#KOLABORASI MEDAN BERKAH

PON XXI
PEKAN OLAHRAGA NASIONAL
ACEH-SUMUT
2024

LAPORAN TINDAK LANJUT SAKIP 2024
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
KOTA MEDAN

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI ..... **i**

A. Pendahuluan **1**

1. Latar Belakang 1
2. Maksud dan Tujuan 2
3. Dasar Hukum 2

B. Tindak Lanjut Rekomendasi SAKIP **3**

1. Rekomendasi I 3
2. Rekomendasi II 3
   a. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan jangka menengah 3
   b. Perbadingan Realisasi Kinerja dengan tahun sebelumnya 4
   c. Informasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai dan upaya perbaikan serta penyempurnaan kinerja kedepan 6
3. Rekomendasi III 9
4. Rekomendasi IV 10
   a. Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja Unit Kerja 10
   b. Analisis Pencapaian Kinerja 13
   c. Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja Individu 14
   d. Rapat Monitoring dan Evaluasi Per-Semester 15
5. Rekomendasi V 16
6. Rekomendasi VI 17

C. Kesimpulan dan Progress Implementasi SAKIP Dispora Tahun 2024 ..... **21**

1. Perencanaan Kinerja 21
2. Pengukuran Kinerja 21
   a. Pengukuran Kinerja Organisasi 21
   b. Pengukuran Kinerja Individu 21
   c. Monitoring dan Evaluasi Semester 22
3. Pelaporan Kinerja 22
4. Evaluasi Kinerja 22

D. Penutup **22**

A. Pendahuluan

1. Latar Belakang

Inspektorat Pemerintah Kota Medan telah menyampaikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Dinas Pemuda dan Olahraga tahun 2024 pada bulan September 2024. Hasil evaluasi yang disampaikan tersebut menunjukkan peningkatan capaian indeks AKIP dengan perolehan 64,30 dan predikat “B” atau meningkat sebesar 12,7 poin. Hasil tersebut masih di bawah target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga, yaitu sebesar 70,01. Walaupun, masih belum mencapai target yang telah ditetapkan, capaian tersebut telah menunjukkan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang sudah baik pada level lembaga dan sebagian unit kerja utama. Namun masih perlu adanya sedikit perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut :

Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai	
		2023	2024
a. Perencanaan Kinerja	30	17,10	21,00
b. Pengukuran Kinerja	30	16,80	21,00
c. Pelaporan Kinerja	15	7,20	8,55
Evaluasi Akuntabilitas KInerja Internal	25	10,50	13,75
Nilai Hasil Evaluasi	**100**	**51,60**	**64,30**
Tingkat Akuntabilitas Kinerja		**CC**	**B**

Tabel 1. Hasil Evaluasi SAKIP Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Tahun 2024

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah disampaikan tersebut, Inspektorat menyampaikan rekomendasi sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja ; -

b. Pengukuran Kinerja

- Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai Dasar dalam Penempatan Jabatan, baik strruktural maupun Fungsional;

c. Pelaporan Kinerja

- Meningkatkan Kualitas Laporan Kinerja dengan membuat perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark Kinerja) juga menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai dan upaya perbaikan serta penyempurnaan

kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan Kinerja);

- Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya serta memanfaatkan dalam melakukan perubahan budaya kinerja organisasi .

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja pada seluruh unit perangkat daerah secara berjenjang;
- Meningkatkan Kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan pendalaman yang memadai, dan dilaksanakan pada seluruh unit kerja/ perangkat daerah;
- Memanfaatkan evaluasi akuntabiltas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitaskinerja juga dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja serta lebih optimal dalam menindak lanjuti rekomendasi hasil evaluasi.

2. Maksud dan Tujuan

a. Menyampaikan tindak lanjut yang telah dilakukan oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan atas rekomendasi hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) oleh Inspektorat Kota Medan sebagai bentuk komitmen instansi atas perbaikan indeks SAKIP dan Reformasi Birokrasi instansi.

b. Menyampaikan kendala yang dihadapi oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan dalam beberapa komponen yang mendapatkan rekomendasi perbaikan untuk mendapatkan saran dan masukan yang lebih jelas dari Inspektorat Kota Medan.

c. Memperoleh nilai indeks Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang lebih baik dan mencapai target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan tahun 2024, yaitu sebesar 70,01 dengan predikat “BB”.

3. Dasar Hukum

a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2026 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 26, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);

c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569).

B. Tindak Lanjut Rekomendasi SAKIP

1. Rekomendasi I

"Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penempatan jabatan, baik struktural maupun fungsional."

Tindak lanjut :

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sudah melaksanakan pengukuran kinerja individu kepada seluruh pegawai menggunakan E-Kinerja yang merupakan *pilot project* aplikasi berbagi pakai yang dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Kota Medan, namun belum memanfaatkan pengukuran kinerja tersebut dalam penempatan jabatan, baik struktural maupun fungsional.

2. Rekomendasi II

Meningkatkan Kualitas Laporan Kinerja dengan membuat perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark Kinerja) juga menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai dan upaya perbaikan serta penyempurnaan kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan Kinerja);

Tindak Lanjut :

Secara garis besar, penetapan target kinerja pada Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah menggunakan hasil capaian tahun 2024 sebagai *baseline*. Sedangkan untuk perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menegah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan realisasi kinerja di level nasional/internasional tercantum sebagai berikut :

a. **Perbandingan Realisasi Kinerja dengan target Jangka menegah**

Tabel 1

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan target jangka menengah

No.	Tujuan/Sasaran		Indikator Kinerja	Realisasi 2024	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1	*2*		*3*	*4*	*5*	*6=4/5*100*
1.	Peningkatan partisipasi pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan					
		Meningkatnya partisispasi pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan	Persentase Partisipasi Pemuda berusia 16 -30 tahun dalam Pelatihan kewirausahaan.	7451 orang (1,17%)	0,91 %	128,57
2.	Menciptkan Medan sebagai Kota Atlit Berprestasi					

No.	Tujuan/Sasaran		Indikator Kinerja	Realisasi 2024	Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
1	*2*		*3*	*4*	*5*	*6=4/5*100*
		Mewujudkan generasi muda Kota Medan yang berkualitas dan berprestasi dalam olahraga	Persentase Cakupan Pembinaan Atlit Muda yang berprestasi	316 Atlet (34,13%) dengan capaian Kinerja 188,10%	86,4%	39,50
		Menyediakan sarana dan prasarana olahraga yang berkualitas di Kota Medan	Persentase Lapangan Olahraga yang berkualitas	9 Lapangan, (60%)	100%	60
3.	Mewujudkan generasi yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air					
		Meningkatnya Pramuka yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air	Persentase pramuka siaga, Penggalang, Penegak, Pandega yang aktif	30.874 Orang (101, 35%)	100%	101,35
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah					
		Meningkatkan akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	B (64,30)	BB (70,01)	91,84

b. **Perbandingan Realisasi Kinerja dengan tahun sebelumnya**.

Tabel 2

Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan tahun 2024

No.	Tujuan/Sasaran		Indikator Kinerja	2023			2024		
				Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	***2***		***3***	***4***	***5***	***6***	***7***	***8***	***9***
1.	Peningkatan partisipasi pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan								
		Meningkatnya partisispasi	Persentase Partisipasi Pemuda berusia 16 -30	0,88		1,02	1,02%		1,17%

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2023			2024		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
	pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan	tahun dalam Pelatihan kewirausahaan.	5.506 orang	6.369 orang	115,67	6499 orang	7.451 orang	115%
2.	Menciptkan Medan sebagai Kota Atlit Berprestasi							
	Mewujudkan generasi muda Kota Medan yang berkualitas dan berprestasi dalam olahraga	Persentase Cakupan Pembinaan Atlit Muda yang berprestasi	416 Atlet	847 atlet	203,61 %	18,14%		34,13
						168 Atlit	'316 Atlet (200 Medali)	188,10
	Menyediakan sarana dan prasarana olahraga yang berkualitas di Kota Medan	Persentase Lapangan Olahraga yang berkualitas	NA	NA	NA	100% (15 lapangan)	9 Lapangan	60%
	Meningkatnya kesadaran masyarakat untuk berolahraga	Jumlah even olahraga rekreasi dalam 1 tahun	10 event	11 event	1,1	NA	NA	NA
3.	Mewujudkan generasi yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air							
	Meningkatnya Pramuka yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air	Jumlah kwartir yang ditingkatkan/dikembangkan kapasitas kepramukaannya pada jenjang pramuka siaga, penggalang, penegak, pandega	21 Kwartir	21 Kwartir	100%	NA	NA	NA
	Meningkatnya Pramuka yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air	Persentase pramuka siaga, Penggalang, Penegak, Pandega yang aktif	NA	NA	NA	100% (30.464 Orang)	30.874 Orang	101,35
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah							

