

2023

TINDAK LANJUT

LAPORAN HASIL EVALUASI REVIU
SAKIP TAHUN 2023 KECAMATAN MENTEBAH

**KANTOR CAMAT
MENTEBAH**



78757



kecamatanmentebah@gmail.com



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
KECAMATAN MENTEBAH

Berdasarkan Hasil Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Indtansi Pemerintah pada Kantor Camat Mentebah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022 Nomor 700.1.2.7/111/LHE/INKAB/IB4 tanggal 30 Mei 2023, maka disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

Hasil Evaluasi dari dokumen tersebut dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dngan 100, yang selanjutnya diberikan “Kategori predikat” untuk memberikan gambaran tingkat Akuntabilitas kinerja instansi yang telah dicapai. Dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja Kecamatan Mentebah Tahun 2022, maka diperoleh nilai 52,60 dengan kategori CC (Cukup) adapun uraian berdasrkan komponen dapat dilihat pada table berikut ini :

NO.	Komponen yang Dinilai	Bobot	Hasil Evaluasi Tahun 2022
A.	Perencanaan Kinerja	30	19,20
B.	Pengukuran Kinerja	30	17,10
C.	Pelaporan Kinerja	15	07,80
D.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	08,50
	Jumlah	100	52,60

Dari Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2022 ini, dapat disimpulkan menjadi beberapa poin per komponen, yaitu :

a. Perencanaan Kinerja

- 1) Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia
- 2) Dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik
- 3) Rencana kerja tahun 2022 tidak di upload
- 4) Dokumen perencanaan kinerja sudah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu di capai.
- 5) Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan

b. Pengukuran kinerja

- 1) Pengukuran kinerja telah dilakukan
- 2) Terdapat definisi operasional dalam mengukur indikator kinerja yang tidak disajikan dalam indikator kinerja individu
- 3) Belum terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan
- 4) Belum diperoleh bukti data kinerja yang dikumpulkan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan
- 5) Belum terdapat dokumen pengukuran data kinerja yang sesuai dengan ketentuan berlaku
- 6) Pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Belum diperoleh bukti penyampaian Laporan Kinerja kepada bupati kapuas hulu melalui kepala bagian organisasi dan tata laksana pada sekretariat daerah kabupaten kapuas hulu;
- 2) Laporan kinerja belum disusun secara maksimal

d. Akuntabilitas Kinerja Internal

- 1) Belum terdapat pedoman teknis evaluasi akuntabilitas kinerja;
- 2) Evaluasi akuntabilitas belum dilakukan secara memadai;
- 3) Evaluasi akuntabilitas belum dilaksanakan oleh SDM yang memadai;
- 4) Belum diperoleh informasi terhadap adanya perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, rekomendasi dari pihak yang melakukan evaluasi SAKIP kepada Camat Mentebah Kabupaten Kapuas Hulu beserta jajarannya untuk hal sebagai berikut :

- 1) Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu;
- 2) Menyusun pohon kinerja dengan memuat sasaran strategis kabupaten kapuas hulu dengan tujuan OPD;
- 3) Menyelaraskan Cascading agar mencakup program kegiatan dan sub kegiatan;
- 4) Memuat isu strategis yang menjadi permasalahan dalam crosscutting;
- 5) Menyusun dokumen Cascading agar mencakup program kegiatan dan sub kegiatan;
- 6) Menyantumkan target pada pohon kinerja dan cascading;
- 7) Membuat laporan monev yang menyajikan capaian, target, permasalahan, solusi, rekomendasi dan TL sehingga dapat menggambarkan aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai;

- 8) Membuat laporan capaian kinerja secara berkala agar rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala baik triwulan maupun tahunan;
- 9) Membuat sop pengumpulan data kinerja sesuai aturan yang ada sehingga data kinerja yang dikumpulkan relevan dan dapat digunakan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan;
- 10) Membuat SOP pengukuran kinerja, agar pengukuran dapat dijadikan dasar dalam penyesuaian tunjangan dan pemberian reward/punishmen;
- 11) Melakukan peningkatan kapasitas atau kompensasi SDM yang memadai untuk melaksanakan evaluasi kinerja internal;
- 12) Merasionalisasi dan menyelaraskan pagu anggaran pada dokumen perencanaan dan dokumen anggaran di masa yang akan datang;
- 13) Menyelaraskan program di DPPA dengan membuat rencana kerja perubahan.

h. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Kecamatan Mentebah Kabupaten Kapuas Hulu telah menindak lanjuti keseluruhan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2022.

