



PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
INSPEKTORAT

Jalan Tjilik Riwut No. 98. Telp./Fax. (0536) 3231463
Email: inspektorat@palangkaraya.go.id, Web: <https://inspektorat.palangkaraya.go.id/>
PALANGKA RAYA 73112

Nomor : 700/80/LHE-AKIP/INSP/VI.b/2024 Palangka Raya, 19 Juni 2024
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Yth. Kepala Dinas Perikanan Kota
Akuntabilitas Kinerja Instansi Palangka Raya
Pemerintah Dinas Perikanan Kota di -
Palangka Raya Tahun 2024 Palangka Raya

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2024 pada Dinas Perikanan Kota Palangka Raya dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perikanan Kota Palangka Raya. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk memperoleh informasi tentang tingkat akuntabilitas kinerja pada Perangkat Daerah (Unit Kerja) di lingkup Pemerintah Daerah Kota Palangka Raya, serta menilai tingkat Akuntabilitas Kinerja pada Perangkat Daerah (unit kerja) yang selanjutnya memberikan saran perbaikan serta mendorong Perangkat Daerah dalam peningkatan akuntabilitas kerjanya dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), serta memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya pada level pemerintah daerah maupun perangkat daerah.

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Berdasarkan pada kebutuhan dalam pelaksanaan evaluasi AKIP, pelaksanaan evaluasi AKIP dilakukan melalui dua tahapan yaitu yang pertama adalah tahapan persiapan evaluasi atau yang bisa disebut dengan Pra Evaluasi dan Pelaksanaan Evaluasi itu sendiri.

Koordinasi	WPJ	Dalnis	KT	AT
Paraf				

Pra Evaluasi dilaksanakan berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur Kota Palangka Raya Nomor: 700/24/SPT-REV/INSP/II.b/2024 tanggal 27 Februari 2024, pelaksanaan kegiatan Pra Evaluasi dimulai tanggal 27 Februari sampai dengan 01 Maret 2024. Pelaksanaan kegiatan Evaluasi berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur Kota Palangka Raya Nomor: 700/26/SPT-EV/INSP/III.b/2024 tanggal 04 Maret 2024 tanggal 04 Maret 2024 mulai tanggal 04 Maret sampai dengan 19 Maret 2024.




2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan data dan informasi yang diperoleh oleh Tim Evaluasi AKIP Perangkat Daerah Tahun 2023, bahwa Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah menindaklanjuti sebagian rekomendasi hasil evaluasi tahun sebelumnya dengan rincian sebagai berikut:

- 1. Dinas Perikanan telah melakukan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala (triwulan) melalui aplikasi e-monev;
- 2. Telah menyusun laporan monitoring dan evaluasi kinerja per triwulan dalam upaya pemantauan keberhasilan mencapai target kinerja namun belum memadai;
- 3. Menambahkan sasaran dan indikator kegiatan pada pada Program Urusan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, pada Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan Sasaran Kegiatan: Meningkatnya Penggunaan Produk Dalam Negeri pada Pelaksanaan Barang dan Jasa di Dinas Perikanan Kota Palangka Raya, Indikator kegiatan: Persentase Penggunaan Produk Dalam Negeri pada belanja Barang dan Jasa di Dinas Perikanan Kota Palangka Raya, dengan Formula: $\text{realisasi PDN (Rp)} / \text{RUP PDN (Rp)} \times 100\%$, sebagai salah satu praktik baik pada pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pemerintah Kota Palangka Raya.
- 4. Telah melakukan reviu terhadap dokumen perencanaan kinerja yang dimulai dari reviu *cascading* hingga dokumen perencanaan yang meliputi renstra, renja, DPA, dan perjanjian kinerja untuk memastikan bahwa rumusan sasaran dan indikator kinerja telah menggambarkan kondisi kinerja yang harus dicapai, serta target yang ditetapkan dapat dicapai (*achievable*) menantang dan realistis.

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Perikanan Kota Palangka Raya memperoleh nilai **64,50** atau predikat **B (Baik)**. Hal ini menunjukkan bahwa Akuntabilitas Kinerja yang merupakan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Perikanan Kota Palangka Raya Baik pada sebagian besar komponen dan subkomponennya dengan rincian sebagai berikut:

Koordinasi	WPJ	Dalnis	KT	AT
Paraf				

	Komponen/Kriteria Yang Dinilai	Bobot	Nilai
			2024
a.	Perencanaan Kinerja	30	22
b.	Pengukuran Kinerja	30	17,25
c.	Pelaporan Kinerja	15	10,75
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	25	14,5
	Nilai Hasil Evaluasi	100	64,50
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perikanan Kota Palangka Raya Tahun 2023 sebagai berikut:

1) Perencanaan Kinerja




Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang dimulai dari Penyusunan *Cascading* sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 dan telah diterjemahkan dalam dokumen perencanaan sehingga dokumen renstra, renja sampai ke perjanjian kinerja telah selaras dan memiliki rumusan perencanaan kinerja yang berkualitas baik dan berorientasi pada hasil. Seluruh rumusan sasaran strategis dan indikator kinerja pada dokumen perencanaan Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah berorientasi hasil (*outcome*) dan memenuhi kriteria yang SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, and Time-bound*).

