

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

A
Tahun 2021

K

T

D
Desain: Ami



KANTOR CAMAT TOJO
KANTOR CAMAT TOJO

KABUPATEN TOJO UNA-UNA

Jl. Trans Sulawesi No. 97 Uekuli

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat Tojo Tahun 2021 telah berhasil disusun. Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat Tojo Tahun 2021 ini disusun sebagai pelaksanaan Perpres no. 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk melaporkan hasil kegiatan selama setahun dalam bentuk laporan akuntabilitas kinerja.

Rencana Strategik 2021 – 2026 telah memberikan arah dan fokus bagi pelaksanaan kegiatan Kantor Camat Tojo di dalam upaya memenuhi visi misinya yang dijabarkan tiap tahunnya dalam Rencana Kinerja. Selama tahun 2021, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam rencana kinerja tahun 2021 telah berhasil dicapai dan sejumlah lainnya belum berhasil dicapai.

Dalam manajemen sektor publik, Laporan Akuntabilitas Kinerja memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (DPRD, Instansi Pemerintah Daerah dan masyarakat). Kedua, laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Untuk memenuhi kedua fungsi utama itu, laporan akuntabilitas kinerja ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja untuk tahun 2021 Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2021 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2021 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategik 2021 – 2026. Kantor Camat Tojo Sementara itu, capaian kinerja (*performance results*) merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama tahun 2021 sesuai target yang ditetapkan dalam rencana kinerja 2021.

Berdasarkan hasil capaian kinerja, baik yang memenuhi maupun tidak memenuhi kami melakukan analisis lebih lanjut dengan melakukan identifikasi permasalahan yang dapat digunakan untuk meningkatkan dan memperbaiki capaian kinerja tersebut di masa yang akan datang.

Atas kerjasama dari semua pihak, khususnya para pejabat struktural serta staf administrasi Kantor Camat Tojo, serta tim penyusun LAKIP tahun 2021 sehingga terwujud laporan ini, kami ucapkan terima kasih.

Uekuli, 03 Januari 2022



SUDARTO PALAKANA, SE
NIP. 19770522 200701 1 017

DAFTAR ISI

Halaman	
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
BABI PENDAHULUAN	4
I. Data Umum	4
II. Tugas Pokok dan Fungsi	4
III. Sistematika Penyajian	4
BAB II PERENCANAAN STRATEJIK	6
I. Perencanaan Stratejik Tahun 2021 – 2026	6
II. Rencana Kinerja Tahun 2021	8
III. Penetapan Kinerja Tahun 2021	10
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	11
I. Pengukuran Kinerja	11
II. Analisis Capaian Kinerja	16
III. Akuntabilitas Keuangan	20
BAB IV PENUTUP	21
I. Kesimpulan	21
II. Strategi Pemecahan Masalah	21
LAMPIRAN – LAMPIRAN	
Lampiran	1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022
	2. Perjanjian Kinerja Tahun 2021
	3. Pengukuran Kinerja Tahun 2021
	4. Dokumentasi Kinerja Tahun 2021

Ikhtisar Eksekutif

Pertanggung jawaban Pemerintah Kecamatan Tojo Kepada publik pada prinsipnya merupakan perwujudan dari kewajiban penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Tojo kepada masyarakat. Pertanggungjawaban Pemerintah Kecamatan Tojo dimaksudkan sebagai upaya untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan di dalam pelaksanaan misi pembangunan. Upaya tersebut bertujuan untuk meningkatkan efisiensi, efektifitas, produktivitas dan akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah Daerah dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan Strategis secara periodik.

Pemerintah Kecamatan Tojo pada tahun 2021 telah melakukan pengukuran atas capaian kinerja sasaran yang dituangkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi (LAKIP) Pemerintah Kecamatan Tojo tahun 2021. LAKIP tersebut merupakan media informasi yang mengkomunikasikan capaian kinerja organisasi Pemerintahan Kecamatan Tojo pada tahun anggaran 2021 dalam kerangka proses pencapaian tujuan dan sasaran kinerja yang tertuang di dalam RPJMD Kabupaten Tojo Una-Una Tahun 2021-2026.