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2023			2024		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
	Meningkatkan akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	NA	NA	NA	BB (70,01)	B (64,30)	91,84

C. Informasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai dan upaya perbaikan serta penyempurnaan kinerja kedepan

Tabel 3
Efisiensi atas penggunaan Anggaran

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Esisiensi
		Target	Realisasi	%Capaian	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	% Capaian	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
1.	Peningkatan partisipasi pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan							
	Meningkatnya partisispasi pemuda berusia 16-30 tahun pelatihan kewirausahaan	1,02% / 6499 orang	7.451 orang	1,17 / 115%	1.083.172.529	1.030.726.000	95,16	1
2.	Menciptkan Medan sebagai Kota Atlit Berprestasi							
	Mewujudkan generasi muda Kota Medan yang berkualitas dan berprestasi dalam olahraga	18,14% / 168 atlet	316 Atlet (200 Medali)	34,13 / 188,10	6.454.560.948	5.655.258.255	87,62	1
3.	Menyediakan sarana dan prasarana olahraga yang berkualitas di Kota Medan	100% (15 lapangan)	9 Lapangan	60%	3.688.564.875	3.607.606.680	97,81	1
4	Mewujudkan generasi yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air							

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Esisiensi
		Target	Realisasi	%Capaian	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	% Capaian	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
	Meningkatnya Pramuka yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air	100% (30.464 Orang)	30.874 Orang	101,35	-	-	0	0
5.	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah							
	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	BB (70,01)	B (64,30)	91,84	34.851.040.832	31.489.469.317	90,35	1

Pelaksanaan program dan kegiatan urusan kepemudaan dan keolahragaan selama tahun 2024 didukung oleh alokasi anggaran belanja sebesar Rp. 46.077.339.184,- dengan relisasi per 31 Desember 2024 sebesar Rp. 41.783.060.252,- atau 90,68%. Yang terdiri dari Belanja pegawai sebesar Rp. 9.751.672.178,- dan belanja barang jasa sebesar Rp. 18.412.387.156,- Belanja Hibah :Rp. 12.727.430.918,- Belanja Modal sebesar Rp. 891.570.000,- . Sedangkan untuk Penerimaan Pendapatan Daerah pada Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target mencapai 21,77% sebesar Rp. 66.950.000- dari target 307.500.000,-.

Berdasarkan Perubahan anggaran P-APBD, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sepanjang Tahun Anggaran 2024 telah melaksanakan program kegiatan dengan capaian sangat memuaskan yang terlihat dari pencapaian indikator rata-rata 111,19%. Dengan tetap melakukan efisiensi pada alokasi anggaran, bahkan terdapat indikator yang menunjukan efisiensi anggaran dalam batas normal, yaitu indikator Sasaran Mewujudkan generasi muda Kota Medan yang berkualitas dan berprestasi dalam olahraga dengan target yang di tetapkan 18,14% didapatkan realisasi kinerja 34,13 % (316 atlet) dengan capaian kinerja adalah sebesar 188,10% yang telah menyerap anggaran sebesar Rp. 5.655.258.255 (87,62%).

Hal ini terjadi karena kegiatan pelaksanaan PON SUMUT –Aceh dengan jumlah atlet binaan Kolaborasi dari KONI dan NPC kota Medan tiap tahunnya secara kuantitas mengalami peningkatan yang signifikan. Anggaran pelaksanaan kegiatan untuk pembinaan atlet di tanggung oleh APBD.

Selain itu dari sisi penggunaan anggaran terdapat dua Indikator lain yang tidak menunjukkan efisiensi anggaran lainnya, yaitu:1) Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah dan Meningkatnya partisipasi pemuda berusia 16-30 tahun dalam pelatihan kewirausahaan. Kedua Indikator tersebut secara capaian kinerja telah memenuhi target namun dari sisi alokasi anggaran yang

disediakan seluruhnya direalisasikan. Artinya pada pelaksanaan program kegiatan yang berkaitan dengan kedua indikator tersebut tidak ada anggaran yang tidak terserap, dimana pada indikator Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah Tingkat realisasi anggaran sebesar 90,35% (Rp. 31.489.469.317,-) dari alokasi anggaran Rp.34.851.040.832,- dengan capaian kinerja 91,84%. Dan pada indikator Meningkatnya partisipasi pemuda berusia 16-30 tahun dalam pelatihan kewirausahaan tingkat realisasi anggaran sebesar 95,16% (Rp. 1.030.726.00,-) dari alokasi anggaran sebesar Rp.1.083.172.529,- dengan target yang di tetapkan 1,02% didapatkan realisasi kinerja adalah sebesar 1,17% (7.451 Orang) dan capaian kinerjanya adalah 114,65%.

Dari sisi efektivitas pelaksanaan kegiatan dan efisiensi alokasi anggaran terdapat satu indikator yang dianggap kurang optimal yaitu pada kegiatan yang mendukung pencapaian indikator Menyediakan sarana dan prasarana olahraga yang berkualitas di Kota Medan. Indikator tersebut secara capaian kinerja tidak memenuhi target kinerja namun dari sisi alokasi anggaran yang disediakan seluruhnya direalisasikan. Artinya pada pelaksanaan program kegiatan yang berkaitan dengan indikator tersebut tidak ada anggaran yang tidak terserap, dimana pada indikator Menyediakan sarana dan prasarana olahraga yang berkualitas di Kota Medan pencapaian kinerja tidak memenuhi target sebagaimana ditetapkan yaitu hanya 60%, sedangkan dari sisi penyerapan anggaran mencapai 97,81% (Rp.3.607.606.680,-) yaitu telah menyerap anggaran sebesar Rp. 3.607.606.680,-. Hal ini terjadi karena ketersediaan anggaran terbatas mengakibatkan tidak semua lapangan terpelihara.

Selain itu, dari sisi penggunaan anggaran dimana pada indikator Meningkatnya Pramuka yang tangguh, berbudi luhur dengan mengedepankan semangat persatuan dan kesatuan serta cinta tanah air tingkat realisasi anggaran sebesar 0 % yaitu dari alokasi anggaran 0 direalisasikan sebesar Rp. 0,- dengan capaian kinerjanya 101,35%. Pencapaian realisasi indikator ini dipengaruhi oleh kolaborasi dilakukan oleh Organisasi PRAMUKA Kota Medan.

Berdasarkan perubahan Anggaran P-APBD tahun 2024, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan melaksanakan tugas dan fungsinya sepanjang tahun 2024 melaksanakan 13 kegiatan, 34 sub kegiatan yang tercakup dalam 4 program. Seluruh program kegiatan tersebut ditujukan untuk mencapai 5 (lima) indikator sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja 2024 dengan target yang sudah ditetapkan. Adapun alokasi anggaran yang secara langsung ditujukan untuk mendongkrak pencapaian kinerja ke lima indikator Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sebesar Rp. 41.783.060.252,- dari total anggaran Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sebesar Rp. 46.077.339.184,-.

Berdasarkan data, tahun anggaran 2024 pada program kegiatan utama Dinas Pemuda dan olahraga kota Medan yang ditujukan untuk secara langsung mencapai target kinerja keempat indikator tersebut terdapat efisiensi anggaran dimana dari alokasi sebesar Rp. 46.077.339.184,- yang diserap sebesar Rp. 41.783.060.252,- atau terdapat efisiensi sebesar 9,32% yaitu sebesar Rp. 4.294.278.932,-