Namun demikian terdapat catatan sebagai berikut:

- a. Perjanjian Kinerja Eselon II tahun 2023 perubahan dan tahun 2024 murni telah mencakup sasaran IKU Dinas Perikanan, namun masih mencantumkan sasaran, indikator, dan target program yang seharusnya diampu oleh Eselon III atau Kepala Bidang;
- b. Rencana Aksi Dinas Perikanan Tahun 2024 yang mencakup keseluruhan program, kegiatan dan sub kegiatan telah disusun namun belum menunjukkan target per triwulan yang ingin di capai;
- c. Rencana Aksi tahun 2024 Pegawai telah disusun sampai dengan level eselon III dan telah menunjukkan target kinerja dan keuangan yang ingin dicapai dalam satu tahun, atau belum menunjukkan target kinerja per triwulan yang ingin dicapai;
- d. Rencana Aksi tahun 2024 sampai level staf yang ditunjukkan sebagai lampiran renaksi perjanjian kinerja staf masih berupa SKP, belum disusun rencana aksi yang menunjukkan target capaian kinerja per triwulan.

2) Pengukuran Kinerja

Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala melalui teknologi informasi (Aplikasi *E-monev*). Namun pelaksanaannya secara substansi pada Dinas

Koordinasi	WPJ	Daln	KT	AT
Paraf				

Perikanan Kota Palangka Raya masih terdapat hal-hal yang perlu diperhatikan dalam pengukuran kinerja diantaranya sebagai berikut:




- a. Pedoman Teknis Pengumpulan dan Pengukuran Kinerja telah disusun namun substansi yang tercantum dalam Pedoman tersebut hanya mencakup pengukuran kinerja, belum memuat pedoman pengumpulan kinerja yang berisi mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan;
- b. Pada Pedoman Pengukuran Kinerja hanya memuat petunjuk penginputan ke aplikasi e-monev, sehingga tidak terdapat definisi yang jelas atas kinerja (saran apa saja yang akan diukur mulai) dan cara mengukur indikator kinerja tersebut (formula untuk mengukur tiap sasaran strategis, program, kegiatan, maupun sub kegiatan);
- c. Pedoman Pengukuran Kinerja belum memuat profil indikator kinerja;
- d. Berdasarkan laporan monitoring atas renaksi tahun 2023 yang disusun, pemantauan atas pengukuran kinerja dilakukan per semester, belum dilakukan per triwulan;
- e. Pemantauan pengukuran kinerja baru dilakukan pada level Eselon III/ Kepala bidang, belum sampai level staf;
- f. Pelaksanaan pengukuran kinerja secara berkala telah dilakukan namun belum menunjukkan reviu berjenjang dimulai dari level staf, eselon IV, III, sampai eselon II;
- g. Berdasarkan laporan monitoring yang disusun belum menunjukkan adanya analisis terhadap kendala, hambatan, serta rencana tindak lanjut perbaikan strategi, kebijakan maupun aktivitas dalam mencapai kinerja.
- h. Dinas perikanan telah menyusun SOP *Reward and Punishment* dan SK *Reward dan Punishment* yang menyatakan Pemberian reward dalam bentuk sertifikasi penghargaan dan pemberian punishment didasarkan pada laporan atasan langsung dan rekap absen harian pegawai. Namun tidak terdapat bukti sertifikat pemberian reward kepada pegawai yang berprestasi atau yang memenuhi unsur unsur penilaian pada SK *reward and punishment*.

