



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA



RENCANA AKHIR RENCANA KERJA (RANHIR RENJA) BKPSDMD KABUPATEN BANGKA TAHUN 2023

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022**



ANDRAS VETASUJAS NATUMBER



ALLEN AMACHER MINNA AMACHER

(ALLEN MINNA)

ANDRAS VETASUJAS UNCOCH

SSDS VULAT

ANDRAS VETASUJAS NATUMBER

ANDRAS VETASUJAS NATUMBER

SSDS VULAT

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami panjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka dapat diterbitkan.

Rencana Kerja (RENJA) merupakan rencana satu tahun ke depan yang disusun dengan mempertimbangkan berbagai keadaan serta analisis dari kegiatan tahun sebelumnya.

Dengan disusunnya RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 ini, maka BKPSDMD telah mempunyai rencana rinci dan telah dijabarkan dengan skala prioritas dan sesuai dengan dokumen Renstra tahun 2019 - 2023.

Untuk selanjutnya RENJA diharapkan dapat diandalkan sebagai pedoman dan arahan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang telah ditetapkan. RENJA diharapkan menjadi komitmen bersama dan skenario pembelajaran rencana tahunan kedepan.

Sungailiat, 2022
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Bangka



BAHARITA, SH, MH
Pembina Utama Muda
NIP. 196305091985032005

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Rencana Kerja (RK) Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangke dapat diterbitkan.

Rencana Kerja (RK) Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangke merupakan rencana satu tahun ke depan yang disusun dengan memperhatikan berbagai kondisi serta analisis data kegiatan tahun sebelumnya.

Dengan disahkannya RK Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangke Tahun 2023 ini, maka RKSDMP telah mempunyai rencana induk dan telah ditetapkan dengan skala prioritas dan sesuai dengan dokumen Rencana tahun 2019 - 2023.

Untuk selanjutnya RKSDMP diharapkan dapat dilaksanakan sebagai pedoman dan acuan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang telah ditetapkan. RKSDMP diharapkan menjadi komitmen bersama dan skema pembelajaran rencana tahun ke depan.

Sungailat, 2023
Kepala Badan Pengembangan dan
Pemberdayaan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Bangke

BAHARI, S.H., M.H.
Pembina Utama Madya
NIP. 196306011990001

DAFTAR ISI

| | |
|--|--------------|
| KATAPENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Landasan Hukum | 2 |
| 1.3. Maksud dan Tujuan | 4 |
| 1.4. Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RANCANGAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2022 | 7 |
| 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2023 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019 - 2023. | 7 |
| 2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan | 7 |
| 2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan | 9 |
| 2.1.3. Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target kinerja | 13 |
| 2.1.4. Faktor-faktor Penyebab tidak Tercapainya/Melebihi Target Kinerja | 13 |
| 2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra | 13 |
| 2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab | 14 |
| 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD | 14 |
| 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi | 16 |

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| KATA PENGANTAR | 1 |
| DAFTAR ISI | ii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Landasan Hukum | 2 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan | 4 |
| 1.4 Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2022 | 7 |
| 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2023 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019 - 2023 | 7 |
| 2.1.1 Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/kegiatan yang dilaksanakan | 9 |
| 2.1.2 Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/kegiatan yang dilaksanakan | 10 |
| 2.1.3 Realisasi Program/kegiatan yang melebihi target kinerja | 13 |
| 2.1.4 Faktor-faktor Penyebab tidak Tercapainya/Melampaui Target Kinerja | 13 |
| 2.1.5 Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program | 13 |
| 2.1.6 Kejelasan Tindakan Perencanaan dan Pengembangan yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab | 14 |
| 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD | 14 |
| 2.3 Analisis Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi | 16 |

| | | |
|-----------------|--|-----------|
| BAB III | TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN | 18 |
| | 3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi | 18 |
| | 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Tahun 2023 | 19 |
| | 3.3. Program dan Kegiatan Rencana Kerja Tahun 2023 | 21 |
| | 3.3.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap program dan kegiatan Tahun 2023 | 29 |
| | 3.3.2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan Tahun 2023 | 29 |
| | 3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada tabel 3.3. | 29 |
| BAB IV. | PENUTUP | 30 |
| | 4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan | 30 |
| | 4.2. Kaidah Pelaksanaan | 30 |
| | 4.3. Rencana Tindak Lanjut | 30 |
| LAMPIRAN | <ul style="list-style-type: none"> • SK TIM RENJA BKPSDMD TAHUN 2023 • LAPORAN EVALUASI RENJA TRIWULAN II TAHUN 2022 • TIME SCHEDULE RENJA TAHUN 2023 | |

| | | |
|----|----------|--|
| 17 | BAB III | TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN |
| 18 | | 3.1. Tujuan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi |
| 19 | | 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Tahun 2023 |
| 21 | | 3.3. Program dan Kegiatan Rencana Kerja Tahun 2023 |
| 29 | | 3.3.1 Faktor-faktor yang menjadi faktor penghambat terhadap program dan kegiatan Tahun 2023 |
| 29 | | 3.3.2 Uraian garis besar mengenai pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2023 |
| 29 | | 3.3.3 Tabel Rencana Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prioritas dalam Tahun 2024 sebagaimana tertera pada tabel 3.3. |
| 30 | BAB IV | PENUTUP |
| 30 | | 4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan |
| 30 | | 4.2. Kalimat Penutup |
| 30 | | 4.3. Rencana Tindak Lanjut |
| | LAMPIRAN | |
| | | • SK TIM RENCANA EKSPEDISI TAHUN 2023 |
| | | • LAPORAN EVALUASI RENCANA TAHUN 2023 |
| | | • TIME SCHEDULE RENCANA TAHUN 2023 |

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia aparatur sipil negara dan manajemen kepegawaian merupakan serangkaian arah dan tujuan dari tercapainya profesionalisme ASN . Kualitas sumberdaya Aparatur Sipil Negara perlu ditingkatkan dengan peningkatan kompetensi secara manajerial, struktural dan teknis serta untuk regenerasi aparatur dilakukan rekrutmen secara terbuka melalui sistem CAT (Computer Assited Test) dan untuk rotasi/ mutasi kepegawaian menggunakan metode assesment rekrutmen bagi jenjang struktural. Pembinaan ASN menunjang terciptanya kedisiplinan dan optimalisasi pelayanan kepegawaian berbasis kualitas sesuai Standar operasional prosedur yang telah ditetapkan sehingga berjalan secara efektif dan efisien. Indikator pelaksanaan pencapaian ini perlu dituangkan dalam Rencana kerja yang dirumuskan pada akhir tahun sebelumnya untuk menjadi patokan arah dan target pencapaian tahun berjalan.

Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah mempunyai fungsi penting dan sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah adalah perencanaan pada unit organisasi terendah di Pemerintah Daerah yang memberikan masukan utama dan mendasar bagi perencanaan di tingkat yang lebih tinggi seperti RKPD, Renstra Perangkat daerah, RPJMD dan bahkan RPJPD. Di samping itu, Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah berhubungan langsung dengan pelayanan kepada masyarakat yang merupakan tujuan utama dari penyelenggaraan pemerintah daerah, sehingga kualitas penyusunan Rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat daerah akan menentukan kualitas pelayanan Perangkat daerah yang diberikan kepada pengguna.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka merupakan Unit Kerja penunjang urusan penunjang kepegawaian yang mengelola Data Administrasi Kepegawaian internal Pemerintah Kabupaten Bangka, pengembangan sumber daya aparatur daerah dan manajemen kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka, pembinaan PNS, serta pemberian pelayanan pengadaan dan mutasi pegawai di Lingkup Kabupaten Bangka sebagai upaya penunjang tercapainya Misi Pertama

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia adalah kegiatan yang menyangkut proses peningkatan kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan individu atau kelompok untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi. Kegiatan ini melibatkan berbagai aspek, termasuk perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Salah satu aspek yang paling penting dalam pengembangan sumber daya manusia adalah peningkatan keterampilan teknis, yang dapat dilakukan melalui pelatihan, pendidikan, dan pengalaman kerja. Selain itu, peningkatan keterampilan manajerial dan kepemimpinan juga sangat penting untuk memastikan bahwa individu atau kelompok tersebut mampu memimpin dan mengelola tim dengan efektif. Pengembangan sumber daya manusia juga melibatkan aspek-aspek lain, seperti kesehatan, kesejahteraan, dan lingkungan kerja, yang semuanya berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas dan efisiensi.

Pengembangan sumber daya manusia adalah proses yang berkelanjutan yang melibatkan berbagai aspek, termasuk perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Salah satu aspek yang paling penting dalam pengembangan sumber daya manusia adalah peningkatan keterampilan teknis, yang dapat dilakukan melalui pelatihan, pendidikan, dan pengalaman kerja. Selain itu, peningkatan keterampilan manajerial dan kepemimpinan juga sangat penting untuk memastikan bahwa individu atau kelompok tersebut mampu memimpin dan mengelola tim dengan efektif. Pengembangan sumber daya manusia juga melibatkan aspek-aspek lain, seperti kesehatan, kesejahteraan, dan lingkungan kerja, yang semuanya berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas dan efisiensi.

Pengembangan sumber daya manusia adalah proses yang berkelanjutan yang melibatkan berbagai aspek, termasuk perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Salah satu aspek yang paling penting dalam pengembangan sumber daya manusia adalah peningkatan keterampilan teknis, yang dapat dilakukan melalui pelatihan, pendidikan, dan pengalaman kerja. Selain itu, peningkatan keterampilan manajerial dan kepemimpinan juga sangat penting untuk memastikan bahwa individu atau kelompok tersebut mampu memimpin dan mengelola tim dengan efektif. Pengembangan sumber daya manusia juga melibatkan aspek-aspek lain, seperti kesehatan, kesejahteraan, dan lingkungan kerja, yang semuanya berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas dan efisiensi.

12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817)
13. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5888) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
17. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 – 2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
19. Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 57);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang

13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817)
14. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5838) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6403)
15. Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178)
16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6332)
17. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6331)
18. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Kebijakan Bidang Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 115)
19. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2020 - 2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10)
20. Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 57)
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 66 Tahun 2017 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Provinsi, Kabupaten, dan Kota (Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 66 Tahun 2017 Nomor 10)

Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 590);
25. Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Bangka Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2009 Nomor 1 Seri D);
26. Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bangka (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2016 Nomor 6 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 3 Tahun 2019 (Lembaran Daerah Nomor 2 Seri D);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 9 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2018 Nomor 5 seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangka Nomor 14 Tahun 2020 (Lembaran Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2020 Nomor 9 seri D);
28. Peraturan Bupati Bangka Nomor 108 Tahun 2021 tentang perubahan atas peraturan Bupati Bangka Nomor 56 Tahun 2018 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah tipe B Kabupaten Bangka;

21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1144)
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 69 Tahun 2019 tentang Ketersediaan dan Keterlaksanaan Pemerintahan dan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1145)
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781)
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 590)
25. Peraturan Daerah Kabupaten Bangkalan Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJGD) Kabupaten Bangkalan Tahun 2009-2025 (Jemberan Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2009 Nomor 1 Seri D)
26. Peraturan Daerah Kabupaten Bangkalan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bangkalan (Jemberan Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2016 Nomor 6 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangkalan Nomor 3 Tahun 2019 (Jemberan Daerah Nomor 3 Seri D)
27. Peraturan Daerah Kabupaten Bangkalan Nomor 9 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2018 - 2023 (Jemberan Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2018 Nomor 5 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bangkalan Nomor 14 Tahun 2020 (Jemberan Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2020 Nomor 9 Seri D)
28. Peraturan Bupati Bangkalan Nomor 103 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bangkalan Tahun 2021 tentang Ketersediaan dan Keterlaksanaan Pemerintahan dan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1144)

29. Peraturan Bupati Bangka Nomor 17 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019-2023 (Berita Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2019 Nomor 17 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Bangka Nomor 8 Tahun 2021 (Berita Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2021 Nomor 8);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 adalah untuk Evaluasi pelaksanaan Program dan kegiatan Tahun 2022

Sedangkan tujuan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2023 adalah:

- a. Untuk menjabarkan tujuan, sasaran, indikator sasaran, target, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka pada Tahun Anggaran 2023.
- b. Untuk sinkronisasi antara penjabaran tujuan dan sasaran strategis BKPSDMD Kabupaten Bangka dengan Review RPJMD Kabupaten Bangka tahun 2019– 2023
- c. Untuk memastikan tersusunnya langkah yang integral, komprehensif, terarah dan sistematis pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka demi terwujudnya tata kelola pemerintahan yang optimal khususnya di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah.
- d. Untuk memastikan pengalokasian sumberdaya yang dimiliki BKPSDMD Kabupaten Bangka demi terlaksananya fungsi pelayanan yang optimal.

1.4. Sitematika Penulisan

Sistematika penyusunan Rancangan Rencana Kerja Tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

repeatedly

Neogewässer des Fernostpazifiks (Prof. Dr. Erika Manns) (Ostsee, Nordsee, Baltik)

nsaluno? salismell2 .4.1

Brudke dem tohssanaya inusi beysanu yag optima...

1. Untuk memastikan pengalokasian sumberdaya yang dimiliki BKTSDMD Kabupaten
sumber daya manusia daerah.

sumper daya manusia dan teknologi

c. Untuk memastikan terwujudnya langkah yang integral, komprehensif, terarah dan sistematis pada Pemertan Diserik Kabupaten Bangka dalam terwujudnya tata kelola pemerintahan yang optimal khususnya di bidang kepegawaian dan pengembangan

Banka berdasar Review RUMD Kabupaten Bankra tahun 2019-2023

Banka denuși Review R51MD Kapodistria Banka Istria 2019-2020

Michael David Kaprielian, Bank of America, 10033

yang akan dilaksanakan oleh Badan Kesepadan dan Pengembangan Sumber Daya
manusia. Untuk melakukan upaya tersebut, indikator sasaran terdapat program dan kegiatan
yang terdapat dalam Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020 adalah:

1025

Evaluasi pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2022

Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Koperasi Bank. Ke Tahun 2023 adalah untuk

U.S. National Archives

29. Peraturan Bupati Bangkai Nomor 17 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bangkai Tahun 2019-2023 (Berita Daerah Kabupaten Bangkai Tahun 2019 Nomor 17 Seri G) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Bangkai Nomor 2 Tahun 2021 (Berita Daerah Kabupaten Bangkai Tahun 2021 Nomor 2);

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2021

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rancangan akhir Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2022 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019 - 2023
 - 2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
 - 2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
 - 2.1.3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja
 - 2.1.4. Faktor-faktor Penyebab tidak Tercapainya/Melebihi Target Kinerja
 - 2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra
 - 2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi
- 2.4. Review Terhadap Rancangan akhir RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan dan Program Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2023
- 3.3. Program, Kegiatan dan Subkegiatan Tahun 2023
 - 3.3.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap program, kegiatan dan SubKegiatan Tahun 2023

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPUNG DENGAN TAHUN 2021

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Akhir Rencana Kerja Samping dengan Tahun 2021 dan Capaian Rencanan Kinerja Tahun 2019 - 2020
 - 2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja (realisasi yang dirampatkan)
 - 2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja (realisasi yang dirampatkan)
 - 2.1.3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja
 - 2.1.4. Faktor-faktor Penyebab tidak Tercapainya/Melebihi Target Kinerja
 - 2.1.5. Implikasi yang timbul akibat Capaian Program Rencanan
 - 2.1.6. Kebijakan/Tindakan Peningkatan dan Pengembangan yang perlu diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab
- 2.2. Analisis Kinerja Pelanggaran Peringkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Pengembangan Tugas dan Fungsi
- 2.4. Review Terhadap Rancangan akhir RKPD
- 2.5. Penelaahan Ujutan dan Program Kerja/Inisiatif

BAB III. TILUAK DASAR DAN PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Tiluak terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2020
- 3.3. Program Kegiatan dan Subkegiatan Tahun 2020
 - 3.3.1. Faktor-faktor yang menjadi dasar pertimbangan terhadap program kegiatan dan Subkegiatan Tahun 2020

3.3.2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi Program, Kegiatan dan subkegiatan Tahun 2023

3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024

BAB IV. PENUTUP

4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan

4.2. Kaidah Pelaksanaan

4.3. Rencana Tindak Lanjut

LAMPIRAN

- SK TIM RENJA BKPSDMD TAHUN 2023
- LAPORAN EVALUASI RENJA TRIWULAN II TAHUN 2022
- TIME SCHEDULE RENJA TAHUN 2023

3.3.3. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi Program Kegiatan dan subkegiatan Tahun 2023

3.3.3.1. Tabel Rincian Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Pelaksanaan Mula Tahun 2024

BAB IV. PENUTUP

4.1. Catatan Penting yang Perlu Diperhatikan

4.2. Risiko Pelaksanaan

4.3. Rencana Tindak Lanjut

LAMPIRAN

- SK TIM RENJA DISKORDIA TAHUN 2023
- LAPORAN EVALUASI RENJA TAHUN II TAHUN 2023
- TIME SCHEDULE RENJA TAHUN 2023

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja sampai dengan Tahun 2022 dan Capaian Review Rencana Strategis Tahun 2019- 2023

Rekapitulasi hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Review Renstra sampai dengan Tahun 2022 sebagaimana tersaji dalam lampiran 1 Laporan Rencana Kerja Tahun 2023 ini.

Berdasarkan Tabel Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut :

2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan:

A. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

Berdasarkan Review Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023, rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 yang diukur melalui indikator Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah dan Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah.

Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan beberapa kegiatan yang belum memenuhi target, yakni:

1.1. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi, Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu dan Persentase Aparatur yang berkinerja baik.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN KINERJA SAMPAL DENGAN TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Sampal dengan Tahun 2022 dan
Capaian Review Rencana Strategi Tahun 2019-2023

Rekapitulasi hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pembangunan Review
Rencana Sampal dengan Tahun 2022 sebagaimana terdapat dalam lampiran I laporan
Rencana Kerja Tahun 2022 ini.

Berdasarkan Tabel Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Sampal dengan
tahun 2021 dan tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut :

2.1.1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja
hasil/kegiatan yang dilaksanakan

A. PROGRAM FEMUNG URUSAN PEMINTAH DAERAH

Berdasarkan Review Rencana Strategi Desa, Kabupaten dan
Pemerintahan Daerah Daya Utama Daerah Kabupaten Bangkajene tahun
2019 - 2023, rencana pencapaian target program Sampal dengan tahun
2021 dan tahun 2022 yang diukur melalui indikator Nilai Aspek
Pemerintahan Kinerja dalam AKIP Pemerintahan Daerah dan Nilai Aspek
Pelayanan Kinerja dalam AKIP Pelayanan Daerah.

Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada
pelaksanaan berbagai kegiatan yang belum memenuhi target yakni:

1.1. Kegiatan Administrasi Kabupaten Pangkep

Rencana pencapaian target program Sampal dengan tahun 2021 yang
diukur melalui indikator Pelayanan Aparatur yang memperoleh sertifikat
pengembangan kompetensi Pelayanan Aparatur yang bekerja pada waktu
dan Peralatan Aparatur yang bekerja baik.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022
Kabupaten Bangka

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program <i>outcomes</i>) / kegiatan <i>(output)</i> | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|--|--|---|---|--|---|--------------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | PENUNJANG URUSAN BIDANG URUSAN KEPEGAWAIAN KEPEGAWAIAN | | | | | | | | | |
| | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH | Nilai aspek perencanaan kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah (30) | 28,00 | 26,12 | 27 | 23,65 | 87,59 | 28 | 0 | 0 |
| | | Nilai aspek pelaporan kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah (15) | 13,00 | 11,05 | 12 | 11,05 | 92,08 | 13 | 0 | 0 |
| | | Indeks Profesionalitas Aparatur Lingkup Perangkat Daerah | 81,50 | 65,56 | 81 | 63,86 | 78,84 | | 0 | 0 |
| | | Indeks Sarana dan Prasarana Aparatur | 100 | 100 | 100 | 100 | 100,00 | | 0 | 0 |
| | | Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah | 2 | 2 | 2 | 2 | 100,00 | | 0 | 0 |
| | Kegiatan Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% |
| | | Persentase pelaporan kinerja yang disusun sesuai standar | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% |
| | Sub Kegiatan Perencanaan, Penggangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah dokumen perencanaan kinerja yang disusun (dokumen) | 5 Dokumen | 10 Laporan | 10 Laporan | 10 Laporan | 100% | 5 Dokumen | 4 | 80 |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output) | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|---|---|---|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah laporan kinerja yang disusun (laporan) | 20 Dokumen | 2 Laporan | 2 Laporan | 2 Laporan | 100% | 20 Dokumen | 6 | 30 |
| | | Persentase temuan pengelolaan keuangan Perangkat Daerah dalam LHP BPK-RI | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0 | 0 |
| | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |
| | | Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah layanan pembayaran gaji dan tunjangan pegawai perangkat daerah yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 | 50 |
| | | Jumlah laporan keuangan Perangkat Daerah yang disusun | 2 Dokumen | 0 | 0 | 0 | 100% | 12 Bulan | 6 | 6 |
| | | Indeks Profesionalisme Aparatur | 81,50 | 65,56 | 81 | 63,86 | 78,84 | 71,00 | 0 | 0 |
| | Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | 12,50% | | 10 | 8,2 | 82,00 | 12% | 0 | 0 |
| | | Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program <i>outcomes</i>) / kegiatan <i>(output)</i> | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|--|--|---|---|--|---|--------------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | | Persentase Aparatur yang berkinerja baik | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Jumlah pakaian olah raga yang tersedia | 64 | 0 | 16 stell | 16 stell | 100% | 16 stell | 0 | 0 |
| | | Jumlah pakaian adat yang tersedia | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal | 20 | 1 | 5 orang | 1 orang | 20,000000 | 6 Orang | 0 | 0 |
| | | Indeks Sarana dan Prasarana | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% | 100 | 0 | 0 |
| | | Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah | 2 | 2 | 2 | 2 | 100% | 2 | 0 | 0 |
| | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 50 | 50 |
| | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah layanan Rapat- Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 | 50 |
| | | Jumlah layanan penyediaan makanan dan minuman kantor yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 | 50 |

| Date | Time | Location | Weather | Wind | Temp | Humidity | Remarks |
|----------|-------|----------|---------|-------|------|----------|----------------|
| 10/10/20 | 08:00 | 1000m | Clear | 10kph | 15°C | 60% | Start of day |
| 10/10/20 | 12:00 | 1000m | Clear | 15kph | 20°C | 50% | Midday |
| 10/10/20 | 16:00 | 1000m | Clear | 12kph | 18°C | 55% | Late afternoon |
| 10/10/20 | 20:00 | 1000m | Clear | 10kph | 15°C | 60% | Evening |
| 10/10/20 | 00:00 | 1000m | Clear | 8kph | 12°C | 70% | Midnight |
| 10/10/20 | 04:00 | 1000m | Clear | 5kph | 10°C | 75% | Early morning |
| 10/10/20 | 08:00 | 1000m | Clear | 10kph | 15°C | 60% | Start of day |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program <i>outcomes</i>) / kegiatan <i>(output)</i> | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|--|---|---|---|--|---|--------------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah kendaraan dinas operasional yang tersedia | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 unit Kendaraan Roda Dua, 5 Unit Kendaraan Roda Dua | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Mebel | Jumlah Mebel Kantor yang diadakan | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 Paket | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan Kantor yang tersedia | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 Paket | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Jumlah Bangunan Gedung Kantor yang diadakan | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Arsip Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 |
| | | Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi informasi | 3 Layanan | 3 Layanan | 3 Layanan | 3 Layanan | 100% | 3 Layanan | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat menyurat | Jumlah layanan jasa persuratan yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 bulan | 50% |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output) | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|---|---|---|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah layanan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 bulan | 50% |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah layanan Jasa kebersihan kantor yang tertangani | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% | 12 Bulan | 6 bulan | 50% |
| | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase BMD dalam kondisi baik | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah kendaraan Dinas/Operasional yang dipelihara | 3 unit mobil, 5 unit motor | 3 unit mobil, 5 unit motor | 3 unit mobil, 5 unit motor | 3 unit mobil, 5 unit motor | 100% | 100% | 50% | 50% |
| | Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara | 1 Paket | 1 Paket | 1 Paket | 1 Paket | 100% | 100% | 50% | 50% |
| | Sub Kegiatan Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah gedung kantor yang dipelihara/rehabilitasi | 2 Unit | 0 | 0 | 0 | 0 | 100% | 0 | 0 |

| Case No. | Case Name | Case Type | Case Status | Case Date | Case Location | Case Description | Case Notes |
|----------|---------------|-----------|-------------|------------|---------------|---------------------|---------------|
| 1 | John Doe | Case 1 | Open | 2023-01-01 | New York | Case 1 Description | Case 1 Notes |
| 2 | Jane Smith | Case 2 | Closed | 2023-01-02 | California | Case 2 Description | Case 2 Notes |
| 3 | Bob Johnson | Case 3 | Pending | 2023-01-03 | Texas | Case 3 Description | Case 3 Notes |
| 4 | Alice Brown | Case 4 | Open | 2023-01-04 | Florida | Case 4 Description | Case 4 Notes |
| 5 | Charlie Davis | Case 5 | Closed | 2023-01-05 | Illinois | Case 5 Description | Case 5 Notes |
| 6 | Diana White | Case 6 | Pending | 2023-01-06 | Ohio | Case 6 Description | Case 6 Notes |
| 7 | Frank Green | Case 7 | Open | 2023-01-07 | Michigan | Case 7 Description | Case 7 Notes |
| 8 | Grace Black | Case 8 | Closed | 2023-01-08 | Georgia | Case 8 Description | Case 8 Notes |
| 9 | Henry Blue | Case 9 | Pending | 2023-01-09 | Arizona | Case 9 Description | Case 9 Notes |
| 10 | Ivy Gold | Case 10 | Open | 2023-01-10 | Colorado | Case 10 Description | Case 10 Notes |