Jumlah sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2021 sesuai dengan Rencana Kinerja Tahun 2021 **sebanyak 4 sasaran, yang dicapai melalui beberapa program dan kegiatan yang terencana dan dibiayai melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Tojo Una-Una tahun anggaran 2021. Hasil analisis terhadap 4 sasaran strategis, diperoleh sasaran kategori Sangat Berhasil yang tingkat capaiannya $\geq 85\%$ sebanyak 4 sasaran, kategori Berhasil yang tingkat capaian $70\% \geq X > 85\%$ sebanyak - sasaran. Secara menyeluruh, dari hasil pengukuran kinerja tahun 2021 dapat disimpulkan capaian kinerja sasaran strategis sebagai berikut :**

Sasaran yang termasuk dalam kategori ***Sangat Berhasil*** adalah :

- **Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Perkantoran**
- **Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Perkantoran**
- **Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur**
- **Meningkatkan Pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat**

Keberhasilan pencapaian atas sasaran-sasaran tersebut sangat dipengaruhi oleh adanya upaya kerja keras Pemerintah Kabupaten Tojo Una-Una serta dukungan dan partisipasi dari seluruh komponen masyarakat baik dunia usaha maupun masyarakat pada umumnya yang berkepentingan dalam memenuhi dan melaksanakan program-program pembangunan pemerintah yang telah direncanakan.

Namun demikian, capaian-capaian tersebut di atas dirasakan belum secara optimal, baik pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan maupun dalam pelayanan kepada masyarakat, yang disebabkan berbagai keterbatasan, hambatan dan kendala yang dihadapi antara lain :

1. Keterbatasan SDM, baik sumber daya keuangan maupun sumber daya manusia.
2. Keterbatasan sarana dan prasarana di berbagai seksi sehingga dapat mempengaruhi pelayanan kepada masyarakat

Untuk mengoptimalkan capaian sasaran dan mengantisipasi perubahan yang akan terjadi pada masa-masa yang akan datang Pemerintah Kecamatan Tojo akan menempuh langkah-langkah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Pembina, IV/a administrasi kedinasan dan penganggaran serta meningkatkan motivasi, disiplin, moral dan etos kerja.
2. Meningkatkan sarana dan program di berbagai seksi untuk menunjang tugas-tugas sesuai tugas pokok dan fungsinya
3. Meningkatkan sumber pembiayaan daerah dengan menggali potensi penerimaan daerah melalui intensifikasi maupun ekstensifikasi penerimaan PAD.
4. Memberikan kemudahan bagi aparatur pemerintah untuk meningkatkan profesionalismenya melalui pendidikan kedinasan maupun diluar kedinasan dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat serta mengantisipasi persaingan bebas di masa mendatang
5. Mengembangkan sistem akuntabilitas kinerja yang terintegrasi dengan penganggaran dan pelaporan serta membangun sistem pengukuran data kinerja secara berkelanjutan, sehingga anggaran berbasis kinerja dapat diwujudkan, serta memanfaatkan laporan akuntabilitas kinerja sebagai salah satu bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja.

Secara umum penerapan dan pengembangan Sistem LAKIP di lingkungan Pemerintah Kecamatan di Tahun 2021 masih memerlukan dorongan untuk mengembangkan dan mempertahankan komitmen berakuntabilitas, karena ditinjau dari sistematika penyusunan, masih beragam dan minimnya informasi yang disajikan, diharapkan akan terus ditingkatkan dan disempurnakan dimasa-masa yang akan datang.

Pemerintah Kecamatan Tojo beserta segenap jajarannya, mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam memberikan dukungan pada pencapaian sasaran. Kritikan dan saran yang bersifat membangun yang didasarkan atas keikhlasan sangat kami harapkan.

Uekuli, 03 Januari 2022

CAMAT TOJO



SUDARTO PALAKANA, SE

Pembina, IV/a

NIP. 19770522 200701 1 017

Bab 1 Pendahuluan

I. Data Umum

Kantor Camat Tojo, dibentuk sesuai Peraturan Daerah Kab. Tojo Una - Una nomor : tanggal tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Camat Tojo.

Struktur organisasi Kantor Camat Tojo terdiri dari seorang Camat, 1 orang Sekretaris, 3 orang Kepala seksi dan 3 orang Kepala Sub Bagian/Seksi.

Posisi pegawai per 31 Desember 2021 berjumlah 35 orang sebagai berikut:

Pegawai	Posisi per 31/12/2020	Tambah	Kurang	Posisi per 31/12/2021
Pejabat Struktural	8 Org	-	-	8 Org
Pejabat Fungsional	- Org	-	-	- Org
Pegawai Administrasi	27 Org	-	1	26 Org
Jumlah	35 Org	-	-	34 Org

II. Tugas Pokok dan Fungsi

Kantor Camat Tojo mempunyai tugas membantu Pemerintah Daerah dalam menyelenggarakan Pemerintahan .

