



Rencana Kerja (RENJA)

Tahun 2019

INSPEKTORAT

Kabupaten Rejang Lebong

Jl. S. Sukowati No. 46 Curup Telp. (0732) 21428

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penyusunan “Rencana Kerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019” Rencana Kerja (Renja) ini merupakan proses Penyusunan Rencana sebagai penjabaran dari sasaran program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016 – 2021.

Penyusunan Rencana Kerja ini adalah hal yang penting bagi keberhasilan suatu organisasi yang bertujuan sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas dan berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Demikian penyusunan Rencana Kerja Tahun 2019 ini semoga bermanfaat bagi peningkatan dan penyempurnaan Kinerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong khususnya maupun bagi pihak lain yang berkepentingan.

Curup, Maret 2018

INSPEKTUR
KABUPATEN REJANG LEBONG



ZULKARNAIN, SE

Pembina

NIP.19601106 198412 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	1
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA INSPEKTORAT	
KABUPATEN REJANG LEBONG TAHUN LALU	5
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	5
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Inspektorat	13
Kabupaten Rejang Lebong	
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi	20
Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	21
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat....	21
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	24
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	24
3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Inspektorat	26
Kabupaten Rejang Lebong	
3.3 Program dan Kegiatan	27
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT	
DAERAH	30
BAB V PENUTUP	31
LAMPIRAN-LAMPIRAN	32

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Pengawasan atas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah adalah proses kegiatan yang ditujukan untuk menjamin agar Pemerintah Daerah berjalan secara efisien dan efektif sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Perencanaan merupakan langkah awal yang harus dilakukan dalam setiap kegiatan organisasi, karena perencanaan mempunyai fungsi dan peran yang sangat strategis terhadap tercapainya tujuan organisasi.

Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-Perangkat Daerah), adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan. Proses Penyusunan rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah, dan hasil evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun lalu.

Sebagai dokumen perencanaan, Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah. Mengingat arti strategis dokumen Renja dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintah daerah, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan didasarkan kepada Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021 dengan tetap memperhatikan program prioritas yang telah dituangkan di dalam Rancangan Awal RKPD, agar di dalam pelaksanaan program/kegiatan terwujud sinergisitas antara dokumen perencanaan.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan penyusunan rancangan awal Rencana Kerja (RENJA) Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintahan Pusat dan Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah ;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2007 tentang Pedoman Tata Cara Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 8 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2007 tentang Pedoman Tata Cara Pengawasan atas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah ;

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah ;
10. Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rejang Lebong ;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Rejang Lebong Nomor 12 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Rejang Lebong Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021.
12. Peraturan Bupati Rejang Lebong Nomor 39 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 adalah untuk memberikan pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2019.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Sebagai bahan acuan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong dalam mengoperasionalkan RKPD Kabupaten Rejang Lebong sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai visi dan misi Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong.
2. Merumuskan program dan kegiatan pembangunan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong selama tahun 2019.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA INSPEKTORAT KABUPATEN REJANG LEBONG TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA INSPEKTORAT
KABUPATEN REJANG LEBONG TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong

Pada Bab ini diuraikan tentang sejauh mana pelaksanaan Program / Kegiatan yang telah dilaksanakan. Data Evaluasi ini merupakan Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah dan Pencapaian Rencana Kerja Tahun 2017 yang lalu. Dari data yang ada, dapat dijelaskan bahwa total anggaran Belanja Langsung Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2017 adalah sebesar Rp. 1.801.300.000,- (satu milyar delapan ratus satu juta tiga ratus ribu rupiah) yang kemudian di dalam anggaran Perubahan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong nilainya bergeser menjadi Rp. 2.068.070.000,- (dua milyar enam puluh delapan juta tujuh puluh ribu rupiah) terealisasi sebesar Rp. 1.922.290.867,- (satu milyar sembilan ratus dua puluh dua juta dua ratus Sembilan puluh ribu delapan ratus enam puluh tujuh rupiah) atau 93 %, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar Rp. 145.779.133,- (seratus empat puluh lima juta tujuh ratus tujuh puluh Sembilan ribu seratus tiga puluh tiga rupiah).

Seluruh anggaran dipergunakan untuk melaksanakan 7 (tujuh) Program dan 30 (tiga puluh) Kegiatan yang diusulkan dan diprogramkan, termasuk Program/Kegiatan Rutin maupun Penunjang.

A. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

Dalam pelaksanaan program/kegiatan tentu banyak kendala dan hambatan yang dihadapi sehingga realisasi yang diharapkan tidak tercapai sebagaimana yang diharapkan, dapat dijelaskan program/kegiatan yang tidak tercapai target kinerja :

1. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa Dan Aparatur Pengawasan, meliputi :
 - a. Kegiatan Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar, dengan indikator sasaran terlaksananya pengawasan pungutan liar di Kabupaten Rejang Lebong, dengan jumlah anggaran Rp. 400.000.000,- (empat ratus juta rupiah) terealisasi sebesar Rp. 269.474.000,- (dua ratus enam puluh Sembilan ribu empat ratus tujuh puluh empat ribu rupiah) tingkat capaian anggaran sebesar 67 %, tidak tercapainya target anggaran ini disebabkan waktu pelaksanaan yang relatif pendek, mengingat anggaran kegiatan tersebut diusulkan pada perubahan APBD.
 2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - a. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor

Dengan realisasi capaian kinerja 50 %, semula target yang diinginkan berupa 1 (satu) paket gorden dan 1 (satu) unit mesin tik, sehubungan bergesernya anggaran pada perubahan APBD dan efisiensi anggaran sehingga dapat direalisasikan 1 (satu) paket gorden kantor sesuai anggaran yang tersedia dan tingkat capaian anggaran 100%.
- B. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, meliputi :
 - a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat

Dengan realisasi capaian kinerja 88 %, yaitu tersedianya jasa surat menyurat selama 12 bulan, dengan tingkat capaian realisasi anggaran 100 %.
 - b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik

Realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya fasilitas telepon/internet, air dan listrik selama 12 bulan, dengan

tingkat capaian anggaran sebesar 98 %, tidak tercapainya target anggaran ini disebabkan efisiensi penggunaan anggaran.

- c. Penyediaan Jasa Peralatan Dan Perlengkapan Kantor
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya jasa pemeliharaan komputer dan peralatan elektronik kantor selama 12 bulan
- d. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya honorarium untuk SDM yang mampu mengadministrasi keuangan dengan baik sebanyak 6 orang.
- e. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya jasa kebersihan kantor selama 12 bulan
- f. Penyediaan Alat Tulis Kantor
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya kebutuhan alat tulis kantor untuk 12 bulan
- g. Penyediaan Barang Cetakan Dan Penggandaan
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya barang cetakan dan penggandaan, blangko-blangko dan kop surat selama 12 bulan
- h. Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-Undangan
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar sebanyak 36 eksemplar selama 12 bulan, dengan tingkat capaian anggaran sebesar 90 %, tidak tercapainya target anggaran ini merupakan efisiensi penggunaan anggaran.
- i. Penyediaan Makanan Dan Minuman
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya makan minum tamu dan kegiatan rapat selama 12 bulan.