[illegible]

| Project Name | Location | Year | Area (ha) | Population | Gender | Age Group | Education Level | Occupation | Income (USD) | Assets | Health Status | Food Security | Water Access | Sanitation | Energy Access | Transportation | Communication | Other Services |
|--------------|-------------|------|-----------|------------|--------|-----------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------|---------------|---------------|--------------|------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Project A | Location A | 2015 | 100 | 1000 | 500 | 18-25 | Primary | Farming | 1000 | Land, Tools | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project B | Location B | 2016 | 150 | 1500 | 750 | 26-35 | High School | Trading | 1500 | Shop, Inventory | Fair | Secure | Fair | Fair | Fair | Fair | Fair | Fair |
| Project C | Location C | 2017 | 200 | 2000 | 1000 | 36-45 | University | Government | 2000 | House, Car | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project D | Location D | 2018 | 250 | 2500 | 1250 | 46-55 | Post-Grad | Private Sector | 2500 | House, Car, Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project E | Location E | 2019 | 300 | 3000 | 1500 | 56-65 | PhD | Academia | 3000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project F | Location F | 2020 | 350 | 3500 | 1750 | 66-75 | PhD | Retired | 3500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project G | Location G | 2021 | 400 | 4000 | 2000 | 76-85 | PhD | Retired | 4000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project H | Location H | 2022 | 450 | 4500 | 2250 | 86-95 | PhD | Retired | 4500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project I | Location I | 2023 | 500 | 5000 | 2500 | 96-105 | PhD | Retired | 5000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project J | Location J | 2024 | 550 | 5500 | 2750 | 106-115 | PhD | Retired | 5500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project K | Location K | 2025 | 600 | 6000 | 3000 | 116-125 | PhD | Retired | 6000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project L | Location L | 2026 | 650 | 6500 | 3250 | 126-135 | PhD | Retired | 6500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project M | Location M | 2027 | 700 | 7000 | 3500 | 136-145 | PhD | Retired | 7000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project N | Location N | 2028 | 750 | 7500 | 3750 | 146-155 | PhD | Retired | 7500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project O | Location O | 2029 | 800 | 8000 | 4000 | 156-165 | PhD | Retired | 8000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project P | Location P | 2030 | 850 | 8500 | 4250 | 166-175 | PhD | Retired | 8500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project Q | Location Q | 2031 | 900 | 9000 | 4500 | 176-185 | PhD | Retired | 9000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project R | Location R | 2032 | 950 | 9500 | 4750 | 186-195 | PhD | Retired | 9500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project S | Location S | 2033 | 1000 | 10000 | 5000 | 196-205 | PhD | Retired | 10000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project T | Location T | 2034 | 1050 | 10500 | 5250 | 206-215 | PhD | Retired | 10500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project U | Location U | 2035 | 1100 | 11000 | 5500 | 216-225 | PhD | Retired | 11000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project V | Location V | 2036 | 1150 | 11500 | 5750 | 226-235 | PhD | Retired | 11500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project W | Location W | 2037 | 1200 | 12000 | 6000 | 236-245 | PhD | Retired | 12000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project X | Location X | 2038 | 1250 | 12500 | 6250 | 246-255 | PhD | Retired | 12500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project Y | Location Y | 2039 | 1300 | 13000 | 6500 | 256-265 | PhD | Retired | 13000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project Z | Location Z | 2040 | 1350 | 13500 | 6750 | 266-275 | PhD | Retired | 13500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AA | Location AA | 2041 | 1400 | 14000 | 7000 | 276-285 | PhD | Retired | 14000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AB | Location AB | 2042 | 1450 | 14500 | 7250 | 286-295 | PhD | Retired | 14500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AC | Location AC | 2043 | 1500 | 15000 | 7500 | 296-305 | PhD | Retired | 15000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AD | Location AD | 2044 | 1550 | 15500 | 7750 | 306-315 | PhD | Retired | 15500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AE | Location AE | 2045 | 1600 | 16000 | 8000 | 316-325 | PhD | Retired | 16000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AF | Location AF | 2046 | 1650 | 16500 | 8250 | 326-335 | PhD | Retired | 16500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AG | Location AG | 2047 | 1700 | 17000 | 8500 | 336-345 | PhD | Retired | 17000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AH | Location AH | 2048 | 1750 | 17500 | 8750 | 346-355 | PhD | Retired | 17500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AI | Location AI | 2049 | 1800 | 18000 | 9000 | 356-365 | PhD | Retired | 18000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AJ | Location AJ | 2050 | 1850 | 18500 | 9250 | 366-375 | PhD | Retired | 18500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AK | Location AK | 2051 | 1900 | 19000 | 9500 | 376-385 | PhD | Retired | 19000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AL | Location AL | 2052 | 1950 | 19500 | 9750 | 386-395 | PhD | Retired | 19500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AM | Location AM | 2053 | 2000 | 20000 | 10000 | 396-405 | PhD | Retired | 20000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AN | Location AN | 2054 | 2050 | 20500 | 10250 | 406-415 | PhD | Retired | 20500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AO | Location AO | 2055 | 2100 | 21000 | 10500 | 416-425 | PhD | Retired | 21000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AP | Location AP | 2056 | 2150 | 21500 | 10750 | 426-435 | PhD | Retired | 21500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AQ | Location AQ | 2057 | 2200 | 22000 | 11000 | 436-445 | PhD | Retired | 22000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AR | Location AR | 2058 | 2250 | 22500 | 11250 | 446-455 | PhD | Retired | 22500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AS | Location AS | 2059 | 2300 | 23000 | 11500 | 456-465 | PhD | Retired | 23000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AT | Location AT | 2060 | 2350 | 23500 | 11750 | 466-475 | PhD | Retired | 23500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AU | Location AU | 2061 | 2400 | 24000 | 12000 | 476-485 | PhD | Retired | 24000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AV | Location AV | 2062 | 2450 | 24500 | 12250 | 486-495 | PhD | Retired | 24500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AW | Location AW | 2063 | 2500 | 25000 | 12500 | 496-505 | PhD | Retired | 25000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AX | Location AX | 2064 | 2550 | 25500 | 12750 | 506-515 | PhD | Retired | 25500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AY | Location AY | 2065 | 2600 | 26000 | 13000 | 516-525 | PhD | Retired | 26000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project AZ | Location AZ | 2066 | 2650 | 26500 | 13250 | 526-535 | PhD | Retired | 26500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BA | Location BA | 2067 | 2700 | 27000 | 13500 | 536-545 | PhD | Retired | 27000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BB | Location BB | 2068 | 2750 | 27500 | 13750 | 546-555 | PhD | Retired | 27500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BC | Location BC | 2069 | 2800 | 28000 | 14000 | 556-565 | PhD | Retired | 28000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BD | Location BD | 2070 | 2850 | 28500 | 14250 | 566-575 | PhD | Retired | 28500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BE | Location BE | 2071 | 2900 | 29000 | 14500 | 576-585 | PhD | Retired | 29000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BF | Location BF | 2072 | 2950 | 29500 | 14750 | 586-595 | PhD | Retired | 29500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BG | Location BG | 2073 | 3000 | 30000 | 15000 | 596-605 | PhD | Retired | 30000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BH | Location BH | 2074 | 3050 | 30500 | 15250 | 606-615 | PhD | Retired | 30500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BI | Location BI | 2075 | 3100 | 31000 | 15500 | 616-625 | PhD | Retired | 31000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BJ | Location BJ | 2076 | 3150 | 31500 | 15750 | 626-635 | PhD | Retired | 31500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BK | Location BK | 2077 | 3200 | 32000 | 16000 | 636-645 | PhD | Retired | 32000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BL | Location BL | 2078 | 3250 | 32500 | 16250 | 646-655 | PhD | Retired | 32500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BM | Location BM | 2079 | 3300 | 33000 | 16500 | 656-665 | PhD | Retired | 33000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BN | Location BN | 2080 | 3350 | 33500 | 16750 | 666-675 | PhD | Retired | 33500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BO | Location BO | 2081 | 3400 | 34000 | 17000 | 676-685 | PhD | Retired | 34000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BP | Location BP | 2082 | 3450 | 34500 | 17250 | 686-695 | PhD | Retired | 34500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BQ | Location BQ | 2083 | 3500 | 35000 | 17500 | 696-705 | PhD | Retired | 35000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BR | Location BR | 2084 | 3550 | 35500 | 17750 | 706-715 | PhD | Retired | 35500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BS | Location BS | 2085 | 3600 | 36000 | 18000 | 716-725 | PhD | Retired | 36000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BT | Location BT | 2086 | 3650 | 36500 | 18250 | 726-735 | PhD | Retired | 36500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BU | Location BU | 2087 | 3700 | 37000 | 18500 | 736-745 | PhD | Retired | 37000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BV | Location BV | 2088 | 3750 | 37500 | 18750 | 746-755 | PhD | Retired | 37500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BW | Location BW | 2089 | 3800 | 38000 | 19000 | 756-765 | PhD | Retired | 38000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BX | Location BX | 2090 | 3850 | 38500 | 19250 | 766-775 | PhD | Retired | 38500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BY | Location BY | 2091 | 3900 | 39000 | 19500 | 776-785 | PhD | Retired | 39000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project BZ | Location BZ | 2092 | 3950 | 39500 | 19750 | 786-795 | PhD | Retired | 39500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project CA | Location CA | 2093 | 4000 | 40000 | 20000 | 796-805 | PhD | Retired | 40000 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project CB | Location CB | 2094 | 4050 | 40500 | 20250 | 806-815 | PhD | Retired | 40500 | House, Car, High Savings | Good | Secure | Good | Good | Good | Good | Good | Good |
| Project CC | Location CC | 2095 | 4100 | 41000 | 20500 | 816-825 | PhD | Retired | 41000 | House, Car, High Savings | | | | | | | | |

| Kode | Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program outcomes) / kegiatan (output) | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|--|---|---|---|--|---|--------------------------|--|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan | 80% | 80% | 60% | 51,73 | 86,22 | 100% | | |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah usulan kenaikan pangkat | 200 Orang | 457 orang | 250 | 306 | 122,4 | 200 | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah ASN yang akan ditempatkan dalam JPT, JA dan JFT dan sesuai kompetensi | 400 Orang | 225 orang | 225 | 0 | 0 | 400 | 0 | 0 |
| | | Jumlah CASN yang ditempatkan sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan | 225 Orang | 170 orang | 500 | 465 | 93 | 225 | 0 | 0 |
| | | Jumlah peserta ASN yang mengikuti JPT | 18 Orang | 5 orang | 35 | 5 | 14,28571429 | 18 | 0 | 0 |
| | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD | 85% | 85% | 80 | 12,5 | 15,625 | 85% | 0 | 0 |
| | | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan | 40% | 33,33 | 20 | 10 | 50 | 20% | 10% | 50% |
| | Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN | Frekuensi Diklat Manajerial, Bimtek/Coaching Clinic/ Sosialisasi | 0 | 0 | 4 | 1 | 25% | 20% | 10% | 50% |
| | | Jumlah dokumen kebutuhan diklat yang disusun | 1 Dokumen | 2 Dokumen | 10 | 0 | 0 | 2 Dokumen | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu | 5 Orang | 1 Orang | 3 | 2 | 66,67 | 6 orang | 0 | 0 |

[illegible]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program <i>outcomes</i>) / kegiatan <i>(output)</i> | Target Kinerja Capaian Program (Renstra perangkat daerah) Tahun 2022. | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2020 (n-3) | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun lalu (n-2) 2021 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) tahun 2022 (n-1) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan | |
|------|--|---|---|---|--|---|--------------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021 (n-2) | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan 2022 (tahun n-1) | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=(7/6) | 9 | 10=(5+7+9) | 11=(10/4) |
| | | | | | | | | | | |
| | | Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional | 80,00% | 40% | 20% | 2,22% | 11,1 | 80,00% | 0 | 0 |
| | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan | 60% | 20% | 40% | 25% | 62,5 | 60% | 0 | 0 |
| | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah aparatur yang mengikuti diklat kepemimpinan | 831 | 0 | 50 | 0 | 0 | 17 orang | 0 | 0 |
| | | Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis | 63 | 2 | 200 | 0 | 0 | 13 Orang | 0 | 0 |
| | | Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan | 171 | 0 | 170 | 170 | 100 | 0 orang | 0 | 0 |
| | | Jumlah PNS JFT yang mengikuti Diklat Fungsional | 15 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 orang | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 524 | 525 | 526 | 527 | 528 | 529 | 530 | 531 | 532 | 533 | 534 | 535 | 536 | 537 | 538 | 539 | 540 | 541 | 542 | 543 | 544 | 545 | 546 | 547 | 548 | 549 | 550 | 551 | 552 | 553 | 554 | 555 | 556 | 557 | 558 | 559 | 560 | 561 | 562 | 563 | 564 | 565 | 566 | 567 | 568 | 569 | 570 | 571 | 572 | 573 | 574 | 575 | 576 | 577 | 578 | 579 | 580 | 581 | 582 | 583 | 584 | 585 | 586 | 587 | 588 | 589 | 590 | 591 | 592 | 593 | 594 | 595 | 596 | 597 | 598 | 599 | 600 | 601 | 602 | 603 | 604 | 605 | 606 | 607 | 608 | 609 | 610 | 611 | 612 | 613 | 614 | 615 | 616 | 617 | 618 | 619 | 620 | 621 | 622 | 623 | 624 | 625 | 626 | 627 | 628 | 629 | 630 | 631 | 632 | 633 | 634 | 635 | 636 | 637 | 638 | 639 | 640 | 641 | 642 | 643 | 644 | 645 | 646 | 647 | 648 | 649 | 650 | 651 | 652 | 653 | 654 | 655 | 656 | 657 | 658 | 659 | 660 | 661 | 662 | 663 | 664 | 665 | 666 | 667 | 668 | 669 | 670 | 671 | 672 | 673 | 674 | 675 | 676 | 677 | 678 | 679 | 680 | 681 | 682 | 683 | 684 | 685 | 686 | 687 | 688 | 689 | 690 | 691 | 692 | 693 | 694 | 695 | 696 | 697 | 698 | 699 | 700 | 701 | 702 | 703 | 704 | 705 | 706 | 707 | 708 | 709 | 710 | 711 | 712 | 713 | 714 | 715 | 716 | 717 | 718 | 719 | 720 | 721 | 722 | 723 | 724 | 725 | 726 | 727 | 728 | 729 | 730 | 731 | 732 | 733 | 734 | 735 | 736 | 737 | 738 | 739 | 740 | 741 | 742 | 743 | 744 | 745 | 746 | 747 | 748 | 749 | 750 | 751 | 752 | 753 | 754 | 755 | 756 | 757 | 758 | 759 | 760 | 761 | 762 | 763 | 764 | 765 | 766 | 767 | 768 | 769 | 770 | 771 | 772 | 773 | 774 | 775 | 776 | 777 | 778 | 779 | 780 | 781 | 782 | 783 | 784 | 785 | 786 | 787 | 788 | 789 | 790 | 791 | 792 | 793 | 794 | 795 | 796 | 797 | 798 | 799 | 800 | 801 | 802 | 803 | 804 | 805 | 806 | 807 | 808 | 809 | 810 | 811 | 812 | 813 | 814 | 815 | 816 | 817 | 818 | 819 | 820 | 821 | 822 | 823 | 824 | 825 | 826 | 827 | 828 | 829 | 830 | 831 | 832 | 833 | 834 | 835 | 836 | 837 | 838 | 839 | 840 | 841 | 842 | 843 | 844 | 845 | 846 | 847 | 848 | 849 | 850 | 851 | 852 | 853 | 854 | 855 | 856 | 857 | 858 | 859 | 860 | 861 | 862 | 863 | 864 | 865 | 866 | 867 | 868 | 869 | 870 | 871 | 872 | 873 | 874 | 875 | 876 | 877 | 878 | 879 | 880 | 881 | 882 | 883 | 884 | 885 | 886 | 887 | 888 | 889 | 890 | 891 | 892 | 893 | 894 | 895 | 896 | 897 | 898 | 899 | 900 | 901 | 902 | 903 | 904 | 905 | 906 | 907 | 908 | 909 | 910 | 911 | 912 | 913 | 914 | 915 | 916 | 917 | 918 | 919 | 920 | 921 | 922 | 923 | 924 | 925 | 926 | 927 | 928 | 929 | 930 | 931 | 932 | 933 | 934 | 935 | 936 | 937 | 938 | 939 | 940 | 941 | 942 | 943 | 944 | 945 | 946 | 947 | 948 | 949 | 950 | 951 | 952 | 953 | 954 | 955 | 956 | 957 | 958 | 959 | 960 | 961 | 962 | 963 | 964 | 965 | 966 | 967 | 968 | 969 | 970 | 971 | 972 | 973 | 974 | 975 | 976 | 977 | 978 | 979 | 980 | 981 | 982 | 983 | 984 | 985 | 986 | 987 | 988 | 989 | 990 | 991 | 992 | 993 | 994 | 995 | 996 | 997 | 998 | 999 | 1000 | 1001 | 1002 | 1003 | 1004 | 1005 | 1006 | 1007 | 1008 | 1009 | 1010 | 1011 | 1012 | 1013 | 1014 | 1015 | 1016 | 1017 | 1018 | 1019 | 1020 | 1021 | 1022 | 1023 | 1024 | 1025 | 1026 | 1027 | 1028 | 1029 | 1030 | 1031 | 1032 | 1033 | 1034 | 1035 | 1036 | 1037 | 1038 | 1039 | 1040 | 1041 | 1042 | 1043 | 1044 | 1045 | 1046 | 1047 | 1048 | 1049 | 1050 | 1051 | 1052 | 1053 | 1054 | 1055 | 1056 | 1057 | 1058 | 1059 | 1060 | 1061 | 1062 | 1063 | 1064 | 1065 | 1066 | 1067 | 1068 | 1069 | 1070 | 1071 | 1072 | 1073 | 1074 | 1075 | 1076 | 1077 | 1078 | 1079 | 1080 | 1081 | 1082 | 1083 | 1084 | 1085 | 1086 | 1087 | 1088 | 1089 | 1090 | 1091 | 1092 | 1093 | 1094 | 1095 | 1096 | 1097 | 1098 | 1099 | 1100 | 1101 | 1102 | 1103 | 1104 | 1105 | 1106 | 1107 | 1108 | 1109 | 1110 | 1111 | 1112 | 1113 | 1114 | 1115 | 1116 | 1117 | 1118 | 1119 | 1120 | 1121 | 1122 | 1123 | 1124 | 1125 | 1126 | 1127 | 1128 | 1129 | 1130 | 1131 | 1132 | 1133 | 1134 | 1135 | 1136 | 1137 | 1138 | 1139 | 1140 | 1141 | 1142 | 1143 | 1144 | 1145 | 1146 | 1147 | 1148 | 1149 | 1150 | 1151 | 1152 | 1153 | 1154 | 1155 | 1156 | 1157 | 1158 | 1159 | 1160 | 1161 | 1162 | 1163 | 1164 | 1165 | 1166 | 1167 | 1168 | 1169 | 1170 | 1171 | 1172 | 1173 | 1174 | 1175 | 1176 | 1177 | 1178 | 1179 | 1180 | 1181 | 1182 | 1183 | 1184 | 1185 | 1186 | 1187 | 1188 | 1189 | 1190 | 1191 | 1192 | 1193 | 1194 | 1195 | 1196 | 1197 | 1198 | 1199 | 1200 | 1201 | 1202 | 1203 | 1204 | 1205 | 1206 | 1207 | 1208 | 1209 | 1210 | 1211 | 1212 | 1213 | 1214 | 1215 | 1216 | 1217 | 1218 | 1219 | 1220 | 1221 | 1222 | 1223 | 1224 | 1225 | 1226 | 1227 | 1228 | 1229 | 1230 | 1231 | 1232 | 1233 | 1234 | 1235 | 1236 | 1237 | 1238 | 1239 | 1240 | 1241 | 1242 | 1243 | 1244 | 1245 | 1246 | 1247 | 1248 | 1249 | 1250 | 1251 | 1252 | 1253 | 1254 | 1255 | 1256 | 1257 | 1258 | 1259 | 1260 | 1261 | 1262 | 1263 | 1264 | 1265 | 1266 | 1267 | 1268 | 1269 | 1270 | 1271 | 1272 | 1273 | 1274 | 1275 | 1276 | 1277 | 1278 | 1279 | 1280 | 1281 | 1282 | 1283 | 1284 | 1285 | 1286 | 1287 | 1288 | 1289 | 1290 | 1291 | 1292 | 1293 | 1294 | 1295 | 1296 | 1297 | 1298 | 1299 | 1300 | 1301 | 1302 | 1303 | 1304 | 1305 | 1306 | 1307 | 1308 | 1309 | 1310 | 1311 | 1312 | 1313 | 1314 | 1315 | 1316 | 1317 | 1318 | 1319 | 1320 | 1321 | 1322 | 1323 | 1324 | 1325 | 1326 | 1327 | 1328 | 1329 | 1330 | 1331 | 1332 | 1333 | 1334 | 1335 | 1336 | 1337 | 1338 | 1339 | 1340 | 1341 | 1342 | 1343 | 1344 | 1345 | 1346 | 1347 | 1348 | 1349 | 1350 | 1351 | 1352 | 1353 | 1354 | 1355 | 1356 | 1357 | 1358 | 1359 | 1360 | 1361 | 1362 | 1363 | 1364 | 1365 | 1366 | 1367 | 1368 | 1369 | 1370 | 1371 | 1372 | 1373 | 1374 | 1375 | 1376 | 1377 | 1378 | 1379 | 1380 | 1381 | 1382 | 1383 | 1384 | 1385 | 1386 | 1387 | 1388 | 1389 | 1390 | 1391 | 1392 | 1393 | 1394 | 1395 | 1396 | 1397 | 1398 | 1399 | 1400 | 1401 | 1402 | 1403 | 1404 | 1405 | 1406 | 1407 | 1408 | 1409 | 1410 | 1411 | 1412 | 1413 | 1414 | 1415 | 1416 | 1417 | 1418 | 1419 | 1420 | 1421 | 1422 | 1423 | 1424 | 1425 | 1426 | 1427 | 1428 | 1429 | 1430 | 1431 | 1432 | 1433 | 1434 | 1435 | 1436 | 1437 | 1438 | 1439 | 1440 | 1441 | 1442 | 1443 | 1444 | 1445 | 1446 | 1447 | 1448 | 1449 | 1450 | 1451 | 1452 | 1453 | 1454 | 1455 | 1456 | 1457 | 1458 | 1459 | 1460 | 1461 | 1462 | 1463 | 1464 | 1465 | 1466 | 1467 | 1468 | 1469 | 1470 | 1471 | 1472 | 1473 | 1474 | 1475 | 1476 | 1477 | 1478 | 1479 | 1480 | 1481 | 1482 | 1483 | 1484 | 1485 | 1486 | 1487 | 1488 | 1489 | 1490 | 1491 | 1492 | 1493 | 1494 | 1495 | 1 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|

- Subkegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya output sub kegiatan ini adalah Jumlah pakaian olah raga yang tersedia 16 stel. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia 64 stel, Jumlah pakaian olah raga yang tersedia 16 stel dan Jumlah pakaian adat yang tersedia 64 stel. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.