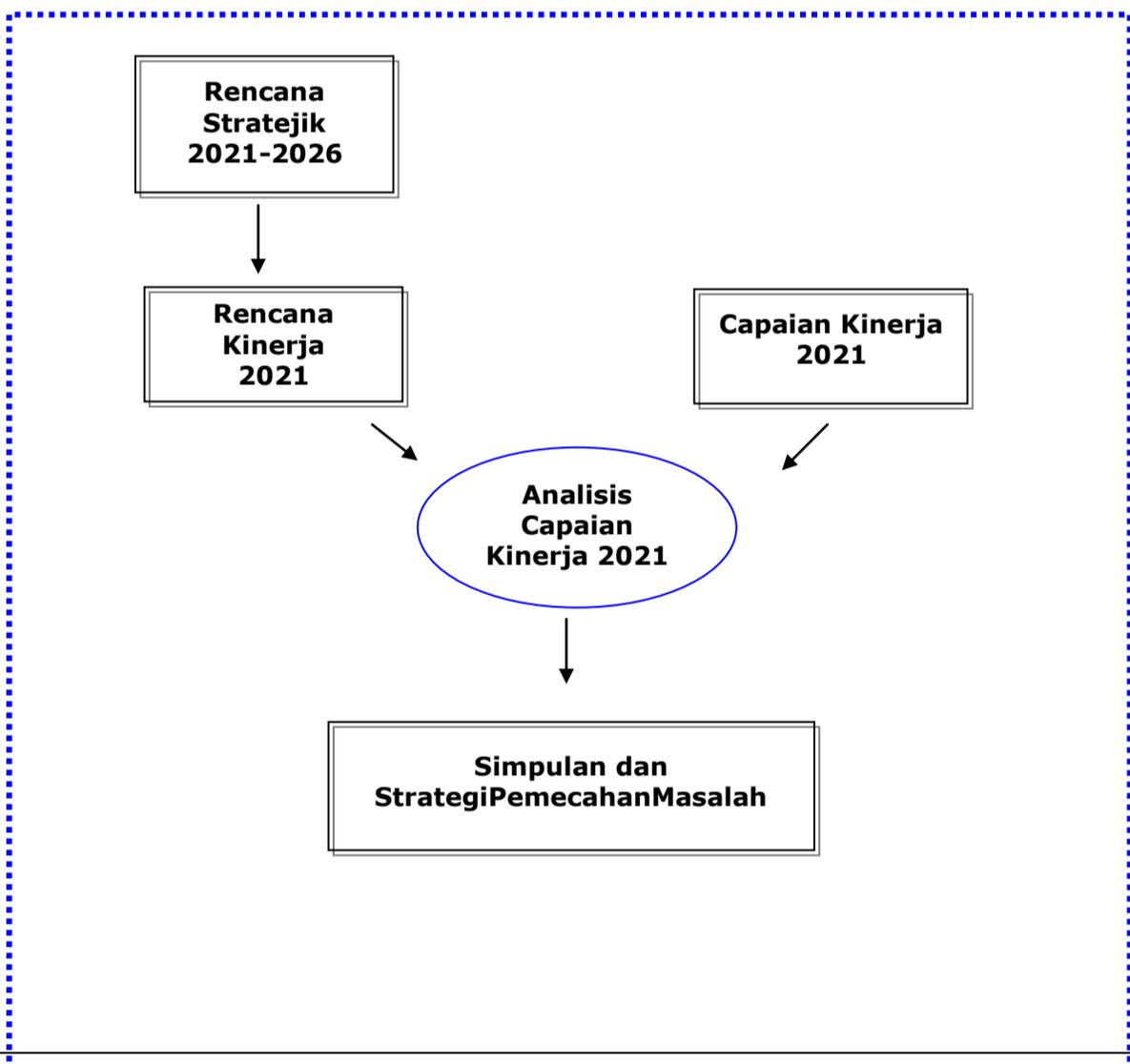
Dalam melaksanakan tugas tersebut, Pembangunan Kantor Camat Tojo menyelenggarakan fungsi:

1. Menyelenggarakan tugas pemerintahan
2. Menyelenggarakan tugas pelayanan pembangunan
3. Menyelenggarakan tugas pelayanan kemasyarakatan

III. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Camat Tojo selama tahun 2021. Capaian kinerja (*performance results*) tahun 2021 tersebut diperbandingkan dengan Rencana Kinerja (*Performance Plan*) tahun 2021 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti itu,

sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat Tojo tahun 2021 dapat diilustrasikan dalam bagan berikut ini:



Bab 2 Perencanaan Stratejik

I. Rencana Stratejik Tahun 2021 – 2026

Kantor Camat Tojo telah berhasil menyusun Rencana Stratejik Tahun 2021 - 2026. Merupakan komitmen bersama untuk capaian 5 (lima) tahun kedepan dan sepenuhnya telah mengacu dan mendukung rencana stratejik Pemerintah Kabupaten Tojo Una una.

Pernyataan Visi

Visi Kantor Camat Tojo yaitu :

Terwujudnya Pemerintahan Yang Baik dan Pelayanan Prima di
Kecamatan Tojo

Beberapa kata kunci pada pernyataan visi Kantor Camat Tojo dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Pelayanan pemerintahan yang prima kepada pemerintah Desa masyarakat yang ada dalam wilayah Kecamatan Tojo, sehingga dapat menghasilkan pelayanan sesuai dengan visi dari pada Kantor Camat Tojo yang mendukung visi dari Kabupaten Tojo Una-Una.
2. Pelayanan pembangunan yang memberikan nilai tambah kepada Pemerintah khususnya masyarakat yang tidak lepas dari penyelenggaraan Pemerintahan kemasyarakatan yang mampu mendorong pertumbuhan pembangunan dan ekonomi Daerah melalui usaha yang kondusif bagi berkembangnya peran serta masyarakat, usaha kecil, menengah dan koperasi, mengendalikan laju inflasi melalui kelancaran mobilitas orang dan distribusi barang seluruh wilayah Kecamatan Tojo sehingga mampu memberikan kontribusi bagi percepatan pertumbuhan ekonomi dan pembangunan Daerah serta menciptakan lapangan kerja terutama pada sektor-sektor andalan yang mendapat manfaat dari kelancaran pelayanan pembangunan ekonomi kemasyarakatan.

3. Pelayanan kemasyarakatan secara tepat yang diidintikasikan oleh penyelenggaraan pemerintahan yang efisien, sehingga dapat menyentuh kebutuhan semua lapisan masyarakat yang berkelanjutan dengan tersedianya SDM yang profesional, mandiri dan produktif.

Pernyataan Misi

Terwujudnya visi yang dikemukakan pada bagian sebelumnya merupakan tantangan yang harus dihadapi oleh segenap personil Kantor Camat Tojo. Sebagai bentuk nyata dari visi tersebut, ditetapkanlah misi Kantor Camat Tojo yang menggambarkan hal yang seharusnya terlaksana, sehingga hal yang masih abstrak terlihat pada visi akan lebih nyata pada misi tersebut. Lebih jauh, pernyataan misi Kantor Camat Tojo memperlihatkan kebutuhan apa yang hendak dipenuhi oleh organisasi, siapa yang memiliki kebutuhan tersebut dan bagaimana organisasi memenuhi kebutuhan tersebut.

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas, Kantor Camat Tojo menetapkan 3 misi, yaitu :

1. Perwujudan Good Governance
2. Perwujudan Pelayanan Prima untuk masyarakat Kecamatan Tojo.
3. Perwujudan Desa BERKAH
 - Bersih
 - Elok
 - Ramah
 - Khasanah
 - Aman
 - Harmonis

Dengan penetapan misi di atas maka usaha-usaha apa dan bagaimana mencapai visi semakin nyata dan terarah.

Tujuan Strategik

Tujuan strategik merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan strategik ini maka dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam memenuhi visi misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategik ini juga akan memungkinkan Kantor Camat Tojo untuk mengukur sejauh mana visi misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategik dirumuskan berdasarkan visi misi organisasi.

Adapun tujuan Pembangunan Kantor Camat Tojo adalah sebagai berikut

”Mendukung terwujudnya masyarakat Kecamatan Tojo Kabupaten Tojo Una-Una yang lebih sejahtera dan mandiri”.

Sasaran dan Program

Sasaran strategik Kantor Camat Tojo merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategik ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan atau operasional organisasi tiap-tiap tahun untuk kurun waktu 5 (lima) tahun.