- j. Rapat-Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Ke Luar Daerah
Realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu terlaksananya perjalanan dinas selama 12 bulan, dengan perincian 66 (enam puluh enam) kali perjalanan dinas ke luar daerah dalam propinsi dan 19 (Sembilan belas) kali perjalanan dinas ke luar daerah di luar propinsi untuk rapat-rapat, koordinasi dan konsultasi, dengan tingkat capaian anggaran sebesar 98 % yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.
 - k. Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis Satuan Kerja Perangkat Daerah
Realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya tenaga teknis operator komputer sebanyak 10 (sepuluh) orang.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- a. Pengadaan Komputer dan Alat-alat Elektronik Kantor
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya 1 (satu) unit In Focus/proyektor, 1 (satu) unit faximile, 1 (satu) unit sound system dan 8 (delapan) unit printer.
 - b. Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya sarana dan prasarana untuk pemeliharaan rutin selama 1 (satu) tahun 2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua dengan tingkat capaian anggaran sebesar 97 %, yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.
 - c. Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu sarana yang digunakan untuk pemeliharaan rutin gedung kantor.
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

- a. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya laporan keuangan akhir tahun sebanyak 1 (satu) dokumen
 - b. Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya dokumen laporan LKPJ, LPPD dan IPPD sebanyak 3 (empat) set laporan
 - c. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya dokumen LAKIP Inspektorat.
4. Program Penyusunan Program SKPD
 - a. Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu tersedianya dokumen program dan kegiatan Inspektorat.
 5. Program Pembangunan
 - a. Dukungan Peningkatan Pembangunan pada Kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah
Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu partisipasi pada peringatan hari besar nasional sebanyak 2 (dua) kegiatan dan partisipasi kegiatan daerah sebanyak 1 (satu) kegiatan.
 6. Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH
 - a. Pelaksanaan Pengawasan Internal secara Berkala
Yaitu menurunnya jumlah kasus dan temuan pemeriksaan terdapat realisasinya lebih kecil dari target yang ditetapkan, penjelasan mengenai realisasi kinerja ini menunjukkan bahwa semakin kecil realisasi semakin tinggi pencapaian kinerja, dari target yang ditetapkan sebanyak 694 kasus/temuan realiasinya 405 kasus/temuan sehingga berkurangnya kasus/temuan

sebanyak 289 kasus/temuan (58%), dengan tingkat capaian anggaran sebesar 99.5 % yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.

b. Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan

Capaian penyelesaian tindak lanjut kasus dan temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal dengan realisasi sebesar 42% dari target yang ditetapkan sebesar 45% sehingga capaiannya sebesar 93%.

c. Penyusunan, Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Program Pembangunan dalam Kabupaten Rejang Lebong, Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, semula target laporan hasil review RKA yang ditetapkan 41 OPD, sehubungan perubahan struktur organisasi perangkat daerah menjadi 53 OPD, dengan capaian realisasi anggaran 96 % yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.

d. Review LKPD

Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, terlaksananya review LKPD perangkat daerah.

e. Evaluasi SAKIP

Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, terlaksananya evaluasi SAKIP perangkat daerah dengan tingkat nilai evaluasi C dan tingkat capaian anggaran 96 % yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.

f. Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu terlaksananya penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi.

g. Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu telah terdapat praktek pengendalian internal dengan tingkat level 1 (rintisan), pendekatan risiko dan pengendaliannya

bersifat ad hoc. Sesuai target yang ditetapkan pada dokumen renstra.

h. Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah

Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu, kemampuan untuk melaksanakan tugas - tugas pengawasan terkait kapasitas, kewenangan dan kompetensi SDM APIP yang harus dimiliki berada pada level 1 (rintisan), sesuai target yang ditetapkan pada dokumen renstra..

7. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan

a. Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan

Dengan realisasi capaian kinerja 100 %, yaitu terlaksananya 3 (tiga) kali kegiatan Pelatihan Pengawasan Kantor Sendiri (PKS), mengikutsertakan 2 (dua) orang untuk Diklat Pembentukan Jabatan Fungsional Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan di Daerah (P2UPD), dan 2 (dua) orang mengikuti Diklat Substantif Tim Penilai Angka Kredit. Dengan tingkat capaian anggaran sebesar 98% yang merupakan efisiensi penggunaan anggaran.

C. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

Pada tahun 2017, belum terdapat Program/Kegiatan yang melebihi target kinerja yang direncanakan.

D. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan

Program/Kegiatan tahun 2017 pada Inspektorat kabupaten Rejang Lebong yang tidak tercapai/terpenuhinya target yaitu :

1. Kegiatan Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar, disebabkan waktu pelaksanaan yang relatif pendek, mengingat kegiatan dan anggarannya diusulkan pada perubahan APBD.
2. Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor, disebabkan bergesernya anggaran pada perubahan APBD dan efisiensi anggaran sehingga dapat direalisasikan 1 (satu) paket gorden kantor sesuai anggaran yang tersedia.

E. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program renstra perangkat daerah

Renstra merupakan dokumen perencanaan yang disusun oleh perangkat daerah yang berisi target capaian dari setiap Program/Kegiatan untuk 5 (lima) Tahun kedepan. Dengan adanya target yang telah ditetapkan tersebut, maka realisasinya ada yang tercapai dan ada yang tidak tercapai. Dari penjelasan huruf A sampai huruf D diatas dapat dijelaskan bahwa pada umumnya realisasi capaian untuk Program/Kegiatan Tahun 2017 mencapai target yang diharapkan sesuai dengan Renstra yang telah ditetapkan, Untuk itu, kedepan target yang diusulkan akan disesuaikan dengan melihat perbandingan di tahun-tahun sebelumnya.

Dengan adanya penyesuaian target dimaksud diharapkan dapat menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong sehingga pelaksanaan program / kegiatan yang direncanakan dapat berjalan dengan maksimal dan menambah kredibilitas para auditor dan Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah.

F. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Kebijakan dan tindakan yang perlu diambil untuk mengatasi factor-faktor penyebab tersebut sebagai berikut :

1. Meningkatkan komitmen, integritas Pejabat Pengawas Urusan Pemerintahan Daerah dan Auditor dengan mengikuti bimbingan teknis maupun diklat yang berhubungan dengan pengawasan.
2. Mengusulkan peningkatan sarana dan prasarana penunjang kegiatan pengawasan pada APBD Kabupaten Rejang Lebong.
3. Mengoptimalkan koordinasi antara aparat pengawasan internal (APIP) maupun eksternal sesuai program kerja pengawasan tahunan (PKPT).

Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Inspektorat dapat dilihat pada Tabel T-C.29 terlampir.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Rejang Lebong Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rejang Lebong.

Dalam kedudukan sebagai perangkat daerah Kabupaten Rejang Lebong, Inspektorat mempunyai tugas pokok dan fungsinya sebagaimana diatur dengan Peraturan Bupati Rejang Lebong Nomor 39 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Inspektorat Daerah Kabupaten Rejang Lebong.

Berdasarkan Peraturan Bupati Rejang Lebong Nomor 39 Tahun 2016, Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong merupakan unsur pengawas penyelenggaraan pemerintahan daerah dan mempunyai tugas membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan oleh Perangkat Daerah.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan.

2. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, revidu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya.
3. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati.
4. Penyusunan laporan hasil pengawasan.
5. Pelaksanaan administrasi Inspektorat Daerah, dan
6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Susunan organisasi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong terdiri dari:

1. Inspektur.
2. Sekretariat.
 - a. Sub. Bagian Perencanaan.
 - b. Sub. Bagian Evaluasi dan Pelaporan.
 - c. Sub. Bagian Administrasi dan Umum.
3. Inspektur Pembantu Wilayah I.
4. Inspektur Pembantu Wilayah II.
5. Inspektur Pembantu Wilayah III.
6. Inspektur Pembantu Wilayah IV.
7. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri dari :
 - a. Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan di Daerah (P2UPD)
 - b. Auditor

Jumlah SDM Aparatur pada Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong keadaan sampai dengan bulan Januari 2018 sebanyak, 46 orang, dengan rincian sebagai berikut:

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. Inspektur | : 1 Orang |
| 2. Sekretaris | : 1 Orang |
| 3. Inspektur Pembantu | : 4 Orang |
| 4. Kepala Sub Bagian | : 3 Orang |
| 5. Fungsional Umum | : 23 Orang |
| 6. Fungsional P2UPD | : 10 Orang |

7. Fungsional Auditor : 4 Orang

Kinerja pelayanan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya adalah melaksanakan pembinaan dan pengawasan pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan oleh Perangkat Daerah.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021 khususnya pada Misi **“Mewujudkan sistem pemerintahan yang bersih dan akuntabel”**.