1.2. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah.

- Subkegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor output sub kegiatan ini adalah Jumlah peralatan gedung kantor yang diadakan 1 Paket. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah peralatan gedung kantor yang diadakan 1 Paket. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.
- Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya . output sub kegiatan ini adalah Jumlah gedung kantor yang dipelihara/rehabilitasi 2 unit . Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah gedung kantor yang dipelihara/rehabilitasi 2 unit. Namun Kegiatan ini tidak dapat terealisasi karena adanya refocusing anggaran untuk penanganan pandemi COVID19.

B. PROGRAM PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

Berdasarkan Review Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019

- Subkegiatan Pengembangan Fasilitas Dana Besar. Indikator: Kelengkapan output sub kegiatan ini adalah jumlah pakian oleh raga yang tersedia 16 stel. Target di Rensel BKRSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu jumlah pakian dinas berada sekitar kelengkapan yang tersedia 64 stel. Jumlah pakian oleh raga yang tersedia 16 stel dan jumlah pakian adat yang tersedia 6 stel. Namun kegiatan ini tidak dapat terlaksana karena adanya relokasi anggaran untuk penanganan pandemi COVID-19.

1.2. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Konsep perencanaan target program sangat dengan tahun 2021 yang untuk menjadi indikator Perencanaan Perencanaan Perangkat Daerah.

- Subkegiatan Penyelidikan Fasilitas dan Pengembangan Kantor output sub kegiatan ini adalah jumlah persediaan gedung kantor yang disediakan 1 Paket. Target di Rensel BKRSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu jumlah persediaan gedung kantor yang disediakan 1 Paket. Namun kegiatan ini tidak dapat terlaksana karena adanya relokasi anggaran untuk penanganan pandemi COVID-19.

- Subkegiatan Pembangunan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya. output sub kegiatan ini adalah jumlah gedung kantor yang direhabilitasi/Rehabilitasi 2 unit. Target di Rensel BKRSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu jumlah gedung kantor yang direhabilitasi/Rehabilitasi 2 unit. Namun kegiatan ini tidak dapat terlaksana karena adanya relokasi anggaran untuk penanganan pandemi COVID-19.

B. PROGRAM PROGRAM KEPERAWATAN DAERAH

Revisi/Revisi Perencanaan Strategi Besar. Kegiatan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019

- 2023, rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diukur melalui indikator Persentase aparatur yang penempatannya sesuai kompetensi dan tupoksi dengan target 65 %. Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan beberapa kegiatan yang belum memenuhi target, yakni:

- Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN. Output sub kegiatan ini adalah Jumlah CASN yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan (CPNSD dan PPPK) sebanyak 225 orang. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah CASN yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan (CPNSD dan PPPK) sebanyak 225 orang 404 orang. Belum ada realisasi untuk subkegiatan ini. Untuk Tahun 2022 subkegiatan ini berfokus pada seleksi penerimaan CPPPK dengan formasi guru dan tenaga kesehatan yang akan dilaksanakan pada Bulan Agustus 2022.
- Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN . Output sub kegiatan ini adalah Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu pada Tahun 2021 sebanyak 3 orang. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 - 2023 yaitu Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu. Pada tahun 2021 hanya terrealisasi 2 orang dari target 3 orang ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan. Untuk realisasi subkegiatan ini pada Tahun 2022 adalah sebanyak 1 orang dari 4(empat) orang yang mengikuti pendidikan lanjutan.
- Subkegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur. Output sub kegiatan ini adalah Persentase ASN yang menyusun SKP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Target di Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka 2019 -

- 2023: rencana pencapaian target program sampai dengan tahun 2021 yang diikuti melalui indikator Persentase operasi yang rampungnya sesuai kompetensi dan inovasi dengan target 85 %. Rencana pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan berbagai kegiatan yang belum mencapai target yakni:

- Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Anggaran ASN. Output subkegiatan ini adalah jumlah ASN yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan jumlah jabatan (CPNS dan PPP) sebanyak 325 orang. Target di Rencana RKPDMD Kabupaten Bangkai 2019 - 2023 yaitu jumlah ASN yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan jumlah jabatan (CPNS dan PPP) sebanyak 325 orang. Hal yang belum ada realisasi untuk subkegiatan ini untuk tahun 2022 subkegiatan ini belum ada realisasi pada analisis perencanaan CPPIK dengan format guru dan tenaga kependidikan yang akan dilaksanakan pada Bulan Agustus 2022.

- Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN. Output subkegiatan ini adalah jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu pada Tahun 2022 sebanyak 3 orang. Target di Rencana RKPDMD Kabupaten Bangkai 2019 - 2023 yaitu jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu pada tahun 2021 hanya terrealisasi 2 orang dan target 3 orang ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan untuk realisasi subkegiatan ini pada Tahun 2022 adalah sebanyak 3 orang (1 orang yang mengikuti pendidikan lanjutan).

- Subkegiatan Pelaksanaan Pelatihan dan Evaluasi Kinerja Aparatur. Output subkegiatan ini adalah Persentase ASN yang memenuhi SKP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Target di Rencana RKPDMD Kabupaten Bangkai 2019 -

2023 yaitu Persentase ASN yang menyusun SKP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Realisasi pada Tahun 2021 adalah 100% namun untuk realisasi Tahun 2022 belum ada realisasi untuk subkegiatan ini karena perhitungan capaian kinerja akan dilakukan pada akhir tahun pelaksanaan kegiatan.

2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan:

A. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Pelayanan Administrasi Perkantoran sampai dengan tahun 2020 yang diukur melalui indikator Persentase Pencapaian Target Kinerja, ditargetkan 100% dan dapat direalisasikan sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan 8 kegiatan, di tahun 2020 yaitu:

- 1.1. Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan output pelayanan jasa surat menyurat selama 60 bulan, target pada tahun 2020 selama 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.2. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik dengan output jasa komunikasi, air dan listrik selama 60 bulan, target pada tahun 2020 yaitu 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.3. Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan output peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50% .
- 1.4. Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional dengan output kendaraan dinas yang terpelihara 60 bulan.

2023 yaitu Persentase ASN yang mempunyai 2AP pada Tahun 2021 sebesar 100% dan persentase Data Kinerja ASN sebesar 100%. Realisasi pada Tahun 2021 adalah 100% namun untuk realisasi Tahun 2022 belum ada realisasi untuk subkegiatan ini karena belum tercapai karena akan dilakukan pada akhir tahun pelaksanaan kegiatan.

2.1.2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/kegiatan yang direncanakan:

A. Program Kebijakan Administrasi Pemerintahan

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan – Kabupaten Bangkajene tahun 2019 - 2023 per capaian target program Kebijakan Administrasi Pemerintahan sampai dengan tahun 2020 yang diukur melalui indikator Persentase Pencapaian Target Kinerja di tingkat 100% dan dapat direalisasikan sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut dibasahkan pada pelaksanaan 8 kegiatan di tahun 2020 yaitu:

1.1. Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan output pelayanan jasa surat menyurat selama 60 bulan target pada tahun 2020 adalah 12 bulan atau 100%. Tahun 2023 dan direalisasi 6 bulan atau 50%.

1.2. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik dengan output jasa komunikasi air dan listrik selama 60 bulan target pada tahun 2020 yaitu 12 bulan atau 100%. Tahun 2023 dan direalisasi 6 bulan atau 50%.

1.3. Kegiatan Penyediaan Jasa Perawatan dan Pemeliharaan Kantor dengan output perawatan dan pemeliharaan kantor yang terpelihara selama 60 bulan target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2023 dan direalisasi 6 bulan atau 50%.

1.4. Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Pembenahan Kendaraan Dinas 1 Operasional dengan output kendaraan dinas yang terpelihara 60 bulan

Target untuk tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 2 unit dari 3 unit target kendaraan operasional yang dilakukan pemeliharaan.

1.5. Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor dengan output kebersihan kantor selama 60 bulan, target pada tahun 2020 adalah sebanyak 12 bulan atau 100%. Tahun 2022 baru terealisasi 6 bulan atau 50%

1.6. Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan dengan output tersedianya blanko cetak dan penggandaan selama 60 bulan, target untuk tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100 %. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini dikelompokkan pada subkegiatan Surat menyurat sehingga tidak ada target untuk melakukan perhitungan untuk kegiatan ini.

1.7. Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah dengan output rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini sudah menjadi bagian dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD . Target dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 12 bulan dan baru terealisasi 6 bulan atau 50%.

B. Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi, Konsultasi dan Pembinaan dalam Daerah dengan output rapat-rapat koordinasi konsultasi dan pembinaan ke kecamatan selama 60 bulan, target pada tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Pada Tahun 2022 subkegiatan ini sudah menjadi bagian dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD . Target dari subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 12 bulan dan baru terealisasi 6 bulan atau 50%.

C. Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

[illegible]

atau 100% Tahun 2023 dari realisasi 6 bulan atau 50%
Kantor selama 60 bulan, target pada tahun 2020 adalah sebesar 13 bulan
1.6. Kegiatan Penelitian Jasa Kesehatan Kantor dengan output penelitian

1.6. Kegiatan Penyediaan Barang Dikeluar dan Pengembalian dengan output terdapatnya blanko detail dan pengembalian selama 30 bulan, target untuk tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100 % pada tahun 2023 subkegiatan ini dikelompokkan pada subkegiatan 1 yang mempunyai sehingga tidak ada target untuk melakukan perhitungan untuk kegiatan ini

1.7. Kegiatan Pengabdian Masyarakat dan Konsultasi di Luar Daerah dengan output sebagai berikut: koordinasi dan konsultasi ke berbagai instansi di dalam dan luar daerah tahun 2020 sebanyak 12 bulan atau 100%. Pada Tahun 2022 kegiatan ini sudah menjadi bagian dari subkegiatan Pengembangan Rantai Koordinasi dan Konsultasi SKPD. Target dari subkegiatan Pengembangan Rantai Koordinasi dan Konsultasi SKPD 12 bulan dan lebih terakumulasi 3 bulan atau 50%.

1. Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 13
 dengan dan dari realisasi 6 bulan atau 50%.

Minister des Innern

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, ditargetkan 100%. Realisasi pada Tahun 2020 dan 2021 sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan 1 kegiatan pada tahun 2020 dan 2021 yaitu :

1.1. Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan output Laporan Keuangan dan Pembangunan selama 1 tahun sebanyak Laporan Realisasi 10 dokumen, berupa Laporan Realisasi Pelaksanaan APBD Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, Laporan Neraca SKPD semester pertama dan akhir 2 Laporan, Laporan CaLK Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, dan LAKIP 1 Laporan dan Laporan Kinerja Tahunan 1 Dokumen, Renja sebanyak 1 dokumen dan Laporan Kemajuan Fisik dan Keuangan sebanyak 1 Dokumen.

2.1.3. Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja

Program dan Kegiatan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka yang melebihi target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun

D. Program Penataan Sistem Manajemen SDM

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, ditargetkan 100%. Realisasi pada

berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkajene tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, diberikan 100% Realisasi pada tahun 2020 dan 2021 sebesar 100%.

Pencapaian target kinerja program tersebut didasarkan pada pelaksanaan kegiatan pada tahun 2020 dan 2021 yaitu:

1.1. Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Indikator Realisasi Kinerja SKPD dengan output Laporan Keuangan dan Pengembangan selama 1 tahun sebanyak Laporan Realisasi 10 dokumen, berupa Laporan Realisasi Pelaksanaan APBD, Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, Laporan Neraca SKPD semester pertama dan akhir 2 Laporan, Laporan Calk Semester Pertama dan Akhir 2 Laporan, dan LAKIP 1 Laporan dan Laporan Kinerja Tahunan 1 Dokumen, Rerje sebanyak 1 dokumen dan Laporan Realisasi Fiskal dan Keuangan sebanyak 1 Dokumen.

3.1.3. Realisasi Program/Kegiatan yang Meliputi Target Kinerja

Program dan Kegiatan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkajene meliputi target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkajene tahun

B. Program Peningkatan Sistem Manajemen SDM

Berdasarkan target Rencana Strategis Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkajene tahun 2019 - 2023 pencapaian target program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan sampai dengan tahun 2020 dan 2021 berdasarkan indikator Persentase pencapaian target kinerja, diberikan 100% Realisasi pada

Tahun 2020 sebesar 100%. Namun Kegiatan yang melebihi dari target realisasinya yakni :

1. Kegiatan Penyelesaian Pensiun PNS dengan output Terlaksananya Penyelesaian Pensiun PNS adalah 120 orang , terealisasi pada tahun 2020 sebanyak 161 orang atau 134,17%. Pada Tahun 2021 sebanyak 147 orang atau 73,50% dan pada tahun berjalan hingga triwulan II (dua) belum ada realisasi fisik dengan target realisasi hingga akhir Tahun 2022 sebanyak 110 orang.

2.1.5. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra

Dengan adanya Program dan Kegiatan yang belum dapat memenuhi Rencana Strategis 2019 - 2023, maka implikasi yang timbul akibat adanya program yang tidak memenuhi target kinerja Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 - 2023 tidak dapat mencapai 100%, oleh karenanya untuk target Renstra periode tahun 2020 dan Tahun 2021 akan menjadi pertimbangan untuk di rencanakan kembali kelanjutan program yang dimaksud dengan perencanaan yang lebih matang.

2.1.6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab :

- a. Melakukan review terhadap target kinerja dalam dokumen Review Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023.
- b. Menyusun perencanaan kegiatan secara akurat dan akuntabel serta berpedoman pada dokumen perencanaan yang telah disusun.
- c. Untuk program/kegiatan yang sifatnya urgen tetapi belum direkomendasikan dalam dokumen Renstra agar dicantumkan kedalam dokumen Review Renstra pada saat dilakukan review.
- d. Menyusun Perencanaan dan penganggaran yang disesuaikan dengan tahapan target kinerja serta memperhatikan tingkat capaian yang telah dilaksanakan.

Tahun 2020 sebesar 100%. Namun kegiatan yang melebihi dari target realisasinya
yaitu:

1. Kegiatan Penyelenggaraan Pelatihan PNS dengan output terlaksananya
Penyelenggaraan Pelatihan PNS sesuai 120 orang, terrealisasi pada tahun 2020
sebanyak 161 orang atau 134,17%. Pada Tahun 2021 sebanyak 147 orang atau
73,50% dan pada tahun bagian hingga tahun II (2022) belum ada realisasi
fisik dengan target realisasi hingga akhir Tahun 2022 sebanyak 110 orang.

2.1.6. Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Ke - 10

Adapun adanya program dan kegiatan yang telah dapat memenuhi
Rencana Strategis 2019 - 2023, maka implikasi yang timbul akibat adanya
program yang tidak memenuhi target kinerja Renstra BKP2DMD Kabupaten
Bangka Tahun 2019 - 2023 tidak dapat mencapai 100% oleh karenanya untuk
target kinerja periode tahun 2020 dan tahun 2021 akan menjadi pertimbangan
untuk di rencanakan kembali kegiatan program yang dilakukan dengan
perencanaan yang lebih matang.

2.1.6. Kebijakan/Indikator Perencanaan dan Penganggaran yang perlu diambil untuk Mengatasi Faktor-faktor Penyebab :

- Melakukan review terhadap target kinerja dalam dokumen Review Renstra
BKP2DMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 - 2023.
- Menyusun perencanaan kegiatan secara akurat dan akurat serta
berpedoman pada dokumen perencanaan yang telah di tahun.
- Untuk program/kegiatan yang sifatnya urgen tetapi belum dilaksanakan
dalam dokumen Renstra agar dicantumkan kegiatan dokumen Review
Renstra pada saat dilakukan review.
- Menyusun Perencanaan dan penganggaran yang disesuaikan dengan
tipe/program target kinerja serta memperhatikan tingkat capaian yang telah
dilaksanakan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 ditetapkan melalui Undang Undang Nomor 17 Tahun 2007 dengan Visi Pembangunan Nasional Tahun 2005-2025 yaitu "INDONESIA YANG MANDIRI, MAJU, ADIL DAN MAKMUR" dan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 telah ditetapkan melalui Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020. Berdasarkan RPJMN Tahun 2020-2024 dan sesuai dengan RPJP Nasional Tahun 2005-2025 maka Visi Presiden Republik Indonesia dan Wakil Presiden Indonesia dalam RPJMN Tahun 2020-2024 yaitu "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sebagai penunjang dalam urusan penunjang urusan dengan indikator pencapaian yakni peningkatan profesionalisme ASN .Pelayanan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka berupa manajemen kepegawaian dan mekanisme dalam pengadaan ASN dan fasilitasi pelayanan lainnya yang bersifat administratif yang mengacu pada peraturan yakni Undang- undang No 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Pencapaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah sebagaimana tersaji pada tabel 2.2. berikut :

Tabel 3.2. berikut :

Pencapaian kinerja pelayanan Petinggi Daerah sebagai tenaga pada

Aparatur Sipil Negara.

menjadi pada peraturan yang Undang-undang No 5 Tahun 2014 Tentang

pengadaan ASN dan kualifikasi pelayanan lainnya yang bersifat administratif yang

Kepulauan Bangka Belitung merupakan pelayanan dan pelayanan dalam

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

indikator pencapaian yakni peningkatan profesionalisme ASN. Pelayanan kinerja

Kepulauan Bangka Belitung sebagai tenaga tenaga tenaga tenaga tenaga

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Beberapa Golong Pong.

Terdapatnya Indonesia yang Beradab, Mandiri, dan Berkeadilan

Indonesia dan Wakil Presiden Indonesia dalam RPJMN Tahun 2020-2024 yaitu

sesuai dengan RPJRP Nasional Tahun 2020-2024 maka Wakil Presiden Republik

Presiden Nomor 18 Tahun 2020. Berdasarkan RPJMN Tahun 2020-2024 dan

Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 telah ditetapkan melalui Peraturan

Majelis ADIL DAN MAJU dan dengan Rencana Pembangunan jangka

Pembangunan Nasional Tahun 2008-2028 yaitu INDONESIA / YANG MANDIRI,

diletakkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 dengan visi

Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2008-20028

3.2. Analisis Kinerja Pelayanan SWPD

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Bangka Tahun 2022

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|---|-----------------------------|-----|---------------------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | | | | | | | | | | |
| | Hasil Evaluasi AKIP BKPSDMD | 100 | - | BB(75,00) | BB(70,00) | A (80,00) | BB(73,03) | 0 | A (80,00) | A (82,00) | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 30 | - | 27 | 28 | 30,00 | 23,65 | 0 | 30,00 | 30,00 | |
| | Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 15 | - | 12 | 13 | 13,00 | 11,05 | 0 | 13,00 | 15,00 | |
| | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | - | - | 100% | 100% | 100% | 63,86 | 50% | 100% | 100% | |
| | Persentase Pelaporan Kinerja yang disusun sesuai standar | - | - | 100% | 100% | 100% | 100 | 50% | 100% | 100% | |
| | <i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i> | - | - | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 6 Dokumen | 2 Dokumen | 4 Dokumen | 6 Dokumen | 30 Dokumen | |
| | <i>Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i> | - | - | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 3 Dokumen | 5 Dokumen | 25 Dokumen | |
| | <i>Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD</i> | - | - | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 0 | 2 Dokumen | 10 Dokumen | |

Abbildung 3.3: Die Entwicklung der durchschnittlichen jährlichen Wachstumsrate der Bruttoinlandsprodukte (BIP) in den Schwellenländern 1990-2002

[illegible]

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---------------------------------|------------|----------------|-------------------|------------|----------------|----------------|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | - | - | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 1 Dokumen | 2 Dokumen | 10 Dokumen | |
| | Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD | - | - | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 2 Dokumen | 1 Laporan | 2 Dokumen | 10 Dokumen | |
| | Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD | - | - | 20 Laporan | 20 Laporan | 4 Laporan | 20 Laporan | 0 | 4 Laporan | 20 Laporan | |
| | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | - | - | 40 Laporan | 40 Laporan | 8 Laporan | 40 Laporan | 15 | 8 Laporan | 40 Laporan | |
| | Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan OPD dim LHP-BPK RI | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0 | 0% | 0% | |
| | Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (laki- laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | - | - | 12 bulan | 12 bulan | 50 Orang/bulan | 63,86 | 6 bulan | 50 Orang/bulan | 50 Orang/bulan | |

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---------------------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | - | - | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 8,2 | 6 bulan | 12 Dokumen | 12 Dokumen | |
| | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | - | - | 2 Laporan | 2 Laporan | 2 Laporan | 2 Laporan | 0 | 2 Laporan | 2 Laporan | |
| | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | - | - | 40 Laporan | 40 Laporan | 40 Laporan | 40 Laporan | 6 Laporan | 40 Laporan | 40 Laporan | |
| | Indeks Profesionalisme Aparatur Perangkat Daerah | 100 | 100 | 61,31 | 71,00 | 82,90 | 63,86 | 0 | 82,90 | 82,90 | |
| | Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | - | - | | 12% | 12,50% | 65% | 0 | 12,50% | 12,50% | |
| | Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Persentase Aparatur yang berkinerja baik | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia | - | - | 89 | 89 | 1 Paket | 1 Paket | 0 | 1 Paket | 1 Paket | |
| | Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan | - | - | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 6 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | |

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---|--|--|--|------------|--|--|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | <i>Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan</i> | - | - | 5 orang (Laki- laki : 3 orang dan Perempuan : 2 orang) | 6 orang(Laki- laki : 3 orang dan Perempuan : 3 orang) | 50 Orang (Laki- laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | 50 Orang (Laki- laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | 0 | 50 Orang (Laki- laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | 54 Orang (Laki- laki : 26 orang dan Perempuan : 28 orang) | |
| | <i>Indeks tata laksana organisasi perangkat daerah</i> | - | - | 2 | 2 | 2 | 2% | 0 | 2 | 2 | |
| | <i>Persentase Arsip Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan</i> | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | <i>Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi informasi</i> | - | - | 3 Layanan | 3 Layanan | 3 Layanan | 3 Layanan | 0 | 3 Layanan | 3 Layanan | |
| | <i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i> | - | - | 12 Bulan | 12 Bulan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Bulan | 12 Laporan | 12 Laporan | |
| | <i>Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD</i> | - | - | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 6 Laporan | 12 Dokumen | 12 Dokumen | |
| | <i>Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD</i> | - | - | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 6 Laporan | 12 Dokumen | 12 Dokumen | |
| | <i>Indeks Sarana dan Prasarana Aparatur</i> | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | |
| | <i>Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah</i> | - | - | 100% | 100% | 100% | 0 | 0 | 100% | 100% | |
| | <i>Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan (Sepeda Motor)</i> | - | - | 2 Unit | 2 Unit | 2 Unit | 0 | 0 | 2 Unit | 2 Unit | |
| | <i>Jumlah Paket Mebel yang Disediakan</i> | - | - | 1 Paket | 1 Paket | 1 Paket | 0 | 0 | 1 Paket | 1 Paket | |

