



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI**

# **LAPORAN KINERJA (LKj) TAHUN 2024**

**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN**

*Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 10 Telanaipura Jambi*

# Kata Pengantar

*Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,*

Laporan Kinerja (LKj) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024. LKj Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Laporan ini sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 ini disusun. Semoga dapat bermanfaat bagi Pemerintah Provinsi Jambi dan masyarakat secara keseluruhan.

*Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Jambi,     Maret 2025

**KEPALA SATUAN,**



**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si**

Pembina Utama Madya

Nip. 19661229 198512 1 001

# Ikhtisar Eksekutif

---

Laporan Kinerja (LKj) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi yang dihasilkan di Tahun 2024, dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja, dengan indikatornya ; 1) Indeks Kepuasan Masyarakat, capaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi pada tahun 2024 adalah sebesar 87,80 (B) dalam katagori baik. 2) Predikat AKIP, capaiannya masih dalam penilaian
2. Sasaran Meningkatnya Stabilitas Trantibumlinmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah, dengan indikatornya ; 1) Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan, capaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi pada tahun 2024 adalah sebesar 100 %. 2) Cakupan petugas Satlinmas dengan capaiannya adalah sangat rendah atau 0 %, dan 3) Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan, capaiannya adalah sebesar 100 %.
3. Sasaran Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencegahan Bahaya Kebakaran di Daerah Rawan Kebakaran dengan indikatornya Pemenuhan Tingkat

Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK), capaiannya 76,12 %.

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi ke depan, sebagai berikut:

1. Perlunya peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah yang dapat mendorong pencapaian tujuan pembangunan daerah secara keseluruhan
2. Perlunya peningkatan kualitas monitoring dan evaluasi pembangunan daerah melalui pendekatan yang bersifat kualitatif

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai dasar bagi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# Daftar Isi

---

Kata pengantar .....	i
Iktisar Eksekutif.....	ii
Daftar isi .....	iv
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar .....	vi
<b>BAB I   Pendahuluan.....</b>	<b>1</b>
1.1. Struktur Organisasi .....	2
1.2. Tugas dan Fungsi .....	3
1.3. Isu-isu Strategis .....	5
1.4. Keadaan Pegawai .....	6
1.5. Keadaan Sarana dan Prasarana.....	10
1.6. Keuangan .....	12
1.7. Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .....	12
<b>BAB II   Perencanaan dan Perjanjian Kinerja .....</b>	<b>15</b>
2.1 Perencanaan dan Strategis .....	15
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	22
<b>BAB III   Akuntabilitas Kinerja .....</b>	<b>27</b>
3.1 Capaian Kinerja Tahun 2024 .....	26
3.2 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis .....	28
3.3 Realisasi Anggaran .....	38
<b>BAB IV   Penutup .....</b>	<b>38</b>
Lampiran 1   Struktur Organisasi	
Lampiran 2   Matriks Renstra 2021-2026	
Lampiran 3   Perjanjian Kinerja Tahun 2024	
Lampiran 4   Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya	
Lampiran 5   Penghargaan yang Pernah Diterima	

# Daftar Tabel

---

Tabel 1.1. Daftar Sarana dan Prasarana .....	10
Tabel 2.1. Ringkasan Visi Misi RPJMD .....	16
Tabel 2.2. Sasaran Strategis .....	18
Tabel 2.3. Strategis dan Arah Kebijakan .....	19
Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja.....	21
Tabel 2.5. Target Belanja .....	22
Tabel 2.6. Anggaran Belanja .....	23
Tabel 3.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	25
Tabel 3.2. Capaian Kinerja Satpol PP Tahun 2024 .....	26
Tabel 3.3. Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2024 .....	27
Tabel 3.4. Capaian Kinerja 2021-2026 .....	28
Tabel 3.5. Capaian Realisasi Kinerja .....	29
Tabel 3.6. Capaian Kinerja 2021-2026 .....	29
Tabel 3.7. Capaian Kinerja 2021-2026 .....	32
Tabel 3.8. Capaian Kinerja s.d jangka Menengah Daerah .....	33
Tabel 3.9. Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran.....	36
Tabel 3.10 Analisis Efisiensi .....	37

# Daftar Gambar

---

Gambar 1.1. Struktur Organisasi.....	3
Gambar 1.2. Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Jabatan.....	7
Gambar 1.3. Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Golongan .....	7
Gambar 1.4. Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Eselon .....	8
Gambar 1.5. Diagram Profil Kepegawaian.....	9
Gambar 3.1. Grafik Persentase Gangguan Trantibum .....	30
Gambar 3.2. Grafik Cakupan petugas Satlinmas .....	30
Gambar 3.3. Grafik Persentase Perda dan Perkada .....	31
Gambar 3.4. Grafik Pemenuhan Tingkat Tanggap WMK.....	33

# BAB 1

## Pendahuluan

BAB I berisi :

- 1.1. Struktur Organisasi
- 1.2. Tugas dan Fungsi
- 1.3. Isu-Isu Strategis
- 1.4. Keadaan Pegawai
- 1.5. Keadaan Sarpras
- 1.6. Keuangan
- 1.7. Sistematika LKj

Penyusunan Laporan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan

dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Gubernur Jambi Nomor 729/KEP.GUB/SETDA.ORG-2.2/2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Pemerintah Provinsi Jambi.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia. Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi
2. Mendorong Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.

3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

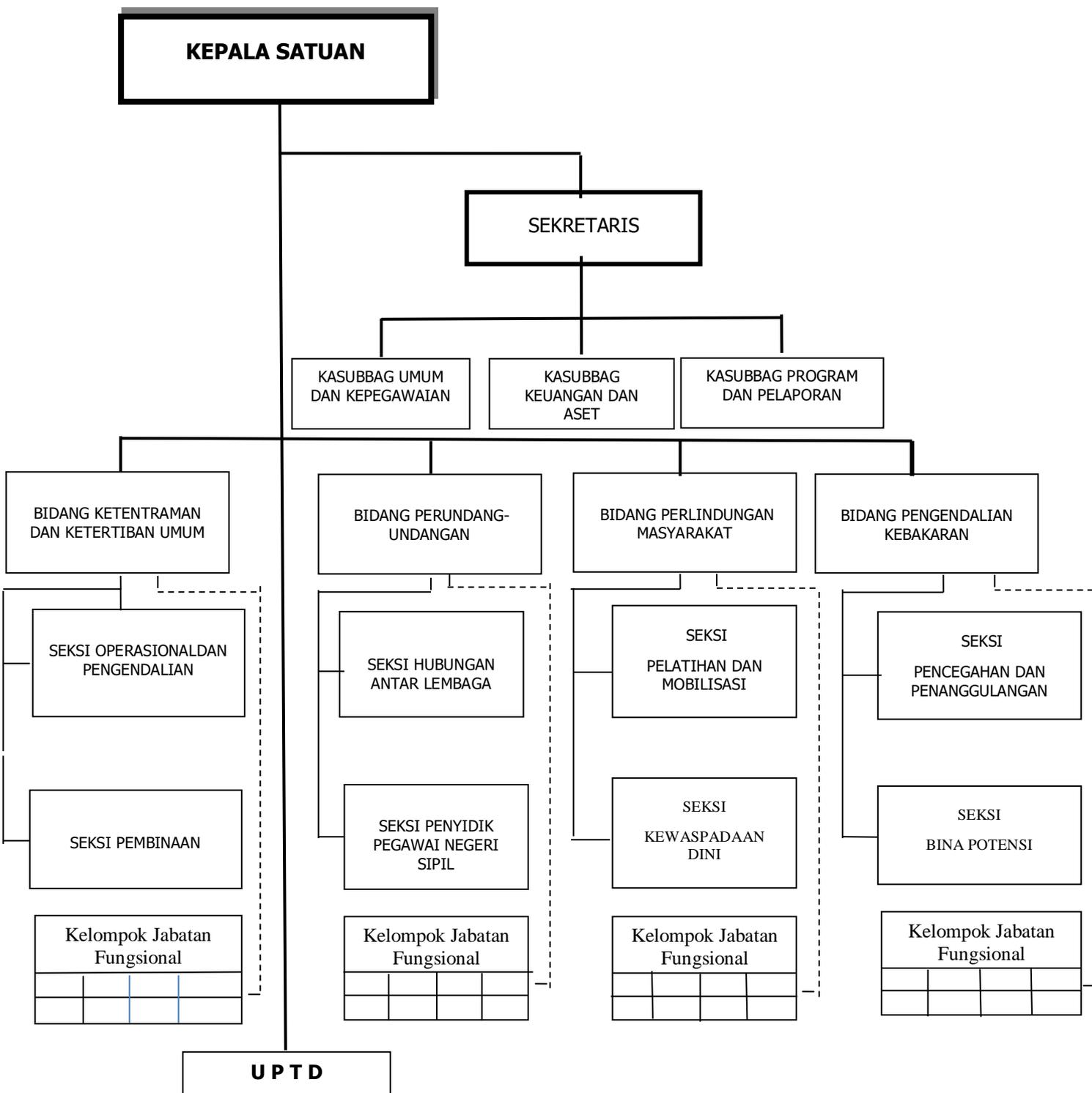
### **1.1 Struktur Organisasi**

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jambi sebagaimana terakhir kali diubah dengan Peraturan Gubernur Jambi Nomor 30 Tahun 2024 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jambi.

