



**PERJANJIAN KINERJA  
( PERKIN )  
TAHUN 2019**

**I N S P E K T O R A T  
Kabupaten Rejang Lebong  
Jl. S. Sukowati No. 46 Curup Telp. (0732) 21428**



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

nomor : 700 / 031. a / pk / 1128.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM

Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : DR. H. AHMAD HIJAZI, SH.,M.Si

Jabatan : Bupati Rejang Lebong

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 07 Januari 2019

Pihak Kedua,  
BUPATI REJANG LEBONG

  
DR. H. AHMAD HIJAZI, SH.,M.Si

Pihak Pertama,  
INSPEKTUR,

  
DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM

NIP. 19690307 199303 1 005

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN REJANG LEBONG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan	566
		Prosentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%
		Opini atas laporan keuangan Pemerintah Daerah	WTP
		Nilai evaluasi SAKIP	B
		Persentase SKPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC	96%
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi	CC
		Jumlah aplikasi elektronik yang dikembangkan	7
		Tingkat/level maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Level 3
		Tingkat kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3

Program	Anggaran
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 522.469.000,-
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 170.500.000,-
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan keuangan	Rp. 24.400.000,-
4. Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Rp. 1.297.311.000,-
5. Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa Dan Aparatur Pengawasan	Rp. 942.142.000,-

Curup, 07 Januari 2019

Pihak Kedua,  
 BUPATI REJANG LEBONG

**DR. H. AHMAD HIJAZI, SH.,M.Si**

Pihak Pertama,  
 INSPEKTUR,

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**



NIP. 19690307 199303 1 005

**RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA  
TAHUN 2019  
INSPEKTORAT KABUPATEN REJANG LEBONG**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA	RENCANA/TARGET CAPAIAN				KETERANGAN
				TW.I	TW.II	TW.III	TW.IV	
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan	566	86	120	120	120	
		Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%	10%	15%	15%	20%	
		Opini atas laporan keuangan Pemerintah Daerah	WTP	-	WTP	-	-	
		Nilai evaluasi SAKIP	B	B	-	-	-	
		Persentase SKPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC	96%	-	96%	-	-	
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi	CC	-	-	CC	-	
		Jumlah aplikasi elektronik yang dikembangkan	7	-	-	-	7	
		Tingkat/level maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Level 3	-	-	-	Level 3	
		Tingkat kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3	-	-	-	Level 3	

Pihak Kedua,  
BUPATI REJANG LEBONG

**DR. H. AHMAD HIJAZI, SH., M.Si**



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos., MM**  
NIP.19690307 199303 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ABDUL RONI, B.Sc**  
NIP : 19631025 198811 1 001  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah I

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

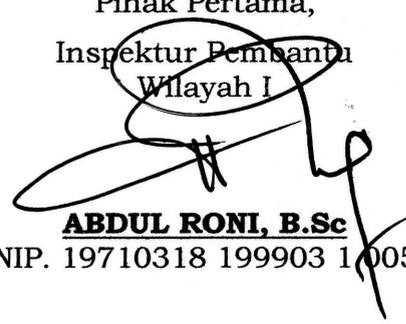
Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,  
Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19601106 198412 1 001

Pihak Pertama,  
Inspektur Pembantu  
Wilayah I



**ABDUL RONI, B.Sc**  
NIP. 19710318 199903 1 005

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan pada Wilayah I	141
		Persentase rekomendasi temuan pemeriksaan yang selesai ditindaklanjuti pada Wilayah I	60%
		Persentase penyelesaian kasus/ pengaduan masyarakat pada wilayah I	90%
		Persentase laporan keuangan OPD yang sesuai SAP dalam mendukung tercapainya WTP pada Wilayah I	90%
		Persentase OPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC pada Wil. I	96%
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi OPD pada Wil. I	CC
		Jumlah OPD yang telah mengimplementasikan SPIP level 3 (terdefinisi) pada wilayah 1	7
		Tingkat kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**