**KOMPILASI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL
REVIU SAKIP
KECAMATAN MENTEBAH TAHUN 2023**

KOMPILASI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL REVIEW SAKIP KECAMATAN MENTEBAH TAHUN 2023

No.	Nomor dan Tanggal LHP	Permasalahan		Rekomendasi		Tindak Lanjut
	700.1.2.7/111/LHE/INKAB/IB 4 Tanggal 30 Mei 2023	1.	Dokumen rencana kerja tidak di Upload tepat waktu.	1.	Memastikan Dokumen rencana kerja di Upload tepat waktu.	Dokumen rencana kerja di Upload sebelum waktu pengumpulan berkas.
		2.	Pengukuran kinerja belum maksimal.	2.	Memastikan agar dokumen pengukuran kinerja yang disusun seperti cascading, pohon kinerja dan crosscutting selaras dengan tujuan OPD dan target sasaran yang akan dicapai.	Penyelarasan yang diperlukan antara cascading, crosscutting dan pohon kinerja antara tujuan RPJMD dan OPD dengan memperhatikan rekomendasi yang diberikan pada LHE.
		3.	SOP pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja belum tersedia.	3.	Membuat SOP pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam pengukuran capaian kinerja.	Membuat SOP pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja.
		4.	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan secara memadai.	4.	Melaksanakan Evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara triwulan untuk seluruh level staf.	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara triwulan untuk seluruh level staf telah dilakukan.
		5.	Dokumen perubahan anggaran dengan rencana kerja perubahan belum selaras.	5.	Menyelaraskan dokumen perubahan anggaran dengan rencana kerja perubahan	Membuat dokumen perubahan anggaran dengan rencana kerja perubahan yang selaras.

DOKUMEN
PERBAIKAN LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP
KECAMATAN MENTEBAH KABUPATEN
KAPUAS HULU
TAHUN 2023

1. Dokumen rencana kerja di Upload sebelum waktu pengumpulan berkas

e-SAKIP REVUI

Dashboard

FEATURES

Dokumen SAKIP

FAQ

Renja/RKT

Dashboard / Renja/RKT

Upload Doc

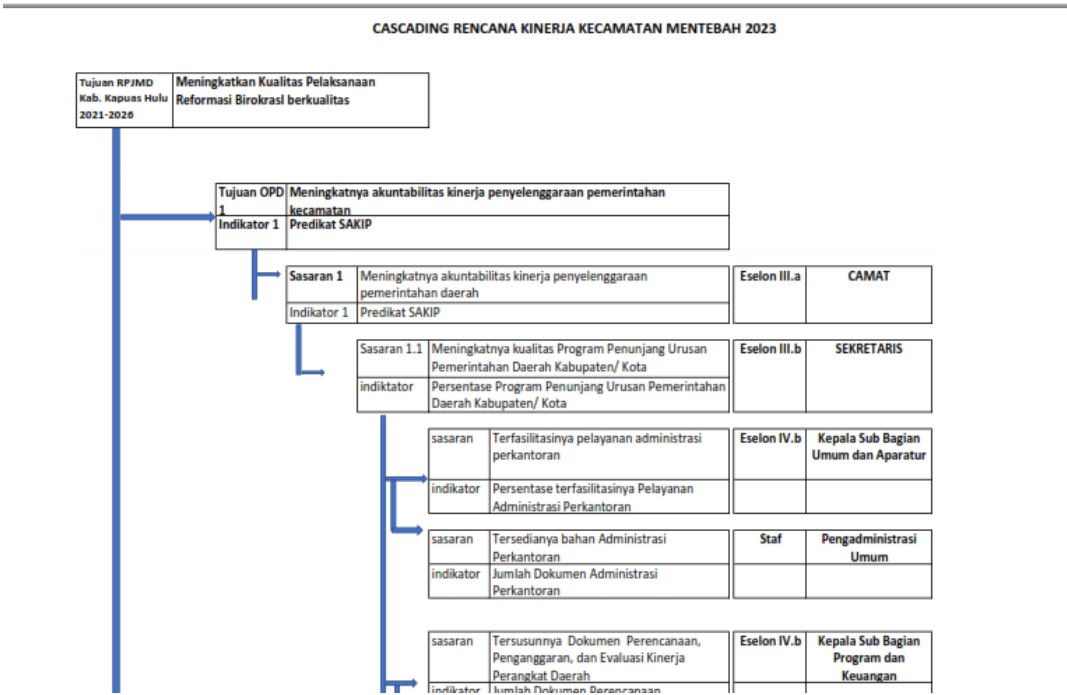
Tahun: All Cari

Show 10 entries

Search:

No	Username	Unit Kerja	Tgl Upload	Dokumen	Keterangan	Aksi	Tanggapan
1	mentebah.kab.kaphul	Kecamatan Mentebah	26 Feb 2024 11:21	Lihat	RENJA PERUBAHAN 2023	Hapus	
2	mentebah.kab.kaphul	Kecamatan Mentebah	26 Feb 2024 11:22	Lihat	RENJA AWAL 2023	Hapus	

2. Penyelarasan yang diperlukan antara cascading, crosscutting dan pohon kinerja antara tujuan RPJMD dan OPD

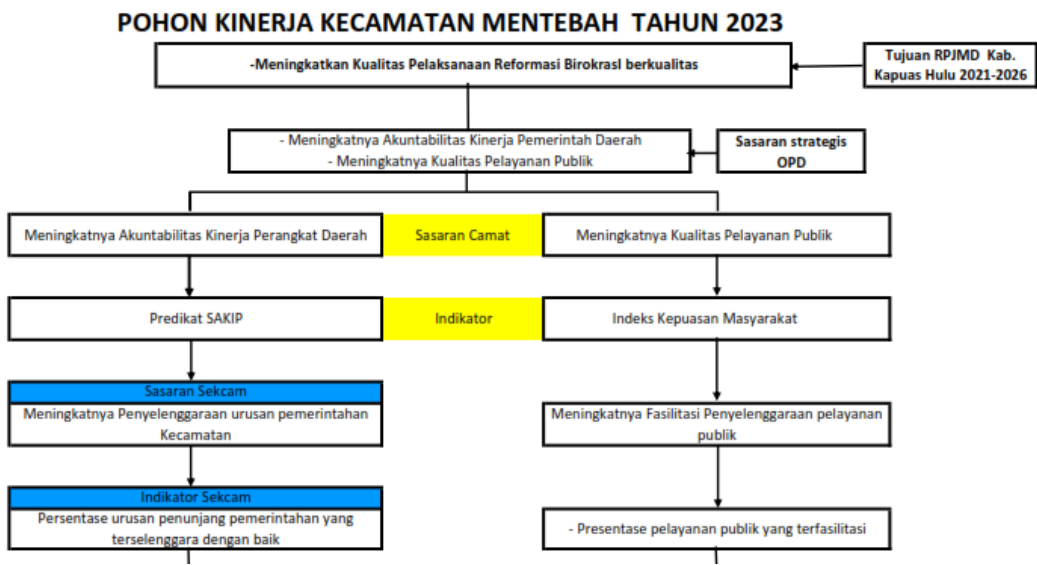


<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500311751> (Cascading 2023)

CROSS CUTTING TAHUN 2023
KECAMATAN MENTEBAH




<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500311750> (Crosscutting 2023)



<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500311752> (Pohon Kinerja 2023)

3. Membuat SOP Pengumpulan dan Pengukuran Kinerja

 <div>PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU KECAMATAN MENTEBAH Jalan Lintas Selatan Nomor 54 Bangan Permai Tanjung Intan Kode Pos 78757</div>	Prosedur	
	Tgl Pembuatan	10 Februari 2022
	Tgl Revisi	10 Februari 2022
	Tgl Pengesahan	14 Februari 2022
	Disahkan Oleh	CAMAT MENTEBAH, JABARUDDIN, S.Sos., M.Si. NIP. 19700915 199803 1 009
	Nama Standar Operasional Prosedur	Pengumpulan Data Kinerja
Dasar Hukum	Kualifikasi Pelaksana	
1. Peraturan Presiden RI No. 29 Tahun 2014 2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2010 3. Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor 75 Tahun 2019	1. Pendidikan : S1/ D3/SLTA 2. Penyusunan LKjIP yang mengetahui tugas dan fungsi Sistem Prosedur Administrasi Pemerintahan 3. Memahami Manajemen Kinerja dan Format yang digunakan dalam Penyusunan LKjIP	
Ketebalan	Batas/Batas-batas	