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut:

Gambar 1.1.

Struktur Organisasi Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Provinsi Jambi



Pelaksanaan anggaran pada tahun 2024 menggunakan struktur Perda Nomor 1 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Jambi Tahun Anggaran 2024.

## **1.2 Tugas dan Fungsi**

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi ditetapkan berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jambi dan Peraturan Gubernur Jambi Nomor 50 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi. Terakhir kali diatur dengan Peraturan Gubernur Jambi Nomor 30 Tahun 2024 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jambi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi. Selanjutnya Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi mempunyai tugas menegakkan Perda dan Perkada, menyelenggarakan ketentraman dan ketertiban umum, menyelenggarakan perlindungan masyarakat serta pengendalian kebakaran . Untuk melaksanakan tugas tersebut, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi mempunyai fungsi:

- 1) Penyusunan program dan pelaksanaan penegakan perda dan perkada, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, perlindungan masyarakat dan pengendalian kebakaran;
- 2) Penyusunan kebijakan penegakan perda dan perkada;
- 3) Penyusunan kebijakan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di daerah;
- 4) Penyusunan kebijakan perlindungan masyarakat;
- 5) Penyusunan kebijakan pengendalian dan pemetaan kebakaran;

- 6) Penyusunan koordinasi penegakan perda dan perkara serta penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penanggulangan kebakaran dengan kepolisian negara republik Indonesia, Penyidik Pegawai Negeri Sipil Daerah, instansi terkait dan aparaturnya, dan
- 7) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi senantiasa berusaha menjalankan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dengan baik, namun demikian banyak faktor yang mempengaruhi keberhasilan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Secara umum perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan daerah sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor utama, yang pertama adalah kualitas Sumber Daya Manusia, dan yang kedua adalah kondisi Sarana dan Prasarana serta anggaran dalam pelaksanaan tugas .

Pihak yang paling berpengaruh terlibat dalam proses pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan daerah saat ini mencakup aparaturnya Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi serta partisipasi masyarakat dalam mewujudkan ketentraman dan ketertiban umum . Sedangkan dinamika yang paling berpengaruh terhadap pelaksanaan program dan kegiatan adalah perubahan kondisi sosial masyarakat sebagai akibat pelaksanaan kebijakan pembangunan.

Memperhatikan faktor utama yang mempengaruhi keberhasilan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam menjalankan tugas dan fungsinya Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi selalu berusaha meningkatkan kualitas perencanaan melalui koordinasi-

koordinasi dengan stakeholder yang terkait, dan selalu berusaha meningkatkan kapasitas sumber daya yang dimiliki.

### **1.3 Isu-isu Strategis**

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, antara lain sebagai berikut:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia aparatur Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, masih perlu ditingkatkan;
2. Penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum perlu ditingkatkan terutama dalam penggunaan Standar Operasional Prosedur (SOP);
3. Pengawasan dan penanganan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah belum optimal disebabkan oleh belum lengkapnya aturan pelaksana dari Peraturan Daerah;
4. Belum optimalnya pemberdayaan Satuan Perlindungan Masyarakat dalam menjaga keamanan dan kenyamanan lingkungan, pembantuan dalam bencana alam dan pengamanan pemilu;
5. Belum optimalnya pemetaan daerah rawan kebakaran, dan;
6. Kebijakan terkait penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) khususnya SPM Trantibumlinmas.

### **1.4 Keadaan Pegawai**

Untuk mendukung pelaksanaan tugas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi yaitu menegakkan Perda dan Perkada, menyelenggarakan ketentraman dan ketertiban umum, menyelenggarakan

perlindungan masyarakat serta pengendalian kebakaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi di dukung sumberdaya yang tersebar dalam Instansi Induk Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi.

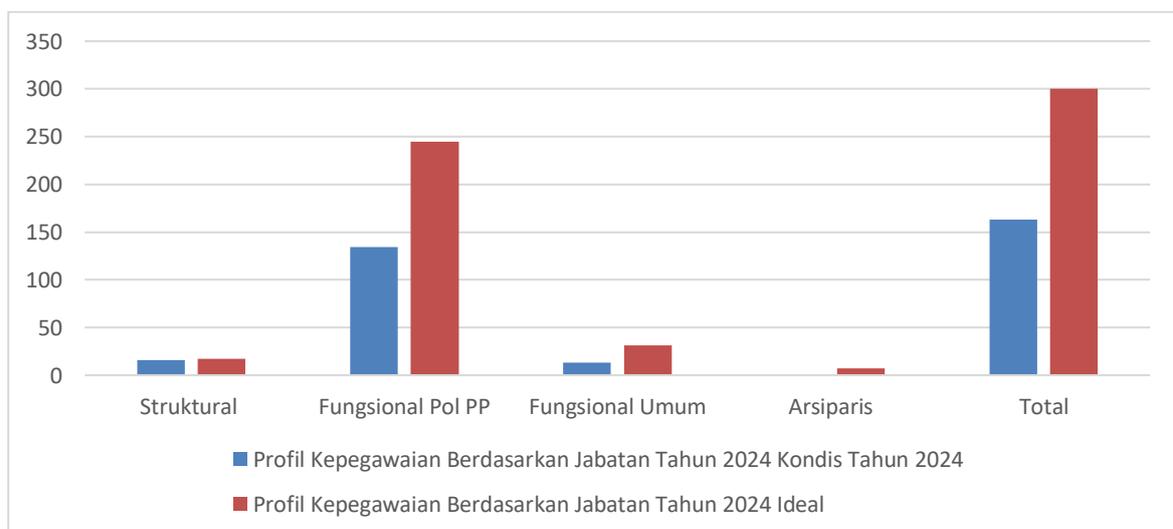
Untuk melaksanakan tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi diperlukan SDM yang kompeten dan berkualitas. Kondisi SDM di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi sampai dengan 31 Desember 2024, tercatat sebanyak 163 orang pegawai yang terdiri 15 orang pejabat struktural, 110 orang pejabat fungsional tertentu, dan 38 orang pejabat fungsional umum yang terbagi di Instansi Induk Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi.

Profil Kepegawaian Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi disajikan dalam tabel berikut :

Gambar 1.2.

Grafik Profil Kepegawaian berdasar Jabatan Pejabat

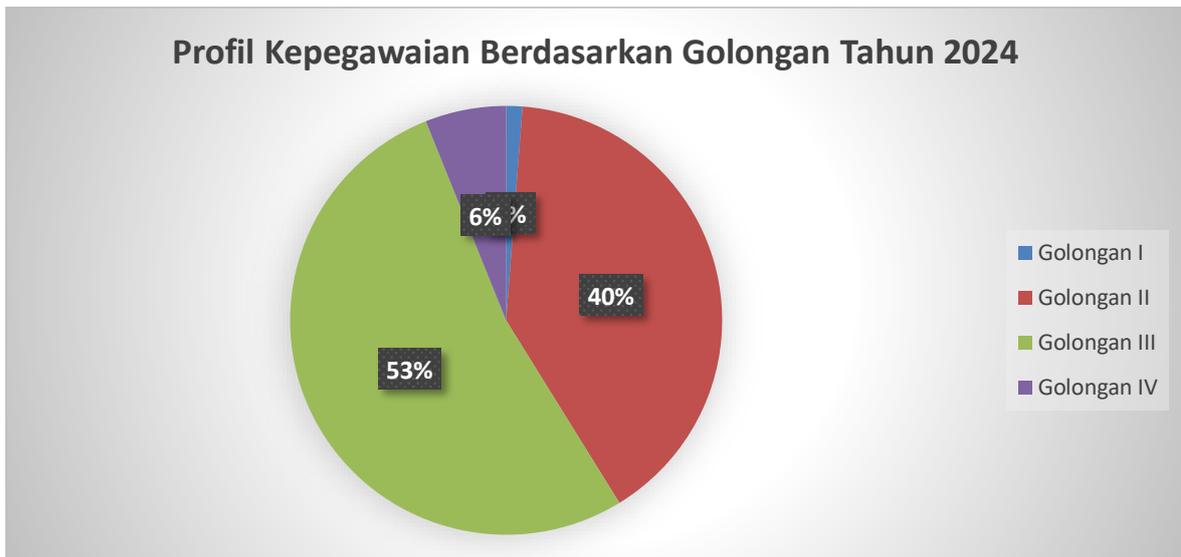
Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024



Berdasarkan grafik di atas terlihat bahwa masih terdapat kesenjangan pemenuhan kebutuhan pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi antara kondisi ideal dengan kondisi pegawai saat ini terutama untuk jabatan fungsional Satuan Polisi Pamong Praja masih mengalami kekurangan dan sebagian untuk jabatan fungsional umum agar dapat memberikan kinerja secara maksimal.