3. **Rekomendasi III**

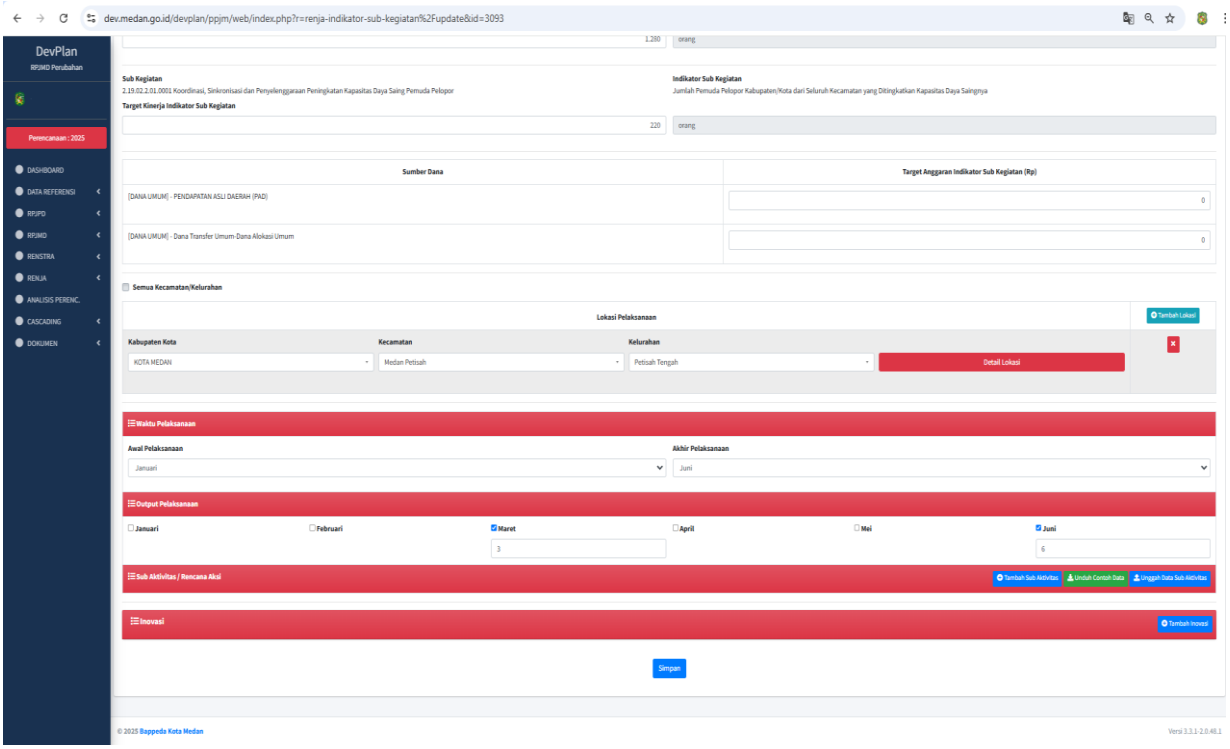
"Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya serta memanfaatkan dalam melakukan perubahan budaya kinerja organisasi ."

Tindak Lanjut :

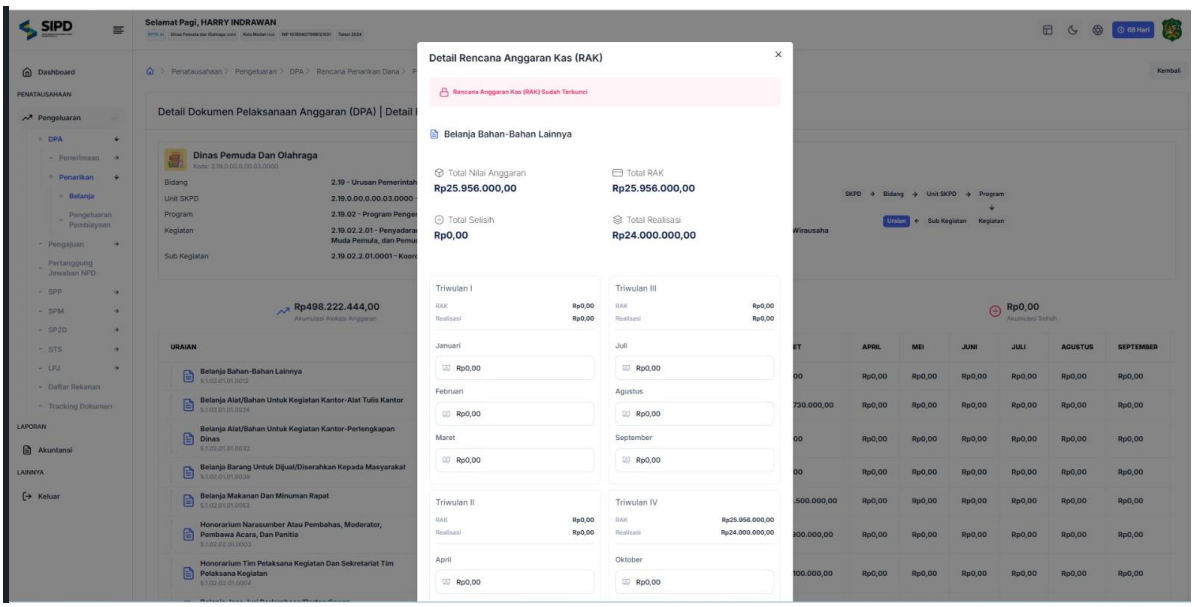
Secara garis besar untuk memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan Kinerja telah menggunakan Rencana Aksi yang ada di aplikasi Devplan dan Rencana Anggaran KAS yang ada diaplikasi SIPD.

Dimana :

Formulasi Devplan sebagaimana dikembangkan menjadi sistem informasi penyesuaian aktifitas dan penyesuaian perencanaan kinerja organisasi sebagaimana gambar di bawah ini:



Gambar 1. Pengisian e-Devplan untuk Rencana Aksi



Gambar 2. Pengisian Rencana Arus Kas Untuk penyesuaian penggunaan anggaran

4. Rekomendasi IV

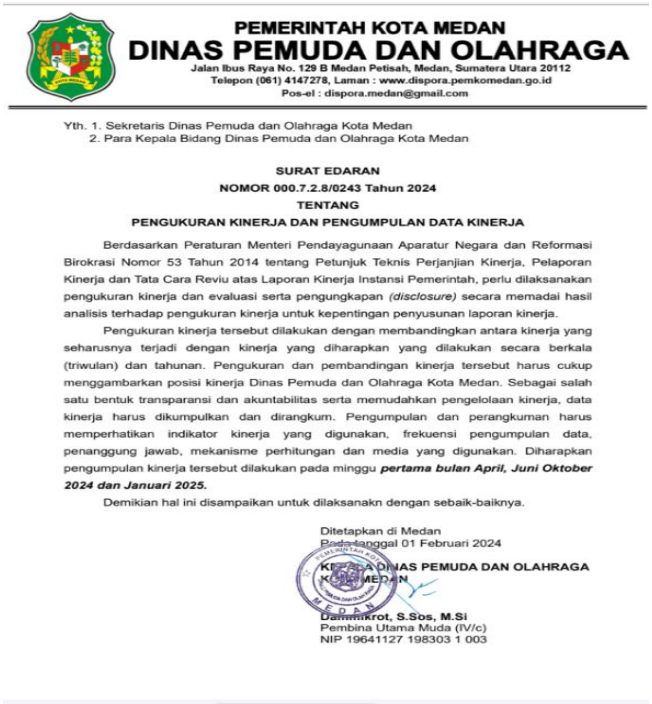
"Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada seluruh unit perangkat Daerah secara berjenjang.

Tindak Lanjut :

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas pengelolaan kinerja dan keuangan, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah melakukan reviu secara berkala dalam bentuk laporan evaluasi hasil pengukuran kinerja dari tiap bidang berdasarkan realisasi kinerja dan anggaran dan telah dilakukan rapat evaluasi secara periodik terhadap program dan kegiatan di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Medan.

a. Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja Unit Kerja

Dalam menjawab rekomendasi untuk memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan kinerja, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah mengeluarkan Surat Edaran Nomor 000.7.2.8/0243 tahun 2024 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja dan juga Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Nomor 000.7.2.8/0059 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja setiap Triwulan (3 Bulan) merupakan suatu metode pengukuran yang cukup komprehensif, mencakup pengukuran keuangan dan Kinerja.



PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
Jalan Ibus Raya No. 129 B Medan Petisah, Medan, Sumatera Utara 20112
Telepon (061) 4147278, Laman : www.dispora.pemkomedan.go.id
Pos-el : dispora.medan@gmail.com

Yth. 1. Sekretaris Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan
2. Para Kepala Bidang Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan

SURAT EDARAN
NOMOR 000.7.2.8/0243 Tahun 2024
TENTANG
PENGUKURAN KINERJA DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, perlu dilaksanakan pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan *(disclosure)* secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja untuk kepentingan penyusunan laporan kinerja.

Pengukuran kinerja tersebut dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan yang dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan. Pengukuran dan pembandingan kinerja tersebut harus cukup menggambarkan posisi kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Sebagai salah satu bentuk transparansi dan akuntabilitas serta memudahkan pengelolaan kinerja, data kinerja harus dikumpulkan dan dirangkum. Pengumpulan dan perangkuman harus memperhatikan indikator kinerja yang digunakan, frekuensi pengumpulan data, penanggung jawab, mekanisme perhitungan dan media yang digunakan. Diharapkan pengumpulan kinerja tersebut dilakukan pada minggu ***pertama bulan April, Juni Oktober 2024 dan Januari 2025.***

Demikian hal ini disampaikan untuk dilaksanakn dengan sebaik-baiknya.

