

PEDOMAN EVALUASI AKIP INTERNAL



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
KOTA PALANGKA RAYA**

KATA PENGANTAR

Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan Evaluasi AKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap unit kerja di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

Evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan penilaian atas fakta objektif pemerintah dalam mengimplementasikan sistem akuntabilitas kinerja. Tujuan dilakukannya evaluasi atas implementasi SAKIP adalah untuk memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP, menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah, serta memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Dalam rangka pelaksanaan Evaluasi AKIP, diperlukan pedoman untuk menyamakan persepsi dan objektivitas dalam melakukan penilaian. Oleh karena itu, Pedoman Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat membantu Unit Kerja dalam melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP di unit kerja masing-masing. Semoga Panduan ini bermanfaat bagi peningkatan kualitas penilaian atas implementasi SAKIP pada unit kerja di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya.

Palangka Raya, 15 Januari 2024

Kepala Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah, Penelitian dan
Pengembangan Kota Palangka Raya,



Dr. FAUZI RAHMAN, S.Sos., M.AP.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19750317 199903 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada Instansi Pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja Instansi Pemerintah.

Sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, pada komponen Pengukuran Kinerja dengan bobot 25%, yang dinilai/dievaluasi meliputi :

1. Pedoman Teknis Evaluasi AKIP Internal;
2. Evaluasi AKIP Internal dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah;
3. Evaluasi AKIP Internal dilaksanakan secara berjenjang.

Dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya memiliki pendalaman yang memadai. Hasil dari Evaluasi AKIP Internal digunakan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil Evaluasi AKIP Internal agar dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

B. Dasar Hukum

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

C. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari Monitoring dan Evaluasi AKIP ini adalah sebagai berikut :

1. Memperoleh informasi mengenai Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil Evaluasi AKIP periode sebelumnya dan penyempurnaan dokumen AKIP Bappedalitbang Kota Palangka Raya.

D. Manfaat Evaluasi AKIP Internal

1. Rekomendasi atas hasil evaluasi AKIP yang telah ditindaklanjuti menunjukkan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja;
2. Menunjukkan peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil Evaluasi AKIP Internal;
3. Hasil dari Evaluasi AKIP Internal dimanfaatkan dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

BAB II

PRINSIP DAN TAHAPAN EVALUASI AKIP INTERNAL

A. Pengertian Evaluasi AKIP Internal

Evaluasi AKIP Internal adalah kegiatan yang dilakukan untuk monitoring dan mengevaluasi capaian kinerja secara berjenjang setiap triwulan.

B. Prinsip Monitoring Evaluasi AKIP Internal

Monitoring Evaluasi AKIP Internal digunakan sebagai dasar untuk menilai tingkat ketercapaian (keberhasilan/kegagalan) kinerja yang diperjanjikan, yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi unit kerja. Monitoring Evaluasi AKIP Internal dimaksud merupakan hasil dari penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja yang telah ditetapkan. Dengan adanya informasi kinerja yang lengkap, unit kerja dapat membuat keputusan-keputusan yang dapat memperbaiki kegagalan, mempertahankan keberhasilan, dan meningkatkan kinerja. Dalam melakukan pengukuran kinerja, hal penting yang harus dilakukan adalah :

1. Pengumpulan data kinerja dilakukan untuk mendapatkan data yang akurat, lengkap, tepat waktu dan konsisten yang berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja unit kerja. Untuk itu perlu dibangun mekanisme pengumpulan data kinerja di setiap unit kerja yang mampu mengintegrasikan data kinerja dari unit-unit yang bertanggungjawab dalam pencapaian kinerja;
2. Pengukuran kinerja dilakukan terhadap target-target kinerja yang telah diperjanjikan oleh pimpinan unit kerja. Hasil pengukuran kinerja merupakan sumber data kinerja yang akan digunakan dalam penyusunan laporan kinerja;
3. Evaluasi AKIP Internal dilakukan dengan membandingkan tingkat capaian kinerja yang dicapai per triwulan dengan target indikator yang sudah ditetapkan;

4. Laporan hasil Evaluasi AKIP Internal Bappedalitbang Kota Palangka Raya sekurang-kurangnya berisi :
 - a. Target, realisasi dan capaian per triwulan
 - b. Analisis penyebab keberhasilan dan kegagalan dalam mencapai target kinerja
 - c. Alternatif solusi perbaikan.

