



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan Poros Palangga Kompleks Terminal Cappa Bungaya – Pallangga 92161

PROFIL DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN GOWA

BIODATA KEPALA DINAS

Nama : **Syafruddin Ardan, SE.**
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda / IV-b
Nip. : 19580221 198101 1 006
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi



1. Gambaran Umum Dinas

1.1. Kedudukan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Gowa berkedudukan di Jalan Poros Pallangga, tepatnya berada dalam Kompleks Terminal Cappa Bungaya, dengan kode pos 92161.

1.2. Latar Belakang

Undang-undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah yang diperkuat dengan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah mensyaratkan kepada Pemerintah Kabupaten/Kota untuk membentuk sebuah instansi tersendiri yang menangani masalah ketenagakerjaan dan transmigrasi.

Sehubungan dengan hal tersebut dibuat Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan diperkuat dengan Peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2016 Tentang tentang Tugas Pokok dan Fungsi.

2. Visi dan Misi

2.1. Visi

Visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, yaitu:
“Terwujudnya Tenaga Kerja dan Transmigran Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing.”

Pernyataan visi di atas bermakna:

1. **Produktif** bermakna bahwa tenaga kerja dan transmigran Kabupaten Gowa mempunyai produktivitas yang tinggi sehingga mampu meningkatkan produksi.
2. **Mandiri** bermakna bahwa tenaga kerja dan transmigran Kabupaten Gowa mampu bertindak sesuai keadaan tanpa meminta atau bergantung pada orang lain atau pemerintah.
3. **Berdaya saing** bermakna bahwa tenaga kerja dan transmigran Kabupaten Gowa mampu bersaing di pasar kerja maupun menjadi wirausaha.

1.2. Misi

Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja dan kewirausahaan.

Misi ini merupakan upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa untuk meningkatnya perluasan dan kesempatan kerja.

2. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan perlindungan tenaga kerja.

Misi ini merupakan upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa untuk meningkatnya perlindungan, keselamatan dan kesehatan tenaga kerja.

3. Meningkatkan pembangunan dan pengembangan kawasan transmigrasi.

Misi ini merupakan upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa untuk mengembangkan kawasan transmigrasi menjadi tempat tinggal dan usaha yang layak.

4. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui peningkatan kapasitas dan profesionalisme aparatur.

Misi ini merupakan upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa untuk meningkatkan mutu pelayanan publik dan administrasi perkantoran yang sangat dibutuhkan guna mendukung segala upaya pembangunan dan pengembangan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

3. Sumberdaya Aparatur

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa memiliki sumberdaya manusia sebanyak 46 orang pegawai organik dan 4 orang pegawai honor, yang terbagi dalam acuan sebagai berikut:

1. Menurut Jenis Kepegawaian

- Pegawai Organik : 45 orang
- Pegawai Honor : 4 orang

2. Menurut Golongan Kepangkatan

- Golongan IV : 6 orang
- Golongan III : 25 orang
- Golongan II : 9 orang
- Golongan I : 5 orang

3. Menurut Tingkat Pendidikan

- PIM III : 3 orang
- PIM IV : 6 orang

4. Menurut Tingkat Pendidikan Penjenjangan

- S.2 : 6 orang
- Sarjana Lengkap (S.1) : 22 orang
- Sarjana Muda (D.III) : 1 orang
- SLTA : 14 orang
- SLTP : 1 orang
- SD : 1 orang

5. Menurut Eselon

- Eselon II-b : 1 orang
- Eselon III-a : 1 orang
- Eselon III-b : 4 orang
- Eselon IV-a : 11 orang

Rincian pegawai berdasarkan Eselon Jabatan dan Unit Kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa terurai pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.1

Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Eselon dan Jabatan

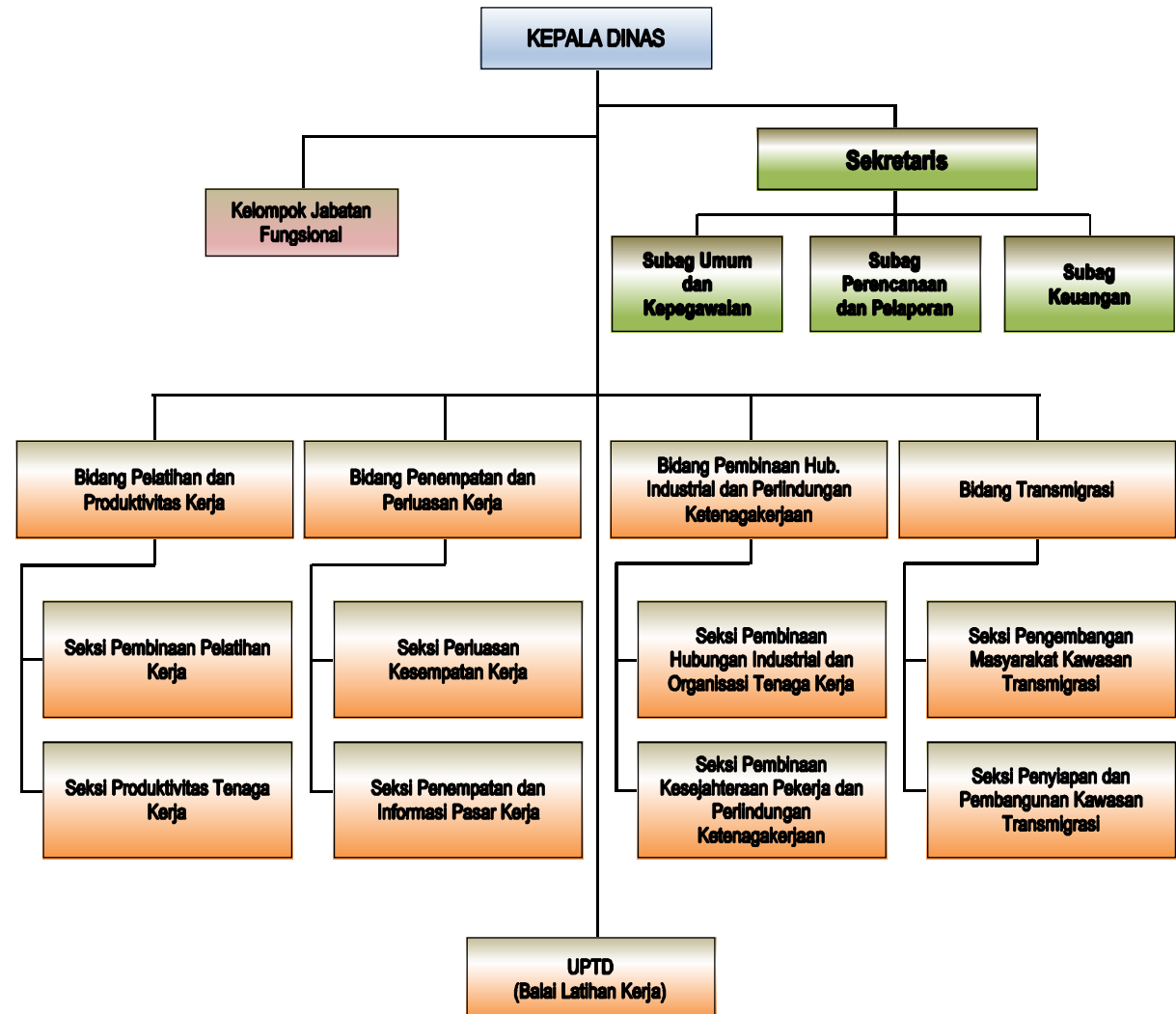
No	Uraian	Eselon II	Eselon III	Eselon IV	Staf	Jumlah
1	Kepala Dinas	1	-	-	-	1
2	Sekretariat	-	1	3	13	17
3	Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	-	1	2	2	5
4	Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja	-	1	2	3	6
5	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Perlindungan Ketenagakerjaan	-	1	2	3	6
6	Bidang Transmigrasi	-	1	2	4	7
7	UPTD Balai Latihan Kerja	-	1	1	1	3
Jumlah		1	6	12	26	45

Tabel 2.2

Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Pendidikan yang Ditamatkan

No	Uraian	S3	S2	S1	D3	STLA	SLTP	SD	Jmlh
1	Kepala Dinas	-	-	1	-	-	-	-	1
2	Sekretariat	-	1	8	1	6	1	-	17
3	Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	-	1	2	-	2	-	-	5
4	Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja	-	-	4	-	2	-	-	6
5	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Perlindungan Ketenagakerjaan	-	1	3	-	2	-	-	6
6	Bidang Transmigrasi	-	1	3	-	2	-	1	7
7	UPTD Balai Latihan Kerja	-	2	1	-	-	-	-	3
Jumlah		-	6	22	1	14	1	1	45

Lampiran : Peraturan Daerah Kabupaten Gowa
Nomor : 40 Tahun 2008 Tgl. 22 Desember 2008
Tentang : Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah
Kabupaten Gowa



4. Program Unggulan

1. Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja.
2. Program peningkatan kesempatan kerja.
3. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.
4. Program pengembangan kawasan transmigrasi.

5. Aplikasi Pendukung Kegiatan Program dan Kegiatan

1. Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah (Simda).
2. Informasi Pasar Kerja On-Line.
3. Operation System Microsoft Windows 7 dan 10.
4. Microsoft Office 2010 dan 2013.

6. Sarana dan Prasarana

1. KANTOR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Poros Pallangga, Kompleks Terminal Pallangga
2. KANTOR BURSA KERJA ON-LINE
Kantor Bupati Gowa
3. BALAI LATIHAN KERJA (UPTD)
Jl. Masjid Raya, Sungguminasa (Samping Kantor Bupati Gowa)