Sasaran strategik Kantor Camat Tojo merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategik dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang yang sifatnya menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan Kantor Camat Tojo. Sasaran-sasaran yang ditetapkan sepenuhnya mendukung pencapaian tujuan strategik yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai diharapkan bahwa tujuan strategik terkait juga telah dapat dicapai.

II. Rencana Kinerja Tahun 2021

Untuk dapat mengukur keberhasilan dari implementasi Rencana Strategik tahun 2021 - 2026 di atas, Kantor Camat Tojo menetapkan target untuk masing-masing sasaran yang harus dicapai. Target ini dituangkan dalam dokumen **Rencana Kinerja (Performance Plan) Tahun 2021**.

Target ditetapkan untuk setiap indikator kinerja (input, output dan outcome). Ikhtisar Rencana Kinerja 2021 dapat dijabarkan sebagai berikut:

<u>Sasaran</u> : Terpenuhi sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	
Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan

<u>Sasaran</u> : Terpenuhi Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat	
Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja	12 bulan

<u>Sasaran</u> : Terpenuhi SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan public	
Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya disiplin aparatur	1 orang

Sasaran : Terpenuhiya Kegiatan Pemerintahan Di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	
Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat.	12 bulan

III. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Perjanjian Kinerja Tahun 2021 terdiri dari 4 Program dan 4 Sasaran sebagai berikut : Adapun uraian lebih lanjut tentang Indikator Perjanjian Kinerja dapat dilihat pada lampiran Perjanjian Kinerja :

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terpenuhiya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan
2.	Terpenuhiya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja.	12 bulan
3.	Terpenuhiya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	Terwujudnya disiplin aparatur	1 orang
4.	Terpenuhiya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat.	12 bulan

Bab 3 Akuntabilitas Kinerja

Dalam tahun anggaran 2021, Kantor Camat Tojo telah menetapkan 4 (lima) sasaran yang akan dicapai. Ke Empat sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan 4 (empat) indikator kinerja. Realisasi sampai akhir tahun 2021 menunjukkan bahwa sebanyak 4 (empat) sasaran yang telah mencapai target sesuai dengan yang telah ditetapkan.

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kantor Camat Tojo Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target indikator kinerja sasaran dengan realisasinya. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator sasaran tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1.	Terpenuhinya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	12 bulan	98,84%
2.	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja.	12 bulan	12 bulan	97,82%
3.	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja	1 orang	1 orang	99,81%
4.	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat.	12 bulan	12 bulan	99,77%

Jumlah Anggaran Tahun 2021

Rp. 3.254.201.826

Jumlah realisasi Anggaran Tahun 2021

Rp. 3.004.717.258

Dilihat dari hasil tabel indikator kinerja, kinerja Kantor Camat Tojo tahun 2021 secara umum menunjukkan hasil yang relatif telah mencapai keberhasilan sebagaimana telah ditetapkan pada tahun 2021. Namun demikian harus diakui masih terdapat sebagian target sasaran yang realisasinya belum dapat dicapai dengan sempurna.

Pengukuran Kinerja

a. Metode pengukuran kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi sebagai berikut :

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Atau :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Rencana}) - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran dan kegiatan. Pengukuran dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu, untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator-indikator outcomes atau minimal outputs dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan.

Nilai capaian kerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

85 s/d 100	: Sangat berhasil
70 ≤ x < 85	: Berhasil
55 ≤ x < 70	: Cukup berhasil
X < 55	: Tidak berhasil

Sedangkan **penyimpulan pada tingkatsasaran** yang memiliki indicator kinerja lebih dari satu, menggunakan “**Metode Rata-rata Tertimbang Data kelompok**”. Dalam metode ini, capaian masing-masing indicator dikonversi dalam skala pengukuran ordinal yaitu **Sangat Berhasil (Nilai Tengah 92,5 %), Behasil (Nilai Tengah 77,5%), cukup berhasil (Nilai Tengah 62,5%), dan tidak berhasil (Nilai Tengah 27,5%)**. Nilai akhir capaian (%) sasaran tersebut yaitu rata-rata dari hasil perkalian jumlah indicator pada kategori yang sama dengan nilai tengah kategori tersebut, atau dirumuskan sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah Nilai Kelompok Kategori} \times \text{Mean Kategorinya}}{\text{Jumlah Indikator}} \times 100\%$$

Jumlah Indikator

b. Hasil Pengukuran kinerja

Hasil pengukuran kinerja sesuai mekanisme perhitungan pencapaian kinerja yang diperoleh melalui pengukuran kinerja atas pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Tojo Una Una. Pengukuran kinerja ini merupakan hasil dari suatu penilaian sistematik yang sebagian besar didasarkan pada kelompok indicator kinerja berupa indicator masukan, keluaran dan hasil (outcomes).