C. Tingkatan Monitoring Evaluasi AKIP

Evaluasi AKIP Internal dilakukan pada tingkat :

1. Unit Eselon II

Evaluasi AKIP Internal Eselon II dilakukan pada capaian kinerja indikator Sasaran Bappedalitbang Kota Palangka Raya, yang dievaluasi setiap per triwulan.

2. Unit Eselon III

Evaluasi AKIP Internal Eselon III dilakukan pada capaian kinerja indikator Sasaran Program Strategis pada Bappedalitbang Kota Palangka Raya, yang dievaluasi setiap per triwulan.

3. Unit Eselon IV

Evaluasi AKIP Internal Eselon IV dilakukan pada capaian kinerja indikator Kegiatan dan Sub Kegiatan pada Bappedalitbang Kota Palangka Raya, yang dievaluasi setiap per triwulan.

Ukuran keberhasilan Unit Eselon II, III dan IV dalam menjalankan kegiatan diukur capaian kinerjanya pada level *output* dan *output* penting (*hasil/outcome*). Evaluasi AKIP Internal dilakukan untuk mengetahui sejauhmana pencapaian target indikator kinerja serta melihat faktor penghambat dan pendukung keberhasilan pencapaian kinerja Bappedalitbang Kota Palangka Raya.

D. Langkah-Langkah Monitoring Evaluasi AKIP Internal

Dalam melakukan Evaluasi AKIP Internal, perlu memperhatikan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja;
2. Membandingkan realisasi dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam lembar/dokumen Perjanjian Kinerja;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan sasaran (target) kinerja 5 tahunan yang direncanakan dalam Rencana Strategis.

E. Tata Cara Melakukan Monitoring Evaluasi AKIP

Hal-hal yang harus diperhatikan sebelum dan saat melakukan pengukuran kinerja adalah sebagai berikut :

1. Pastikan status pada progress penyusunan Rencana Aksi “Renaksi Telah Ditandatangani” (Proses Renaksi telah selesai), serta pastikan data yang telah terinput pada rencana aksi sudah sesuai;
2. Pastikan unit kerja telah melakukan pengumpulan data kinerja sebelum menginputkan data pada aplikasi;
3. Memperhatikan *timeline* penginputan pengukuran kinerja yang telah ditetapkan;
4. Penginputan capaian dilakukan secara triwulan, yakni realisasi target pada triwulan dimaksud, progress kegiatan/aktivitas yang sudah dilakukan, kendala/ permasalahan serta strategi/tindak lanjut;
5. Penginputan capaian yang dilakukan pada menu kinerja hanya capaian terhadap Perjanjian Kinerja serta Pengukuran capaian kinerja telah dilakukan;
6. Setelah dilakukan pengukuran capaian kinerja dan di dapat hasil evaluasi, selanjutnya akan dilakukan analisis kegagalan dan keberhasilan atas hasil Evaluasi AKIP Internal.

F. Definisi Operasional Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja berdasarkan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Bappedalitangng Kota Palangka Raya.

Pengukuran Kinerja dilakukan dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Pencapaian Indikator kinerja digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah sebagai berikut :

Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
2	$76\% \leq 90\%$	Tinggi
3	$66\% \leq 75\%$	Sedang
4	$51\% \leq 65\%$	Rendah
5	$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Dalam penilaian kinerja tersebut, gradasi nilai (skala intensitas) kinerja suatu indikator dapat dimaknai sebagai berikut :

1. Hasil Sangat Tinggi dan Tinggi

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian kinerja

2. Hasil Sedang

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian telah memenuhi persyaratan minimal

3. Hasil Rendah dan Sangat Rendah

Gradasi ini menunjukkan pencapaian/realisasi kinerja capaian belum memenuhi/ masih di bawah persyaratan minimal pencapaian kinerja yang diharapkan.

