

2020

**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SINJAI**

PERJANJIAN KINERJA



Jl. Jend. Sudirman No. 47 Kab. Sinjai

Telp. (0482 – 21132)

Fax. (0482 – 21133)





PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SINJAI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD**

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM**

Jabatan : Bupati Sinjai

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

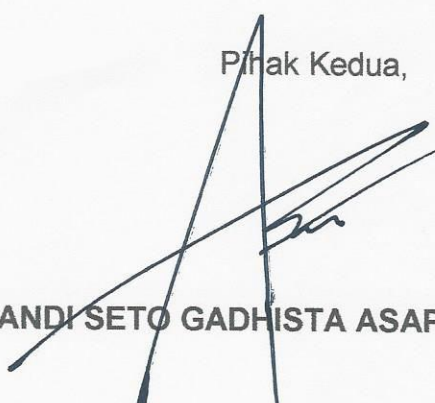
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 24 Januari 2020

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM


dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN SINJAI

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan dan tenaga administrasi sesuai standar RS Kelas B	Persentase ketersediaan tenaga kesehatan dan tenaga administrasi sesuai standar RS Kelas B	65%
2	Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	Persentase ketersediaan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	70%
3	Terpenuhinya Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	Tingkat pemenuhan SPM	83%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan Rumah Sakit	81%
5	Terciptanya tata kelola RS yang transparan, efisien dan akutabel	Persentase temuan pemeriksa eksternal& internal yang ditindaklanjuti	100%
		Nilai sikip perangkat daerah	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Rp.48.000.000.000	APBD
2. Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp.26.644.600	APBD
3. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Rp.83.583.400	APBD
4. Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp.5.000.000	APBD
5. Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 50.000.000	APBD
6. Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	Rp.115.560.600	APBD
7. Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp.357.719.700	APBD
8. Program Pengadaan, Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/RS Jiwa/RS Paru-Paru/RS Mata	Rp.43.013.623.000	APBD
9. Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	Rp.20.305.000	APBD

Bupati Sinjai,

ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM

Sinjai, 24 Januari 2020

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah,

dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes
Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD
Jabatan : DIREKTUR RSUD SINJAI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD

dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : BAGIAN TATA USAHA
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM & ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan dan administrasi sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	Persentase ketersediaan tenaga kesehatan dan tenaga administrasi sesuai standar kelas B	%	TW 1 (B03) : 58,44% TW 2 (B06) : 58,50% TW 3 (B09) : 58,75% TW 4 (B12) : 59%	Program Pelayanan Perkantoran Rp. 3.288.005.600,-	Persentase Ketersediaan Tenaga Kesehatan dan Tenaga Administrasi Sesuai Standar Kelas B.	TW 1 (B03) : 100 %/67 orang TW 2 (B06) : 100 %/67 orang TW 3 (B09) : 100 %/67 orang TW 4 (B12) : 100 %/67 orang
Terciptanya tata kelola rumah sakit yang transparan, efisien dan akuntabel	- Persentase temuan pemeriksaan eksternal & internal yang ditindaklanjuti	%	TW 1 (B03) : 25% TW 2 (B06) : 50% TW 3 (B09) : 75% TW 4 (B12) : 65%	Program Pelayanan Perkantoran Rp. 3.288.005.600,-	Cakupan Pemenuhan Pelayanan Perkantoran	TW 1 (B03) : 25% TW 2 (B06) : 50% TW 3 (B09) : 75% TW 4 (B12) : 100%/8 Laporan
	- Nilai Sakip perangkat daerah	%	TW 1 (B03) : 25% TW 2 (B06) : 50% TW 3 (B09) : 75% TW 4 (B12) : 100%	Program Pelaporan Kinerja Rp. 30.581.000,-	Cakupan Pemenuhan Pelaporan Kinerja	TW 1 (B03) : 25%/9 Laporan TW 2 (B06) : 50%/18 Laporan TW 3 (B09) : 75%/27 Laporan TW 4 (B12) : 100%/36 Laporan
	Persentase ketersediaan sarana prasarana rumah sakit sesuai standar (standar kelas B)	%	TW 1 (B03) : 25% TW 2 (B06) : 50% TW 3 (B09) : 75% TW 4 (B12) : 100%	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur. Rp. 43.013.623.000,-	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana sesuai Standar RS Kelas B	TW 1 (B03) : 25% TW 2 (B06) : 50% TW 3 (B09) : 75% TW 4 (B12) : 100%