Pada tabel berikut disampaikan pengukuran terhadap capaian kinerja Inspektorat dengan menggunakan Indikator Kinerja Utama :

Tabel : Tingkat Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2017

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja
1.	Mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik dan bersih	Jumlah kasus dan temuan	694 Kasus/temuan	405 Kasus/temuan
2.	Meningkatnya kepatuhan terhadap penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	45 %	42 %
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah selesai ditindaklanjuti	50 %	48 %
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal (BPK dan Propinsi) yang telah selesai ditindaklanjuti	40 %	30 %

3.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah.	Opini atas laporan keuangan Pemerintah Daerah	WTP	WDP
4.	Meningkatnya Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Tingkat/level maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Level 1	Level 1
		Tingkat Kapabilitas APIP	Level 1	Level 1
5.	Meningkatkan jumlah SDM Tenaga Pemeriksa Dan Aparatur Pengawas	Jumlah tenaga auditor dan Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD)	20 org Auditor 20 org P2UPD	4 org Auditor, 10 org P2UPD

Hingga akhir tahun 2017, Inspektorat telah melaksanakan seluruh kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Adapun seluruh capaian tujuan diuraikan dalam capaian sasaran. Untuk mengetahui pencapaian sasaran strategis diukur dengan menggunakan Indikator Kinerja Utama, dengan hasil capaian sebagai berikut :

Tabel : Persentase Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2017

No	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Capaian
1.	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih	Jumlah kasus dan temuan	694 Kasus/temuan	405 Kasus/Temuan	289 Kasus/Temuan (58 %)
2.	Meningkatnya kepatuhan terhadap penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	45 %	42 %	93 %
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah selesai ditindaklanjuti	50 %	48 %	96 %
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan	40 %	30 %	75 %

		eksternal (BPK dan Propinsi) yang telah selesai ditindaklanjuti			
3.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah.	Opini atas laporan keuangan Pemerintah Daerah	WTP	WDP	WDP
4.	Meningkatnya Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Tingkat/level maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Level 1	Level 1	100%
		Tingkat Kapabilitas APIP	Level 1	Level 1	100%
5.	Meningkatkan jumlah SDM Tenaga Pemeriksa Dan Aparatur Pengawas	Jumlah tenaga auditor dan P2UPD	20 org Auditor 20 org P2UPD	4 org Auditor, 10 org P2UPD	35%

Berdasarkan Capaian Kinerja utama diatas maka dapat dianalisa dan dievaluasi sebagai berikut:

1. Pada Indikator Kinerja menurunnya jumlah kasus dan temuan hasil pemeriksaan terdapat realisasinya lebih kecil dari target yang ditetapkan, penjelasan mengenai realisasi kinerja ini menunjukkan bahwa semakin kecil realisasi menunjukkan semakin tinggi pencapaian kinerja, dari target yang ditetapkan sebanyak 694 kasus/temuan realisasinya 405 kasus/temuan sehingga berkurangnya kasus/temuan sebanyak 289 kasus/temuan (58 %) ini menunjukkan pengawasan internal yang telah dilaksanakan pada perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong berjalan dengan baik.
2. Capaian penyelesaian tindak lanjut kasus dan temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal dengan realisasi sebesar 42% dari target yang ditetapkan sebesar 45% sehingga capaiannya sebesar 93%, penjelasan mengenai realisasi ini menunjukkan bahwa semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendah

pencapaian hasilnya. Sehingga menunjukkan terdapat perangkat daerah yang belum patuh dalam menindaklanjuti hasil temuan pemeriksaan internal dan eksternal, hal ini disebabkan :

- a. Perangkat daerah kurang proaktif dalam menyelesaikan tindaklanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan, baik pemeriksaan internal maupun pemeriksaan eksternal (BPK dan Propinsi)
- b. Penyelesaian rekomendasi temuan membutuhkan proses sehingga tidak bisa diselesaikan dalam waktu yang singkat.

Hambatan dan permasalahan yang dihadapi terhadap kepatuhan penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan tindak lanjut terutama yang melibatkan pihak ketiga, khususnya berkaitan dengan kerugian dan kewajiban setor sangat lambat perkembangannya.

Strategi dan upaya yang dilakukan dengan penagihan secara berkala melalui surat dan pendekatan personal.

3. Indikator kinerja opini terhadap laporan keuangan pemerintah daerah belum memenuhi target yang diharapkan, hal ini disebabkan Penataan aset dan pengelolaan keuangan yang belum tertib serta kerugian negara yang belum banyak diselesaikan. Hambatan/ masalah indikator ini dikarenakan petugas pengelola keuangan belum seluruhnya memahami pencatatan dengan akrual basis.

Strategi dan upaya kedepan untuk meningkatkan opini terhadap laporan keuangan ini diharapkan Instansi terkait memberikan pelatihan dan bimbingan kepada pengelola keuangan dan barang.

4. Indikator kinerja tingkat/level maturitas sistem pengendalian internal pemerintah dan tingkat kapabilitas APIP, telah memenuhi target yang telah ditetapkan. Dengan realisasi capaian kinerja 100%, yaitu telah terdapat praktek pengendalian internal dengan tingkat level 1 (rintisan), pendekatan resiko dan pengendaliannya bersifat ad hoc dan kemampuan untuk melaksanakan tugas-tugas

pengawasan terkait kapasitas, kewenangan dan kompetensi SDM APIP yang harus dimiliki berada pada level 1 (rintisan), sesuai target yang ditetapkan pada renstra.

5. Indikator kinerja jumlah Tenaga Auditor dan Pejabat Pengawas Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD) pada Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong dengan capaian 35% belum memenuhi target yang diharapkan, namun realisasinya meningkat dari tahun sebelumnya sehingga dapat mempengaruhi terhadap kinerja Inspektorat.

Saat ini terdapat 4 (empat) orang Auditor dan 10 (sepuluh) orang Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD) dan masih dibutuhkan 16 orang Auditor dan 12 Orang Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD).

Untuk meningkatkan pengembangan SDM Tenaga Pemeriksa Dan Aparatur Pengawas perlu diikutsertakan dalam pendidikan dan pelatihan pengembangan kompetensi.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan capaian ini adalah komitmen pimpinan dalam mendukung pembentukan Auditor dan Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD) serta pengembangan SDMnya dalam rangka mendukung fungsi Inspektorat sebagai pengawas pemerintahan di daerah.

Permasalahan yang dihadapi untuk pengembangan SDM tenaga pemeriksa dan aparatur pengawas dikarenakan minimnya anggaran yang ada untuk pendidikan dan pelatihan.

Strategi dan upaya yang dilakukan adalah memprioritaskan anggaran untuk pendidikan dan pelatihan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawas.

Pencapaian Kinerja Pelayanan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong dapat dilihat pada Tabel T-C.30 terlampir.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu strategis merupakan suatu gambaran mengenai kondisi sekarang dan yang akan dihadapi kedepan oleh perangkat daerah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong saat ini dan ditahun mendatang terurai beberapa isu strategis sebagai berikut :

1. Belum Maksimalnya Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal.

Masih belum maksimalnya pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal pada setiap Perangkat Daerah sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan dan penyimpangan didalam pengelolaan anggaran.

2. Masih kurangnya kesadaran Perangkat Daerah dalam menindaklanjuti hasil temuan pemeriksaan internal dan eksternal.

Penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan dapat mendorong pemulihan citra dan kewibawaan Pemerintah dan kegagalan didalam pelaksanaan tindaklanjut hasil pengawasan apapun sebabnya harus disadari sebagai pemborosan dalam penggunaan sumber daya keuangan daerah dan Sumber daya aparatur.

3. Masih kurangnya jumlah tenaga auditor dan Pejabat Pengawas Urusan Pemerintahan Daerah (P2UPD)

Tenaga Auditor dan Pejabat Pengawas yang cukup akan dapat meningkatkan efisiensi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Inspektorat.