3) **Pelaporan Kinerja**

Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Namun masih terdapat hal yang harus diperhatikan yaitu:

- a. Laporan kinerja atas renaksi tahun 2023 yang disusun baru sampai level eselon III/ Kepala Bidang belum sampai level eselon IV dan staf;

Koordinasi	WPJ	Daln	KT	AT
Paraf				

- b. Laporan kinerja atas renaksi tahun 2023 yang disusun dilakukan per semester atau belum disusun per triwulan;
- c. Laporan kinerja atas renaksi tahun 2023 yang disusun dan direviu berjenjang belum di-*upload* pada aplikasi SISAKIP dan ESR secara berkala;
- d. Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Dinas Perikanan Tahun 2023 telah disusun namun terdapat beberapa catatan perbaikan sebagai berikut:
- Pada Perbandingan atara target dan realisasi kinerja tahun 2023, untuk capaian kinerja IKU sasaran Meningkatnya Produksi Perikanan dengan indikator Rata-rata pertumbuhan produksi perikanan belum tercantum, seperti pada gambar dibawah ini;

Tabel 3.2. Capaian Kinerja Sesuai RKPD Dinas Perikanan Tahun 2023

No	Sasaran	Program Prioritas	Indikator Kinerja	Target pada RKPD Kabupaten/Kota Tahun ke -		Capaian Target melalui pelaksanaan RKPD Tahun ke -		Tingkat Capaian Target hasil pelaksanaan RKPD Kabupaten/Kota Tahun ke - %	
				2023		2023		2023	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp
1	Meningkatnya produksi perikanan	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Rata-Rata Pertumbuhan Produksi Perikanan	9,90%	9.632.650.804	19,11%	9.236.234.430		95,88
		PROGRAM PENGELOLAAN PERIKANAN TANGKAP	Jumlah produksi perikanan tangkap dalam 1 tahun	5.782,40	996.349.330	5.205,38	996.601.603	90,02%	98,84
		PROGRAM PENGELOLAAN PERIKANAN BUDIDAYA	Jumlah produksi perikanan budidaya dalam 1 tahun	28.037,86	1.174.090.564	23.464,50	1.162.967.800	83,69%	99,05




Tabel Capaian Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran	Program Prioritas	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Capaian Kinerja	Tingkat Capaian Target hasil pelaksanaan	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
				2023	2023	2023	2023
				K	K	K	K
1	Meningkatnya produksi perikanan		Rata-Rata Pertumbuhan Produksi Perikanan	9,90%	19,11%		
		PROGRAM PENGELOLAAN PERIKANAN TANGKAP	Jumlah produksi perikanan tangkap dalam 1 tahun	5.782,40	5.205,38	90,02%	Sangat Baik
		PROGRAM PENGELOLAAN PERIKANAN BUDIDAYA	Jumlah produksi perikanan budidaya dalam 1 tahun	28.037,86	23.464,50	83,69%	Baik

Capaian Kinerja Dinas Perikanan Kota Palangka Raya Tahun 2023 sebagai berikut.

Indikator Kinerja	Target Kinerja	Capaian Kinerja	Tingkat Capaian Target hasil pelaksanaan	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
	2023	2023	2023	2023
Rata-Rata Pertumbuhan Produksi Perikanan	9,90%	19,11%		
Jumlah produksi perikanan tangkap dalam 1 tahun	5.782,40	5.205,38	90,02%	Sangat Baik

- Pada Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir (empat tahun terakhir) telah disajikan namun hanya memuat perbandingan capaian program, belum memuat perbandingan capaian sasaran IKU Meningkatnya Produksi Perikanan dengan indikator Rata-rata pertumbuhan produksi perikanan tahun ini dengan 4 (empat) tahun sebelumnya;
- Pada bagian analisis efisiensi kinerja anggaran atas rencana kerja telah disusun namun dalam perhitungan capaian RO (CRO) menggunakan rata-rata capaian program, bukan menggunakan capaian sasaran IKU

Koordinasi	WPJ	Dalnis	KT	AT
Paraf				

Meningkatnya Produksi Perikanan dengan indikator Rata-rata pertumbuhan produksi perikanan.

4) **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

Pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Dinas Perikanan Kota Palangka Raya telah disusun. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah menggunakan teknologi informasi melalui aplikasi E-monev. Sebagian rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti:




Terdapat hal yang harus diperhatikan dalam evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Perikanan Kota Palangka Raya yaitu:

- a. Berdasarkan Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Tahun 2023 yang telah disusun pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja belum dilaksanakan sesuai pedoman dan standar yang telah ditetapkan, contohnya pada Pedoman Evaluasi AKIP Dinas Perikanan terdapat sistematika penyajian laporan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Perikanan Kota Palangka Raya per Triwulan lengkap dengan pendahuluan, evaluasi target, realisasi, faktor penunjang keberhasilan, kendala, solusi pemecahan masalah, namun belum ada evidence yang menunjukkan adanya laporan evaluasi seperti pada Pedoman yang telah disusun;
- b. Berdasarkan Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Tahun 2023 yang telah disusun, belum menunjukkan adanya reviu berjenjang serta analisis terhadap keberhasilan, kendala, dan solusi pemecahan masalah;
- c. Laporan monitoring dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal Dinas Perikanan Kota Palangka Raya yang dilaksanakan secara berkala belum di-upload ke Aplikasi SISAKIP dan ESR secara berkala (Triwulan).