NIP. 196903071993031005

Pihak Pertama,

Inspektur Pembantu  
Wilayah I

**ABDUL RONI, B.Sc**

NIP. 197103181999031005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. EKA JUNAINI, SH.,MM**  
NIP : 19730718 199803 2 002  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,  
Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,  
Inspektur Pembantu  
Wilayah II

**Hj. EKA JUNAINI, SH.,MM**  
NIP. 19730718 199803 2 002

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan pada Wilayah II	142
		Persentase rekomendasi temuan pemeriksaan yang selesai ditindaklanjuti pada Wilayah II	60%
		Persentase penyelesaian kasus/ pengaduan masyarakat pada Wilayah II	90%
		Persentase laporan keuangan OPD yang sesuai SAP dalam mendukung tercapainya WTP pada Wilayah II	90%
		Persentase OPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC pada Wil. II	96%
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi OPD pada Wil. II	CC
		Jumlah OPD yang telah mengimplementasikan SPIP level 3 (terdefinisi) pada Wilayah II	7
		Tingkat Kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**

NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

Inspektur Pembantu  
Wilayah II

**Hj. EKA JUNAINI, SH.,MM**

NIP. 19730718 199803 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. ESNALIANI, S.Sos**  
NIP : 19731013 199303 2 006  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,  
Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,  
Inspektur Pembantu  
Wilayah III

**Hj. ESNALIANI, S.Sos**  
NIP. 19731013 199303 2 006

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan pada Wilayah III	141
		Persentase rekomendasi temuan pemeriksaan yang selesai ditindaklanjuti pada Wilayah III	60%
		Persentase penyelesaian kasus/ pengaduan masyarakat pada Wilayah III	90%
		Persentase laporan keuangan OPD yang sesuai SAP dalam mendukung tercapainya WTP pada Wilayah III	90%
		Persentase OPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC pada Wil. III	96%
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi OPD pada Wil. III	CC
		Jumlah OPD yang telah mengimplementasikan SPIP level 3 (terdefinisi) pada Wilayah III	7
		Tingkat kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,  
 Inspektur  
 Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
 NIP. 196903071993031005

Pihak Pertama,  
 Inspektur Pembantu  
 Wilayah III

**Hj. ESNALANTI, S.Sos**  
 NIP. 197310131993032006



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **GUSTI MARIA, SH.,MM**  
NIP : 19720821 199703 2 001  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah IV

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **DR. H. ZULKARNAIN HARAHAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

Inspektur Pembantu  
Wilayah IV

**GUSTI MARIA, SH.,MM**  
NIP. 19720821 199703 2 001

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Jumlah kasus dan temuan pada Wilayah IV	142
		Persentase rekomendasi temuan pemeriksaan yang selesai ditindaklanjuti pada Wilayah IV	60%
		Persentase penyelesaian kasus/ pengaduan masyarakat pada Wilayah IV	90%
		Persentase laporan keuangan OPD yang sesuai SAP dalam mendukung tercapainya WTP pada Wilayah IV	90%
		Persentase OPD yang memperoleh nilai SAKIP minimal CC pada Wil. IV	96%
		Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi OPD pada Wil. IV	CC
		Jumlah OPD yang telah mengimplementasikan SPIP level 3 (terdefinisi) pada Wilayah IV	7
		Tingkat kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	Level 3

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

Inspektur Pembantu  
Wilayah IV

**GUSTI MARIA, SH.,MM**  
NIP. 19720821 199703 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SEKRETARIS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : DEDI SUSANTO, SH  
NIP : 19711011 199703 1 003  
Jabatan : Plt. Sekretaris Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

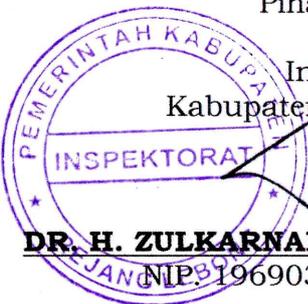
Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

Plt. Sekretaris Inspektorat



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.S.os.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