[illegible]

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---------------------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Jumlah peralatan kantor yang tersedia | - | - | 1 Paket | 1 Paket | 1 Paket | 0 | 0 | 1 Paket | 1 Paket | |
| | Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 100% | 100% | |
| | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | - | - | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | |
| | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | - | - | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | |
| | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | - | - | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | 12 Laporan | |
| | Persentase BMD dalam kondisi baik | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | - | - | 4 unit | 4 unit | 4 unit | 0 | 0 | 4 unit | 4 unit | |
| | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | - | - | 37 Unit | 37 Unit | 37 Unit | 0 | 0 | 37 Unit | 37 Unit | |
| | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | - | - | 2 Unit | 2 Unit | 2 Unit | 0 | 0 | 2 Unit | 2 Unit | |
| | | - | - | | | | | | | | |
| | Persentase ASN dengan nilai " baik " pada P2KP | - | - | 92,00% | 68,00% | 62,00% | 61,30% | 0 | 62,00% | 62,70% | |
| | | - | - | | | | | | | | |
| | Persentase aparatur yang penempatannya sesuai kompetensi dan tupoksi | - | - | 60,00% | 65,00% | 65,00% | 65,00% | 0 | 65,00% | 65,00% | |

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---------------------------------|-------------|-------------|-------------------|------------|-------------|-------------|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | <i>Persentase ASN yang kualitas kinerjanya meningkat</i> | - | - | 99,87% | 99,86% | 99,91% | 99,91% | 0 | 99,91% | 99,91% | |
| | <i>Persentase menurunnya Tindak Indisipliner Aparatur</i> | - | - | 0,18 | 0,14 | 0,09% | 0,09% | 0 | 0,09% | 0,09% | |
| | <i>Persentase pelayanan administrasi dan data base kepegawalan yang sesuai Standar layanan</i> | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | <i>Persentase ASN yang diassesment dan terpetakan kebutuhan dan formasi jabatannya</i> | - | - | 70% | 77,65% | 60,65% | 26,82% | 0 | 60,65% | 60,65% | |
| | <i>Persentase pelayanan administrasi kepegawalan yang berbasis teknologi informasi</i> | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | <i>Persentase Data penilaian kinerja, data profil dan arsip aktif kepegawalan yang ter up date</i> | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 50% | 100% | 100% | |
| | <i>Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN</i> | - | - | 325 orang | 150 orang | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 0 | 1 Dokumen | 1 Dokumen | |
| | <i>Indeks Kepuasan ASN</i> | - | - | 70 | 90 | 90 | 85 | 0 | 90 | 95 | |
| | <i>Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian</i> | - | - | 200 Dokumen | 180 Dokumen | 180 Dokumen | 147 Dokumen | 180 SK | 180 Dokumen | 176 Dokumen | |
| | <i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawalan</i> | - | - | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 0 | 0 | 1 Dokumen | 1 Dokumen | |

[illegible]

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|---------------------------------|------------------------|---|-------------------|------------|---|---|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | - | - | 4000 berkas | 4050 Berkas | 3989 Dokumen | 3833 Dokumen | | 3989 Dokumen | 3823 berkas | |
| | Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian | - | - | 7 Laporan | 7 Laporan | 7 Laporan | 7 Laporan | 0 | 7 Laporan | 7 Laporan | |
| | Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan | - | - | 60% | 100% | 85% | 51,73% | 0 | 85% | 85% | |
| | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | - | - | 250 | 200 | 400 Dokumen | 306 Dokumen | 0 | 400 Dokumen | 200 Dokumen | |
| | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | - | - | 760 orang | 500 orang | 150 Dokumen | 470 Dokumen | 0 | 150 Dokumen | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | |
| | Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD | - | - | 80% | 85% | 85% | 80% | 0 | 85% | 85% | |
| | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan | - | - | 20% | 20% | 40% | 66,67% | 0 | 40% | 40% | |
| | Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya (L= 16 orang dan P= 14 orang) | - | - | 40 orang | 40 orang | 30 orang (L= 16 orang dan P= 14 orang) | 1 orang (L=1) | 0 | 30 orang (L= 16 orang dan P= 14 orang) | 30 orang | |
| | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (L= 4 dan P= 2) | - | - | 3 Orang (L= 2 dan P= 1 | 6 Orang (L= 4 dan P= 2 | 6 Orang (L= 4 dan P= 2) | 2 orang (L=2) | 0 | 6 Orang (L= 4 dan P= 2) | 6 Orang (L= 4 dan P= 2) | |
| | Frekuensi pembinaan dan bimbingan idnerja ASN | - | - | 6 Kali | 6 Kali | 6 Kali | 6 Kali | 0 | 6 Kali | 6 Kali | |
| | Frekuensi Sosialisasi Peraturan Kepegawaian | - | - | 7 Kali | 6 Kali | 6 Kali | 6 Kali | 0 | 6 Kali | 6 Kali | |
| | Frekuensi Monitoring kehadiran aparatur | - | - | 6 Kali | 6 Kali | 6 Kali | 7 Kali | 0 | 6 Kali | 6 Kali | |
| | Persentase aparatur yang diberi reward dan punishment | - | - | 20% | 25% | 25% | 10% | 0 | 25% | 25% | |
| | Persentase aparatur yang menerima konseling | - | - | 10% | 15% | 15% | 2% | 0 | 15% | 15% | |

| NO | Indikator | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|-----|--|-----------------------------|-----|--|--|--|-------------------|------------|--|--|---------------------|
| | | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | - | - | 7 Dokumen | 7 Dokumen | 7 Dokumen | 7 Dokumen | 0 | 7 Dokumen | 7 Dokumen | |
| | Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa | - | - | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | 361 orang | 0 | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | 120 Orang (L= 60 orang dan P= 60 orang) | |
| | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | - | - | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 1460 orang | 0 | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | |
| | | - | - | | | | | | | | |
| | | - | - | | | | | | | | |
| | Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional | - | - | 20,00% | 80,00% | 80,00% | 2,22% | 0,00% | 80,00% | 80,00% | |
| | Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan | - | - | 40% | 60% | 65% | 25% | 0% | 65% | 80% | |
| | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | - | - | 1 Laporan | 1 Laporan | 1 Laporan | 1 Laporan | 0 | 1 Laporan | 1 Laporan | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) | (27) | (28) | (29) | (30) | (31) | (32) | (33) | (34) | (35) | (36) | (37) | (38) | (39) | (40) | (41) | (42) | (43) | (44) | (45) | (46) | (47) | (48) | (49) | (50) | (51) | (52) | (53) | (54) | (55) | (56) | (57) | (58) | (59) | (60) | (61) | (62) | (63) | (64) | (65) | (66) | (67) | (68) | (69) | (70) | (71) | (72) | (73) | (74) | (75) | (76) | (77) | (78) | (79) | (80) | (81) | (82) | (83) | (84) | (85) | (86) | (87) | (88) | (89) | (90) | (91) | (92) | (93) | (94) | (95) | (96) | (97) | (98) | (99) | (100) | (101) | (102) | (103) | (104) | (105) | (106) | (107) | (108) | (109) | (110) | (111) | (112) | (113) | (114) | (115) | (116) | (117) | (118) | (119) | (120) | (121) | (122) | (123) | (124) | (125) | (126) | (127) | (128) | (129) | (130) | (131) | (132) | (133) | (134) | (135) | (136) | (137) | (138) | (139) | (140) | (141) | (142) | (143) | (144) | (145) | (146) | (147) | (148) | (149) | (150) | (151) | (152) | (153) | (154) | (155) | (156) | (157) | (158) | (159) | (160) | (161) | (162) | (163) | (164) | (165) | (166) | (167) | (168) | (169) | (170) | (171) | (172) | (173) | (174) | (175) | (176) | (177) | (178) | (179) | (180) | (181) | (182) | (183) | (184) | (185) | (186) | (187) | (188) | (189) | (190) | (191) | (192) | (193) | (194) | (195) | (196) | (197) | (198) | (199) | (200) | (201) | (202) | (203) | (204) | (205) | (206) | (207) | (208) | (209) | (210) | (211) | (212) | (213) | (214) | (215) | (216) | (217) | (218) | (219) | (220) | (221) | (222) | (223) | (224) | (225) | (226) | (227) | (228) | (229) | (230) | (231) | (232) | (233) | (234) | (235) | (236) | (237) | (238) | (239) | (240) | (241) | (242) | (243) | (244) | (245) | (246) | (247) | (248) | (249) | (250) | (251) | (252) | (253) | (254) | (255) | (256) | (257) | (258) | (259) | (260) | (261) | (262) | (263) | (264) | (265) | (266) | (267) | (268) | (269) | (270) | (271) | (272) | (273) | (274) | (275) | (276) | (277) | (278) | (279) | (280) | (281) | (282) | (283) | (284) | (285) | (286) | (287) | (288) | (289) | (290) | (291) | (292) | (293) | (294) | (295) | (296) | (297) | (298) | (299) | (300) | (301) | (302) | (303) | (304) | (305) | (306) | (307) | (308) | (309) | (310) | (311) | (312) | (313) | (314) | (315) | (316) | (317) | (318) | (319) | (320) | (321) | (322) | (323) | (324) | (325) | (326) | (327) | (328) | (329) | (330) | (331) | (332) | (333) | (334) | (335) | (336) | (337) | (338) | (339) | (340) | (341) | (342) | (343) | (344) | (345) | (346) | (347) | (348) | (349) | (350) | (351) | (352) | (353) | (354) | (355) | (356) | (357) | (358) | (359) | (360) | (361) | (362) | (363) | (364) | (365) | (366) | (367) | (368) | (369) | (370) | (371) | (372) | (373) | (374) | (375) | (376) | (377) | (378) | (379) | (380) | (381) | (382) | (383) | (384) | (385) | (386) | (387) | (388) | (389) | (390) | (391) | (392) | (393) | (394) | (395) | (396) | (397) | (398) | (399) | (400) | (401) | (402) | (403) | (404) | (405) | (406) | (407) | (408) | (409) | (410) | (411) | (412) | (413) | (414) | (415) | (416) | (417) | (418) | (419) | (420) | (421) | (422) | (423) | (424) | (425) | (426) | (427) | (428) | (429) | (430) | (431) | (432) | (433) | (434) | (435) | (436) | (437) | (438) | (439) | (440) | (441) | (442) | (443) | (444) | (445) | (446) | (447) | (448) | (449) | (450) | (451) | (452) | (453) | (454) | (455) | (456) | (457) | (458) | (459) | (460) | (461) | (462) | (463) | (464) | (465) | (466) | (467) | (468) | (469) | (470) | (471) | (472) | (473) | (474) | (475) | (476) | (477) | (478) | (479) | (480) | (481) | (482) | (483) | (484) | (485) | (486) | (487) | (488) | (489) | (490) | (491) | (492) | (493) | (494) | (495) | (496) | (497) | (498) | (499) | (500) | (501) | (502) | (503) | (504) | (505) | (506) | (507) | (508) | (509) | (510) | (511) | (512) | (513) | (514) | (515) | (516) | (517) | (518) | (519) | (520) | (521) | (522) | (523) | (524) | (525) | (526) | (527) | (528) | (529) | (530) | (531) | (532) | (533) | (534) | (535) | (536) | (537) | (538) | (539) | (540) | (541) | (542) | (543) | (544) | (545) | (546) | (547) | (548) | (549) | (550) | (551) | (552) | (553) | (554) | (555) | (556) | (557) | (558) | (559) | (560) | (561) | (562) | (563) | (564) | (565) | (566) | (567) | (568) | (569) | (570) | (571) | (572) | (573) | (574) | (575) | (576) | (577) | (578) | (579) | (580) | (581) | (582) | (583) | (584) | (585) | (586) | (587) | (588) | (589) | (590) | (591) | (592) | (593) | (594) | (595) | (596) | (597) | (598) | (599) | (600) | (601) | (602) | (603) | (604) | (605) | (606) | (607) | (608) | (609) | (610) | (611) | (612) | (613) | (614) | (615) | (616) | (617) | (618) | (619) | (620) | (621) | (622) | (623) | (624) | (625) | (626) | (627) | (628) | (629) | (630) | (631) | (632) | (633) | (634) | (635) | (636) | (637) | (638) | (639) | (640) | (641) | (642) | (643) | (644) | (645) | (646) | (647) | (648) | (649) | (650) | (651) | (652) | (653) | (654) | (655) | (656) | (657) | (658) | (659) | (660) | (661) | (662) | (663) | (664) | (665) | (666) | (667) | (668) | (669) | (670) | (671) | (672) | (673) | (674) | (675) | (676) | (677) | (678) | (679) | (680) | (681) | (682) | (683) | (684) | (685) | (686) | (687) | (688) | (689) | (690) | (691) | (692) | (693) | (694) | (695) | (696) | (697) | (698) | (699) | (700) | (701) | (702) | (703) | (704) | (705) | (706) | (707) | (708) | (709) | (710) | (711) | (712) | (713) | (714) | (715) | (716) | (717) | (718) | (719) | (720) | (721) | (722) | (723) | (724) | (725) | (726) | (727) | (728) | (729) | (730) | (731) | (732) | (733) | (734) | (735) | (736) | (737) | (738) | (739) | (740) | (741) | (742) | (743) | (744) | (745) | (746) | (747) | (748) | (749) | (750) | (751) | (752) | (753) | (754) | (755) | (756) | (757) | (758) | (759) | (760) | (761) | (762) | (763) | (764) | (765) | (766) | (767) | (768) | (769) | (770) | (771) | (772) | (773) | (774) | (775) | (776) | (777) | (778) | (779) | (780) | (781) | (782) | (783) | (784) | (785) | (786) | (787) | (788) | (789) | (790) | (791) | (792) | (793) | (794) | (795) | (796) | (797) | (798) | (799) | (800) | (801) | (802) | (803) | (804) | (805) | (806) | (807) | (808) | (809) | (810) | (811) | (812) | (813) | (814) | (815) | (816) | (817) | (818) | (819) | (820) | (821) | (822) | (823) | (824) | (825) | (826) | (827) | (828) | (829) | (830) | (831) | (832) | (833) | (834) | (835) | (836) | (837) | (838) | (839) | (840) | (841) | (842) | (843) | (844) | (845) | (846) | (847) | (848) | (849) | (850) | (851) | (852) | (853) | (854) | (855) | (856) | (857) | (858) | (859) | (860) | (861) | (862) | (863) | (864) | (865) | (866) | (867) | (868) | (869) | (870) | (871) | (872) | (873) | (874) | (875) | (876) | (877) | (878) | (879) | (880) | (881) | (882) | (883) | (884) | (885) | (886) | (887) | (888) | (889) | (890) | (891) | (892) | (893) | (894) | (895) | (896) | (897) | (898) | (899) | (900) | (901) | (902) | (903) | (904) | (905) | (906) | (907) | (908) | (909) | (910) | (911) | (912) | (913) | (914) | (915) | (916) | (917) | (918) | (919) | (920) | (921) | (922) | (923) | (924) | (925) | (926) | (927) | (928) | (929) | (930) | (931) | (932) | (933) | (934) | (935) | (936) | (937) | (938) | (939) | (940) | (941) | (942) | (943) | (944) | (945) | (946) | (947) | (948) | (949) | (950) | (951) | (952) | (953) | (954) | (955) | (956) | (957) | (958) | (959) | (960) | (961) | (962) | (963) | (964) | (965) | (966) | (967) | (968) | (969) | (970) | (971) | (972) | (973) | (974) | (975) | (976) | (977) | (978) | (979) | (980) | (981) | (982) | (983) | (984) | (985) | (986) | (987) | (988) | (989) | (990) | (991) | (992) | (993) | (994) | (995) | (996) | (997) | (998) | (999) | (1000) |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Isu kepegawaian yang mengemuka saat ini adalah masyarakat masih memandang sebagian besar PNS masih belum memiliki kompetensi yang mumpuni di bidangnya terutama dalam hal pelayanan publik. PNS yang ada belum memiliki kualifikasi sesuai dengan kebutuhan tugas dan fungsi jabatan (*mismatch*), belum didayagunakan secara optimal (*underemployment*) dan masih memiliki kinerja yang rendah (*underperformance*). Mencermati hal tersebut, upaya pembinaan melalui manajemen yang baik merupakan suatu kebutuhan mutlak dengan harapan dapat mewujudkan PNS sebagaimana kebutuhan masyarakat. Manajemen yang ada haruslah didukung oleh sub sistem atau komponen kepegawaian yang mendukung tercapainya PNS yang profesional dan memiliki kapabilitas dan kompetensi sesuai bidangnya. Dengan diberlakukannya Undang Undang Aparatur Sipil Negara merupakan sebuah terobosan penting bagi kepegawaian aparatur di Indonesia untuk lebih meningkatkan kapasitas dan kapabilitas sumber daya aparatur.

Dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sampai dengan tahun 2021 dan Tahun 2022 terdapat beberapa isu-isu penting yang mengakibatkan ada program, kegiatan dan subkegiatan yang indikator dan output belum teralisasi 100%, yakni:

1. Sering berubahnya kebijakan-kebijakan dari Pemerintah Pusat terkait Penerimaan Seleksi CPNS baik dari Umum dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)
2. Belum adanya analisis kebutuhan pegawai yang benar-benar *fix* yang sesuai dengan kebutuhan formasi dan standar kompetensi yang dibutuhkan, sehingga dalam penerimaan pegawai untuk pengajuan formasi yang diajukan hanya sedikit formasi saja yang disetujui oleh Pemerintah Pusat sehingga distribusi serta alokasi sumber daya aparatur belum merata.

2.3.1.1.1. Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Salah satu kegiatan yang mengawali saat ini adalah proses/strategi untuk membangun sebagai PNS yang telah memiliki kompetensi yang dimiliki di bidang ini terutama dalam hal pelayanan publik. PNS yang telah memiliki intelektual sesuai dengan kebutuhan tugas dan fungsi jabatan (intelectual), belum dibayarkan secara optimal (underpayment) dan masih memiliki kinerja yang rendah (underperformance). Manajemen atau terdapat dengan melalui manajemen yang baik membuat suatu kebutuhan untuk dengan harapan dapat memberikan PNS sebagai kebutuhan masyarakat. Manajemen yang ada tersebut didukung oleh satu sistem atau komponen kepegawaian yang mendukung terdapatnya PNS yang profesional dan memiliki kompetensi dan kompetensi sesuai bidangnya. Dengan demikian, Undang-Undang Aparatur Sipil Negara merupakan sebuah terdapat penting bagi kepegawaian aparat di Indonesia untuk lebih meningkatkan kapasitas dan kapabilitas sumber daya aparatur.

Dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kalimantan Barat akan sangat penting untuk tahun 2021 dan Tahun 2022 terdapat beberapa isu yang penting yang mengakibatkan ada program kegiatan dan subkegiatan yang dilakukan dan untuk belum teralisasi 100% tahun.

1. Penting berdirinya kepegawaian-kepegawaian dan Pemerintah Pusat telah berinisiatif untuk melakukan hal yang sama dan dalam hal ini pemerintah daerah.

2. Penting berdirinya (PPTN)

3. Dengan adanya analisis kebutuhan agar ada yang ada dan ada yang ada dengan kebutuhan formal dan standar kompetensi yang dibutuhkan sehingga dalam penanganan pegawai untuk pelayanan formal yang diberikan hanya sedikit formal saja yang diberikan dan pemerintah Pusat dan juga daerah.

sehingga alokasi sumber daya aparatur dalam instansi.

3. Berbagai regulasi dan kebijakan pembinaan PNS sebagian besar belum disesuaikan dengan perkembangan dan kebutuhan pembinaan dalam rangka perumusan kebijakan dan penyelenggaraan manajemen kepegawaian yang belum didukung sepenuhnya oleh data dan informasi yang valid dan memadai.
4. Belum adanya gedung diklat yang representatif sebagai sarana pendidikan dan pelatihan bagi PNS di Kabupaten Bangka.
5. Banyaknya permasalahan terkait disiplin pegawai yang ada di Kabupaten Bangka.