Gambar 1.3.

Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan Satuan  
Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024



Grafik di atas menggambarkan bahwa pemenuhan kebutuhan pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi berdasarkan golongan ruang relatif profesional sesuai karakteristik tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja. Dari 163 orang total ASN terdiri dari Gol IV sebanyak 10 orang (6%) , Gol III sebanyak 85 orang (53%), Gol II sebanyak 66 orang (40 %) dan Gol I sebanyak 2 orang (1%). Idealnya untuk golongan IV perlu penambahan terutama pada jabatan fungsional Satuan Polisi Pamong Praja Muda

dan Madya untuk melakukan analisis dan kajian terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi.

Profil kepegawaian berdasarkan eselon dan jenis kelamin Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 1.4.

Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024



Dari grafik di atas dapat dilihat bahwa di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi belum mencerminkan keseimbangan gender dalam menduduki jabatan struktural (Eselon). Dari jumlah 16 orang yang menduduki jabatan struktural (Eselon) tidak ada 1 orangpun yang perempuan.

Profil kepegawaian Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi berdasarkan tingkat pendidikan dan jenis kelamin dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 1.5.

Diagram Profil Kepegawaian Berdasarkan Tingkat Pendidikan  
Dan Jenis Kelamin Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Provinsi Jambi Tahun 2024



Apabila dilihat dari tingkat pendidikan dan jenis kelamin, kondisi pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi lebih banyak didominasi oleh Sarjana S1 (79 orang) dan pendidikan SLTA (71 orang) sebagian besar adalah laki - laki. Terkait dengan jabatan fungsional Satuan Polisi Pamong Praja dan jabatan struktural yang membutuhkan tingkat pendidikan sarjana, secara kuantitas sudah relative terpenuhi tetapi secara kualitas masih perlu ditingkatkan untuk peningkatan kinerja organisasi.

### 1.5 Keadaan Sarana dan Prasarana

Jenis sarana prasarana yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, ruang rapat, peralatan komputer, alat telekomunikasi, alat – alat keamanan dan alat transportasi. Kondisi sarana

prasarana di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi saat ini dirasa cukup mengkwatirkan untuk menunjang kinerja.

Saat ini aset-aset yang dimiliki walau beberapa masih dalam kondisi baik namun kurang terawat. Kondisi ini diakibatkan beberapa tahun terakhir biaya perawatan aset sangat terbatas, sedang untuk pengadaan yang baru tidak ada. Secara lebih rinci, sarana dan prasarana yang ada di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.1

Daftar Sarana dan Prasarana Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam  
Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024

No	Jenis Peralatan	Jumlah	Keterangan/ Kondisi
1	Gedung kantor 2 lantai	2 unit	Baik
2	Kendaraan roda 6 (enam)	2 unit	1 Baik, 1 unit rusak
3	Kendaraan roda 4 (empat)	16 unit	13 unit dalam kondisi baik, 1 rusak dan 2 unit dalam proses lelang.
4	Kendaraan roda 2 (dua)	22 unit	19 unit dalam kondisi baik dan 3 rusak
5	Sepeda	12 unit	8 Baik, 4 rusak
6	Alat keamanan jenis revolver	6 pucuk	Baik (Dititip di Polda)
7	Senjata Bahu/laras panjang	4 pucuk	Baik (Dititip di Polda)
8	Pistol gas / Sofghun	11 pucuk	Baik
9	Gas air mata	5 buah	Baik
10	Pelbet	30 unit	Baik
11	Tenda	2 unit	Baik
12	Handy came	3 unit	1 baik, 2 rusak
13	Komputer	17 unit	Baik
14	Laptop	8 unit	5 unit Baik, 3 rusak ringan
15	Ruang rapat (Aula)	1 unit	Baik
16	Meja dan kursi kerja pejabat eselon	21 set	Baik
17	Meja dan kursi kerja staf	45 set	Baik
18	Repiter Band	1 set	Rusak

Kualitas daya dukung sarana dan prasarana yang dimiliki semakin hari semakin berkurang untuk mendukung kelancaran tugas dan fungsi dalam menunjang kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi. Untuk menjaga kualitas dan performa sarana dan prasarana yang dimiliki, setiap tahun perlu dilakukan pemeliharaan dan penambahan atau perbaikan (rehabilitasi) guna menggantikan sarana dan prasarana yang telah mengalami penurunan kualitas atau tidak lagi berfungsi secara optimal.

## **1.6 Keuangan**

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi pada tahun 2024 berasal dari APBD Provinsi Jambi. Pada Tahun Anggaran 2024 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 28.277.566.842,- dengan rincian Belanja pegawai Rp 23.252.832.554,- Belanja barang dan jasa Rp. 5.024.734.298,- belanja modal peralatan dan mesin Rp. 19.205.000 dan tidak ada belanja hibah yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung. Belanja yang berasal dari APBD sebesar Rp 28.277.566.842,- diperuntukkan untuk mendukung pelaksanaan 3 (tiga) program dan 9 (sembilan) kegiatan. Pada Perubahan APBD Tahun 2024 Anggaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi mengalami Refocusing sebesar Rp. 1.290.507.861, sehingga anggaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 menjadi sebesar Rp. 27.006.263.981.

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 hanya mengelola Dana yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Jambi Tahun Anggaran 2024.

### **1.7 Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif memuat :

1. Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya;
2. Langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LKj/manfaat LKj, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Potensi yang menjadi ruang lingkup PD dan Sistematika penulisan LKj IP.

#### **BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis, dan dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Kepala Daerah.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

Disajikan pula inovasi yang telah dilakukan oleh Perangkat daerah. Inovasi dimaknai sebagai penemuan hal-hal baru atau proses kreatif terhadap sesuatu yang sudah ada maupun yang sudah ada sebelumnya. Inovasi dianggap mampu meningkatkan nilai tambah output kegiatan yang berkualitas

### BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

### LAMPIRAN

# BAB 2

## Perencanaan & Perjanjian Kinerja

Bab 2 berisi :

Perencanaan Strategis

Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Rencana Anggaran Tahun 2024

Instrumen Pendukung

### 2.1 Perencanaan Strategis

Memasuki Tahun 2024, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) masih mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026.

Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi merupakan manifestasi komitmen Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Daerah Provinsi Jambi yang tertuang dalam RPJMD Provinsi Jambi Tahun 2021-2026.

Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2016-2021).

RPJMD Pemerintah Daerah Provinsi Jambi merupakan dokumen landasan atau acuan pokok penyelenggaraan dan pelaksanaan pembangunan pemerintahan selama lima tahun, sesuai Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 11 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Satuan Polisi Pamong Praja dan

Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Sesuai Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 ditetapkan melalui Peraturan Gubernur Provinsi Jambi Nomor 2 Tahun 2022, tanggal 28 Januari 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026.

