



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA, M.Pd**  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

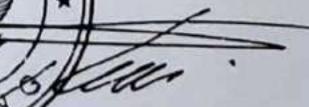
Nama : **H. RUHIMAT**  
Jabatan : Bupati Subang

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

PIHAK KEDUA,  
  
H. RUHIMAT

PIHAK KESATU,  
  
**Drs. H. DEDEN HENDRIANA, M.Pd**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19650423 199103 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Pelayanan	Nilai Evaluasi AKIP	A
		Nilai IKM	B
2.	meningkatnya Kualitas Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam Melaksanakan Usaha Kesejahteraan Sosial	Persentase Pemberdayaan PSKS dalam Usaha Kesejahteraan sosial	35%
3.	Meningkatnya Penanganan atau Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS)	Persentase Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) yang mendapatkan Penanganan/ Pelayanan PPKS	29,15%
		Persentase Penduduk Miskin sesuai Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS)	14,37%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.278.074.961,00	APBD
2. Program Pemberdayaan Sosial	Rp. 162.250.000,00	APBD
3. Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan	Rp. 610.000,00	APBD
4. Program Rehabilitasi Sosial	Rp. 1.271.650.000,00	APBD
5. Program Perlindungan dan Jaminan sosial	Rp. 2.615.805.000,00	APBD
6. Program Penanganan Program Bencana	Rp. 817.535.000,00	APBD
7. Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan	Rp. 57.904.250,00	APBD
<b>Total Pagu Anggaran</b>	<b>Rp. 12.203.829.211,00</b>	



**H. RUHIMAT**



**Drs. H. DEBEN HERDIANA, M.Pd**

Pembina Utama Muda (IV/c)

19650423 199103 1 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19650423 199103 1 006

**H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM**  
Pembina Tk. I IV/b  
NIP. 19660520 198703 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TITIN SUMARNI, SH**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM**  
Pembina Tk.I IV/b  
NIP. 19660520 198703 1 005

Subang, Februari 2022

Pihak Pertama,

**TITIN SUMARNI, SH**  
Penata Tk.I III.d  
NIP. 19640313 199603 2 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
BIDANG SEKRETARIAT  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penanganan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Terlaksananya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	100%

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	18.762.500
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	6.871.281.581
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp.	8.570.000
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	220.710.880
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	142.400.000
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	16.350.000
<b>Jumlah Anggaran</b>		<b>Rp.</b>	<b>7.278.074.961</b>

Subang, Februari 2022

Kepala Dinas Sosial

Sekretaris Dinas Sosial

  
**(Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd)**  
 Pembina Utama Muda IV/c  
 NIP. 19650423 199103 1 006

  
**( H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM )**  
 Pembina TK.I IV/b  
 NIP. 19660520 198703 1 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Kegiatan / Sub. Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Jenis Kegiatan	7 kegiatan
	a. Terlaksananya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis komponen Instalasi Listrik	4 jenis
	b. Terlaksananya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis Penyediaan ATK	18 jenis
	c. Terlaksananya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Jenis Peralatan Rumah Tangga	1 jenis
	d. Tersedianya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Makan dan Minuman	100 dus
	e. Terlaksananya Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Barang Cetak	6 jenis
	f. Tersedianya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Makan dan Minuman	50 dus
	g. Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	715 kegiatan
2	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang	1 Kegiatan
	a. Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Petugas Kebersihan/Keamanan	9 orang
3	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik	3 Kegiatan
	a. Terlaksananya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit Pemeliharaan Kendaraan Dinas Jabatan	17 unit
	b. Terlaksananya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	22 unit
	c. Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Jenis Pemeliharaan	2 jenis

Sub. Kegiatan	Anggaran
1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 1.430.000
2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 12.672.380
3 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp. 660.000
4 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 3.500.000
5 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 2.468.500
6 Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 2.980.000
7 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 197.000.000
8 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 78.000.000
9 Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 8.450.000
10 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 7.900.000
<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp. 315.060.880</b>

Sekretaris Dinas Sosial



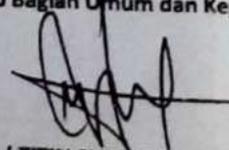
( H. HADIS SUKENDAR, SKM, MM )

Pembina TK.I IV/b

NIP. 19660520 1987 03 1 005

Subang, Februari 2022

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



( TITIN SUMARNI, SH )

Penata TK I. III/d

NIP. 19640313 199603 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAEFUL ARIFIN, S.KEP. M.Si**  
Jabatan : Kepala Bidang Penanganan Fakir Miskin

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

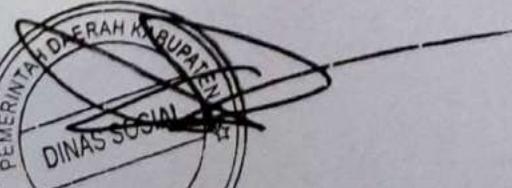
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

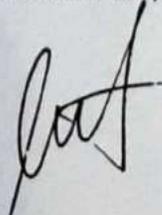
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
  
**Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19650423 199103 1 006

  
**SAEFUL ARIFIN, S.KEP. M.Si**  
Penata Tk. 1 III/d  
NIP.19790506 200212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KEPALA BIDANG PENANGANAN FAKIR MISKIN  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

Nd	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Rehabilitasi Sosial	Persentase Terlaksananya Program Rehabilitasi Sosial	100%
2	Meningkatnya Perlindungan dan Jaminan Sosial	Persentase Terlaksananya Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	60%

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1	Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	Rp.	1.239.000.000
2	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	169.655.000
<b>Jumlah Anggaran</b>		<b>Rp.</b>	<b>1.408.655.000</b>

Subang, Februari 2022

Kepala Bidang Penanganan Fakir  
Miskin



( Drs. H. DEDE HENDRIANA M.Pd )

Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19650423 199103 1 006

( SAEFULARIFIN, S.KEP. M.SI )

Penata Tk I III/d  
NIP. 19790506 200212 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Hj. YETI PATWATI, M.Si**  
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

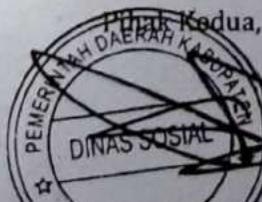
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

Pihak Pertama,



**Drs. H. DEDEN HENDRIANA, M.Pd**  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19650423 199103 1 006

**Dra. Hj. YETI PATWATI, M.Si**  
Pembina IV/a  
NIP. 19670818 199102 2 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pemberdayaan Sosial	Persentase Terlaksananya Program Pemberdayaan Sosial	57%
2	Meningkatnya Pengelolaan Taman Makam Pahlawan	Persentase Tercapainya Pengelolaan Taman Makam Pahlawan	82%

	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 162.250.000
2	Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	Rp. 57.904.250
	<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp. 220.154.250</b>

Subang, Februari 2022



( Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd )  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19650423 199103 1 006

Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial

*(Handwritten Signature)*  
( Dra. H. YETI PATWATI, M.Si )  
Pembina IV/a  
NIP. 19670208 199102 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. M. IPA SLAMET**

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

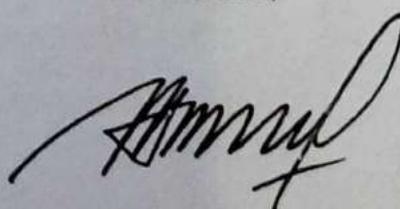
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

  
**Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP.19650423 199103 1 006

  
**Drs. M. IPA SLAMET . S**  
Pembina IV/a  
NIP.19640308 199002 1 004

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Perlindungan dan Jaminan Sosial	Persentase Terlaksananya Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	60%
2	Meningkatnya Penanganan Warga Negara Migran Korban tindak Kekerasan	Persentase Terlaksananya Program Penanganan Warga Negara Migran Korban tindak Kekerasan	100%
3	Meningkatnya Rehabilitasi Sosial	Persentase Terlaksananya Program Rehabilitasi Sosial	100%
4	Meningkatnya Penanganan Bencana	Persentase Terlaksananya Program Penanganan Bencana	100%

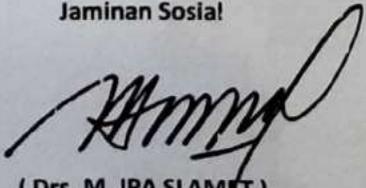
**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	2.444.400.000
2	Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari Titik Debarkasi di Daerah Kabupaten/Kota untuk dipulangkan ke Desa/Kelurahan Asal	Rp.	610.000
3	Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	Rp.	14.650.000
4	Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota	Rp.	22.475.000
5	Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota	Rp.	795.060.000
<b>Jumlah Anggaran</b>		<b>Rp.</b>	<b>3.277.195.000</b>

Subang, Februari 2022  
**Kepala Bidang Perlindungan dan  
Jaminan Sosial**

  
**( Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd )**  
 Pembina Utama Muda IV/c  
 NIP. 19650423 199103 1 006

  
**( Drs. M. IPA SLAMET )**  
 Pembina IV/a  
 NIP. 19640308 199002 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. BUDIYANSAH**  
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kabupaten Subang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Subang, Februari 2022

Pihak Pertama,

**Drs. BUDIYANSAH**  
Pembina, IV/a  
NIP. 196411231992031006

Pihak Kedua,

**Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd**  
Pembina Muda IV/c  
NIP. 196504231991031006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KEPALA BIDANG REHABILITASI SOSIAL  
DINAS SOSIAL KABUPATEN SUBANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Rehabilitasi Sosial	Persentase Terlaksananya Program Rehabilitasi Sosial	100%

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1	Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	Rp.	15.500.000
2	Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	Rp.	2.500.000
2	Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar	Rp.	1.750.000
<b>Jumlah Anggaran</b>		<b>Rp.</b>	<b>19.750.000</b>

Subang, Februari 2022

**Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial**

**Kepala Dinas Sosial**

  
**(Drs. H. DEDEN HENDRIANA M.Pd)**  
 Pembina Utama Muda IV/c  
 NIP. 19650423 199103 1 006

**(Drs. BUDIYANSAH)**

Pembina IV/a  
 NIP. 19641123 199203 1 006