Indikator Kinerja Bappedalitbang Kota Palangka Raya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Deskripsi Indikator
1.	Meningkatnya Keselarasan Perencanaan Daerah	1. Persentase RKPD yang selaras dengan RPJMD 2. Persentase Renja yang selaras dengan Renstra	1. Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) sebagai penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah serta rencana kerja dan pendanaan untuk jangka waktu satu tahun mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan program strategis 2. Rencana Kerja (Renja) disusun setiap tahun dan menjadi bagian dari pelaksanaan Rencana

			Strategis (Renstra) yang disusun untuk jangka waktu lima tahun, mengikuti periode pemerintahan/ periode perencanaan tertentu
2.	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Perencanaan Daerah	Persentase realisasi capaian kinerja yang sesuai atau melebihi target	Proses monitoring, pengawasan dan tindak lanjut pelaksanaan pembangunan agar dapat terlaksana sesuai dengan Program Pembangunan Daerah
3.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan OPD	Persentase OPD yang memiliki perencanaan yang baik	Keselaran sasaran yang sudah direncanakan dalam Renja juga masuk ke dalam rencana penganggaran dalam DPA
4.	Meningkatnya Kualitas Hasil Kelitbangan	Persentase hasil litbang yang termanfaatkan	Penelitian yang dihasilkan

BAB III

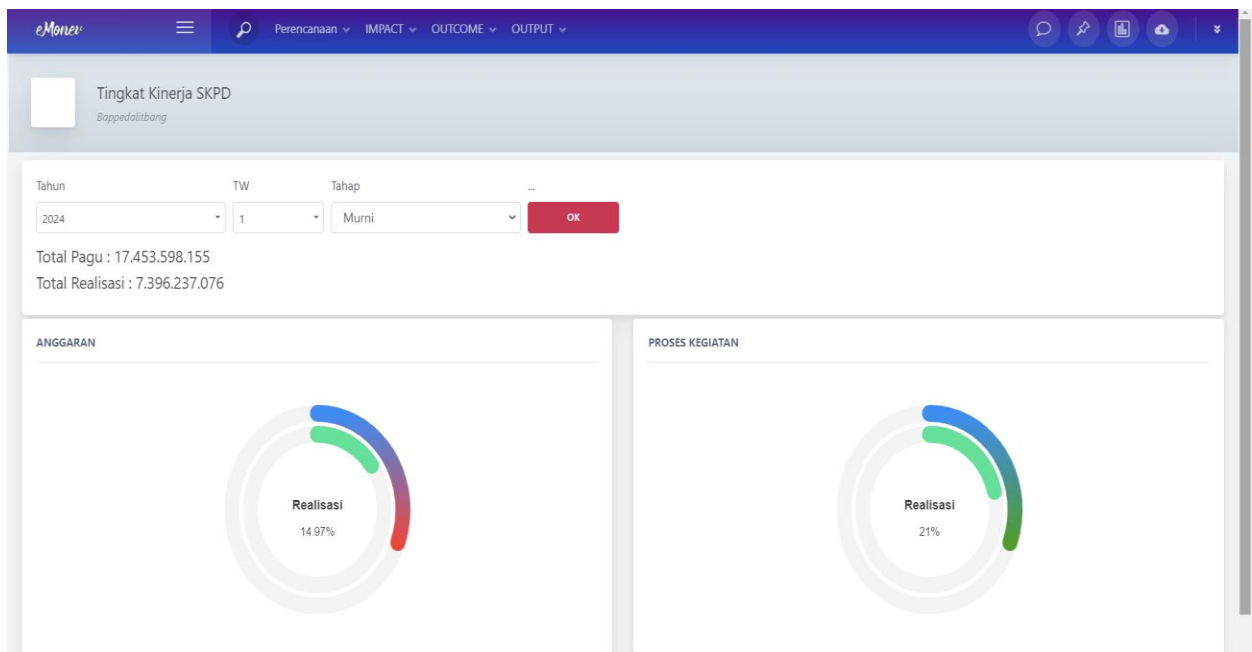
EVALUASI AKIP INTERNAL

Evaluasi AKIP Internal terhadap capaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja pimpinan unit kerja dilakukan dengan memanfaatkan instrumen berbasis sistem elektronik (Aplikasi EMONEV). Adapun tahapan pelaksanaan pengukuran kinerja pada aplikasi EMONEV adalah sebagai berikut :