4. **Rekomendasi**

Berdasarkan uraian diatas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan sistem manajemen kinerja, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perikanan Kota Palangka Raya untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut:




- a. Melakukan perbaikan Dokumen Perjanjian Kinerja Eselon II Tahun 2024 agar cukup mencantumkan sasaran, indikator dan target IKU Dinas Perikanan;
- b. Menyusun Rencana Aksi Dinas Perikanan Tahun 2024 yang dilengkapi target kinerja per Triwulan;
- c. Menyusun Rencana Aksi sebagai lampiran Dokumen Perjanjian Kinerja masing masing pegawai tahun 2024 dengan target kinerja per triwulan mulai dari level staf sampai dengan level Eselon II;
- d. Melakukan perbaikan pada Pedoman Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja yang telah disusun dengan menambahkan:

Koordinasi	WPJ	Daln	KT	AT
Paraf				

- mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan;
 - definisi yang jelas atas kinerja (saran apa saja yang akan diukur mulai) dan cara mengukur indikator kinerja tersebut (formula untuk mengukur tiap sasaran strategis, program, kegiatan, maupun sub kegiatan);
 - Profil indikator kinerja yang lengkap;
- e. Melaksanakan pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja agar mengacu pada pedoman dan standar yang telah ditetapkan;
 - f. Melaksanakan pemberian *reward and punishment* dengan mengacu pada infrastruktur *reward and punishment* yang telah disusun;
 - g. Menyusun dokumen laporan pemantauan kinerja atas renaksi secara berkala per triwulan dan dilakukan reuiu berjenjang mulai dari level staf sampai level eselon II, dalam upaya pemantauan keberhasilan mencapai target kinerja;
 - h. Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala dan berjenjang sesuai dengan Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja yang telah ditetapkan;
 - i. Tetap melakukan reuiu terhadap dokumen perencanaan kinerja yang dimulai dari reuiu *cascading* hingga dokumen perencanaan yang meliputi renstra, renja, DPA, dan perjanjian kinerja untuk memastikan bahwa rumusan sasaran dan indikator kinerja telah menggambarkan kondisi kinerja yang harus dicapai, serta target yang ditetapkan dapat dicapai (*achievable*) menantang dan realistis;
 - j. Melengkapi LKIP Dinas Perikanan tahun 2023 dengan data capaian IKU Dinas Perikanan Meningkatnya Produksi Perikanan dengan indikator Rata-rata pertumbuhan produksi perikanan pada Perbandingan capaian, realisasi dengan target tahun ini dan perbandingan capaian tahun ini dengan 4 (empat) tahun sebelumnya;
 - k. Meng-*upload* dan meng-*update* dokumen perencanaan kedalam Website Dinas Perikanan Kota Palangka Raya, aplikasi SISAKIP dan ESR;
 - l. Meng-*upload* Laporan kinerja secara berkala sesuai periode waktu pelaporan (Triwulan) kedalam *Website* Dinas Perikanan Kota Palangka Raya, aplikasi SISAKIP dan ESR;
 - m. Tetap mempertahankan komitmen dalam manajemen kinerja.

5. Apresiasi

Kami menyampaikan apresiasi dan mengucapkan terimakasih atas koordinasi dan kerja sama serta kerja keras dalam implementasi SAKIP oleh Dinas Perikanan Kota Palangka Raya. Selanjutnya untuk beberapa rekomendasi perbaikan yang telah disampaikan agar dapat segera dilakukan perbaikan.

Koordinasi	WPI	Dalnis	KT	AT
Paraf				

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Perikanan Kota Palangka Raya. Kami mengharapkan agar Kepala Dinas Perikanan Kota Palangka Raya beserta jajaran memberikan perhatian yang besar terhadap upaya peningkatan kinerja melalui perbaikan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkup Dinas Perikanan Kota Palangka Raya.

INSPEKTUR
KOTA PALANGKA RAYA,



Ir. HAMBALI
Pembina Utama Muda
NIP. 19670602 199303 1 017

Tembusan kepada Yth. :

1. Pj. Wali Kota Palangka Raya di Palangka Raya (Sebagai Laporan);
2. Pj. Sekretaris Daerah Kota Palangka Raya di Palangka Raya (Sebagai Laporan).