### **2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah**

Visi Misi Gubernur Provinsi Jambi yang dituangkan dalam RPJMD Provinsi Jambi berupaya untuk menyinambungkan perencanaan periode 5 tahun sebelumnya (2016-2021) dengan perencanaan periode yang setelahnya (2021-2026). Visi Misi Gubernur Provinsi Jambi pada perencanaan periode 2021-2026 berkesinambungan dan melanjutkan keberhasilan capaian pembangunan dengan periode sebelumnya. Gubernur Jambi pada Sidang Paripurna Istimewa memaparkan pidato visi misi dengan *tema* “**JAMBI MANTAP**”. Pemaparan ini sebagai bagian dari rangkaian proses pengisian jabatan Gubernur dan Wakil Gubernur Provinsi Jambi untuk periode 2021-2026 seiring dengan berakhirnya masa jabatan Gubernur Provinsi Jambi Tahun 2016-2021. Tema visi dalam pemaparan visi misi Gubernur Provinsi Jambi tersebut dilandasi pada aspek “JAMBI MANTAP”. Dalam rangka mewujudkan tema visi tersebut, Gubernur Provinsi Jambi menyampaikan misi, yakni :

1. Memantapkan Tata Kelola Pemerintahan
2. Memantapkan Perekonomian Masyarakat dan Daerah
3. Memantapkan kualitas Sumber Daya Manusia

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alir *cascade* RPJMD Provinsi Jambi 2021-2026 sebagai berikut,

Tabel 2.1  
Ringkasan Visi Misi RPJMD Provinsi Jambi 2021-2026

Visi: "JAMBI MANTAP"					
No	Misi	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
1.	Memantapkan tata kelola pemerintahan	Mewujudkan tata kelola pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel dengan pelayanan publik berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	<i>Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel</i>	Nilai SAKIP
					Hasil audit BPK terhadap laporan keuangan daerah
				<i>Terwujudnya birokrasi yang kapabel dengan pelayanan publik yang prima</i>	Skor tingkat kematangan Perangkat Daerah Provinsi Jambi
					Indeks Kepuasan Masyarakat
2.	Memantapkan perekonomian masyarakat dan daerah	Memulihkan perekonomian daerah melalui pengelolaan komoditas unggulan yang berkelanjutan (ekonomi hijau) guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Pertumbuhan ekonomi	Memantapkan pengelolaan komoditas unggulan non pertambangan	Distribusi sektor pertanian, kehutanan dan perikanan terhadap PDRB
				Meningkatnya industri pengolahan	Distribusi industri pengolahan terhadap PDRB
				Meningkatkan peran sektor pariwisata serta industri kecil dan menengah pendukung pariwisata	Distribusi sektor pariwisata terhadap PDRB
				<i>Memantapkan kualitas pelayanan dasar dan infrastruktur dasar</i>	Jalan provinsi dalam kondisi mantap
					Akses terhadap air minum layak
					Rasio elektrifikasi
					Persentase luas sawah beririgasi
					Persentase desa/kelurahan yang memiliki akses internet
				Meningkatkan kualitas lingkungan	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup
				Angka kemiskinan	Menurunnya tingkat pengangguran

				Meningkatkan ketersediaan pangan dan kemudahan akses terhadap pangan	Indeks Ketahanan Pangan
3.	Memantapkan kualitas sumberdaya manusia	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia yang terdidik, sehat, berbudaya, agamis dan berkesetaraan gender	Indeks Pembangunan Manusia	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Usia Harapan Hidup
				Meningkatnya kualitas pendidikan	Rata – rata lama sekolah
				Meningkatnya kesadaran dan pengetahuan masyarakat dalam pengembangan seni dan budaya	Persentase rumah tangga yang menyelenggarakan upacara adat
				<i>Meningkatnya toleransi intra dan antar agama</i>	Indeks kebebasan dari diskriminasi
				Meningkatnya kapabilitas dan partisipasi perempuan di berbagai bidang kehidupan	Indeks Pemberdayaan Gender

Sumber : RPJMD Provinsi Jambi 2021-2026

Berangkat dari tujuan dan sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan fungsinya, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi berupaya mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah yaitu :

1. Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel.
2. Memantapkan kualitas pelayanan dasar dan infrastruktur dasar
3. Meningkatnya toleransi antar agama

## 2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

### Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka Tujuan Jangka Menengah Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi selama 5 tahun anggaran adalah :

1. Terwujudnya reformasi birokrasi pada Satuan Polisi Pamong Praja
2. Meningkatnya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat
3. Terpenuhinya standar pencegahan, penyelamatan kebakaran dan non kebakaran pada prasarana, sarana dan utilitas umum dan sosial

### Sasaran Strategis

Berdasarkan pada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2

Sasaran Strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Provinsi Jambi Tahun 2021-2026

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Base line 2021	Target tahunan					Target Akhir Renstra
					2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	Indeks	A	A	A	A	A	A	A
		Predikat AKIP	Indeks	B	BB	B B	BB	A	A	A
2	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Persentase gangguan trantribum yang dapat diselesaikan	%	100	100	100	100	100	100	100
		Cakupan petugas Satlinmas	orang	13.109	17.150	18.200				
							14.643	15.100	15.600	15.600
	Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	%	100	100	100	100	100	100	100	

3	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	%	77,60	100	100	100	100	100	100
---	--	---	---	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

### 2.1.3 Strategi dan Arah Kebijakan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Adapun strategi dan arah kebijakan jangka menengah Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.3

#### Strategi dan Arah Kebijakan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	a. Penyediaan ruang pelayanan Publik b. Pemenuhan Komponen SAKIP c. Penyediaan sarana penunjang pelayanan Publik	a. Meningkatkan kualitas pelayanan publik terkait trantibumlinmas. b. Meningkatkan kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan. c. Meningkatkan sarana dan prasarana untuk menunjang pelayanan perangkat daerah
2	Meningkatnya stabilitas ketertiban umum, ketentraman masyarakat (Tibumtranma	a. Penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum lintas daerah kabupaten / kota dalam 1 (satu) daerah provinsi; b. Peningkatan antisipasi dini	a. Peningkatan kerjasama penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum melalui koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum lintas daerah kabupaten / kota dan dengan

	s) dan penegakan Peraturan Daerah serta Peraturan Kepala Daerah	gangguan ketentraman dan ketertiban umum; c. Penyediaan layanan gangguan ketentraman dan ketertiban umum serta layanan dampak penegakan Perda dan perkara. d. Pemenuhan cakupan petugas Satuan Perlindungan Masyarakat kabupaten / kota. e. Peningkatan kapasitas Satuan Perlindungan Masyarakat kabupaten / kota. f. Meningkatkan sosialisasi penegakan Peraturan Daerah Provinsi dan Peraturan Gubernur; g. Meningkatkan pengawasan atas kepatuhan terhadap pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Gubernur; h. Meningkatkan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Gubernur.	instansi terkait; b. Penguatan peran deteksi dini, pembinaan dan penyuluhan, pelaksanaan pengamanan serta pengawalan c. Optimalisasi layanan gangguan ketentraman dan ketertiban umum. d. Mendorong pembentukan Satuan Perlindungan masyarakat di kabupaten / kota; e. Pelaksanaan pelatihan/sosialisasi/bintek peningkatan kapasitas Satlinmas dalam menjaga ketertiban dan keamanan, membantu penanggulangan bencana dan pengamanan pemilu. f. Peningkatan penegakan Peraturan Daerah Provinsi dan Peraturan Gubernur melalui sosialisasi, pengawasan dan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Gubernur; g. Peningkatan pembinaan PPNS melalui pengembangan kapasitas dan karier PPNS. h. Peningkatan penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Trantibumlinmas.
3.	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	a. Penyelenggaraan pemetaan rawan bencana kebakaran; b. Pembinaan aparatur kebakaran dan penyelamatan provinsi dan kabupaten / kota; c. Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap ( Response Time Rate ) daerah layanan Wilayah Manajemen kebakaran ).	a. Peningkatan pemetaan rawan bencana kebakaran kabupaten kota; b. Pelaksanaan pelatihan, sosialisasi dan bintek terkait pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran Provinsi dan Kabupaten / Kota c. Peningkatan cakupan pelayanan bencana kebakaran kabupaten / kota.

Sumber : Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2021-2026

## 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu

berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4  
Perjanjian Kinerja Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	A
		Predikat AKIP	BB (70,00)
2.	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Persentase gangguan trantribum yang dapat diselesaikan	100 %
		Cakupan petugas Satlinmas	15.000 org
		Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100 %
3.	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	100 %

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024

### 2.3. Rencana Anggaran Tahun 2024

Pada Tahun Anggaran 2024 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni yang bersumber dari APBD sebesar Rp 28.277.566.842,- dengan rincian Belanja pegawai Rp 23.252.832.554, Belanja barang dan jasa Rp. 5.024.734.288- dan Belanja Modal peralatan dan mesin Rp 19.205.000,-. Melalui mekanisme perubahan APBD 2024 menjadi sebesar

Rp 27.006.263.981,- dengan rincian Belanja pegawai Rp 21.934.804.893, Belanja barang dan jasa Rp. 5.052.454.288,- dan Belanja Modal peralatan dan mesin Rp 19.205.000.