Ditetapkan di Medan
Pada tanggal 01 Februari 2024
KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
KOTA MEDAN

Dammikrot, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19641127 198303 1 003

Gambar 3. Surat Edaran Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan data Kinerja Nomor 000.7.8.2/0243 Tahun 2024

PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
Jalan Ibus Raya No. 129 B Medan Petisah, Medan, Sumatera Utara 20112
Telepon (061) 4147278, Laman : www.dispora.pemkomedan.go.id
Pos-el : dispora.medan@gmail.com

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA MEDAN
Nomor 000.7.2.8/0059

TENTANG

PENGUKURAN DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA TAHUN 2024
PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA MEDAN

KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA MEDAN,

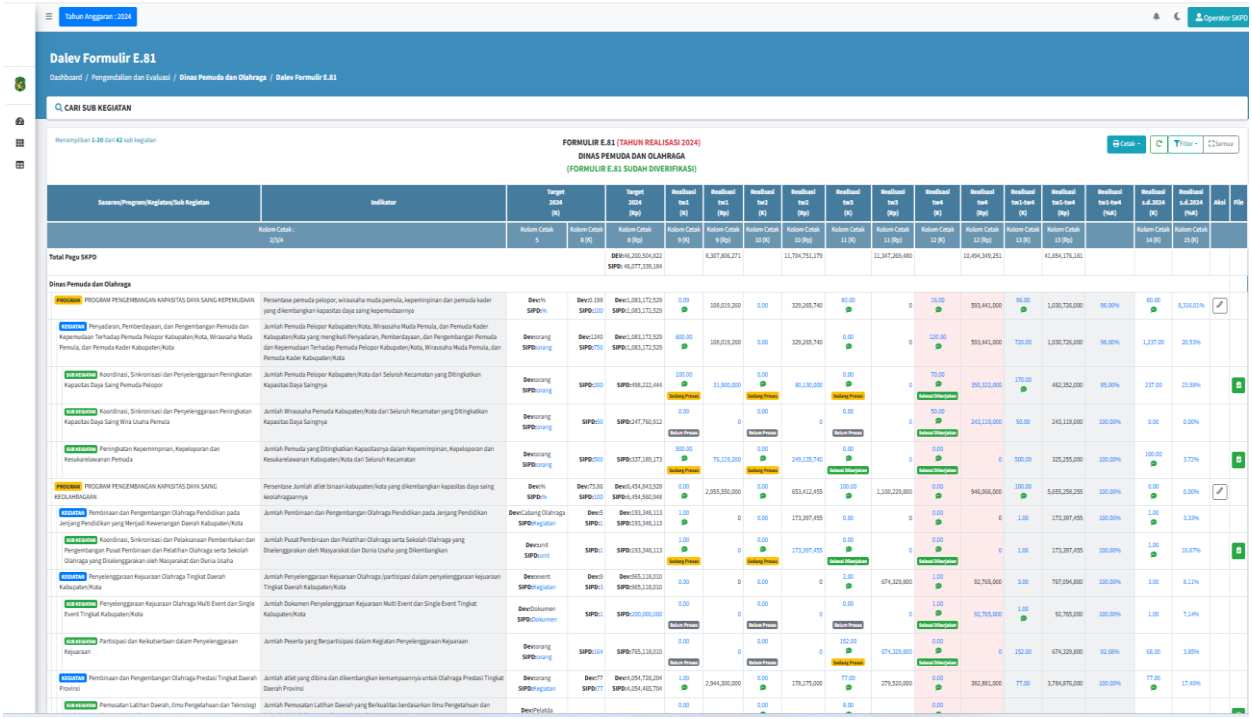
Menimbang :
a. Bahwa dalam rangka mengetahui kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan, perlu dilakukan pengukuran dan pengumpulan data kinerja;
b. Bahwa untuk melaksanakan maksud tersebut pada point a, perlu dilakukan pengukuran dan pengumpulan data secara periodik;
c. Bahwa untuk melaksanakan maksud point a dan b, perlu ditetapkan Keputusan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan.

Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 7 Tahun 2022 tentang keolahragaan.

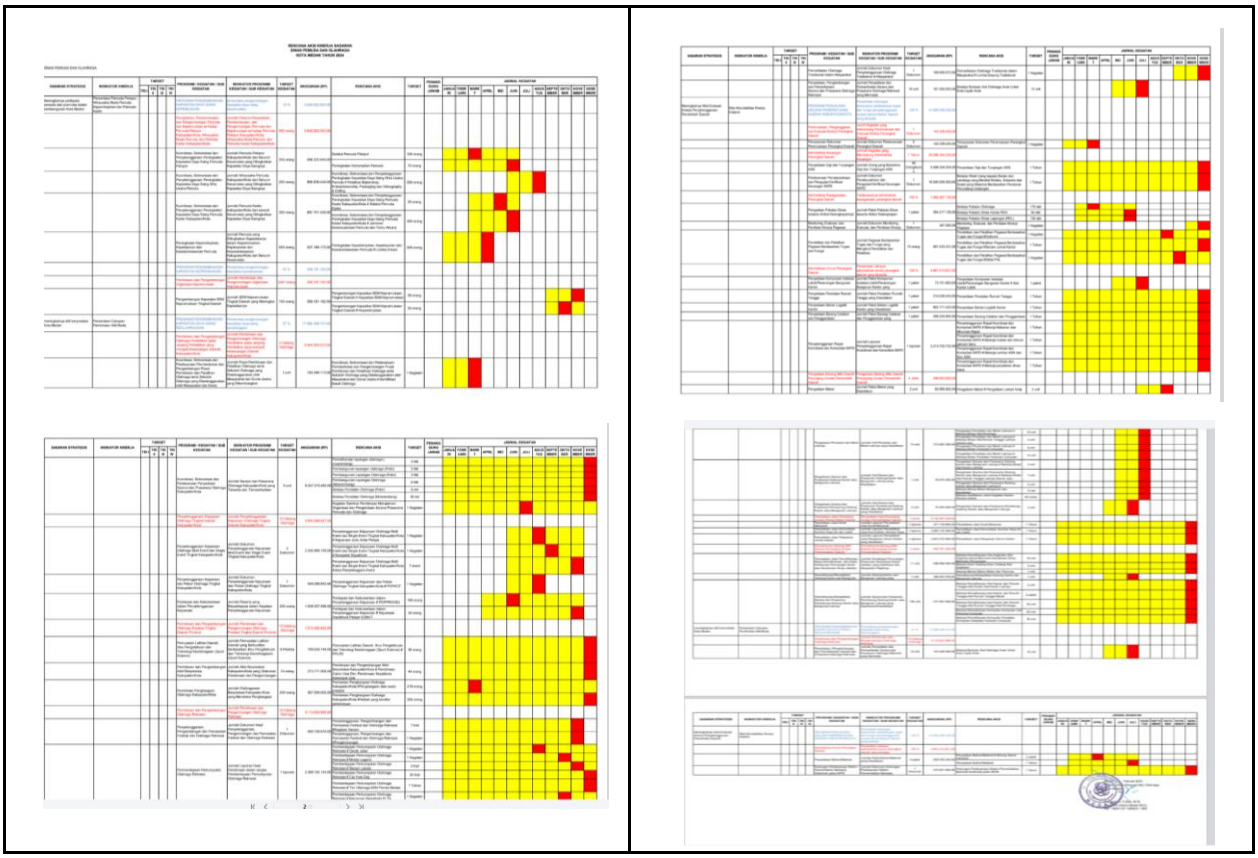
Gambar 4. Keputusan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan tentang Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan data Kinerja Nomor 000.7.8.2/0243 Tahun 2024

Dimana :

Formulasi E-Devplan sebagaimana dikembangkan menjadi sistem informasi pengukuran kinerja organisasi sebagaimana gambar di bawah ini:

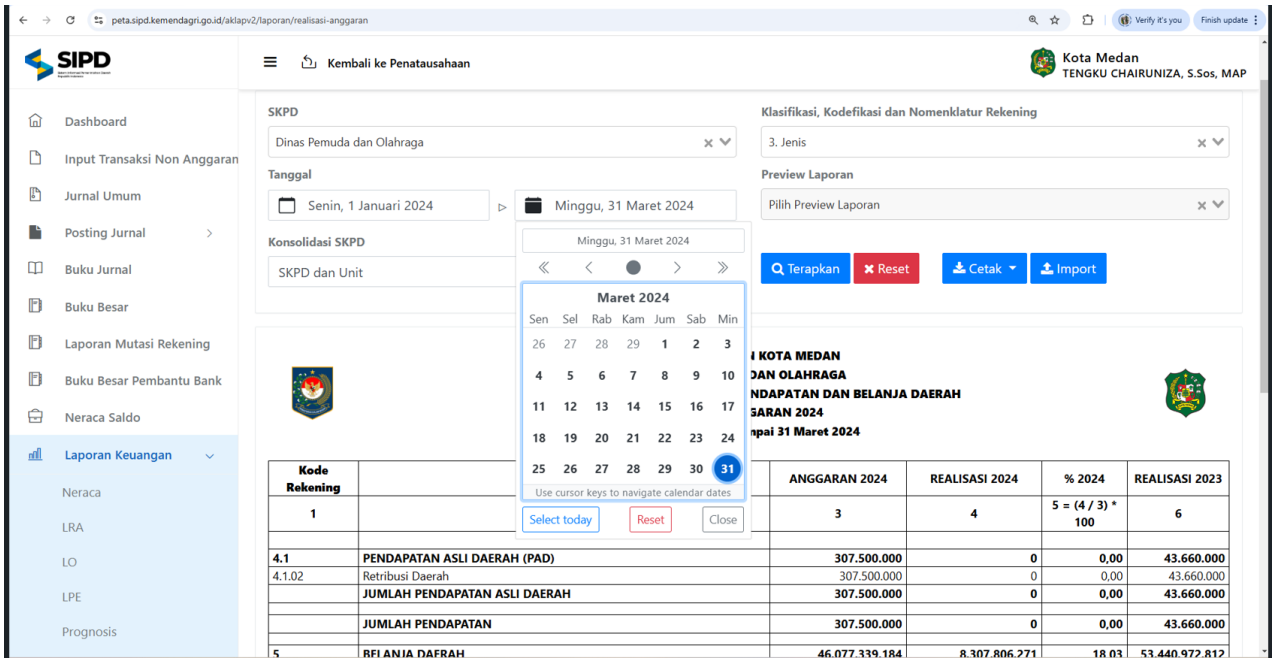


Gambar 5. Sistem Informasi Pengukuran Kinerja Organisasi dengan Devplan



Gambar 6. Rencana Aksi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan tahun 2024

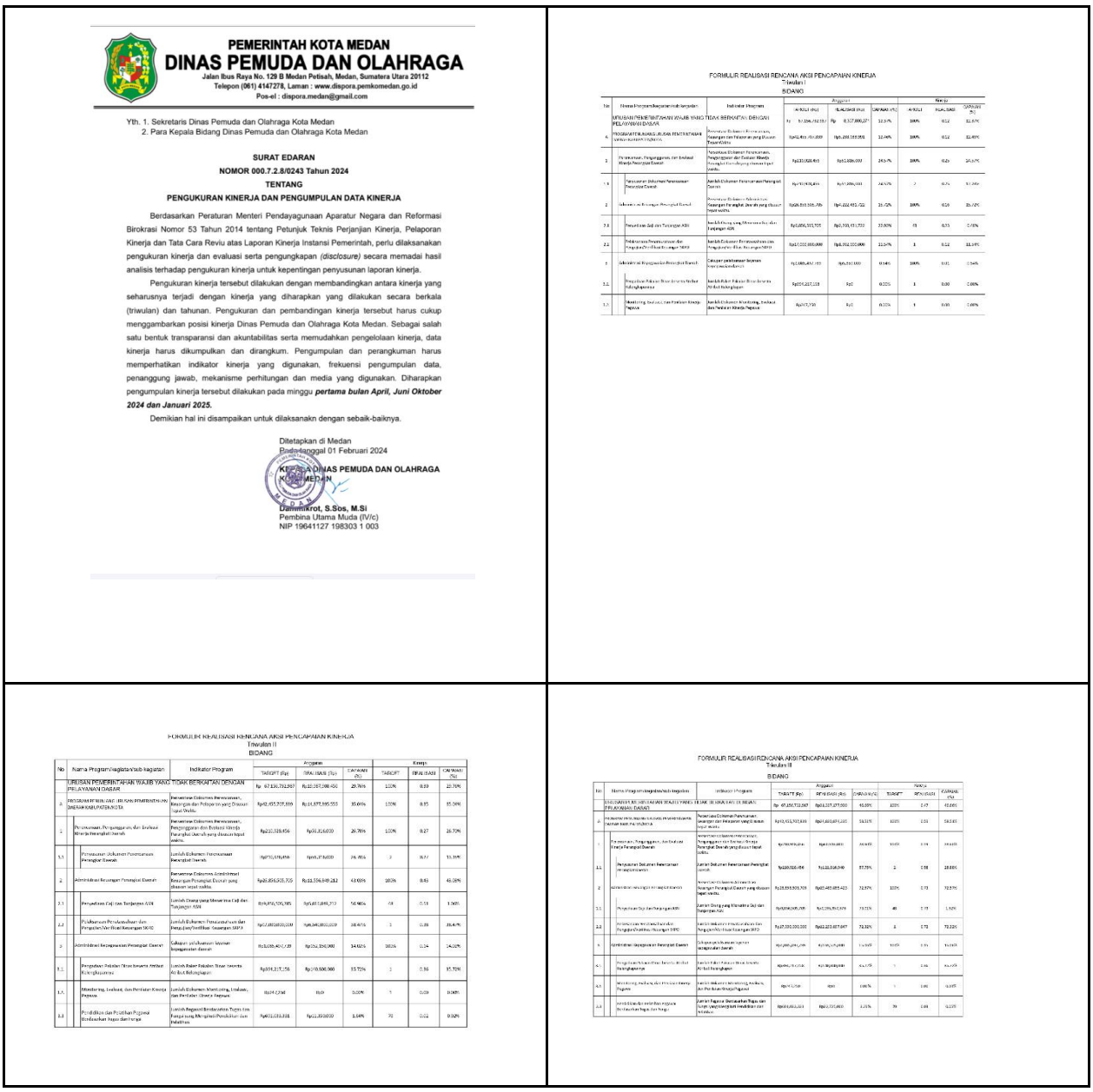
Pengukuran lainnya yang bertujuan untuk melakukan monitoring pelaksanaan anggaran unit kerja yang sudah berjalan dilakukan melalui aplikasi Digital **(devplan).** Penggunaan sistem informasi tersebut bertujuan khusus untuk meningkatkan kualitas laporan Kinerja dan Keuangan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan agar lebih akuntabel dan mampu mendukung tugas dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Monitoring pelaksanaan anggaran yang dilaksanakan melalui aplikasi ini dilakukan per Triwulan**.**



Gambar 7. Aplikasi Digital untuk melakukan pengukuran realisasi anggaran

b. Analisis Pencapaian Kinerja

Rekomendasi pengukuran kinerja lainnya adalah agar Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan tidak hanya mengukur realisasi anggaran saja, tetapi juga menyusun rencana aksi yang dilengkapi dengan analisis pencapaian kinerja. Tindak lanjut dari rekomendasi tersebut dilakukan dengan mengirimkan edaran resmi kepada seluruh Kepala Bidang untuk melakukan pengisian formulir Penilaian Capaian Kinerja Triwulan atas Rencana Aksi yang telah disusun pada awal tahun. Contoh formulir tersebut sebagaimana yang dilampirkan di bawah ini:



PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
Jalan Ibus Raya No. 129 B Medan Petisah, Medan, Sumatera Utara 20112
Telepon (061) 4147278, Laman : www.dispora.pemkomedan.go.id
Pos-el : dispora.medan@gmail.com

Yth. 1. Sekretaris Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan
2. Para Kepala Bidang Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan

SURAT EDARAN
NOMOR 000.7.2.8/0243 Tahun 2024
TENTANG
PENGUKURAN KINERJA DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, perlu dilaksanakan pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan *(disclosure)* secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja untuk kepentingan penyusunan laporan kinerja.

