



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA  
DINAS PENANAMAN MODAL,  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU,  
KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH

Jalan Pemuda Sungailiat (33215) Telp. (0717) 96107 Fax (0717) 96092

EMail: [dinpmp2kukm@bangka.go.id](mailto:dinpmp2kukm@bangka.go.id) Website: <http://www.bangka.go.id> SMS: 081278781145

Sungailiat, 03 Mei 2023

Nomor : 700/256.1/DINPMP2KUKM/2023  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Hal : **Tanggapan atas LHE AKIP Inspektorat Tahun 2022**

Kepada  
Yth. Inspektur Kabupaten Bangka

di-  
Tempat

Sesuai dengan Laporan Hasil Evaluasi AKIP Inspektorat Kabupaten Bangka Tahun 2022, berikut kami sampaikan tanggapan atas Laporan Hasil Evaluasi dimaksud :

**A. Hasil Evaluasi AKIP Inspektorat Tahun 2022 :**

1. Hasil Penilaian AKIP per komponen :
  - a) Aspek Perencanaan Kinerja mendapat nilai 24,21 dari nilai maksimal 30.
  - b) Aspek Pengukuran Kinerja mendapat nilai 19,05 dari nilai maksimal sebesar 30.
  - c) Aspek Pelaporan Kinerja mendapat nilai 11,50 dari nilai maksimal 15.
  - d) Aspek Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal mendapat nilai 16,08 dari nilai maksimal 25.
2. Catatan atas Penilaian AKIP Tahun 2022 :
  - a) Penyajian laporan kinerja dilengkapi informasi yang valid terkait pencapaian kinerja dengan menyertakan bukti data dan pertanggungjawaban perhitungan capaian kinerja yang memadai dan benar, dilengkapi dengan analisis yang memadai atas capaian tersebut;
  - b) Dokumen perencanaan perangkat daerah dan pemutakhirannya agar dapat dipublikasikan tepat waktu melalui media resmi dapat secara online maupun offline;
  - c) Menyempurnakan mekanisme pengumpulan data kinerja lingkup Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu, Koperasi, usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Bangka, agar terlihat proses pengumpulan data kinerja yang terkait dengan pencapaian kinerja sasaran perangkat daerah;
  - d) Menyusun sasaran kinerja pegawai untuk seluruh pegawai dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara disertai dengan proses pemantauan dan pembinaan kinerja pegawai yang meliputi pendokumentasian kinerja dan pemberian umpan balik berkelanjutan dari pimpinan;
  - e) Melakukan dialog kinerja dari penetapan target kinerja hingga pelaksanaan monitoring dari capaian kinerja yang melibatkan pimpinan dan seluruh pegawai. Serta mendokumentasikan hasil dari dialog kinerja disertai dengan rekomendasi/simpulan/umpan balik yang diperlukan untuk pencapaian kinerja;

- h) Monitoring dan evaluasi terhadap hasil rencana aksi kinerja yang telah ditetapkan agar dilakukan secara berkala dan seluruh proses monitoring tersebut yang menyertakan alternatif perbaikan untuk pelaksanaan rencana aksi periode selanjutnya;
- g) Menyusun laporan kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- h) Mempublikasikan laporan kinerja perangkat daerah melalui berbagai media sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik;
- i) Agar perangkat daerah dalam proses pengumpulan dan pengukuran data kinerja dapat memanfaatkan teknologi informasi.

**B. Tanggapan Atas Hasil Evaluasi AKIP Inspektorat Tahun 2022**

Pada prinsipnya kami sependapat dengan Catatan Atas Penilaian AKIP Tahun 2022 dan akan ditindaklanjuti.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan  
Perizinan Terpadu Satu Pintu, Koperasi,  
Usaha Kecil Dan Menengah  
Kabupaten Bangka,



Elius Gani, Sp.  
Pembina Utama Muda  
Nip. 19710115 199503 1 001