1. Login pada aplikasi Emonev melalui link :
<https://bappedakotapalangkaraya.emonev7.com/>
2. Penginputan data kinerja dilakukan setiap triwulan 1, 2, 3 dan 4

The image shows two screenshots of the eMONEV Pro application interface. The top screenshot is the login page, featuring the BAPPEDALITBANG Kota Palangka Raya logo and the text "eMONEV Pro SISTEM INFORMASI MONITORING & EVALUASI Kota Palangka Raya". A "LOGIN" button is visible. The bottom screenshot is the main dashboard, titled "Tabulasi Kinerja Proses Kegiatan". It displays a table with columns for "#", "Sisa Target", "Target Tw1", "Kinerja TW", "Kinerja Tahun", and "Pelaksana". The table lists 13 rows of data, each representing a different unit or activity, with progress bars indicating performance levels. The dashboard also includes filters for "Tahun" (Year), "TW" (Triwulan), and "Tahap" (Stage).

#	Sisa Target	Target Tw1	Kinerja TW	Kinerja Tahun	Pelaksana
1	3,14	26,36	56%	72%	Dinas Pendidikan (09-06-2024 13:07:07)
2	4,5	29,02	84%	75%	Dinas Perikanan (01-07-2024 14:58:28)
3	5,34	24,72	78%	78%	Inspektorat Kota (01-07-2024 06:41:15)
4	8,59	35,88	76%	73%	Badan Penanggulangan Bencana Daerah (01-07-2024 07:23:45)
5	6,52	27,02	76%	70%	Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (01-07-2024 06:23:58)
6	6,76	27,92	76%	71%	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan (02-07-2024 11:56:18)
7	7,27	29,63	75%	72%	Satuan Polisi Pamong Praja (02-07-2024 10:12:13)
8	15,01	54,64	73%	40%	Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (13-07-2024 12:21:45)
9	8,74	29,73	71%	71%	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (01-07-2024 08:42:38)
10	8,93	29,92	70%	71%	Dinas Lingkungan Hidup (02-07-2024 15:33:42)
11	6,14	20,01	69%	70%	Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Pertanahan (15-07-2024 09:17:25)
12	4,59	30,59	68%	71%	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan (02-07-2024 09:50:17)
13	10,25	31,48	67%	71%	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (02-07-2024 14:32:53)



Capaian Indikator Program Renstra

eMonev Capaian Indikator Program Renstra
Bappedalitbang

2024-2026 Tampilkan

01.02. PROGRAM PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH							
Indikator	Kondisi Awal	Tahun #1	Tahun #2	Tahun #3	Tahun #4	Tahun #5	Akhir RPJMD
<div><div></div><div>Persentase Kesesuaian Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah (Persen)</div><div>Meningkat Pada Nilai Tahun Terakhir</div></div>	90	0	0	0	0	0	0
01.03. PROGRAM KOORDINASI DAN SINKRONISASI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH							
Indikator	Kondisi Awal	Tahun #1	Tahun #2	Tahun #3	Tahun #4	Tahun #5	Akhir RPJMD
<div><div></div><div>Persentase Konsistensi Program RPJMD ke dalam RKPD (Persen)</div><div>Meningkat Pada Nilai Tahun Terakhir</div></div>	90	0	0	0	0	0	0
05.02. PROGRAM PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH							
Indikator	Kondisi Awal	Tahun #1	Tahun #2	Tahun #3	Tahun #4	Tahun #5	Akhir RPJMD
<div><div></div><div>Persentase Kajian Penelitian dan Pengembangan Daerah (Persen)</div><div>Meningkat Pada Rata-Rata 5 Tahun</div></div>	100	0	0	0	0	0	0

Evaluasi Proses Triwulan I

[illegible]