### 2.3.1 Target Belanja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi

Di dalam perencanaan pelaksanaan kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi menetapkan target belanja setelah perubahan sebesar Rp 27.006.263.981,- dengan rincian Belanja Pegawai Rp 21.934.804.893, Belanja Barang dan Jasa Rp. 5.052.454.288,- serta Modal Peralatan dan Mesin Rp 19.205.000, dan meniadakan Belanja Hibah.

Tabel 2.5

Target Belanja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi APBD Perubahan Tahun 2024

No	Uraian	Target	Prosentase
1.	Belanja Pegawai	Rp 21.934.804.893,-	81,22
2.	Belanja barang dan jasa	Rp. 5.052.454.288,-	18,70
3.	Belanja Hibah	Rp. .... ,-	0,00
4.	Belanja Modal	Rp. 19.205.000 ,-	0,07
	<b>Jumlah</b>	Rp . 27.006.263.981.,-	100

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024.

### 2.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja langsung (belanja operasi) Tahun 2024 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 2.6

Anggaran Belanja per - Sasaran Strategis Satuan Polisi Pamong  
Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi

No	Sasaran	Anggaran	Persentase	Keterangan
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Rp. 22.914.085.981,-	84,84	Program penunjang urusan pemerintahan daerah provinsi
2.	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Rp. 4.032.008.000,-	14,92	Program peningkatan ketentraman dan ketertiban umum
3.	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Rp. 60.170.000,-	0,24	Program pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran
	Jumlah	Rp. 27.006.263.981,-	100 %	

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024

#### 2.4. Instrumen Pendukung

Dalam rangka mencapai target kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024, digunakan instrumen-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dalam perencanaan dan pengendalian pembangunan daerah dengan pemanfaatan beberapa sistem informasi.

Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh

lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pembangunan di Provinsi Jambi. Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai antisipasi serta telah memanfaatkan perkembangan teknologi informasi yang tersedia dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

# BAB 3

## Akuntabilitas Kinerja

Bab 3 berisi :  
*Evaluasi dan Analisis  
Capaian Kinerja  
Sasaran Strategis*  
*Evaluasi dan Analisis  
Capaian Kinerja  
Lainnya*  
*Realisasi Anggaran*

### 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2024

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu :

Tabel 3.1

Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	Merah

Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja

sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

Tabel 3.2

Capaian Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria/ Kode Warna
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	Indeks	A	B (87,80)	99,42	Tinggi
		Predikat AKIP	Indeks	BB	B (65,21)	93,15	Tinggi
2.	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	%	100	100	100	Sangat Tinggi
		Cakupan petugas Satlinmas	orang	15.000 (+357)	0	0	Sangat rendah
		Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	%	100	100	100	Sangat Baik
3.	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	%	100	76,12	76,12	Tinggi

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2024

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi memiliki 6 (enam) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi. Pada tahun 2024, indikator sasaran tersebut 2 (dua) indikator telah memenuhi target yang ditetapkan (tercapai 100%) dari total 6 (enam) indikator dengan persentase capaian sebesar 100 %, sedangkan 3 (tiga) indikator belum mencapai target namun capaiannya masih sangat baik dan tinggi, 1 indikator sasaran tidak terealisasi, yakni cakupan petugas satlinmas.

### 3.2 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Pada tahun 2024, capaian kinerja secara menyeluruh dari seluruh indikator Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi rata-rata mencapai kinerja sebesar 78,11 %. Capaian kinerja tersebut dapat dijabarkan dalam beberapa sasaran sebagai berikut :

Sasaran #1: Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja dengan indikator kerjanya yakni ; 1) Indeks Kepuasan Masyarakat. 2) Predikat AKIP.

Sasaran ini dicapai melalui program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang operasionalisasinya didukung oleh kegiatan-kegiatan:

- Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- Administrasi Umum Perangkat Daerah
- Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.3.

Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	A	B (87,80)	99,42
		Predikat AKIP	BB	B (65,21)	93,15

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2024

Berdasarkan tabel 3.1 di atas terlihat bahwa capaian kinerja sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja pada indikator Indeks Kepuasan Masyarakat dapat dicapai dengan nilai B (87,80) kategori tinggi,

sedangkan terhadap indikator Predikat AKIP mencapai B (65,21) dengan target BB, belum mencapai target (kekurangan 4,79), akan tetapi capaiannya masih dalam kategori tinggi.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada beberapa tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4.  
Capaian Kinerja 2021-2026

No	Indikator	Capaian			Capaian 2024		
		2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Indek Kepuasan Masyarakat	A	A	A	A	B (87,80)	99,42
	Predikat AKIP	B	B	B	BB	B (65,21)	93,15

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024

Berdasarkan tabel 3.4 di atas tergambar bahwa capaian terkait indikator Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja terkait Indeks Kepuasan Masyarakat tidak dapat dicapai sesuai target, berbeda dengan tahun tahun sebelumnya setiap tahunnya mencapai target sejak tahun 2021 sampai dengan Tahun 2023, sedangkan indikator Predikat AKIP tahun 2021 dan 2022 tercapai sesuai target, untuk Tahun 2023 dan Tahun 2024 masih belum mencapai target.

Tidak tercapainya Indikator kualitas pelayanan Publik dan Akuntabilitas kinerja terkait Indeks Kepuasan Masyarakat pada Tahun 2024 dikarenakan beberapa kendala diantaranya :

1. Belum optimalnya sarana dan prasarana dalam peningkatan kualitas pelayanan publik pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi.
2. Keterbatasan anggaran serta kurangnya Peningkatan Sumber Daya Manusia Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi.

Sasaran #2: Meningkatnya Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah dengan indikator kinerjanya yakni ; 1) Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan; 2) Cakupan petugas Satlinmas, dan 3) Persentase Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah yang ditegakkan.

Sasaran ini dicapai melalui program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang operasionalisasinya didukung oleh kegiatan-kegiatan:

- Penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum lintas daerah kabupaten / kota dalam 1 (satu) daerah provinsi.
- Penegakan Peraturan Daerah Provinsi dan Peraturan Gubernur
- Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Provinsi.

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.5.

Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100 %	100 %	100
		Cakupan petugas Satlinmas (Peningkatan)	15.000 Org (+357 org)	14.643 org	0
		Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan	100 %	100 %	100

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024

Berdasarkan tabel 3.3 di atas terlihat bahwa capaian kinerja sasaran Meningkatnya Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah 2 (dua) indikator dapat dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan, yakni 100 % terutama pada indikator Persentase gangguan trantibum

yang dapat diselesaikan dan Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan mencapai 100 % (Kategori sangat baik). Terkait indikator Cakupan petugas Satlinmas tidak terealisasi pada tahun 2024, dimana Cakupan Petugas Satlinmas masih sama tahun 2023, yakni 14.643 orang. Jumlah tersebut tidak mengalami peningkatan dari target 15.000 orang yang seharusnya bertambah 357 orang pada tahun 2024.

Analisis dari ketidak tercapainya Indikator Cakupan Petugas Satlinmas pada Tahun 2024 dikarenakan beberapa kendala diantaranya :

1. Belum optimalnya pembentukan anggota Satlinmas di desa-desa dalam wilayah Provinsi Jambi.
2. Sasaran sosialisasi pembentukan Satlinmas dikarenakan selama ini sosialisasi adalah terhadap Pol PP dan petugas Satlinmas sedangkan yang berwenang membentuk Satlinmas adalah Kepala Desa masing-masing.
3. Keterbatasan anggaran Desa dalam pelaksanaan operasional anggota Satlinmas.

Solusi mengatasi permasalahan kendala tidak tercapainya Indikator Cakupan Petugas Satlinmas antara lain adalah sebagai berikut :

1. Sasaran Sosialisasi pembentukan Satlinmas adalah seluruh Kepala Desa dalam wilayah Provinsi Jambi.
2. Dukungan sarana dan prasarana serta anggaran yang memadai dalam pelaksanaan pembentukan Satlinmas di desa.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada beberapa tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.6.  
Capaian Kinerja 2021-2026

No.	Indikator	Capaian			Capaian 2024		
		2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	100
	Cakupan petugas Satlinmas	13.109 org	13.109 org	14.643 org	15.000 org	14.643 org	0
	Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2024

Berdasarkan tabel 3.6 di atas tergambar bahwa capaian kinerja sasaran Meningkatnya Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah dapat dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan, setiap tahunnya semenjak tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024, yakni 100 % terutama pada indikator Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan dan Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan mencapai 100 % (Kategori sangat baik),kecuali indikator Cakupan petugas Satlinmas tidak mencapai target.