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **dr. Andi Julia Arisanti, M.Kes**, Kepala Bagian Tata Usaha, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


dr. Andi Julia Arisanti, M.Kes



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH. DAUD, SKM
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN PERLENGKAPAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes
Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes

Pihak Pertama,

MUH. DAUD, SKM

PERJANJIAN KINERJA

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Terpenuhi kebutuhan sarana prasarana rumah sakit sesuai standar RS Kelas B	Persentase ketersediaan sarana prasarana rumah sakit sesuai standar (standar kelas B)	%	TW 1 (B03) : 60%	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Rp. 223.900.000.-	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional dan Ambulance yang diservice	TW 1 (B03) : 18 Unit
			TW 2 (B06) : 65%			TW 2 (B06) : 18 Unit
			TW 3 (B09) : 70%			TW 3 (B09) : 18 Unit
			TW 4 (B12) : 100%			TW 4 (B12) : 18 Unit
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan kendaraan Dinas/Operasional Rp. 15.300.000,-	Jumlah Pengurusan izin kendaraan dinas/operasional	TW 1 (B03) : 1 Unit
						TW 2 (B06) : 6 Unit
						TW 3 (B09) : 8 Unit
						TW 4 (B12) : 18 Unit



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Muh. Daud, SKM**, Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


Muh. Daud, SKM



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI NUR AMILAH, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes
Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. ANDI JULIA ARISANTI, M.Kes

Pihak Pertama,

ANDI NUR AMILAH, SE

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KASUBAG KEUANGAN
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Terciptanya tata kelola rumah sakit yang transparan, efisien dan akuntabel	Persentase temuan pemeriksaan eksternal & internal yang ditindaklanjuti	%	TW 1 (B03) : 25%	Pengelolaan keuangan SKPD Rp. 78.861.500,-	Cakupan Pemenuhan Pelayanan Perkantoran	TW 1 (B03) : 100%
			TW 2 (B06) : 50%			TW 2 (B06) : 100%
			TW 3 (B09) : 75%			TW 3 (B09) : 100%
			TW 4 (B12) : 100%			TW 4 (B12) : 100%



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Andi Nur Amilah, SE**, Kepala Sub Bagian Keuangan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,

dr. H. Amaluddin, Sp.PD

Andi Nur Amilah, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SARANA

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD
Jabatan : DIREKTUR RSUD SINJAI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD

ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : BIDANG PERENCANAAN
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM & ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	1	2	3	6	7	8
Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	Persentase ketersediaan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	%	TW 1 (B03) :67%	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Rp. 43.013.623.000,-	Persentase pemenuhan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	TW 1 (B03) : 60%
			TW 2 (B06) :67%			TW 2 (B06) : 65 %
			TW 3 (B09) :70%			TW 3 (B09) : 70%
			TW 4 (B12) :100%			TW 4 (B12) : 100 %
				Program Pengembangan Lingkungan Sehat Rp. 50.000.000,-	Persentase Pemenuhan Indikator Lingkungan Sehat dan Lingkungan Sosial	TW 1 (B03) :
						TW 2 (B06) : 80%
						TW 3 (B09) :
						TW 4 (B12) : 85 %
Terciptanya tata kelola RS yang transparan, efisien dan akuntabel	- Persentase temuan pemeriksaan eksternal & internal yang ditindaklanjuti - Nilai Sakip perangkat daerah	%	TW 1 (B03) :25%	Program Pelaporan Kinerja Rp. 30.581.000,-	Cakupan Pemenuhan Pelaporan Kiherja	TW 1 (B03) : 33,33 %
			TW 2 (B06) :50%			TW 2 (B06) : 50%
			TW 3 (B09) :75%			TW 3 (B09) : 66,67 %
			TW 4 (B12) :100 %			TW 4 (B12) : 100 %
			TW 1 (B03) :-			
			TW 2 (B06) :-			
			TW 3 (B09) :-			
			TW 4 (B12) :85 %			