4. Pengembangan kemampuan SDM dalam bidang pengawasan.

Isu yang ini merupakan ujung tombak dalam pengawasan, SDM yang profesional akan menghasilkan sesuatu yang berkualitas. Inspektorat menyadari akan hal itu, sehingga pengembangan SDM merupakan hal yang wajib bagi setiap aparat pengawasan.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Renja Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 relatif tidak ada perbedaan mendasar dalam susunan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Perbandingan antara Rancangan RKPD dengan Renja menjadi penting mengingat RKPD selanjutnya menjadi patokan dalam penyusunan KUA, PPAS dan RAPBD Kabupaten Rejang Lebong.

Dengan demikian amat penting untuk menyusun Renja OPD dengan patokan program dan kegiatan yang tercantum dalam RKPD tahun yang sama demi kemudahan administrasi, sinkronisasi dan keselarasan antar Renja OPD dalam Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong.

Reviu terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2019 dapat dilihat pada Tabel T-C.31 terlampir

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Pengawasan pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan oleh Perangkat Daerah yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong, merupakan bagian dari pelaksanaan manajemen Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara komprehensif dalam mewujudkan sistem pemerintahan yang bersih dan akuntabel.

Untuk dapat memenuhi tujuan dan sasaran dari pelaksanaan pengawasan, maka perlu disusun usulan program dan kegiatan bidang pengawasan yang menjadi kebutuhan untuk kegiatan operasional, antara lain sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
 - b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik.
 - c. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor.
 - d. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan.
 - e. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor.
 - f. Penyediaan Alat Tulis Kantor.

- g. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
 - h. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
 - i. Penyediaan Makanan dan Minuman
 - j. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah
 - k. Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis SKPD
 - l. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur,
 - a. Pengadaan Meubelair
 - b. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor.
 - c. Pengadaan Komputer dan Alat-alat Elektronik Kantor
 - d. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
 - e. Rehabilitasi Sedang/berat Gedung Kantor
 3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.
 - a. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun.
 - b. Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD
 - c. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 4. Program Pembangunan.
 - a. Dukungan Peningkatan Pembangunan Pada Kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah.
 5. Program Penyusunan Program SKPD.
 - a. Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD
 6. Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH.
 - a. Pelaksanaan Pengawasan Internal Secara Berkala.
 - b. Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan.
 - c. Reviu LKPD.
 - d. Evaluasi SAKIP.
 - e. Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.
 - f. Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.
 - g. Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah.

- h. Reviu RKA
 - i. Pencegahan Gratifikasi
 - j. Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara
7. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan.
- a. Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan
 - b. Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar

Usulan program dan kegiatan dapat dilihat pada table T-C.32 (terlampir)

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan pengawasan secara nasional tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 110 Tahun 2017 tentang Kebijakan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tahun 2018.

Kebijakan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ini merupakan acuan bagi seluruh jajaran APIP untuk menjalankan tugas dan fungsinya di bidang pengawasan, sehingga seluruh program dan kegiatan pengawasan dapat dilakukan secara efektif, efisien dan ekonomis dan juga sebagai strategi Inspektorat Daerah dalam meningkatkan transparansi tata kelola pemerintahan dan terlaksananya reformasi birokrasi yang pada akhirnya dapat meningkatkan akuntabilitas keuangan dan akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah, sehingga kehadiran pemerintah dapat dirasakan manfaatnya secara nyata oleh masyarakat.

Adapun uraian kegiatan dalam pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten/Kota adalah sebagai berikut:

- A. Pengawasan Keuangan dan Kinerja, bertujuan untuk memberikan saran kepada pimpinan Perangkat Daerah yang diperiksa dalam mengambil langkah-langkah perbaikan, penyempurnaan serta tindakan-tindakan lain yang dapat memperlancar dan tertib tugas yang menjadi tanggung jawabnya, dengan fokus :
1. Aspek Keuangan
 2. Aspek Pengelolaan Barang Milik Daerah / Sarana dan Prasarana
 3. Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia
 4. Aspek Tugas Pokok dan Fungsi

- B. Pemeriksaan Dalam Rangka Penanganan Pengaduan Masyarakat, dilakukan melalui pemeriksaan khusus atau pemeriksaan investigative, dengan fokus :
1. Dugaan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN).
 2. Penyalahgunaan Wewenang.
 3. Hambatan dalam pelayanan publik
 4. Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara.
 5. Koordinasi Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) dan Aparat Penegak Hukum (APH) dalam penanganan pengaduan atau pelaporan masyarakat lingkup angka 1 sampai dengan angka 4.
- C. Penguatan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik melalui Penegakan Integritas, dengan Fokus :
1. Pemantauan dan evaluasi rencana aksi daerah pencegahan dan pemberantasan korupsi/Strategi Nasional Anti Korupsi
 2. Verifikasi pelaporan rencana aksi daerah pencegahan dan pemberantasan korupsi/Strategi Nasional Anti Korupsi.
 3. Verifikasi laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN).
 4. Penanganan laporan gratifikasi.
 5. Penanganan benturan kepentingan.
 6. Penanganan Whistle Blowing System.
- D. Kegiatan Reviu
- Dilakukan bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa dokumen/laporan yang disajikan telah disusun berdasarkan sistem pengendalian intern yang memadai dan disajikan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh pemerintah, dengan fokus:
1. Reviu Dokumen Perencanaan dan Anggaran Daerah (RPJMD, Renstra, RKPD, RKA dan KUA/PPAS);
 2. Reviu Laporan Keuangan;
 3. Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

4. Reviu Penyerapan Anggaran Dan Pengadaan Barang Dan Jasa.

5. Reviu Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah

E. Kegiatan Evaluasi

Dilakukan bertujuan untuk memberikan penilaian atas mutu dan capaian pelaksanaan kegiatan yang telah dilaksanakan, dengan fokus :

1. Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP).
2. Evaluasi Reformasi Birokrasi (RB).
3. Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pengawasan.
4. Evaluasi pelaksanaan program strategis nasional, dengan sasaran:
 - a. Pemantauan/Monitoring dan Evaluasi Dana Desa;
 - b. Pemantauan/Monitoring dan Evaluasi Dana BOS;
 - c. Evaluasi Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender;
 - d. Operasionalisasi Sapu Bersih Pungutan Liar; dan
 - e. Penyelenggaraan Koordinasi Tim Pengawal dan Pengamanan Pemerintah dan Pembangunan Daerah (TP4D).

F. Pengawasan Terpadu atau Kerjasama Pengawasan (joint audit) dengan Inspektorat Jenderal Kementerian, Inspektorat Lembaga Pemerintah Non Kementerian, Inspektorat Daerah Propinsi, dengan fokus :

1. Pengawasan Dana Desa.
2. Pengawasan Bidang Kesehatan.
3. Pengawasan Bidang Pendidikan.
4. Pengawasan Bidang Perizinan

G. Kegiatan Pengawasan lainnya

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari tujuan, sasaran, program dan

kegiatan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, yang akan dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong melalui berbagai kegiatan tahunan.

Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat program dan kegiatan.

Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi Perangkat Daerah untuk mencapai dan melaksanakannya dalam tahun tertentu.

Untuk mewujudkan hasil yang akan dicapai maka Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong merumuskan tujuan dan sasaran sebagai berikut:

A. Tujuan

2. Mewujudkan peningkatan kinerja pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah.
3. Mewujudkan pelayanan publik yang prima.
4. Mewujudkan kemampuan SDM aparatur pengawas.

B. Sasaran

1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik dan bersih.
2. Meningkatnya kepatuhan terhadap penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal.
3. Meningkatnya kemampuan pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah.
4. Meningkatnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).
5. Meningkatnya jumlah SDM tenaga pemeriksa dan Aparatur Pengawas.

3.3 Program dan Kegiatan

A. Faktor-faktor Yang Menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan

Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong merupakan implementasi yang harus dilakukan yang mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021.