2.4. Review Terhadap Rancangan akhir RKPD

Tabel review terhadap Rancangan akhirRKPD sebagaimana tersaji pada tabel 2.4. sebagai berikut :

3. Berhasil registrasi dan keaktifan pemilikan FMS sebagai dasar dalam memastikan dengan perkembangan dan kebutuhan pemilikan dalam rangka pemilikan keaktifan dan penyelesaian manajemen kepegawaian yang belum dibuktikan sepenuhnya oleh data dan informasi yang valid dan memadai.
4. Belum adanya gedung diklat yang representatif sebagai sarana pendidikan dan pelatihan bagi FMS di Kabupaten Bangkka.
5. Berhasilnya permasalahan terkait disiplin pegawai yang ada di Kabupaten Bangkka

3.4. Review Terhadap Rancangan atlin RIKPD

Tabel review terhadap Rancangan atlin RIKPD sebagaimana tertera tabel 3.4. sebagai berikut :

Tabel 2.4
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2023
Kabupaten Bangka

| Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | | | | | | Lembar..... Dari..... | | | | | |
|--|--|------------|--|----------------|---------------------|---|------------|--|----------------|---------------------|-----------------|
| NO | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
| | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif(Rp.) | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana(Rp.) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) |
| | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | Sungailiat | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | Sungailiat | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | | | |
| | KEPEGAWAIAN | | Hasil Evaluasi AKIP BKPSDMD | A (80,00) | 12.403.162.781,00 | KEPEGAWAIAN | | Hasil Evaluasi AKIP BKPSDMD | A (80,00) | 7.677.930.700,00 | |
| | | | Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 30,00 | | | | Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 30,00 | | |
| | | | Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 13,00 | | | | Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | 13,00 | | |
| | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | 100% | 134.760.000,00 | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | 100% | 57.183.400,00 | |
| | | | Persentase Pelaporan Kinerja yang disusun sesuai standar | 100% | | | | Persentase Pelaporan Kinerja yang disusun sesuai standar | 100% | | |
| | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 6 Dokumen | 12.380.000,00 | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen | | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 6 Dokumen | 12.380.000,00 | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | | Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 5 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | | Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 5 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | | Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | 2 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | | Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | 2 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | | Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | 2 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | | Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | 2 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD | | Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD | 2 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | | Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD | 2 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | | Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 4 Laporan | 22.380.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja | | Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan | 4 Laporan | 22.401.700,00 | |
| | Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 8 Laporan | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja | | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 8 Laporan | 22.401.700,00 | |
| | | | Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan OPD dim LHP-BPK RI | 0% | | | | Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan OPD dim LHP-BPK RI | 0% | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|
| 1957-1958 | 1958-1959 | 1959-1960 | 1960-1961 | 1961-1962 | 1962-1963 | 1963-1964 | 1964-1965 | 1965-1966 | 1966-1967 | 1967-1968 | 1968-1969 | 1969-1970 | 1970-1971 | 1971-1972 | 1972-1973 | 1973-1974 | 1974-1975 | 1975-1976 | 1976-1977 | 1977-1978 | 1978-1979 | 1979-1980 | 1980-1981 | 1981-1982 | 1982-1983 | 1983-1984 | 1984-1985 | 1985-1986 | 1986-1987 | 1987-1988 | 1988-1989 | 1989-1990 | 1990-1991 | 1991-1992 | 1992-1993 | 1993-1994 | 1994-1995 | 1995-1996 | 1996-1997 | 1997-1998 | 1998-1999 | 1999-2000 | 2000-2001 | 2001-2002 | 2002-2003 | 2003-2004 | 2004-2005 | 2005-2006 | 2006-2007 | 2007-2008 | 2008-2009 | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 | 2026-2027 | 2027-2028 | 2028-2029 | 2029-2030 | 2030-2031 | 2031-2032 | 2032-2033 | 2033-2034 | 2034-2035 | 2035-2036 | 2036-2037 | 2037-2038 | 2038-2039 | 2039-2040 | 2040-2041 | 2041-2042 | 2042-2043 | 2043-2044 | 2044-2045 | 2045-2046 | 2046-2047 | 2047-2048 | 2048-2049 | 2049-2050 | 2050-2051 | 2051-2052 | 2052-2053 | 2053-2054 | 2054-2055 | 2055-2056 | 2056-2057 | 2057-2058 | 2058-2059 | 2059-2060 | 2060-2061 | 2061-2062 | 2062-2063 | 2063-2064 | 2064-2065 | 2065-2066 | 2066-2067 | 2067-2068 | 2068-2069 | 2069-2070 | 2070-2071 | 2071-2072 | 2072-2073 | 2073-2074 | 2074-2075 | 2075-2076 | 2076-2077 | 2077-2078 | 2078-2079 | 2079-2080 | 2080-2081 | 2081-2082 | 2082-2083 | 2083-2084 | 2084-2085 | 2085-2086 | 2086-2087 | 2087-2088 | 2088-2089 | 2089-2090 | 2090-2091 | 2091-2092 | 2092-2093 | 2093-2094 | 2094-2095 | 2095-2096 | 2096-2097 | 2097-2098 | 2098-2099 | 2099-2100 | 2100-2101 | 2101-2102 | 2102-2103 | 2103-2104 | 2104-2105 | 2105-2106 | 2106-2107 | 2107-2108 | 2108-2109 | 2109-2110 | 2110-2111 | 2111-2112 | 2112-2113 | 2113-2114 | 2114-2115 | 2115-2116 | 2116-2117 | 2117-2118 | 2118-2119 | 2119-2120 | 2120-2121 | 2121-2122 | 2122-2123 | 2123-2124 | 2124-2125 | 2125-2126 | 2126-2127 | 2127-2128 | 2128-2129 | 2129-2130 | 2130-2131 | 2131-2132 | 2132-2133 | 2133-2134 | 2134-2135 | 2135-2136 | 2136-2137 | 2137-2138 | 2138-2139 | 2139-2140 | 2140-2141 | 2141-2142 | 2142-2143 | 2143-2144 | 2144-2145 | 2145-2146 | 2146-2147 | 2147-2148 | 2148-2149 | 2149-2150 | 2150-2151 | 2151-2152 | 2152-2153 | 2153-2154 | 2154-2155 | 2155-2156 | 2156-2157 | 2157-2158 | 2158-2159 | 2159-2160 | 2160-2161 | 2161-2162 | 2162-2163 | 2163-2164 | 2164-2165 | 2165-2166 | 2166-2167 | 2167-2168 | 2168-2169 | 2169-2170 | 2170-2171 | 2171-2172 | 2172-2173 | 2173-2174 | 2174-2175 | 2175-2176 | 2176-2177 | 2177-2178 | 2178-2179 | 2179-2180 | 2180-2181 | 2181-2182 | 2182-2183 | 2183-2184 | 2184-2185 | 2185-2186 | 2186-2187 | 2187-2188 | 2188-2189 | 2189-2190 | 2190-2191 | 2191-2192 | 2192-2193 | 2193-2194 | 2194-2195 | 2195-2196 | 2196-2197 | 2197-2198 | 2198-2199 | 2199-2200 | 2200-2201 | 2201-2202 | 2202-2203 | 2203-2204 | 2204-2205 | 2205-2206 | 2206-2207 | 2207-2208 | 2208-2209 | 2209-2210 | 2210-2211 | 2211-2212 | 2212-2213 | 2213-2214 | 2214-2215 | 2215-2216 | 2216-2217 | 2217-2218 | 2218-2219 | 2219-2220 | 2220-2221 | 2221-2222 | 2222-2223 | 2223-2224 | 2224-2225 | 2225-2226 | 2226-2227 | 2227-2228 | 2228-2229 | 2229-2230 | 2230-2231 | 2231-2232 | 2232-2233 | 2233-2234 | 2234-2235 | 2235-2236 | 2236-2237 | 2237-2238 | 2238-2239 | 2239-2240 | 2240-2241 | 2241-2242 | 2242-2243 | 2243-2244 | 2244-2245 | 2245-2246 | 2246-2247 | 2247-2248 | 2248-2249 | 2249-2250 | 2250-2251 | 2251-2252 | 2252-2253 | 2253-2254 | 2254-2255 | 2255-2256 | 2256-2257 | 2257-2258 | 2258-2259 | 2259-2260 | 2260-2261 | 2261-2262 | 2262-2263 | 2263-2264 | 2264-2265 | 2265-2266 | 2266-2267 | 2267-2268 | 2268-2269 | 2269-2270 | 2270-2271 | 2271-2272 | 2272-2273 | 2273-2274 | 2274-2275 | 2275-2276 | 2276-2277 | 2277-2278 | 2278-2279 | 2279-2280 | 2280-2281 | 2281-2282 | 2282-2283 | 2283-2284 | 2284-2285 | 2285-2286 | 2286-2287 | 2287-2288 | 2288-2289 | 2289-2290 | 2290-2291 | 2291-2292 | 2292-2293 | 2293-2294 | 2294-2295 | 2295-2296 | 2296-2297 | 2297-2298 | 2298-2299 | 2299-2300 | 2300-2301 | 2301-2302 | 2302-2303 | 2303-2304 | 2304-2305 | 2305-2306 | 2306-2307 | 2307-2308 | 2308-2309 | 2309-2310 | 2310-2311 | 2311-2312 | 2312-2313 | 2313-2314 | 2314-2315 | 2315-2316 | 2316-2317 | 2317-2318 | 2318-2319 | 2319-2320 | 2320-2321 | 2321-2322 | 2322-2323 | 2323-2324 | 2324-2325 | 2325-2326 | 2326-2327 | 2327-2328 | 2328-2329 | 2329-2330 | 2330-2331 | 2331-2332 | 2332-2333 | 2333-2334 | 2334-2335 | 2335-2336 | 2336-2337 | 2337-2338 | 2338-2339 | 2339-2340 | 2340-2341 | 2341-2342 | 2342-2343 | 2343-2344 | 2344-2345 | 2345-2346 | 2346-2347 | 2347-2348 | 2348-2349 | 2349-2350 | 2350-2351 | 2351-2352 | 2352-2353 | 2353-2354 | 2354-2355 | 2355-2356 | 2356-2357 | 2357-2358 | 2358-2359 | 2359-2360 | 2360-2361 | 2361-2362 | 2362-2363 | 2363-2364 | 2364-2365 | 2365-2366 | 2366-2367 | 2367-2368 | 2368-2369 | 2369-2370 | 2370-2371 | 2371-2372 | 2372-2373 | 2373-2374 | 2374-2375 | 2375-2376 | 2376-2377 | 2377-2378 | 2378-2379 | 2379-2380 | 2380-2381 | 2381-2382 | 2382-2383 | 2383-2384 | 2384-2385 | 2385-2386 | 2386-2387 | 2387-2388 | 2388-2389 | 2389-2390 | 2390-2391 | 2391-2392 | 2392-2393 | 2393-2394 | 2394-2395 | 2395-2396 | 2396-2397 | 2397-2398 | 2398-2399 | 2399-2400 | 2400-2401 | 2401-2402 | 2402-2403 | 2403-2404 | 2404-2405 | 2405-2406 | 2406-2407 | 2407-2408 | 2408-2409 | 2409-2410 | 2410-2411 | 2411-2412 | 2412-2413 | 2413-2414 | 2414-2415 | 2415-2416 | 2416-2417 | 2417-2418 | 2418-2419 | 2419-2420 | 2420-2421 | 2421-2422 | 2422-2423 | 2423-2424 | 2424-2425 | 2425-2426 | 2426-2427 | 2427-2428 | 2428-2429 | 2429-2430 | 2430-2431 | 2431-2432 | 2432-2433 | 2433-2434 | 2434-2435 | 2435-2436 | 2436-2437 | 2437-2438 | 2438-2439 | 2439-2440 | 2440-2441 | 2441-2442 | 2442-2443 | 2443-2444 | 2444-2445 | 2445-2446 | 2446-2447 | 2447-2448 | 2448-2449 | 2449-2450 | 2450-2451 | 2451-2452 | 2452-2453 | 2453-2454 | 2454-2455 | 2455-2456 | 2456-2457 | 2457-2458 | 2458-2459 | 2459-2460 | 2460-2461 | 2461-2462 | 2462-2463 | 2463-2464 | 2464-2465 | 2465-2466 | 2466-2467 | 2467-2468 | 2468-2469 | 2469-2470 | 2470-2471 | 2471-2472 | 2472-2473 | 2473-2474 | 2474-2475 | 2475-2476 | 2476-2477 | 2477-2478 | 2478-2479 | 2479-2480 | 2480-2481 | 2481-2482 | 2482-2483 | 2483-2484 | 2484-2485 | 2485-2486 | 2486-2487 | 2487-2488 | 2488-2489 | 2489-2490 | 2490-2491 | 2491-2492 | 2492-2493 | 2493-2494 | 2494-2495 | 2495-2496 | 2496-2497 | 2497-2498 | 2498-2499 | 2499-2500 | 2500-2501 | 2501-2502 | 2502-2503 | 2503-2504 | 2504-2505 | 2505-2506 | 2506-2507 | 2507-2508 | 2508-2509 | 2509-2510 | 2510-2511 | 2511-2512 | 2512-2513 | 2513-2514 | 2514-2515 | 2515-2516 | 2516-2517 | 2517-2518 | 2518-2519 | 2519-2520 | 2520-2521 | 2521-2522 | 2522-2523 | 2523-2524 | 2524-2525 | 2525-2526 | 2526-2527 | 2527-2528 | 2528-2529 | 2529-2530 | 2530-2531 | 2531-2532 | 2532-2533 | 2533-2534 | 2534-2535 | 2535-2536 | 2536-2537 | 2537-2538 | 2538-2539 | 2539-2540 | 2540-2541 | 2541-2542 | 2542-2543 | 2543-2544 | 2544-2545 | 2545-2546 | 2546-2547 | 2547-2548 | 2548-2549 | 2549-2550 | 2550-2551 | 2551-2552 | 2552-2553 | 2553-2554 | 2554-2555 | 2555-2556 | 2556-2557 | 2557-2558 | 2558-2559 | 2559-2560 | 2560-2561 | 2561-2562 | 2562-2563 | 2563-2564 | 2564-2565 | 2565-2566 | 2566-2567 | 2567-2568 | 2568-2569 | 2569-2570 | 2570-2571 | 2571-2572 | 2572-2573 | 2573-2574 | 2574-2575 | 2575-2576 | 2576-2577 | 2577-2578 | 2578-2579 | 2579-2580 | 2580-2581 | 2581-2582 | 2582-2583 | 2583-2584 | 2584-2585 | 2585-2586 | 2586-2587 | 2587-2588 | 2588-2589 | 2589-2590 | 2590-2591 | 2591-2592 | 2592-2593 | 2593-2594 | 2594-2595 | 2595-2596 | 2596-2597 | 2597-2598 | 2598-2599 | 2599-2600 | 2600-2601 | 2601-2602 | 2602-2603 | 2603-2604 | 2604-2605 | 2605-2606 | 2606-2607 | 2607-2608 | 2608-2609 | 2609-2610 | 2610-2611 | 2611-2612 | 2612-2613 | 2613-2614 | 2614-2615 | 2615-2616 | 2616-2617 | 2617-2618 | 2618-2619 | 2619-2620 | 2620-2621 | 2621-2622 | 2622-2623 | 2623-2624 | 2624-2625 | 2625-2626 | 2626-2627 | 2627-2628 | 2628-2629 | 2629-2630 | 2630-2631 | 2631-2632 | 2632-2633 | 2633-2634 | 2634-2635 | 2635-2636 | 2636-2637 | 2637-2638 | 2638-2639 | 2639-2640 | 2640-2641 | 2641-2642 | 2642-2643 | 2643-2644 | 2644-2645 | 2645-2646 | 2646-2647 | 2647-2648 | 2648-2649 | 2649-2650 | 2650-2651 | 2651-2652 | 2652-2653 | 2653-2654 | 2654-2655 | 2655-2656 | 2656-2657 | 2657-2658 | 2658-2659 | 2659-2660 | 2660-2661 | 2661-2662 | 2662-2663 | 2663-2664 | 2664-2665 | 2665-2666 | 2666-2667 | 2667-2668 | 2668-2669 | 2669-2670 | 2670-2671 | 2671-2672 | 2672-2673 | 2673-2674 | 2674-2675 | 2675-2676 | 2676-2677 | 2677-2678 | 2678-2679 | 2679-2680 | 2680-2681 | 2681-2682 | 2682-2683 | 2683-2684 | 2684-2685 | 2685-2686 | 2686-2687 | 2687-2688 | 2688-2689 | 2689-2690 | 2690-2691 | 2691-2692 | 2692-2693 | 2693-2694 | 2694-2695 | 2695-2696 | 2696-2697 | 2697-2698 | 2698-2699 | 2699-2700 | 2700-2701 | 2701-2702 | 2702-2703 | 2703-2704 | 2704-2705 | 2705-2706 | 2706-2707 | 2707-2708 | 2708-2709 | 2709-2710 | 2710-2711 | 2711-2712 | 2712-2713 | 2713-2714 | 2714-2715 | 2715-2716 | 2716-2717 | 2717-2718 | 2718-2719 | 2719-2720 | 2720-2721 | 2721-2722 | 2722-2723 | 2723-2724 | 2724-2725 | 2725-2726 | 2726-2727 | 2727-2728 | 2728-2729 | 2729-2730 | 2730-2731 | 2731-2732 | 2732-2733 | 2733-2734 | 2734-2735 | 2735-2736 | 2736-2737 | 2737-2738 | 2738-2739 | 2739-2740 | 2740-2741 | 2741-2742 | 2742-2743 | 2743-2744 | 2744-2745 | 2745-2746 | 2746-2747 | 2747-2748 | 2748-2749 | 2749-2750 | 2750-2751 | 2751-2752 | 2752-2753 | 2753-2754 | 2754-2755 | 2755-2756 | 2756-2757 | 2757-2758 | 2758-2759 | 2759-2760 | 2760-2761 | 2761-2762 | 2762-2763 | 2763-2764 | 2764-2765 | 2765-2766 | 2766-2767 | 2767-2768 | 2768-2769 | 2769-2770 | 2770-2771 | 2771-2772 | 2772-2773 | 2773-2774 | 2774-2775 | 2775-2776 | 2776-2777 | 2777-2778 | 2778-2779 | 2779-2780 | 2780-2781 | 2781-2782 | 2782-2783 | 2783-2784 | 2784-2785 | 2785-2786 | 2786-2787 | 2787-2788 | 2788-2789 | 2789-2790 | 2790-2791 | 2791-2792 | 2792-2793 | 2793-2794 | 2794-2795 | 2795-2796 | 2796-2797 | 2797-2798 | 2798-2799 | 2799-2800 | 2800-2801 | 2801-2802 | 2802-2803 | 2803-2804 | 2804-2805 | 2805-2806 | 2806-2807 | 2807-2808 | 2808-2809 | 2809-2810 | 2810-2811 | 2811-2812 | 2812-2813 | 2813-2814 | 2814-2815 | 2815-2816 | 2816-2817 | 2817-2818 | 2818-2819 | 2819-2820 | 2820-2821 | 2821-2822 | 2822-2823 | 2823-2824 | 2824-2825 | 2825-2826 | 2826-2827 | 2827-2828 | 2828-2829 | 2829-2830 | 2830-2831 | 2831-2832 | 2832-2833 | 2833-2834 | 2834-2835 | 2835-2836 | 2836-2837 | 2837-2838 | 2838-2839 | 2839-2840 | 2840-2841 | 28 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|

| NO | Rancangan Awal RKP | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|-----|--|--------|--|---|--------------------|--|--------|--|---|--------------------|-----------------|
| | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif(Rp. | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana(Rp. | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) |
| | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | | Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar | 100% | 4.937.374.500,00 | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | | Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar | 100% | 6.009.729.000,00 | |
| | | | Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar | 100% | | | | Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar | 100% | | |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | 50 Orang/bulan | 4.877.374.500,00 | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (laki-laki : 22 orang dan Perempuan | 50 Orang/bulan | 6.009.729.000,00 | |
| | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | 12 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | 12 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 2 Laporan | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir | 2 Laporan | - | |
| | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD | | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD | 40 Laporan | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD | | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Sem | 40 Laporan | - | |
| | | | Indeks Profesionalisme Aparatur Perangkat Daerah | 82,90 | | | | Indeks Profesionalisme Aparatur Perangkat Daerah | 82,90 | | |
| | Kegiatan Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah | | Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | 12,50% | 212.157.500,00 | Kegiatan Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah | | Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | 12,50% | 9.800.000,00 | |
| | | | Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu | 100% | | | | Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu | 100% | | |
| | | | Persentase Aparatur yang berkinerja baik | 100% | | | | Persentase Aparatur yang berkinerja baik | 100% | | |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Pakalan Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | | Jumlah pakalan dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia | 1 Paket | 125.207.500,00 | Sub Kegiatan Pengadaan Pakalan Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | | Jumlah pakalan dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia | 1 Paket | 9.800.000,00 | |
| | Subkegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan | | Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan | 12 Dokumen | 20.000.000,00 | Subkegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan | | Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan | 12 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 50 Orang (Laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | 66.950.000,00 | Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 50 Orang (Laki-laki : 22 orang dan Perempuan : 28 orang) | - | |
| | | | Indeks Sarana dan Prasarana Aparatur | 100 | | | | Indeks tata laksana organisasi perangkat | 2 | | |
| | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | | Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | 840.877.840,00 | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | | Persentase Arsip Perangkat Daerah yang dikelola sesuai | 100% | 502.828.746,00 | |
| | | | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Laporan | 637.175.000,00 | | | Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi | 3 Layanan | | |
| | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi | | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD | 12 Dokumen | 183.702.840,00 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi | | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi | 12 Laporan | 475.298.946,00 | |

| Sl. No. | Project Name | Project Type | Project Description | Project Status | Project Start Date | Project End Date | Project Budget | Project Cost | Project Outcome |
|---------|--------------|--------------|-----------------------|------------------|----------------------|--------------------|------------------|----------------|-------------------|
| 1 | Project A | Project A | Project A Description | Project A Status | Project A Start Date | Project A End Date | Project A Budget | Project A Cost | Project A Outcome |
| 2 | Project B | Project B | Project B Description | Project B Status | Project B Start Date | Project B End Date | Project B Budget | Project B Cost | Project B Outcome |
| 3 | Project C | Project C | Project C Description | Project C Status | Project C Start Date | Project C End Date | Project C Budget | Project C Cost | Project C Outcome |
| 4 | Project D | Project D | Project D Description | Project D Status | Project D Start Date | Project D End Date | Project D Budget | Project D Cost | Project D Outcome |
| 5 | Project E | Project E | Project E Description | Project E Status | Project E Start Date | Project E End Date | Project E Budget | Project E Cost | Project E Outcome |
| 6 | Project F | Project F | Project F Description | Project F Status | Project F Start Date | Project F End Date | Project F Budget | Project F Cost | Project F Outcome |
| 7 | Project G | Project G | Project G Description | Project G Status | Project G Start Date | Project G End Date | Project G Budget | Project G Cost | Project G Outcome |
| 8 | Project H | Project H | Project H Description | Project H Status | Project H Start Date | Project H End Date | Project H Budget | Project H Cost | Project H Outcome |
| 9 | Project I | Project I | Project I Description | Project I Status | Project I Start Date | Project I End Date | Project I Budget | Project I Cost | Project I Outcome |
| 10 | Project J | Project J | Project J Description | Project J Status | Project J Start Date | Project J End Date | Project J Budget | Project J Cost | Project J Outcome |
| 11 | Project K | Project K | Project K Description | Project K Status | Project K Start Date | Project K End Date | Project K Budget | Project K Cost | Project K Outcome |
| 12 | Project L | Project L | Project L Description | Project L Status | Project L Start Date | Project L End Date | Project L Budget | Project L Cost | Project L Outcome |
| 13 | Project M | Project M | Project M Description | Project M Status | Project M Start Date | Project M End Date | Project M Budget | Project M Cost | Project M Outcome |
| 14 | Project N | Project N | Project N Description | Project N Status | Project N Start Date | Project N End Date | Project N Budget | Project N Cost | Project N Outcome |
| 15 | Project O | Project O | Project O Description | Project O Status | Project O Start Date | Project O End Date | Project O Budget | Project O Cost | Project O Outcome |
| 16 | Project P | Project P | Project P Description | Project P Status | Project P Start Date | Project P End Date | Project P Budget | Project P Cost | Project P Outcome |
| 17 | Project Q | Project Q | Project Q Description | Project Q Status | Project Q Start Date | Project Q End Date | Project Q Budget | Project Q Cost | Project Q Outcome |
| 18 | Project R | Project R | Project R Description | Project R Status | Project R Start Date | Project R End Date | Project R Budget | Project R Cost | Project R Outcome |
| 19 | Project S | Project S | Project S Description | Project S Status | Project S Start Date | Project S End Date | Project S Budget | Project S Cost | Project S Outcome |
| 20 | Project T | Project T | Project T Description | Project T Status | Project T Start Date | Project T End Date | Project T Budget | Project T Cost | Project T Outcome |
| 21 | Project U | Project U | Project U Description | Project U Status | Project U Start Date | Project U End Date | Project U Budget | Project U Cost | Project U Outcome |
| 22 | Project V | Project V | Project V Description | Project V Status | Project V Start Date | Project V End Date | Project V Budget | Project V Cost | Project V Outcome |
| 23 | Project W | Project W | Project W Description | Project W Status | Project W Start Date | Project W End Date | Project W Budget | Project W Cost | Project W Outcome |
| 24 | Project X | Project X | Project X Description | Project X Status | Project X Start Date | Project X End Date | Project X Budget | Project X Cost | Project X Outcome |
| 25 | Project Y | Project Y | Project Y Description | Project Y Status | Project Y Start Date | Project Y End Date | Project Y Budget | Project Y Cost | Project Y Outcome |
| 26 | Project Z | Project Z | Project Z Description | Project Z Status | Project Z Start Date | Project Z End Date | Project Z Budget | Project Z Cost | Project Z Outcome |

| NO | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|-----|--|--------|--|----------------|--------------------|--|--------|--|----------------|--------------------|-----------------|
| | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif(Rp. | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana(Rp. | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) |
| | Sub Kegiatan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD | | Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | 12 Dokumen | 20.000.000,00 | Sub Kegiatan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD | | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD | 12 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | | Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | 945.205.000,00 | Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | | Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | 12 Dokumen | 27.529.800,00 | |
| | | | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan (Sepeda Motor) | 2 Unit | 50.000.000,00 | | | Indeks Sarana dan Prasarana Aparatur | 100 | | |
| | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan | 1 Paket | 206.875.000,00 | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | | Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | - | |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | | Jumlah peralatan kantor yang tersedia | 1 Paket | 688.330.000,00 | Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan (Sepeda Motor) | 2 Unit | - | |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Mebel | | Indeks tata laksana organisasi perangkat daerah | 2 | | Sub Kegiatan Pengadaan Mebel | | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan | 1 Paket | - | |
| | Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | | Persentase Arsip Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan | 100% | 676.485.814,00 | Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | | Jumlah peralatan kantor yang tersedia | 1 Paket | - | |
| | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi informasi | 3 Layanan | | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | 100% | 873.012.414,00 | |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat menyurat | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 Laporan | 369.046.760,00 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat menyurat | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 Laporan | 582.337.670,00 | |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Laporan | 154.570.154,00 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Laporan | 137.770.144,00 | |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 12 Laporan | 152.868.900,00 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 12 Laporan | 152.904.600,00 | |
| | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | Persentase BMD dalam kondisi baik | 100% | 330.160.000,00 | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | Persentase BMD dalam kondisi baik | 100% | 225.377.140,00 | |
| | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Pertaxin Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | 4 unit | 160.000.000,00 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Pertaxin Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | 4 unit | 138.527.140,00 | |
| | Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 37 Unit | 35.960.000,00 | Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 37 Unit | 35.960.000,00 | |
| | Sub Kegiatan Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 2 Unit | 134.200.000,00 | Sub Kegiatan Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 2 Unit | 50.890.000,00 | |

| Item | Quantity | Unit | Value | Remarks |
|------------------------------|----------|------|-------|---------|
| 1. 1000 lbs. of No. 10 wire | 1000 | lbs. | 10.00 | |
| 2. 500 lbs. of No. 12 wire | 500 | lbs. | 5.00 | |
| 3. 250 lbs. of No. 14 wire | 250 | lbs. | 2.50 | |
| 4. 100 lbs. of No. 16 wire | 100 | lbs. | 1.00 | |
| 5. 50 lbs. of No. 18 wire | 50 | lbs. | .50 | |
| 6. 25 lbs. of No. 20 wire | 25 | lbs. | .25 | |
| 7. 10 lbs. of No. 22 wire | 10 | lbs. | .10 | |
| 8. 5 lbs. of No. 24 wire | 5 | lbs. | .05 | |
| 9. 2 lbs. of No. 26 wire | 2 | lbs. | .02 | |
| 10. 1 lb. of No. 28 wire | 1 | lb. | .01 | |
| 11. 1000 lbs. of No. 10 wire | 1000 | lbs. | 10.00 | |
| 12. 500 lbs. of No. 12 wire | 500 | lbs. | 5.00 | |
| 13. 250 lbs. of No. 14 wire | 250 | lbs. | 2.50 | |
| 14. 100 lbs. of No. 16 wire | 100 | lbs. | 1.00 | |
| 15. 50 lbs. of No. 18 wire | 50 | lbs. | .50 | |
| 16. 25 lbs. of No. 20 wire | 25 | lbs. | .25 | |
| 17. 10 lbs. of No. 22 wire | 10 | lbs. | .10 | |
| 18. 5 lbs. of No. 24 wire | 5 | lbs. | .05 | |
| 19. 2 lbs. of No. 26 wire | 2 | lbs. | .02 | |
| 20. 1 lb. of No. 28 wire | 1 | lb. | .01 | |