Pengukuran kinerja tersebut dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan yang dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan. Pengukuran dan pembandingan kinerja tersebut harus cukup menggambarkan posisi kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Sebagai salah satu bentuk transparansi dan akuntabilitas serta memudahkan pengelolaan kinerja, data kinerja harus dikumpulkan dan dirangkum. Pengumpulan dan perangkuman harus memperhatikan indikator kinerja yang digunakan, frekuensi pengumpulan data, penanggung jawab, mekanisme perhitungan dan media yang digunakan. Diharapkan pengumpulan kinerja tersebut dilakukan pada minggu ***pertama bulan April, Juni Oktober 2024 dan Januari 2025.***

Demikian hal ini disampaikan untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Ditetapkan di Medan
Pada tanggal 01 Februari 2024
KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA MEDAN

Dahmirrot, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19641127 198303 1 003

FORMULIR REALISASI RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA
Triwulan I
BIDANG

No	Nama Program/kegiatan/sub kegiatan	Indikator Program	Anggaran			Kinerja		
			TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR							
0	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KOTA MEDAN	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan yang Disusun tepat waktu	Rp 97.136.752.267	Rp 32.377.888.277	33,3 %	100%	0,12	12,0 %
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp22.328.456	Rp5.326.630	23,7%	100%	0,27	26,7%
1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp7.70.176.456	Rp5.326.630	24,4%	3	0,77	25,7%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp20.856.925.705	Rp12.556.840.282	43,08%	100%	0,43	43,08%
2.1	Penyusunan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Jumlah Dokumen yang Mewujudkan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Rp9.870.705.705	Rp5.681.845.717	58,48%	48	0,58	1,00%
2.2	Pelaksanaan Pemutakhiran dan Pengelolaan Data Aset Keuangan SIPD	Jumlah Dokumen Pemutakhiran dan Pengelolaan/Verifikasi Keuangan SIPD	Rp27.000.000.000	Rp10.340.000.000	38,41%	1	0,38	38,41%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan pelaksanaan layanan kepegawaian daerah	Rp10.086.450.420	Rp3.554.900.000	34,02%	100%	0,34	34,02%
3.1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp3.91.217.156	Rp 0.000.000	33,72%	1	0,34	33,72%
3.3	Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Rp34.000	Rp0	0,00%	1	0,00	0,00%
3.4	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Rp91.000.000	Rp22.000.000	1,04%	70	0,02	0,02%

FORMULIR REALISASI RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA
Triwulan II
BIDANG

No	Nama Program/kegiatan/sub kegiatan	Indikator Program	Anggaran			Kinerja		
			TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR							
0	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KOTA MEDAN	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan yang Disusun tepat waktu	Rp 97.136.752.267	Rp32.377.888.277	46,08%	100%	0,47	46,08%
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp22.328.456	Rp12.600.677,222	56,51%	100%	0,56	56,51%
1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp7.70.176.456	Rp5.326.630	24,4%	3	0,74	24,4%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp20.856.925.705	Rp12.556.840.282	72,57%	100%	0,73	72,57%
2.1	Penyusunan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Jumlah Dokumen yang Mewujudkan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Rp9.870.705.705	Rp5.681.845.717	73,71%	48	0,73	1,52%
2.2	Pelaksanaan Pemutakhiran dan Pengelolaan Data Aset Keuangan SIPD	Jumlah Dokumen Pemutakhiran dan Pengelolaan/Verifikasi Keuangan SIPD	Rp27.000.000.000	Rp20.000.000.000	73,32%	1	0,73	73,32%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan pelaksanaan layanan kepegawaian daerah	Rp10.086.450.420	Rp5.554.900.000	54,99%	100%	0,55	54,99%
3.1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp3.91.217.156	Rp 0.000.000	33,72%	1	0,66	33,72%
3.3	Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Rp34.000	Rp0	0,00%	1	0,00	0,00%
3.4	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Rp91.000.000	Rp22.000.000	2,25%	70	0,04	0,03%

FORMULIR REALISASI RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA
Triwulan III
BIDANG

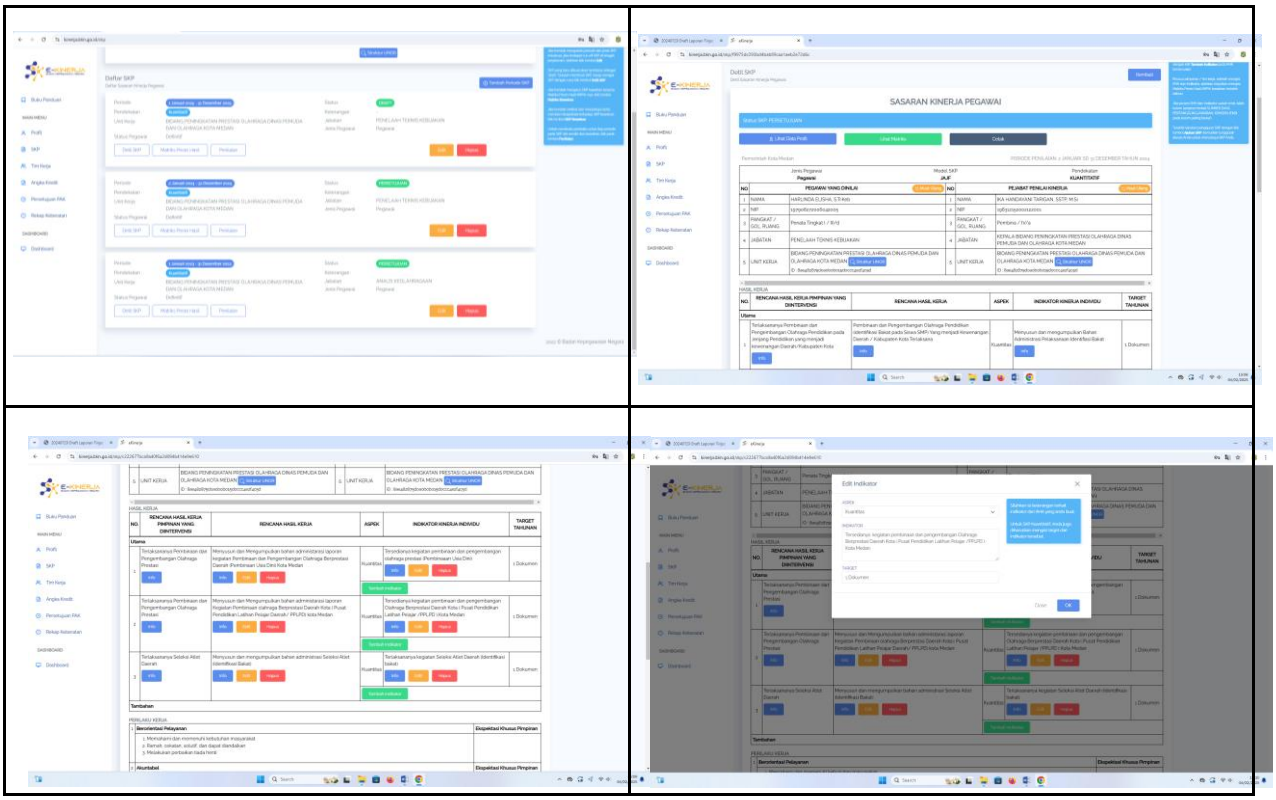
No	Nama Program/kegiatan/sub kegiatan	Indikator Program	Anggaran			Kinerja		
			TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR							
0	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KOTA MEDAN	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan yang Disusun tepat waktu	Rp 97.136.752.267	Rp60.227.277.000	61,98%	100%	0,47	61,98%
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp22.328.456	Rp12.600.677,222	56,51%	100%	0,56	56,51%
1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp7.70.176.456	Rp5.326.630,000	24,4%	3	0,74	24,4%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	Rp20.856.925.705	Rp12.556.840.282	72,57%	100%	0,73	72,57%
2.1	Penyusunan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Jumlah Dokumen yang Mewujudkan Dokumen Dan Tanggungan ASN	Rp9.870.705.705	Rp5.681.845.717	73,71%	48	0,73	1,52%
2.2	Pelaksanaan Pemutakhiran dan Pengelolaan Data Aset Keuangan SIPD	Jumlah Dokumen Pemutakhiran dan Pengelolaan/Verifikasi Keuangan SIPD	Rp27.000.000.000	Rp20.000.000.000	73,32%	1	0,73	73,32%
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan pelaksanaan layanan kepegawaian daerah	Rp10.086.450.420	Rp5.554.900.000	54,99%	100%	0,55	54,99%
3.1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp3.91.217.156	Rp 0.000.000	33,72%	1	0,66	33,72%
3.3	Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Pegawai	Rp34.000	Rp0	0,00%	1	0,00	0,00%
3.4	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Rp91.000.000	Rp22.000.000	2,25%	70	0,04	0,03%

Gambar 8. Formulir Rencana Aksi dari setiap unit Kerja yang telah dilengkapi analisis pencapaian kinerja

c. Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja Individu

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sudah melaksanakan pengukuran kinerja individu kepada seluruh pegawai menggunakan E-Kinerja yang merupakan *pilot project* aplikasi berbagi pakai yang dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN). Penyusunan rencana aksi kinerja, Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), pengukuran kinerja, pengumpulan data kinerja individu, dan penilaian kinerja sudah dilakukan melalui aplikasi tersebut dimana penilaian kinerja dilakukan pada setiap periode 3 (tiga) bulanan. Melalui aplikasi tersebut diharapkan seluruh data individu dapat terintegrasi.

secara nasional yang bermanfaat dalam memudahkan seluruh proses administrasi kepegawaian.