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Andi Ariany Djalil, S.Kep., Ns., MM.**, Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Sarana, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


Andi Ariany Djalil, S.Kep., Ns., MM



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. ((0482)) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASDAR AMIN, S.Sos
Jabatan : KEPALA SEKSI PERENCANAAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SARANA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

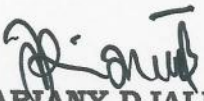
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM


ASDAR AMIN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : SEKSI PERENCANAAN
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Terciptanya tata kelola rumah sakit yang transparan, efisien dan akuntabel	- Nilai SAKIP perangkat daerah	%	TW 1 (B03) :-	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp. 6.660.300,-	Jumlah Dokumen Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Yang Disusun	TW 1 (B03) : 1 Dokumen / 100%
			TW 2 (B06) :-			TW 2 (B06) : -
			TW 3 (B09) :-			TW 3 (B09) : -
			TW 4 (B12) :85 %			TW 4 (B12) : -
				Penyusunan Dokumen Perencanaan Rp. 23.920.700,-	Jumlah Dokumen Perencanaan yang disusun	TW 1 (B03) : 1 Dokumen
						TW 2 (B06) : 2 Dokumen
						TW 3 (B09) : 4 Dokumen
						TW 4 (B12) : 6 Dokumen



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Asdar Amin, S.Sos**, Kepala Seksi Perencanaan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


Asdar Amin, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIFIN, SKM

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
SARANA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI ARIANY DJALIL, S.Kep., Ns., MM

ARIFIN, SKM

PERJANJIAN KINERJA

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	
1	2	3	4	5	6	7	
Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	Persentase ketersediaan sarana prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	%	TW 1 (B03) :60%	Pengadaan Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK) Rp. 5.013.623.000,-	Jumlah Item Alat Kesehatan yang Tersedia	TW 1 (B03) :	
			TW 2 (B06) :65%			TW 2 (B06) :	
			TW 3 (B09) :70%			TW 3 (B09) :	
			TW 4 (B12) :100 %			TW 4 (B12) : 10 item	
				Pembangunan Gedung Rawat Jalan (DAK) Rp. 18.000.000.000,-	Jumlah gedung Instalasi Gawat Darurat Yang dibangun sesuai standar	TW 1 (B03) : -	
						TW 2 (B06) : -	TW 2 (B06) : -
						TW 3 (B09) : -	TW 3 (B09) : -
						TW 4 (B12) : 1 Gedung	TW 4 (B12) : 1 Gedung
				Pengadaan SIM RS Rp. 200.000.000,-	Jumlah Modul SIM RS yang tersedia	TW 1 (B03) :	
						TW 2 (B06) : -	TW 2 (B06) : -
						TW 3 (B09) : -	TW 3 (B09) : -
						TW 4 (B12) : 15 Modul	TW 4 (B12) : 15 Modul
				Pembangunan Gedung Rawat Inap Rp. 10.000.000.000,-	Jumlah gedung rawat Inap Yang dibangun sesuai standar	TW 1 (B03) : -	
						TW 2 (B06) : -	TW 2 (B06) : -
						TW 3 (B09) : -	TW 3 (B09) : -
						TW 4 (B12) : 1 Gedung	TW 4 (B12) : 1 Gedung
			Pembangunan Gedung Farmasi Rp. 10.000.000.000,-	Jumlah Gedung Farmasi Yang dibangun sesuai standar	TW 1 (B03) :		
					TW 2 (B06) : -	TW 2 (B06) : -	
					TW 3 (B09) : -	TW 3 (B09) : -	
					TW 4 (B12) : 1 Gedung	TW 4 (B12) : 1 Gedung	
			Penyusunan Dokumen Pengelolaan Lingkungan Hidup Rp. 250.000.000,-	Tersedianya Dokumen Evaluasi Lingkungan Hidup (DELH) Rumah Sakit	TW 1 (B03) : -		
					TW 2 (B06) : 1 Dokumen	TW 2 (B06) : 1 Dokumen	
					TW 3 (B09) : -	TW 3 (B09) : -	
					TW 4 (B12) : -	TW 4 (B12) : -	



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Arifin, SKM**, Kepala Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