Pengukuran kinerja yang diinformasikan dalam LAKIP Tahun 2021 ini sudah mengacu pada Peraturan Menteri pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang pedoman penyusunan penetapan kinerja dan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah. Sesuai dengan pedomandimaksud pengukuran kinerja yang dilakukan adalah pengukuran tingkat pencapaian target dari masing-masing indicator sasaran yang telah ditetapkan, yang didokumentasikan dalam formulir pengukuran kinerja.

Berdasarkan hasil pengukuran dengan menggunakan pendekatan diatas, tingkat pencapaian kinerja sasaran pemerintah kabupaten Tojo Una Una Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

No	Sasaran	Skala Pengukuran Ordinal			
		Sangat Berhasil (85 s.d 100)	Berhasil ($\leq 70x < 85$)	Cukup Berhasil ($55 \leq x < 70$)	Tidak Berhasil ($x < 55$)
1.	Terwujudnya Sumber Daya aparatur yang berkualitas dan berkompeten dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat	100%			
2.	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat.	100%			
3.	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	100%			
4.	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan Di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	100%			

Dari 4 (empat) sasaran yang ada, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- Sangat berhasil
- Berhasil
- Cukup Berhasil
- Tidak Berhasil

Jumlah

Uraian selengkapnya dapat dilihat pada bagian evaluasi kinerja berikut ini.

B.ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Analisis dan evaluasi capaian kinerja tahun 2021 Kantor Camat Tojo dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran 1 :	Terpenuhinya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia
--------------------	--

Untuk mencapai sasaran tersebut, diukur dengan satu indikator kinerja. Adapun pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 Bulan	12 Bulan	100%
Nilai Capaian Sasaran			100%

Indikator kinerja sasaran yang telah ditargetkan dalam Tahun 2021 telah tercapai. Adapun pencapaian indikator kinerja program/kegiatan untuk mencapai sasaran ini dapat dilihat secara detail pada Lampiran Pengukuran Kinerja.

Sasaran inidicapai melalui 1 program, yaitu: Program Administrasi Perkantoran dan yang keseluruhannya dilaksanakan melalui 4 kegiatan sebagai berikut :

NO	PROGRAM	KEGIATAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Penyediaan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah
		- Penyediaan koordinasi dan pembinaan dalam daerah
		- Penyediaan jasa administrasi perkantoran
		- Penyediaan jasa pelayan perkantoran

Adapun pencapaian indikator kinerja program/kegiatan untuk mencapai sasaran ini dapat dilihat secara rinci pada Lampiran Pengukuran Kinerja. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, diperoleh gambaran sebagai berikut:

Capaian Kinerja Sasaran	2015	2016	2017	2018	2019
Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	100%	100%	100 %	100 %	100%

Secara kuantitatif, terdapat kecenderungan (trend) sama dibandingkan dengan capaian Kinerja Tahun sebelumnya.

Sasaran 2 :	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat
--------------------	---

Untuk mencapai sasaran tersebut, diukur dengan satu indikator kinerja. Adapun pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja	12 Bulan	12 Bulan	100%
Nilai Capaian Sasaran			100%

Indikator kinerja sasaran tersebut yang telah ditetapkan dalam Tahun 2021 telah tercapai.

Sasaran inidicapai melalui 1 program dan 6 kegiatan yang dijelaskan sebagai berikut :

No	Program	Kegiatan
1.	Program Peningkatan Sarana dan prasarana Aparatur	<ul style="list-style-type: none"> - Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor - Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Dinas - Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor - Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional - Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor

Adapun pencapaian indikator kinerja program/kegiatan untuk mencapai sasaran ini dapat dilihat secara rinci pada Lampiran Pengukuran Kinerja.

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, diperoleh gambaran sebagai berikut:

Capaian Kinerja Sasaran	2015	2016	2017	2018	2019
Sarana dan Prasarana Aparatur yang digunakan untuk pelayanan	100%	100%	100 %	100 %	100%

Indikator kinerja sasaran tersebut yang telah ditetapkan dalam Tahun 2021 telah tercapai.