Gambar 3.1.  
Grafik Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan

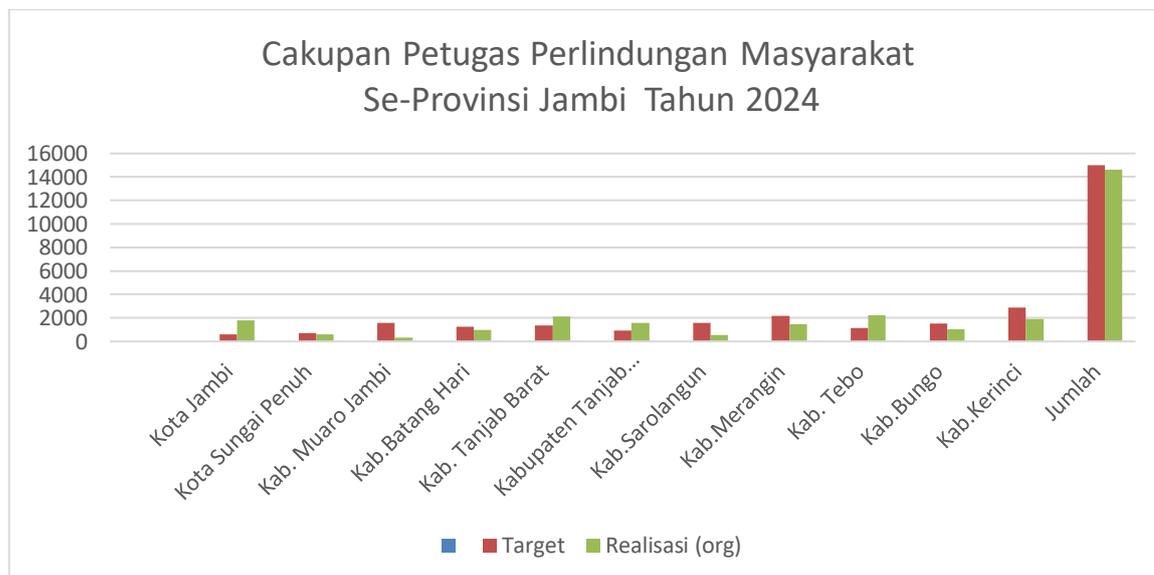


Tabel 3.7  
Rekapitulasi Cakupan Petugas Perlindungan Masyarakat Se-Provinsi Jambi  
Tahun 2024

No	Kabupaten/Kota	Jumlah Desa / Kelurahan	Jumlah (Org)	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Kab. Tanjung Jabung Barat	134	2.106	Sudah dikukuhkan
2	Kab. Tanjung Jabung Timur	93	1.595	Sudah dikukuhkan
3	Kab. Batanghari	124	970	Sudah dikukuhkan
4	Kab. Merangin	215	1.455	Sudah dikukuhkan
5	Kota Jambi	62	1.816	Sudah dikukuhkan
6	Kota Sungai Penuh	69	590	Sudah dikukuhkan
7	Kab. Muaro Jambi	155	352	Sudah dikukuhkan
8	Kab. Sarolangun	158	554	Sudah dikukuhkan
9	Kab. Tebo	112	2.253	Sudah dikukuhkan
10	Kab. Bungo	153	1.044	Sudah dikukuhkan
11	Kab. Kerinci	287	1.908	Sudah dikukuhkan
Jumlah		1.560	14.643	

Sumber data: Bidang Perlindungan Masyarakat, 2024

Gambar 3.2.  
Grafik Cakupan petugas Satlinmas



Terkait dengan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah (Gubernur) Provinsi Jambi pada Tahun 2023 ada 10 (sepuluh) Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah (Gubernur) yang ditegakkan dengan jumlah pelanggaran sebanyak 71 pelanggaran yang dapat diselesaikan, yakni :

1. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 6 Tahun 2011 tentang Pajak Daerah
2. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 6 Tahun 2015 tentang Retribusi Jasa Usaha Daerah
3. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 5 Tahun 2017 tentang Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif lainnya.
4. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 6 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 6 Tahun 2011 tentang Pajak Daerah.
5. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 8 Tahun 2019 tentang Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 6 Tahun 2015 tentang Retribusi Jasa Usaha Daerah.
6. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif lainnya.
7. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 14 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat.
8. Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 11 Tahun 2012 tentang Penyidik Pegawai Negeri Sipil.
9. Peraturan Gubernur Jambi Nomor 28 Tahun 2012 tentang Petunjuk Teknis Penegakan Disiplin PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.
10. Peraturan Gubernur Jambi Nomor 4 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Gubernur Jambi Nomor 28 Tahun 2012 tentang Petunjuk Teknis Penegakan Disiplin PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

Gambar 3.3.

Grafik Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan



Sasaran #3: Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran dengan indikator kinerjanya Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran.

Sasaran ini dicapai melalui program pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran yang operasionalisasinya didukung oleh kegiatan Penyelenggaraan Pemetaan Rawan Bencana Kebakaran.

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.8  
Rekapitulasi Data WMK Triwulan I s/d IV Tahun 2024

NO	Kab / Kota	Triwulan								Jlh Rata – rata / Tahun (%)
		I	II	III	IV					
(1)	(2)	Jlh kasus kebakaran dlm jangkuan WMK	Jlh Kasus kebakaran di WMK yg ditangani 15 menit	Jlh kasus kebakaran dlm jangkuan WMK	Jlh Kasus kebakaran di WMK yg ditangani i 15 menit	Jlh kasus kebakaran dlm jangkuan WMK	Jlh Kasus kebakaran di WMK yg ditangani i 15 menit	Jlh kasus kebakaran dlm jangkuan WMK	Jlh Kasus kebakaran di WMK yg ditangani i 15 menit	(11) = (3+5+7+9) / (4+6+8+10) x 100 %
1	Kota Jambi	25	25	27	27	69	5	25	25	56,16
2	Muaro Jambi	12	12	8	8	33	32	17	12	91,42
3	Batanghari	5	5	8	8	36	36	9	6	94,82
4	Kab.Bungo	8	5	13	13	29	29	6	6	94,64
5	Kab. Tebo	8	7	10	8	63	28	14	14	60
6	Tanjab Timur	5	5	13	4	10	10	14	14	78,57
7	Tanjab Barat	3	3	13	5	16	15	9	8	75,60
8	Sarolangun	3	1	1	1	8	8	12	12	91,66
9	Merangin	2	2	11	8	8	8	6	6	88,88
10	Kerinci	12	12	7	7	8	8	2	2	100
11	Kota Sei.Penuh	4	1	1	1	6	3	4	4	60
<b>Jumlah</b>		<b>87</b>	<b>78</b>	<b>112</b>	<b>90</b>	<b>286</b>	<b>182</b>	<b>118</b>	<b>109</b>	<b>76,12</b>

Tabel 3.9.  
Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	100 %	76,12 %	76,12 %

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024

Berdasarkan tabel 3.5 di atas terlihat bahwa capaian kinerja sasaran Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran dengan indikator Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran belum dapat dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan, yakni 100 % .

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada beberapa tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10.  
Capaian Kinerja 2021-2026

No.	Indikator	Capaian			Capaian 2024		
		2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	77,60	82,55	82,18	100 %	76,12 %	76,12 %

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2024

Berdasarkan tabel 3.6 di atas tergambar bahwa capaian terkait sasaran Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran belum dapat dicapai sesuai target yang ditetapkan setiap tahunnya semenjak tahun 2021 sampai dengan Tahun 2023, bahkan pada tahun ini capaiannya mengalami penurunan 0,37 % dari tahun sebelumnya.

Analisis ketidak tercapainya Indikator Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran pada Tahun 2024 dikarenakan beberapa kendala diantaranya :

1. Sarana dan Prasarana Pemadam Kebakaran di Kabupaten/Kota kurang memadai sehingga belum seluruh kejadian kebakaran dicapai dalam 15 menit (respon time rate).

2. Keterbatasannya anggaran Pemadam Kebakaran Kabupaten/Kota sehingga belum terpenuhinya pos-pos Pemadam Kebakaran dalam wilayah manajemen kebakaran (cakupan WMK Kabupaten/Kota masih terbatas).
3. Belum optimalnya Belum terintegrasinya sistem layanan pengaduan kebakaran dan Non Kebakaran. (layanan pemedaman kebakaran masing-masing WMK).