Arifin, SKM



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN KEPERAWATAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD
Jabatan : DIREKTUR RSUD SINJAI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD


dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : BIDANG PELAYANAN DAN KEPERAWATAN
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM & ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Quality of Service (GDR, NDR) Quality of Place (BOR, LOS, BTO, TOI)	%	GDR : 40/1000, NDR : 20/1000 BOR : 66% LOS : 4 HR BTO : 42 kali TOI : 3 hari	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD Rp. 48.000.000.000,-	Jumlah Kunjungan pasien Rawat Jalan, Jumlah pasien Rawat Inap	TW 1 (B03) : GDR : 10/1000, NDR : 5/1000 BOR : 66% LOS : 4 HR BTO : 42 kali TOI : 3 hari TW 2 (B06) : GDR : 20/1000, NDR : 10/1000 BOR : 66% LOS : 4 HR BTO : 42 kali TOI : 3 hari TW 3 (B09) : GDR : 30/1000, NDR : 15/1000 BOR : 66% LOS : 4 HR BTO : 42 kali TOI : 3 hari TW 4 (B12) : GDR : 40/1000, NDR : 20/1000 BOR : 66% LOS : 4 HR BTO : 42 kali TOI : 3 hari

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM & ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
				Program Perbaikan Gizi Masyarakat Rp.5.000.000	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Makan Minum Pasien Sesuai Standar	TW 1 (B03) : 15,4%/2 Pasien TW 2 (B06) : 30,8%/4 Pasien TW 3 (B09) : 53,8%/7 Pasien TW 4 (B12) : 100%/13 Pasien
				Program Upaya Kesehatan Masyarakat Rp.26.644.600,-	Persentase pelayanan pasien maskin yang datang di RS dan dilayani di RS	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : 47%/400 orang TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 100%/850 orang
				Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat Rp. 83.583.400,-	Persentase pasien Klinik Berhenti Merokok yang berhenti merokok	TW 1 (B03) : 8,3%/5 orang TW 2 (B06) : 333%/20 orang TW 3 (B09) : 63,3%/38 orang TW 4 (B12) : 100%/60 orang
					Persentase Pasien Rawat Jalan TB yang ditangani dengan DOTS	TW 1 (B03) : 21%/115 orang TW 2 (B06) : 49%/245 orang TW 3 (B09) : 71%/390 orang TW 4 (B12) : 100%/550 orang
				Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular Rp. 115.560.600,-	Cakupan Penemuan dan Penanganan Penderita HIV AIDS	TW 1 (B03) : 12,5%/5 Pasien TW 2 (B06) : 32,5%/13 Pasien TW 3 (B09) : 62,5%/25 Pasien TW 4 (B12) : 100%/40 Pasien
				Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak Rp. 20.305.100,-	Kejadian Kematian Ibu karena persalinan : Perdarahan, Pre Eklampsia, Sepsis	TW 1 (B03) : 60/510 TW 2 (B06) : 135/1090 TW 3 (B09) : 220/1830 TW 4 (B12) : 320/2600



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

*Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261No. Telp. (0482) 21132, 21133*

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **dr. Emmy Kartahara Malik, MARS**, Kepala Bidang Pelayanan dan Keperawatan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


dr. Emmy Kartahara Malik, MARS



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. SYARIFAH HUSNAH
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN KEPERAWATAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN KEPERAWATAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS


dr. SYARIFAH HUSNAH

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : SEKSI PELAYANAN DAN KEPERAWATAN
TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	2	3	4	5	6	7
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	-Angka kepuasan pelanggan	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : 82% TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 82%	Peningkatan Pelayanan dan Penanggulangan Masalah Kesehatan Rp. 26.644.600.-	Jumlah pasien yang dilayani	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : 47%/400 orang TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 100%/850 orang
	Persentase Pasien Rawat Jalan TB yang ditangani dengan Strategi DOTS	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 100%	Pelaksanaan Kegiatan TB Rp. 22.697.200,-	Jumlah pasien suspek TB yang diperiksa dengan TCM	TW 1 (B03) : 21%/115 orang TW 2 (B06) : 49%/245 orang TW 3 (B09) : 71%/390 orang TW 4 (B12) : 100%/550 orang
	Persentase Pasien Klinik Berhenti Merokok yang berhenti merokok	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 6%	Pelaksanaan Klinik Rp. 60.886.200-	Jumlah pasien klinik berhenti merokok yang di layani	TW 1 (B03) : 8,3%/5 orang TW 2 (B06) : 333%/20 orang TW 3 (B09) : 63,3%/38 orang TW 4 (B12) : 100%/60 orang
	Jumlah Pasien HIV/ AIDS yang datang berobat ke rumah sakit	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 100%	Penurunan Angka Kesakitan HIV AIDS Rp. 115.560.600,-	Jumlah Pasien HIV/AIDS yang ditangani di Rumah Sakit	TW 1 (B03) : 12,5%/5 Pasien TW 2 (B06) : 32,5%/13 Pasien TW 3 (B09) : 62,5%/25 Pasien TW 4 (B12) : 100%/40 Pasien
	% Pemenuhan Kebutuhan makan minum pasien sesuai standar	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 100%	Penanggungan Kurang Energi Protein (KEP), anemia gizi besi Rp. 5.000.000	Jumlah pasien gizi buruk yang ditangani	TW 1 (B03) : 15,4%/2 Pasien TW 2 (B06) : 30,8%/4 Pasien TW 3 (B09) : 53,8%/7 Pasien TW 4 (B12) : 100%/13 Pasien
	Kejadian Kematian Ibu karena Persalinan : Pre-eklampsia Kejadian Kematian Ibu Karena Persalinan : Perdarahan Kejadian Kematian Ibu karena Persalinan : Sepsis	%	TW 1 (B03) : TW 2 (B06) : TW 3 (B09) : TW 4 (B12) : 0,1%, 30%, 0,1%	Pelaksanaan Kegiatan Tim PONEK (Pelayanan Obstetri Neonatal Emergency Komprehensif) Rp. 20.305.100 ,-	Jumlah Ibu Melahirkan yang ditangani Jumlah Bayi BBLR yang ditangani	TW 1 (B03) : 60/510 TW 2 (B06) : 135/1090 TW 3 (B09) : 220/1830 TW 4 (B12) : 320/2600



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **dr. Syarifah Husnah**, Kepala Seksi Pelayanan dan Keperawatan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,

dr. H. Amaluddin, Sp.PD

dr. Syarifah Husnah



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. ((0482)) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASTUTI NADJMU, SKM
Jabatan : KEPALA SEKSI REKAM MEDIK DAN PELAPORAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN KEPERAWATAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


dr. EMMY KARTAHARA MALIK, MARS


ASTUTI NADJMU, SKM

PERJANJIAN KINERJA

ESELON IV : SEKSI REKAM MEDIK DAN PELAPORAN

TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan RS	2 Quality of Service (GDR, NDR) Quality of Place (BOR, LOS, BTO, TOI)	3 %	4 TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : GDR : 40/1000 NDR : 20/1000 BOR : 66% LOS : 4 hari BTO : 42 kali TOI : 3%	5 Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD Rp. 48.000.000.000,-	6 Jumlah Kunjungan pasien Rawat Jalan, Jumlah pasien Rawat Inap	7 TW 1 (B03) : RJ (7768) RI (2573) TW 2 (B06) : RJ (19.183) RI (4980) TW 3 (B09) : RJ (21728) RI (7380) TW 4 (B12) : RJ (30364) RI (9938)



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Astuti Nadjmu, SKM**, Kepala Seksi Rekam Medik dan Pelaporan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,

dr. H. Amaluddin, Sp.PD

Astuti Nadjmu, SKM



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. IDHAWATI NAHWING
Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN AKREDITASI

