



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA TENGAH INSPEKTORAT DAERAH

Komplek Perkantoran Terpadu Pemerintah Kabupaten Bangka Tengah
Jalan Titian Puspa II, Koba Kepulauan Bangka Belitung 33681
Telp. (0718) 7362019, Fax(0718) 7362019
Email : inspektoratbateng@gmail.com

Koba, 27 Mei 2024

Nomor : 710/82/ITDAKAB/2024
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Badan
Perencanaan, Pembangunan dan
Penelitian Pengembangan Daerah
Kabupaten Bangka Tengah Tahun 2024

Yth. Kepala Badan Perencanaan, Pembangunan dan
Penelitian Pengembangan Daerah
Kabupaten Bangka Tengah
di –
Koba

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2024 pada Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah, dengan uraian sebagai berikut:

1. PENDAHULUAN

a. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dikembangkan sebagai suatu bentuk sistem manajemen kinerja untuk meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan melalui aspek akuntabilitas dan pengukuran kinerja yang berorientasi pada hasil (outcome). Evaluasi SAKIP dilakukan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Bangka Tengah selaku APIP agar dapat diperoleh umpan balik yang obyektif dalam rangka meningkatkan kualitas secara terus menerus (*continues improvement*). Masing-masing unit kerja organisasi secara mandiri merencanakan, melaksanakan, mengukur dan memantau kinerja serta melaporkannya kepada para pemangku kepentingan.

Untuk mengetahui sejauh mana penerapan dan implementasi AKIP pada Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah. Dengan Evaluasi AKIP, diharapkan dapat mendorong setiap Perangkat Daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan kualitas penerapan AKIP dalam rangka mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan. Dengan tercapainya capaian kinerja (hasil) Perangkat Daerah maka secara berjenjang pencapaian-pencapaian tersebut dapat membantu mewujudkan tercapainya Sasaran Pemerintah Daerah.

b. Dasar Hukum

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Bupati Bangka Tengah Nomor 2 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Bangka Tengah; dan
- d) Surat Perintah Tugas Inspektur Nomor : 094/63/ITDAKAB/2024 Tanggal 18 Maret 2024.

c. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*). Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk:

- a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- b) menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

d. Ruang lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja Perangkat Daerah.

e. Metodologi Evaluasi

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

f. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah belum menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya.

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah menunjukkan bahwa nilai sebesar **81,35** dengan predikat “**A**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “**Memuaskan**”, yaitu implementasi AKIP sudah sangat baik pada Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, serta memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen Yang di Nilai	Bobot	Nilai 2024
1	Perencanaan Kinerja	30	25,53
2	Pengukuran Kinerja	30	23,94
3	Pelaporan Kinerja	15	12,38
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	19,50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	81,35
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		A

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah tahun 2024 sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah telah melakukan perbaikan dokumen perencanaan yang lebih berorientasi hasil/outcome dan selaras dengan sasaran strategisnya. Perbaikan dokumen ini berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. Namun demikian masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam perencanaan kinerja di antaranya sebagai berikut:

- a) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja belum menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading);
- b) Sebagian kecil pegawai belum memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

2. Pengukuran Kinerja

Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah telah melakukan pengukuran kinerja atas realisasi kinerjanya dan telah memiliki rencana aksi untuk pencapaian kinerja. Namun demikian, masih terdapat hal yang menjadi catatan dalam pengukuran kinerja, sebagai berikut:

- a) Pada dasarnya Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian, akan tetapi keterlibatan pimpinan tersebut belum terdokumentasi dengan baik;

- b) Sebagian kecil pegawai belum memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

3. Pelaporan Kinerja

Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja tahun 2023. Namun demikian masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan kinerja di antaranya sebagai berikut:

- a) Pada dasarnya Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab), akan tetapi perhatian tersebut belum terdokumentasi dengan baik;
- b) Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah pada dasarnya telah melakukan Evaluasi Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja, akan tetapi masih terdapat hal-hal yang perlu diperhatikan, antara lain:

- a) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja, akan tetapi belum terdokumentasi dengan baik;
- b) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang, akan tetapi belum terdokumentasi dengan baik;
- c) Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah belum menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dengan membuat matrik rencana aksi tindaklanjut, sehingga dapat dijadikan sebagai dasar perbaikan dokumen perencanaan tahun selanjutnya.

3. REKOMENDASI

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah beberapa hal sebagai berikut:

- 1) Memperbaiki *Cascading* yang menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (sampai ke staf/pelaksana/jabatan fungsional/operasional);
- 2) Meningkatkan komitmen seluruh pegawai untuk memahami dan peduli terhadap kinerja yang telah direncanakan;
- 3) Mendokumentasikan keterlibatan pimpinan sebagai pengambil keputusan (*Decision Maker*);
- 4) Meningkatkan komitmen seluruh pegawai untuk memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja;
- 5) Mendokumentasikan keterlibatan pimpinan dalam penyajian informasi pada laporan akuntabilitas kinerja;
- 6) Meningkatkan komitmen seluruh pegawai atas penyajian informasi dalam laporan kinerja;
- 7) Membuat evaluasi akuntabilitas kinerja (evaluasi rencana aksi) pada seluruh unit kerja secara berjenjang;
- 8) Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dengan membuat matrik rencana aksi tindaklanjut, sehingga dapat dijadikan sebagai dasar perbaikan dokumen perencanaan tahun selanjutnya.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implemementasi AKIP Badan Perencanaan, Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Bangka Tengah Tahun 2024. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami menghargai upaya saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja dan dapat menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

\$_{ttd}\$

Drs. Pittor, MM
Pembina Utama Muda
NIP 19650528 199203 1 005

