



**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA PALANGKA RAYA**

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2024



Jalan G. Obos XI Komplek Perkantoran | Telepon (0536) 4256955
Website: www.pupr.palangkaraya.go.id | E-mail: pupr@palangkaraya.go.id
Instagram: [dinaspuprkotapraya](https://www.instagram.com/dinaspuprkotapraya) | Palangka Raya 73111

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas perkenan-Nya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palangka Raya dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara Negara diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja dalam rangka mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi atas penggunaan anggaran.

Tujuan dari penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya tercapai dan sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi Instansi Pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Akhirnya, diharapkan laporan ini dapat menjadi sarana evaluasi agar kinerja di waktu yang akan datang dapat lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan dan koordinasi pelaksanaannya.

Palangka Raya, Februari 2024
Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan
Penataan Ruang Kota Palangka Raya

FAHRIAL ANCHAR, S.T
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19720826 200501 1 004

IKHTISAR EKSEKUTIF

Sesuai dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 48 Tahun 2021 Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Kota Palangka Raya mempunyai tugas membantu Walikota Palangka Raya melaksanakan urusan Pemerintahan bidang Pekerjaan Umum Penataan Ruang yang menjadi kewenangan daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Kota Palangka Raya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palangka Raya mengacu pada pencapaian Tujuan dan Sasaran seperti yang tercantum dalam Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024 – 2026 dengan capaian seperti berikut :

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Formulasi	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatkan Kualitas Infrastruktur ke PU an	Meningkatnya Ketersediaan Infrastruktur Dasar	Indeks Kualitas Infrastruktur ke PU an (IKPU)	40% PJ + 30% PD + 30% PG	68,5	69,70	101,75
	Meningkatnya Kualitas Penataan Ruang	Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang	Luas Pemanfaatan Ruang Sesuai Peruntukan/Luas Total Ruang x 100%	78%	78%	100%

Pencapaian hasil kinerja tersebut di atas menunjukkan hasil yang cukup baik dengan capaian **101,75%** untuk indikator Kualitas Infrastruktur ke PU an (IKPU) dan capaian **100%** untuk indikator Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan serapan anggaran sebesar **96,32%** atau sebesar Rp. 157.733.536.108,- dari alokasi pagu anggaran Rp. 163.759.167.338,- Meskipun demikian masih perlu dilakukan perbaikan pada beberapa aspek yang dinilai masih kurang.

Hasil pencapaian ini menjadi sangat penting sebagai pijakan bagi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palangka Raya untuk melakukan perbaikan kinerja di tahun yang akan datang agar lebih optimal dalam pencapaian target yang sudah ditetapkan

Palangka Raya, Februari 2024
Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan
Penataan Ruang Kota Palangka Raya

FAHRIAL ANCHAR, S.T
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19720826 200501 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

IKHTISAR EKSEKUTIF ii

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL iv

Bab I PENDAHULUAN 1

 A. Gambaran Umum 1

 B. Tugas Pokok dan Fungsi..... 1

 C. Isu Strategis 7

 D. Sistematika Penulisan 7

Bab II PERENCANAAN KINERJA..... 9

 A. Perencanaan Strategis..... 9

 1. Strategi dan Arah Kebijakan 11

 2. Rencana Aksi 13

 B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 16

Bab III AKUNTABILITAS KINERJA 18

 A. Capaian Kinerja Organisasi 18

 1. Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun Ini 20

 2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir 20

 3. Membandingkan Realisasi KinerjaSampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi 20

 4. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional (Jika Ada) 22

 5. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi Yang Telah Dilakukan 23

 6. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 24

 7. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja 26

 B. Realisasi Anggaran 31

Bab IV PENUTUP 36

Lampiran :

- 1) Perjanjian Kinerja
- 2) Lain-lain yang dianggap perlu

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin	3
Tabel	1.2.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Eselon Jenis Kelamin	4
Tabel	1.3.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin	4
Tabel	1.4.	Aset Yang Dikelola Dinas PUPR Kota Palangka Raya	5
Tabel	1.5.	Jumlah APBD Perubahan Yang Dikelola Dinas PUPR	6
Tabel	2.1.	Tujuan dan Sasaran	10
Tabel	2.2.	Strategi dan Arah Kebijakan	11
Tabel	2.3.	Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2024	13
Tabel	2.4.	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	16
Tabel	2.5.	Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024	17
Tabel	3.1.	Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024	18
Tabel	3.2.	Perbandingan Capaian Kinerja dengan Target Jangka Menengah	20
Tabel	3.3.	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2024	25
Tabel	3.4.	Analisis Kebutuhan Sumber Daya	26
Tabel	3.5.	Analisis Program / Kegiatan	26
Tabel	3.6.	Analisis SWOT	29
Tabel	3.7.	Capaian Program Prioritas Tahun 2024	30
Tabel	3.8.	Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2024	32
Tabel	3.9.	Realisasi Belanja Operasi Tahun 2024	32
Tabel	3.10.	Indikator Pendukung Sasaran Strategis Dinas PUPR Tahun 2024	34