Evaluasi Proses Triwulan II

Evaluasi Hasil Renja Tahun 2024																				
Tritulan II																				
Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya																				
No	Sesran	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (subtema) / Kegiatan (Output)	TARGET AKHIR PERIODE RENJAS	Realisasi Capaian Kinerja Renja sampai dengan Renja Tahun 2022 (y-2)	TARGET KINERJA dari anggaran berjalan tahun 2024 (y-1 yang deviasi)	Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tritulan				Realisasi Capaian Kinerja dari Anggaran Renja yang deviasi (2024)	TARGET Capaian Kinerja dari Realisasi Anggaran Renja Tahun 2024 (%)	Realisasi Kinerja dari Anggaran Renja 2024(Akur Tahun Pelaksanaan Renja Tahun 2024)	TARGET Capaian Kinerja dari Realisasi Anggaran Renja s/d tahun 2024 (%)	KIPD Penangngkaha					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=12/yx100%	14 = 6 + 12	15=14S x100%	16					
				k	np	k	np	k	np	k	np	k	np	k	np					
			Seluruh Bidang																	
			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PENERIMAAN DAERAH KABUPATENMOTA		-	-	9.855.948.592	1.855.930.198	2.489.243.307	-	-	4.425.173.415	45,13%	4.425.173.415	0,00%	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan				
			Pencapaian, Perencanaan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0,00	-	0,00	100	74.895.800	35	8.832.800	-	21.422.800	-	30.895.600	0,00%	40,34%	0,00	30.895.600	0,00%	0,00%
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	0,00	-	0,00	-	15.442.200	3	-	6	8.259.000	6	8.259.000	46,15%	50,23%	6,00	8.259.000	0,00%	0,00%
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Indikator Realisasi Kinerja SKPD	0,00	-	0,00	-	41.884.000	2	8.552.800	19	7.954.800	18	15.987.400	51,43%	38,12%	18,00	15.987.400	0,00%	0,00%
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0,00	-	0,00	-	16.279.600	2	-	3	5.889.200	3	5.889.200	60,00%	35,05%	3,00	5.889.200	0,00%	0,00%
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	0,00	-	0,00	-	8.892.524.335	25	1.804.786.785	-	2.207.561.889	-	3.812.328.764	0,00%	47,11%	0,00	3.812.328.764	0,00%	0,00%
			Penyediaan Gai dan Tanggungan ASH	0,00	-	0,00	-	7.054.211.335	141	1.443.782.070	282	1.995.198.483	282	3.438.960.530	50,80%	45,10%	282,00	3.438.960.530	0,00%	0,00%