Sesuai dengan Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih, maka Visi pembangunan daerah jangka menengah Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021 adalah “ Terwujudnya Masyarakat Rejang Lebong Sehat, Cerdas, Taqwa dan Sejahtera “

Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong yang merupakan unsur pengawas penyelenggaraan pemerintahan daerah dan mempunyai tugas membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah menjalankan Misi ke-5 yaitu “ Mewujudkan sistem pemerintahan yang bersih dan akuntabel ” dengan sasaran terwujudnya tata kelola Pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi dengan strategi mewujudkan kinerja pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah untuk meningkatkan kualitas pengawasan internal pemerintah.

Untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi dimaksud Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong telah menyusun rumusan rencana program dan kegiatan.

B. Uraian Garis Besar Rekapitulasi Program dan Kegiatan

Berpedoman pada Program dan Kegiatan Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021, yang kemudian dijabarkan kedalam Rancangan Rencana Kerja, maka program dan kegiatan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong yang bersumber dari DAU Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan terdiri dari 12 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 1.447.826.600,-.

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan terdiri dari 5 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 209.500.000,-.
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan terdiri dari 3 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 16.500.000,-.
4. Program Pembangunan, dengan 1 kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 38.395.500,-.
5. Program Penyusunan Program SKPD, dengan 1 kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 5.500.000,-.
6. Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH, kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan terdiri dari 10 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 1.579.050.000,-.
7. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan, kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan terdiri dari 2 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 759.000.000,-.

Berdasarkan uraian diatas, maka anggaran yang dibutuhkan Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun Anggaran 2019 adalah sebesar Rp. 4.055.772.100,-, dengan rincian seperti pada Tabel T-C.33 terlampir.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Program adalah penjabaran kebijakan perangkat daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, sedangkan program pembangunan daerah adalah program strategis daerah yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah sebagai instrumen arah kebijakan untuk mencapai sasaran RPJMD. Sedangkan kegiatan yang selanjutnya disebut kegiatan perangkat daerah adalah serangkaian aktivitas pembangunan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah untuk menghasilkan keluaran (*output*) dalam rangka mencapai hasil (*outcome*) suatu program.

Rencana program dan kegiatan pada Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 berisi program dan kegiatan untuk mencapai secara langsung sasaran pembangunan dan mewujudkan visi dan misi pembangunan jangka menengah maupun untuk penyelenggaraan pemerintahan daerah sesuai kewenangan yang ada.

Program dan kegiatan prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan (pagu indikatif) selanjutnya dijadikan acuan bagi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong dalam penyusunan Rencana Kerja.

Rencana kerja berupa program dan kegiatan pembangunan sebagai instrumen pelaksana dari program perangkat daerah Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 yang dimaksudkan untuk mencapai sasaran dan prioritas pembangunan Tahun 2019.

BAB V

P E N U T U P

Rencana Kerja (Renja) Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong memberikan gambaran tentang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 sebagai penjabaran Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2016-2021. Rencana ini disusun setelah mempertimbangkan dengan hasil evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan Tahun 2017.

Dalam mengantisipasi adanya perubahan lingkungan yang sangat kompleks, pesat dan tidak menentu, maka selama kurun waktu berlakunya Renja Tahun 2019 ini, dapat dilakukan upaya kajian dan bila perlu dilakukan penyesuaian-penyesuaian seperlunya.

Akhirnya, Renja ini diharapkan dipergunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019.

Rencana Kerja (Renja) Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong ini dapat tercapai apabila dilaksanakan dengan penuh dedikasi dan kerja keras oleh sumber daya di Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong, sehingga hasilnya diharapkan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi.

Curup, Maret 2018

INSPEKTUR
KABUPATEN REJANG LEBONG



ZULKARNAIN, SE

Pembina

NIP. 19601106 198412 1 001

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Tabel T-C.29.

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2018
Kabupaten Rejang Lebong**

Nama Perangkat Daerah: Inspektorat

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018							
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)						
1		2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4					
4	02	4	02	1	01											
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran																
4	02	4	02	1	01	01	Penyediaan jasa surat menyurat	Terlaksananya kegiatan surat menyurat	1000 lembar surat, 420 prangko, 350 materai	687 lembar surat, 420 prangko, 350 materai	1000 lembar surat, 420 prangko, 350 materai	886 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	88%	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	2573 lembar surat, 924 prangko, 1810 materai	46%
4	02	4	02	1	01	02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tersedianya telp, listrik dan internet	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	03	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya tenaga administrasi keuangan	6 orang	6 orang	6 orang	6 orang	100%	10 orang	10 orang	60%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018							
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)						
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4						
4	02	4	02	1	01	08	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	100%	2 orang	2 orang	60%
4	02	4	02	1	01	10	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetak, blanko-blanko dan kop surat	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya buku peraturan perundang-undangan, surat kabar/majalah dan publikasi	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	17	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk tamu dan kegiatan rapat	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%
4	02	4	02	1	01	18	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terlaksananya perjalanan dinas ke luar daerah	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	60%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2018)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
					6	7	8=(7/6)		9	10=(5+7+9)
4 02 4 02 1 01 19	Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis Satuan Kerja Perangkat Daerah	Tersedianya tenaga teknis operator komputer	10 Orang	10 Orang	10 Orang	10 Orang	100%	10 Orang	10 Orang	60%
4 02 4 02 1 01 20	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi dalam daerah	Terlaksananya perjalanan dinas dalam daerah	-	-	-	-	-	12 bulan	12 bulan	33%
4 02 4 02 1 02	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur									
4 02 4 02 1 02 05	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	Tersedianya kendaraan dinas / operasional roda dua dan roda empat	-	-	-	-	-	-	-	-
4 02 4 02 1 02 10	Pengadaan Meubeler	Tersedianya meja dan kursi kerja kantor	15 kursi dan 15 meja	15 kursi dan 15 meja	-	-	-	80 buah kursi rapat dan 5 buah lemari	15 kursi dan 15 meja, 80 buah kursi rapat dan 5 buah lemari	82%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2018)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018							
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)						
					6	7	8=(7/6)		9	10=(5+7+9)	11=10/4					
4	02	4	02	1	02	09	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor	-	-	1 Paket Gorden dan 1 Mesin Tik	1 Paket Gorden	50%	-	1 Paket Gorden	75%
4	02	4	02	1	02	14	Pengadaan Komputer dan alat-alat elektronik kantor	Tersedianya komputer kantor	2 unit komputer	2 unit komputer	1 unit Infocus, 1 unit Faximile, 1 unit Sound System, 8 unit printer	1 unit Infocus, 1 unit Faximile, 1 unit Sound System, 8 unit printer	100%	1 unit penghancur kertas, 2 unit televisi, 1 unit server, 2 unit laptop, 1 unit CPU, 2 unit kipas angin	2 unit komputer, 1 unit Infocus, 1 unit Faximile, 1 unit Sound System, 8 unit printer, 1 unit server, 1 unit laptop, 1 unit CPU, 1 unit scanner	86%
4	02	4	02	1	02	24	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	100%	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	60%
4	02	4	02	1	02	42	Rehabilitasi sedang/berat rumah gedung kantor	Terlaksananya rehab gedung kantor	-	-	1 kali	1 kali	100%	1 kali	1 kali	50%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018		
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1		2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4
4	02 4 02 1 06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan									
4	02 4 02 1 06 04	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	60%
4	02 4 02 1 06 06	Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD	Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	60%
4	02 4 02 1 06 07	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	60%
4	02 4 02 1 09	Program Pembangunan									
4	02 4 02 1 09 02	Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah	Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	-	-	3 hari besar	3 hari besar	100%	3 hari besar	3 hari besar	40%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018							
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)						
											6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4
4	02	4	02	1	14											
4	02	4	02	1	14	01	Program Penyusunan Program SKPD	Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	3 dokumen	60%
4	02	4	02	1	20		Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH									
4	02	4	02	1	20	01	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	100%	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	60%
4	02	4	02	1	20	06	Tindak lanjut hasil temuan pengawasan	Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	350 temuan	205 temuan	340 temuan	169 temuan	42%	320 temuan	694 temuan	36%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018								
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)							
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4
4	02	4	02	1	20	09	Penyusunan, Pengendalian, monitoring dan Evaluasi Program Pembangunan dalam Kabupaten Rejang Lebong	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	41 OPD	41 OPD	41 OPD	53 OPD	100%	-	53 OPD	100%	
4	02	4	02	1	20	12	Reviu LKPD	Terlaksananya Reviu LKPD	41 OPD	41 OPD	41 OPD	53 OPD	100%	41 OPD	53 OPD	60%	
4	02	4	02	1	20	13	Evaluasi SAKIP	Terlaksananya Evaluasi SAKIP	-	-	41 OPD	53 OPD	100%	41 OPD	53 OPD	50%	
4	02	4	02	1	20	14	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	-	-	C	C	100%	Cc	Cc	40%	
4	02	4	02	1	20	15	Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	-	-	1	1	100%	2	2	65%	
4	02	4	02	1	20	16	Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah	Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	-	-	1	1	100%	2	2	65%	
4	02	4	02	1	20	17	Reviu RKA	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	-	-	-	-	-	41 OPD	53 OPD	33%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2018)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018								
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)							
1								2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4
4	02	4	02	1	20	18	Pencegahan Gratifikasi	Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	-	-	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	100%	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	33%	
4	02	4	02	1	20	19	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	-	-	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	100%	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	33%	
4	02	4	02	1	21		Program Peningkatan Profesionalisme tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan										
4	02	4	02	1	21	01	Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur	Terlaksananya pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur	34 orang	34 orang	34 orang	34 orang	100%	48 orang	48 orang	55%	