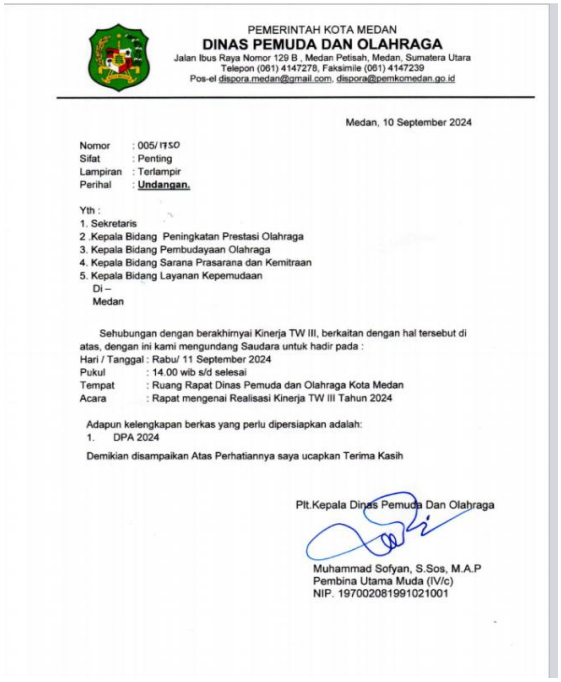


Gambar 9. Pemanfaatan E-Kinerja untuk Pengukuran Kinerja Individu

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan juga Menggunakan sistem penilaian kinerja yang mengintegrasikan antara penilaian kinerja organisasi dan kinerja individu. Berdasarkan metode yang yang tengah dikembangkan tersebut, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan menilai kinerja individu berdasarkan 2 (dua) variabel, yakni variabel Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan Perilaku. Pada aspek SKP, pegawai diminta untuk melampirkan bukti kinerja yang sudah dihasilkan, sedangkan dalam aspek perilaku, pegawai diminta untuk menunjukkan perilaku sesuai aspek penyusun variabel perilaku yang sekarang sedang didefinisikan.

d. Rapat Monitoring dan Evaluasi Per-Triwulan

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan melakukan evaluasi secara berkala setiap 6 (enam) bulan sekali berdasarkan berbagai hasil pengukuran yang telah dilakukan. Rapat Monitoring dan Evaluasi per triwulan sepanjang 2024 telah diselenggarakan di kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Kegiatan monitoring dan evaluasi ini dilaksanakan guna melihat progress kinerja unit kerja sehingga diharapkan akan ada langkah perbaikan dalam penyusunan strategi kinerja di tahun yang akan datang.



PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
Jalan Ibus Raya Nomor 129 B , Medan Petisah, Medan, Sumatera Utara
Telepon (061) 4147278, Faksimile (061) 4147239
Pos-el dispora.medan@gmail.com, dispora@pemkomedan.go.id

Medan, 10 September 2024

Nomor : 005/1150
Sifat : Penting
Lampiran : Terlampir
Perihal : **Undangan.**

Yth :
1. Sekretaris
2. Kepala Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga
3. Kepala Bidang Pembudayaan Olahraga
4. Kepala Bidang Sarana Prasarana dan Kemitraan
5. Kepala Bidang Layanan Kepemudaan

Di –
Medan

Sehubungan dengan berakhirnyai Kinerja TW III, berkaitan dengan hal tersebut di atas, dengan ini kami mengundang Saudara untuk hadir pada :
Hari / Tanggal : Rabu/ 11 September 2024
Pukul : 14.00 wib s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan
Acara : Rapat mengenai Realisasi Kinerja TW III Tahun 2024

Adapun kelengkapan berkas yang perlu dipersiapkan adalah:
1. DPA 2024

Demikian disampaikan Atas Perhatiannya saya ucapkan Terima Kasih

Plt.Kepala Dinas Pemuda Dan Olahraga

Muhammad Sofyan, S.Sos, M.A.P
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197002081991021001

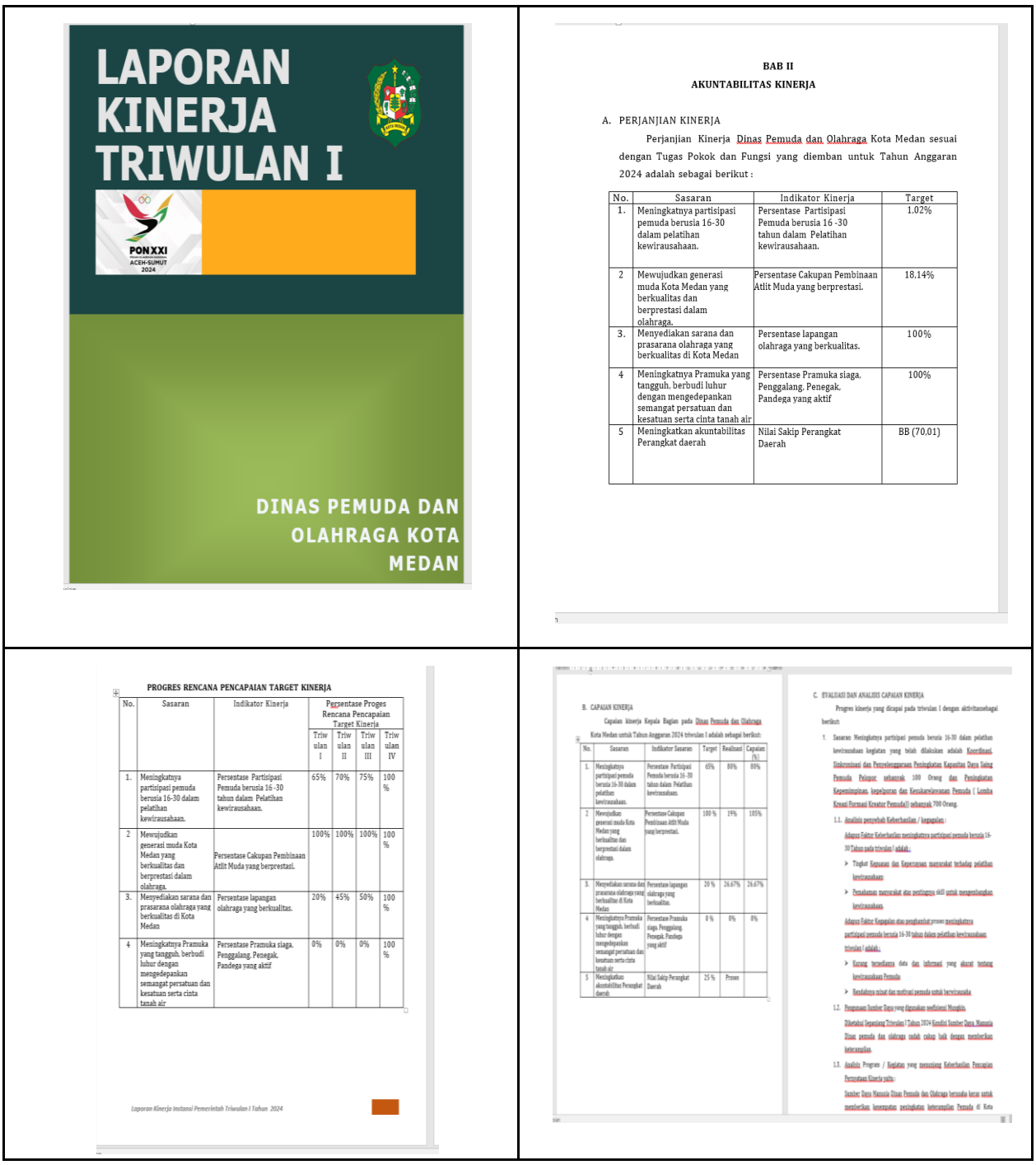
Gambar 10. Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan menyampaikan pelaksanaan kegiatan dan anggaran setiap triwulanan dan Semester

5. Rekomendasi V

"Meningkatkan evaluasi akuntabilitas Kinerja internal dengan Pendalaman yang memadai, dan dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah."

Tindak Lanjut :

Dalam rangka peningkatan kualitas laporan kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan menyampaikan informasi mengenai pembuatan SOP Pedoman Evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memaksimalkan penyusunan Laporan Kinerja dilakukan Monitoring evaluasi pertriwulan.



Gambar 11. Laporan Kinerja Per Triwulan

6. Rekomendasi VI

“Memafaatkan evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan Peningkatan akuntabilitas kinerja juga dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja serta lebih optimal dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi”

Tindak Lanjut

1. Dalam rangka peningkatan kualitas laporan evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah telah menyampaikan informasi mengenai penyusunan Laporan Kinerja dan

laporan Tindak Lanjut SAKIP 2024. Informasi tersebut berisi panduan dan *outline*.

