

LAPORAN PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN  
RSUD dr. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR

| No  | Kinerja Utama                        | Indikator                                                      | Capaian Tahun Lalu | Target dan Capaian |           |       |       |      |        |      |       |      | Capaian Tahun 2025 | Target Akhir Renstra |
|-----|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|-------|-------|------|--------|------|-------|------|--------------------|----------------------|
|     |                                      |                                                                |                    | Target             | Realisasi |       |       |      |        |      |       |      |                    |                      |
|     |                                      |                                                                |                    |                    | TW I      | (%)   | TW II | (%)  | TW III | (%)  | TW IV | (%)  |                    |                      |
| (1) | (2)                                  | (3)                                                            | (4)                | (5)                | (6)       | (7)   | (8)   | (9)  | (10)   | (11) | (12)  | (13) | (14)               | (15)                 |
| 1.  | Meningkatnya mutu SDM rumah sakit    | Persentase SDM yang ditingkatkan sesuai standar kompetensi (%) | 31                 | 40                 | 2,21      | 5,52% | 3,24  | 8,1% |        |      |       |      |                    | .                    |
| 2.  | Meningkatnya tata kelola rumah sakit | Persentase standar pelayanan yang diterapkan (%)               | 100                | 100                | 100       | 100%  | 100   | 100% |        |      |       |      |                    | 100%                 |
|     |                                      | Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti (%)                  | 100                | 100                | 100       | 100%  | 100   | 100% |        |      |       |      |                    | 100%                 |



Plt. Direktur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Hj. Narni, SKM., M.Kes.  
NIP. 19671228 199403 2 007

Kabag. Administrasi Umum dan Keuangan

Arifin, S.P., M.PH  
NIP. 19710210 199103 1 004

LAPORAN PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA BIDANG NON MEDIK  
RSUD dr. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR

| No  | Kinerja Utama                                                             | Indikator                                                                       | Capaian Tahun Lalu | Target dan Capaian |           |        |       |        |        |     |       |     | Capaian Tahun 2025 | Target Akhir Renstra |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|--------|-------|--------|--------|-----|-------|-----|--------------------|----------------------|
|     |                                                                           |                                                                                 |                    | Target             | Realisasi |        |       |        |        |     |       |     |                    |                      |
| (1) | (2)                                                                       | (3)                                                                             | (4)                | (5)                | TW I      | (%)    | TW II | (%)    | TW III | (%) | TW IV | (%) | (14)               | (15)                 |
| 1.  | Meningkatnya kelengkapan sarana, prasarana dan alat kesehatan rumah sakit | Persentase ketersediaan sarana, prasarana dan alat kesehatan sesuai standar (%) | 85                 | 87                 | 86,23     | 99,11% | 89,8  | 103%   |        |     |       |     |                    | .                    |
| 2.  | Meningkatnya tata kelola rumah sakit                                      | Persentase layanan kesehatan yang terkoneksi dengan SIMRS (%)                   | 75                 | 100                | 66,66     | 66,66% | 77,77 | 77,77% |        |     |       |     |                    | .                    |
|     |                                                                           | Persentase standar pelayanan yang diterapkan (%)                                | 100                | 14                 | 14        | 100%   |       |        |        |     |       |     |                    | 100                  |



Pt. Direktur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Hj. Narni SKM., M.Kes  
NIP. 19671228 199403 2 007

Kepala Bidang Non Medik

dr. Hj. Emma Heriyantie., MM  
NIP. 19710129 201001 2 001

LAPORAN PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA BIDANG MEDIK  
RSUD dr. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR

| No  | Kinerja Utama                        | Indikator                                                                                         | Capaian Tahun Lalu | Target dan Capaian |           |      |       |     |        |      |       |      | Capaian Tahun 2025 | Target Akhir Renstra |
|-----|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|------|-------|-----|--------|------|-------|------|--------------------|----------------------|
|     |                                      |                                                                                                   |                    | Target             | Realisasi |      |       |     |        |      |       |      |                    |                      |
|     |                                      |                                                                                                   |                    |                    | TW I      | (%)  | TW II | (%) | TW III | (%)  | TW IV | (%)  |                    |                      |
| (1) | (2)                                  | (3)                                                                                               | (4)                | (5)                | (14)      | (7)  | (8)   | (9) | (10)   | (11) | (12)  | (13) | (14)               | (15)                 |
| 1.  | Meningkatnya tata Kelola rumah sakit | Persentase <i>Clinical Pathway</i> yang diterapkan (%)                                            | 50                 | 50                 | 60        | 120% | 20    | 40% |        |      |       |      |                    | .                    |
| 2.  | Meningkatnya mutu SDM Rumah Sakit    | Persentase SDM tenaga medis dan tenaga kesehatan lainnya yang ditingkatkan standar kompetensi (%) | 17                 | 19                 | 0         | 0%   | 0     | 0%  |        |      |       |      |                    | .                    |



Plt. Direktur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

Hi Nampi, SKM., M.Kes.

NIP. 19671228 199403 2 007

Kepala Bidang Medik

dr. I Made Haryadi Thenaya

NIP. 19751025 201001 1 007

LAPORAN PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN  
RSUD dr. H. ANDI ABDURRAHMAN NOOR

| No  | Kinerja Utama                        | Indikator                                                                | Capaian Tahun Lalu | Target dan Capaian |           |       |       |      |        |      |       |      | Capaian Tahun 2025 | Target Akhir Renstra |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|-------|-------|------|--------|------|-------|------|--------------------|----------------------|
|     |                                      |                                                                          |                    | Target             | Realisasi |       |       |      |        |      |       |      |                    |                      |
|     |                                      |                                                                          |                    |                    | TW I      | (%)   | TW II | (%)  | TW III | (%)  | TW IV | (%)  |                    |                      |
| (1) | (2)                                  | (3)                                                                      | (4)                | (5)                | (6)       | (7)   | (8)   | (9)  | (10)   | (11) | (12)  | (13) | (14)               | (15)                 |
| 1.  | Meningkatnya tata kelola Rumah Sakit | Persentase standar pelayanan yang diterapkan (%)                         | 100                | 100                | 100       | 100%  | 100   | 100% |        |      |       |      |                    | 100%                 |
| 2.  | Meningkatnya mutu SDM Rumah Sakit    | Persentase SDM paramedis yang ditingkatkan sesuai standar kompetensi (%) | 50                 | 55                 | 6,11      | 11,1% | 8,29  | 15%  |        |      |       |      |                    | .                    |



Pt. Direktur RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor

H. Nani, SKM., M.Kes.  
NIP. 19671228 199403 2 007

Kepala Bidang Keperawatan

Mahruddin, S.Kep., Ners., MM  
NIP. 19750316 200501 1 008