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Program (Outcomes) Kegiatan/ (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2018	
											Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2017	Realisasi Perangkat Daerah Tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1							2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=10/4
4	02	4	02	1	21	03	Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Terlaksananya pengawasan pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	-	-	Kabupaten Rejang Lebong	Kabupaten Rejang Lebong	100%	Kabupaten Rejang Lebong	Kabupaten Rejang Lebong	50%
4	02	4	02	1	21		Program Penataan dan Penyempurnaan Sistem dan Prosedur Pengawasan									
4	02	4	02	1	21	15	Pelaksanaan Sidang Majelis Pertimbangan Tuntutan Perbendaharaan dan Tutuntuan Ganti Rugi (MP-TPTGR)	Terlaksananya Ganti Rugi atas kerugian daerah	20 kasus	20 kasus	-	-	-	-	20 kasus	100%

Tabel T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Inspektorat
Kabupaten Rejang Lebong

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisa
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Nilai Evaluasi SAKIP	-	-	C	B	B	A	C	Cc	CC	B	
2	Presentasi SKPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal Cc	-	-	88%	92%	96%	100%	10%	50%	60%	80%	
3	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	-	-	C	Cc	Cc	B	C	C	CC	B	
4	Jumlah Kasus dan Temuan	-	-	694	632	566	477	405	350	300	250	
5	Persentase Kasus dan Temuan yang terselesaikan	-	-	45%	50%	60%	65%	42%	45%	50%	60%	

Tabel T-C. 31.
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2019

Kabupaten Rejang Lebong

Nama Perangkat Daerah : Inspektorat

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				Rp 1.447.826.600	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				Rp 463.049.500	
1	Penyediaan jasa surat menyurat		Terlaksananya kegiatan surat menyurat	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	Rp 4.950.000	Penyediaan jasa surat menyurat		Terlaksananya kegiatan surat menyurat	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	Rp 4.500.000	
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Tersedianya telp, listrik dan internet	12 bulan	Rp 60.720.000	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Tersedianya telp, listrik dan internet	12 bulan	Rp 49.649.500	
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor		Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	12 bulan	Rp 14.300.000	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor		Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	12 bulan	Rp 8.000.000	
4	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		Tersedianya tenaga administrasi keuangan	10 orang	Rp 77.088.000	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		Tersedianya tenaga administrasi keuangan	10 orang	Rp 64.080.000	
5	Penyediaan jasa kebersihan kantor		Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	2 orang	Rp 12.320.000	Penyediaan jasa kebersihan kantor		Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	2 orang	Rp 8.687.000	
6	Penyediaan alat tulis kantor		Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan	Rp 55.000.000	Penyediaan alat tulis kantor		Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan	Rp 42.993.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan		Tersedianya barang cetak, blanko-blanko dan kop surat	5060 eksemplar	Rp 44.000.000	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan		Tersedianya barang cetak, blanko-blanko dan kop surat	12 bulan	Rp 30.600.000	
8	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		Tersedianya buku peraturan perundang-undangan, surat kabar/majalah dan publikasi	36 eksemplar	Rp 15.840.000	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		Tersedianya buku peraturan perundang-undangan, surat kabar/majalah dan publikasi	36 eksemplar	Rp 14.400.000	
9	Penyediaan makanan dan minuman		Tersedianya makanan dan minuman untuk tamu dan kegiatan rapat	12 bulan	Rp 11.000.000	Penyediaan makanan dan minuman		Tersedianya makanan dan minuman untuk tamu dan kegiatan rapat	12 bulan	Rp 9.000.000	
10	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah		Terlaksananya perjalanan dinas ke luar daerah	12 bulan	Rp 163.350.000	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah		Terlaksananya perjalanan dinas ke luar daerah	12 bulan	Rp 83.340.000	
11	Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis Satuan Kerja Perangkat Daerah		Tersedianya tenaga teknis operator komputer	10 Orang	Rp 124.080.000	Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis Satuan Kerja Perangkat Daerah		Tersedianya tenaga teknis operator komputer	10 Orang	Rp 97.800.000	
12	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi dalam daerah		Terlaksananya perjalanan dinas dalam daerah	12 bulan	Rp 865.178.600	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi dalam daerah		Terlaksananya perjalanan dinas dalam daerah	12 bulan	Rp 50.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur				Rp 209.500.000	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur				Rp 108.300.000	
1	Pengadaan kendaraan dinas/operasional		Tersedianya kendaraan dinas / operasional roda dua dan roda empat	-	Rp 0	Pengadaan kendaraan dinas/operasional		Tersedianya kendaraan dinas / operasional roda dua dan roda empat	-	Rp 0	
2	Pengadaan Meubeler		Tersedianya meja dan kursi kerja kantor	Meja rapat	Rp 18.000.000	Pengadaan Meubeler		Tersedianya meja dan kursi kerja kantor	Meja rapat	Rp 18.000.000	
3	Pengadaan peralatan gedung kantor		Tersedianya peralatan gedung kantor	-	-	Pengadaan peralatan gedung kantor		Tersedianya peralatan gedung kantor	-	-	
4	Pengadaan Komputer dan alat-alat elektronik kantor		Tersedianya komputer kantor	1 unit CCTV dan 1 unit TV	Rp 20.000.000	Pengadaan Komputer dan alat-alat elektronik kantor		Tersedianya komputer kantor	1 unit CCTV dan 1 unit TV	Rp 20.000.000	
5	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional		Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	Rp 71.500.000	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional		Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	Rp 45.500.000	
6	Rehabilitasi sedang/berat rumah gedung kantor		Terlaksananya rehab gedung kantor	1 kali	Rp 100.000.000	Rehabilitasi sedang/berat rumah gedung kantor		Terlaksananya rehab gedung kantor	1 kali	Rp 24.800.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan				Rp 16.500.000	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan				Rp 3.031.700	
1	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun		Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen	Rp 5.500.000	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun		Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen	Rp 1.050.200	
2	Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD		Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	1 dokumen	Rp 5.500.000	Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD		Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	1 dokumen	Rp 980.800	
3	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah		Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	1 dokumen	Rp 5.500.000	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah		Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	1 dokumen	Rp 1.000.700	
4	Program Pembangunan				Rp 38.395.500	Program Pembangunan				Rp 25.000.000	
1	Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah		Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	3 hari besar	Rp 38.395.500	Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah		Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	3 hari besar	Rp 25.000.000	
5	Program Penyusunan Program SKPD				Rp 5.500.000	Program Penyusunan Program SKPD				Rp 1.452.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD		Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	1 dokumen	Rp 5.500.000	Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD		Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	1 dokumen	Rp 1.452.000	
6	Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH				Rp 1.579.050.000	Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH				Rp 1.002.751.700	
1	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala		Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	Rp 694.650.000	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala		Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	Rp 613.346.800	
2	Tindak lanjut hasil temuan pengawasan		Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	310 temuan	Rp 220.000.000	Tindak lanjut hasil temuan pengawasan		Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	310 temuan	Rp 140.460.800	
3	Penyusunan, Pengendalian, monitoring dan Evaluasi Program Pembangunan dalam Kabupaten Rejang Lebong		Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	-	-	Penyusunan, Pengendalian, monitoring dan Evaluasi Program Pembangunan dalam Kabupaten Rejang Lebong		Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	-	-	
4	Reviu LKPD		Terlaksananya Reviu LKPD	41 OPD	Rp 27.500.000	Reviu LKPD		Terlaksananya Reviu LKPD	41 OPD	Rp 21.574.500	
5	Evaluasi SAKIP		Terlaksananya Evaluasi SAKIP	41 OPD	Rp 31.900.000	Evaluasi SAKIP		Terlaksananya Evaluasi SAKIP	41 OPD	Rp 15.432.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
6	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi		Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Cc	Rp 44.000.000	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi		Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Cc	Rp 29.430.000	
7	Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	3	Rp 71.500.000	Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	3	Rp 29.524.600	
8	Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah		Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	3	Rp 66.000.000	Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah		Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	3	Rp 16.015.000	
9	Reviu RKA		Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	41 OPD	Rp 93.500.000	Reviu RKA		Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	41 OPD	Rp 54.430.000	
10	Pencegahan Gratifikasi		Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	Rp 165.000.000	Pencegahan Gratifikasi		Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	Rp 48.400.000	
11	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara		Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintah n Kab. RL	Rp 165.000.000	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara		Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	Rp 34.137.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
8	Program Penataan dan Penyempurnaan Sistem dan Prosedur Pengawasan			-	Rp 0	Program Penataan dan Penyempurnaan Sistem dan Prosedur Pengawasan			-	Rp 0	
1	Pelaksanaan Sidang Majelis Pertimbangan Tuntutan Perbendaharaan dan Tutuntuan Ganti Rugi (MP-TPTGR)		Terlaksananya Ganti Rugi atas kerugian daerah	-	Rp 0	Pelaksanaan Sidang Majelis Pertimbangan Tuntutan Perbendaharaan dan Tutuntuan Ganti Rugi (MP-TPTGR)		Terlaksananya Ganti Rugi atas kerugian daerah	-	Rp 0	
TOTAL					Rp 4.055.772.100					Rp 2.104.715.500	