 <div>PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU KANTOR KECAMATAN MENTEBAH</div>	NOMOR SOP	: 06 / K.MTB / SET – A / 2024
	TGL PEMBUATAN	: 08 Januari 2024
	TGL REVISI	: 15 Januari 2024
	TGL EFEKTIF	: 15 Januari 2024
	DISAHKAN OLEH	CAMAT MENTEBAH ABDIL HASYIM, S.E. Pembina Tingkat I NIP.19720421 200003 1 005
	NAMA SOP	PENGUKURAN KINERJA KANTOR CAMAT MENTEBAH
DASAR HUKUM	KUALIFIKASI PELAKSANA	
1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 2. Permenpan & Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 3. Permenpan RB No.16 Tahun 2014 Tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	1. Memiliki kemampuan analisa data berdasarkan IKU 2. Memiliki kemampuan mengevaluasi kinerja instansi 3. Memiliki kewenangan dalam penyusunan Sistem Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) 4. Mampu mengoperasikan Komputer	
KETERKAITAN	PERALATAN/PERLENGKAPAN	
1. SOP Pengumpulan Data Kinerja 2. SOP Penyusunan Perjanjian Kinerja 3. Sop Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah (SAKIP)	1. Laporan Data Kinerja 2. Dokumen IKU 3. Dokumen Perjanjian Kinerja 4. Mampu mengoperasikan komputer	
PERINGATAN	PENCATATAN DAN PENDATAAN	
Pengukuran Kinerja dilakukan oleh Tim Akuntabilitas Kinerja, dilaksanakan berkala setiap triwulan	1. Disimpan sebagai dokumen dan di gunakan sebagai acuan Pengukuran Kinerja di Kantor Camat Mentebah	

<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312047> (SOP Pengumpulan Kinerja)

<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312048> (SOP Pengukuran Kinerja)

4. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara triwulan untuk seluruh level staf telah dilakukan.



<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312042> (Laporan Monev TW I Tahun 2023)
<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312043> (Laporan Monev TW II Tahun 2023)
<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312044> (Laporan Monev TW III Tahun 2023)
<http://ppid.kapuashulukab.go.id/front/dokumen/detail/500312045> (Laporan Monev TW IV Tahun 2023)

5. Membuat dokumen perubahan anggaran dengan rencana kerja perubahan yang selaras.

DOKUMEN PELAKSANAAN PERUBAHAN ANGGARAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH				DPPA REKAPITULASI SKPD	
Kab. Kapuas Hulu Tahun Anggaran 2023					
Nomor DPA : DPPA/B.1/7.01.0.00.0.00.10.0000/001/2023					
Organisasi : 7.01.0.00.0.00.10.0000 KECAMATAN MENTEBAH					
Ringkasan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Satuan Kerja Perangkat Daerah					
Kode Rekening	Uraian			Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan
				Jumlah (Rp)	Jumlah (Rp)
4		PENDAPATAN DAERAH			
		Jumlah Pendapatan			Rp0
5		BELANJA DAERAH			
5 1		BELANJA OPERASI			Rp2.287.631.371
5 1 01		Belanja Pegawai			Rp1.837.811.371
5 1 02		Belanja Barang dan Jasa			Rp449.820.000
5 2		BELANJA MODAL			Rp40.800.000
5 2 02		Belanja Modal Peralatan dan Mesin			Rp40.800.000
		Jumlah Belanja			Rp2.328.431.371
		Total Surplus/(Defisit)			(Rp2.328.431.371)
6		PEMBIAYAAN DAERAH			
		Jumlah Penerimaan Pembiayaan			Rp0
		Jumlah Pengeluaran Pembiayaan			Rp0
		Pembiayaan Neto			Rp0
Rencana Realisasi Penerimaan per Bulan		Rencana Penarikan Dana per Bulan		Putussibau, tanggal 01 November 2023 CAMAT MENTEBAH ABDIL HASYIM, S.E. NIP: 197204212000031005 Mengesahkan,	
Januari	Rp0	Januari	Rp239.908.470		
Februari	Rp0	Februari	Rp243.667.970		
Maret	Rp0	Maret	Rp234.857.970		
April	Rp0	April	Rp334.576.956		
Mei	Rp0	Mei	Rp335.956.456		
Juni	Rp0	Juni	Rp353.756.456		
Juli	Rp0	Juli	Rp141.480.980		



RENJA PERUBAHAN
TAHUN 2023
KECAMATAN MENTEBAH
Asus