Dalam mengatasi permasalahan kendala tidak tercapainya Indikator Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran dapat kami simpulkan adalah sebagai berikut :

1. Dukungan sarana dan prasarana serta anggaran yang memadai dalam pelaksanaan tugas untuk Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran.
2. Pembekalan SDM Damkar Kabupaten/Kota.
3. Dukungan anggaran dalam fasilitas, pembinaan dan monitoring Kabupaten/Kota dalam Provinsi Jambi.

Gambar 3.4.

Grafik Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK).



Jika dilihat perbandingan capaian kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi dapat dilihat pada tabel berikut ;

Tabel 3.11.  
Capaian Kinerja s.d. Jangka Menengah Daerah

No.	Indikator	Awal RPJMD 2021	Capaian			Target 2025	Capaian s/d 2025 Terhadap target 2025 (%)
			2022	2023	2024		
1.	Indek Kepuasan Masyarakat	A	A	A	B (87,80)	A	99,42
2.	Predikat AKIP	B	B	B	B (65,21)	A	81,51
3.	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100	100	100	100	100	100
4.	Cakupan petugas Satlinmas	13.109	13.109	14.643	14.643	22.000	66,55
5.	Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100	100	100	100	100	100
6.	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	77,60	82,55	82,18	76,12	100	76,12

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi., 2024

Berdasarkan tabel 3.7 di atas tergambar bahwa perbandingan capaian kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi capaian terkait indikator di beberapa indikator telah mencapai target serta mengalami peningkatan, kecuali terkait indikator Cakupan Petugas Satlinmas dan Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran yang masih belum mencapai target.

Adapun faktor-faktor yang menjadi pendorong keberhasilan pencapaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024, antara lain sebagai berikut :

- a. Peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah yang dapat mendorong pencapaian tujuan pembangunan daerah secara keseluruhan
- b. Upaya perbaikan berkesinambungan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi untuk meningkatkan kinerjanya
- c. Pelaksanaan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan yang lebih berkualitas.

Adapun faktor-faktor yang menjadi penghambat keberhasilan pencapaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2022 antara lain sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan program dan kegiatan yang masih belum sepenuhnya efektif dan efisien sehingga perlu peningkatan kualitas pelaksanaan.
- b. Minimnya dukungan stakeholder dalam mencapai target kinerja sasaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi.
- c. Penggunaan Sumber Daya yang belum optimal.

### **3.3. Realisasi Anggaran**

Penyerapan anggaran belanja pada tahun 2024 sebesar Rp.26.835.087.265,- (99,37 %) dari total anggaran yang dialokasikan sebesar Rp. 27.006.263.981.

Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024 sebagai berikut :

1. Realisasi anggaran untuk belanja pegawai sebesar Rp.21.869.248.687,- (99,70%), dari total belanja pegawai sebesar Rp.21.934.604.693,-.
2. Realisasi belanja barang dan jasa sebesar Rp 4.946.633.578 (97,91 %), dari total anggaran Rp. 5.052.454.288;

3. Realisasi belanja modal sebesar Rp. 19.205.000,(100 %) dari total anggaran Rp. 19.205.000 Realisasi belanja modal sebesar Rp. 19.205.000,(100 %) dari total anggaran Rp. 19.205.000
4. Tidak ada Belanja Hibah;
5. Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi pada Tahun Anggaran 2024 hanya mengelola anggaran yang bersumber dari APBD Provinsi Jambi Tahun Anggaran 2024.

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024 relatif kurang memadai.

Anggaran dan realisasi belanja operasi Tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.12.

Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	% Realisasi	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	A	B (87,80)	99,42	22.970.495.981	22.842.501.402	99,44
		Predikat AKIP	BB	B (65,21)	99,35			
2	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan	Persentase gangguan trantribum yang dapat diselesaikan	100 %	100 %	100	3.805.589.000	3.783.574.000.	99,42

	Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Cakupan petugas Satlinmas	15.000 (+357 org)	0	0	70.000.000.	67.811.463.	96,87
		Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100 %	100 %	100	100.009.000.	77.250.700.	77,24
3	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	100 %	76,12 %	76,12	60.170.000	56.814.700.	94,42
<b>Total Belanja/realisasi</b>						27.006.263.981	26.835.087.265	99,37

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024.

Analisis efisiensi ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 3.13

Analisis efisiensi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	% Capaian Kinerja (≥100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja	Indek Kepuasan Masyarakat	99,42	99,44	-3,15
		Predikat AKIP	93,15		
2	Meningkatnya stabilitas Tibumtranmas dan penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100	99,42	0,58
		Cakupan petugas Satlinmas	0	96,87	-96,87
		Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100	77,24	22,76
3	Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran	Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran	76,12	94,42	-18,30

Sumber : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi, 2024.

Berdasarkan tabel 3.10 di atas, kinerja sasaran strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi di 2 (dua) indikator telah

sesuai target, dengan total tingkat efisiensi sebesar 23,34%, namun ada 4 (empat) indikator belum mencapai target sehingga terjadi in-efisiensi sebesar – 118,32 %. Efisiensi anggaran untuk mencapai sasaran telah melalui perbaikan proses bisnis, pemanfaatan teknologi informasi dan penghematan penggunaan sarana prasarana. Namun in-efisiensi terhadap 3 (tiga) indikator masih belum dapat dihindari karena terkait SDM dan dukungan stakeholder (kabupaten / kota).

## BAB 4

# Penutup

Bab 4 berisi :  
*Kesimpulan*  
*Rencana Tindak Lanjut*

Penyelenggaraan kegiatan di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi pada Tahun Anggaran 2024 merupakan tahun keempat dari Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerjasama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. Sementara itu, untuk target-target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak agar dapat dikejar disisa tahun perencanaan.

Hasil laporan kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari analisis sasaran perangkat daerah “Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja”, dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat dan Predikat AKIP, realisasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi tahun 2024 adalah sebesar 87,80 (B), sedangkan indikator Predikat AKIP Tahun 2024 adalah 65,21 (B) menurun dari tahun sebelumnya atau masih belum mencapai target BB. Sasaran Meningkatkan Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah, 2 (dua) indikator dapat dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan, yakni 100 % terutama pada indikator Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan dan Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan mencapai 100 % (Kategori sangat baik), sedangkan terhadap indikator Cakupan petugas Satlinmas masih belum mencapai target. Sasaran “Meningkatnya kesiapsiagaan pencegahan bahaya kebakaran di daerah rawan kebakaran” dengan indikator Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time

Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran juga belum mencapai target.

Realisasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi tahun 2024 hanya sebesar 76,12%, turun 6,06 % dari tahun sebelumnya.

2. Realisasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi di beberapa indikator telah mencapai target yang ditetapkan pada tahun 2024 yaitu sebesar 100%, dengan efisiensi anggaran sebesar 23,34%, namun ada 4 (empat) indikator belum mencapai target sehingga terjadi in-efisiensi sebesar – 118,32 %.
3. Secara umum pencapaian target tidak mengalami kendala yang signifikan, meskipun demikian masih terdapat permasalahan yang dapat menghambat peningkatan kinerja, seperti belum optimalnya dukungan kabupaten / kota terkait pembentukan Satuan Perlindungan Masyarakat serta masih relative terbatasnya sarana dan prasarana kebakaran di kabupaten / kota.

Langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan Rencana Tindak Lanjut sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi dengan kabupaten / kota baik dalam proses perencanaan maupun pelaksanaan program dan kegiatan.
2. Meningkatkan kualitas dan proses perencanaan serta evaluasi terutama terkait indikator Cakupan petugas Satlinmas dan Pemenuhan Tingkat Waktu Tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran.
3. Melakukan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan yang lebih berkualitas.



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Provinsi Jambi**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. AL HARIS, S.Sos, M.H.**

Jabatan : **Gubernur Jambi**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Jambi, Januari 2024

Pihak Pertama,

  
Dr. H. AL HARIS, S.Sos, M.H.