Evaluasi Proses Triwulan III

Evaluasi Hasil Renja Tahun 2024																		
Triwulan III																		
Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya																		
No	Sasaran	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Tanggal Akhir Periode Renja	Realisasi Capaian Kinerja Renja sampai dengan Renja Tahun 2023 (n-2)	Tanggal Kinerja dan anggaran belanja tahun 2024 (n-1) yang direvisi	Realisasi Kinerja Sampai Dengan Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja yang direvisi (2024)	Tanggal Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Tahun 2024 (1)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renja s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Tahun 2024)	Tanggal Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja s/d tahun 2024 (2)	SKPD Penanggungjawab	Keterangan		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=12/1x100%	14=6+12	15=14/5 x100%	16	17		
Semua Bidang																		
1		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	9.005.340.502	1.955.930.108	2.469.243.307	1.950.104.532	-	5.575.277.947	96,86%	5.575.277.947	0,00%	0,00%	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan	
					0,00	-	0,00	-	100	74.695.800	25	8.632.800	-	21.462.800	-	1.941.400		
					0,00	-	0,00	-	13	16.442.200	3	-	6	8.258.000	6	-		
					0,00	-	0,00	-	35	11.204.000	9	8.632.800	18	7.334.600	13	-		
					0,00	-	0,00	-	5	16.279.600	2	-	3	5.889.200	3	1.941.400		
1		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Monev Realisasi Kinerja SKPD	"Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Monev Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Monev Realisasi Kinerja SKPD (Laporan)"	"Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)"	-	-	41.034.000	9.433.500	18.734.000	18.734.000	15.967.400	51,43%	38,32%	9.860	15.967.400	0,00%	0,00%	
					0,00	-	0,00	-	35	41.034.000	9	9.433.500	18	18.734.000	18	15.967.400		
					0,00	-	0,00	-	5	16.279.600	2	-	3	5.889.200	3	1.941.400		
					0,00	-	0,00	-	100	8.092.524.335	25	1.804.786.795	-	2.207.561.969	-	1.075.311.320		
					0,00	-	0,00	-	13	16.442.200	3	-	6	8.258.000	6	-		
1		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	-	8.092.524.335	1.804.786.795	2.207.561.969	1.075.311.320	-	4.887.640.084	0,00%	0,00%	4.887.640.084	0,00%	0,00%	
					0,00	-	0,00	-	100	8.092.524.335	25	1.804.786.795	-	2.207.561.969	-	1.075.311.320		
					0,00	-	0,00	-	13	16.442.200	3	-	6	8.258.000	6	-		
					0,00	-	0,00	-	35	11.204.000	9	8.632.800	18	7.334.600	13	-		
					0,00	-	0,00	-	5	16.279.600	2	-	3	5.889.200	3	1.941.400		
1		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	9.005.340.502	1.955.930.108	2.469.243.307	1.950.104.532	-	5.575.277.947	96,86%	5.575.277.947	0,00%	0,00%		
					0,00	-	0,00	-	100	74.695.800	25	8.632.800	-	21.462.800	-	1.941.400		
					0,00	-	0,00	-	13	16.442.200	3	-	6	8.258.000	6	-		
					0,00	-	0,00	-	35	11.204.000	9	8.632.800	18	7.334.600	13	-		
					0,00	-	0,00	-	5	16.279.600	2	-	3	5.889.200	3	1.941.400		

Evaluasi Proses Triwulan IV

EVALUASI HASIL RENJA																
TRIWULAN IV																
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KOTA PALANGKA RAYA																
No	Sasaran	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Tanggal Akhir Periode Renja	Realisasi Capaian Kinerja Renja sampai dengan Renja Tahun 2023 (n-2)	Tanggal Kinerja dan anggaran belanja tahun 2024 (n-1) yang direvisi	Realisasi Kinerja Sampai Dengan Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja yang direvisi (2024)	Tanggal Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Tahun 2024 (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renja s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Tahun 2024)	Tanggal Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja s/d tahun 2024 (%)	SKPD Penanggungjawab	Keterangan

Evaluasi AKIP Internal Kinerja Eselon II

FORM PELAPORAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DINAS																							
PERIODE PELAPORAN : TRIWULAN I/ II/ III/ IV Tahun																							
Scroll KANAN untuk mengisi Analisis Pencapaian Kinerja (WAIB DINI) >>																							
PERANGKAT DAERAH URUSAN: Pelayanan Dasar (Wajib)/ Pilihan/Pemungjung																							
Sasaran/Indikator	Satuan Target	Formula	PERJANJIAN KINERJA				Capaian Kinerja				Analisis Pencapaian Kinerja di Triwulan Berjalan												
			Target Kumulatif	Realisasi Kumulatif	Kumulatif	Terhadap target setahun	Kendala (Penyebab Kegagalan)/ Faktor Pendukung Keberhasilan	Solusi	Rencana Tindak Lanjut	PIC Tindak Lanjut	Batas Waktu Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung											
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)
Kepala Dinas																							
Sasaran 1 Meningkatkan																							
1.1 Indikator Sasaran	Satuan																						
Sasaran 2 Meningkatkan																							
2.1 Indikator Sasaran	Satuan																						
(Indikator dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
Sasaran 3 dit																							
3.1 Indikator Sasaran	Satuan																						
(Sasaran dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							