Tabel T-C.32
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2019
Kabupaten Rejang Lebong

Nama Perangkat Daerah : Inspektorat

NO	Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Inspektorat	Terlaksananya kegiatan surat menyurat	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Inspektorat	Tersedianya telp, listrik dan internet	12 bulan	
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Inspektorat	Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	12 bulan	
4	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Inspektorat	Tersedianya tenaga administrasi keuangan	10 orang	
5	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Inspektorat	Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	2 orang	
6	Penyediaan alat tulis kantor	Inspektorat	Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan	
7	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Inspektorat	Tersedianya barang cetak, blanko-blanko dan kop surat	12 bulan	
8	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Inspektorat	Tersedianya buku peraturan perundang-undangan, surat kabar/majalah dan publikasi	12 bulan	
9	Penyediaan makanan dan minuman	Inspektorat	Tersedianya makanan dan minuman untuk tamu dan kegiatan rapat	12 bulan	
10	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Inspektorat	Terlaksananya perjalanan dinas ke luar daerah	12 bulan	

NO	Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Penunjang Peningkatan Pelaksana Tenaga Teknis Satuan Kerja Perangkat Daerah	Inspektorat	Tersedianya tenaga teknis operator komputer	10 Orang	
12	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi dalam daerah	Inspektorat	Terlaksananya perjalanan dinas dalam daerah	12 bulan	
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur				
13	Pengadaan Meubeler	Inspektorat	Tersedianya meja dan kursi kerja kantor	Meja rapat	
14	Pengadaan peralatan gedung kantor	Inspektorat	Tersedianya peralatan gedung kantor		
15	Pengadaan Komputer dan alat-alat elektronik kantor	Inspektorat	Tersedianya komputer kantor	1 unit CCTV dan 1 unit TV	
16	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Inspektorat	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua	
17	Rehabilitasi sedang/berat rumah gedung kantor	Inspektorat	Terlaksananya rehab gedung kantor	1 kali	
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan				
18	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Inspektorat	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen	
19	Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD	Inspektorat	Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	1 dokumen	
20	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Inspektorat	Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	1 dokumen	

NO	Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Program Pembangunan				
21	Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah	Inspektorat	Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	3 hari besar	
5	Program Penyusunan Program SKPD				
22	Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD	Inspektorat	Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	1 dokumen	
6	Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH				
23	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	Inspektorat	Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	
24	Tindak lanjut hasil temuan pengawasan	Inspektorat	Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	310 temuan	
25	Reviu LKPD	Inspektorat	Terlaksananya Reviu LKPD	53 OPD	
26	Evaluasi SAKIP	Inspektorat	Terlaksananya Evaluasi SAKIP	53 OPD	
27	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Inspektorat	Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Cc	
28	Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Inspektorat	Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	3	
29	Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah	Inspektorat	Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	3	
30	Reviu RKA	Inspektorat	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	53 OPD	

NO	Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31	Pencegahan Gratifikasi	Inspektorat	Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	
32	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	Inspektorat	Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	
7	Program Peningkatan Profesionalisme tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan				
33	Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur	Inspektorat	Terlaksananya pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur	48 orang	
34	Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Inspektorat	Terlaksananya pengawasan Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Kabupaten Rejang Lebong	

Tabel T-C. 33.
Rumusan Rencana Program Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2019
Dan Prakiraan Maju Tahun 2020
Kabupaten Rejang Lebong

Nama Perangkat Daerah : Inspektorat

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
4 02 4 02 1 01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				Rp 1.447.826.600				Rp 1.592.609.260
4 02 4 02 1 01 01	Penyediaan jasa surat menyurat	Terlaksananya kegiatan surat menyurat	Inspektorat	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	Rp 4.950.000	DAU		1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai	Rp 5.445.000
4 02 4 02 1 01 02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tersedianya telp, listrik dan internet	Inspektorat	12 bulan	Rp 60.720.000	DAU		12 bulan	Rp 66.792.000
4 02 4 02 1 01 03	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	Inspektorat	12 bulan	Rp 14.300.000	DAU		12 bulan	Rp 15.730.000
4 02 4 02 1 01 07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya tenaga administrasi keuangan	Inspektorat	10 orang	Rp 77.088.000	DAU		10 orang	Rp 84.796.800
4 02 4 02 1 01 08	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	Inspektorat	2 orang	Rp 12.320.000	DAU		2 orang	Rp 13.552.000
4 02 4 02 1 01 10	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor	Inspektorat	12 bulan	Rp 55.000.000	DAU		12 bulan	Rp 60.500.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
4 02 4 02 1 06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan				Rp 16.500.000				Rp 18.150.000
4 02 4 02 1 06 04	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	Inspektorat	1 dokumen	Rp 5.500.000	DAU		1 dokumen	Rp 6.050.000
4 02 4 02 1 06 06	Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD	Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	Inspektorat	1 dokumen	Rp 5.500.000	DAU		1 dokumen	Rp 6.050.000
4 02 4 02 1 06 07	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Inspektorat	1 dokumen	Rp 5.500.000	DAU		1 dokumen	Rp 6.050.000
4 02 4 02 1 09	Program Pembangunan				Rp 38.395.500				Rp 42.235.050
4 02 4 02 1 09 02	Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah	Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	Inspektorat	3 hari besar	Rp 38.395.500	DAU		3 hari besar	Rp 42.235.050
4 02 4 02 1 14	Program Penyusunan Program SKPD				Rp 5.500.000				Rp 6.050.000
4 02 4 02 1 14 01	Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD	Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	Inspektorat	1 dokumen	Rp 5.500.000	DAU		1 dokumen	Rp 6.050.000

