



LAPORAN KINERJA INDIVIDU 2023

**Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda**



TRIWULAN II TAHUN 2023

JABATAN FUNGSIONAL

LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023

PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam Dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja. Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang:

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2021 tentang Jabatan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi, menyatakan bahwa Pembina Jasa Konstruksi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang memiliki tugas jabatan yaitu menyelenggarakan pembinaan jasa konstruksi. Unsur kegiatan tugas jabatan fungsional pembina jasa konstruksi terdiri atas:

- a. Penyusunan program Pembinaan Jasa Konstruksi;
- b. Penyusunan norma, standar, prosedur, atau kriteria jasa konstruksi;
- c. Pemberdayaan jasa konstruksi;
- d. Pengawasan jasa konstruksi;
- e. Pengembangan Pembinaan Jasa Konstruksi; dan
- f. Pelaksanaan Pembinaan Jasa Konstruksi.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya penyelenggaraan sistem informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota	Jumlah data informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota	1 Laporan
2.	Terselenggaranya dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi	Jumlah laporan penyelenggaraan dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi	1 Laporan
3.	Tersedianya data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi	2 Dokumen
4.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI	Jumlah orang yang mengikuti penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI	2 Orang
5.	Terlaksananya pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi	Jumlah peserta yang mengikuti pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi	130 Orang

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan; Realisasi dan capaian untuk setiap sasaran sebagaimana yang tertuang dalam dokumen perjanjian kinerja, sebagaimana tabel berikut :

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN	TARGET TRIWULAN				REALISASI SAMPAI DENGAN TW II	CAPAIAN (%)
			2023	I	II	III	IV		
1.	Terlaksananya penyelenggaraan sistem informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota	Jumlah data informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota	1 Laporan				1 Laporan	-	-
2.	Terselenggaranya dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi	Jumlah laporan penyelenggaraan dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi	1 Laporan			1 Laporan		-	-
3.	Tersedianya data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi	2 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen		-	-
4.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI	Jumlah orang yang mengikuti penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI	2 Orang		2 Orang				
5.	Terlaksananya pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi	Jumlah peserta yang mengikuti pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi	130 Orang	70 Orang	60 Orang			-	-

1. Pada sasaran ***terlaksananya penyelenggaraan system informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota*** dengan indikator *Jumlah data informasi jasa konstruksi cakupan daerah kabupaten/kota*, dari target tahun 2023 sebanyak 1 laporan, realisasi pada triwulan II adalah sebesar-(belum dilaksanakan) Penyebab kegagalan pencapaian target adalah:
 - a. Belum tersedianya laporan dikarenakan target realisasi laporan pada triwulan IV
2. Pada sasaran ***terselenggaranya dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi*** dengan indikator *Jumlah laporan penyelenggaraan dukungan manajemen sistem informasi jasa konstruksi*, dari target tahun 2023 sebanyak 1 laporan, realisasi pada triwulan II adalah sebesar -(belum dilaksanakan) Penyebab kegagalan pencapaian target adalah:
 - a. Belum tersedianya laporan dikarenakan target realisasi laporan pada triwulan III
3. Pada sasaran ***tersedianya data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi*** dengan indikator *jumlah data dan informasi yang dihasilkan dari perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi*, dari target tahun 2023 sebanyak 2 Dokumen, realisasi pada triwulan II adalah sebesar -.
Penyebab keberhasilan/kegagalan pencapaian target adalah:
 - a. Kegiatan data base tenaga kerja konstruksi di Kec. Arut utara dan Kec. Kotawaringin lama dalam proses pendataan di desa untuk mendapatkan nama dan alamat tenaga kerja konstruksi.
 - b. Kegiatan pengembangan aplikasi smart ejakon dalam proses memasukkan fitur tambahan oleh programmer.
4. Pada sasaran ***terlaksananya penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI*** dengan indikator *jumlah orang yang mengikuti pembinaan dan peningkatan kapasitas administrator SIPJAKI*, dari target tahun 2023 sebanyak 2 orang, realisasi pada triwulan II adalah sebesar – (belum dilaksanakan)
Penyebab kegagalan pencapaian target adalah:
 - a. Menurut sumber dari Bidang Jakon Dinas PUPR Provinsi Kalimantan Tengah kegiatan pelatihan SIPJAKI akan direncanakan pada triwulan III di Palangkaraya

5. Pada sasaran *terlaksananya pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi* dengan indikator *jumlah peserta yang mengikuti pembinaan dan peningkatan kapasitas kelembagaan konstruksi*, dari target tahun 2023 sebanyak *130 orang*, realisasi pada triwulan II adalah sebesar *70 orang (sudah terlaksana)* dan *60 orang (belum terlaksana)*

Penyebab keberhasilan/kegagalan pencapaian target adalah:

- Kegiatan sosialisasi Teknologi Building Information Modelling (BIM) telah terlaksana dengan peserta sebanyak 70 orang selama 1 hari dan dilaksanakan di Aula Inspektorat Kab.Ktw. Barat dengan narasumber dari Bangun Persada Indonesia-Borneo Palangka Raya
- Untuk kegiatan Workshop tentang Per UU sebanyak 60 peserta direncanakan dilaksanakan pada Triwulan III(bulan Juli 2023)

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada triwulan yang akan datang, adalah:

- Berkoordinasi dengan pihak-pihak terkait untuk kesiapan penyelenggaraan Workshop tentang Per UU.
- Berkoordinasi dengan Kementerian PUPR, Dinas PUPR Provinsi Kalimantan Tengah dan Masyarakat jasa konstruksi yang ada di wilayah Kabupaten Kotawaringin Barat.
- Melakukan monitoring dan evaluasi serta berkoordinasi kepada penyedia kegiatan pengembangan smart ejakon dan data base tenaga konstruksi.

5. Tanggapan Atasan Langsung

- NK setuju kegiatan yg akan dilaksanakan direncanakan dgn matang.
- Pemilihan bentuk Workshop/ sosialisasi sesuai dgn kebutuhan masyarakat setempat.
- Fokus berkoordinasi dgn pihak/instansi dan juga propinsi, agar pembinaan fokus on data/evaluasi bisa terintegrasi.

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Pembina Jasa Konstruksi Ahli Muda pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kotawaringin Barat menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui,

Pangkalan Bun, Juli 2023

**Kepala Bidang
Bina Konstruksi,**

**Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda,**



AGUSTRIADI, ST., MT.
Pembina (IV/a)
NIP. 19730807 199902 1 001



ADE PRASETYO HERMAWAN, S.E., M.A.P.
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 198003202010011008

LAMPIRAN :

- 1. Scan Perjanjian Kinerja*
- 2. Scan Lampiran Perjanjian Kinerja*
- 3. Perhitungan dan Bukti Capaian Kinerja*