Gambar 12. Laporan Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Tahun 2024

Inspektorat telah melakukan penajaman kualitas catatan dan rekomendasi yang ditunjukan dengan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Internal Tahun 2024 atas Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Catatan dan rekomendasi dalam Lembar Hasil Evaluasi (LHE) ditulis dengan menggunakan kalimat yang jelas dan persuasif untuk mendorong unit kerja dalam melakukan perbaikan.

Dalam rangka menyampaikan hasil evaluasi SAKIP, Dinas Pemuda dan Olahraga menyampaikan beberapa hal terkait Akuntabilitas Kinerja yang perlu dilakukan perbaikan dalam bentuk Laporan Tindak Lanjut SAKIP 2024.

Gambar 13. Laporan Tindak Lanjut SAKIP 2024 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan

Untuk lebih jelasnya dapat kami sajikan Laporan Tindak Lanjut LHE penilaian Inspektorat terhadap dinas Pemuda dan Olahraga Kota medan tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel 4.
Matriks Tindak Lanjut LHE AKIP Internal

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut Rekomendasi	target	Bukti dukung	Status Progres penyelesaian	Masalah yang dihadapi
1	2	3	4	5	6	7
1	Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai Dasar dalam Penempatan Jabatan, baik strruktural maupun Fungsional;	Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan sudah melaksanakan pengukuran kinerja individu kepada seluruh pegawai menggunakan E-Kinerja yang merupakan *pilot project* aplikasi berbagi pakai yang dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Kota Medan, namun belum memanfaatkan pengukuran kinerja tersebut dalam penempatan jabatan, baik struktural maupun fungsional.	-	SK Jabatan dari Kepala BKPSDM rekomendasi Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan	Diserahkan ke BKPSDM	Untuk penempatan jabatan baik struktural dan Fungsional ketentuan dari BKPSDM

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut Rekomendasi	target	Bukti dukung	Status Progres penyelesaian	Masalah yang dihadapi
1	2	3	4	5	6	7
2	Meningkatkan Kualitas Laporan Kinerja dengan membuat perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark Kinerja) juga menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai dan upaya perbaikan serta penyempurnaan kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan Kinerja);	Secara garis besar, penetapan target kinerja pada Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah menggunakan hasil capaian tahun 2024 sebagai *baseline*. Sedangkan untuk perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menegah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, dan realisasi kinerja di level nasional/internasional tercantum dalam LKjIP	Sudah selesai di tahun berjalan	LKjIP	Sudah selesai	
3	Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya serta memanfaatkan dalam melakukan perubahan budaya kinerja organisasi	Secara garis besar untuk memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian aktifitas, penyesuaian penggunaan anggaran dan penyesuaian perencanaan Kinerja telah menggunakan Rencana Aksi yang ada di aplikasi Devplan dan Rencana Anggaran KAS yang ada diaplikasi SIPD.	Sudah selesai di tahun berjalan	Formulir E-81 dan RAK	Sudah selesai	
4	Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada seluruh unit perangkat Daerah secara berjenjang.	Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas pengelolaan kinerja dan keuangan, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah melakukan reviu secara berkala dalam bentuk laporan evaluasi hasil pengukuran kinerja dari tiap bidang berdasarkan realisasi kinerja dan anggaran dan telah dilakukan rapat evaluasi secara periodik terhadap program dan kegiatan di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Medan	Sudah selesai di tahun berjalan	• Surat Edaran Nomor 000.7.2.8/0243 tahun 2024 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja dan juga Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Nomor 000.7.2.8/0059 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja setiap Triwulan (3 Bulan) • Dokumen Laporan Pengukuran Kinerja beserta E-81 • Rencana Aksi • SKP Pegawai • Dokumen Rapat monitoring Evaluasi triwulan	Sudah selesai	
5	Meningkatkan evaluasi akuntabilitas Kinerja internal dengan Pendalaman yang memadai, dan dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah	Dalam rangka peningkatan kualitas laporan kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan menyampaikan informasi mengenai pembuatan SOP Pedoman Evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memaksimalkan penyusunan Laporan Kinerja dilakukan	Sudah selesai di tahun berjalan	• Dokumen laporan Pengukuran Kinerja Triwulan	Sudah selesai	

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut Rekomendasi	target	Bukti dukung	Status Progres penyelesaian	Masalah yang dihadapi
1	2	3	4	5	6	7
		Monitoring evaluasi pertriwulan.				
6	Memanfaatkan evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan Peningkatan akuntabilitas kinerja juga dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja serta lebih optimal dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi"	Dalam rangka peningkatan kualitas laporan evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah telah menyampaikan informasi mengenai penyusunan Laporan Kinerja dan 19 laporan Tindak Lanjut SAKIP 2024. Informasi tersebut berisi panduan dan outline.	Sudah selesai di tahun berjalan	• Laporan Kinerja Tahun 2024 • Lap. Tindak Lanjut SAKIP 2024	Sudah selesai	

C. Kesimpulan dan Progress Implementasi SAKIP Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Tahun 2024

1. Perencanaan Kinerja

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah menyusun Perjanjian Kinerja (PK) dengan berpedoman pada Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja dan Tata cara Revieu atas laporan Kinerja Instansi.

2. Pengukuran Kinerja

a. Pengukuran Kinerja Organisasi

Pengukuran Kinerja Organisasi pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah ditetapkan berdasarkan Surat Edaran Nomor 000.7.2.8/0243 tahun 2024 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja dan juga Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan Nomor 000.7.2.8/0059 tentang Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja. Metode ini diadopsi karena dianggap mampu untuk memberikan gambaran komprehensif terhadap capaian kinerja organisasi. Pendekatan berdasarkan metode ini antara lain: keuangan, pelanggan, internal proses, hingga pembelajaran dan pertumbuhan. Data dukung seluruh komponen di atas kemudian diolah melalui suatu sistem informasi yang tengah dikembangkan.

Selain pemanfaatan sistem informasi di atas, pengukuran kinerja unit kerja juga dilakukan setiap bulan untuk memantau capaian output setiap bulan. Aplikasi yang digunakan untuk kepentingan tersebut adalah aplikasi Digital (Devplan dan SIPD).

b. Pengukuran Kinerja Individu

Pengukuran Kinerja individu Dinas pemuda dan telah menggunakan aplikasi E-Kinerja yang dikembangkan Badan Kepegawaian Negara (BKN). Penyusunan Rencana Aksi Kinerja (RHK), Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), pengukuran, pengumpulan data kinerja individu, dan penilaian kinerja sudah dilakukan melalui aplikasi tersebut dengan periode triwulanan.

c. **Monitoring dan Evaluasi Semester**

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah melaksanakan rapat monitoring dan evaluasi Per Triwulan. Rapat dibuka Oleh Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan. Rapat juga dihadiri oleh sekretaris, Kepala Bidang, seluruh Katim dan Kasubag Umum yang bertujuan untuk melihat progress kinerja unit kerja dan melakukan tindak lanjut penyusunan strategis selanjutnya.

3. Pelaporan Kinerja

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan telah menyusun Laporan Kinerja secara berkala pada seluruh unit Kerja. Laporan tersebut juga telah mendapatkan hasil reviu oleh Inspektorat untuk memastikan telah memenuhi standar yang telah ditetapkan. Informasi dan capaian yang tercantum telah dimanfaatkan sebagai dasar penetapan dan perubahan target Perjanjian Kinerja tahun 2025.

4. Evaluasi Kinerja

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana akuntabilitas kinerja di Dinas Pemuda dan Olaharaga Kota Medan dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil. Evaluasi dilakukan untuk memberikan

informasi terkait implementasi SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP dan memonitor tindak lanjut dari rekomendasi tahun sebelumnya.

Hasil penilaian evaluasi SAKIP Internal Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan pada tahun 2024 sebesar 64,30 naik dari nilai 51,60 pada tahun 2023. Peningkatan nilai terjadi pada komponen perencanaan Kinerja, pengukuran Kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabiltas Kinerja Internal.

D. Penutup

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan menyadari di balik berbagai upaya yang telah dilakukan, banyak tantangan yang masih dihadapi untuk benar-benar memenuhi seluruh ekspektasi Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai perumus kebijakan. Semoga pada tahun-tahun mendatang, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Medan dan Inspektorat Kota Medan dapat meningkatkan komunikasi, kesepahaman, dan kerja sama agar tujuan besar nasional pada aspek akuntabilitas kinerja tersebut dapat mencapai target sesuai dengan yang diharapkan.

Medan, 14 Januari 2025

Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga
Kota Medan

Tengku Sharuniza, S.Sos, M,AP
NIP 19730702 199303 1 001