Sasaran 3 :	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik
--------------------	--

Untuk mencapai sasaran tersebut, diukur dengan satu indikator kinerja. Adapun pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Terwujudnya disiplin aparatur	1 orang	1 orang	100%
Nilai Capaian Sasaran			100%

Indikator kinerja sasaran tersebut yang telah ditetapkan dalam Tahun 2021 telah tercapai.

Sasaran ini dicapai melalui 1 Program 1 Kegiatan yang dijelaskan sebagai berikut :

No	Program	Kegiatan
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan

Adapun Indikator Kinerja Program / Kegiatan untuk mencapai sasaran ini dapat dilihat secara rinci pada Lampiran Pengukuran Kinerja

Apa bila dibandingkan dengan tahun – tahun sebelumnya, diperoleh gambaran sebagai berikut :

Capaian Kinerja Sasaran	2014	2015	2016	2017	2019
Terwujudnya kapasitas sumber daya aparatur yang berkualitas	100%	100%	100 %	100 %	100%

Secara kuantitatif, tidak terdapat capaian kinerja tahun 2021

Sasaran 4 :	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan
--------------------	---

Untuk mencapai sasaran tersebut, diukur dengan satu indikator kinerja, adapun pencapaian target dari masing – masing indikator kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat	12 bulan	12 Bulan	100%
Nilai Capaian Sasaran			100%

Indikator kinerja sasaran tersebut yang telah ditetapkan dalam tahun 2021 telah tercapai.

Sasaran inidicapai melalui Satu program dan 12 kegiatan yang dijelaskan sebagai berikut :

No	Program	Kegiatan
1.	Peningkatan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan dan Kemasyarakatan	<ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan Keamanan Ketertiban Masyarakat dan Teritorial - Kegiatan Lomba Desa Tingkat Kecamatan - Kegiatan PKK Kecamatan - Kegiatan Penyelenggaraan PASKIBRAKA - Kegiatan Festival Bahari Kepulauan Togean - Kegiatan Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu - Kegiatan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Tk. Kecamatan - Kegiatan MTQ dan STQ Tingkat Kecamatan - Kegiatan Bulan Bhakti Gotong Royong - Kegiatan Monitoring, Evaluasi, Pembinaan dan Fasilitasi Keuangan Desa - Kegiatan Penertiban Hewan Ternak/Miras - Kegiatan Pembinaan Olah Raga

Adapun pencapaian indikator kinerja program/kegiatan untuk mencapai sasaran ini dapat dilihat secara rinci pada Lampiran Pengukuran Kinerja.

Capaian Kinerja Sasaran	2015	2016	2017	2018	2019
Tercapainya Peningkatan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan dan Kemasyarakatan	100%	100%	100 %	100 %	100%

Secara kuantitatif, terdapat kecenderungan (trend) sama dibandingkan dengan capaian kinerja Tahun sebelumnya.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Pencapaian kinerja akuntabilitas keuangan Kantor Camat Tojo pada umumnya telah mencapai target yang ditetapkan. Untuk membiayai Seluruh Program dan Kegiatan Kantor Camat Tojo pada tahun 2019 mendapat anggaran sebesar Rp. 3.254.201.826,- Anggaran tersebut merupakan Anggaran setelah Perubahan APBD yang mengalami Sebesar Rp.,- dibandingkan dengan anggaran semula sebelum perubahan APBD yang sebesar Rp. 3.254.201.826,- atau mengalami sebesar %. Anggaran tahun sebelumnya mengalami kenaikan, anggaran tahun 2019 yang telah direalisasikan sebesar Rp. 3.004.717.258,- dari anggaran yang tersedia, dengan rincain sebagai berikut:

No.	Sasaran	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi	%
1.	Terwujudnya Sumber Daya aparatur yang berkualitas dan berkompeten dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat	Program pelayanan Administrasi Perkantoran	313.125.000	313.125.000	98,84%
2.	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan masyarakat pada	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	55.220.000	55.220.000	97,82%
3.	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	59.475.000	40.997.500	99,81%
4.	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan Di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	Program peningkatan penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan	199.780.000	199.780.000	99,77%
Jumlah			627.600.000	627.600.000	99,08 %

Dalam hal akuntabilitas keuangan, LAKIP ini baru dapat menginformasikan realisasi penyerapan anggaran dan belum menginformasikan adanya efisiensi penggunaan sumberdaya. Hal ini karena adanya kendala sampai saat ini sistem penganggaran yang ada belum sepenuhnya berbasis kinerja, sehingga salah satu komponen untuk mengukur efisiensi, yaitu standar analisis biaya belum ditetapkan oleh instansi yang berwenang.