Evaluasi AKIP Internal Kinerja Eselon III

FORM PELAPORAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DINAS																							
PERIODE PELAPORAN : TRIWULAN I/ II/ III/ IV Tahun																							
Scroll KANAN untuk mengisi Analisis Pencapaian Kinerja (WAIB DINI) >>																							
PERANGKAT DAERAH URUSAN: Pelayanan Dasar (Wajib)/ Pilihan/Pemungjung																							
Sasaran/Indikator	Satuan Target	Formula	PERJANJIAN KINERJA				Capaian Kinerja				Analisis Pencapaian Kinerja di Triwulan Berjalan												
			Target Kumulatif	Realisasi Kumulatif	Kumulatif	Terhadap target setahun	Kendala (Penyebab Kegagalan)/ Faktor Pendukung Keberhasilan	Solusi	Rencana Tindak Lanjut	PIC Tindak Lanjut	Batas Waktu Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung											
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)
Sekretaris Dinas																							
Program 1. Pemungjung Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota																							
Sasaran 1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan																							
1.1 Indikator	Satuan																						
1.2 Indikator	Satuan																						
1.3 Indikator	Satuan																						
Program 2. Program																							
Sasaran 2. Meningkatnya																							
2.1 Indikator	<<satuan>>																						
(Indikator dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
Program 3. dit																							
3.1 Indikator	<<satuan>>																						
(Indikator dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
(Program dan sasaran dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
Kegiatan 1																							
Sasaran 1																							
1.1 Jumlah Dokumen	Dokumen																						
Kegiatan 2																							
Sasaran 2																							
2.1 Jumlah Laporan	Dokumen																						
Kegiatan 3 dit																							
Sasaran 3 dit																							
3.1 Jumlah Orang	Orang																						

Evaluasi AKIP Internal Kinerja Eselon IV

FORM PELAPORAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DINAS																							
PERIODE PELAPORAN : TRIWULAN I/ II/ III/ IV Tahun																							
Scroll KANAN untuk mengisi Analisis Pencapaian Kinerja (WAIB DINI) >>																							
PERANGKAT DAERAH URUSAN: Pelayanan Dasar (Wajib)/ Pilihan/Pemungjung																							
Sasaran/Indikator	Satuan Target	Formula	PERJANJIAN KINERJA				Capaian Kinerja				Analisis Pencapaian Kinerja di Triwulan Berjalan												
			Target Kumulatif	Realisasi Kumulatif	Kumulatif	Terhadap target setahun	Kendala (Penyebab Kegagalan)/ Faktor Pendukung Keberhasilan	Solusi	Rencana Tindak Lanjut	PIC Tindak Lanjut	Batas Waktu Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung											
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)
Kepala Sub Bagian/ Kepala Seksi/ Sub Koordinator/ yang setara																							
Kegiatan 1																							
Sasaran 1																							
1.1 Indikator	Satuan																						
Kegiatan 2																							
Sasaran 2																							
2.1 Persentase Terpenuhinya	Persen																						
Kegiatan 3 dit																							
Sasaran 3 dit																							
3.1 Tingkat	Persen																						
(Indikator dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
(Kegiatan dan Sasaran dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
Sub Kegiatan 1																							
Sasaran 1																							
1.1 Indikator	Satuan																						
Sub Kegiatan 2																							
Sasaran 2																							
2.1 Jumlah Laporan	Dokumen																						
Sub Kegiatan 3 dit																							
Sasaran 3 dit																							
3.1 Jumlah Orang	Orang																						
(Indikator dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
<<tambahkan indikator lain jika ada>>																							
(Sub Kegiatan dan Sasaran dapat dihapus atau ditambah, Silahkan sesuaikan Form dengan dokumen Perjanjian Kinerja)																							

BAB IV

PENUTUP

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya selaku unsur perencana penyelenggaraan pemerintahan yang melaksanakan tugas dan mengkoordinasikan penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah dan didukung pemanfaatan aplikasi perencanaan, aplikasi monitoring dan evaluasi.

Pedoman pengukuran kinerja ini menjadi acuan bagi seluruh unit kerja dalam melakukan pengukuran kinerja atas target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Pedoman pengukuran kinerja ini diharapkan dapat membantu seluruh unit, sehingga penilaian SAKIP di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan lebih berkualitas, transparan dan akuntabel .

Palangka Raya, 15 Januari 2024

Kepala Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah, Penelitian dan
Pengembangan Kota Palangka Raya,



Dr. FAUZI RAHMAN, S.Sos., M.AP.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19750317 199903 1 005