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)							(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
4	02	4	02	1	20		Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH				Rp 1.579.050.000				Rp 1.736.955.000
4	02	4	02	1	20	01	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	Inspektorat	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	Rp 694.650.000	DAU		SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP	Rp 764.115.000
4	02	4	02	1	20	06	Tindak lanjut hasil temuan pengawasan	Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	Inspektorat	310 temuan	Rp 220.000.000	DAU		300 temuan	Rp 242.000.000
4	02	4	02	1	20	09	Penyusunan, Pengendalian, monitoring dan Evaluasi Program Pembangunan dalam Kabupaten Rejang Lebong	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	Inspektorat	-	-	DAU		-	-
4	02	4	02	1	20	12	Reviu LKPD	Terlaksananya Reviu LKPD	Inspektorat	41 OPD	Rp 27.500.000	DAU		41 OPD	Rp 30.250.000
4	02	4	02	1	20	13	Evaluasi SAKIP	Terlaksananya Evaluasi SAKIP	Inspektorat	41 OPD	Rp 31.900.000	DAU		41 OPD	Rp 35.090.000
4	02	4	02	1	20	14	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Inspektorat	Cc	Rp 44.000.000	DAU		B	Rp 48.400.000

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)							(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
4	02	4	02	1	20	15	Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	Inspektorat	3	Rp 71.500.000	DAU		3	Rp 78.650.000
4	02	4	02	1	20	16	Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah	Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	Inspektorat	3	Rp 66.000.000	DAU		3	Rp 72.600.000
4	02	4	02	1	20	17	Reviu RKA	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	Inspektorat	41 OPD	Rp 93.500.000	DAU		41 OPD	Rp 102.850.000
4	02	4	02	1	20	18	Pencegahan Gratifikasi	Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	Inspektorat	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	Rp 165.000.000	DAU		SKPD, Kecamatan dan Kelurahan	Rp 181.500.000
4	02	4	02	1	20	19	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	Inspektorat	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	Rp 165.000.000	DAU		Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL	Rp 181.500.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja / Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
4 02 4 02 1 21	Program Peningkatan Profesionalisme tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan				Rp 759.000.000				Rp 832.400.000
4 02 4 02 1 21 01	Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur	Terlaksananya pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur	Inspektorat	48 orang	Rp 275.000.000	DAU		48 orang	Rp 300.000.000
4 02 4 02 1 21 03	Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Terlaksananya pengawasan pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Inspektorat	Kabupaten Rejang Lebong	Rp 484.000.000	DAU		Kabupaten Rejang Lebong	Rp 532.400.000
4 02 4 02 1 21	Program Penataan dan Penyempurnaan Sistem dan Prosedur Pengawasan			-	Rp 0			-	Rp 0
4 02 4 02 1 21 15	Pelaksanaan Sidang Majelis Pertimbangan Tuntutan Perbendaharaan dan Tutuntuan Ganti Rugi (MP-TPTGR)	Terlaksananya Ganti Rugi atas kerugian daerah	-	-	Rp 0	-		-	Rp 0
TOTAL					Rp 4.055.772.100				Rp 4.332.049.310

RENCANA KINERJA TAHUNAN

INSPEKTORAT

KABUPATEN REJANG LEBONG

TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA
						PROGRAM	KEGIATAN			
1	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran					Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			1.447.826.600	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
		1.a	Terlaksananya kegiatan surat menyurat	1000 lembar surat, 252 prangko, 730 materai			Penyediaan jasa surat menyurat		4.950.000	
		1.b	Tersedianya telp, listrik dan internet	12 bulan			Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		60.720.000	
		1.c	Tersedianya jasa pemeliharaan komputer	12 bulan			Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor		14.300.000	
		1.d	Tersedianya tenaga administrasi keuangan	10 orang			Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		77.088.000	
		1.e	Tersedianya tenaga kebersihan kantor dan jaga malam	2 orang			Penyediaan jasa kebersihan kantor		12.320.000	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA	
						PROGRAM	KEGIATAN				
2	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur untuk mendukung kinerja aparatur					Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur			209.500.000	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	
		2.a	Tersedianya meja dan kursi kerja kantor	Meja rapat			Pengadaan Meubeler		18.000.000		
		2.b	Tersedianya komputer kantor	1 unit CCTV dan 1 unit TV				Pengadaan Komputer dan alat-alat elektronik kantor		20.000.000	
		2.c	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	2 unit kendaraan roda empat dan 8 unit kendaraan roda dua				Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional		71.500.000	
		2.d	Terlaksananya rehab gedung kantor	1 kali				Rehabilitasi sedang/berat rumah gedung kantor		100.000.000	
3	Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan					Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan			16.500.000	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	
		3.a	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen			Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun		5.500.000		
		3.b	Tersedianya laporan LKPJ, LPPD, IPPD	1 dokumen				Penyusunan LKPJ, LPPD, IPPD		5.500.000	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA
						PROGRAM	KEGIATAN			
		3.c	Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	1 dokumen			Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah		5.500.000	
4	Meningkatnya dukungan Partisipasi Pelaksanaan Agenda Nasional dan Daerah.					Program Pembangunan			38.395.500	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
		4.a	Terlaksananya partisipasi dan pelaksanaan agenda festival dan kegiatan nasional, provinsi dan daerah	3 hari besar			Dukungan peningkatan pembangunan pada kegiatan Hari Besar Nasional dan Daerah		38.395.500	
5	Meningkatnya penyusunan program SKPD					Program Penyusunan Program SKPD			5.500.000	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
		5.a	Tersedianya program kerja dan kegiatan tahunan	1 dokumen			Penyusunan Program dan Kegiatan SKPD		5.500.000	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA	
						PROGRAM	KEGIATAN				
6	Mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas KKN					Program peningkatan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan KDH			1.579.050.000	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	
		6.a	Terlaksananya pengawasan internal secara berkala	SKPD, Kecamatan, Kelurahan, Desa, Puskesmas, SD, dan SMP			Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala		694.650.000		
		6.b	Terlaksananya tindak lanjut hasil temuan pengawasan	310 temuan				Tindak lanjut hasil temuan pengawasan		220.000.000	
		6.c	Terlaksananya Reviu LKPD	41 OPD				Reviu LKPD		27.500.000	
		6.d	Terlaksananya Evaluasi SAKIP	41 OPD				Evaluasi SAKIP		31.900.000	
		6.e	Meningkatnya Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Cc				Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi		44.000.000	
		6.f	Meningkatnya Level Sistem Pengendalian internal Pemerintah	3				Tingkat/Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		71.500.000	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA
						PROGRAM	KEGIATAN			
		6.g	Meningkatnya Level Kapabilitas Aparat Pengawasan Internakl	3			Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan internal Pemerintah		66.000.000	
		6.h	Terlaksananya Reviu RKA SKPD Kabupaten Rejang Lebong	41 OPD			Reviu RKA		93.500.000	
		6.i	Terlaksananya Gratifikasi dan Program Kerja Gratifikasi	SKPD, Kecamatan dan Kelurahan			Pencegahan Gratifikasi		165.000.000	
		6.j	Terlaksananya Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	Pejabat Negara Legislatif, Eksekutif, Eselon II dan Eselon III di Lingkungan Pemerintahan Kab. RL			Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara		165.000.000	
7	Mewujudkan akuntabilitas kinerja					Program Peningkatan Profesionalisme tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan			759.000.000	Renstra Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong
		7.a	Terlaksananya pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur	48 orang			Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur		275.000.000	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN		KEGIATAN PENDUKUNG	ANGGARAN	SUMBER DATA
						PROGRAM	KEGIATAN			
		7.b	Terlaksananya pengawasan Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong	Kabupaten Rejang Lebong			Satuan Tugas Sapu Bersih Pungutan Liar Kabupaten Rejang Lebong		484.000.000	
TOTAL									4.055.772.100	