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD
Jabatan : DIREKTUR RSUD SINJAI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. H. AMALUDDIN, Sp.PD

dr. IDHAWATI NAHWING

PERJANJIAN KINERJA
 ESELON III : BIDANG PENDIDIKAN DAN AKREDITASI
 TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM & ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	1	2	3	6	7	8
Terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan dan administrasi sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	Persentase ketersediaan tenaga kesehatan dan tenaga administrasi sesuai standar kelas B	%	TW 1 (B03) : 59.44%	Program Pelayanan Perkantoran Rp. 3.288.005.600,-	Persentase SDM aparatur yang mendapatkan peningkatan kapasitas	TW 1 (B03) : 59,44%
			TW 2 (B06) : 59.50%			TW 2 (B06) : 59,50%
			TW 3 (B09) : 59.75 %			TW 3 (B09) : 59,75%
			TW 4 (B12) : 60 %			TW 4 (B12) : 60,00%
Terpenuhinya Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	Tingkat Pemenuhan SPM	%	TW 1 (B03) :	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan Rp. 357.719.700,-	Persentase Pemenuhan SPM	TW 1 (B03) :
			TW 2 (B06) : 82%			TW 2 (B06) : 82,00%
			TW 3 (B09) :			TW 3 (B09) :
			TW 4 (B12) : 82%			TW 4 (B12) : 82,00%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan di Rumah Sakit	%	TW 1 (B03) : -	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD Rp.48.000.000.000,-	Tingkat kepuasan pelanggan	TW 1 (B03) : -
			TW 2 (B06) : 84%			TW 2 (B06) : 84,00%
			TW 3 (B09) : 4			TW 3 (B09) : -
			TW 4 (B12) : 84%			TW 4 (B12) : 84,00%



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **dr. Idhawati Nahwing**, Kepala Bidang Pendidikan dan Akreditasi, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


dr. Idhawati Nahwing



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASRIATI, SKM
Jabatan : KEPALA SEKSI PENINGKATAN SDM DAN PENYULUHAN KESEHATAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. IDHAWATI NAHWING
Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN AKREDITASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. IDHAWATI NAHWING

Pihak Pertama,

ASRIATI, SKM

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : SEKSI PENINGKATAN SDM DAN PENYULUHAN KESEHATAN
TAHUN ANGGARAN 2019

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1 Terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan dan administrasi sesuai standar Rumah Sakit Kelas B	2 Persentase ketersediaan tenaga kesehatan dan tenaga administrasi sesuai standar kelas B	3 %	4 TW 1 (B03) : 60% TW 2 (B06) : 61% TW 3 (B09) : 63 % TW 4 (B12) : 65 %	5 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan Rp. 322.000.000,-	6 Jumlah Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan yang terlaksana	7 TW 1 (B03) : 24,73% / 23 Kali TW 2 (B06) : 50,54% / 47 Kali TW 3 (B09) : 75,27 % / 70 Kali TW 4 (B12) : 100% / 93 Kali



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Asriati, SKM**, Kepala Seksi Peningkatan SDM dan Penyuluhan Kesehatan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,

dr. H. Amaluddin, Sp.PD

Asriati, SKM



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NIKMAWATI, S.ST., MM

Jabatan : KEPALA SEKSI AKREDITASI DAN PENELITIAN KESEHATAN

selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. IDHAWATI NAHWING

Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN AKREDITASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. IDHAWATI NAHWING

Pihak Pertama,

NIKMAWATI, S.ST., MM

PERJANJIAN KINERJA

ESELON IV : SEKSI REKAM MEDIK DAN PELAPORAN

TAHUN ANGGARAN 2020

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	KEGIATAN & ANGGARAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan RS	2 Quality of Service (GDR, NDR) Quality of Place (BOR, LOS, BTO, TOI)	3 %	4 TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : GDR : 40/1000 NDR : 20/1000 BOR : 66% LOS : 4 hari BTO : 42 kali TOI : 3%	5 Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD Rp. 48.000.000.000,-	6 Jumlah Kunjungan pasien Rawat Jalan, Jumlah pasien Rawat Inap	7 TW 1 (B03) : RJ (7768) RI (2573) TW 2 (B06) : RJ (19.183) RI (4980) TW 3 (B09) : RJ (21728) RI (7380) TW 4 (B12) : RJ (30364) RI (9938)



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
KANTOR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 47

Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 9261 No. Telp. (0482) 21132, 21133

PAKTA INTEGRITAS

Saya, **Nikmawati, S.ST, MM.**, Kepala Seksi Akreditasi dan Penelitian Kesehatan, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela.
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas.
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas.
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten.
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sinjai serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya.
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan
Direktur RSUD,

Pembuat Pernyataan,


dr. H. Amaluddin, Sp.PD


Nikmawati, S.ST, MM