

Tujuan dan Sasaran jangka Menengah

Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Manokwari telah menetapkan tujuan yang akan di capai selama lima tahun sebagai berikut :

1. Terwujudnya Pelayanan administrasi kepegawaian kepada masyarakat.
2. Terwujudnya Pembinaan dan Pengembangan PNS.
3. Terwujudnya Kinerja Manajemen Administrasi Kepegawaian.

Sasaran adalah Penjabaran Tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan di capai atau di hasilkan secara nyata oleh Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Manokwari dalam jangka waktu 5 tahun mendatang.

Sasaran Jangka menengah Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah sesuai dengan tujuan dan sasaran tersebut adalah :

1. Meningkatkan kualitas Disiplin dan Kapsitas Sumber Daya Aparatur Dengan indikator sasaran sebagai berikut :
 1. Kebutuhan Administrasi Perkantoran yang terpenuhi.
 2. Sarana dan Prasarana Aparatur yang meningkat.
 3. Presentasi Pegawai yang mengikuti Pendidikan Dan Pelatihan.
 4. Rasio Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu.
 5. Presentase Pegawai Tugas Belajar dan Ikatan Dinas yang menyelesaikan Pendidikan.
 6. Tersusunnya Rencana Kerja dan anggaran SKPD.
 7. Tingkat Disiplin Pegawai .
2. Meningkatnya Kesejahteraan Pegawai Dengan Indikator sasaran 1 sebagai berikut :
 1. Presentase Pegawai yang memiliki kopetensi sesuai formasi yang dibutuhkan.