMIR MACHMUD, S.STP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19840928 200212 1 001

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. *Perjanjian Kinerja murni dan perubahan tahun 2022*
2. *SK Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2021-2022*
3. *Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2022*
4. *Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK) tahun 2022*
5. *Data dukung capaian kinerja sasaran tahun 2022*