[illegible]

[illegible]

| NO | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|-----|--|--------|--|--|--------------------|--|--------|--|--|--------------------|-----------------|
| | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif(Rp. | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana(Rp. | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawalan | | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 400 Dokumen | 153.912.000,00 | Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawalan | | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawalan | 3989 Dokumen | 100.000.000,00 | |
| | Sub Kegiatan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawalan | | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 150 Dokumen | 979.255.000,00 | Sub Kegiatan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawalan | | Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawalan | 7 Laporan | 24.560.000,00 | |
| | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | | Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD | 85% | 846.465.000,00 | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | | Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan | 85% | 352.160.000,00 | |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan | 40% | | Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 400 Dokumen | - | |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN | | umlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya (L= 16 orang dan P= 14 orang) | 30 orang(L= 16 orang dan P= 14 orang) | 55.125.000,00 | Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN | | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 150 Dokumen | 352.160.000,00 | |
| | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (L= 4 dan P= 2) | 6 Orang (L= 4 dan P= 2) | 791.340.000,00 | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | | Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD | 85% | 662.406.000,00 | |
| | | | Frekuensi pembinaan dan bimbingan kinerja ASN | 6 Kali | 810.384.627,00 | | | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan | 40% | | |
| | Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN | | Frekuensi Sosialisasi Peraturan Kepegawalan | 6 Kali | | Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN | | Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya (L= 16 orang dan P= 14 orang) | 30 orang(L= 16 orang dan P= 14 orang) | - | |
| | Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | | Frekuensi Monitoring kehadiran aparatur | 6 Kali | | Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (L= 4 dan P= 2) | 6 Orang (L= 4 dan P= 2) | 662.406.000,00 | |
| | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | Persentase aparatur yang diberi reward dan punishment | 25% | | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | Frekuensi pembinaan dan bimbingan kinerja ASN | 6 Kali | 399.934.000,00 | |
| | | | Persentase aparatur yang menerima konseling | 15% | | | | Frekuensi Sosialisasi Peraturan Kepegawalan | 6 Kali | | |
| | | | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | 7 Dokumen | 200.000.000,00 | | | Frekuensi Monitoring kehadiran aparatur | 6 Kali | | |
| | | | Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | 110.000.000,00 | | | Persentase aparatur yang diberi reward dan punishment | 25% | | |
| | | | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 500.384.627,00 | | | Persentase aparatur yang menerima konseling | 15% | | |
| | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | | | | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | 7 Dokumen | 126.584.000,00 | |
| | Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai | | | | | Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai | | Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa | 100 Orang (L= 60 orang dan P= 40 orang) | - | |
| | Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN | | Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional | 80,00% | | Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN | | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 200 Orang (L= 100 orang dan P= 100 orang) | 273.350.000,00 | |

| Date | | Time | | Location | | Activity | | Remarks | |
|------|-------|-------|-------|----------|-------------|-------------|------|-----------------|--|
| 1975 | 12/24 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/25 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/26 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/27 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/28 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/29 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/30 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1975 | 12/31 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/1 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/2 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/3 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/4 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/5 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/6 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/7 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/8 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/9 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/10 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/11 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/12 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/13 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/14 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/15 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/16 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/17 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/18 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/19 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/20 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/21 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/22 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/23 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/24 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/25 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/26 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/27 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/28 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/29 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/30 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |
| 1976 | 1/31 | 10:00 | 11:00 | Home | Living Room | Watching TV | News | Nothing special | |

| NO | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|-----|--|--------|---|----------------|--------------------|--|--------|---|----------------|--------------------|-----------------|
| | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif(Rp. | Program/Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana(Rp. | |
| | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | |
| (1) | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | <i>Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan</i> | 65% | 3.080.000.000,00 | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | | |
| | | | <i>Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan</i> | 1 Laporan | 3.080.000.000,00 | | | | | | |
| | | | <i>Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional</i> | 80,00% | | | | <i>Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional</i> | 80,00% | | |
| | <i>Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</i> | | <i>Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan</i> | 65% | | <i>Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</i> | | <i>Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan</i> | 65% | 499.949.000,00 | |
| | <i>Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan</i> | | <i>Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan</i> | 1 Laporan | | <i>Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan</i> | | <i>Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan</i> | 1 Laporan | 499.949.000,00 | |

[illegible]

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah tidak ada program dan kegiatan yang diusulkan pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari OPD Kabupaten/kota untuk tahun anggaran 2023.

2.5. Penilaian Ujian Program dan Kegiatan

Setelah kegiatan selesai dilaksanakan, maka akan dilakukan penilaian terhadap kegiatan tersebut. Penilaian ini dilakukan dengan cara memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada peserta kegiatan yang berkaitan dengan kegiatan tersebut. Penilaian ini dilakukan dengan cara memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada peserta kegiatan yang berkaitan dengan kegiatan tersebut. Penilaian ini dilakukan dengan cara memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada peserta kegiatan yang berkaitan dengan kegiatan tersebut.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Terdapat 13 butir pernyataan yang menjadi Prioritas Pembangunan Nasional, yaitu:

1. Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola
2. Pendidikan
3. Kesehatan
4. Penanggulangan Kemiskinan
5. Ketahanan Pangan
6. Infrastruktur
7. Iklim Investasi
8. Energi
9. Daerah Tertinggal, Terdepan, Terluar dan Pasca Konflik
10. Kebudayaan Kreativitas dan Inovasi Teknologi
11. Bidang Politik, Hukum dan Keamanan
12. Bidang Perekonomian
13. Bidang Kesejahteraan Rakyat

Terkait dengan ke-13 Prioritas nasional dimaksud, berdasarkan analisis isu-isu strategis dan visi misi Kepala Daerah terpilih, maka telah dirumuskan tujuan dan sasaran prioritas pembangunan daerah Kabupaten Bangka periode 2019 – 2023, yaitu :

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Tujuan, Sasaran, Kebijakan Nasional dan Provinsi

Terdapat 13 butir kebijakan yang menjadi Prioritas Pembangunan Nasional, yaitu:

1. Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola
2. Pendidikan
3. Kesehatan
4. Pengembangan Kawasan
5. Ketahanan Pangan
6. Infrastruktur
7. Iklim Investasi
8. Energi
9. Daerah Tertinggal, Terdepan, dan Perbatasan Wilayah
10. Kebudayaan, Kreativitas dan Inovasi Teknologi
11. Bidang Politik, Hukum dan Keamanan
12. Bidang Pemerintahan
13. Bidang Kesejahteraan Rakyat

Terkait dengan ke-13 Prioritas nasional dimaksud, berdasarkan analisis isu-isu strategis dan visi misi Kepala Daerah terpilih, maka telah dirumuskan tujuan dan sasaran prioritas pembangunan daerah Kabupaten Bangka periode 2019 – 2023, yaitu:

Tabel 3.1

Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka

| Keterkaitan Misi dengan Prioritas Pembangunan Daerah | |
|---|--|
| Misi | Prioritas Pembangunan Daerah |
| Mewujudkan Pertanian yang Tangguh | 1. Pertanian |
| Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih dan Melayani | 2. Reformasi Birokrasi |
| Mewujudkan Kabupaten Bangka yang Sejahtera | 3. Pendidikan 4. Kesehatan 5. Kebudayaan dan Pariwisata 6. Perekonomian 7. Infrastruktur 8. Penanggulangan Kemiskinan |
| Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Lestari | 9. Lingkungan Hidup 10. Penataan Ruang |

Berdasarkan penjabaran Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka maka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka tahun 2023 adalah penyusunan dan pelaksanaan kebijakan Daerah di bidang kepegawaian khususnya internal Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka yang mendukung pelaksanaan sasaran yang pertama yaitu reformasi birokrasi dan tatakelola bidang sumber daya aparatur menuju pemerintahan yang baik (*good governance*).

Rancangan akhir Rencana Kerja 2023 BKPSDMD Kab. Bangka

reformasi birokrasi dan tatakelola bidang sumber daya aparatur menuju ke pemerintahan Daerah Kabupaten Bangka yang mendukung pelaksanaan sasaran yang pertama yaitu pelaksanaan kebijakan Daerah di bidang kependudukan khususnya internal Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Berdasarkan pemberian Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka

| Keterkaitan Misi dengan Prioritas Pembangunan Daerah | |
|--|------------------------------|
| Misi | Prioritas Pembangunan Daerah |
| Mewujudkan Peranian yang Tangguh | 1. Peranian |
| Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih dan Malayan | 2. Reformasi Birokrasi |
| Mewujudkan Kabupaten Bangka yang Sejahtera | 3. Pendidikan |
| | 4. Kesehatan |
| | 5. Kebudayaan dan Pariwisata |
| | 6. Perumahan |
| | 7. Infrastruktur |
| | 8. Peningkatan Kualitas |
| Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Lebih | 9. Lingkungan Hidup |
| | 10. Peranian yang |

Tabel 3.1

Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Bangka

3.2. Tujuan dan Sasaran Rancangan akhir rencana kerja Tahun 2023

Rancangan akhir rencana kerja tahun 2023 merupakan perencanaan kinerja untuk tahun anggaran 2023 sebagai pedoman penyusunan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2023. Untuk penyusunan Rencana Kerja tahun 2023 ini telah berpedoman pada Review RPJMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 dan Review Renstra BKPSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 sebagai pendekatan perumusan kinerja sasaran/program pada tahun 2023.

Adapun rumusan tujuan dan sasaran BKPSDMD Kabupaten Bangka sesuai Visi dan Misi Kabupaten Bangka yaitu Bangka Setara adalah sebagai berikut :

| No | Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Pada Tahun ke-n |
|----|----------------------------------|--|--|--------------------------------|
| | | | | 2023 |
| 1 | Meningkatnya Profesionalitas ASN | Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur | Persentase ASN dengan nilai " baik " pada P2KP | 62,70 |
| | | Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian yang berkualitas | Indeks Kepuasan ASN | 95 |
| | | Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDMD | Nilai Evaluasi AKIP | BB (70,00) |

3.3 Program dan Kegiatan Rancangan akhir rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023

Tujuan 1 : Meningkatkan Profesionalitas ASN

| | Sasaran | Indikator |
|--|---|--|
| | Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur | Persentase ASN dengan nilai " baik " pada P2KP |
| | Meningkatnya pelayanan kepegawaian yang berkualitas | Indeks Kepuasan ASN |
| | Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDMD | Nilai Evaluasi AKIP |

| No | Tujuan | Indikator | |
|----|---|---|---|
| | | Indikator | Indikator |
| 1 | Meningkatnya Aparatur | Meningkatnya Aparatur | Meningkatnya Aparatur |
| 2 | Meningkatnya kepegawaian yang profesional | Meningkatnya kepegawaian yang profesional | Meningkatnya kepegawaian yang profesional |
| 3 | Meningkatnya Kinerja | Meningkatnya Kinerja | Meningkatnya Kinerja |

Tujuan 1 : Meningkatkan Profesionalitas ASN

3.3 Program dan Kegiatan Rancangan akhir rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Gasterh Kabupaten Bangka Tahun 2023

| No | Tujuan | Indikator | Indikator | Tanggal Kinerja Baku Tahun ke-2 2023 |
|----|---|---|---|--|
| 1 | Meningkatnya Profesionalitas ASN | Meningkatnya Aparatur | Meningkatnya Aparatur | 63% 63% |
| 2 | Meningkatnya kepegawaian yang profesional | Meningkatnya kepegawaian yang profesional | Meningkatnya kepegawaian yang profesional | 63% 63% |
| 3 | Meningkatnya Kinerja | Meningkatnya Kinerja | Meningkatnya Kinerja | 63% 63% |

Visi dan Misi Kabupaten Bangka yaitu Bangka Sejahtera sebagai berikut :

Adapun rumusan tujuan dan sasaran BKRSDMD Kabupaten Bangka sesuai :

berdasarkan kinerja sasaran/program pada tahun 2023.

Kemudian BKRSDMD Kabupaten Bangka Tahun 2019 – 2023 dan Review Rancangan akhir Rancangan Rencana Kerja Tahun 2023 ini telah akan dilaksanakan di tahun 2023. Untuk penyusunan Rancangan Kerja tahun 2023 ini telah untuk tahun anggaran 2023 sebagai pedoman penyusunan Program dan Kegiatan yang Rancangan akhir rencana kerja tahun 2023 merupakan perencanaan kinerja.

3.2 Tujuan dan Sasaran Rancangan akhir rencana kerja Tahun 2023

Program, Kegiatan dan Subkegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung sasaran tersebut, yaitu :

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Strategis | Arah Kebijakan | Program | Kegiatan | SubKegiatan |
|----------------------------------|------------------------------------|---|--|---|----------------------------------|---|--|
| Meningkatkan Profesionalitas ASN | Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur | Persentase ASN dengan nilai baik *pada P2KP | 1. Rekrutmen dan penempatan ASN sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi | 1. Peningkatan jumlah ASN berdasarkan Anjab/ ABK | Kepegawain Daerah | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawain ASN | 1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN |
| | | | | 2. Evaluasi kebutuhan ASN di setiap OPD | | Mutasi dan Promosi ASN | 2. Pengelolaan Promosi ASN |
| | | | | | | Pengembangan Kompetensi ASN | 3. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN |
| | | | Mendorong ASN meningkatkan jenjang pendidikan melalui tugas belajar dan izin belajar | Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar | | | 4. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN |
| | | | Menetapkan pedoman bagi ASN dalam penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); | Penetapan Indikator kinerja individu ASN | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | 5. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur |
| | | | Meningkatkan pemahaman ASN terhadap peraturan kepegawain | Pelaksanaan sosialisasi peraturan kepegawain dan penegakan disiplin ASN | | | 6. Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN |
| | | | | Pemberian Reward dan punishment bagi PNS | | | 7. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai |
| | | | Menyelenggarakan diklat teknis, fungsional, manajerial, seminar, workshop dan sejenisnya | 1. Peningkatan jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis, fungsional dan manajerial serta seminar dan workshop 2. Peningkatan jumlah pelaksanaan diklat teknis, fungsional, dan manajerial 3. Penetapan kebutuhan | PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | 8. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan |

Rancangan akhir Rencana Kerja 2023 BKPSDMD Kab.Bangka

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------|---|
| | | | | | | | | | Pemerintah Daerah | Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------|---|

3.3.1 Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap Program dan Kegiatan Tahun 2023 adalah:

1. Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Bangka terpilih
2. Pencapaian Roadmap Reformasi Birokrasi Kabupaten Bangka,
3. Pendayagunaan potensi sumber daya aparatur yang ada di Kabupaten Bangka

3.3.2 Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan Tahun 2023 antara lain meliputi:

- a. Jumlah program dan kegiatan yang direncanakan di Rancangan akhir rencana kerja Badan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2021 berjumlah 3 program, 12 kegiatan dan 38 Subkegiatan
- b. Lokasi kegiatan tersebut dilaksanakan di Sungailiat dan juga di luar daerah Kabupaten Bangka;
- c. Total dana/pagu indikatif yang dibutuhkan adalah sebesar Rp. 21.038.892.152,00 (Dua puluh satu milyar tiga puluh delapan juta delapan ratus sembilan puluh dua ribu seratus lima puluh dua rupiah).

3.3.3. Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2023 sebagaimana tersaji pada tabel 3.3. berikut :

- [illegible]

Tabel 3.3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023
dan Prakiraan Maju Tahun 2024
Kabupaten Bangka

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Dya Manusia Daerah

lembardari

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| 5 | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | | | | |
| 5.03 | KEPEGAWAIAN | | | | | | | | |
| | | Nilai Aspek Perencanaan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | | 28,00 | | | | 30,00 | |
| | | Nilai Aspek Pelaporan Kinerja dalam AKIP Perangkat Daerah | | 13,00 | | | | 15,00 | |
| 5.03.01.2.01 | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | Kab. Bangka | 100% | 15.000.000,00 | | | 100% | 15.000.000,00 |
| | | Persentase Pelaporan Kinerja yang disusun sesuai standar | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.01.2.01.01 | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah dokumen perencanaan kinerja yang disusun | Kab. Bangka | 5 Dokumen | 7.500.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 5 Dokumen | 7.500.000,00 |

SECRET

... **Index** ... **Subject**

[illegible]

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| 5.03.01.2.01.06 | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi | Jumlah laporan kinerja yang disusun | Kab. Bangka | 20 Dokumen | 7.500.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 20 Dokumen | 7.500.000,00 |
| | | Persentase Temuan Pengelolaan Keuangan OPD dlm LHP-BPK RI | | 0% | | | | 0% | 4.695.374.500,00 |
| 5.03.01.2.02 | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase Pelaporan Keuangan yang disusun sesuai standar | Kab. Bangka | 100% | 4.695.374.500,00 | | | 100% | 4.695.374.500,00 |
| | | Persentase Pelaporan Aset yang disusun sesuai standar | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.01.2.02.01 | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah layanan pembayaran gaji dan tunjangan pegawai perangkat daerah yang tertangani | Kab. Bangka | 12 Bulan | 4.695.374.500,00 | Dana Alokasi Umum | | 12 Bulan | 4.695.374.500,00 |
| | | Jumlah laporan keuangan Perangkat Daerah yang disusun | | 2 Dokumen | | | | 2 Dokumen | |
| | | Indeks Profesionalisme Aparatur | | 81,50 | | | | 82,90 | 192.157.500,00 |
| 5.03.01.2.05 | Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Persentase Aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | Kab. Bangka | 12,50% | 165.325.000,00 | | | 12,50% | 192.157.500,00 |
| | | Persentase Aparatur yang bekerja tepat waktu | | 100% | | | | 100% | |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|--|--|------------------------------------|--|-------------------------------|-------------------|-----------------|--|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| | | Persentase Aparatur yang berkinerja baik | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.01.2.05.02 | Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang tersedia | Kab. Bangka | 64 Stel | 113.825.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 64 Stel | 125.207.500,00 |
| | | Jumlah pakaian olah raga yang tersedia | | 16 Stel | | | | 16 Stel | |
| | | Jumlah pakaian adat yang tersedia | | 64 Stel | | | | 64 Stel | |
| 5.03.01.2.05.09 | Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal | Kab. Bangka dan Luar Daerah | 6 Orang (3 orang laki-laki, 3 orang perempuan) | 51.500.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 6 Orang (3 orang laki-laki, 3 orang perempuan) | 66.950.000,00 |
| | | Indeks Sarana dan Prasarana | | 100 | | | | 100 | |
| | | Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah | | 2 | | | | 2 | |
| 5.03.01.2.06 | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase Pemenuhan Prasarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Bangka | 100% | 579.250.000,00 | | | 100% | 637.175.000,00 |
| 5.03.01.2.06.09 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah layanan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang tertangani | Kab. Bangka dan Luar Daerah | 12 Bulan | 579.250.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 12 Bulan | 637.175.000,00 |

[illegible]

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| | | <i>Jumlah layanan penyediaan makanan dan minuman kantor yang tertangani</i> | | 12 Bulan | | | | 12 Bulan | |
| 5.03.01.2.07 | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Persentase Pemenuhan Sarana Pendukung Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Bangka | 100% | 3.945.205.000,00 | | | 100% | 945.205.000,00 |
| 5.03.01.2.07.02 | Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah kendaraan dinas operasional yang tersedia | Kab. Bangka | 2 Unit | 50.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 2 Unit | 50.000.000,00 |
| 5.03.01.2.07.05 | Sub Kegiatan Pengadaan Mebel | Jumlah Mebel Kantor yang diadakan | Kab. Bangka | 1 Paket | 206.875.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 1 Paket | 206.875.000,00 |
| 5.03.01.2.07.06 | Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan Kantor yang tersedia | Kab. Bangka | 1 Paket | 688.330.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 1 Paket | 688.330.000,00 |
| 5.03.01.2.07.09 | Sub Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Jumlah Bangunan Gedung Kantor yang diadakan | Kab. Bangka | 1 Unit | 3.000.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | - | - |
| 5.03.01.2.08 | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Arsip Perangkat Daerah yang dikelola sesuai peraturan | Kab. Bangka | 100% | 481.891.608,00 | | | 100% | 530.080.768,80 |
| | | Jumlah Aspek Layanan Perangkat Daerah yang menggunakan teknologi Informasi | | 3 Layanan | | | | 3 Layanan | |
| 5.03.01.2.08.01 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat menyurat | Jumlah layanan jasa persuratan yang tertangani | Kab. Bangka | 12 Bulan | 239.745.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 12 Bulan | 263.719.500,00 |

[illegible]

[illegible]