Bab 4

Penutup

I. Simpulan

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) selain merupakan media pertanggungjawaban, juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja Instansi Pemerintah. Sebagai bahan pertanggung jawaban LAKIP ini merupakan sarana introspeksi diri dari Kantor Camat Tojo dan diharapkan dapat memberikan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan serta berguna dalam penyusunan rencana di masa mendatang.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Tojo Una-Una Tahun 2021 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik sebagaimana amanat Perpres No. 29. Tahun 2014, dan mengacu kepada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006.

Hasil yang diperoleh tentu tidak lepas dari dukungn seluruh staf di Lingkungan Kantor Camat Tojo yang telah mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Namun demikian, keberhasilan yang dicapai tidak terlepas dari hambatan– hambatan yang dijumpai, baik bersifat internal maupun eksternal. Kondisi ini diantisipasi dengan cara melakukan evaluasi secara berkala atas kendala/hambatan yang dijumpai, sehingga diketahui penyebab timbulnya hambatan–hambatan dalam pencapaian kinerja. Menyadari hal tersebut, Camat Tojo telah mempersiapkan strategi–strategi pemecahannya, sehingga di tahun–tahun mendatang hambatan– hambatan tersebut dapat diminimalisir.

II. Strategi Pemecahan Masalah

Dengan melihat kenyataan yang ada, Untuk lebih mengefektifkan kegiatan pelaksanaan pencapaian kinerja yang belum tercapai, maka beberapa penyelesaian yang akan ditempuh adalah sebagai berikut:

1. Mendorong Penempatan Tenaga Organik (PNS) pada Kantor Camat Tojo.
2. Meningkatkan SDM dan jumlah pegawai melalui kegiatan-kegiatan pelatihan yang bersifat teknis;
3. Meningkatkan koordinasi Kantor Camat Tojo lintas sektoral pada Tingkat Kabupaten.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Camat Tojo ini disusun, dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Uekuli, 03 Januari 2022

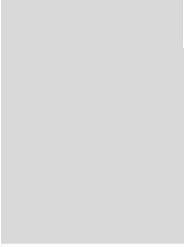
Camat Tojo



SUDARTO PALAKANA, SE

Pembina, IV/a

NIP. 19770522 200701 1 017



Lampiran

1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2022
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2021
4. Dokumentasi Kegiatan 2021

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KECAMATAN TOJO
TAHUN 2021**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terpenuhinya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia.	Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran.	12 bulan
Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat.	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja.	12 bulan
Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik.	Terwujudnya disiplin aparatur.	1 orang
Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan.	Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat.	12 bulan

Uekuli, 03 Januari 2022

Camat Tojo



SUDARTO PALAKANA, SE
Pembina, IV/a
NIP. 19770522 200701 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN TOJO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terpenuhinya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan
2	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja	12 bulan
3	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	Terwujudnya disiplin aparatur	1 orang
4	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat	12 bulan

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 310.307.147	APBD
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 54.190.000	APBD
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 44.325.000	APBD
4. Program Peningkatan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan dan Kemasyarakatan.	Rp. 194.770.000	APBD

Uekuli, 03 Januari 2022



**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2021
KANTOR CAMAT TOJO**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Terpenuhinya sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatnya kapasitas sumber daya manusia	Meningkatnya kinerja pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	12 bulan	100%
2	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana aparatur yang digunakan untuk pelayanan pada masyarakat	Meningkatnya kecepatan, keamanan dan kenyamanan kerja.	12 bulan	12 bulan	100%
3	Terpenuhinya SDM Aparatur yang berkualitas dan handal dalam pelayanan publik	Terwujudnya disiplin aparatur	2 orang	1 orang	100%
4	Terpenuhinya Kegiatan Pemerintahan di Desa dan Kecamatan sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan	Meningkatkan pelayanan Pemerintah Kecamatan dan Desa terhadap masyarakat	12 bulan	12 bulan	100%

Jumlah Anggaran Tahun 2021

Rp. 3.254.201.826

Jumlah realisasi Anggaran Tahun 2021

Rp. 3.004.717.258