  
**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si.**

Pembina Utama Madya

NIP. 19661229 198512 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN**  
**PROVINSI JAMBI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	A
		2. Predikat AKIP	BB (70.00)
2.	Meningkatnya Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah.	1. Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100 %
		2. Cakupan petugas Satlinmas	15.000 org
		3. Persentase PERDA dan PERKADA yang ditegakkan	100 %
3.	Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencegahan Bahaya Kebakaran di Daerah Rawan Kebakaran	Pemenuhan tingkat waktu tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK)	100 %

**Program**

**Anggaran**

**Keterangan**

- |  |                      |   |
|--|----------------------|---|
| 1. Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Provinsi                                     | Rp. 24.204.593.842,- | Program berdasarkan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 |
| 2. Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum                                       | Rp. 4.032.008.000,-  |   |
| 3. Pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran | Rp. 60.170.000,-     |   |

**Jumlah**

**Rp. 28.296.771.842,-**

*(Dua Puluh Delapan Milyar Dua Ratus Sembilan Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Tujuh Puluh Satu Ribu Delapan Ratus Empat Puluh Dua Rupiah).*

Jambi, Januari 2024

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**Dr. H. AL HARIS, S.Sos, MH.**

**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si.**

Pembina Utama Madya

NIP.19661229 198512 1 001

## RENCANA KERJA TAHUNAN

OPD : SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN PROVINSI JAMBI  
TAHUN ANGGARAN : 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja.	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	A
		2. Predikat AKIP	BB
2.	Meningkatnya Stabilitas Tibumtranmas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah.	1. Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100 %
		2. Cakupan petugas Satlinmas	15.000 org
		3. Persentase PERDA dan PERKADA yang ditegakkan	100 %
3.	Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencegahan Bahaya Kebakaran di Daerah Rawan Kebakaran	Pemenuhan tingkat waktu tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK)	100 %

Jambi, Januari 2024

**KEPALA SATUAN,**

  
**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP.19661229 198512 1 001

## INDIKATOR KINERJA UTAMA

**OPD : SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN PROVINSI JAMBI**  
**TAHUN ANGGARAN : 2024**

No.	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Formulasi	Sumber Data	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)		
1.	Meningkatnya Stabilitas dan Penegakan Peraturan Daerah, Peraturan Kepala Daerah.	1. Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	$\frac{\text{Jlh Pengaduan yg diselesaikan}}{\text{Jlh Pengaduan Pelanggaran yg masuk}} \times 100\%$	Data Trantibum	
		2. Cakupan petugas Satlinmas	1 (Satu) RT / 1 (Satu) Orang Satlinmas	Data Satlinmas Kab/Kota	
		3. Persentase PERDA dan PERKADA yang ditegakkan	$\frac{\text{Jmh Penyelesaian Penegakan Perda dan Perkada}}{\text{Jmh Pelanggaran Perda dan Perkada}} \times 100\%$	Data Penegakan Perda / Perkada	
2.	Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencegahan Bahaya Kebakaran di Daerah Rawan Kebakaran	Pemenuhan tingkat waktu tanggap (Response Time Rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK)	$\frac{\text{Jmh Kasus kebakaran di WMK yg tertangani dlm waktu maksimal 15 menit}}{\text{Jmh kasus kebakaran dlm jangkauan WMK}} \times 100\%$	Damkar Kab/Kota	

Jambi, Januari 2024

**KEPALA SATUAN,**

  
**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si**  
 Pembina Utama Madya  
 NIP.19661229 198512 1 001

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN PROVINSI JAMBI TAHUN 2022

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian
1.	Melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan secara berkala sehingga dapat dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan.	Melakukan monev dan hasilnya dilaporkan dalam bentuk laporan capaian kinerja	Triwulanan	Setiap Triwulan	Sekretaris/Kasubbag Program	Terlaksana
2.	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari tingkat eselon IV ke atas agar dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian ) reward & punishment	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari tingkat eselon IV ke atas digunakan sebagai dasar dalam penilaian kinerja pada SKP online	Bulanan	Setiap bulan	Atasan langsung masing-masing	Terlaksana
3.	Melakukan penyempurnaan dalam penyajian informasi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam hal analisis efisiensi penggunaan sumber daya.	Penyempurnaan dalam penyusunan Laporan Kinerja	Tahunan	Setiap Tahun	Sekretaris/Kasubbag Program	Terlaksana
4.	Melakukan evaluasi program dalam rangka menilai keberhasilan program sehingga dapat memberikan perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	Melakukan pemutakhiran Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Renja T.A 2023	Tahun 2022	Sekretaris/Kasubbag Program	selesai
5.	Dokumen Renstra, PK, IKU, Laporan Kinerja dipublikasikan melalui website.	Mengunggah Dokumen Renstra, PK, IKU dan Laporan Kinerja pada <a href="https://satpolpp-damkar.jambiprov.go.id/Informasi/pengumuman">https://satpolpp-damkar.jambiprov.go.id/Informasi/pengumuman</a>	Setiap Tahun	Agustus 2023	Sekretaris/Operator	Selesai

KEPALA SATUAN,

  
**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si.**

Pembina Utama Madya

Nip. 19661229 198512 1 001

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN PROVINSI JAMBI TAHUN 2023

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian
1.	Agar membuat monitoring dan evaluasi (monev) atas Rencana Aksi.	Melakukan monev terhadap pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan sesuai dengan Rencana Aksi yang telah disusun dan dilaporkan dalam bentuk laporan capaian kinerja	Triwulanan	Setiap Triwulan	Sekretaris/Kasubbag Program	Terlaksana
2.	Agar menuangkan perbaikan / penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam dokumen Renja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	Menyusun Skala Prioritas terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang harus ditingkatkan kinerjanya berdasarkan analisis kinerja sebelumnya, termasuk juga memperbaiki indikator kinerjanya.	Renja T.A 2024	Tahun 2023	Seluruh unit organisasi	Proses
3.	Mengoptimalkan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang pada setiap level organisasi.	Pengukuran capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja melalui penilaian kinerja pada SKP online	Bulanan	Setiap bulan	Seluruh unit organisasi secara berjenjang	Terlaksana
4.	Mengoptimalkan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada seluruh unit kerja/perangkat daerah secara berjenjang	Optimalisasi Akuntabilitas Kinerja melalui Evaluasi realisasi kinerja dan realisasi anggaran	Bulanan/Triwulan	Bulanan/Triwulan	Seluruh unit organisasi secara berjenjang	Proses
5.	Mengoptimalkan pemamfaatan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja, serta perbaikan dan peningkatan kinerja.	Meningkatkan akuntabilitas, efektifitas dan efisiensi kinerja terhadap pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2023	Nilai SAKIP meningkat	Tahun Anggaran 2023	Seluruh unit organisasi	Proses

KEPALA SATUAN,

**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si.**

Pembina Utama Madya

Nip. 19661229 198512 1 001

**LAPORAN HASIL TINDAKLANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) TAHUN 2023**  
**INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAMBI**  
**TAHUN 2024**

OBJEK EVALUASI : HASIL EVALUASI ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) TAHUN 2023  
 NOMOR LHE : lap.700/208/ITPROV-2/VI/2023  
 TANGGAL LHE : 26 Juni 2023  
 DINAS/KANTOR/BADAN/ BIRO : DINAS SATPOL PP DAN DAMKAR

No	Uraian Rekomendasi	Hasil Tindak Lanjut	Kode TL			Keterangan
			SS	BS	BT	
1	Agar membuat monitoring dan evaluasi (monev) atas rencana aksi	Monev terhadap rencana aksi telah dilakukan setiap triwulan dalam bentuk laporan capaian kinerja triwulan tahun berjalan	V			Dokumen laporan Capaian Kinerja 2023
2	Agar menuangkan perbaikan/penyempurnaan dokumen Perencanaan Kinerja dalam dokumen Renja yang ditetapkan dari analisis perbaikan kinerja sebelumnya	Analisis perbaikan kinerja sebelumnya telah digunakan dan dituangkan dalam penyusunan dokumen perencanaan Rencana Kerja (Renja) tahun berikutnya.	V			Dokumen Renja
3	Mengoptimalkan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang pada setiap level organisasi	Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya secara berjenjang pada setiap level organisasi telah dioptimalkan melalui SKP online	V			e.kinerja
4	Mengoptimalkan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada seluruh unit kerja/Perangkat Daerah secara berjenjang	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada seluruh unit kerja/Perangkat Daerah secara berjenjang telah dioptimalkan dalam bentuk capaian target indikator sasaran strategis yang harus dicapai masing-masing unit.	V			Pengukuran kinerja
5	Mengoptimalkan pemamfaatan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja, serta perbaikan dan peningkatan kinerja.	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja, serta perbaikan dan peningkatan kinerja	V			Dokumen LKj 2023

Jambi, Juni 2024  
**KEPALA SATUAN,**  
  
**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos, M.Si**  
 Pembina Utama Madya  
 NIP. 19661229 198512 1 001