**DEDI SUSANTO, SH**  
NIP.19711011 199703 1 003

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SEKRETARIS INSPEKTORAT**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%
		Jumlah kebutuhan APIP	48 Org
		Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaporan	9 Dok
		Maturitas SPIP Inspektorat	Level 3
		Jumlah aplikasi elektronik yang dikembangkan	7
		Tingkat kapabilitas APIP	Level 3
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana penunjang administrasi	Persentase ketersediaan pelayanan administrasi teknis perkantoran yang akuntabel dan tepat waktu	100%
3.	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur untuk mendukung kinerja aparatur	Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	82%

Curup, Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP.19690307 199303 1 005

Plt. Sekretaris Inspektorat

**DEDI SUSANTO, SH**  
NIP.19711011 199703 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SEKRETARIS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : H. SUNAR PRIYADI, SH.,MM  
NIP : 19701010 199303 1 005  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 01 April 2019

Pihak Kedua,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.S.os.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

Sekretaris Inspektorat

**H. SUNAR PRIYADI, SH.,MM**  
NIP.19701010 199303 1 005

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SEKRETARIS INSPEKTORAT**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%
		Jumlah kebutuhan APIP	48 Org
		Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaporan	9 Dok
		Maturitas SPIP Inspektorat	Level 3
		Jumlah aplikasi elektronik yang dikembangkan	7
		Tingkat kapabilitas APIP	Level 3
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana penunjang administrasi	Persentase ketersediaan pelayanan administrasi teknis perkantoran yang akuntabel dan tepat waktu	100%
3.	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur untuk mendukung kinerja aparatur	Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	82%

Pihak Kedua,



Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.S.os., MM**  
 NIP. 19690307 199303 1 005

Curup, 01 April 2019

Pihak Pertama,

Sekretaris Inspektorat

**H. SUNAR PRIYADI, SH., MM**  
 NIP. 19701010 199303 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SUB BAGIAN PERENCANAAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : DEDI SUSANTO, SH  
NIP : 19711011 199703 1 003  
Jabatan : Kasubbag. Perencanaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

Kasubbag. Perencanaan



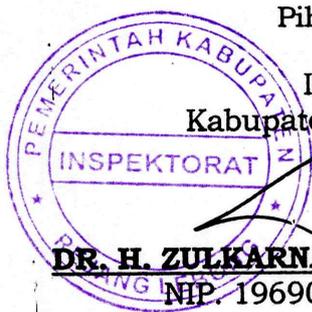
**DEDI SUSANTO, SH**  
NIP. 19711011 199703 1 003

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SUB BAGIAN PERENCANAAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Nilai kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong	Level 3
		Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan	9 Dok
		Nilai SAKIP Inspektorat	CC
		Maturitas SPIP Inspektorat	Level 3
		Tersedianya dokumen program kerja pengawasan tahunan	1 Dok

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,



Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
 NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

Kasubbag. Perencanaan

**DEDI SUSANTO, SH**  
 NIP. 19711011 199703 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : EMMY MEISRIWATI, SH  
NIP : 19670514 199401 2 001  
Jabatan : PLT. Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.S.os.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

PLT. Kasubbag.  
Evaluasi dan Pelaporan



**EMMY MEISRIWATI, SH**  
NIP. 19670514 199401 2 001

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah selesai ditindaklanjuti	60%
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal (Itjen Kemendagri, BPK, BPKP dan Inspektorat Propinsi)) yang telah selesai ditindaklanjuti	60%
		Nilai Kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah Inspektorat Kabupaten rejang Lebong	Level 3
		Maturitas SPIP Inspektorat	Level 3

Curup, Februari 2019

Pihak Kedua,



Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong

**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.S.os.,MM**  
 NIP. 19690307 199303 1 005

Pihak Pertama,

PLT. Kasubbag.  
Evaluasi dan Pelaporan

**EMMY MEISRIWATI, SH**  
 NIP. 19670514 199401 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : M. SYAFE'I, S.Sos  
NIP : 19710909 199303 1 005  
Jabatan : Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : H. SUNAR PRIYADI, SH.,MM  
NIP : 19701010 199303 1 005  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, April 2019

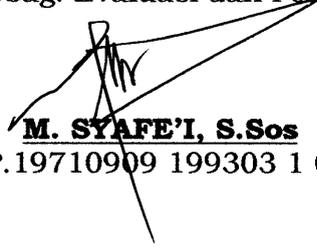
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris

Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan

  
**H. SUNAR PRIYADI, SH.,MM**  
NIP.19701010 199303 1 005

  
**M. SYAFE'I, S.Sos**  
NIP.19710909 199303 1 005

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Persentase kasus dan temuan yang terselesaikan	60%
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah selesai ditindaklanjuti	60%
		Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal (Itjen Kemendagri, BPK, BPKP dan Inspektorat Propinsi) yang telah selesai ditindaklanjuti	60%
		Nilai Kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah Inspektorat Kabupaten rejang Lebong	Level 3
		Maturitas SPIP Inspektorat	Level 3

Curup, April 2019

Pihak Kedua,

Sekretaris



**H. SUNAR PRIYADI, SH.,MM**  
NIP.19701010 199303 1 005

Pihak Pertama,

Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan



**M. SYAFE'I, S.Sos**  
NIP.19710909 199303 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG

**I N S P E K T O R A T**

Jalan S. Sukowati Nomor 46 Curup Kode Pos 39114 Telp.(0732) 21428

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SUB BAGIAN ADMINISTRASI DAN UMUM**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : MUHAMMAD SOBRI ALFIKRI, SE  
NIP : 19690613 199603 1 003  
Jabatan : PLT. Kasubbag. Administrasi dan Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : DR. H. ZULKARNAIN HARAHAHAP, S.Sos.,MM  
NIP : 19690307 199303 1 005  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Rejang Lebong  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 11 Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Inspektur  
Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAHAP, S.Sos.,MM**  
NIP. 19690307 199303 1 005

PLT Kasubbag. Administrasi dan Umum



**MUHAMMAD SOBRI ALFIKRI, SE**  
NIP. 19690613 199603 1 003

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SUB BAGIAN ADMINISTRASI DAN UMUM**

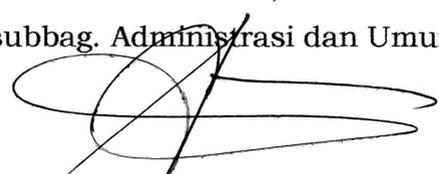
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>		
1.	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih melalui reformasi birokrasi	Nilai kapabilitas Aparat Pengawasan Internal Pemerintah Inspektorat Kab. Rejang Lebong	Level 3		
		Jumlah aparatur pengawasan yang mengikuti diklat/bimtek/workshop/sosialisasi	48 Org		
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana penunjang administrasi	Jumlah jasa surat menyurat yang tersedia	3 Jenis		
		Jumlah jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik yang dibayar	4 Jenis		
		Jumlah jasa peralatan dan perlengkapan kantor	24 Kali		
		Jumlah jasa administrasi keuangan yang dibayar	7 Org		
		Jumlah alat kebersihan kantor yang tersedia	17 Jenis		
		Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	35 Jenis		
		Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	12 Jenis		
		Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang tersedia	3 Jenis		
		Jumlah makanan dan minuman yang tersedia	24 kali		
		Jumlah koordinasi/rapat-rapat dan konsultasi ke luar daerah yang dilaksanakan	100 Kali		
		Jumlah jasa honorarium Tenaga Harian Lepas (THL) yang dibayar	11 Org		
		3.	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur untuk mendukung kinerja aparatur	Jumlah peralatan gedung kantor	4 jenis
				Jumlah meubelair kantor	1 Jenis
Jumlah kendaraan dinas yang terpelihara	2 Unit Randis R/4, 8 Unit Randis R/2				
Jumlah rehab gedung kantor	1 Paket (Tempat Parkir Motor dan Rehab Pagar/Taman)				

Pihak Kedua,  
 Inspektur  
 Kabupaten Rejang Lebong



**DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos.,MM**  
 NIP.19690307 199303 1 005

Curup, 1<sup>a</sup> Februari 2019  
 Pihak Pertama,  
 PLT. Kasubbag. Administrasi dan Umum



**MUHAMMAD SOBRI ALFIKRI, SE**  
 NIP.19690613 199603 1 003