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|--------------|---|--|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| | | Persentase aparatur yang penempatannya sesuai kompetensi dan tupoksi | | 65,00% | | | | 65,00% | |
| | | Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional | | 62,00% | | | | 62,00% | |
| | | Persentase ASN yang kualitas kinerjanya meningkat | | 99,86% | | | | 99,91% | |
| | | Persentase menurunnya Tindak Indisipliner Aparatur | | 0,14% | | | | 0,09% | |
| | | Persentase pelayanan administrasi dan data base kepegawaian yang sesuai Standar layanan | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.02.2.01 | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Persentase ASN yang diassesment dan terpetakan kebutuhan dan formasi jabatannya | Kab. Bangka | 77,65% | 689.920.000,00 | | | 60,65% | 1.475.559.500,00 |
| | | Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang berbasis teknologi informasi | | 100% | | | | 100% | |
| | | Persentase Data penilaian kinerja, data profil dan arsip aktif kepegawaian yang ter up date | | 100% | | | | 100% | |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|--|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| 5.03.02.2.01.02 | Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Jumlah CASN yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan | Kab. Bangka | 225 Orang | 250.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 179 Orang | 275.000.000,00 |
| 5.03.02.2.01.06 | Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi | Jumlah SK Pensiun yang dikelola | Kab. Bangka | 110 orang | 139.920.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 90 orang | 153.912.000,00 |
| 5.03.02.2.01.10 | Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Frekuensi Bimbingan Kerja ASN | Kab. Bangka | 6 Kali | 200.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 6 Kali | 804.825.000,00 |
| | | Jumlah ASN yang dinilai dalam penyusunan Indeks Profesionalitas ASN | | 4050 Orang | | | | 4000 Orang | |
| | | Persentase ASN yang dinilai capaian kinerjanya | | 100% | | | | 100% | |
| | | Persentase data yang dikelola dalam Sistem Informasi Kepegawaian | | 100% | | | | 100% | |
| | | Persentase PNS yang memanfaatkan sistem informasi E-Kinerja | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.02.2.01.11 | Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah dokumen arsip yang dikelola | Kab. Bangka | 4050 Berkas | 50.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 4000 Berkas | 82.687.500,00 |
| | | Persentase data profil kepegawaian yang masih aktif | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.02.2.01.12 | Sub Kegiatan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian | Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang sesuai standar layanan berdasarkan tugas dan fungsi setiap bidang | Kab. Bangka | 100% | 50.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 100% | 159.135.000,00 |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|--|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| 5.03.02.2.02 | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Persentase aparatur yang memenuhi syarat jabatan | Kab. Bangka | 80% | 889.920.000,00 | | | 85% | 1.333.167.000,00 |
| 5.03.02.2.02.02 | Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah usulan kenaikan pangkat | Kab. Bangka | 200 Orang | 139.920.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 250 Orang | 153.912.000,00 |
| 5.03.02.2.02.03 | Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah ASN yang akan ditempatkan dalam JPT, JA dan JFT dan sesuai kompetensi | Kab. Bangka | 400 Orang | 750.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 400 Orang | 1.179.255.000,00 |
| | | Jumlah CASN yang ditempatkan sesuai dengan kebutuhan dan formasi jabatan | | 225 Orang | | | | 179 Orang | |
| | | Jumlah peserta ASN yang mengikuti JPT | | 18 Orang | | | | 20 Orang | |
| 5.03.02.2.03 | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | Persentase kesesuaian kebutuhan diklat aparatur setiap PD | Kab. Bangka | 85% | 943.840.000,00 | | | 85% | 846.465.000,00 |
| | | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan | | 40% | | | | 40% | |
| 5.03.02.2.03.01 | Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN | Frekuensi Diklat Manajerial, Bimtek/Coaching Clinic/ Sosialisasi | Kab. Bangka | 4 Kali | 252.500.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 5 Kali | 55.125.000,00 |
| | | Jumlah dokumen kebutuhan diklat yang disusun | | 10 Dokumen | | | | 10 Dokumen | |
| 5.03.02.2.03.04 | Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan dan lulus tepat waktu | Kab. Bangka | 5 Orang | 691.340.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 4 Orang | 791.340.000,00 |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|--|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| 5.03.02.2.04 | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Frekuensi pembinaan dan bimbingan kinerja ASN | | 6 Kali | 650.503.915,00 | | | 6 Kali | 609.316.968,00 |
| | | Frekuensi Sosialisasi Peraturan Kepegawain | | 6 Kali | | | | 6 Kali | |
| | | Frekuensi Monitoring kehadiran aparatur | | 6 Kali | | | | 6 Kali | |
| | | Persentase aparatur yang diberi reward dan punishment | | 25% | | | | 25% | |
| | | Persentase aparatur yang menerima konseling | | 15% | | | | 15% | |
| 5.03.02.2.04.02 | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Persentase ASN yang menyusun SKP | Kab. Bangka | 100% | 95.608.800,00 | Dana Alokasi Khusus | | 100% | 200.000.000,00 |
| | | Persentase Data Kinerja ASN | | 100% | | | | 100% | |
| 5.03.02.2.04.07 | Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah aparatur yang terkena hukuman indisipliner | Kab. Bangka | 5 Orang | 554.895.115,00 | Dana Alokasi Umum | | 5 Orang | 409.316.968,00 |
| | | Jumlah dokumen hasil konseling dan pembinaan aparatur | | 38 Dokumen | | | | 38 Dokumen | |
| | | Jumlah ASN yang paham terhadap materi sosialisasi | | 95% | | | | 95% | |
| | | Jumlah laporan fasilitasi Korps ASN | | 4 Laporan | | | | 4 Laporan | |
| | | Persentase Kehadiran Aparatur | | 100% | | | | 100% | |
| 5,04 | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------|------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
| 204 | ԵՐԿՆԻՐՔ ԱԶԻՄԻԿԱԴՆԻ | | | | | | | | |
| | | հիմնադր. | | 10000 | | | | 10000 | |
| | | Արևմտյան խորհրդանշ ԲՈՒՆԱՎՐՔ | | 4 բնօրինակ | | | | 4 բնօրինակ | |
| 20402 704 02 | ՀԱՅԿԱՅԻՆ ԴԱՐԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կարգադրի մարզի մարզադահլիճ Խաչատրյան ՆՅԱԻ ԽԱՅԻ ԽԱՐԱՆ | | 0200 | | | | 0200 | |
| | | Վերջինս | | | | | | Վերջինս | |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | 200000000 | | | | 200000000 | |
| 20402 704 02 | ՀԱՅԿԱՅԻՆ ԴԱՐԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Խաչատրյան ՆՅԱԻ ԽԱՅԻ ԽԱՐԱՆ | Դրամներ ԿԱՐ | 2 000000 | 2247802 112'00 | Դրամներ ԿԱՐԱՆ | | 2 000000 | 200711700'00 |
| | | Վերջինս | | | | | | Վերջինս | |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Դրամներ ԿԱՐ | 10000 | 02 0000000'00 | Դրամներ ԿԱՐԱՆ | | 10000 | 30000 10000'00 |
| 20402 704 02 | ՀԱՅԿԱՅԻՆ ԴԱՐԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | ՍՈՒՍԱՆԻԱ ԲԱՆԿԱՆԻ Զ | | 1200 | | | | 1200 | |
| | | ԵՎԼԱՍԻՍԻԱՆ ՍԵՐՈՒՍԻԱՆ ԽԱՅԻ | | | | | | | |
| | | Խաչատրյան ՆՅԱԻ ԽԱՅԻ ԽԱՐԱՆ | | 3200 | | | | 3200 | |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | 0 ԿԱՐ | | | | 0 ԿԱՐ | |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | 0 ԿԱՐ | | | | 0 ԿԱՐ | |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | 0 ԿԱՐ | 020703012'00 | | | 0 ԿԱՐ | 2007010000'00 |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | 0 ԿԱՐ | | | | 0 ԿԱՐ | |
| 20402 704 02 | ՀԱՅԿԱՅԻՆ ԴԱՐԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ |
| | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ | Կատարվել է զուգահեռաբան ՄԱՍԻՆԻ ԿԱՐԴԱՆԻ ՄԱՍԻՆԻ |

| Kode | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program /Kegiatan | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|---|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif |
| | | Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi manajerial, Teknis dan Fungsional | | 80,00% | | | | 80,00% | |
| 5.04.02.2.02 | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan, Pelatihan Dasar, Diklat Teknis dan Fungsional yang memiliki sertifikat kelulusan | Kab. Bangka | 60% | 2.800.000.000,00 | | | 65% | 3.080.000.000,00 |
| 5.04.02.2.02.07 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah aparatur yang mengikuti diklat kepemimpinan | Kab. Bangka | 30 orang | 2.800.000.000,00 | Dana Alokasi Umum | | 30 orang | 3.080.000.000,00 |
| | | Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis | | 200 Orang | | | | 200 Orang | |
| | | Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan | | 120 orang | | | | 225 orang | |
| | | Jumlah PNS JFT yang mengikuti Diklat Fungsional | | 25 orang | | | | 25 orang | |
| | | | | | 16.167.868.531,00 | | | | 14.686.303.595,60 |

| Kode | Nama/Isiung Utama dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Kegiatan) | Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Perkiraan Total Rencana Tahun 2024 | |
|-----------------|--|--|------------------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------------|------------------------|
| | | | Indikator Kualitas | Indikator Kuantitas | Indikator Ketepatan Waktu | Indikator Efisiensi Biaya | | Indikator Kualitas | Indikator Kuantitas |
| 2.04.02.1.02.01 | Kegiatan Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kelembagaan Koperasi dan Pengembangan Koperasi Kecil dan Sederhana | Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Koperasi Kecil dan Sederhana | Kopi Kopi | Kopi Kopi | Kopi Kopi | Kopi Kopi | | Kopi Kopi | Kopi Kopi |
| | | | | | | | | | |
| 2.04.02.1.02.01 | Program Pengembangan Kelembagaan Koperasi dan Pengembangan Koperasi Kecil dan Sederhana | Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Koperasi Kecil dan Sederhana | Kopi Kopi | Kopi Kopi | Kopi Kopi | Kopi Kopi | | Kopi Kopi | Kopi Kopi |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | 14.000.000.000,00 | | | | | 14.000.000.000,00 | |

BAB IV

PENUTUP

Rancangan akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka Tahun 2023 secara umum memuat rencana program dan kegiatan yang direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2023 serta sebagai bentuk evaluasi perencanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan tahun 2020.

4.1. Catatan Penting yang Perlu di Perhatikan

Beberapa catatan penting yang perlu mendapat perhatian :

- a. Masih minimnya kuantitas aparatur yang kompeten di Kabupaten Bangka
- b. Data dan informasi yang masih sangat minim dan manual untuk mendukung laporan yang disampaikan.
- c. Perlu adanya inovasi *e gov* dalam penyampaian rencana kebutuhan kegiatan dari bidang dalam BKPSDMD Kabupaten Bangka.
- d. Belum adanya gedung diklat yang representatif untuk diklat pegawai di Kabupaten Bangka, sehingga terkendala dalam penyusunan Program dan Kegiatan Diklat yang cenderung memerlukan anggaran yang lebih besar.

4.2. Kaidah Pelaksanaan.

Untuk menjamin konsistensi perencanaan dan penganggaran maka kaidah pelaksanaan Rancangan akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka harus tetap mengacu kepada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Pembangunan.

4.3. Rencana Tindak Lanjut.

Rencana tindak lanjut dalam rangka peningkatan kinerja perencanaan pembangunan :

BAB IV PENUTUP

Rancangan skema Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (RKS) Kabupaten Bangkajene Tahun 2023 secara umum memuat rencana program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023 serta sebagai bentuk evaluasi perencanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai dasar tahun 2020.

4.1. Catatan Penting yang Perlu di Perhatikan

Beberapa catatan penting yang perlu mendapat perhatian :

- Masih minimnya literatur operator yang kompeten di Kabupaten Bangkajene
- Data dan informasi yang masih sangat minim dan masih untuk mendukung laporan yang disampaikan.
- Perlu adanya inovasi e-gov dalam penyampaian rencana kegiatan dan bidang dalam BKPSDM Kabupaten Bangkajene
- Belum adanya gedung digital yang representatif untuk pusat kegiatan di Kabupaten Bangkajene sehingga terdapat dalam penyusunan Program dan Kegiatan Digital yang cenderung memerlukan anggaran yang lebih besar.

4.2. Kalimat Pelaksanaan

Untuk menjamin konsistensi perencanaan dan pengembangan maka kalimat pelaksanaan Rancangan skema Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkajene harus tetap mengacu kepada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Perundang-undangan Nomor 8 Tahun 2008 tentang Laporan, Tindakan Penyelenggaraan dan Evaluasi Pelaksanaan Rancangan Pembangunan.

4.3. Rencana tindak lanjut

Rencana tindak lanjut dalam rangka peningkatan kinerja perencanaan :

Rancangan skema Rencana Kerja 2023 BKPSDM Kab.Bangkajene

- Peningkatan kuantitas aparatur yang kompeten melalui seleksi penerimaan CPNSD dan seleksi terbuka jabatan tinggi pratama serta penempatan ASN.
- Pengiriman ASN Kabupaten Bangka dalam upaya pemenuhan peningkatan kualitas SDM aparatur sesuai tugas dan fungsi.
- Peningkatan/Rehab Berat Gedung Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka
- Pembangunan gedung diklat dan Sarana CAT (Computer assested bagi peningkatan kapasitas dan kompetensi SDM aparatur Pemerintah Kabupaten Bangka.
- Pembangunan gedung arsip BKPSDMD untuk penyimpanan tata naskah ASN Kabupaten Bangka.
- Peningkatan ketersediaan dan akses data dan informasi yang *valid* dan *up to date*
- Penguatan kembali koordinasi antar bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka untuk sinergitas pencapaian visi dan misi Kabupaten Bangka.

Demikianlah Rancangan akhir Rencana Kerja Tahun 2023 ini disampaikan sebagai bahan perencanaan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk tahun 2023, sehingga perencanaan di BKPSDMD Kabupaten Bangka terlaksana secara sistematis dan terintegrasi dalam Visi Misi yang akan dicapai oleh Pemerintah Kabupaten Bangka.

Sungailiat, 2022
Kepala BKPSDMD Kabupaten Bangka,



BAHARITA, SH, MH
Pembina Utama Muda
NIP. 196305091985032005

- Peningkatan kualitas statistik yang kompeten melalui seleksi pembinaan CPNS dan seleksi terdapat jabatan tinggi pejabat serta pembinaan ASN.
- Peningkatan ASN Kabupaten Bangka dalam upaya pemenuhan peningkatan kualitas SDM aparatur sesuai tugas dan fungsi.
- Peningkatan Rasio Berat Gedung Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka
- Pembangunan gedung diklat dan sarana CAT (Computer assisted bagi peningkatan kapasitas dan kompetensi SDM aparatur Pemerintah Kabupaten Bangka
- Pembangunan gedung arsip BKRSDMD untuk penyempurnaan tata naskah ASN Kabupaten Bangka
- Peningkatan ketersediaan dan akses data dan informasi yang valid dan up to date
- Penguatan kembali koordinasi antar bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka untuk sinergitas pencapaian visi dan misi Kabupaten Bangka

Demikianlah Rancangan akhir Rencana Kerja Tahun 2023 ini disampaikan sebagai bahan perencanaan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk tahun 2023, sehingga perencanaan di BKRSDMD Kabupaten Bangka terakumulasi secara sistematis dan terintegrasi dalam Visi Misi yang akan dicapai oleh Pemerintah Kabupaten Bangka.

Sungailiat, 2023
Kepala BKRSDMD Kabupaten Bangka,

BARARITA, S. M. H.
Peminda Utama Muda
NIP. 199308001988082002



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jl . A. Yani jalur II Sungailiat Kode Pos 33215 Telepon 0717-92414 Fax 0717-92414

**KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN BANGKA
NOMOR : 188.4/ 36 /BKPSDMD/2022**

**TENTANG
PENETAPAN NAMA TIM PENYUSUNAN PERUBAHAN RENCANA
KERJA TAHUN 2022 PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN
BANGKA**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN BANGKA,**

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka;
- b. bahwa nama-nama yang tercantum pada lampiran keputusan ini dipandang cakap untuk ditetapkan sebagai Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022;
- c. bahwa Nama Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun 2022 sebagaimana huruf a di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia daerah Kabupaten Bangka;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II dan Kotapraja di Sumatera Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1821);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 27 tahun 2000 tentang Pembentukan Propinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4033);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik

09247507

HEMUS KADHARANTHET WAC KALAWADETHA WACIAM ALASCH
 .ANGLAS KOTANTHRAI KALALAK ALBUNAM AYAG

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II dan Kota/Kabupaten di Sumatera Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1421);</p> | <p>1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II dan Kota/Kabupaten di Sumatera Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1421);</p> | <p>Menyusun :</p> |
| <p>2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4033);</p> | <p>2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4033);</p> | <p>a. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kabupaten Banggai;</p> |
| <p>3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>b. bahwa nama-nama yang tercantum pada lampiran keputusan ini dipandang cukup untuk ditetapkan sebagai Tim Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022;</p> |
| <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>c. bahwa nama Tim Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Tahun 2022 sebagaimana tercantum di atas perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kependidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kabupaten Banggai</p> |
| <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>d. bahwa nama-nama yang tercantum pada lampiran keputusan ini dipandang cukup untuk ditetapkan sebagai Tim Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022;</p> |
| <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik</p> | <p>a. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kabupaten Banggai;</p> |

Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4448);

4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 26, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
9. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pertanggungjawaban Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 25 tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Propinsi sebagai Daerah Otonom (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3952);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 Tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun

- Indonesis Tahun 2008 Nomor 59/Tambaran Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4448 ;
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2004 tentang Pertambangan Konvensional antara lain Pertambangan Emas dan Perak (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 36, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Pertambangan Permianyan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 4431);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 37, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4790);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4840);
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan-Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5284);
9. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2014 tentang Pertambangan Batubara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 24, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5387) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 33 tahun 2014 tentang Pertambangan Batubara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5579);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Penyelenggaraan Pertambangan Batubara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 ;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 25 tahun 2000 tentang Kawasan Pertambangan dan Pesisir sebagai Daerah Operasi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3952);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun

2004 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);

13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4614);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781) ;
15. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah.
17. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
18. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
19. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
20. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);

2004 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);

13. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4614);

14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Penyelenggaraan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);

15. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pemerintahan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);

16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah

17. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Penugasan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);

18. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);

19. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6823);

20. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kelangkaan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Mengantisipasi Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Penetapan Tim Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2022 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka dengan susunan sebagaimana tercantum pada Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Semua biaya untuk pelaksanaan kegiatan dimaksud pada keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Bangka Tahun Anggaran 2022.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Sungailiat
pada tanggal 08 Juni 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDMD,**



BAHARITA, SH., MH
Pembina Utama Muda
NIP 19630509 198503 2 005

Lampiran : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka

Nomor : 188.45/ 36 /BKPSDMD/2022

Tanggal : 08 Juni 2022

**SUSUNAN TIM PENYUSUNAN PERUBAHAN RENCANA KERJA
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN BANGKA TAHUN ANGGARAN 2022**

| No. | Jabatan | Jabatan dalam Tim | Ket |
|------------|--|--------------------------|------------|
| 1. | Kepala Badan | Penanggung Jawab | -- |
| 2. | Sekretaris | Ketua | -- |
| 3. | Kabid. Mutasi Kepegawaian | Anggota | -- |
| 4. | Kabid. Sistem Informasi Kepegawaian | Anggota | -- |
| 5. | Kabid. Pengembangan dan Pembinaan SDM | Anggota | -- |
| 6. | Kepala Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan Dan Keuangan | Anggota | -- |
| 7. | Pengadministrasi Perencanaan dan Pelaporan | Anggota | -- |
| 8. | Pengelola Pelaporan dan Evaluasi Pelaksanaan kegiatan APBD | Anggota | -- |

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDMD,**



BAHARITA,SH.,MH
Pembina Utama Muda
NIP 19630509 198503 2 005

Lampiran : Keputusan Kepala Badan Kependidikan dan Pengembangan Sumber
 Daya Manusia Daerah Kabupaten Banggai
 Nomor : 188/451/36/KEP/2022
 Tanggal : 08 Juni 2022

DAFTAR KASUSATUN BAHASA TAHUN ANGGARAN 2022
 BAGI BADAN KEMERDEKAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 SUBURAH THE PENYUSUNAN KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN

| No. | Jabatan | Jabatan | Ket |
|-----|---|--------------------------|-----|
| 1. | Kepala Badan | Pengembangan Sumber Daya | -- |
| 2. | Sejabat | Kepala | -- |
| 3. | Kabid. Minat Kepegawaian | Anggota | -- |
| 4. | Kabid. Sistem Informasi Kepegawaian | Anggota | -- |
| 5. | Kabid. Pengembangan dan Peningkatan SDM | Anggota | -- |
| 6. | Kepala Sub Bagian Peningkatan | Anggota | -- |
| 7. | Pengembangan dan Peningkatan | Anggota | -- |
| 8. | Pengelola Pelaporan dan Evaluasi | Anggota | -- |

KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN
 KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN

KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN
 KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN
 KEMERDEKAAN KEMERDEKAAN

Formulir Evaluasi Hasil Kerja SKPD Terhadap RKPD
Badan Kepegawaian, Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangkai
Periode Pelaksanaan : Triwulan II Tahun 2022

| No | Sasaran | Kode | Usuran/Bidang Usuran Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output) | Target RPJMD Kabupaten Pada Tahun 2023 | Realisasi Capaian Kinerja RPJMD Kabupaten sampai dengan RKPD Kabupaten Tahun Lalu (2021) | Target Kinerja dan Anggaran RKPD Kabupaten Tahun Berjalan (2022) Yang Dievaluasi | Realisasi Kinerja pada Triwulan | | | | Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD Kabupaten Yang Dievaluasi | Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD Kabupaten s.d Tahun 2022 | Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD Kabupaten s.d Tahun 2022 | Perangkat Daerah Penanggung Jawab | |
|----|---------|-----------------|--|---|---|--|--|---------------------------------|------------------|----------------|------------------|---|---|---|-----------------------------------|-------|
| | | | | | | | | I | | II | | | | | | |
| | | | | | | | | K | Rp | K | Rp | | | | | K |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 = 7 + 13 | 15 = 14/8 x 100% | 16 | |
| | | 5 | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | 100 | 15.278.155.555 | 20 | - | 7.754.756.584,00 | 821.098.189,00 | 2.091.418.445,00 | 2.912.518.634,00 | 8.648.939.717,00 | 56,81 | | |
| | | 5 03 | | KEPEGAWAIAN | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | 5 03 01 | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH | Nilai aspek perencanaan kinerja dalam AKP Perangkat Daerah (30) | 15.278.155.555 | 27 | 6.283.440.094 | 0,00 | 821.098.189 | 0,00 | 2.091.418.445 | 0,00 | 2.912.518.634 | 14 | |
| | | | | | Nilai aspek pelaporan kinerja dalam AKP Perangkat Daerah (15) | | 12 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | |
| | | | | | Persentase tarruan pengelolaan keuangan Perangkat Daerah dalam LHP BPK-RI | | 0 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | |
| | | | | | Indeks Profesionalitas Aparatur Lingkup Perangkat Daerah | | 81 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | |
| | | | | | Indeks Sarana dan Prasarana Aparatur | | 60 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | |
| | | | | | Indeks Tata Laksana Organisasi Perangkat Daerah | | 4 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | | |
| | | 5 03 01 2 01 | | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase Perencanaan Kinerja yang disusun Sesuai standar | 100% | | 34.780.000 | 30,00 | 7.120.000 | 10,00 | 24.015.000 | 40,00 | 31.135.000 | 40 | |
| | | | | | Persentase pelaporan kinerja yang disusun sesuai standar | 100% | | | 0,00 | | 20,00 | | 20,00 | 20,00 | | |
| | | 5 03 01 2 01 01 | | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah dokumen perencanaan kinerja yang disusun (dokumen) | 24 | 3.105.000 | 5 | 12.360.000 | 60,00 | 3 | 5.480.000 | 20,00 | 1 | 3.275.000 | 80,00 |
| | | 5 03 01 2 01 05 | | | Jumlah laporan keuangan dan kinerja yang disusun | 6 | | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | |
| | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah laporan kinerja yang disusun (laporan) | 18 | 965.000 | 20 | 22.360.000 | 0,00 | 0 | 1.640.000 | 20,00 | 4 | 20.740.000 | 20,00 |
| | | 5 03 01 2 05 | | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase pelaporan keuangan yang disusun sesuai standar | 100 | 12.452.340.000 | 100 | 5.029.374.500 | 0,00 | 723.687.099 | 0,00 | 1.796.879.559 | 0,00 | 2.520.766.658 | 0,00 |
| | | | | | Persentase penatausahaan keuangan sesuai standar (%) | 100 | | 100 | 25,00 | | 25,00 | 3,00 | 50,00 | 50,00 | 50,00 | |
| | | 5 03 01 2 05 02 | | Sub Kegiatan Penyelesaian Gap dan Tuntutan ASN | Jumlah layanan pembayaran gap dan tuntutan ASN yang tertangani | 36 | 4.730.907.369 | 12 | 5.029.374.500 | 25,00 | 3 | 723.687.099 | 25,00 | 3 | 1.796.879.559 | 50,00 |
| | | | | | Jumlah Laporan Keuangan yang disusun | 12 | | 4 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | | 5 03 01 2 05 | | Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Persentase aparatur yang memperoleh sertifikat pengembangan kompetensi | 75,82 | 148.000.000 | 10,00 | 9.800.000 | 0,00 | - | 0,00 | - | 0,00 | 5.665.100 | - |
| | | | | | Persentase aparatur yang bekerja tepat waktu | 100 | | 100 | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | |

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848. 849. 850. 851. 852. 853. 854. 855. 856. 857. 858. 859. 860. 861. 862. 863. 864. 865. 866. 867. 868. 869. 870. 871. 872. 873. 874. 875. 876. 877. 878. 879. 880. 881. 882. 883. 884. 885. 886. 887. 888. 889. 890. 891. 892. 893. 894. 895. 896. 897. 898. 899. 900. 901. 902. 903. 904. 905. 906. 907. 908. 909. 910. 911. 912. 913. 914. 915. 916. 917. 918. 919. 920. 921. 922. 923. 924. 925. 926. 927. 928. 929. 930. 931. 932. 933. 934. 935. 936. 937. 938. 939. 940. 941. 942. 943. 944. 945. 946. 947. 948. 949. 950. 951. 952. 953. 954. 955. 956. 957. 958. 959. 960. 961. 962. 963. 964. 965. 966. 967. 968. 969. 970. 971. 972. 973. 974. 975. 976. 977. 978. 979. 980. 981. 982. 983. 984. 985. 986. 987. 988. 989. 990. 991. 992. 993. 994. 995. 996. 997. 998. 999. 1000.

| No | Sasaran | Kode | 1 | | | 2 | 3 | 4 | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | | 9 | | | 10 | | | 11 | | | 12 | | | 13 | | | 14 = 7 + 13 | | | 15 = 14 x 100% | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------|--------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Utara/Barat | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | Kantor | K |



| No | Sasaran | Kode | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 = 7 + 13 | 15 = (48 x 100%) | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 524 | 525 | 526 | 527 | 528 | 529 | 530 | 531 | 532 | 533 | 534 | 535 | 536 | 537 | 538 | 539 | 540 | 541 | 542 | 543 | 544 | 545 | 546 | 547 | 548 | 549 | 550 | 551 | 552 | 553 | 554 | 555 | 556 | 557 | 558 | 559 | 560 | 561 | 562 | 563 | 564 | 565 | 566 | 567 | 568 | 569 | 570 | 571 | 572 | 573 | 574 | 575 | 576 | 577 | 578 | 579 | 580 | 581 | 582 | 583 | 584 | 585 | 586 | 587 | 588 | 589 | 590 | 591 | 592 | 593 | 594 | 595 | 596 | 597 | 598 | 599 | 600 | 601 | 602 | 603 | 604 | 605 | 606 | 607 | 608 | 609 | 610 | 611 | 612 | 613 | 614 | 615 | 616 | 617 | 618 | 619 | 620 | 621 | 622 | 623 | 624 | 625 | 626 | 627 | 628 | 629 | 630 | 631 | 632 | 633 | 634 | 635 | 636 | 637 | 638 | 639 | 640 | 641 | 642 | 643 | 644 | 645 | 646 | 647 | 648 | 649 | 650 | 651 | 652 | 653 | 654 | 655 | 656 | 657 | 658 | 659 | 660 | 661 | 662 | 663 | 664 | 665 | 666 | 667 | 668 | 669 | 670 | 671 | 672 | 673 | 674 | 675 | 676 | 677 | 678 | 679 | 680 | 681 | 682 | 683 | 684 | 685 | 686 | 687 | 688 | 689 | 690 | 691 | 692 | 693 | 694 | 695 | 696 | 697 | 698 | 699 | 700 | 701 | 702 | 703 | 704 | 705 | 706 | 707 | 708 | 709 | 710 | 711 | 712 | 713 | 714 | 715 | 716 | 717 | 718 | 719 | 720 | 721 | 722 | 723 | 724 | 725 | 726 | 727 | 728 | 729 | 730 | 731 | 732 | 733 | 734 | 735 | 736 | 737 | 738 | 739 | 740 | 741 | 742 | 743 | 744 | 745 | 746 | 747 | 748 | 749 | 750 | 751 | 752 | 753 | 754 | 755 | 756 | 757 | 758 | 759 | 760 | 761 | 762 | 763 | 764 | 765 | 766 | 767 | 768 | 769 | 770 | 771 | 772 | 773 | 774 | 775 | 776 | 777 | 778 | 779 | 780 | 781 | 782 | 783 | 784 | 785 | 786 | 787 | 788 | 789 | 790 | 791 | 792 | 793 | 794 | 795 | 796 | 797 | 798 | 799 | 800 | 801 | 802 | 803 | 804 | 805 | 806 | 807 | 808 | 809 | 810 | 811 | 812 | 813 | 814 | 815 | 816 | 817 | 818 | 819 | 820 | 821 | 822 | 823 | 824 | 825 | 826 | 827 | 828 | 829 | 830 | 831 | 832 | 833 | 834 | 835 | 836 | 837 | 838 | 839 | 840 | 841 | 842 | 843 | 844 | 845 | 846 | 847 | 848 | 849 | 850 | 851 | 852 | 853 | 854 | 855 | 856 | 857 | 858 | 859 | 860 | 861 | 862 | 863 | 864 | 865 | 866 | 867 | 868 | 869 | 870 | 871 | 872 | 873 | 874 | 875 | 876 | 877 | 878 | 879 | 880 | 881 | 882 | 883 | 884 | 885 | 886 | 887 | 888 | 889 | 890 | 891 | 892 | 893 | 894 | 895 | 896 | 897 | 898 | 899 | 900 | 901 | 902 | 903 | 904 | 905 | 906 | 907 | 908 | 909 | 910 | 911 | 912 | 913 | 914 | 915 | 916 | 917 | 918 | 919 | 920 | 921 | 922 | 923 | 924 | 925 | 926 | 927 | 928 | 929 | 930 | 931 | 932 | 933 | 934 | 935 | 936 | 937 | 938 | 939 | 940 | 941 | 942 | 943 | 944 | 945 | 946 | 947 | 948 | 949 | 950 | 951 | 952 | 953 | 954 | 955 | 956 | 957 | 958 | 959 | 960 | 961 | 962 | 963 | 964 | 965 | 966 | 967 | 968 | 969 | 970 | 971 | 972 | 973 | 974 | 975 | 976 | 977 | 978 | 979 | 980 | 981 | 982 | 983 | 984 | 985 | 986 | 987 | 988 | 989 | 990 | 991 | 992 | 993 | 994 | 995 | 996 | 997 | 998 | 999 | 1000 |
|----|-----------|---------|---|----|----|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|-------------|------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 2 | Manajemen | Program | 5 | 03 | 02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | </ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

1. The first part of the document is a list of names and their corresponding dates. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

2. The second part of the document is a table with two columns: Name and Date. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

3. The third part of the document is a list of names and their corresponding dates. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

4. The fourth part of the document is a table with two columns: Name and Date. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

5. The fifth part of the document is a list of names and their corresponding dates. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

6. The sixth part of the document is a table with two columns: Name and Date. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

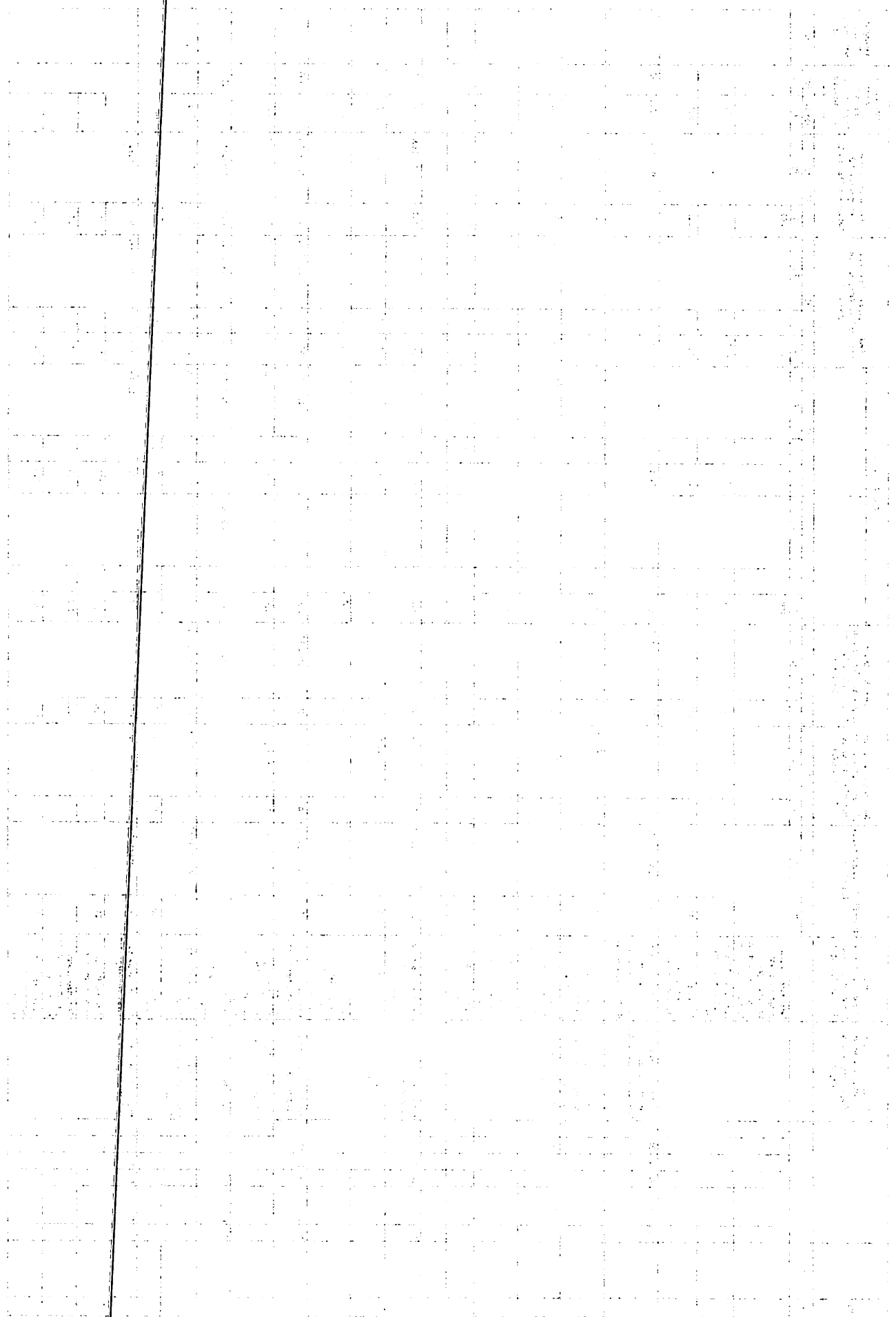
7. The seventh part of the document is a list of names and their corresponding dates. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

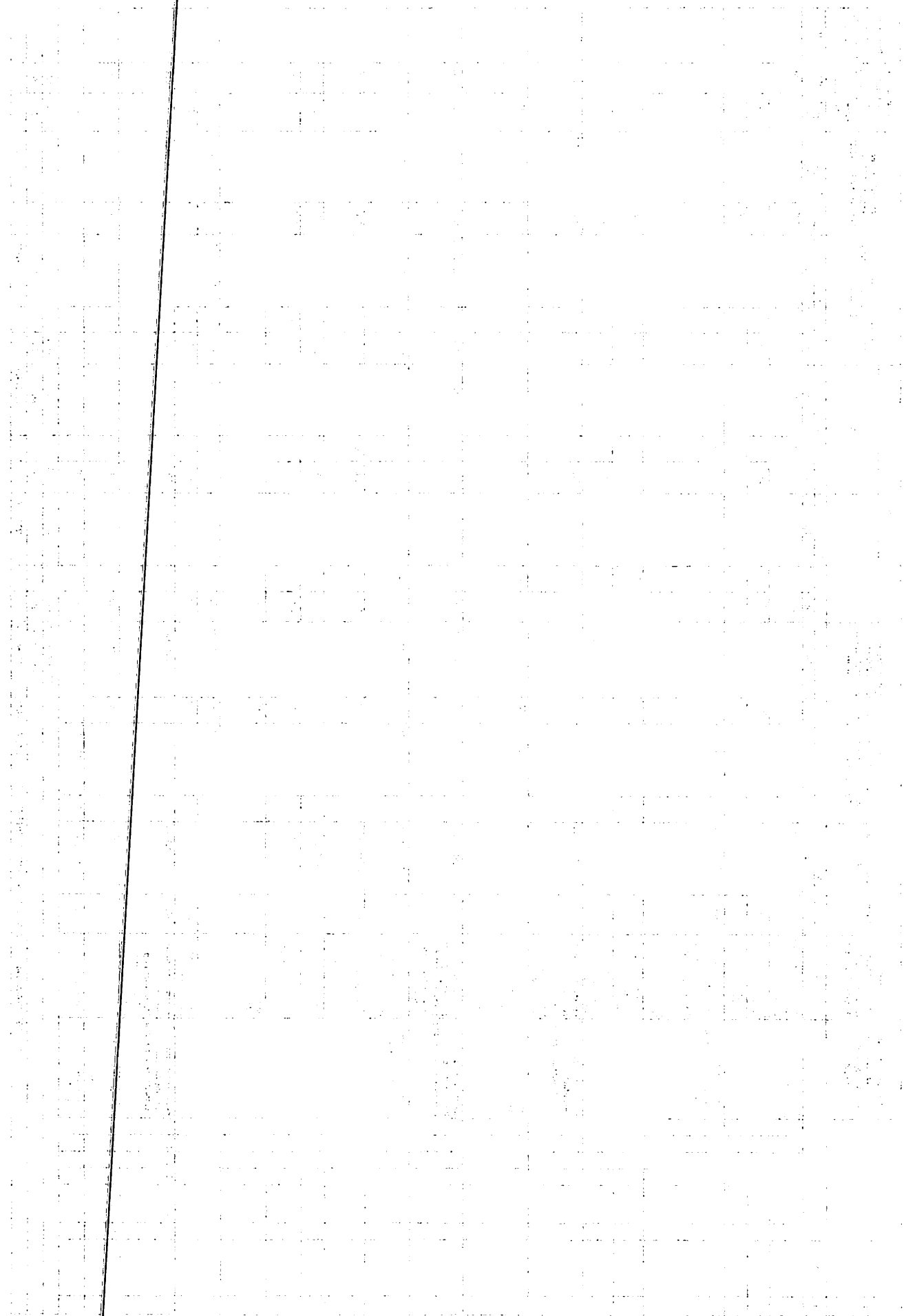
8. The eighth part of the document is a table with two columns: Name and Date. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

9. The ninth part of the document is a list of names and their corresponding dates. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

10. The tenth part of the document is a table with two columns: Name and Date. The names are listed in the left column, and the dates are listed in the right column. The names are: John Doe, Jane Smith, and Bob Johnson. The dates are: 1/1/2020, 2/1/2020, and 3/1/2020.

| No | Sasaran | Kode | Uraian/Bidang Urutan Pemertihan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output) | Target RP JUD Kabupaten Pada Tahun 2023 | | | Realisasi Capaian Kinerja RP JUD Kabupaten dengan Tahun Anggaran (2022) Yang Didevulasi | | | Realisasi Kinerja pada Triwulan | | | | | | Realisasi Kinerja dan Anggaran RP JUD Kabupaten id Tahun 2022 | | | Target Capaian Kinerja dan Anggaran RP JUD Kabupaten id Tahun 2023 | | | Peringkat Daerah Penganggung Jawab | | | | | | | | | |
|----|---------|------|--|---|---|----------------|----------------|---|----|--|---------------------------------|-------------|--|-----------|------|--|---|------|--|--|------|---|------------------------------------|-------------|------|---|-----------------|-------------|-------|------|--|--|
| | | | | | 8 | | | 7 | | | B | | | 9 | | | 10 | | | 13 | | | | 14 = 7 + 13 | | | 15 = 14B + 100% | | | | | |
| | | | | | K | Rp | | K | Rp | | K | Rp | | K | Rp | | K | Rp | | K | Rp | | | K | Rp | | K | Rp | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 62 | | | | | | 60 | | | 0,00 | | | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 18 | | |
| | | | | Penyusunan aparatur yang mendukung pengembangan pengendalian manajemen, teknis dan fungsional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Penyusunan ASN yang mendukung pengembangan pengendalian manajemen, teknis dan fungsional | 88,82 | | | | | | 0 | | | 0,00 | | | | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | |
| | | | | Penyusunan ASN yang mendukung pengembangan pengendalian manajemen, teknis dan fungsional | 0,14 | | | | | | 0,18 | | | 0,00 | | | | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 01 | Mengelola, membina, dan mengembangkan ASN | 60,35 | 2.891.943.000 | | | | 70 | 437.535.200 | | 38,75 | 0 | | 38,75 | 0 | | 38,75 | 0 | | | 38,75 | 0 | | 38,75 | 185.344.123 | 7,75 | 6,22 | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 01 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 40,4 | 1.455.143.000 | | | | 325 | 335.555.000 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | 40.983.956 | 0,00 | 2,80 | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 02 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 600 | 141.750.217 | | | | 500 | 101.955.200 | | 155,00 | 0 | | 155,00 | 0 | | 155,00 | 0 | | | 155,00 | 0 | | 144.360.217 | 31,00 | | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 450 | | | | | | 225 | | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 105 | | | | | | 35 | | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 03 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 87 | 157.825.000 | | | | 90 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 1.380.000 | 0,00 | 0,88 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 20 | 157.825.000,00 | | | | | 10 | | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | 1.380.000 | 0,00 | 0,88 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 13 | | | | | | 4 | | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 03 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 40 | 1.804.020.000 | | | | 20 | 518.822.800 | | 0,00 | | | 24.657.000 | 0,00 | | 24.657.000 | 0,00 | | | 24.657.000 | 0,00 | | 178.597.300 | 0,00 | 9,90 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 12 | 1.804.020.000 | | | | | 3 | 516.822.800 | | 0,00 | 0 | | 26.657.000 | 0,00 | | 26.657.000 | 0,00 | | | 26.657.000 | 0,00 | | 178.597.300 | 0,00 | 9,90 | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 04 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 18 | 388.644.820,00 | | | | 6 | 59.810.000 | | 2.056.000 | | | 23.817.100 | 0,00 | | 23.817.100 | 0,00 | | | 23.817.100 | 0,00 | | 109.752.100 | 0,00 | 28,38 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 100 | 255.655.000,00 | | | | | 100 | 59.610.000 | | 2.050.000 | 0,00 | | 23.817.100 | 0,00 | | 23.817.100 | 0,00 | | | 23.817.100 | 0,00 | | 109.752.100 | 0,00 | 37,13 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 100 | | | | | | | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | 0 | | | 0,00 | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2 | 04 | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 18 | 388.644.820,00 | | | | 6,00 | | | 0,00 | | | 18.393.194 | 0,00 | | 18.393.194 | 0,00 | | | 18.393.194 | 0,00 | | 82.538.287 | 0,00 | 21,38 | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 21 | | | | | | 7,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 60 | | | | | | 20,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | |
| | | | | Sub Kegiatan Pengembangan dan Pembinaan ASN | 30 | | | | | | 10,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | | |





| No | Sasaran | Kode | Unsur/Bidang Urutan Pemertan Daerah dan Program/KegiatanSub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) Sub Kegiatan (Sub Output) Kegiatan (Sub Output) | Target RPJMD Kabupaten Pada Tahun 2023 | | | Realisasi Kinerja Pada Tahun 2023 | | | Target Kinerja dan Anggaran RPJMD Kabupaten Tahun Berjalan (2023) Yang Dierulangi | | | Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD Kabupaten sd Tahun 2022 | | | Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD Kabupaten sd Tahun 2023 | | | Peringkat Daerah Penanggung Jawab |
|---|---------|------|--|---|--|----|---|-----------------------------------|----|----|---|----|----|--|----|----|--|----|----|-----------------------------------|
| | | | | | K | Rp | % | K | Rp | % | K | Rp | % | K | Rp | % | K | Rp | % | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| Rata-Rata Capaian Kinerja Seluruh Program Urutan Pemertan Urutan Kependidikan (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Predikat Kinerja Seluruh Program Urutan Pemertan Urutan Kependidikan (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.815.850 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.454.128.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**JADWAL TENTATIF TAHAPAN PENYUSUNAN
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023**

| NO | TAHAPAN | WAKTU | KETERANGAN | PELAKSANA |
|----|---|---------------------------|---|--------------------------------|
| 1 | Penyusunan Rancangan Awal Renja PD Tahun 2023 | 1-7 Desember 2021 | Paling lambat minggu pertama Desember tahun 2021 | Seluruh PD |
| 2 | Penyampaian Rancangan Awal Renja PD kepada Bappeda | 1 Februari 2022 | | Seluruh PD |
| 3 | Musrenbang Tk. Desa/ Kel | 10-31 Januari 2022 | | Dinpemdes, Desa/Kelurahan |
| 4 | Musrenbang RKPD Tk. Kecamatan | 1-4 Februari 2022 | Paling lambat minggu kedua Februari 2022 | Bappeda, Kecamatan, PD terkait |
| 5 | SE Kepala Daerah tentang Pedoman Penyempurnaan Rancangan Awal Renja PD Tahun 2023 | 11 Februari 2022 | Paling lambat minggu kedua bulan Februari 2022 | Bappeda |
| 6 | Penyempurnaan Ranwal Renja PD sesuai SE Bupati | 14 Februari-11 Maret 2022 | | Seluruh PD |
| 7 | Forum Perangkat Daerah (dilaksanakan oleh PD berkoordinasi dengan Bappeda) | 1-4 Maret 2022 | Paling lambat 2 (dua) minggu setelah SE Bupati diterima | Bappeda |
| 8 | Verifikasi Draft Rancangan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 oleh Bappeda dan Perbaikan oleh Perangkat Daerah | 1-18 Maret 2022 | | Bappeda dan Seluruh PD |
| 9 | Penetapan RKPD Kab. Bangka Tahun 2023 melalui Perbup | 4 Juli 2022 | Paling lambat 1 minggu setelah penetapan RKPD Provinsi | Bagian Hukum Setda |
| 10 | Surat Sekda tentang penyempurnaan Ranhir Renja PD Tahun 2023 | 5 Juli 2022 | | Bappeda |
| 11 | Penyampaian Ranhir Renja PD kepada Bappeda | 5-12 Juli 2022 | Paling lambat 1 minggu setelah Perbup RKPD | Seluruh PD |
| 12 | Verifikasi Ranhir Renja PD oleh Bappeda dan Perbaikan oleh PD | 6-26 Juli 2022 | Paling lambat 2 minggu setelah penyampaian oleh PD | Bappeda dan Seluruh PD |
| 13 | Penyusunan Rancangan Perbup tentang Renja PD | 27-28 Juli 2022 | | |
| 14 | Penyampaian seluruh Ranhir Renja PD kepada Bupati melalui Sekda untuk ditetapkan dengan Perbup | 29 Juli 2022 | | |
| 15 | Penetapan Renja PD Tahun 2023 melalui Perbup | 2 Agustus 2022 | Paling lambat 1 bulan setelah penetapan Perbup RKPD | |

[illegible]