

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, yang selalu menuntun dan membimbing kita sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2016 dapat diselesaikan.

Laporan ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai wujud akuntabilitas publik dan media pertanggungjawaban secara periodik setiap Instansi Pemerintah atas keberhasilan dan kegagalan/hambatan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis (Renstra) sebelumnya.

Berbagai keberhasilan yang dicapai merupakan hasil kerja keras dari semua pihak yang terlibat. Keberhasilan ini hendaknya menjadi motivasi yang lebih inovatif dan kreatif untuk perbaikan kinerja kedepan. Demikian pula kekurangan yang ada hendaknya menjadi bahan evaluasi terhadap kebijakan yang akan timbul, sehingga dapat menjadi masukan yang berharga bagi perbaikan kinerja dimasa yang akan datang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan LAKIP Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2016 ini belum sempurna sehingga masih memerlukan perbaikan-perbaikan. Oleh sebab itu masukan dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat kami butuhkan.

Kami sangat berharap bahwa laporan ini dapat menjadi sarana untuk membangun kebersamaan dan sinergitas berdasarkan kesadaran dan komitmen bersama yang dilandasi sikap kekeluargaan, kejujuran dan ketulusan untuk berbuat yang terbaik.

Akhirnya semoga Allah SWT senantiasa selalu memberi petunjuk dan menyadarkan kita semua untuk berkarya lebih baik lagi, Amien.

Prabumulih, Januari 2017

**KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM
KOTA PRABUMULIH,**

M. Supi, ST

Nip. 19580420 1980031 005

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Struktur Organisasi	3
1.3. Sumber Daya Manusia	12
1.4. Sistematika Penulisan Laporan	16
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	17
2.1. Rencana Strategis Dinas Pekerjaan Umum	17
2.1.1. Pernyataan Visi.....	17
2.1.2. Pernyataan Misi.....	18
2.2. Tujuan dan Sasaran Strategis	18
2.2.1. Tujuan.....	18
2.2.2. Sasaran dan Indikator Kinerja	19
2.3. Strategi dan Kebijakan.....	23
2.3.1. Strategi.....	23
2.3.2. Kebijakan.....	24
2.4. Program dan Kegiatan Pokok.....	28
2.5. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2016.....	31
2.6. Penetapan Kinerja Dinas Pekerjaan Umum.....	33
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	35
3.1. Kerangka Pengukuran Kinerja	35
3.2. Evaluasi Analisis Kinerja Kegiatan dan Pencapaian Sasaran	37
3.3. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2016 Dengan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2016.....	44
3.4. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2016.....	50
3.5. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya	52
BAB IV. PENUTUP	57

IKHTISAR EKSEKUTIF

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2016 Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih dapat diselesaikan dengan baik.

LAKIP ini merupakan konsekuensi logis dari amanat instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur Penyelenggaran Pemerintah Negara untuk mempertanggung-jawabkan Pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsinya serta kewenangan pengelolaan Sumber Daya yang berdasarkan pada suatu Perencanaan Strategis (Renstra) yang telah ditetapkan.

Dalam Penyusunan LAKIP ini dengan metode dan teknik yang berpedoman pula pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2016 pada dasarnya merupakan Laporan Penyelenggaran Kegiatan yang dilaksanakan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2016, guna memenuhi kewajiban untuk mempertanggung-jawabkan keberhasilan dan kegagalan misi organisasi dalam pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan selama Periode APBD Tahun 2016.

Berdasarkan keberhasilan yang dicapai merupakan hasil kerja keras dari semua pihak yang terkait didalamnya yaitu Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih, swasta dan masyarakat yang menjadi motivasi yang lebih inovatif dan kreatif untuk perbaikan kinerja ke depan. Demikian pula kekurangan yang dialami akan menjadi introspeksi terhadap kebijakan yang akan timbul, sehingga dapat menjadi masukan yang berharga bagi pelaksanaan tugas pokok, fungsi dan kewenangan Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih dimasa mendatang.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Berdasarkan Golongan Tahun 2016	12
Tabel 1.2.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2016	13
Tabel 1.3.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih yang Telah Mengikuti Pelatihan Penjejjangan Tahun 2016	14
Tabel 1.4.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih yang Menduduki Eselon dan Staf Tahun 2016.....	15
Tabel 2.1.	Misi dan Tujuan Renstra Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2013-2018	19
Tabel 2.2.	Tujuan dan Strategi Renstra Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2013-2018	23
Tabel 2.3.	Strategi dan Arah Kebijakan Renstra Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Tahun 2013-2018	25
Tabel 3.1.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 1.1	38
Tabel 3.2.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 1.2	39
Tabel 3.3.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 2.1	40
Tabel 3.4.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 2.2	40
Tabel 3.5.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 3	41
Tabel 3.6.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 4.1	42
Tabel 3.7.	Analisis Capaian Kinerja Tujuan 4.2	43
Tabel 3.8.	Perbandingan Analisis Capaian Kinerja Tujuan 1	44
Tabel 3.9.	Perbandingan Analisis Capaian Kinerja Tujuan 2	46
Tabel 3.10.	Perbandingan Analisis Capaian Kinerja Tujuan 3	47
Tabel 3.11.	Perbandingan Analisis Capaian Kinerja Tujuan 4	48
Tabel 3.12.	Akuntabilitas Keuangan Dinas Pekerjaan Umum Tahun 2016...	50
Tabel 4.1.	Identifikasi Analisis Faktor Lingkungan Internal dan Eksternal Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih	60
Tabel 4.2.	Matrik SWOT Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih	11
Gambar 1.2.	Persentase Jumlah PNS Berdasarkan Golongan pada Dinas PU Tahun 2016	12
Gambar 1.3.	Persentase Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2016	13
Gambar 1.4.	Persentase Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Prabumulih yang Telah Mengikuti Pelatihan Penjurusan Tahun 2016	14
Gambar 1.5.	Persentase Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Jabatan Pada Dinas PU Tahun 2016	15